



Сигнал

ГАЗЕТА РОССИЙСКОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА
ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКОВ И ТРАНСПОРТНЫХ СТРОИТЕЛЕЙ

Издается с 02.08.1994

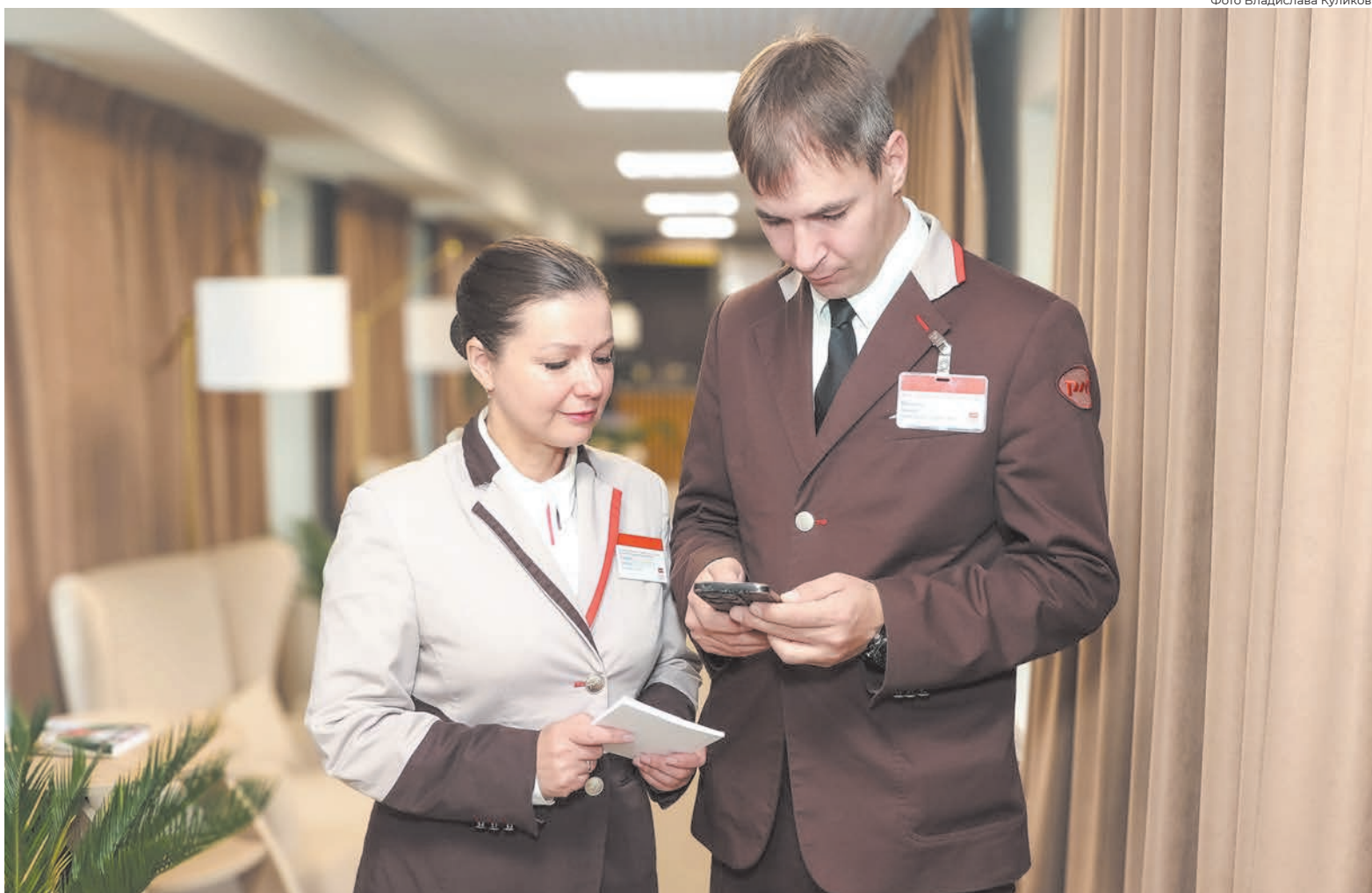
№ 37 (1285)

22–28 октября
2026 года



Благодарность в один клик

Фото Владислава Куликова



Поблагодарить и оставить комментарий в личном кабинете может любой член профсоюза, для этого нужно нажать на кнопку «Сказать спасибо»

Личный кабинет

В личном кабинете члена РОСПРОФЖЕЛ обновился сервис «Сказать спасибо».

Поблагодарить тех, кто ежедневно помогает, защищает интересы работников и делает профсоюзную жизнь ярче, можно не только при личной встрече, но и через личный кабинет. Обновленная версия сервиса выросла из прежней, но ее функционал расширился. Теперь система показывает, за что сказано спасибо, кому адресован отзыв.

Сегодня член профсоюза может выбрать, кого отметить — председателя первичной профсоюзной организации, правового или технического инспектора труда, — указывает категорию оказанной помощи и при желании добавляет комментарий. Это впоследствии поможет оце-

нить, какие формы работы действительно эффективны, какие специалисты демонстрируют лучшие практики, а где требуется методическая поддержка.

За тестовый период работы обновленного сервиса пользователи направили 187 благодарностей. Больше всего признательности досталось председателям первичных профсоюзных организаций — 81% всех благодарностей. Вторая группа — правовые и технические инспекторы труда, которые ежедневно стоят на страже прав и безопасности работников. Благодарят также за организацию спортивных и культурно-массовых мероприятий. А треть всех «спасибо» поступила к штатным и выборным работникам Дорпрофжел на Московской и Октябрьской железных дорогах.

Одним из лидеров по количеству благодарностей стала

первичка моторвагонного депо Санкт-Петербург-Балтийский Октябрьской магистрали, где трудятся более 800 человек, и все они — члены профсоюза.

По словам ее председателя Светланы Чемариной, такая активность работников стала для нее приятной неожиданностью, ведь привычнее получать слова благодарности при личной встрече, в письме или чате.

«Чаще всего отмечают культурно-массовую работу. Для нас это не просто досуг. Это маркер доверия членов профсоюза к первичной организации — люди идут, участвуют, приводят семьи. А теплые слова после таких поездок — лучшее подтверждение, что мы все делаем не зря. Не меньше их и за правозащитную работу. У нас налажено тесное взаимодействие с работодателем — многие нюансы решаем совместно, и люди это

ценят», — рассказала Светлана Чемарина.

Впереди — новые улучшения сервиса, планируется добавить уведомления о благодарностях, чтобы адресат сразу узнавал о поступлении слов признательности.

Напомним, что сказать спасибо может любой член профсоюза, зарегистрированный в личном кабинете.



Светлана Иванова,
внеш. корр. «Сигнала»,
Олег Гельвиг,
Дорпрофжел на ОЖД

Сотрудничество

Партнерские связи

Мария Бокова,
Дорпрофжел на ЗСЖД
Новосибирск

В городе Семее Республики Казахстан с 13 по 15 октября прошла встреча профсоюзов железнодорожников двух стран. Делегация Дорпрофжел на Западно-Сибирской железной дороге в рамках Меморандума о приграничном взаимодействии познакомилась с работой коллег из соседнего государства.

Стороны обсудили выполнение дорожной карты мероприятий этого года, синхронизировали задачи и наметили дальнейшие шаги по укреплению партнерства, а в Центре профсоюзов Абайской области рассмотрели структуру и деятельность профсоюзных организаций обеих стран, развитие социального партнерства и механизмы защиты трудовых прав работников.

В производственной части визита российская делегация посетила предприятия локомотивного комплекса, где оценила организацию труда и инфраструктуру. Особый интерес вызвала техника американского производства: ее изучение позволило оценить потенциал адаптации иностранных практик для повышения эффективности и улучшения условий труда.

«Партнерские связи между профорганизациями России и Казахстана продолжают развиваться, выстраивая устойчивые механизмы поддержки работников, объединяя лучшие практики и усиливая влияние профсоюзного движения по обе стороны границы», — сказал заместитель председателя — руководитель Алтайского подразделения Дорпрофжел на ЗСЖД Николай Лукашов.

#цифра

26 086

первокурсников
профильных вузов,
колледжей и техникумов
этой осенью стали
членами РОСПРОФЖЕЛ.

Условия труда

Решаемые сложности

Тимофей Жуков,
корр. «Сигнала»

В цехах сервисных ремонтных депо и на пунктах технического обслуживания локомотивов (ПТОЛ) Забайкальской железной дороги решена проблема с отоплением. И это не только комфорт ремонтного персонала, но и качество диагностики, и надежность техники.

Об этом на заседании Совета председателей первичных профсоюзных организаций РОСПРОФЖЕЛ, действующих в Дирекции тяги, рассказал заместитель председателя Дорпрофжел — главный технический инспектор труда на ЗабЖД Владимир Сидоров.

Прошлой зимой из-за неисправностей систем отопления температура в ряде ПТОЛ и производственных помещениях сервисных депо нередко падала ниже нормативных значений. Это несло серьезные риски не только для здоровья ремонтников, но и для качества обслуживания техники. Ведь при низких температурах сложнее обеспечить должный уровень диагностики и ремонта, растет вероятность ошибок и ускоренного износа узлов.

Совместными усилиями профсоюза и руководства сервисных компаний удалось утвердить план ремонта производственных цехов и бытовых помещений ПТОЛ.

Для устранения проблемы был выстроен системный подход. График восстановительных работ официально утвердили, а за его исполнением организовали постоянный надзор. Это



Работодатель и профсоюз совместно спланировали ремонт производственных цехов и бытовых помещений ПТОЛ на Забайкальской железной дороге

позволило не просто ликвидировать отдельные неполадки, а сформировать устойчивую систему поддержания надлежащих условий труда и технической готовности инфраструктуры к зиме.

«Летом на дороге провели масштабный комплекс ремонтных мероприятий. В сервисном локомотивном депо Чита смонтировали дополнительную систему отопления «Вулкан», отремонтировали системы отопления на ПТОЛ Забайкальск и в сервисном депо Даурия. На ПТОЛ Карымская пока продолжается капитальный ремонт: специалисты утепляют здания и восстанавливают теплосберега-

ющие устройства», — рассказал Владимир Сидоров.

При содействии технических инспекторов аппарата ЦК РОСПРОФЖЕЛ удалось подтвердить актуальность требований к температурному режиму в производственных помещениях. Ключевым документом стало заключение Проектно-конструкторско-технологического бюро компании «РЖД». Оно юридически закрепило минимально допустимый уровень температуры на рабочих местах.

Владимир Сидоров предложил распространить этот документ на всю сеть вместе с сопроводительной запиской РОСПРОФЖЕЛ среди технических

инспекторов труда, председателей ППО сервисных и эксплуатационных локомотивных депо, чтобы использовать его в работе предстоящей зимой.

Сегодня руководство Дирекции тяги и сервисная компания последовательно принимают меры по приведению рабочих мест в надлежащее состояние. «Это хороший пример слаженной работы профсоюза и работодателей, направленной на обеспечение комфортных условий труда и безопасности движения», — подчеркнул заместитель председателя РОСПРОФЖЕЛ — главный технический инспектор труда Андрей Лисицын.

Коротко

Отдых со скидкой

У программы лояльности РОСПРОФЖЕЛ новый партнер. Им стал сервис «РЖД Плюс».

Все члены профсоюза получили доступ к специальным условиям на туристические услуги на платформе «РЖД Плюс». Это промокоды на скидки до 9% на отели, санатории и СПА и до 15% на экскурсии — их можно будет использовать при любом бронировании на «РЖД Плюс».

Чтобы воспользоваться промокодами от сервиса «РЖД Плюс», на сайт программы лояльности нужно заходить через личный кабинет члена профсоюза.

Инициатива Минтруда

Минтруд предложил предоставить ветеранам труда возможность подтверждать свой статус с помощью цифрового удостоверения на портале «Госуслуги».

Для формирования цифрового удостоверения гражданам с уже установленным статусом ветерана труда потребуется дать согласие в личном кабинете на «Госуслугах». После этого документ будет автоматически доступен в подтвержденной учетной записи пользователя, а также в мессенджере «Макс».

Электронный документ с уникальным QR-кодом можно будет использовать при получении льгот, в том числе при оформлении льготного проезда и использовании других мер социальной поддержки.

Соответствующий проект постановления правительства опубликован на портале проектов нормативных правовых актов. Общественное обсуждение инициативы продлится до 3 ноября. Сегодня цифровые удостоверения доступны многодетным семьям, пенсионерам и гражданам с инвалидностью.

Забота в каждом клике

Открой возможности Личного кабинета члена РОСПРОФЖЕЛ

ЦИФРОВАЯ СРЕДА

Все сервисы профсоюза в одном приложении

✓ Быстрый доступ 24/7

▲ Полезные контакты под рукой

☰ Прямой диалог с профсоюзом

Ваши права и защита

- Узнать о льготах и гарантиях, закрепленных в коллективном договоре
- Обратиться к техническому или правовому инспектору труда профсоюза
- Рассчитать стоимость страховки от потери профпригодности

Программа лояльности РОСПРОФЖЕЛ

- Узнать о компаниях — партнерах программы в вашем регионе
- Воспользоваться скидками и акциями партнеров

Активная позиция

- Сообщить о нарушении в сфере охраны труда и безопасности движения поездов
- Стать уполномоченным по охране труда
- Стать общественным инспектором по безопасности движения поездов

Связь с профсоюзом

- Отправить обращение или задать вопрос председателю профсоюзной организации любого уровня
- Связаться с председателем молодежного совета

Обратная связь

- Оставить отзыв о путевке или экскурсии
- Пройти опрос
- Сказать спасибо за работу

Новости и события

- Ознакомиться с PDF-версией профсоюзной газеты «Сигнал»
- Узнать о мероприятиях своей ППО и подать заявку на участие

ЛИЧНЫЙ КАБИНЕТ члена РОСПРОФЖЕЛ

Скачать приложение

в AppStoreв RuStore

ТЕХНИЧЕСКАЯ ПОДДЕРЖКА

в «Telegram»в «Макс»



Интервью

Фактор внимания

В Сибирском государственном университете путей сообщения (СГУПС) прошло заседание Совета председателей организаций профсоюза работников железнодорожных вузов при ЦК РОСПРОФЖЕЛ. Об итогах встречи «Сигналу» рассказал глава Совета председателей, лидер ППО сотрудников Петербургского государственного университета путей сообщения Императора Александра I Дмитрий Роевков.



— Дмитрий Николаевич, заседание Совета в этом году получилось особенным — впервые к нему подключились председатели профсоюзных организаций техникумов и колледжей. Как вы оцениваете этот опыт?

— Однозначно положительно. Впервые и очно, и по видеосвязи в заседании участвовали представители профсоюзных организаций образовательных учреждений среднего профессионального образования — филиалов и структурных подразделений вузов. По итогам анкетирования, которое мы провели по предложению председателя РОСПРОФЖЕЛ Дмитрия Шаханова, председатели ППО учреждений среднего профессионального образования поддержали идею расширения взаимодействия с Советом. Они видят в этом реальную пользу. И в следующем году планируем их участие в очной встрече.

— Одна из тем заседания — капитальные ремонты зданий учебных заведений. Насколько масштабна проблема и что делает профсоюз?

— Проблема действительно системная. Объем выделяемых бюджетных средств на капремонты — лишь единицы процентов от необходимого. По данным, собранным от восьми вузов, на проектные работы и капремонты учреждениям Росжелдора требуется на ближайшие три года почти 11 млрд руб. И мы настроены, чтобы эти средства были выделены.

От РОСПРОФЖЕЛ в Общественную палату РФ направлено письмо с обоснованием необходимости выделения недостающего финансирования. 9 октября я выступал на «нулевом чтении» проекта бюджета на 2027–2029 годы и обозначил эту проблему, попросив включить в заключение Общественной палаты пункт о корректировках бюджета. Рассчитываем, что эти усилия помогут решить вопрос недофинансирования капремонтов.

И еще раз хочу поблагодарить руководство профсоюза и работников аппарата ЦК РОСПРОФЖЕЛ за поддержку в решении вопросов социально-экономической защиты работников вузов. Без этой поддержки многие инициативы было бы невозможно реализовать.

— В Отраслевое соглашение на 2026–2028 годы была включена норма по заключению срочных трудовых договоров с педагогическими работниками из числа профессорско-преподавательского состава на срок

не менее трех и не более пяти лет. Выполняется ли она?

— По итогам первого полугодия 2026 года все обязательства по Отраслевому соглашению и коллективным договорам в университетских комплексах Росжелдора выполнены. В том числе фактически решена проблема с краткосрочными трудовыми договорами. Уже 99,1% договоров по основному месту работы заключаются на срок от 3 до 5 лет.

Однако остается серьезная проблема с долей гарантированной части зарплаты, включающей оклад и компенсационные выплаты. В большинстве вузов она составляет всего 37–50%, тогда как целевое значение — 60%. В ряде вузов оклады преподавателей и старших преподавателей ниже МРОТ — это касается и педагогических работников техникумов. Эту ситуацию нужно исправлять, и профсоюз продолжит добиваться доведения минимальных окладов до уровня не ниже МРОТ.

— Ключевым вопросом встречи председателей стал

пилотный проект Минобрнауки по внедрению новой системы оплаты труда в СГУПС. Расскажите, в чем суть реформы.

— Цель реформы Минобрнауки — устранить необоснованные различия в оплате труда не только между подразделениями одной организации, но и между организациями одного профиля в разных регионах. Для этого вводятся целевые показатели: соотношение численности профессорско-преподавательского состава (ППС) и прочего персонала должно стать 63/37 — сейчас картина почти обратная. А соотношение фондов оплаты труда управленческого персонала и ППС — не более 40/60.

Чтобы достичь этих показателей, необходима серьезная реструктуризация. Нужно укрупнять подразделения, но они сильно различаются по профилю, и поэтому процесс дается крайне непросто.

Еще одно направление — сокращение числа должностей. Вместо более чем двадцати должностей учебно-вспомогательного персонала (УВП) вводится всего

четыре. При этом далеко не всем действующим должностям можно подобрать подходящий аналог в новой системе. Участники пилотного проекта из СГУПС предлагали расширить новый перечень должностей категории УВП, но Минобрнауки предложение не поддержало.

— Какие результаты ожидаются в СГУПС?

— Планируется сократить учебную нагрузку на 18% и уменьшить штат. Администрация университета старается добиться, чтобы зарплата после реформы была не ниже прежней, а по возможности выше. Завершить реформу на пилотном полигоне планируют в марте 2027 года.

Мы считаем важным проанализировать вопросы, с которыми столкнулся СГУПС, и подготовить от РОСПРОФЖЕЛ обращение в Минобрнауки с предложениями по возможной корректировке методики — с учетом опыта пилотного проекта.

Беседовал
Тимофей Жуков

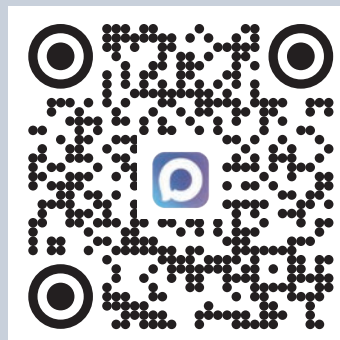
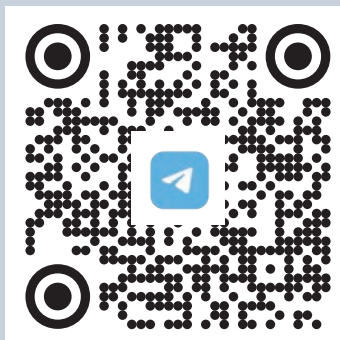
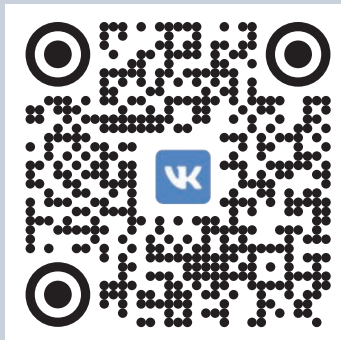
Фото: <https://www.stu.ru/news>



Сибирский государственный университет путей сообщения стал площадкой пилотного проекта Минобрнауки по внедрению новой системы оплаты труда

Повысь уровень
«быть в курсе»

1905
РОСПРОФЖЕЛ



Закон

Смена с особыми гарантиями

Елена Демиденко,
корр. «Сигнала»

Работа железной дороги не знает выходных — поезда идут всегда. И всегда на посту специалисты: локомотивные бригады, путейцы, движенцы. Их труд в выходные и праздники защищен Трудовым кодексом РФ, отраслевым соглашением и коллективным договором. Подробнее расскажем сегодня вместе с правовой инспекцией труда РОСПРОФЖЕЛ.

«Мы внимательно следим за соблюдением трудовых прав работников, и, к сожалению, значительная часть обращений и трудовых споров связана именно с нарушениями при привлечении к работе в выходные и праздничные дни. Наша задача — разъяснять нормы и помогать сторонам избегать недочетов, чтобы права работников не нарушались, а спорных ситуаций становилось меньше», — отметил первый заместитель руководителя Правовой инспекции труда РОСПРОФЖЕЛ Антон Зоркин.

Какой сегодня день?

Первый вопрос любой проверки оплаты: каким был этот день для конкретного работника.

При пятидневке выходные — суббота и воскресенье. Но у дежурного по станции, машиниста, осмотрщика вагонов или путейца выходные могут выпадать на любые дни. Если воскресенье — обычный рабочий день по законному графику, повышенной оплаты только за то, что на календаре воскресенье, не будет. А вот если вызывают во вторник, который по графику выходной, действуют гарантии работы в выходной день.

С праздниками иначе: нерабочий праздничный день сохраняет статус при любом графике. Работа оплачивается в повышенном размере даже тогда, когда

смена заранее заложена в график и входит в норму рабочего времени.

К примеру, смена дежурного идет с 20:00 8 мая до 8:00 9 мая. Праздничная оплата положена за восемь часов — с полуночи до конца смены. Такая норма есть в пункте 4.7 Отраслевого соглашения по организациям железнодорожного транспорта на 2026–2028 годы. Согласно ей, каждый час ночной работы оплачивается не ниже чем с повышением на 40% часовой тарифной ставки. Праздничная доплата ночную не отменяет.

Запрет с исключением

В соответствии со статьями 113 ТК РФ, работа в выходные и праздники запрещена, но есть исключения. На практике их три:

1 Плановая смена в праздник. Железная дорога — непрерывное производство, поэтому праздничные даты могут быть заложены в график. — Отдельное соглашение на каждую смену не требуется. Но повышенная оплата и ограничения для защищенных категорий сохраняются.

2 Внеплановый вызов в выходной. Если работа заранее не предусматривалась и от нее зависит нормальная работа организации, нужно письменное согласие работника. В случаях, предусмотренных частью пятой статьи 113, — еще и учет мнения профсоюзного комитета.

3 Авария. При чрезвычайных обстоятельствах привлекать к работе можно и без согласия. Но оформлять, учитывать и оплачивать такую работу работодатель обязан все равно.

При этом подходящее технологическое «окно», горящий срок сдачи объекта или нехватка людей — не чрезвычайная ситуация. Если технологическое «окно» пришлось на личный выходной, у работодателя должно быть законное основание для привлечения.

Бумага решает

Письменное распоряжение работодателя на труд в выходной обязательно. Причем подпись сотрудника «ознакомлен» под приказом — не то же самое, что согласие выйти на работу. А там, где закон требует согласия, отказ его дать — не дисциплинарный проступок.

Важно, чтобы табель оформлялся заблаговременно. Антон Зоркин подчеркивает, что нельзя сначала вызвать человека в выходной, а потом переписать график задним числом. Графики сменности доводятся до работников не позднее чем за месяц. Режим рабочего времени закрепляется правилами внутреннего трудового распорядка, утверждаемыми с учетом мнения профсоюза (пункт 3.1 Отраслевого соглашения по организациям железнодорожного транспорта).

Для железнодорожников, чья работа связана с движением поездов, действуют еще Особенности режима труда и отдыха по приказу Минтранса от 11 октября 2021 года № 339, но на строителей и вахтовиков этот приказ автоматически не распространяется, их нормативную основу нужно проверять отдельно.

Важное уточнение для строителей на подряде — работа на объекте РЖД не уравнивает специалиста с работниками ОАО «РЖД», коллективный договор заказчика на них не распространяется.

В отгул — добровольно

Замена повышенной оплаты другим днем отдыха возможна только по желанию работника, а не по решению начальника. Если сотрудник выбрал день отдыха, работа оплачивается в одинарном размере, а день отдыха отдельно не оплачивается. Но для работника на окладе это не означает автоматического уменьшения оклада в месяце его использования.



Фото Владислава Куликова

Оплата в выходной или праздник

День или смена, отработанные по распоряжению работодателя



Статья 153 Трудового кодекса РФ

Система оплаты	Минимальная гарантия
Сдельная	Не менее двойных сдельных расценок
Часовая или дневная тарифная ставка	Не менее двойной ставки за фактически отработанное время
Оклад, работа в пределах месячной нормы	Не менее одинарной часовой или дневной части оклада сверх оклада
Оклад, работа сверх месячной нормы	Не менее двойной часовой или дневной части оклада сверх оклада
Важно: коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором может быть установлен более высокий размер.	

С 1 марта 2025 года статья 153 ТК РФ прямо предусматривает: день отдыха можно использовать в течение года со дня работы в выходной или праздник либо присоединить к отпуску. При увольнении работодатель обязан доплатить разницу между положенной повышенной оплатой и фактически выплаченной — за все неиспользованные дни.

Свой выбор компенсации необходимо оформлять письменно, дату отдыха согласовывать, а все документы — сохранять. Самовольно не выходить на работу, считая день «своим отгулом», не стоит.

Региональные праздники тоже считаются

В соответствии с постановлением Конституционного Суда РФ от 24 сентября 2026 года № 55-П, работая в праздник, установленный регионом, сотрудник получает все гарантии трудового законодательства. Для железнодорожной отрасли это важный ориентир: графики и зарплату нужно считать с учетом статуса праздников региона.

Однако не всякая памятная дата является праздником. День железнодорожника или День строителя сам по себе не дает основания для двойной оплаты. Другое дело, если работа в такую дату выпала на личный выходной работника.

Если разгорелся спор

При недопонимании с руководством не стоит ограничиваться устными переговорами, следует сохранять документы — графики, приказы, расчетные листки, служебную переписку, а также обратиться в первичную профсоюзную организацию и к правовому инспектору труда РОСПРОФЖЕЛ.

«Профсоюзный контроль охватывает не только размер начислений, но и законность привлечения к работе, достоверность табелей и выполнение коллективного договора. Следите за сроком: по требованиям о невыплате зарплаты он составляет один год со дня установленного срока выплаты. За задержку начисляется компенсация по статье 236 ТК РФ», — заключил Антон Зоркин.

Нормативные акты, регламентирующие работу в выходной или праздничный день

Статья 112 ТК РФ
Нерабочие праздничные дни

Статья 113 ТК РФ
Запрещение работы в выходные и нерабочие праздничные дни. Исключительные случаи привлечения работников к работе

Статья 153 ТК РФ
Оплата труда в выходные и нерабочие праздничные дни

Статья 236 ТК РФ
Материальная ответственность работодателя за задержку выплаты заработной платы и других выплат

Приказ Минтранса России от 11 октября 2021 г. № 339

Постановление Конституционного Суда РФ от 28 июня 2018 г. № 26-П

Постановление Конституционного Суда РФ от 24 сентября 2026 г. № 55-П



Участие РОСПРОФЖЕЛ на форумах, конференциях, стратегических сессиях с участием представителей органов власти и работодателей позволяет влиять на принятие решений в сфере социального партнерства и трудовых отношений, условий и охраны труда, социальной поддержки членов профсоюза.

Охрана труда

Безопасность в масштабе



Участники выставки-форума ВНОТ-2026 обсудили цифровые технологии профсоюзного контроля

Тимофей Жуков,
корр. «Сигнала»

В рамках XI Всероссийской недели охраны труда представители Технической инспекции труда РОСПРОФЖЕЛ приняли участие в деловой программе форума.

Ключевым событием стала конференция «Право на безопасность: цифровые и социальные технологии профсоюзного контроля», где эксперты профсоюзов, специалисты Роструда и

представители крупнейших работодателей обсудили применение современных инструментов в сфере охраны труда. В центре внимания оказались цифровые платформы, искусственный интеллект и беспилотные системы, в частности использование беспилотников для контроля труднодоступных рабочих площадок и объектов.

Заместитель председателя РОСПРОФЖЕЛ — главный технический инспектор труда Андрей Лисицын рассказал о риск-ориентированном подхо-

Справка

XI Всероссийская неделя охраны труда прошла 7–10 октября в Сочи под темой «Социально ориентированные технологии — инструмент достижения национальных целей». Форум собрал около 7 тыс. участников из регионов России, Белоруссии и Китая, в том числе представителей власти, госкорпораций, профсоюзов и науки.

де и интеграции инструментов контроля, а также представил цифровую инфраструктуру технической инспекции труда. Она выстроена как единый технологический контур, ядро которого — это программа для сбора отчетности. В ней объединены 11 функциональных модулей, поддерживающих формирование 8 отчетных и 11 аналитических форм, а также мониторинг нарушений и рисков.

Система автоматизирует сбор и анализ данных о проверках, контролирует сроки устранения

нарушений и учитывает результаты работы инспекции, уполномоченных по охране труда и общественных инспекторов по безопасности движения поездов. «Это позволяет оперативно реагировать на нарушения в области охраны труда, детально анализировать причины травматизма и формировать базу для управленческих решений», — рассказал Андрей Лисицын.

Уже сегодня для повышения прозрачности и эффективности контроля за охраной труда к информационной системе РОСПРОФЖЕЛ подключены специалисты ОАО «РЖД».

Они знакомятся с результатами проверок, оценивают состояние охраны труда в подразделениях и при необходимости принимают меры по снижению рисков. При этом соблюдается конфиденциальность персональных данных в соответствии с законодательством. Как подчеркнул Андрей Лисицын, сотрудничество не меняет полномочий сторон. РОСПРОФЖЕЛ сохраняет функции независимого контроля, а работодатель получает инструмент для оперативного мониторинга и коор-

динации корректирующих мероприятий. И результаты такого подхода ощутимы.

«Взаимодействие технической инспекции труда профсоюза с работодателем позволило оперативно выявлять критические нарушения безопасности труда на рабочих местах. В текущем году по требованиям инспекторов приостановлены 382 потенциально опасные работы. Это предотвратило производственные травмы и сохранило жизнь и здоровье свыше 2,5 тыс. работников», — уточнил Андрей Лисицын на конференции ОАО «РЖД» на тему «Формирование безопасного поведения: привычки, мотивация, признание ошибок».

Помимо участия в конференциях, делегация РОСПРОФЖЕЛ посетила выставку средств индивидуальной защиты, открытое заседание Роструда и стратегическую пленарную сессию «Социально ориентированные технологии — инструмент достижения национальных целей», на которой с докладом выступил министр труда и социальной защиты Российской Федерации Антон Котяков.

Кадры

Бесшовная траектория карьеры

Елена Демиденко,
корр. «Сигнала»

На форуме «Общественный транспорт 2026» одной из самых содержательных стала экспертная сессия «Кадры для общественного транспорта: бесшовное образование, профессиональная реинтеграция и запросы рынка».

В центре дискуссии важный вопрос: как не просто подготовить кадры, а удержать молодежь в профессии, сделать переход от вуза к предприятию естественным и мотивирующим? Среди спикеров — руководитель Сектора молодежной политики ЦК РОСПРОФЖЕЛ Андрей Максименко.

«Сегодня в РОСПРОФЖЕЛ состоит 1,2 млн человек. Более 400 тыс. членов профсоюза — это молодые люди, в том числе 120 тыс. студентов железнодорожных вузов и техникумов. Такие цифры говорят о том, что запрос на вовлечение в профессиональное сообщество у молодежи есть, и профсоюз дает для этого реальные инструменты», — отметил Андрей Максименко.

При этом профсоюз помогает формировать «кадровый кон-

тур» отрасли — от профориентации школьников до интеграции молодых специалистов в производственные процессы.

Андрей Максименко подчеркнул, что сегодня молодежь стоит перед непростым выбором. В крупных городах сфера услуг предлагает возможность быстрого заработка, и объяснить, почему стоит начинать с рабочих профессий на транспорте, становится все сложнее.

Ответ, по его мнению, лежит не только в плоскости зарплаты, но и в создании среды, где специалист чувствует себя частью большого дела. Ключевым инструментом здесь становится профсоюз как форма конструктивной самоорганизации.

Центральным элементом работы с молодежью в РОСПРОФЖЕЛ сейчас является программа «Время молодых», выстроенная по принципу «равный — равному». Ее суть в том, что сами молодые работники и активисты становятся операторами проектов: студенты проводят мероприятия для школьников, молодые специалисты вовлекают в профсоюзную жизнь новичков. В рамках программы действуют направления «Детство», «Сту-

Справка

Форум «Общественный транспорт 2026» прошел в Москве 14–15 октября. Организаторы — Минтранс РФ и РСПП. В форуме участвовали представители власти, перевозчиков, производителей, ассоциаций и финансовых организаций. Предложения экспертов по итогам форума направят в Правительство РФ.

денты» и «Работники», именно так создается непрерывная цепочка вовлеченности.

Важнейший результат этой системной деятельности — формирование системы «бесшовного перехода». Человек, который еще в школе впервые попадает на мероприятие от профсоюза, затем учится в железнодорожном вузе, устраивается на предприятие, постепенно становится профактивистом. «Он не замечает, как растет в понимании того, что он — будущая часть большой семьи железных дорог», — пояснил Андрей Максименко.



Предложения экспертов по итогам форума направят в Правительство РФ

Еще один акцент выступления — необходимость транслировать этот «общественный» опыт молодого сотрудника работодателю. Часто при трудоустройстве работодатель смотрит только на академические успехи и профессиональные навыки, упуская из виду, что человек уже проявил себя как организатор, наставник, лидер. «Мы должны донести до работодателя, что этот специалист — не просто профессионал с красным дипломом, а человек с большим пулом компетенций, который можно использовать шире, чем просто

для выполнения должностных обязанностей», — убежден Максименко.

Опыт РОСПРОФЖЕЛ показывает: удержать молодежь в отрасли можно не запретами и не только материальными стимулами, а через создание среды, где каждый чувствует свою значимость, видит перспективу и понимает, что его вклад — часть большого общего дела. Именно такой подход и становится тем самым «мостом» между образованием и производством, между личным выбором и потребностями отрасли.



Лидер

Дела важнее обещаний



Фото Дорпрофжел на ДВЖД

Владимир Иванов (второй слева) — настоящий фанат спорта и обладатель нескольких золотых значков ГТО

Наталья Охотная,
Дорпрофжел на ДВЖД
Хабаровск

Председатель ППО сервисного локомотивного депо Дальневосточное ООО «ЛокоТех-Сервис» Владимир Иванов не любит громких слов — его работа строится на правиле: дела важнее обещаний. Именно этот принцип привел его от слесарного верстака к посту профлидера.

В 1990 году после армии Владимир устроился слесарем ТР-1 в локомотивное депо Хабаровск-2 Дальневосточной железной дороги, которое в 2012 году разделилось на сервисное и эксплуа-

тационное. Владимир по профилю работы остался с ремонтниками и постепенно поднялся до слесаря шестого разряда, затем стал бригадиром, выполнял обязанности диспетчера. Все эти годы он даже не представлял себя в профсоюзной работе, однако поворотный момент настал в июне 2015 года, когда его выбрали профлидером.

«Коллеги сказали: «Давай, Иванов!», и с тех пор моя жизнь кардинально изменилась, — вспоминает Владимир. — Я благодарен судьбе за то, что все сложилось именно так. Всегда старался для коллектива, для людей. Возможность помогать до сих пор мотивирует меня».

После реорганизации локомотивного блока компании «РЖД» сервисное локомотивное депо перешло к новому собственнику. И началось время перемен, сопровождавшееся решением острых вопросов.

«Этот период запомнился постоянной борьбой, отстаиванием прав работников, — отмечает Владимир. — Решали вопрос с подписанием коллективного договора ООО «ТМХ-Сервис» (в дальнейшем — ООО «ЛокоТех-Сервис»). Существует он исключительно благодаря инициативе и принципиальности профсоюза. За этим — множество непростых переговоров с новым работодателем. Мы продвигались вперед маленькими шажками, добиваясь все новых преференций для наших членов профсоюза. Сегодня, с уверенностью скажу, многого добились, в том числе благодаря налаженному социальному партнерству с руководством».

Сегодня на предприятии трудятся 937 работников. Основная часть коллектива — в Хабаровске, три цеха с колесными мастерскими — на станции Вяземская, действуют участок ПТОЛ в Биробиджане и тепловозный участок в Облучье. Уровень профсоюзного членства — свыше 95%.

«Членство у нас осознанное. Многие состоят в профсоюзе уже долгие годы. Секрет прост — мы реальными делами доказываем

эффективность. Первичка контролирует выполнение работодателем обязательств перед сотрудниками: освещение рабочих мест, обеспечение запчастями, оплата труда, сокращение дефицита специалистов. По мере поступления вопросов решаем их с руководством. По опыту скажу: тупиковых проблем нет, выход есть из любой ситуации — достаточно приложить усилия. Приведу пример. До 2023 года в депо складывалась критическая ситуация с сервисным обслуживанием локомотивов: из-за неконкурентоспособной зарплаты увольнялись квалифицированные работники. Профсоюзная организация совместно с руководством поднимала этот вопрос на разных уровнях, вплоть до обращений к генеральному директору ООО «ЛокоТех». В результате по всем депо была установлена единая тарифная сетка, ежемесячная премия выросла с 30 до 40%, введена зональная надбавка в размере 33%. Ситуация с оплатой труда вошла в стабильную фазу».

Не забывает первичка и о работниках, вышедших на заслуженный отдых. «Наших пенсионеров с моим коллегой из эксплуатационного локомотивного депо Хабаровск-2 — профлидером Андреем Сучковым мы не делим на своих и чужих. Они все наши, — говорит Владимир. — Организуем

совместные мероприятия».

А еще Владимир убежден в том, что профлидер должен быть примером не только в отстаивании прав, но и в образе жизни. Поэтому спорт для него — не хобби, а норма. Несколько золотых значков ГТО, он играет в хоккей, занимается бегом, плаванием, гиревым спортом, посещает тренажерный зал.

«Стараюсь быть примером для коллег в плане физической активности и информирую их о спортивных возможностях профсоюза: велопробеги, соревнования, турниры по бильярду, лыжи, спортзалы, — делится профлидер. — Традиционно являюсь капитаном команды нашего депо на региональном и дорожном уровнях Железнодорожных спортивных игр РОС-ПРОФЖЕЛ «Мы вместе».

Владимир отмечает: всегда быть в коллективе и знать, чем он живет, — залог успешной профсоюзной работы. «Лидер первички должен быть доступным для работников, — подчеркивает он. — Важно уметь выслушать человека и дать понять, что профсоюз всегда рядом и готов помочь. Заработанное уважение людей греет душу и мотивирует. Невероятно приятно, когда в кабинет заходят не решить вопрос, а просто поздороваться и пожелать хорошего дня. В такие моменты каждый раз убеждаюсь, что я на своем месте».

Председатель

На длинной дистанции

Анастасия Дьяченко,
Дорпрофжел на ВСЖД
Иркутск

Более 36 лет профессиональной жизни Владимира Гуменикова связаны с железной дорогой, около двух десятилетий — с профсоюзом. А начиналась эта дорога со штанги, тренерской работы и желания видеть рядом не просто спортсменов, а сильных людей.

В спорт он пришел еще студентом Иркутского лесотехнического техникума. Сам занимался тяжелой атлетикой, а затем получил предложение создать в учебном заведении секцию атлетической гимнастики.

Первые воспитанники появились в начале 1990-х. Среди них были будущие мастера спорта, призеры соревнований, специалисты, связавшие свою жизнь с железной дорогой. Но спортивные звания никогда не были для Владимира единственной целью. За несколько лет тренировок ребята из разных школ становились коллективом, учились дисциплине, ответственности и взаимовыручке — качествам, которые потом переносили уже в учебу и профессию.



Фото из личного архива Владимира Гуменикова

На открытии XX комплексной спартакиады Дорпрофжел на ВСЖД Владимир Гумеников (третий слева) в статусе ветерана спортивного движения

Этот опыт пригодился, когда Владимир Гумеников возглавил спортивный лагерь Восточно-Сибирской железной дороги «Шарыжалгай», а затем стал директором спортшколы «Локомотив», объединявшей десятки тренеров и более двух тысяч учащихся.

В Иркутске принимали первенство России по хоккею с мячом, спартакиаду среди детей работников ОАО «РЖД» — на соревнованиях приезжали команды со всей страны, и принимающей стороне приходилось решать множество организационных вопросов.

На профессиональный путь Владимира пришлось и реорганизация в системе управления железнодорожным транспортом.

В период перехода дороги на безотделенческую структуру менялись и подходы к развитию спортивного движения: сначала соревнования проходили на уровне отдельных предприятий и депо, затем стали объединять узлы и регионы. Постепенно сформировалась дорожная система спортивных мероприятий. Сегодня традиционная Спартакиада Дорпрофжел на ВСЖД — привычная часть жизни железнодорожников. Для Владимира особенно важно,

что он видел этот путь с самого начала и принимал непосредственное участие в его формировании.

Председателем первички Владимир Гумеников работает около 20 лет. Профсоюзная деятельность появилась в его жизни еще во время работы в дорожном физкультурно-спортивном клубе «Локомотив», задолго до последующих реорганизаций.

Сегодня он руководит гостиничным комплексом Дирекции социальной сферы и возглавляет профсоюзную организацию дирекции. Здесь своя специфика: работники заняты в самых

разных профессиях, вопросы эксплуатации инфраструктуры и безопасности движения не являются центральными, зато особенно важны социальные гарантии, условия труда, уровень заработной платы и внимание к человеку.

Еще одна особенность — география. В структуре первички шесть профгрупп, в том числе в Северобайкальске, Улан-Удэ и на базе «Ангара» в Анапе. Выслушать, разобраться в ситуации, найти приемлемое решение, объяснить свою позицию — привычная для Владимира работа.

«Спорт научил меня терпению и настойчивости. Эти качества очень помогают и сейчас. Не всегда получается решить вопрос с первого раза, но, если понимаешь, что это действительно нужно человеку, нельзя просто остановиться», — отмечает он.

Возможно, именно здесь особенно заметна связь между спортом и профсоюзной работой. Спортивный результат редко приходит сразу: нужно повторять попытку, исправлять ошибки, искать другой подход. В профсоюзе требуется то же самое — только результатом становится решенная проблема человека.

Праздник

Папин день календаря

Светлана Иванова,
внеш. корр. «Сигнала»

В преддверии Дня отца в сервисном локомотивном депо Ртищеве ООО «ЛокоТех-Сервис» прошел спортивный праздник «Папин день календаря», объединивший сотрудников и их семьи.

По словам заместителя начальника депо по управлению персоналом Татьяны Семеновой, мероприятие организовала профсоюзная организация при поддержке руководства предприятия и молодежного совета. Программа позволила каждому проявить себя в арм-



Фото Татьяны Семеновой

рестлинге, дартсе и кибергонках. «Такие встречи помогают работникам пообщаться в неформальной обстановке и подать пример детям. Мы видим, как спорт объединяет коллектив», — уверены организаторы. Особым стимулом для участников стали призы для отдыха и туризма, мотивирующие на здоровый образ жизни.

Составил Алексей Пискунов

	Лёгкие длинные сани	Листовой салат	Отклик на привет					
				Домотканое полотно	Задача защитников	Ртутная «вертикаль»		
	Водораздел	Трава в соусе «песто»	Актёр Рено					
				Прилавок для торговли	Казимир Северинович	Работник «Аэрофлота»		
Торфяная столица России	Актриса Лорен	Гордец и зазнайка						
		Подземный коридор	Приток Москвы-реки	Детская неопытность				
Хоккеист Лемье	Навязчивый страх			В паре с ёлками				
		Где висит «Мона Лиза»?			Вколачивание идей в головы	Жаба «с титулом»		
Кинорежиссёр Бекмамбетов	Первое, на что идёт рыба	Свежий ветер		Заход войск с флангов				
			Свисток охотника			Рабство, неволя		
Конвой	Беспардонный человек		«Зеркало» с жабрами	Максимальный крючок	Упас-дерево в стихе Пушкина			
				Все-вышний				
Обсчёт в грамах	Боевая ... у индейцев	Поэтесса Ахматова			Источник новых мётел			
	Станция			Преследование зверя				
	Верхний слой почвы	Спевшиеся ноты						
			Шарикова ручка	Убыток	«Массовая халтура»			
	Имя папы Сталина	«Пернатое» растение		Сердце атомхода	Рассыпавшийся скелет	Голубая и Белая река	Крики	
					Белый и пушистый лёд			
	Ёмкость для мороженого	«Слёзы» загнанного тела		Враг враг				
					Вяз, карагач иначе			

Ответы на сканворд, опубликованный в № 36

По горизонтали: Шпага. Взмах. Симба. Хомут. Маломерок. Батог. Сова. Гейша. Тон. Афган. Туча. Товар. Розга. Отжим. Бак. Сеат. Гайка. Караул. Пан. Вече. Ловкач. Газ. Ричард. Ваня. Сходни. Пук. Антресоли. Мост. Жим. Кордон. Волокита. Арка.
По вертикали: Взлом. Загул. Привес. Габрово. Масштаб. Топ. Салфетка. Рогатина. Ротозей. Кантата. Геном. Аура. Шар. Оса. Гак. Плечи. Гнездо. Коловрат. Равенство. Увар. Пегас. Архаика. Домра. Пежо. Усик. Коми. Этна. Одр. Сок.

Волонтеры

Урок человечности

Екатерина Белова,
Дорпрофжел на ДВЖД
Владивосток

Составитель поездов станции Владивосток ДВЖД Юрий Резбаев вернулся из Курской области. В составе команды волонтеров проекта «Мы вместе» он помогал жителям приграничных районов, пострадавших от атак ВСУ.

В Курской области волонтеры пробыли 10 дней, они занимались разгрузкой и доставкой гуманитарной помощи на склады и в пункты временного размещения, ремонтировали крыши, стены и фасады зданий, разбирали завалы после обстрелов, заготавливали дрова для пенсионеров, помогая им подготовиться к холодам.

«Всего и не перечесать, что делают волонтеры. Но главное — это жители области. Их глаза, стойкость, слова благодарности, — говорит Юрий Резбаев. — Большое спасибо организаторам за то, что дали нам возможность помочь людям. Это бесценный опыт и важный урок человечности». Программа «#МЫВМЕСТЕ с Курской областью», запущенная командой «Добро.рф» в августе прошлого года, объединила добровольцев со всей страны. За год состоялось 60 гуманитарных миссий с участием 1114 человек, восстановлено 209 домов, оказана помощь более 3,5 тыс. военнослужащих в госпиталях, в пункты временного размещения передано 41,5 тыс. продуктовых наборов.



Фото Дорпрофжел на ДВЖД

Искусство

Близ станции Тарусская

Ирина Павлова,
внеш. корр. «Сигнала»

Художник Василий Поленов известен прежде всего как один из основоположников пейзажа в русской живописи. Тонким музыкальным лиризмом, светом и тишиной наполнены его полотна, посвященные даже, казалось бы, повседневным, обычным сюжетам. Именно такой стала его работа «Железная дорога близ станции Тарусская», написанная в 1903 году.

Нежные краски растворяются одна в другой, ослепительно белый снег сливается с паровозным дымом, а свободный первый план позволяет зрителю «войти» в пейзаж и почувствовать то живое мгновение, которое художник сохранил навсегда.

В наши дни картина «Железная дорога близ станции Тарусская» находится в Поленове, в музее-усадьбе художника.

Обратился к железной дороге Василий Поленов не случайно. Он впервые увидел эти места в 1887 году из окна поезда, когда ехал из Москвы на юг. Тогда художник даже написал жене Наталье Якунчиковой: «Красивые места на Оке под Серпуховом и дальше — вверх по течению. Вот где бы нам поселиться...» Это желание сбылось через несколько лет. Кстати, работа «Железная дорога близ станции Тарусская» — это единственное полотно Поленова, посвященное стальной магистрали, если не считать числящейся в каталоге Третьяковской галереи его версии-этюда на картоне под названием «Поезд». Кстати, до 1917 года именно эта версия стала настолько популярной, что ее репродукции издавались на почтовых открытках, сохранившиеся экземпляры которых ныне дорого ценятся коллекционерами и продаются на аукционах.





Первокурсникам Воронежского филиала Ростовского государственного университета путей сообщения вручили электронные профсоюзные билеты



Почти две сотни человек посетили парк «Краснодар», тур выходного дня для членов профсоюза организовала первичка работников управления СКЖД



В Омском центре организации работы железнодорожных станций ЗСЖД прошла профориентационная встреча со старшеклассниками сельских школ. Им рассказали не только о железной дороге, но и о профсоюзе



Для членов профсоюза сервисного депо Перерва ООО «МВПС-Сервис» первичка организовала двухдневную поездку в Тулу



В Красноярске разыграли VIII Кубок председателя Дорпрофжел по хоккею. Впервые на лед вышла девушка — Ангелина Шнайдер из вагонного депо Красноярск-Восточный



Более 40 участников собрал спортивный праздник «Папа, мама, я — спортивная семья» для стрелковой команды и пожарного поезда станции Верхний Баскунчак КбшЖД