4 ноября
День народного единства

Время быть вместе

Семья, дети, профсоюз: об итогах III форума Дорпрофжел на ВСЖД рассказала Светлана Милицына.

Стр. 02

Вкус домашнего обеда

Волонтеры Кавказской дистанции пути СКЖД отправили в зону СВО свыше 30 тыс. блюд в реторт-пакетах.

Стр. 04

ГАЗЕТА РОССИЙСКОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКОВ И ТРАНСПОРТНЫХ СТРОИТЕЛЕЙ

Сигнал

Издается с 02.08.1994

№ 38 (1286)

29 октября — 4 ноября 2026 года

t.me/rosprofzhel_rzd

https://rutube.ru/channel/43704213/

vk.com/rosprofzhel_main

https://max.ru/rosprofzhel_rzd

rosprofzhel.ru

Больше, чем путевка

Фото МОО-ППО работников аппарата управления ОАО «РЖД»

«Дни Профсоюза» прошли в детском оздоровительном центре «Старая Руза». О профсоюзе и работе родителей детям в игровом формате рассказали активисты молодежного совета первички работников аппарата ОАО «РЖД»

Итоги

Компания «РЖД» и РОСПРОФЖЕЛ подвели итоги детского оздоровительного отдыха.

Содействие работодателю в организации детского оздоровления и отдыха профсоюз оказывает по коллективному договору компании.

«РОСПРОФЖЕЛ приобретает дополнительные путевки в детские лагеря, обеспечивает страхование и сопровождение детей в пути следования, участвует в организации досуга, в оснащении кружков и секций необходимым оборудованием», — подчеркнула заместитель председателя профсоюза Мария Савина.

С РОСПРОФЖЕЛ этим летом оздоровились более 5 тыс. детей железнодорожников. Путевки приобретались как в загородные лагеря, так и на юг России. На Черноморском побережье отдохнули с профсоюзом около 2 тыс. детей. В приоритете были ребята из многодетных семей и те, чьи родители участвуют в специальной военной операции.

«Для многодетных семей поддержка по путевкам — это реальная помощь, — уверен монтер пути Барнаульской дистанции ЗСЖД Андрей Гордымов. — У нас многодетная семья — шестеро ребятишек. И вопрос детского отдыха всегда непростой. Сын уже второй раз побывал в детском оздоровительном лагере им. Гагарина, ему там нравится, впечатлений потом надолго хватает. Спасибо за поддержку, она очень важна для нашей семьи».

Не меньше внимания — семьям, где отец или мать — участники специальной военной операции. На практике поддержка означала не просто выдачу путевок, а персональную работу с каждой семьей. «Профсоюзные лидеры на местах не просто информировали семьи о предстоящем оздоровлении, а помогали им с подготовкой документов, решали логистические вопросы по доставке ребят в лагеря, а там, где ситуация требовала особого участия, подключались ресурсы профсоюза для оказания адресной материальной помощи», — рассказал «Сигналу» заведующий отделом социальной сферы Дорпрофжел на Западно-Сибирской железной дороге Денис Толстой.

Но помощь профсоюза не заканчивается на путевке. За большей частью из них — дорога, и она тоже была организована до мелочей. Комфортную и безопасную поездку к местам отдыха РОСПРОФЖЕЛ совместно с РЖД, «ФПК» и Роспотребнадзором организовал для 20 тыс. детей в составе 283 организованных групп. В их числе ребята, которые отдыхали как по профсоюзным путевкам, так и от работодателя.

Сопровождали в пути детей более 1000 человек — это и профсоюзный актив, и педагоги, и работники учреждений здравоохранения.

Еще одно направление работы РОСПРОФЖЕЛ — интересный досуг в самих лагерях.

Окончание на стр. **03**

Новости

Контроля будет больше

РОСПРОФЖЕЛ утвердил Методические рекомендации по организации общественного контроля за безопасностью движения. Они едины для всех компаний, где работают члены профсоюза.

Сегодня система уже действует в компаниях «РЖД», «ЦППК», «ФПК», на Крымской железной дороге, в Московском и Петербургском метрополитенах. Его осуществляют более 5,8 тыс. общественных инспекторов.

Рекомендации ориентированы на работников, профсоюзные организации и работодателей. Их цель — повысить безопасность движения, защитить жизнь и здоровье людей, укрепить производственную дисциплину, а также дать сотрудникам инструмент влияния на условия труда и возможность своевременно сообщать о рисках и нарушениях.

Рекордный семестр

Почти 18 тыс. студотрядовцев работали на объектах РЖД в этом году. В компании подвели итоги трудового семестра студенческих отрядов железнодорожного транспорта. Около 1000 человек были заняты в создании первой в России высокоскоростной магистрали Москва — Санкт-Петербург.

Компания удостоилась сертификата Книги рекордов России за наибольшее количество трудоустроенных подростков в летний период в 2026 году — 1227 человек. Свой первый трудовой опыт ребята получили, работая дежурными по залу на 70 вокзалах России.

#цифра

27

литров крови и ее компонентов сдали работники Восточно-Сибирской магистрали в рамках акции «Железный стук сердец».

Следующий номер газеты «Сигнал» выйдет 12 ноября 2026 года

4 ноября
День народного единства

Время быть вместе

Семья, дети, профсоюз: об итогах III форума Дорпрофжел на ВСЖД рассказала Светлана Милицына.

Стр. 02

Вкус домашнего обеда

Волонтеры Кавказской дистанции пути СКЖД отправили в зону СВО свыше 30 тыс. блюд в реторт-пакетах.

Стр. 04

ГАЗЕТА РОССИЙСКОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКОВ И ТРАНСПОРТНЫХ СТРОИТЕЛЕЙ

Сигнал

Издается с 02.08.1994

№ 38 (1286)

29 октября — 4 ноября 2026 года

t.me/rosprofzhel_rzd

https://rutube.ru/channel/43704213/

vk.com/rosprofzhel_main

https://max.ru/rosprofzhel_rzd

rosprofzhel.ru

Больше, чем путевка

Фото МОО-ППО работников аппарата управления ОАО «РЖД»

«Дни Профсоюза» прошли в детском оздоровительном центре «Старая Руза». О профсоюзе и работе родителей детям в игровом формате рассказали активисты молодежного совета первички работников аппарата ОАО «РЖД»

Итоги

Компания «РЖД» и РОСПРОФЖЕЛ подвели итоги детского оздоровительного отдыха.

Содействие работодателю в организации детского оздоровления и отдыха профсоюз оказывает по коллективному договору компании.

«РОСПРОФЖЕЛ приобретает дополнительные путевки в детские лагеря, обеспечивает страхование и сопровождение детей в пути следования, участвует в организации досуга, в оснащении кружков и секций необходимым оборудованием», — подчеркнула заместитель председателя профсоюза Мария Савина.

С РОСПРОФЖЕЛ этим летом оздоровились более 5 тыс. детей железнодорожников. Путевки приобретались как в загородные лагеря, так и на юг России. На Черноморском побережье отдохнули с профсоюзом около 2 тыс. детей. В приоритете были ребята из многодетных семей и те, чьи родители участвуют в специальной военной операции.

«Для многодетных семей поддержка по путевкам — это реальная помощь, — уверен монтер пути Барнаульской дистанции ЗСЖД Андрей Гордымов. — У нас многодетная семья — шестеро ребятишек. И вопрос детского отдыха всегда непростой. Сын уже второй раз побывал в детском оздоровительном лагере им. Гагарина, ему там нравится, впечатлений потом надолго хватает. Спасибо за поддержку, она очень важна для нашей семьи».

Не меньше внимания — семьям, где отец или мать — участники специальной военной операции. На практике поддержка означала не просто выдачу путевок, а персональную работу с каждой семьей. «Профсоюзные лидеры на местах не просто информировали семьи о предстоящем оздоровлении, а помогали им с подготовкой документов, решали логистические вопросы по доставке ребят в лагеря, а там, где ситуация требовала особого участия, подключались ресурсы профсоюза для оказания адресной материальной помощи», — рассказал «Сигналу» заведующий отделом социальной сферы Дорпрофжел на Западно-Сибирской железной дороге Денис Толстой.

Но помощь профсоюза не заканчивается на путевке. За большей частью из них — дорога, и она тоже была организована до мелочей. Комфортную и безопасную поездку к местам отдыха РОСПРОФЖЕЛ совместно с РЖД, «ФПК» и Роспотребнадзором организовал для 20 тыс. детей в составе 283 организованных групп. В их числе ребята, которые отдыхали как по профсоюзным путевкам, так и от работодателя.

Сопровождали в пути детей более 1000 человек — это и профсоюзный актив, и педагоги, и работники учреждений здравоохранения.

Еще одно направление работы РОСПРОФЖЕЛ — интересный досуг в самих лагерях.

Окончание на стр. **03**

Новости

Контроля будет больше

РОСПРОФЖЕЛ утвердил Методические рекомендации по организации общественного контроля за безопасностью движения. Они едины для всех компаний, где работают члены профсоюза.

Сегодня система уже действует в компаниях «РЖД», «ЦППК», «ФПК», на Крымской железной дороге, в Московском и Петербургском метрополитенах. Его осуществляют более 5,8 тыс. общественных инспекторов.

Рекомендации ориентированы на работников, профсоюзные организации и работодателей. Их цель — повысить безопасность движения, защитить жизнь и здоровье людей, укрепить производственную дисциплину, а также дать сотрудникам инструмент влияния на условия труда и возможность своевременно сообщать о рисках и нарушениях.

Рекордный семестр

Почти 18 тыс. студотрядовцев работали на объектах РЖД в этом году. В компании подвели итоги трудового семестра студенческих отрядов железнодорожного транспорта. Около 1000 человек были заняты в создании первой в России высокоскоростной магистрали Москва — Санкт-Петербург.

Компания удостоилась сертификата Книги рекордов России за наибольшее количество трудоустроенных подростков в летний период в 2026 году — 1227 человек. Свой первый трудовой опыт ребята получили, работая дежурными по залу на 70 вокзалах России.

#цифра

27

литров крови и ее компонентов сдали работники Восточно-Сибирской магистрали в рамках акции «Железный стук сердец».

Следующий номер газеты «Сигнал» выйдет 12 ноября 2026 года

Семья

Время быть вместе

Семейный форум Дорпрофжел на ВСЖД в третий раз собрал вместе родителей и детей. В этом году в онлайн-этапе приняли участие 42 семьи, а на очную встречу в Иркутск приехала 21 — более 100 человек. О том, почему форум растет, зачем профсоюзу нужны такие проекты и чем запомнилась встреча этого года, рассказывает председатель комиссии по вопросам семьи, детства и социально-экономической защиты женщин Дорпрофжел на ВСЖД Светлана Милицына.

Фото Дорпрофжел на ВСЖД

«Самое ценное — быть вместе», — так считают семьи — участники форума

— Почему форум стал одним из направлений работы комиссии?

— У членов профсоюза не так много возможностей участвовать в мероприятиях всей семьей, не выбирая между интересным событием и временем с близкими. Специфика работы железнодорожников часто требует много времени и сил, поэтому важно создавать пространство, где можно просто быть вместе. Для Дорпрофжел это еще и возможность поддержать семью конкретным делом: дать родителям и детям возможность общаться, узнать новое, познакомиться с другими семьями.

— В этом году мероприятие изменилось по составу участников. В чем причина?

— Мы решили расширить возможности для участия. Если раньше форум был ориентирован прежде всего на родителей с детьми, то теперь к нему могли присоединиться бабушки и дедушки с внуками. Ведь старшее поколение — тоже важная часть семьи, хранители историй и традиций. И очень приятно, что эта идея нашла отклик. На очном этапе вместе с нами были бабушки и дедушки, что стало одной из особенностей текущего года.

— При этом количество участников тоже заметно выросло?

— Да. Мы проводим форум в два этапа, чтобы увидеть, кому действительно интересно и кто готов включаться всей семьей. В первый год на выполнение первого задания вышли 23 семьи. В этом году — уже 42. Всего поступило почти 60 заявок.

Онлайн-этап длился две недели: были встречи со спикерами, установочный эфир, викторина, творческие конкурсы. И до последнего задания сохранялась настоящая борьба. Семьи не сдавали позиций и активно участвовали. К тем, кто победил в конкурсном отборе, на очном этапе присоединилась семья из Монголии, придав форуму статус «международный».

— Что ждало тех, кто прошел на очный этап?

— Каждый год мы добавляем что-то новое. Помимо основы программы, есть еще конкурсные задания от организаторов. Например, семьи соревновались в креативных фотографиях, снимали клипы под любимые песни. А еще, как это бывает в реальной жизни, перед сном они узнали, что с утра надо предоставить поделку из подручных материалов.

Программа форума рассчитана на всех: пока дети занимались с аниматорами и волонтерами, родители могли, например, встретиться с главным правовым инспектором труда и проконсультироваться по интересующим их вопросам.

— Темой конкурса визитных карточек стало «Единство семьи и профсоюза». Как ее раскрыли участники?

— Очень по-разному, каждый со своей изюминкой. Но во всех выступлениях сквозной темой проходили ценности, одинаковые и для семей, и для профсоюзной организации, — поддержка, взаимопомощь и защита. Для меня это и есть главный результат. Профсоюз объединяет уже не только работников, а целые семьи. По сути, такие мероприятия формируют новое сообщество — семьи РОСПРОФЖЕЛ.

— Что участники увезли с собой?

— Эмоции и новые знакомства. А еще, конечно, подарки, фотографии, наш журнал с полезными материалами. Одна из семей написала в социальных сетях после форума: «Профсоюз объединяет — мы все теперь это знаем не понаслышке». Другая отметила, что задания действительно сплотили родителей, детей, бабушек и дедушек. Именно ради таких отзывов мы и продолжаем проект.

По итогам всех заданий были определены призеры форума, но, как сказал на его закрытии председатель Дорпрофжел на ВСЖД Игорь Милостных, «здесь абсолютно каждый — победитель». И мне кажется, это очень точное определение.

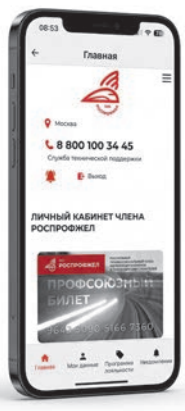
Беседовала
Анастасия Дьяченко

Забота в каждом клике

Открой возможности Личного кабинета члена РОСПРОФЖЕЛ

ЦИФРОВАЯ СРЕДА

Все сервисы профсоюза в одном приложении



- Быстрый доступ 24/7
- Полезные контакты под рукой
- Прямой диалог с профсоюзом

Ваши права и защита
- Узнать о льготах и гарантиях, закрепленных в коллективном договоре
- Обратиться к техническому или правовому инспектору труда профсоюза
- Рассчитать стоимость страховки от потери профпригодности

Активная позиция
- Сообщить о нарушении в сфере охраны труда и безопасности движения поездов
- Стать уполномоченным по охране труда
- Стать общественным инспектором по безопасности движения поездов

Программа лояльности РОСПРОФЖЕЛ
- Узнать о компаниях — партнерах программы в вашем регионе
- Воспользоваться скидками и акциями партнеров

Связь с профсоюзом
- Отправить обращение или задать вопрос председателю профсоюзной организации любого уровня
- Связаться с председателем молодежного совета

Обратная связь
- Оставить отзыв о путевке или экскурсии
- Пройти опрос
- Сказать спасибо за работу

Новости и события
- Ознакомиться с PDF-версией профсоюзной газеты «Сигнал»
- Узнать о мероприятиях своей ППО и подать заявку на участие

ЛИЧНЫЙ КАБИНЕТ
члена РОСПРОФЖЕЛ

Скачать приложение

в AppStore в RuStore

ТЕХНИЧЕСКАЯ ПОДДЕРЖКА

в «Телеграм» в «Макс»

Итоги

Больше, чем путевка

Окончание.
Начало на стр. **01**

«Третий сезон мы проводим «Дни Профсоюза». Их организует профсоюзный актив из числа студенческой и работающей молодежи, где в игровой форме школьникам рассказывают о профессии их родителей, об основах профсоюзной работы и ее важности для общества», — отметила Мария Савина.

По словам руководителя Сектора молодежной политики ЦК РОСПРОФЖЕЛ Андрея Максименко, минувшим летом участниками «Дней Профсоюза» стали 7 тыс. детей в 36 учреждениях. Кстати, отдельные мероприятия в программе были посвящены девизу года в РОСПРОФЖЕЛ «Сила России — в единстве, сила Профсоюза — в людях!». А профактивисты, которые работали в лагерях, прошли специальную подготовку и получили квалификацию «вожатый».

Каждый оздоровительный сезон профсоюз помогает в оснащении секций и кружков в лагерях. И в этом году благодаря закупке необходимого оборудования, и содействию РЖД и РФСО «Локомотив» удалось провести спартакиаду для детей по фиджитал-спорту, которая стала ярким форматом этого сезона. В событии приняли участие более 4 тыс. ребят.

Активно участвовали в содержательной части летних смен и Дорпрофжелы. «Помимо оздоровления, акцент был сделан на творческом развитии и пропаганде здорового образа жизни — в лагерях работали профильные смены, спортивные секции и кружки по интересам», — рассказала заведующий отделом социальной сферы Дорпрофжел на ВСЖД Ольга Чумак.

Отдельного внимания заслуживает опыт Дорпрофжел на Свердловской железной дороге. На базе отдыха «Путеец» прошла смена «Юные патриоты России» для 52 ребят, в числе которых дети участников СВО.

«Программа была насыщена активностями, которые помогли детям не только отдохнуть, но и проявить лидерские качества. Особую ценность в этом году приобрела атмосфера единства: ребята учились работать в команде, поддерживать друг друга и преодолевать трудности. Для детей родителей — участников СВО смена «Юные патриоты России» стала площадкой общения с единомышленниками, где каждый почувствовал гордость за свою семью и страну. Мы видели, как эти ребята взрослели и возвращались домой полными энергии и новых идей», — рассказал председатель Дорпрофжел на СвЖД Анатолий Гаращенко.

Смена «Юные патриоты России» оказалась востребованной, поэтому было организовано еще два заезда для школьников из Пермского и Екатеринбургского регионов СвЖД.

Кстати, каждой осенью в компании «РЖД» итоги деятельности детских оздоровительных лагерей подводят «Большим конкурсом лагерей».

«В этом году в конкурсе появились нововведения. Во-первых, разделение участников на две группы по количеству детей в смену, что обеспечило справедливую оценку с учетом масштаба лагеря. Во-вторых, появились четыре отдельные номинации», — рассказала начальник Департамента социального развития ОАО «РЖД» Юлия Алексеева. Одна из них — «Взаимодействие с РОСПРОФЖЕЛ». Победу одержал ДОЛ на базе лечебного оздоровительного комплекса «Сахареж».

«В «Сахареже» профсоюзные программы реализуются уже много лет. Главная их особенность — полное погружение детей в профсоюзную тематику, начиная от воспитания ценностей и понимания задач профсоюза и заканчивая практическими аспектами деятельности, такими, например, как работа председателей профсоюзных организаций. Программы составлены таким образом, что ребята сами могут попробовать себя в роли профсоюзных лидеров или поучаствовать в процессе заключения коллективного договора. Это обеспечивает совершенно иной уровень восприятия, вовлеченности и профориентации, — рассказывает председатель Дорпрофжел на СЖД Вадим Меджидов. — Со своей стороны, мы будем и впредь поддерживать коллектив «Сахареж», внедрять новые подходы и стремиться к тому, чтобы дети железнодорожников, как и их родители, были уверены в РОСПРОФЖЕЛ».

Особой страницей оздоровительного сезона 2026 года в компании «РЖД» стал международный обмен. Этим летом 25 самых активных участников ТиН-клуба Страны железных дорог представляли Россию в Национальном детском образовательно-оздоровительном центре «Зубренок» в Республике Беларусь.

В свою очередь РОСПРОФЖЕЛ вместе с РЖД в августе организовали аналогичную международную смену уже в детском оздоровительном центре «Старая Руза», куда приехали ребята из Армении и Казахстана.

Школьников погрузили в историю железных дорог, познакомили с культурой и традициями разных стран.

Летняя оздоровительная кампания 2026 еще раз подтвердила: РОСПРОФЖЕЛ — активный участник системы оздоровительного отдыха детей работников ОАО «РЖД».

«РОСПРОФЖЕЛ уже начал формировать планы летней оздоровительной кампании 2027 года. И продолжит оказывать всестороннее содействие в оздоровлении детей железнодорожников», — подчеркнула Мария Савина.

Елена Демиденко,
корр. «Сигнала»,
Мария Бокова,
Анастасия Дьяченко,
Павел Мирошников,
Ирина Токарева,
Нина Лисицина,
Юлия Воронина,
Дорпрофжел на ЗСЖД, ВСЖД, МЖД, СвЖД, СЖД, ЮУЖД

Фото: https://vk.ru/shahtex25

На отдыхе ребята заняты в кружках и спортивных секциях

Мнения

Голоса участников

Алина Шевелева, дочь специалиста первичной профсоюзной организации управления ВСЖД:

— Детский оздоровительный лагерь в городе Улан-Удэ «Сибиряк» уже стал неотъемлемой частью моего лета. Здесь каждый раз нас ждут новые приключения, суперские впечатления, интересные занятия и, конечно, друзья. Время пролетает незаметно, и, уезжая домой, уже начинаешь скучать и мечтать о следующем лете.

Илья Климов, электромеханик Шадринской дистанции пути ЮУЖД:

— Отдыхом в «Жемчужине» дочь осталась очень довольна, хочет поехать еще. Программа отличная: море, бассейн, вкусное питание. Для нашей многодетной семьи поддержка в виде частичной оплаты путевки — это отличная возможность организовать такой отдых для ребенка. Спасибо профсоюзу! Надеемся, что и другим детям удастся воспользоваться такой возможностью.

Татьяна Козлова, приемщик станции Вязьма МЖД:

— У нас многодетная семья. Этим летом мои дочери София и Виктория отдыхали в оздоровительном лагере «Шахтинский текстильщик» в Туапсе. Им очень понравился лагерь, приехали домой полные эмоций. Впечатлило все: и море, и чайки, и прогулки, и питание. А я после смены встретила отдохнувших, загорелых, веселых дочерей. Благодарю профсоюз за возможность побывать нашим детям в разных лагерях страны.

Яна Гертер, дочь специалиста по управлению персоналом Западно-Сибирской дирекции управления движением:

— В первый раз ездила. И в полном восторге от лагеря имени К. Заслонова. Там было столько всего интересного! Много разных кружков, увлекательные занятия и веселые мероприятия. Каждый день был наполнен событиями, мы постоянно чем-то занимались — и времени на скуку просто не оставалось. Обязательно поеду следующим летом.

Повысь уровень
«быть в курсе»
1905 РОСПРОФЖЕЛ

Дела узнаваемы

Регион

Станция добра работает без выходных

Ирина Павлова,
внеш. корр. «Сигнала»

«Быть там, где нужна помощь» — таков девиз добровольцев Красноярской железной дороги, вдохновляет и курирует которых ведущий специалист по управлению персоналом Центра оценки и мониторинга персонала и молодежной политики КрасЖД Екатерина Белянина.

В сентябре на базе учебного центра профессиональных квалификаций Красноярска прошел III открытый турнир «Ход конем» по быстрым шахматам среди воспитанников детских домов и школ-интернатов края, организованный волонтерами-железнодорожниками.

«В подшефном детском доме № 2, — говорит Екатерина Белянина, — куда мы постоянно приходим в гости то с подарками к празднику, для проведения мастер-классов и других мероприятий, ребята увлекаются шахматами. Сначала мы там провели турнир «местного значения», а потом решили расширить его рамки и пригласить к участию воспитанников других детских домов Красноярского края».

Соревнования проходят уже третий год и каждый раз собирают все больше участников. В прошлом году, например, их было чуть больше 40, а в этом году — уже 60. Это дети не только из Красноярска, но даже из самых удаленных населенных пунктов края. И, по мнению Екатерины, турнир только начинает набирать обороты.

Его успех вполне закономерен, ведь это не только увлекательная игра, но и полезная. Она развивает оперативную память, логическое мышление, внимание.

Шефство над детским домом — далеко не единственная забота корпоративных волонтеров. Каждый год они помогают в реализации проекта «Шаг навстречу» для железнодорожников, воспитывающих деток с особенностями развития. В нем участвуют врачи и психологи, которые консультируют родителей, дают им инструменты для самостоятельных занятий с ребенком. А пока взрослые заняты с врачами и психологами, волонтеры берут детишек под свое «крыло» и, используя железнодорожную игротеку, проводят с ними время.

Однако в помощи нуждаются не только дети, но и семьи бойцов специальной военной операции, одинокие пенсионеры.

«Вчера к нам обратилась жена участника СВО, — продолжает Екатерина. — Ей привезли уголь, надо было помочь его рассортировать. И хотя ни сама она, ни ее муж не работали никогда на железной дороге, какое это имеет значение, если человеку нужна помощь? Наши волонтеры — машинисты эксплуатационного локомотивного депо Красноярск, вернувшись из рейса, приехали к ней и помогли. А на прошлой неделе мы убирались в квартирах у пенсионерок, бывших работниц Красноярской дороги, — пыль вытерли, полы помыли, все прибрали».

Для нуждающихся пенсионеров волонтеры регулярно проводят сбор гуманитарный помощи. Все собранное сортируют в корпоративном центре социальных инициатив «Станции Добра» и развозят по адресам.

Фото из личного архива Екатерины Беляниной

Команда волонтеров КрасЖД помогает всем, кто нуждается в поддержке

Для участников специальной военной операции — другая помощь. С линии боевого соприкосновения пришла просьба: теплые вязаные носки и побольше сладостей.

«Меня уже ждут наши «серебряные» волонтеры, бывшие работницы КрасЖД, — говорит на прощание Екатерина. — Они связали для наших бойцов несколько десятков пар носков, за которыми я сегодня поеду. В штабе уже ждут конфеты и печенье. Надо торопиться — груз вот-вот отправится в зону СВО».

Поддержка

Вкус домашнего обеда

Ирина Павлова,
внеш. корр. «Сигнала»

Волонтеры Кавказской дистанции пути Северо-Кавказской дирекции инфраструктуры приготовили и отправили в зону специальной военной операции более 30 тыс. блюд в реторт-пакетах.

Когда в 2022 году Алексей Шумигин отправился служить в зону специальной военной операции, его родители — сигналист и неосвобожденный председатель ППО Кавказской дистанции пути Виктория Шумигина и оператор дефектоскопной тележки Игорь Суслов — стали отправлять ему на фронт посылки. Это были консервы, одежда, тепловизоры и генераторы. Вскоре примеру старшего брата последовал и младший Эдуард. Теперь забота удвоилась: собирать нужно было уже двоим сыновьям.

«Мы хотели, — сознается Виктория, — передать детям на «передний край» частицу домашнего тепла. Но там служат не только наши дети. Для нас среди бойцов нет чужих — все свои».

Первыми, кто поддержал Викторию и Игоря, были друзья — работник Кавказской дистанции пути Алексей Лях и его жена Татьяна, которые стали помогать собирать и возить посылки.

Фото из личного архива Виктории Шумигиной

Кубанские хозяюшки: Валентина Дятлова, Татьяна Лях, Виктория Шумигина

«В 2024 году, — продолжает Виктория, — в Тихорецке обстреляли дронами военный аэродром. Мы собрали гуманитарку и поехали туда к волонтерам, чтобы помочь им готовить и собирать помощь для пострадавших. Там нам рассказали о плюсах использования реторт-пакетов: они более легкие, а блюда в них не только долго хранятся, но и не теряют вкусовых качеств и полезных свойств. Мы с супругами Ляхами решили перенять опыт. И, вернувшись домой, стали искать спонсоров, чтобы поднять производство домашних блюд на более высокий уровень. Позже к нам присоединилась Валентина Дятлова — сестра Алексея Ляха. Так зародилось волонтерское движение «Кубанские хозяюшки».

За помощью обратились в Дорпрофжел на СКЖД и к руководству дистанции.

«Нам очень помогла заместитель председателя Дорпрофжел на СКЖД Маргарита Королева, — говорит Виктория, — она и спонсоров находила, и помогала получить финансовую помощь от профсоюза. Не оставался в стороне и начальник дистанции Сергей Зубов. Предприятие для волонтерских целей выделило машину, запчасти для ремонта и гараж. И сейчас нам не отказывают в помощи».

Администрация Кропоткина, где находится станция Кавказская, выделила помещение, за аренду которого, равно как за свет, газ и прочую коммуналку волонтерам платить не надо. «Оборудование помогли приобрести спонсоры, — уточняет Виктория. — На закупку упаковки объявляем сборы. С продуктами и заготовками, изготовлением полуфабрикатов помогают неравнодушные люди, среди которых много матерей и жен участников специальной военной операции».

На кухне «колдуют» не только женщины. Мужчины, на которых лежит обязанность привезти — увезти, а что-то и починить, присоединяются к женам, когда выдается возможность. «Иные блюда у мужей наших даже вкуснее получаются», — утверждает Виктория.

О реторт-пакетах от «Кубанских хозяюшек» знают по всей линии боевого соприкосновения. В них закладывается готовое или полуготовое блюдо (в зависимости от рецептуры), пакет запаивается и помещается в автоклав, где стерилизуется при температуре 115 градусов. Готовое к употреблению блюдо весом в 400 граммов может храниться два года. Кстати, еще одно достоинство реторт-пакетов: они выдерживают сильный удар о землю, благодаря чему их можно сбрасывать с высоты полета дрона бойцам, которые держат оборону в лесопосадках или городских застройках.

За волонтерскую деятельность Виктория Шумигина получила в декабре 2025 года благодарственное письмо от Президента Российской Федерации.

Команда

Железнодорожники вернулись в «Холзан»

Ирина Токарева,
Дорпрофжел на СвЖД
Екатеринбург

После паузы волонтеры отрядов «СоюзДобра ДПРОФ» и «ДОБРОволец» Свердловской магистрали вновь приехали в Центр реабилитации хищных птиц «Холзан».

Этот центр, где содержатся более 300 видов пернатых, известен далеко за пределами региона, но поездка железнодорожников — не экскурсия, а работа.

Волонтеры убрали в семи вольерах у соколов-балобанов, почистили жилище пятнистого оленя по имени Велес, а в загонах винторогих козлов — мархуров — убрали бревна. Отдельной задачей была заготовка дров: их распилили, накололи и сложили в поленницу. Для центра, где питомцев много, а зимы длинные, не формальная помощь, а реальная необходимость.

«Задач было немало, но справились. Ведь, когда команду объединяют общая цель и желание помогать, любое дело становится по плечу», — уверена волонтер отряда «СоюзДобра ДПРОФ» Алена Бурганова.

Помимо хозяйственных хлопот, нашлось место и для общения с пернатыми.

«Опель Астра» в Новомосковске, поленница дров у соколов-балобанов, рации в приграничных домах и детские рисунки в холле Кузбасского управления ЗСЖД — по этим приметам легко узнать волонтеров Дорпрофжел. Их истории — в нашей сегодняшней теме номера.

Проект

Голос безопасности в эфире

Виталий Сочкан,
Дорпрофжел на ЮВЖД
Белгород

В Белгородском регионе Юго-Восточной железной дороги завершился волонтерский проект «Быть на связи», координаторами которого стали диспетчер Валуйской дистанции пути Яна Кущева и инженер первой категории административно-хозяйственной группы Белгородского центра организации работы железнодорожных станций Наталья Осокина.

Девушки объединили железнодорожников Валуйского и Белгородского узлов с участниками Белгородского регионального клуба Премии #МЫВМЕСТЕ и на собранные средства закупили партию портативных раций. Приборы передали жителям приграничья, находящимся в условиях повышенной опасности, — в единую систему оперативного оповещения об атаках беспилотных летательных аппаратов включили почти 400 человек.

«Обычный телефон в экстренной ситуации может подвести, а радиоволна связывает людей мгновенно», — говорит Яна Кущева.

Рации передали в многодетные семьи и дома, где воспитываются дети с особенностями здоровья. Связью снабдили одиноких пожилых людей из социального дома-интерната «Золотая осень» в поселке Уразово, а также пенсионеров и ветеранов-железнодорожников. Кроме того, под особую защиту взяли воспитанников приграничного детского сада — теперь воспитатели могут мгновенно получать сигналы от дежурных.

«Для одинокого человека в социальном учреждении, для мамы ребенка-инвалида или для сотрудников детского сада этот прибор стал не просто техническим устройством, а гарантией личной безопасности, — отмечает Наталья Осокина. — Мы благодарны каждому железнодорожнику нашего региона и коллегам-добровольцам из Москвы, которые поддержали проект финансово. Своим участием они напрямую защитили сотни человеческих жизней».

Детали

Диспетчер Валуйской дистанции пути Яна Кущева руководит отрядом корпоративных волонтеров на Валуйском узле Юго-Восточной магистрали, а инженер первой категории административно-хозяйственной группы Белгородского центра организации работы железнодорожных станций Наталья Осокина возглавляет волонтерскую группу «Za Победу Vместе», в активе которой более 200 человек.

Фото Дорпрофжел на ЮВЖД

Волонтеры передали рации жителям приграничья

Грант

Живопись красками

Мария Бокова,
Дорпрофжел на ЗСЖД
Новосибирск

Молодежный совет Кузбасского структурного подразделения Дорпрофжел на ЗСЖД вместе с волонтерами провел мастер-класс по рисованию для ребят из школы-интерната № 27 Кемерова. Проект «Живопись красками» реализован по гранту конкурса «Проводники хороших дел» при поддержке профсоюза.

«В творчестве ребенок учится чувствовать, пробовать, не бояться ошибаться — в этом огромная ценность каждого занятия», — рассказывает автор проекта, ведущий методист подразделения по сохранению исторического наследия Западно-Сибирского центра научно-технической информации и библиотек Анна Вилюгина.

Местом встречи стала галерея художника-ветерана Кузбасского региона ЗСЖД Виктора Пономарева. Ребята познакомились с разными видами красок и воплотили на холсте свои идеи: кто-то искал свой стиль, кто-то экспериментировал с цветом, а кто-то впервые почувствовал, как кисть становится продолжением эмоций.

Главным результатом стали не столько картины, сколько положительные эмоции и заряд вдохновения. Все работы выставят в холле Кузбасского территориального управления Западно-Сибирской железной дороги.

История проекта началась с открытия галереи Пономарева в прошлом году. Тогда и родилась идея сделать площадку местом системных занятий с подшефной школой-интернатом. Когда стало понятно, что для развития инициативы необходимо финансирование, решение пришло само собой: команда подала заявку на грант.

Впереди — регулярные мастер-классы, новые техники и выставки работ ребят.

Фото Дорпрофжел на ЗСЖД

Волонтер

Человек мира

Павел Мирошников,
Дорпрофжел на МЖД
Москва

Наш разговор с Лидией Куприной начался с вопроса: что вас заставляет быть волонтером? Она даже удивилась: а как же иначе? Ведь она не мыслит себя отдельно от людей. Если человеку трудно — нужно поддержать.

Человек мира, как она себя назвала, живет в Новомосковске, ветеран труда с 36-летним стажем на Московской железной дороге, председатель Совета ветеранов НГЧ Новомосковского узла Тульского региона. С мужем вырастила троих детей. Супруг трудился машинистом, теперь продолжает династию один из сыновей.

Началось добровольчество с участия Лидии в движении «серебряных» волонтеров, организованном региональным Советом ветеранов железнодорожников. Он, замечает Лидия Трофимовна, всегда был ее опорой и вдохновителем. Поначалу она плела маскировочные сети и даже проводила мастер-классы в школах Новомосковска. А в 2023 и 2024 годах побывала на форумах волонтеров — на Байкале и на Московской железной дороге, где познакомилась с Викторией Вишневецкой, которая предложила прислать шаблон и материал для изготовления носилок. И прислала.

Увидев материал, Лидия поняла, что обычная бытовая швейная машинка не справится — нужна промышленная. Где ее взять? Этой мыслью поделилась со своим парикмахером — та дала телефон, по которому найдется то, что нужно. И вот они с мужем со второго этажа в проливной дождь погрузили неподъемное чудо техники в «Опель-Астру» и привезли в Совет ветеранов. Нашли мастера, наладили — машина готова к работе.

Теперь дело за малым: нужен брезент для носилок. И тут все было как в сказке! Лидия Трофимовна посещала спортивный клуб, где однажды на беговой дорожке услышала разговор соседей про миллионы. Она не выдержала и воскликнула: «Вот вы тут миллионами раскидываетесь, может, посоветуете, кто поможет найти брезент?» Так она познакомилась с предпринимателем Александром Димарко. Он не подвел — купил огромный рулон на 108 носилок. И еще не раз выручал! Вот как бывает.

Вместе с командой волонтеров Лидия Трофимовна шьет носилки, плетет маскировочные сети, вяжет носки для бойцов, изготавливает окопные свечи. Трудятся они в ДК железнодорожников в Новомосковске.

Через региональные организации Народного фронта, Фонда защитников Отечества, Свято-Успенский монастырь, Тульский регион Московской железной дороги все созданное руками волонтеров отправляется на фронт. Помогает новомосковцам и Тульское региональное отделение Российского военно-исторического общества.

«Очень много добрых людей становятся волонтерами», — уверена Лидия. И тут же дает совет, как вязать носки без пяток для раненых с ампутированными ступнями: спицы «четверка», набрать 48 петель, длина носка 60 см, из них 20 см — резинкой. Слушаешь — и сразу хочется взяться за спицы!

Лидия Трофимовна Куприна — женщина невероятной энергии, организатор по призванию, умеющая находить единомышленников и как будто из-под земли доставать все, что нужно для дела. А еще она поет в хоре и участвует в фестивале северной ходьбы. Талантлива во всем и открыта людям.

Мечтает, чтобы каждый, кто трудится вместе с ней, привел еще двоих-троих неравнодушных — тогда они вместе столько переделают! И верится, что так и будет.

Фото Дорпрофжел на МЖД

«Серебряный» волонтер Лидия Куприна (в центре) мечтает о том, чтобы добровольцев стало еще больше

Депо

Безопасный маршрут

Тимофей Жуков,
корр. «Сигнала»

Фото Владислава Куликова

Водители-испытатели депо «Краснопресненское» контролируют работу беспилотного трамвая и помогают разработчикам совершенствовать систему

В последнее воскресенье октября свой профессиональный день отмечают специалисты городского пассажирского транспорта, к которым относятся и сотрудники трамвайного комплекса. Среди членов РОСПРОФЖЕЛ они тоже есть и трудятся в Москве. Накануне праздника журналисты «Сигнала» побывали в трамвайном депо «Краснопресненское».

Первичка — опора и стимулы

Столичный трамвай перешел под управление Московского метрополитена в феврале 2021 года. За это время запущены два трамвайных диаметра, парк обновлен на 97%, а вся система работает как единый отлаженный механизм.

Тогда в метрополитен были переведены 2028 работников бывшего Трамвайного управления «Мосгортранса», и профсоюзное членство среди них едва превышало 15%. Сегодня из 2980 сотрудников трамвайного комплекса 86% состоят в РОСПРОФЖЕЛ.

«Но важнее даже не сама цифра, а то, что за ней стоит: реальная защита социально-экономических прав работников, контроль за выполнением коллективного договора и постоянная информационная и мотивационная работа», — уверена председатель ППО Трамвайного управления Дорпрофжел Московского метрополитена Оксана Полторак.

Профком управления работает по трем направлениям. Во-первых, защита трудовых прав. Во-вторых, социальные меры. В 2021–2022 годах зарплата водителей трамвая была повышена в среднем на 60%. В-третьих, мотивация и вовлеченность. Сотрудники получают электронные профсоюзные билеты, видят информацию о деятельности профкома на стендах и в группах мессенджеров, участвуют во встречах во всех подразделениях: от депо «Краснопресненское» до трамвайно-ремонтного завода.

На особом контроле у первички — отдых и оздоровление. Работникам предоставляют путевки в санатории и пансионаты Сочи, Анапы, Геленджика, Туапсе, Ессентуков. Для детей членов профсоюза действуют льготные квоты в подмосковный лагерь «Энергетик» и «Альбатрос» на черноморском побережье. Родители оплачивают 25% стоимости путевки. Для детей родителей — участников СВО, а также для многодетных семей предусмотрены бесплатные путевки в лагерь «Шахтинский текстильщик».

Не менее важна культурно-массовая работа. С начала года для работников организовали 30 туристических поездок от Калининграда до Абхазии, Беларуси и Дагестана. Более тысячи человек побывали на теплоходных экскурсиях. По предложению первички работники посещают спектакли, представления и мюзиклы.

Поддержка профессионального роста — еще один приоритет. Конкурс «Водитель трамвая» дает победителям право досрочно повысить класс квалификации и увеличить зарплату. А участие в городском конкурсе «Московские мастера» позволяет лучшим специалистам получить дипломы, знак «Московский мастер».

Будни большого механизма

Сейчас в столице 37 регулярных маршрутов, которые обслуживают пять депо и трамвайно-ремонтный завод. Краснопресненское трамвайное депо обслуживает 11 из них. Именно здесь проходят испытания беспилотного трамвая — в сентябре 2025 года его запустили на маршруте № 10.

Проект стартовал в 2024 году. За это время город создал Центр беспилотного транспорта и разработал программное обеспечение. Заместитель начальника депо «Краснопресненское» по эксплуатации Валентина Литвинова поясняет, что запуск идет поэтапно. Сначала трамвай тестируют с водителем, который принимает финальные решения. Затем начинаются поездки с пассажирами. Водитель в кабине страхует систему, а в салоне транслируются показатели работы вычислительных модулей. На третьем этапе трамвай выходит на регулярный маршрут в полностью автономном режиме.

«По требованиям федерального законодательства в кабине во время движения по-прежнему находится наш сотрудник, водитель-испытатель, — уточняет Валентина Литвинова. — Его задача — наблюдать за движением и выполнять дополнительные функции. Но в процесс управления он не вмешивается, решение принимает ИИ».

Сейчас в депо работают шесть водителей-испытателей. Среди них — Галина Агафонова.

«Я одной из первых прошла обучение и уже два года работаю водителем-испытателем, — рассказывает Галина. — Поначалу было непривычно. Наша задача контролировать систему. Если трамвай ведет себя некорректно, мы обязательно перехватываем управление. Все такие ситуации фиксируются на детекторы, затем разработчики анализируют данные и устраняют недочеты. Ответственность здесь выше, чем у обычного водителя: нужно одновременно следить и за работой ИИ, и за пассажирами, и за обстановкой на дороге».

По словам Галины, первое время другие водители эмоционально реагировали на беспилотный вагон, а сейчас порой даже не обращают на него внимания: люди привыкли и воспринимают его как обычный.

Комфорт, кадры и форма

Комфорт в кабине трамвая продуман до мелочей. В вагоне и кабине работает климат-контроль. Водительское кресло максимально эргономичное, с регулируемыми подлокотниками и спинкой, посадку можно подстроить под себя. На пульте полный обзор: видно и салон, и все, что происходит снаружи. При этом главная задача водителя — следить за дорожной обстановкой, поэтому его общение с пассажирами сведено к минимуму и возможно только в случае чрезвычайной ситуации.

«Новые трамваи «Львенок-Москва» — это высокоавтоматизированные составы, и требования к водителю здесь соответствующие, — поясняет Валентина Литвинова. — Считаем важным, чтобы у специалиста было высшее образование. Такой человек иначе смотрит на процессы, шире воспринимает задачи и лучше справляется со сложной техникой».

Кадры для московского трамвая готовят в Корпоративном университете транспортного комплекса Москвы. Обучение трехмесячное, возрастных ограничений нет, приходят и в 22 года, и в 60 лет, средний возраст поступающих около тридцати. Главное — желание учиться и определенный объем знаний.

Процесс выстроен поэтапно. Сначала будущие водители осваивают теорию и базовые навыки, затем сдают экзамен и приходят в депо на стажировку. Здесь действует программа адаптации, новичков сначала выпускают на короткие маршруты, где они привыкают к ритму и нагрузке. Затем переводят на более протяженные линии. Первые самостоятельные рейсы стажеры проходят в сопровождении наставника.

«У нас в депо трудятся водители со всей России, — отмечает Валентина Литвинова. — Профессия притягивает самых разных людей: дизайнеров, адвокатов, бортпроводников, военных пенсионеров и даже бывших гражданских пилотов. Была у нас и женщина-пилот, она три года проработала водителем трамвая, но в итоге решила вернуться в небо. Нередко к нам переходят и машинисты метро, которым хочется сменить подземные тоннели на городские улицы».

Форменная одежда — непременный атрибут московских трамваев. «Мы одними из первых среди всех депо обновили гардероб водителей еще в 2021 году, — рассказывает Валентина Литвинова. — На собрании вместе с ними обсудили детали и оперативно все организовали».

Форму выдают строго под размер, за сроками ее использования ведется контроль. В комплект входят две рубашки — с коротким и длинным рукавом, предусмотрен зимний вариант, а также остальные элементы экипировки. По стилю форма идентична одежде сотрудников метрополитена, отличаются только знаки различия, так сразу понятно, кто водит поезд, а кто трамвай.

За графиками и рейсами — повседневная работа трамвайщиков. Их интересы на предприятии представляет профсоюз, а работодатель обеспечивает условия труда и социальную поддержку.

Досуг

Профсоюзный квиз

Команды Дорпрофжел на ЮУЖД «Профсоюзный авангард» и «Формула успеха» поборолись за победу в интеллектуальной битве «Профсоюзный квиз».

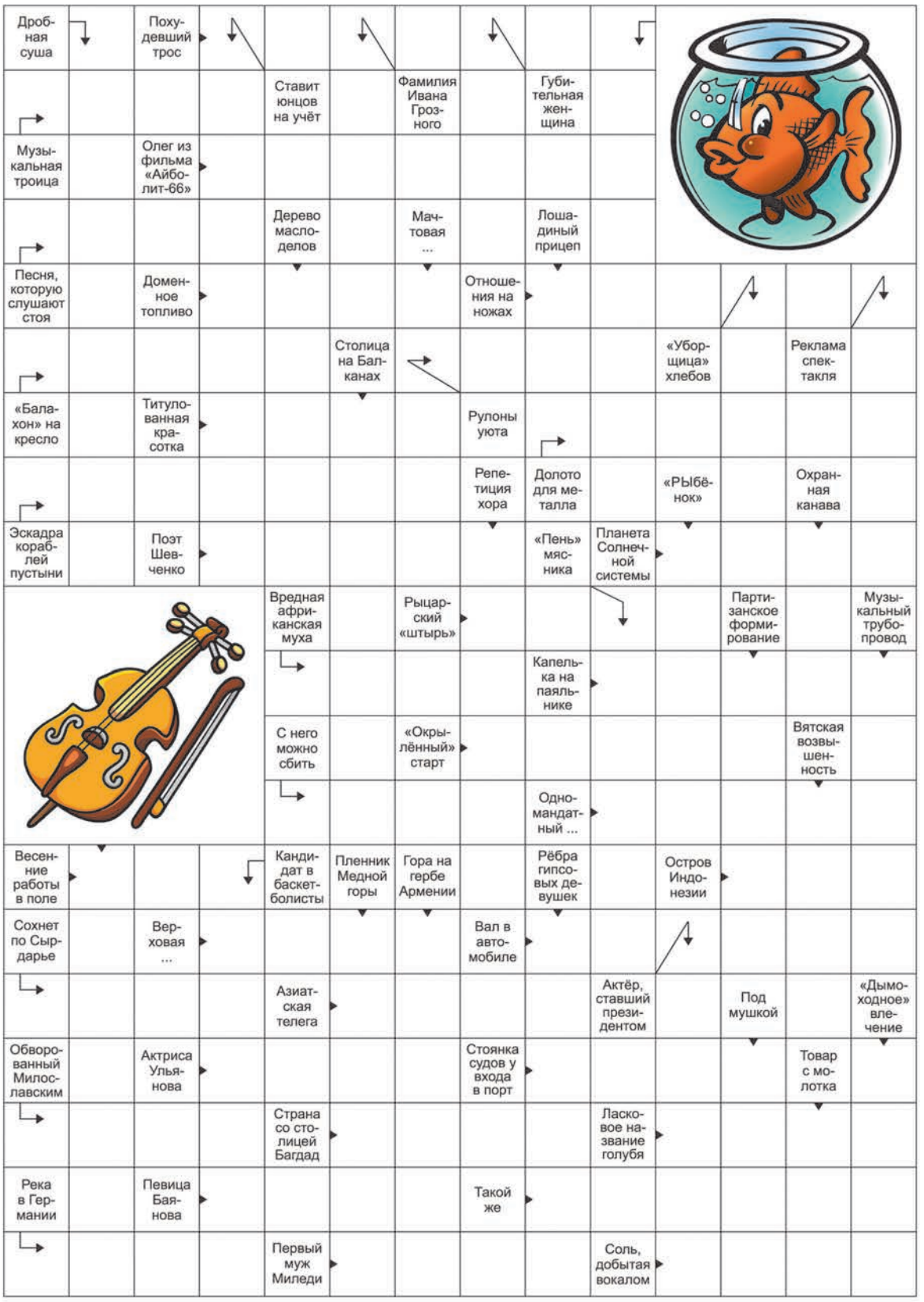
Фото Дорпрофжел на ЮУЖД

Игру в честь своего дня рождения устроила Федерация профсоюзов Челябинской области, собрав около 50 команд.

Программа квиза включала в себя разноплановые раунды: от вопросов на знание истории профсоюзного движения до заданий на логику, музыкальную эрудицию и кинематограф.

Особое место заняли блоки на визуальную внимательность, где от участников требовались максимальная концентрация и умение работать в команде. За столами развернулась настоящая дискуссия. Железнодорожники анализировали вопросы, спорили и находили верные решения.

Составил Алексей Пискунов



Ответы на сканворд, опубликованный в № 37

По горизонтали: Холст. Нарты. Лоток. Рубеж. Катакомба. Киров. Наив. Фобия. Палки. Марио. Лувр. Бриз. Охват. Тимур. Карп. Иго. Хам. Анчар. Стража. Бог. Анна. Село. Гон. Аккорд. Дерн. Реактор. Лук. Виссарион. Снег. Пот. Истина. Стаканчик. Ильм.

По вертикали: Латук. Ответ. Оборона. Столбик. Базилик. Жан. Гитарист. Софи. Малевич. Авиатор. Воображала. Яуза. Пропаганда. Ага. Уха. Манок. Раскраска. Багор. Недовес. Орешник. Кости. Олень. Лапа. Урон. Китч. Нил. Гам.

История

Дорога за полярным кругом

Ирина Павлова,
внеш. корр. «Сигнала»

В этом году исполняется 40 лет с начала строительства железной дороги Обская — Бованенково — Карская, которая проходит по Ямальскому полуострову. И хотя строительство было начато в 1986 году, первые поезда пошли по магистрали больше, чем через 20 лет — в 2010-м.

Дорогу Обская — Бованенково — Карская называют самой северной в мире. Возводилась она для освоения Бованенковского нефтегазоконденсатного месторождения, открытого в 1971 году.

Стройка была объявлена Всесоюзной ударной комсомольской, на нее направлялись бригады и строительно-монтажные поезда с Байкало-Амурской магистрали.

Строительство осложняли местные природные условия, что потребовало применения соответствующих, подчас уникальных, технологий. Стройка по большей части велась при отрицательных температурах. Насыпь возводили из влажного пылеватого песка, который на холоде смерзался со льдом, обеспечивая необходимую прочность.

Тем не менее к лету 1995 года на Ямале было уложено 224 км пути, запущено движение грузовых и пассажирских поездов от станции Обская до промежуточной станции Паюта. Однако на этом строительство прекратилось: после событий 1989 года из-за изменений во всех сферах жизни страны, в том числе в экономике, железную дорогу на Ямале сочли ненужной. Как оказалось, ровно на десять лет.

В 2005 году, благодаря вложениям Газпрома, строительство сдвинулось с мертвой точки. В 2010 году магистраль дотянули до Бованенково, а год спустя — до станции Карская.

Сейчас самая северная магистраль длиной в 572 км включает в себя 11 разъездов и 70 мостов, в том числе мост через реку Юрибей — самый протяженный за полярным кругом. Он пересекает не только постоянное русло реки, а всю ширину, которой она достигает во время весеннего паводка. Искусственное сооружение состоит из 107 пролетов по 34,2 м и двух сквозных ферм по 110 м.

Перед мостостроителями стояла непростая задача: сохранить экосистему поймы реки Юрибей, где нерестятся рыбы «царских» пород — нельма и муксун, а на обрывах гнездятся краснокнижные птицы — сапсан и краснозобая казарка. Поэтому сооружение мостового перехода велось без традиционной отсыпки грунта. Трудностей добавляло и то, что работы производились на слабо пригодной для строительства вечной мерзлоте с вкраплениями криопэгов (природных засоленых вод, имеющих отрицательную температуру, но находящихся в жидком состоянии). Пролеты и фермы моста смонтированы на опорах из металлических труб диаметром 1,2–2,4 м, заполненных армированным бетоном и уходящих в вечную мерзлоту на глубину от 20 до 40 м.

Мост через реку Юрибей дал возможность не прекращать железнодорожное движение на Ямале круглый год. Обслуживают ветку Обская — Бованенково — Карская вахтовики-железнодорожники. И поезда по ней водят машинисты, которые тоже трудятся вахтовым методом.

Завершается путешествие по заполярной железной дороге на станции Карская — самой северной железнодорожной станции на планете. Ее работники принимают и отправляют различные виды грузов, необходимых для добычи природного газа и освоения новых месторождений на полуострове. Отсюда газовики уезжают после вахты к своим семьям, сюда же им на смену прибывают работники на очередную вахту. Добыча природного газа не прекращается круглый год, что было бы совершенно невозможно без железной дороги, проходящей за полярным кругом.

Фото: https://www.gazprom.ru

Мост через реку Юрибей

Профактив Новосибирского структурного подразделения Дорпрофжел на ЗСЖД провел мастер-класс по росписи шоперов для членов профсоюза

В Ульяновске на КбшЖД прошли узловые соревнования по плаванию и прыжкам в длину с места на призы профсоюза

Профсоюзный форум «Точка пересечения: опыт, молодость, профсоюз» Суховского центра организации работы железнодорожных станций ВСЖД прошел на базе отдыха «Железнодорожник»

Профсоюзная организация сервисного локомотивного депо Амурское ООО «ЛокоТех-Сервис» подготовила и провела для работников первенство по рыбной ловле «Деповская блесна — 2026»

Члены первички Московско-Киевско-Калужского направления хозяйства пути МЖД сыграли в боулинг

Дорпрофжел на ЮВЖД провел первенство Воронежского узла по кроссу

Сигнал

Зарегистрирована Комитетом Российской Федерации по печати. Регистрационное свидетельство № 012726.
Учредитель: Общественная организация — Российский профессиональный союз железнодорожников и транспортных строителей (**РОСПРОФЖЕЛ**)

Главный редактор: Т. Чумаченко
Заместитель главного редактора: М. Волкова
Ответственный секретарь: С. Захарова
Ведущий дизайнер: С. Протасова

ПОДГОТОВЛЕНО К ПЕЧАТИ В ИНФОРМЦЕНТРЕ ЦК ПРОФСОЮЗА.

Адрес: 105066, г. Москва, ул. Новорязанская, д. 24
Телефон: (499) 262-17-66

Интернет: http://rosprofzhel.ru
E-mail: volkovamn@rpzt.ru
zaharovasp@rpzt.ru
E-mail: volkovamn@ckrpgt.org.rzd

Газета печатается в Волгограде, Воронеже, Екатеринбурге, Иркутске, Калининграде, Красноярске, Симферополе, Москве, Нижнем Новгороде, Новосибирске, Ростове-на-Дону, Самаре, Санкт-Петербурге, Саратове, Хабаровске, Челябинске, Ярославле.

Тираж отпечатан в АО «Красная Звезда»
125284, г. Москва, Хорошевское шоссе, д. 38
Тел.: (495) 941-32-09, (495) 941-34-72, (495) 941-31-62
http://www.redstarph.ru; E-mail: kr_zvezda@mail.ru
При перепечатке ссылка на «СИГНАЛ» обязательна.
Выходит 48 номеров в год. Общий тираж: 35 152 экз.
Номер подписан: **27.10.2026**. Номер заказа:

Семья

Время быть вместе

Семейный форум Дорпрофжел на ВСЖД в третий раз собрал вместе родителей и детей. В этом году в онлайн-этапе приняли участие 42 семьи, а на очную встречу в Иркутск приехала 21 — более 100 человек. О том, почему форум растет, зачем профсоюзу нужны такие проекты и чем запомнилась встреча этого года, рассказывает председатель комиссии по вопросам семьи, детства и социально-экономической защиты женщин Дорпрофжел на ВСЖД Светлана Милицына.

Фото Дорпрофжел на ВСЖД

«Самое ценное — быть вместе», — так считают семьи — участники форума

— Почему форум стал одним из направлений работы комиссии?

— У членов профсоюза не так много возможностей участвовать в мероприятиях всей семьей, не выбирая между интересным событием и временем с близкими. Специфика работы железнодорожников часто требует много времени и сил, поэтому важно создавать пространство, где можно просто быть вместе. Для Дорпрофжел это еще и возможность поддержать семью конкретным делом: дать родителям и детям возможность общаться, узнать новое, познакомиться с другими семьями.

— В этом году мероприятие изменилось по составу участников. В чем причина?

— Мы решили расширить возможности для участия. Если раньше форум был ориентирован прежде всего на родителей с детьми, то теперь к нему могли присоединиться бабушки и дедушки с внуками. Ведь старшее поколение — тоже важная часть семьи, хранители историй и традиций. И очень приятно, что эта идея нашла отклик. На очном этапе вместе с нами были бабушки и дедушки, что стало одной из особенностей текущего года.

— При этом количество участников тоже заметно выросло?

— Да. Мы проводим форум в два этапа, чтобы увидеть, кому действительно интересно и кто готов включаться всей семьей. В первый год на выполнение первого задания вышли 23 семьи. В этом году — уже 42. Всего поступило почти 60 заявок.

Онлайн-этап длился две недели: были встречи со спикерами, установочный эфир, викторина, творческие конкурсы. И до последнего задания сохранялась настоящая борьба. Семьи не сдавали позиций и активно участвовали. К тем, кто победил в конкурсном отборе, на очном этапе присоединилась семья из Монголии, придав форуму статус «международный».

— Что ждало тех, кто прошел на очный этап?

— Каждый год мы добавляем что-то новое. Помимо основы программы, есть еще конкурсные задания от организаторов. Например, семьи соревновались в креативных фотографиях, снимали клипы под любимые песни. А еще, как это бывает в реальной жизни, перед сном они узнали, что с утра надо предоставить поделку из подручных материалов.

Программа форума рассчитана на всех: пока дети занимались с аниматорами и волонтерами, родители могли, например, встретиться с главным правовым инспектором труда и проконсультироваться по интересующим их вопросам.

— Темой конкурса визитных карточек стало «Единство семьи и профсоюза». Как ее раскрыли участники?

— Очень по-разному, каждый со своей изюминкой. Но во всех выступлениях сквозной темой проходили ценности, одинаковые и для семей, и для профсоюзной организации, — поддержка, взаимопомощь и защита. Для меня это и есть главный результат. Профсоюз объединяет уже не только работников, а целые семьи. По сути, такие мероприятия формируют новое сообщество — семьи РОСПРОФЖЕЛ.

— Что участники увезли с собой?

— Эмоции и новые знакомства. А еще, конечно, подарки, фотографии, наш журнал с полезными материалами. Одна из семей написала в социальных сетях после форума: «Профсоюз объединяет — мы все теперь это знаем не понаслышке». Другая отметила, что задания действительно сплотили родителей, детей, бабушек и дедушек. Именно ради таких отзывов мы и продолжаем проект.

По итогам всех заданий были определены призеры форума, но, как сказал на его закрытии председатель Дорпрофжел на ВСЖД Игорь Милостных, «здесь абсолютно каждый — победитель». И мне кажется, это очень точное определение.

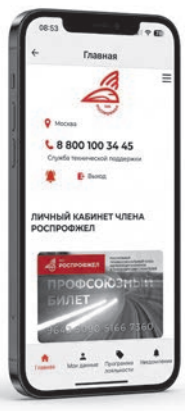
Беседовала
Анастасия Дьяченко

Забота в каждом клике

Открой возможности Личного кабинета члена РОСПРОФЖЕЛ

ЦИФРОВАЯ СРЕДА

Все сервисы профсоюза в одном приложении



- Быстрый доступ 24/7
- Полезные контакты под рукой
- Прямой диалог с профсоюзом

Ваши права и защита
- Узнать о льготах и гарантиях, закрепленных в коллективном договоре
- Обратиться к техническому или правовому инспектору труда профсоюза
- Рассчитать стоимость страховки от потери профпригодности

Активная позиция
- Сообщить о нарушении в сфере охраны труда и безопасности движения поездов
- Стать уполномоченным по охране труда
- Стать общественным инспектором по безопасности движения поездов

Программа лояльности РОСПРОФЖЕЛ
- Узнать о компаниях — партнерах программы в вашем регионе
- Воспользоваться скидками и акциями партнеров

Связь с профсоюзом
- Отправить обращение или задать вопрос председателю профсоюзной организации любого уровня
- Связаться с председателем молодежного совета

Обратная связь
- Оставить отзыв о путевке или экскурсии
- Пройти опрос
- Сказать спасибо за работу

Новости и события
- Ознакомиться с PDF-версией профсоюзной газеты «Сигнал»
- Узнать о мероприятиях своей ППО и подать заявку на участие

ЛИЧНЫЙ КАБИНЕТ
члена РОСПРОФЖЕЛ

Скачать приложение

в AppStore в RuStore

ТЕХНИЧЕСКАЯ ПОДДЕРЖКА

в «Телеграм» в «Макс»

Итоги

Больше, чем путевка

Окончание.
Начало на стр. **01**

«Третий сезон мы проводим «Дни Профсоюза». Их организует профсоюзный актив из числа студенческой и работающей молодежи, где в игровой форме школьникам рассказывают о профессии их родителей, об основах профсоюзной работы и ее важности для общества», — отметила Мария Савина.

По словам руководителя Сектора молодежной политики ЦК РОСПРОФЖЕЛ Андрея Максименко, минувшим летом участниками «Дней Профсоюза» стали 7 тыс. детей в 36 учреждениях. Кстати, отдельные мероприятия в программе были посвящены девизу года в РОСПРОФЖЕЛ «Сила России — в единстве, сила Профсоюза — в людях!». А профактивисты, которые работали в лагерях, прошли специальную подготовку и получили квалификацию «вожатый».

Каждый оздоровительный сезон профсоюз помогает в оснащении секций и кружков в лагерях. И в этом году благодаря закупке необходимого оборудования, и содействию РЖД и РФСО «Локомотив» удалось провести спартакиаду для детей по фиджитал-спорту, которая стала ярким форматом этого сезона. В событии приняли участие более 4 тыс. ребят.

Активно участвовали в содержательной части летних смен и Дорпрофжелы. «Помимо оздоровления, акцент был сделан на творческом развитии и пропаганде здорового образа жизни — в лагерях работали профильные смены, спортивные секции и кружки по интересам», — рассказала заведующий отделом социальной сферы Дорпрофжел на ВСЖД Ольга Чумак.

Отдельного внимания заслуживает опыт Дорпрофжел на Свердловской железной дороге. На базе отдыха «Путеец» прошла смена «Юные патриоты России» для 52 ребят, в числе которых дети участников СВО.

«Программа была насыщена активностями, которые помогли детям не только отдохнуть, но и проявить лидерские качества. Особую ценность в этом году приобрела атмосфера единства: ребята учились работать в команде, поддерживать друг друга и преодолевать трудности. Для детей родителей — участников СВО смена «Юные патриоты России» стала площадкой общения с единомышленниками, где каждый почувствовал гордость за свою семью и страну. Мы видели, как эти ребята взрослели и возвращались домой полными энергии и новых идей», — рассказал председатель Дорпрофжел на СвЖД Анатолий Гаращенко.

Смена «Юные патриоты России» оказалась востребованной, поэтому было организовано еще два заезда для школьников из Пермского и Екатеринбургского регионов СвЖД.

Кстати, каждой осенью в компании «РЖД» итоги деятельности детских оздоровительных лагерей подводят «Большим конкурсом лагерей».

«В этом году в конкурсе появились нововведения. Во-первых, разделение участников на две группы по количеству детей в смену, что обеспечило справедливую оценку с учетом масштаба лагеря. Во-вторых, появились четыре отдельные номинации», — рассказала начальник Департамента социального развития ОАО «РЖД» Юлия Алексеева. Одна из них — «Взаимодействие с РОСПРОФЖЕЛ». Победу одержал ДОЛ на базе лечебного оздоровительного комплекса «Сахареж».

«В «Сахареже» профсоюзные программы реализуются уже много лет. Главная их особенность — полное погружение детей в профсоюзную тематику, начиная от воспитания ценностей и понимания задач профсоюза и заканчивая практическими аспектами деятельности, такими, например, как работа председателей профсоюзных организаций. Программы составлены таким образом, что ребята сами могут попробовать себя в роли профсоюзных лидеров или поучаствовать в процессе заключения коллективного договора. Это обеспечивает совершенно иной уровень восприятия, вовлеченности и профориентации, — рассказывает председатель Дорпрофжел на СЖД Вадим Меджидов. — Со своей стороны, мы будем и впредь поддерживать коллектив «Сахареж», внедрять новые подходы и стремиться к тому, чтобы дети железнодорожников, как и их родители, были уверены в РОСПРОФЖЕЛ».

Особой страницей оздоровительного сезона 2026 года в компании «РЖД» стал международный обмен. Этим летом 25 самых активных участников ТиН-клуба Страны железных дорог представляли Россию в Национальном детском образовательно-оздоровительном центре «Зубренок» в Республике Беларусь.

В свою очередь РОСПРОФЖЕЛ вместе с РЖД в августе организовали аналогичную международную смену уже в детском оздоровительном центре «Старая Руза», куда приехали ребята из Армении и Казахстана.

Школьников погрузили в историю железных дорог, познакомили с культурой и традициями разных стран.

Летняя оздоровительная кампания 2026 еще раз подтвердила: РОСПРОФЖЕЛ — активный участник системы оздоровительного отдыха детей работников ОАО «РЖД».

«РОСПРОФЖЕЛ уже начал формировать планы летней оздоровительной кампании 2027 года. И продолжит оказывать всестороннее содействие в оздоровлении детей железнодорожников», — подчеркнула Мария Савина.

Елена Демиденко,
корр. «Сигнала»,
Мария Бокова,
Анастасия Дьяченко,
Павел Мирошников,
Ирина Токарева,
Нина Лисицина,
Юлия Воронина,
Дорпрофжел на ЗСЖД, ВСЖД, МЖД, СвЖД, СЖД, ЮУЖД

Фото: https://vk.ru/shahtex25

На отдыхе ребята заняты в кружках и спортивных секциях

Мнения

Голоса участников

Алина Шевелева, дочь специалиста первичной профсоюзной организации управления ВСЖД:

— Детский оздоровительный лагерь в городе Улан-Удэ «Сибиряк» уже стал неотъемлемой частью моего лета. Здесь каждый раз нас ждут новые приключения, суперские впечатления, интересные занятия и, конечно, друзья. Время пролетает незаметно, и, уезжая домой, уже начинаешь скучать и мечтать о следующем лете.

Илья Климов, электромеханик Шадринской дистанции пути ЮУЖД:

— Отдыхом в «Жемчужине» дочь осталась очень довольна, хочет поехать еще. Программа отличная: море, бассейн, вкусное питание. Для нашей многодетной семьи поддержка в виде частичной оплаты путевки — это отличная возможность организовать такой отдых для ребенка. Спасибо профсоюзу! Надеемся, что и другим детям удастся воспользоваться такой возможностью.

Татьяна Козлова, приемщик станции Вязьма МЖД:

— У нас многодетная семья. Этим летом мои дочери София и Виктория отдыхали в оздоровительном лагере «Шахтинский текстильщик» в Туапсе. Им очень понравился лагерь, приехали домой полные эмоций. Впечатлило все: и море, и чайки, и прогулки, и питание. А я после смены встретила отдохнувших, загорелых, веселых дочерей. Благодарю профсоюз за возможность побывать нашим детям в разных лагерях страны.

Яна Гертер, дочь специалиста по управлению персоналом Западно-Сибирской дирекции управления движением:

— В первый раз ездила. И в полном восторге от лагеря имени К. Заслонова. Там было столько всего интересного! Много разных кружков, увлекательные занятия и веселые мероприятия. Каждый день был наполнен событиями, мы постоянно чем-то занимались — и времени на скуку просто не оставалось. Обязательно поеду следующим летом.

Повысь уровень
«быть в курсе»
1905 РОСПРОФЖЕЛ

Дела узнаваемы

Регион

Станция добра работает без выходных

Ирина Павлова,
внеш. корр. «Сигнала»

«Быть там, где нужна помощь» — таков девиз добровольцев Красноярской железной дороги, вдохновляет и курирует которых ведущий специалист по управлению персоналом Центра оценки и мониторинга персонала и молодежной политики КрасЖД Екатерина Белянина.

В сентябре на базе учебного центра профессиональных квалификаций Красноярска прошел III открытый турнир «Ход конем» по быстрым шахматам среди воспитанников детских домов и школ-интернатов края, организованный волонтерами-железнодорожниками.

«В подшефном детском доме № 2, — говорит Екатерина Белянина, — куда мы постоянно приходим в гости то с подарками к празднику, для проведения мастер-классов и других мероприятий, ребята увлекаются шахматами. Сначала мы там провели турнир «местного значения», а потом решили расширить его рамки и пригласить к участию воспитанников других детских домов Красноярского края».

Соревнования проходят уже третий год и каждый раз собирают все больше участников. В прошлом году, например, их было чуть больше 40, а в этом году — уже 60. Это дети не только из Красноярска, но даже из самых удаленных населенных пунктов края. И, по мнению Екатерины, турнир только начинает набирать обороты.

Его успех вполне закономерен, ведь это не только увлекательная игра, но и полезная. Она развивает оперативную память, логическое мышление, внимание.

Шефство над детским домом — далеко не единственная забота корпоративных волонтеров. Каждый год они помогают в реализации проекта «Шаг навстречу» для железнодорожников, воспитывающих деток с особенностями развития. В нем участвуют врачи и психологи, которые консультируют родителей, дают им инструменты для самостоятельных занятий с ребенком. А пока взрослые заняты с врачами и психологами, волонтеры берут детишек под свое «крыло» и, используя железнодорожную игротеку, проводят с ними время.

Однако в помощи нуждаются не только дети, но и семьи бойцов специальной военной операции, одинокие пенсионеры.

«Вчера к нам обратилась жена участника СВО, — продолжает Екатерина. — Ей привезли уголь, надо было помочь его рассортировать. И хотя ни сама она, ни ее муж не работали никогда на железной дороге, какое это имеет значение, если человеку нужна помощь? Наши волонтеры — машинисты эксплуатационного локомотивного депо Красноярск, вернувшись из рейса, приехали к ней и помогли. А на прошлой неделе мы убирались в квартирах у пенсионерок, бывших работниц Красноярской дороги, — пыль вытерли, полы помыли, все прибрали».

Для нуждающихся пенсионеров волонтеры регулярно проводят сбор гуманитарный помощи. Все собранное сортируют в корпоративном центре социальных инициатив «Станции Добра» и развозят по адресам.

Фото из личного архива Екатерины Беляниной

Команда волонтеров КрасЖД помогает всем, кто нуждается в поддержке

Для участников специальной военной операции — другая помощь. С линии боевого соприкосновения пришла просьба: теплые вязаные носки и побольше сладостей.

«Меня уже ждут наши «серебряные» волонтеры, бывшие работницы КрасЖД, — говорит на прощание Екатерина. — Они связали для наших бойцов несколько десятков пар носков, за которыми я сегодня поеду. В штабе уже ждут конфеты и печенье. Надо торопиться — груз вот-вот отправится в зону СВО».

Поддержка

Вкус домашнего обеда

Ирина Павлова,
внеш. корр. «Сигнала»

Волонтеры Кавказской дистанции пути Северо-Кавказской дирекции инфраструктуры приготовили и отправили в зону специальной военной операции более 30 тыс. блюд в реторт-пакетах.

Когда в 2022 году Алексей Шумигин отправился служить в зону специальной военной операции, его родители — сигналист и неосвобожденный председатель ППО Кавказской дистанции пути Виктория Шумигина и оператор дефектоскопной тележки Игорь Суслов — стали отправлять ему на фронт посылки. Это были консервы, одежда, тепловизоры и генераторы. Вскоре примеру старшего брата последовал и младший Эдуард. Теперь забота удвоилась: собирать нужно было уже двоим сыновьям.

«Мы хотели, — сознается Виктория, — передать детям на «передний край» частицу домашнего тепла. Но там служат не только наши дети. Для нас среди бойцов нет чужих — все свои».

Первыми, кто поддержал Викторию и Игоря, были друзья — работник Кавказской дистанции пути Алексей Лях и его жена Татьяна, которые стали помогать собирать и возить посылки.

Фото из личного архива Виктории Шумигиной

Кубанские хозяюшки: Валентина Дятлова, Татьяна Лях, Виктория Шумигина

«В 2024 году, — продолжает Виктория, — в Тихорецке обстреляли дронами военный аэродром. Мы собрали гуманитарку и поехали туда к волонтерам, чтобы помочь им готовить и собирать помощь для пострадавших. Там нам рассказали о плюсах использования реторт-пакетов: они более легкие, а блюда в них не только долго хранятся, но и не теряют вкусовых качеств и полезных свойств. Мы с супругами Ляхами решили перенять опыт. И, вернувшись домой, стали искать спонсоров, чтобы поднять производство домашних блюд на более высокий уровень. Позже к нам присоединилась Валентина Дятлова — сестра Алексея Ляха. Так зародилось волонтерское движение «Кубанские хозяюшки».

За помощью обратились в Дорпрофжел на СКЖД и к руководству дистанции.

«Нам очень помогла заместитель председателя Дорпрофжел на СКЖД Маргарита Королева, — говорит Виктория, — она и спонсоров находила, и помогала получить финансовую помощь от профсоюза. Не оставался в стороне и начальник дистанции Сергей Зубов. Предприятие для волонтерских целей выделило машину, запчасти для ремонта и гараж. И сейчас нам не отказывают в помощи».

Администрация Кропоткина, где находится станция Кавказская, выделила помещение, за аренду которого, равно как за свет, газ и прочую коммуналку волонтерам платить не надо. «Оборудование помогли приобрести спонсоры, — уточняет Виктория. — На закупку упаковки объявляем сборы. С продуктами и заготовками, изготовлением полуфабрикатов помогают неравнодушные люди, среди которых много матерей и жен участников специальной военной операции».

На кухне «колдуют» не только женщины. Мужчины, на которых лежит обязанность привезти — увезти, а что-то и починить, присоединяются к женам, когда выдается возможность. «Иные блюда у мужей наших даже вкуснее получаются», — утверждает Виктория.

О реторт-пакетах от «Кубанских хозяюшек» знают по всей линии боевого соприкосновения. В них закладывается готовое или полуготовое блюдо (в зависимости от рецептуры), пакет запаивается и помещается в автоклав, где стерилизуется при температуре 115 градусов. Готовое к употреблению блюдо весом в 400 граммов может храниться два года. Кстати, еще одно достоинство реторт-пакетов: они выдерживают сильный удар о землю, благодаря чему их можно сбрасывать с высоты полета дрона бойцам, которые держат оборону в лесопосадках или городских застройках.

За волонтерскую деятельность Виктория Шумигина получила в декабре 2025 года благодарственное письмо от Президента Российской Федерации.

Команда

Железнодорожники вернулись в «Холзан»

Ирина Токарева,
Дорпрофжел на СвЖД
Екатеринбург

После паузы волонтеры отрядов «СоюзДобра ДПРОФ» и «ДОБРОволец» Свердловской магистрали вновь приехали в Центр реабилитации хищных птиц «Холзан».

Этот центр, где содержатся более 300 видов пернатых, известен далеко за пределами региона, но поездка железнодорожников — не экскурсия, а работа.

Волонтеры убрали в семи вольерах у соколов-балобанов, почистили жилище пятнистого оленя по имени Велес, а в загонах винторогих козлов — мархуров — убрали бревна. Отдельной задачей была заготовка дров: их распилили, накололи и сложили в поленницу. Для центра, где питомцев много, а зимы длинные, не формальная помощь, а реальная необходимость.

«Задач было немало, но справились. Ведь, когда команду объединяют общая цель и желание помогать, любое дело становится по плечу», — уверена волонтер отряда «СоюзДобра ДПРОФ» Алена Бурганова.

Помимо хозяйственных хлопот, нашлось место и для общения с пернатыми.

«Опель Астра» в Новомосковске, поленница дров у соколов-балобанов, рации в приграничных домах и детские рисунки в холле Кузбасского управления ЗСЖД — по этим приметам легко узнать волонтеров Дорпрофжел. Их истории — в нашей сегодняшней теме номера.

Проект

Голос безопасности в эфире

Виталий Сочкан,
Дорпрофжел на ЮВЖД
Белгород

В Белгородском регионе Юго-Восточной железной дороги завершился волонтерский проект «Быть на связи», координаторами которого стали диспетчер Валуйской дистанции пути Яна Кущева и инженер первой категории административно-хозяйственной группы Белгородского центра организации работы железнодорожных станций Наталья Осокина.

Девушки объединили железнодорожников Валуйского и Белгородского узлов с участниками Белгородского регионального клуба Премии #МЫВМЕСТЕ и на собранные средства закупили партию портативных раций. Приборы передали жителям приграничья, находящимся в условиях повышенной опасности, — в единую систему оперативного оповещения об атаках беспилотных летательных аппаратов включили почти 400 человек.

«Обычный телефон в экстренной ситуации может подвести, а радиоволна связывает людей мгновенно», — говорит Яна Кущева.

Рации передали в многодетные семьи и дома, где воспитываются дети с особенностями здоровья. Связью снабдили одиноких пожилых людей из социального дома-интерната «Золотая осень» в поселке Уразово, а также пенсионеров и ветеранов-железнодорожников. Кроме того, под особую защиту взяли воспитанников приграничного детского сада — теперь воспитатели могут мгновенно получать сигналы от дежурных.

«Для одинокого человека в социальном учреждении, для мамы ребенка-инвалида или для сотрудников детского сада этот прибор стал не просто техническим устройством, а гарантией личной безопасности, — отмечает Наталья Осокина. — Мы благодарны каждому железнодорожнику нашего региона и коллегам-добровольцам из Москвы, которые поддержали проект финансово. Своим участием они напрямую защитили сотни человеческих жизней».

Детали

Диспетчер Валуйской дистанции пути Яна Кущева руководит отрядом корпоративных волонтеров на Валуйском узле Юго-Восточной магистрали, а инженер первой категории административно-хозяйственной группы Белгородского центра организации работы железнодорожных станций Наталья Осокина возглавляет волонтерскую группу «Za Победу Vместе», в активе которой более 200 человек.

Фото Дорпрофжел на ЮВЖД

Волонтеры передали рации жителям приграничья

Грант

Живопись красками

Мария Бокова,
Дорпрофжел на ЗСЖД
Новосибирск

Молодежный совет Кузбасского структурного подразделения Дорпрофжел на ЗСЖД вместе с волонтерами провел мастер-класс по рисованию для ребят из школы-интерната № 27 Кемерова. Проект «Живопись красками» реализован по гранту конкурса «Проводники хороших дел» при поддержке профсоюза.

«В творчестве ребенок учится чувствовать, пробовать, не бояться ошибаться — в этом огромная ценность каждого занятия», — рассказывает автор проекта, ведущий методист подразделения по сохранению исторического наследия Западно-Сибирского центра научно-технической информации и библиотек Анна Вилюгина.

Местом встречи стала галерея художника-ветерана Кузбасского региона ЗСЖД Виктора Пономарева. Ребята познакомились с разными видами красок и воплотили на холсте свои идеи: кто-то искал свой стиль, кто-то экспериментировал с цветом, а кто-то впервые почувствовал, как кисть становится продолжением эмоций.

Главным результатом стали не столько картины, сколько положительные эмоции и заряд вдохновения. Все работы выставят в холле Кузбасского территориального управления Западно-Сибирской железной дороги.

История проекта началась с открытия галереи Пономарева в прошлом году. Тогда и родилась идея сделать площадку местом системных занятий с подшефной школой-интернатом. Когда стало понятно, что для развития инициативы необходимо финансирование, решение пришло само собой: команда подала заявку на грант.

Впереди — регулярные мастер-классы, новые техники и выставки работ ребят.

Фото Дорпрофжел на ЗСЖД

Волонтер

Человек мира

Павел Мирошников,
Дорпрофжел на МЖД
Москва

Наш разговор с Лидией Куприной начался с вопроса: что вас заставляет быть волонтером? Она даже удивилась: а как же иначе? Ведь она не мыслит себя отдельно от людей. Если человеку трудно — нужно поддержать.

Человек мира, как она себя назвала, живет в Новомосковске, ветеран труда с 36-летним стажем на Московской железной дороге, председатель Совета ветеранов НГЧ Новомосковского узла Тульского региона. С мужем вырастила троих детей. Супруг трудился машинистом, теперь продолжает династию один из сыновей.

Началось добровольчество с участия Лидии в движении «серебряных» волонтеров, организованном региональным Советом ветеранов железнодорожников. Он, замечает Лидия Трофимовна, всегда был ее опорой и вдохновителем. Поначалу она плела маскировочные сети и даже проводила мастер-классы в школах Новомосковска. А в 2023 и 2024 годах побывала на форумах волонтеров — на Байкале и на Московской железной дороге, где познакомилась с Викторией Вишневецкой, которая предложила прислать шаблон и материал для изготовления носилок. И прислала.

Увидев материал, Лидия поняла, что обычная бытовая швейная машинка не справится — нужна промышленная. Где ее взять? Этой мыслью поделилась со своим парикмахером — та дала телефон, по которому найдется то, что нужно. И вот они с мужем со второго этажа в проливной дождь погрузили неподъемное чудо техники в «Опель-Астру» и привезли в Совет ветеранов. Нашли мастера, наладили — машина готова к работе.

Теперь дело за малым: нужен брезент для носилок. И тут все было как в сказке! Лидия Трофимовна посещала спортивный клуб, где однажды на беговой дорожке услышала разговор соседей про миллионы. Она не выдержала и воскликнула: «Вот вы тут миллионами раскидываетесь, может, посоветуете, кто поможет найти брезент?» Так она познакомилась с предпринимателем Александром Димарко. Он не подвел — купил огромный рулон на 108 носилок. И еще не раз выручал! Вот как бывает.

Вместе с командой волонтеров Лидия Трофимовна шьет носилки, плетет маскировочные сети, вяжет носки для бойцов, изготавливает окопные свечи. Трудятся они в ДК железнодорожников в Новомосковске.

Через региональные организации Народного фронта, Фонда защитников Отечества, Свято-Успенский монастырь, Тульский регион Московской железной дороги все созданное руками волонтеров отправляется на фронт. Помогает новомосковцам и Тульское региональное отделение Российского военно-исторического общества.

«Очень много добрых людей становятся волонтерами», — уверена Лидия. И тут же дает совет, как вязать носки без пяток для раненых с ампутированными ступнями: спицы «четверка», набрать 48 петель, длина носка 60 см, из них 20 см — резинкой. Слушаешь — и сразу хочется взяться за спицы!

Лидия Трофимовна Куприна — женщина невероятной энергии, организатор по призванию, умеющая находить единомышленников и как будто из-под земли доставать все, что нужно для дела. А еще она поет в хоре и участвует в фестивале северной ходьбы. Талантлива во всем и открыта людям.

Мечтает, чтобы каждый, кто трудится вместе с ней, привел еще двоих-троих неравнодушных — тогда они вместе столько переделают! И верится, что так и будет.

Фото Дорпрофжел на МЖД

«Серебряный» волонтер Лидия Куприна (в центре) мечтает о том, чтобы добровольцев стало еще больше

Депо

Безопасный маршрут

Тимофей Жуков,
корр. «Сигнала»

Фото Владислава Куликова

Водители-испытатели депо «Краснопресненское» контролируют работу беспилотного трамвая и помогают разработчикам совершенствовать систему

В последнее воскресенье октября свой профессиональный день отмечают специалисты городского пассажирского транспорта, к которым относятся и сотрудники трамвайного комплекса. Среди членов РОСПРОФЖЕЛ они тоже есть и трудятся в Москве. Накануне праздника журналисты «Сигнала» побывали в трамвайном депо «Краснопресненское».

Первичка — опора и стимулы

Столичный трамвай перешел под управление Московского метрополитена в феврале 2021 года. За это время запущены два трамвайных диаметра, парк обновлен на 97%, а вся система работает как единый отлаженный механизм.

Тогда в метрополитен были переведены 2028 работников бывшего Трамвайного управления «Мосгортранса», и профсоюзное членство среди них едва превышало 15%. Сегодня из 2980 сотрудников трамвайного комплекса 86% состоят в РОСПРОФЖЕЛ.

«Но важнее даже не сама цифра, а то, что за ней стоит: реальная защита социально-экономических прав работников, контроль за выполнением коллективного договора и постоянная информационная и мотивационная работа», — уверена председатель ППО Трамвайного управления Дорпрофжел Московского метрополитена Оксана Полторак.

Профком управления работает по трем направлениям. Во-первых, защита трудовых прав. Во-вторых, социальные меры. В 2021–2022 годах зарплата водителей трамвая была повышена в среднем на 60%. В-третьих, мотивация и вовлеченность. Сотрудники получают электронные профсоюзные билеты, видят информацию о деятельности профкома на стендах и в группах мессенджеров, участвуют во встречах во всех подразделениях: от депо «Краснопресненское» до трамвайно-ремонтного завода.

На особом контроле у первички — отдых и оздоровление. Работникам предоставляют путевки в санатории и пансионаты Сочи, Анапы, Геленджика, Туапсе, Ессентуков. Для детей членов профсоюза действуют льготные квоты в подмосковный лагерь «Энергетик» и «Альбатрос» на черноморском побережье. Родители оплачивают 25% стоимости путевки. Для детей родителей — участников СВО, а также для многодетных семей предусмотрены бесплатные путевки в лагерь «Шахтинский текстильщик».

Не менее важна культурно-массовая работа. С начала года для работников организовали 30 туристических поездок от Калининграда до Абхазии, Беларуси и Дагестана. Более тысячи человек побывали на теплоходных экскурсиях. По предложению первички работники посещают спектакли, представления и мюзиклы.

Поддержка профессионального роста — еще один приоритет. Конкурс «Водитель трамвая» дает победителям право досрочно повысить класс квалификации и увеличить зарплату. А участие в городском конкурсе «Московские мастера» позволяет лучшим специалистам получить дипломы, знак «Московский мастер».

Будни большого механизма

Сейчас в столице 37 регулярных маршрутов, которые обслуживают пять депо и трамвайно-ремонтный завод. Краснопресненское трамвайное депо обслуживает 11 из них. Именно здесь проходят испытания беспилотного трамвая — в сентябре 2025 года его запустили на маршруте № 10.

Проект стартовал в 2024 году. За это время город создал Центр беспилотного транспорта и разработал программное обеспечение. Заместитель начальника депо «Краснопресненское» по эксплуатации Валентина Литвинова поясняет, что запуск идет поэтапно. Сначала трамвай тестируют с водителем, который принимает финальные решения. Затем начинаются поездки с пассажирами. Водитель в кабине страхует систему, а в салоне транслируются показатели работы вычислительных модулей. На третьем этапе трамвай выходит на регулярный маршрут в полностью автономном режиме.

«По требованиям федерального законодательства в кабине во время движения по-прежнему находится наш сотрудник, водитель-испытатель, — уточняет Валентина Литвинова. — Его задача — наблюдать за движением и выполнять дополнительные функции. Но в процесс управления он не вмешивается, решение принимает ИИ».

Сейчас в депо работают шесть водителей-испытателей. Среди них — Галина Агафонова.

«Я одной из первых прошла обучение и уже два года работаю водителем-испытателем, — рассказывает Галина. — Поначалу было непривычно. Наша задача контролировать систему. Если трамвай ведет себя некорректно, мы обязательно перехватываем управление. Все такие ситуации фиксируются на детекторы, затем разработчики анализируют данные и устраняют недочеты. Ответственность здесь выше, чем у обычного водителя: нужно одновременно следить и за работой ИИ, и за пассажирами, и за обстановкой на дороге».

По словам Галины, первое время другие водители эмоционально реагировали на беспилотный вагон, а сейчас порой даже не обращают на него внимания: люди привыкли и воспринимают его как обычный.

Комфорт, кадры и форма

Комфорт в кабине трамвая продуман до мелочей. В вагоне и кабине работает климат-контроль. Водительское кресло максимально эргономичное, с регулируемыми подлокотниками и спинкой, посадку можно подстроить под себя. На пульте полный обзор: видно и салон, и все, что происходит снаружи. При этом главная задача водителя — следить за дорожной обстановкой, поэтому его общение с пассажирами сведено к минимуму и возможно только в случае чрезвычайной ситуации.

«Новые трамваи «Львенок-Москва» — это высокоавтоматизированные составы, и требования к водителю здесь соответствующие, — поясняет Валентина Литвинова. — Считаем важным, чтобы у специалиста было высшее образование. Такой человек иначе смотрит на процессы, шире воспринимает задачи и лучше справляется со сложной техникой».

Кадры для московского трамвая готовят в Корпоративном университете транспортного комплекса Москвы. Обучение трехмесячное, возрастных ограничений нет, приходят и в 22 года, и в 60 лет, средний возраст поступающих около тридцати. Главное — желание учиться и определенный объем знаний.

Процесс выстроен поэтапно. Сначала будущие водители осваивают теорию и базовые навыки, затем сдают экзамен и приходят в депо на стажировку. Здесь действует программа адаптации, новичков сначала выпускают на короткие маршруты, где они привыкают к ритму и нагрузке. Затем переводят на более протяженные линии. Первые самостоятельные рейсы стажеры проходят в сопровождении наставника.

«У нас в депо трудятся водители со всей России, — отмечает Валентина Литвинова. — Профессия притягивает самых разных людей: дизайнеров, адвокатов, бортпроводников, военных пенсионеров и даже бывших гражданских пилотов. Была у нас и женщина-пилот, она три года проработала водителем трамвая, но в итоге решила вернуться в небо. Нередко к нам переходят и машинисты метро, которым хочется сменить подземные тоннели на городские улицы».

Форменная одежда — непременный атрибут московских трамваев. «Мы одними из первых среди всех депо обновили гардероб водителей еще в 2021 году, — рассказывает Валентина Литвинова. — На собрании вместе с ними обсудили детали и оперативно все организовали».

Форму выдают строго под размер, за сроками ее использования ведется контроль. В комплект входят две рубашки — с коротким и длинным рукавом, предусмотрен зимний вариант, а также остальные элементы экипировки. По стилю форма идентична одежде сотрудников метрополитена, отличаются только знаки различия, так сразу понятно, кто водит поезд, а кто трамвай.

За графиками и рейсами — повседневная работа трамвайщиков. Их интересы на предприятии представляет профсоюз, а работодатель обеспечивает условия труда и социальную поддержку.

Досуг

Профсоюзный квиз

Команды Дорпрофжел на ЮУЖД «Профсоюзный авангард» и «Формула успеха» поборолись за победу в интеллектуальной битве «Профсоюзный квиз».

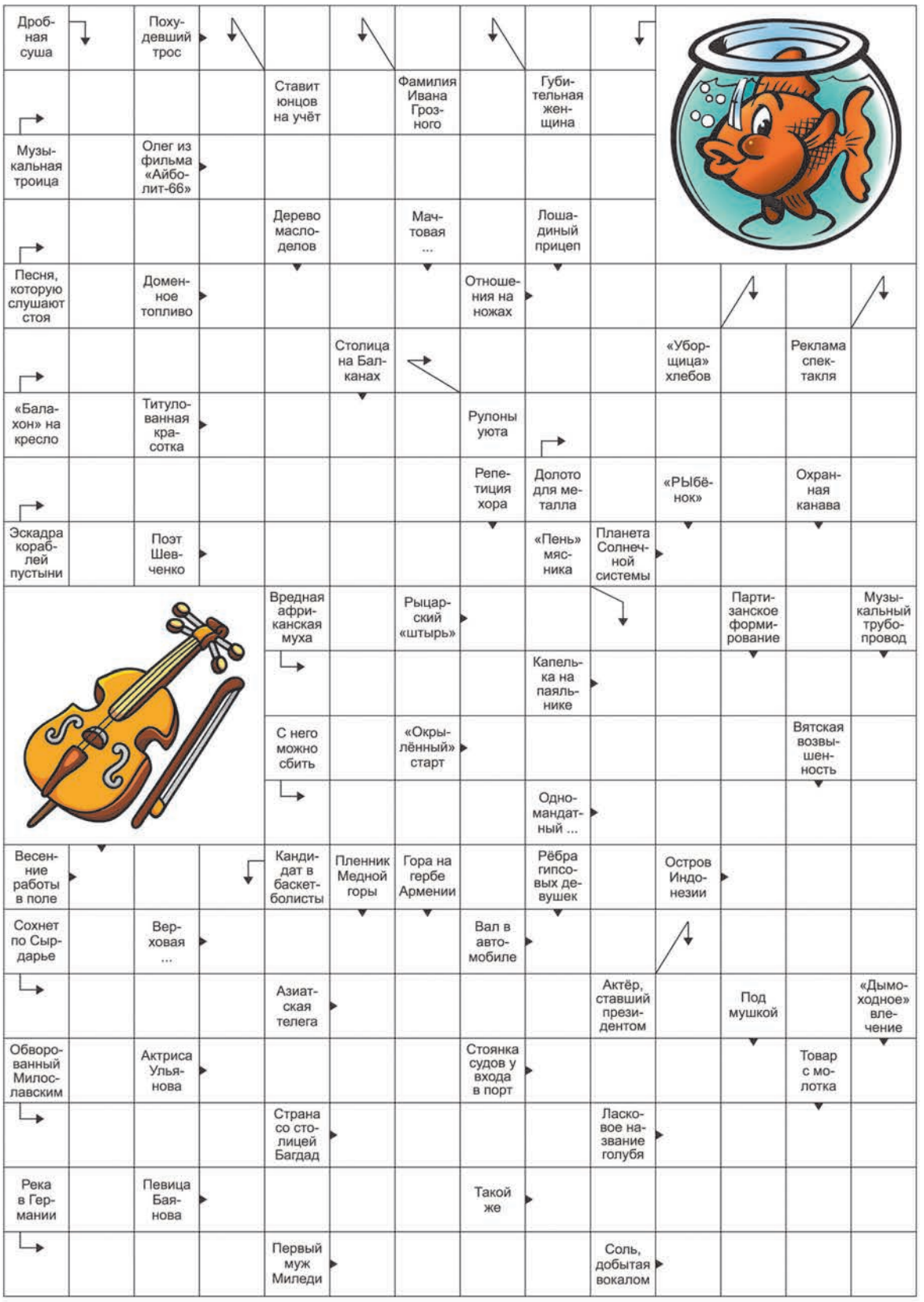
Фото Дорпрофжел на ЮУЖД

Игру в честь своего дня рождения устроила Федерация профсоюзов Челябинской области, собрав около 50 команд.

Программа квиза включала в себя разноплановые раунды: от вопросов на знание истории профсоюзного движения до заданий на логику, музыкальную эрудицию и кинематограф.

Особое место заняли блоки на визуальную внимательность, где от участников требовались максимальная концентрация и умение работать в команде. За столами развернулась настоящая дискуссия. Железнодорожники анализировали вопросы, спорили и находили верные решения.

Составил Алексей Пискунов



Ответы на сканворд, опубликованный в № 37

По горизонтали: Холст. Нарты. Лоток. Рубеж. Катакомба. Киров. Наив. Фобия. Палки. Марио. Лувр. Бриз. Охват. Тимур. Карп. Иго. Хам. Анчар. Стража. Бог. Анна. Село. Гон. Аккорд. Дерн. Реактор. Лук. Виссарион. Снег. Пот. Истина. Стаканчик. Ильм.

По вертикали: Латук. Ответ. Оборона. Столбик. Базилик. Жан. Гитарист. Софи. Малевич. Авиатор. Воображала. Яуза. Пропаганда. Ага. Уха. Манок. Раскраска. Багор. Недовес. Орешник. Кости. Олень. Лапа. Урон. Китч. Нил. Гам.

История

Дорога за полярным кругом

Ирина Павлова,
внеш. корр. «Сигнала»

В этом году исполняется 40 лет с начала строительства железной дороги Обская — Бованенково — Карская, которая проходит по Ямальскому полуострову. И хотя строительство было начато в 1986 году, первые поезда пошли по магистрали больше, чем через 20 лет — в 2010-м.

Дорогу Обская — Бованенково — Карская называют самой северной в мире. Возводилась она для освоения Бованенковского нефтегазоконденсатного месторождения, открытого в 1971 году.

Стройка была объявлена Всесоюзной ударной комсомольской, на нее направлялись бригады и строительно-монтажные поезда с Байкало-Амурской магистрали.

Строительство осложняли местные природные условия, что потребовало применения соответствующих, подчас уникальных, технологий. Стройка по большей части велась при отрицательных температурах. Насыпь возводили из влажного пылеватого песка, который на холоде смерзался со льдом, обеспечивая необходимую прочность.

Тем не менее к лету 1995 года на Ямале было уложено 224 км пути, запущено движение грузовых и пассажирских поездов от станции Обская до промежуточной станции Паюта. Однако на этом строительство прекратилось: после событий 1989 года из-за изменений во всех сферах жизни страны, в том числе в экономике, железную дорогу на Ямале сочли ненужной. Как оказалось, ровно на десять лет.

В 2005 году, благодаря вложениям Газпрома, строительство сдвинулось с мертвой точки. В 2010 году магистраль дотянули до Бованенково, а год спустя — до станции Карская.

Сейчас самая северная магистраль длиной в 572 км включает в себя 11 разъездов и 70 мостов, в том числе мост через реку Юрибей — самый протяженный за полярным кругом. Он пересекает не только постоянное русло реки, а всю ширину, которой она достигает во время весеннего паводка. Искусственное сооружение состоит из 107 пролетов по 34,2 м и двух сквозных ферм по 110 м.

Перед мостостроителями стояла непростая задача: сохранить экосистему поймы реки Юрибей, где нерестятся рыбы «царских» пород — нельма и муксун, а на обрывах гнездятся краснокнижные птицы — сапсан и краснозобая казарка. Поэтому сооружение мостового перехода велось без традиционной отсыпки грунта. Трудностей добавляло и то, что работы производились на слабо пригодной для строительства вечной мерзлоте с вкраплениями криопэгов (природных засоленых вод, имеющих отрицательную температуру, но находящихся в жидком состоянии). Пролеты и фермы моста смонтированы на опорах из металлических труб диаметром 1,2–2,4 м, заполненных армированным бетоном и уходящих в вечную мерзлоту на глубину от 20 до 40 м.

Мост через реку Юрибей дал возможность не прекращать железнодорожное движение на Ямале круглый год. Обслуживают ветку Обская — Бованенково — Карская вахтовики-железнодорожники. И поезда по ней водят машинисты, которые тоже трудятся вахтовым методом.

Завершается путешествие по заполярной железной дороге на станции Карская — самой северной железнодорожной станции на планете. Ее работники принимают и отправляют различные виды грузов, необходимых для добычи природного газа и освоения новых месторождений на полуострове. Отсюда газовики уезжают после вахты к своим семьям, сюда же им на смену прибывают работники на очередную вахту. Добыча природного газа не прекращается круглый год, что было бы совершенно невозможно без железной дороги, проходящей за полярным кругом.

Фото: https://www.gazprom.ru

Мост через реку Юрибей

Профактив Новосибирского структурного подразделения Дорпрофжел на ЗСЖД провел мастер-класс по росписи шоперов для членов профсоюза

В Ульяновске на КбшЖД прошли узловые соревнования по плаванию и прыжкам в длину с места на призы профсоюза

Профсоюзный форум «Точка пересечения: опыт, молодость, профсоюз» Суховского центра организации работы железнодорожных станций ВСЖД прошел на базе отдыха «Железнодорожник»

Профсоюзная организация сервисного локомотивного депо Амурское ООО «ЛокоТех-Сервис» подготовила и провела для работников первенство по рыбной ловле «Деповская блесна — 2026»

Члены первички Московско-Киевско-Калужского направления хозяйства пути МЖД сыграли в боулинг

Дорпрофжел на ЮВЖД провел первенство Воронежского узла по кроссу

Сигнал

Зарегистрирована Комитетом Российской Федерации по печати. Регистрационное свидетельство № 012726.
Учредитель: Общественная организация — Российский профессиональный союз железнодорожников и транспортных строителей (**РОСПРОФЖЕЛ**)

Главный редактор: Т. Чумаченко
Заместитель главного редактора: М. Волкова
Ответственный секретарь: С. Захарова
Ведущий дизайнер: С. Протасова

ПОДГОТОВЛЕНО К ПЕЧАТИ В ИНФОРМЦЕНТРЕ ЦК ПРОФСОЮЗА.

Адрес: 105066, г. Москва, ул. Новорязанская, д. 24
Телефон: (499) 262-17-66

Интернет: http://rosprofzhel.ru
E-mail: volkovamn@rpzt.ru
zaharovasp@rpzt.ru
E-mail: volkovamn@ckrpgt.org.rzd

Газета печатается в Волгограде, Воронеже, Екатеринбурге, Иркутске, Калининграде, Красноярске, Симферополе, Москве, Нижнем Новгороде, Новосибирске, Ростове-на-Дону, Самаре, Санкт-Петербурге, Саратове, Хабаровске, Челябинске, Ярославле.

Тираж отпечатан в АО «Красная Звезда»
125284, г. Москва, Хорошевское шоссе, д. 38
Тел.: (495) 941-32-09, (495) 941-34-72, (495) 941-31-62
http://www.redstarph.ru; E-mail: kr_zvezda@mail.ru
При перепечатке ссылка на «СИГНАЛ» обязательна.
Выходит 48 номеров в год. Общий тираж: 35 152 экз.
Номер подписан: **27.10.2026**. Номер заказа: