

## **Резолюция XII съезда ФНПР**

### **«Каждому работнику – достойную заработную плату»**

Профсоюзы поддерживают позицию Президента Российской Федерации В.В.Путина о необходимости перехода к экономике высоких заработных плат. Только достойная оплата труда позволит повысить уровень жизни населения и потребительский спрос, улучшить конкурентоспособность российских компаний и обеспечить стабильный рост экономики в целом.

ФНПР убеждена, что государственное регулирование оплаты труда должно стать одной из ключевых стратегических задач России. Без адекватного повышения заработной платы невозможен устойчивый экономический рост, невозможно создание современной экономики высокой добавленной стоимости.

По мнению профсоюзов, государство должно задавать высокий стандарт оплаты труда. Повышение заработных плат в бюджетной сфере должно стимулировать рост оплаты труда во всех секторах экономики. Необходимо переломить порочную практику, когда высокий размер заработной платы достигается за счет расширения совместительства, сверхурочной работы и работы в выходные дни.

Уровень государственных гарантий по оплате труда должен постоянно увеличиваться, а их исполнение – контролироваться Правительством России.

Государство должно поощрять и стимулировать коллективно-договорное регулирование в сфере оплаты труда.

Профсоюзы считают, что государственное вмешательство в рыночные процессы необходимо и обоснованно, когда социально-трудовые права и гарантии работников нуждаются в защите со стороны государства.

#### **Съезд ФНПР требует:**

- проводить бюджетную политику, исходя из необходимости повышения уровня реального содержания заработных плат, пенсий, пособий, увеличения социально ориентированных статей расходов;

- установить в программах развития отраслей экономики целевые показатели по повышению оплаты труда;

- проводить государственную политику в сфере заработной платы, направленную на реализацию единых принципов по установлению дифференцированных размеров тарифных ставок, окладов (должностных окладов), ставок заработной платы в зависимости от уровня квалификации работников, сложности, количества и качества затраченного труда;

- обеспечить работникам установление размера тарифной ставки, оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников, имеющих наиболее низкий уровень квалификации, не ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом;

- обеспечить ежегодную индексацию заработной платы работников, направленную на повышение реального содержания заработной платы;

- определить четкие критерии и условия установления работникам компенсационных, стимулирующих и поощрительных выплат;

- обеспечить установление базовых окладов, базовых должностных окладов, базовых ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам, а также требований к системам оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений;

- обеспечить неуклонное соотношение средней заработной платы отдельных категорий работников бюджетной сферы, отмеченных в указах Президента Российской Федерации 2012 года, и средней заработной платы в субъектах Российской Федерации;

- обеспечить приоритетное установление систем оплаты труда соглашениями и коллективными договорами.

**Достойная заработная плата – залог развития справедливой экономики!**

## **Резолюция XII съезда ФНПР**

### **«Каждому трудящемуся – профсоюзную защиту»**

Появление самозанятости и платформенной занятости привели к оттоку рабочей силы из индустриального сектора, снижению интереса молодёжи к получению профессионального образования, избыточному накоплению трудовых ресурсов в сфере услуг. Сегодня, когда дефицит кадров стал серьёзным препятствием для экономического роста, приоритетное развитие самозанятости и платформенной занятости не соответствует интересам нашей страны, подрывает такие базовые общественные ценности, как труд, коллективизм и солидарность.

Планируемый вывод «из тени» самозанятого населения путём внедрения налога на профессиональный доход привёл к иному эффекту: переводу трудовых отношений с работниками в гражданско-правовые. Отмена трудовых прав и гарантий, экономия на налогах выгодны работодателям, но не работникам и государству. В статусе самозанятых трудящиеся теряют возможность профсоюзной защиты своих трудовых прав, а бюджетная система – существенную часть налоговых доходов.

Трудовые права у платформенных занятых также отсутствуют. Миллионы трудящихся оказались вне поля действия трудового законодательства, а участие профсоюзов в защите их прав оказалось невозможным.

Профсоюзы считают необходимым установить равенство в трудовых правах для всех категорий трудящихся независимо от формы занятости, включая самозанятость и платформенную занятость. Это сократит избыточный переток кадров в непроизводительную сферу, устраним недобросовестную конкуренцию от эксплуатации труда собственниками цифровых платформ, повысит стоимость труда и уровень жизни трудящихся.

#### **Съезд ФНПР требует:**

распространить основные социально-трудовые гарантии на самозанятых и платформенных занятых: ограничение продолжительности рабочего времени, право на оплачиваемый отпуск, вознаграждение за труд

не ниже минимального размера оплаты труда и все виды государственного социального, медицинского и пенсионного страхования;

предусмотреть право на вступление в профессиональные союзы и на защиту профсоюзами социально-трудовых прав самозанятых и платформенных занятых;

обеспечить реализацию права на социальное партнёрство и заключение соглашений в сфере труда.

**Равные права и социально-трудовые гарантии для всех трудящихся!**

*Приложение № 3  
к постановлению XII съезда ФНПР  
«Об отчёте Генерального Совета ФНПР  
о деятельности по выполнению решений  
X, XI (внеочередного) съездов Федерации  
Независимых Профсоюзов России»*

## **Резолюция XII съезда ФНПР**

### **«Социальное партнёрство для каждого: от предприятия до государства»**

По инициативе ФНПР в 2020 году в Конституции Российской Федерации появились нормы об обеспечении в Российской Федерации социального партнёрства и обязанности Правительства Российской Федерации реализовывать принципы социального партнёрства в сфере регулирования трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений.

Действующее законодательство не в полной мере соответствует конституционным принципам социального партнёрства. Деятельность государственных органов власти и органов местного самоуправления, а также работодателей на ряде предприятий по соблюдению принципов социального партнёрства нельзя считать удовлетворительной.

Сохраняется пассивное отношение некоторых полномочных представителей Президента Российской Федерации в федеральных округах к участию в системе социального партнёрства в сфере труда.

Вследствие отказа работодателей от участия в системе социального партнёрства значительная часть трудящихся не защищена коллективными договорами и соглашениями.

Продолжается практика принятия стратегических документов страны и ключевых вопросов развития предприятий (организаций) без учёта мнения профсоюзов.

#### **Съезд ФНПР:**

**настаивает** на нормативном закреплении обязанности органов государственной власти и органов местного самоуправления обеспечивать укрепление и развитие социального партнёрства;

**указывает** на необходимость добиваться обязательного участия профсоюзов в формировании документов стратегического планирования;

**настаивает** на распространении соглашений в сфере труда на всех работодателей;

**указывает** на необходимость распространения социального партнёрства на работающих в условиях нестандартных форм занятости;

**считает необходимым** создание объединений работодателей во всех отраслях российской экономики и обеспечение исключительного права профсоюзов на проведение коллективных переговоров и заключение коллективных договоров без участия иных представителей работников;

**предлагает** Правительству Российской Федерации разработать меры по обеспечению участия представителей работников в заседаниях коллегиального органа управления организацией с правом совещательного голоса.

## **Резолюция XII съезда ФНПР**

### **«Нет заёмному труду!»**

Трудовой кодекс Российской Федерации запрещает заёмный труд. При этом допускается деятельность частных агентств занятости по предоставлению труда работников (персонала). Частные агентства занятости существуют за счёт демпинга по стоимости труда, по сути, отбирая часть заработной платы у работников за заключение трудового договора.

Отсутствие трудовых отношений между работником и принимающей стороной по договору о предоставлении персонала фактически лишает работников трудовых прав и гарантий. Формально работодателем выступает частное агентство занятости, а принимающая сторона не несёт никакой ответственности. Коллективный договор, как и членство в профсоюзе, на таких работников, как правило, не распространяется. Государственный контроль за соблюдением трудовых прав «заёмных» работников практически не осуществляется, т.к. он возложен на частные агентства занятости.

Съезд ФНПР считает, что принципы и нормы регулирования предоставления персонала должны быть пересмотрены. Аутстаффинг, лизинг персонала, секондмент – любой труд работника, осуществляемый в интересах, под управлением и контролем лица, не являющегося ему работодателем, должен быть запрещён.

По мнению профсоюзов, временное направление работников к другим работодателям допустимо только в случае, если трудовой договор с основным работодателем приостанавливается, а с новым работодателем заключается срочный трудовой договор на период временного трудоустройства. «Заёмные» работники в этом случае будут иметь те же трудовые права, что и остальные работники.

Государственный контроль и профсоюзный контроль за соблюдением трудовых прав работников в этом случае должен в равной степени распространяться на работодателей, временно принимающих работников.

**Съезд ФНПР требует:**

закрепить законодательно возможность приостановления действия трудового договора с работником в целях его временного трудоустройства к другому работодателю с заключением срочного трудового договора;

распространить положения законодательства о государственном контроле и профсоюзном контроле за соблюдением трудовых прав работников на работодателей, использующих труд временно направляемых работников.

**Заёмный труд должен быть запрещен без исключений! Трудовое законодательство – едино для всех работников и всех работодателей!**



## **Резолюция XII съезда ФНПР**

### **«Российский Север – будущее России»**

Роль районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей, Арктической зоны в обеспечении развития России в новых экономических условиях возрастает. Жесткие экономические санкции в отношении Российской Федерации остро ставят вопросы как технологического обеспечения добычи углеводородов, других полезных ископаемых, большая часть которых залегает в недрах Севера, так и дальнейшей их переработки и сбыта новым потребителям в разных странах мира.

Помимо того, северные регионы, поступательно развиваясь, становятся все более значимыми как для экономики, так и для обеспечения безопасности страны.

Так, за Полярным кругом находится 18% всей территории России. Здесь проживает около 2% населения страны, но при этом их деятельность дает почти десятую долю внутреннего валового продукта страны. В российской Арктике расположены сотни месторождений угля, нефти, газа, алмазов и различных руд. На территории добывается значительное количество стратегически важных полезных ископаемых. Значимы и перспективы развития региона: здесь расположены 25% мировых запасов нефти и газа, месторождения золота, ртути, олова, серебра, марганца, хрома, титана. 15% российского вылова рыбы и морепродуктов приходится на Арктику.

Особую роль для экономики России играет и Северный морской путь, соразмерной альтернативы которому в мире нет. От того, насколько эффективно функционирует Северный морской путь, зависит качество и уровень жизни 29 регионов России. По прогнозам, в ближайшие годы объем перевозок по Северному морскому пути может вырасти до 80 млн. тонн в год.

Как и прежде, обеспечение добычи полезных ископаемых, эффективная и слаженная перевозка грузов по Северному морскому пути, развитие макрорегиона в целом невозможно без непосредственного участия человека труда.

Именно поэтому на повестке дня остаются задачи по обеспечению достойного уровня и качества жизни проживающих и работающих на северных территориях людей, по повышению доступности и качества

медицинских, образовательных, транспортных услуг, а также по решению вопросов жилищного обеспечения, что невозможно без стабильного социально-экономического развития северных территорий в целом.

При этом профсоюзы в очередной раз обращают внимание на сохраняющиеся на Севере негативные тенденции в социальной и демографической сферах. Так, на Севере более 30 лет продолжается непрерывное сокращение численности населения, сохраняется миграционный отток, а с 2020 года статистикой фиксируется и естественная убыль населения – превышение численности умершего населения над численностью родившихся. Продолжающийся демографический спад, связанный с оттоком населения и более низкими показателями средней продолжительности жизни по сравнению с другими регионами России, вызывает особую озабоченность.

В целях защиты социально-трудовых прав и экономических интересов работников северных регионов **Съезд ФНПР:**

1. Обращает внимание органов государственной власти на необходимость:

- создания благоприятных условий для ведения бизнеса и поддержки инвесторов в Арктической зоне, в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях;

- повышения качества и уровня жизни граждан, проживающих в районах Арктической зоны, Крайнего Севера и приравненных к ним местностей;

- создания новых современных рабочих мест на базе модернизации экономики северных регионов, диверсификации производства и развития территориальной инфраструктуры (включающей дороги, транспорт, связь, складское хозяйство, внешнее энергоснабжение, водоснабжение, спортивные сооружения, организацию работы предприятий по обслуживанию населения, учреждения здравоохранения и образования);

- сохранения в полном объеме и дальнейшего повышения действующих льгот и гарантий, предоставляемых работникам, работающим на Севере, в том числе размеров районных коэффициентов и процентных надбавок к заработной плате;

- возвращения к вопросу снижения сроков выхода на пенсию по старости для лиц, осуществляющих трудовую деятельность в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях;

- выплаты процентной надбавки к заработной плате для молодежи в возрасте до 35 лет в полном размере с первого дня работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

2. Поручает Генеральному Совету ФНПР и руководителям её членских организаций добиваться:

- проведения демографической и социальной политики, направленной на сокращение миграционного оттока населения из районов Арктической зоны, Крайнего Севера и приравненных к ним местностей, в первую очередь у молодежи, заинтересованности в проживании и работе в северных регионах, в том числе путем формирования дополнительных экономических и социальных стимулов привлечения и закрепления квалифицированных молодых кадров (лиц моложе 35 лет) в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, создания льготных систем ипотечного кредитования для молодых семей;

- разработки механизмов повышения доступности услуг авиационного, железнодорожного и водного транспорта;

- развития арктической медицины, повышения её качества и доступности;

- обеспечения трудовой пенсии в размере, соразмерном трудовому вкладу работников северных регионов, независимо от места проживания;

- создания условий для санаторно-курортного лечения работников и организации детского отдыха.

**Решение назревших и вновь возникающих проблемных вопросов на Севере возможно только в тесном взаимодействии органов государственной власти, профсоюзов и работодателей.**

## **Резолюция XII съезда ФНПР**

### **«За эффективный контроль в сфере труда»**

Устойчивое развитие государства и общества невозможно без совершенствования гарантий реализации трудовых прав работников и форм их защиты.

В соответствии с Трудовым кодексом РФ одним из способов защиты трудовых прав и свобод является – защита трудовых прав и законных интересов работников профессиональными союзами.

Профсоюзы занимают особое место в системе контроля за соблюдением законодательства о труде. Только Профсоюзы постоянно осуществляют профсоюзный контроль за соблюдением трудовых прав работников, оперативно проводят консультации с работодателями, разъясняют работникам имеющиеся у них права и обязанности.

В настоящее время защита трудовых прав и свобод граждан ограничена условием – не создавать препятствий для бизнеса. Проводится политика ослабления государственного контроля за соблюдением трудового законодательства: введен мораторий на осуществление проверок государственными инспекциями труда, права государственных инспекторов труда ограничены законодательством о государственном контроле. При этом уровень выявляемых нарушений трудового законодательства остается высоким.

Провозглашенный приоритет интересов бизнеса над трудовыми правами граждан не соответствует Конституции РФ.

Российская Федерация уважает труд граждан и обеспечивает защиту их прав (часть 5 статьи 75 Конституции РФ).

Конституционный Суд РФ неоднократно указывал, что социальное предназначение норм трудового законодательства заключается главным образом в защите прав и интересов работника, являющегося экономически более слабой стороной в трудовых отношениях.

Не должны ставиться под условие признание, соблюдение и защита прав, закрепленных статьей 37 Конституции РФ:

на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены;

на вознаграждение за труд без какой бы то ни было дискриминации и не ниже установленного федеральным законом МРОТ;

на гарантированную законом продолжительность рабочего времени, выходные и праздничные дни, оплачиваемый ежегодный отпуск.

Большинство членских организаций ФНПР целенаправленно и систематически осуществляют правозащитную деятельность в рамках предоставленных законодательством полномочий и применяют все предусмотренные законом формы и способы профсоюзного контроля.

Вместе с тем, работа по защите трудовых прав граждан должна быть усилена как со стороны профсоюзов, так и со стороны государства.

#### **Съезд ФНПР:**

1) указывает на необходимость укрепления профсоюзных инспекций труда, развитие кадрового потенциала правовых служб профсоюзных организаций;

2) обращает внимание на необходимость:

- совершенствования форм и способов профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства:

- осуществления на постоянной основе работы по выявлению и устранению причин, порождающих нарушения трудового законодательства, условий, способствующих совершению правонарушений;

- повышения уровня правовой грамотности и развитие правосознания членов профсоюзов;

3) настаивает на обязанности органов государственной власти принять как законодательные, так и организационные меры по обеспечению работы федеральной инспекции труда в соответствии с ратифицированной Конвенцией МОТ № 81 об инспекции труда, а также снять мораторий на осуществление проверок соблюдения работодателями трудового законодательства.

## **Резолюция XII съезда ФНПР**

### **«Профсоюзы на защите прав трудящихся женщин»**

ФНПР рассматривает обеспечение реального равенства в трудовых отношениях мужчин и женщин, гарантированное Конституцией, как важную составляющую политики социально-экономического равенства и, как следствие, политики снижения бедности населения. У работающих женщин сохраняется высокая бытовая нагрузка, что существенно уменьшает их конкурентоспособность на рынке труда.

С учетом особой социальной роли женщины в обществе, связанной с материнством, необходимо обратить внимание на совершенствование механизмов социальной политики. Увеличение количества мест в детсадах, обязанность работодателей предоставлять гибкий график или дистанционный формат работы позволят женщинам, ориентированным на полную занятость и профессиональный рост, гармонично сочетать работу с семейными обязанностями и воспитанием детей.

XII съезд ФНПР подчеркивает необходимость и важность работы по защите трудовых прав женщин, которую ведут профсоюзы. Через диалог с работодателями профсоюзы значительно улучшают положение трудящихся женщин, решают задачи Национальной стратегии действий в интересах женщин на 2023–2030 годы.

**Съезд ФНПР** считает необходимым добиваться:

– разработки на государственном уровне просветительской программы для работников и работодателей как сторон социального партнерства, в сфере соблюдения трудовых прав женщин, закрепленных в законодательстве России;

– принятия мер, обеспечивающих повышение конкурентоспособности женщин на рынке труда, сокращение дифференциации в оплате труда; поощрение работодателей, поддерживающих работающих женщин с детьми. В интересах развития профдвижения XII съезд ФНПР считает обязательной поддержку на всех уровнях профсоюзной структуры инициативы по созданию женских советов и комиссий. Распространение лучших практик, накопленных в этом направлении рядом членских организаций ФНПР, позволит усилить работу по мотивации членства.

Мы убеждены, что только совместными усилиями всех сторон социального партнерства – власти, бизнеса и профсоюзов – можно добиться реального равноправия, достойного труда и гармоничного развития личности для всех женщин России.

## **Резолюция XII съезда ФНПР**

### **«О задачах профсоюзных организаций по социальной защите членов профсоюзов»**

Реализация права трудящихся на социальную защиту актуальная и приоритетная задача ФНПР и ее членских организаций.

Ключевым направлением в ее решении является обязательное социальное страхование, реформирование которого в стране приняло перманентный, но малоэффективный характер. Последним существенным шагом Правительства Российской Федерации в этом направлении стало объединение Пенсионного фонда и Фонда социального страхования в единый Социальный фонд России. Модернизация системы обязательного социального страхования должна способствовать улучшению финансового положения системы, целевому использованию страховых средств, расширению охвата застрахованных.

В соответствии с российским законодательством СФР является государственным учреждением, управляемым Правительством Российской Федерации при участии социальных партнеров, а средства обязательного социального страхования - объявлены государственной собственностью.

За последние годы были реализованы решения, отрицательно сказавшиеся на социальном благополучии трудящихся. Негативными моментами явились повышение пенсионного возраста, снижение коэффициента замещения трудовой пенсией утраченного заработка, сохранение дискриминационной меры по неиндексации страховых пенсий работающим пенсионерам. Сохраняется недопустимо низкий уровень пенсионного обеспечения значительного числа пенсионеров.

Ратификация Российской Федерацией Конвенции МОТ № 102 «О минимальных нормах социального обеспечения» не повлияла на проводимую политику в системе обязательного социального страхования. До настоящего времени Правительством Российской Федерации не предприняты существенные шаги для ее реализации, не разработан план совместных мероприятий социальных партнеров по выполнению положений Конвенции.



Не определены конкретные меры по включению работников в процесс формирования средств обязательного социального страхования при условии последовательного повышения их заработной платы. Не рассматриваются предложения по созданию подсистем обязательного социального страхования для работников неформального сектора экономики и финансово неустойчивых организаций с применением гибких режимов по их страхованию.

Остаются нерешенными вопросы расчета пособий по временной нетрудоспособности и в связи с материнством, введения лекарственного страхования амбулаторным больным, развития профилактической направленности здравоохранения.

Обязательное социальное страхование является надежной и эффективной формой защиты наемных работников. Развитие этой системы, обеспечение ее адекватности к изменяющемуся рынку труда при сохранении высокой эффективности социальной защиты трудящихся продолжает оставаться актуальной задачей профсоюзов. Очередной этап реформирования системы социальной защиты выдвинул задачу усиления работы профсоюзных организаций по информированию работников о вопросах действующего законодательства, его эффективного применения.

Необходимо отслеживать изменения, происходящие в новом объединенном Фонде, с целью исключения перекрестного финансирования средств социального страхования и недопущения ухудшения социальной защиты застрахованных граждан.

Проведению на долгосрочной основе совместной работы по повышению эффективности системы социальной защиты работающих, реализации законодательства Российской Федерации в области обязательного социального страхования, защите прав и интересов его субъектов во многом способствует система коллективных договоров и соглашений, дополняющая действующее трудовое и социальное законодательство, повышающая уровень социальных гарантий.

Особое внимание следует уделять формированию социальных комиссий и актива на предприятиях, работе профсоюзных организаций по обучению на регулярной основе профсоюзного актива, созданию «горячих линий» и оказанию практической помощи членам профсоюзов в защите их прав и гарантий.

Эффективность социальной защиты работающих может быть значительно выше при условии выполнения положений Конвенций и Рекомендаций МОТ, более полной и последовательной адаптации российского законодательства с нормами и положениями этих документов.

Стратегическим направлением деятельности ФНПР остается формирование в Российской Федерации системы обязательного социального страхования, соответствующей международным стандартам.

**В целях защиты социальных прав и гарантий членов профсоюзов XII съезд ФНПР считает необходимым обеспечить:**

- формирование и восстановление деятельности социальных комиссий, проведение на регулярной основе обучения их членов и профсоюзного актива вопросам теории и практики социальной защиты и социального страхования;

- тесное взаимодействие с органами социальной защиты, фондами обязательного социального страхования, органами и учреждениями здравоохранения, а также с органами общественного контроля;

- вовлечение профсоюзного актива в работу общественных комиссий по проверке деятельности организаций социального назначения;

- продолжение работы по упрощению процедуры получения знаков отличия, дающих право на звание «Ветеран труда».

**Добиваться повышения эффективности работы системы обязательного социального страхования на основе:**

- обеспечения финансовой устойчивости системы за счет совершенствования тарифной политики и формирования резервов по каждому виду обязательного социального страхования;

- осуществления планирования и аудита бюджетов социальных фондов на основе актуарных технологий;

- индексации пенсий работающим пенсионерам;

- возврата к расчету пособий по временной нетрудоспособности и в связи с материнством за период в 1 год или более короткий срок (вместо 2 лет), а также освобождения этих пособий от НДФЛ;

- создания условий для участия наемных работников в добровольных накопительных пенсионных системах путем последовательного увеличения их заработной платы;

- формирования подсистем обязательного социального страхования для работников неформального сектора экономики и финансово неустойчивых организаций с гибкими режимами их страхования;

- прекращения практики предоставления преференций в системе обязательного социального страхования;

- установления национальным законодательством коэффициентов замещения страховыми выплатами утраченного заработка работника на уровне не ниже международных норм в соответствии с Конвенцией МОТ № 102 «О минимальных нормах социального обеспечения»;

- ратификации IV раздела «Пособия по безработице» и VII раздела «Семейные пособия» Конвенции МОТ № 102 «О минимальных нормах социального обеспечения»;

совершенствования:

структуры обязательного социального страхования и охвата работающих страхованием;

системы персонифицированного учета и оптимизации ее данных с учетом объединения фондов и развития цифровых технологий;

системы обязательного пенсионного страхования работников с особыми условиями труда, в том числе работающих в районах Арктической зоны, Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

**Добиваться соблюдения прав человека и гражданина в сфере охраны здоровья и обеспечения связанных с этими правами государственных гарантий на основе:**

- возрождения института цеховых врачей;

- обеспечения доступности работающим и членам их семей санаторно-курортного лечения, оздоровления, детского отдыха;

- реализации мер, направленных на введение и развитие лекарственного страхования в Российской Федерации;

- приоритета мер профилактической направленности в работе по снижению трудопотерь от заболеваний;

- повышения доступности и качества предоставляемой медицинской помощи, в том числе специализированной;

- недопущения дальнейшего роста цен на платные медицинские услуги и лекарства.

**Добиваться содействия развитию условий, способствующих здоровому образу жизни работающих на основе:**

- восстановления системы здравпунктов, медико-санитарных частей и санаториев-профилакториев;

- развития организации доступной сети общественного питания, в том числе горячего и диетического на рабочем месте;

- развития и расширения доступности спортивных комплексов, программ для систематических занятий спортом работников.

## **Резолюция XII съезда ФНПР**

### **«Охрана труда – важнейшая задача профсоюзов»**

Съезд ФНПР отмечает, что устойчивое и поступательное развитие экономики страны в целом зависит от того, насколько правительство и работодатели заинтересованы в человеке труда – его трудоспособности и профессиональном долголетии.

Съезд ФНПР обращает внимание на отсутствие открытой и доступной концепции развития охраны труда, в том числе системы управления профессиональными рисками и необходимости решения ряда системных проблем, такие как:

- отсутствие единой системы учета данных по количеству и причинам несчастных случаев на производстве, случаев смерти на рабочем месте, профессионально обусловленных и профессиональных заболеваний;

- ликвидация системы сбора и анализа данных о заболеваемости с временной утратой трудоспособности и трудопотерь, которая привела к отсутствию достоверной информации, как в отраслевом разрезе, так и на региональном уровне;

- ограничение прав и полномочий органа государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства, а также государственного санитарно-эпидемиологического надзора, что привело не только к снижению уровня надзора за деятельностью крупных промышленных предприятиях, но и отсутствию профилактических мероприятий в отношении малого и среднего бизнеса;

- дублирование Минтрудом России полномочий Роспотребнадзора по гигиеническому нормированию факторов условий труда и трудового процесса в части установления методикой проведения специальной оценки условий труда сокращенного перечня факторов условий труда и их параметров в отличии от утвержденных Роспотребнадзором гигиенических нормативов;

- ликвидация профилактической «цеховой медицины», отсутствие цеховых профилакториев, физиотерапевтических кабинетов, оздоровительных комплексов, здравпунктов на предприятиях, сокращение количества работников, прошедших санаторно-курортное лечение, приводит к росту профессиональных и общих заболеваний, увеличению

смертности работников на рабочих местах, при этом немногочисленные корпоративные медицинские подразделения исключены из существующей системы статистического наблюдения;

- ликвидация в результате реформы органов исполнительной власти структур в отраслевых министерствах и ведомствах, отвечающих за обеспечение ведомственного регулирования и контроля за соблюдением в организациях требований охраны труда, а также невозможность централизованного регулятора – Минтруда России охватить специфику и особенности обеспечения безопасности труда на предприятиях всех видов экономической деятельности.

Отсутствие целевого финансирования мероприятий, связанных с обеспечением соблюдения норм законодательства, устанавливающих государственные требования охраны труда, способствует возникновению значительных профессиональных рисков для здоровья работников в организациях бюджетной (непроизводственной) сферы.

Отсутствие государственного надзора и ведомственного контроля, эффективных системных решений со стороны федеральных органов исполнительной власти привели к зависимости результатов оценки условий труда и производственного контроля, оценки профессиональных рисков и их приемлемого уровня, а также результатов медицинских осмотров от пожеланий заказчика-работодателя.

В целях повышения экономической заинтересованности работодателей в достоверных данных о рисках повреждения здоровья работников и внедрении эффективных мер по защите жизни и здоровья работников, считаем необходимым развивать систему социального страхования, в части страхования рисков повреждения здоровья работников, приводящих к стойкой утрате профессиональной трудоспособности, инвалидности и необходимости досрочного выхода на пенсию.

Реализация национальной политики по повышению производительности труда не должна негативно отражаться на здоровье трудящихся и входить в конфликт с целями демографической политики государства.

Необходимы эффективные совместные действия Правительства, профсоюзов и работодателей, направленные на сбережение здоровья и защиту жизни работающих, тем более в условиях кадрового дефицита.

**Съезд ФНПР считает необходимым добиваться:**

отмены ограничений, накладываемые постановлением Правительства № 336 «Об особенностях организации и осуществления государственного контроля (надзора), муниципального контроля» на государственный контроль (надзор) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права

(в том числе требований охраны труда) и вывода его из-под действия федерального закона № 248 от 31.07.2020 «О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации»;

совершенствования государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права в соответствии с ратифицированной Российской Федерацией Конвенции МОТ № 81 «Об инспекции труда в промышленности и торговле»;

совершенствования трудового законодательства в целях создания эффективных законодательных и экономических механизмов обеспечения объективного учёта и регистрации несчастных случаев и профессиональных заболеваний на производстве, как важного элемента для формирования необходимых мер по обеспечению здоровых и безопасных условий труда;

создания единого федерального центра, осуществляющего учёт несчастных случаев на производстве и формирующего единый подход к анализу производственного травматизма;

ужесточения административной ответственности за сокрытие несчастного случая или профессионального заболевания на производстве и установление ответственности за качество проведения медицинских осмотров работников;

восстановления структур в министерствах и ведомствах, отвечающих за организацию работ по обеспечению безопасности труда в соответствующей отрасли;

установления целевого финансирования мероприятий по реализации обязательных требований охраны труда в организациях бюджетной (непроизводственной) сферы.

восстановления на предприятиях инфраструктуры профилактической медицины (цеховой медицины), в том числе системы здравпунктов, физиотерапевтических кабинетов, оздоровительных комплексов, санаториев-профилакториев и института цеховых врачей;

снижения роста числа профессиональных заболеваний путем проведения на предприятиях углубленной диспансеризации, качественных профессиональных осмотров работников, а также создания и развития системы оздоровления на производстве.

**Съезд считает, что сохранение жизни и здоровья трудящихся является национальным приоритетом и должно быть гарантировано государством.**

## **Резолюция XII съезда ФНПР**

### **«Организационное и кадровое укрепление – основа эффективной деятельности ФНПР и профсоюзов**

Съезд ФНПР отмечает, что организационное и кадровое укрепление Федерации и входящих в неё членских организаций, повышение профессионализма профсоюзных работников являются важнейшими условиями реализации стратегических целей развития Федерации Независимых Профсоюзов России в современных условиях.

В период глобальных изменений экономической, политической и социальной систем общества именно кадры являются основным ресурсом поступательного развития.

Важным условием организационного укрепления Федерации должно стать улучшение взаимодействия членских организаций ФНПР, обеспечение согласованных действий всех профсоюзных структур для эффективного решения проблем, стоящих перед профсоюзным движением.

В ФНПР разработана и реализуется целенаправленная кадровая политика, базирующаяся на формировании и подготовке качественного кадрового резерва, повышении профессионального уровня действующих профсоюзных кадров.

Особое внимание уделяется реализации Концепции кадровой политики ФНПР, дальнейшему кадровому укреплению общероссийских профсоюзов и территориальных объединений организаций профсоюзов, обновлению состава кадрового резерва, обеспечению выдвижения кандидатур на должность председателя профобъединения в соответствии с единым Порядком выдвижения кандидатур для избрания председателем территориального объединения организаций профсоюзов.

Одной из главных задач Съезд считает дальнейшее укрепление внутрипрофсоюзной и внутрифедеративной дисциплины, повышение ответственности каждого профсоюзного лидера, структурных организаций профсоюзов за выполнение решений, принимаемых коллегиальными органами ФНПР, членских организации Федерации;

**В целях укрепления организационного единства профсоюзного движения, повышения роли профсоюзов в современном обществе Съезд ФНПР считает необходимым продолжить реализацию мер по:**

обеспечению соблюдения исполнительской дисциплины, усилению ответственности профсоюзных руководителей всех уровней за выполнение Устава ФНПР, уставов членских организаций Федерации, решений их коллегиальных органов;

наращиванию эффективности использования потенциала образовательных учреждений профсоюзов для подготовки специалистов, повышения квалификации профсоюзных кадров, научно-методического и информационно-аналитического обеспечения деятельности ФНПР и её членских организаций;

повышению действенности формирования и использования кадрового резерва, дальнейшему обновлению состава руководящих профсоюзных работников, содействию выдвижения профсоюзных лидеров из числа молодёжи на профсоюзную работу;

разработке и принятию положений членскими организациями ФНПР по работе с кадровым резервом на должность руководителей в соответствии с методическими рекомендациями ФНПР;

повышения уровня взаимодействия членских организаций ФНПР в развитии и укреплении координационных советов организаций профсоюзов;

объединению и укрупнению малочисленных профсоюзов;

выработке совместных решений, направленных на исполнение членскими организациями ФНПР Устава Федерации, в том числе в части регулирования взаимоотношений на уровне субъектов Российской Федерации.

**Совершенствованию организационной работы и кадровой политики – новый импульс развития!**



## **Резолюция XII съезда ФНПР**

### **«Молодёжная политика»**

Молодёжная политика в условиях кардинальных изменений на рынке труда становится все более важным инструментом для развития профсоюзов. Чтобы обеспечить эффективную защиту прав и интересов молодых работников, профсоюзам необходимо, наряду с собственными мероприятиями, активно участвовать в реализации государственной молодёжной политики.

Нужно гарантировать молодёжи достойный труд через доступ к качественному образованию и трудоустройству. Для решения данной задачи профсоюзы считают необходимым:

- развитие института наставничества как эффективного инструмента адаптации молодых работников на рабочем месте и сохранения практического опыта, накопленного в трудовых коллективах;
- принятие мер, стимулирующих трудовую миграцию молодёжи в регионы Сибири, Дальнего Востока и Арктической зоны Российской Федерации;
- развитие и реальное наполнение региональных программ поддержки занятости молодёжи, а также их финансирование;
- обеспечение доступности жилья для молодёжи.

Профсоюзы считают недопустимой повсеместную пропаганду самозанятости и платформенной занятости в молодёжной среде без решения вопросов о социальном страховании таких работников и возможности их объединения в профессиональные союзы.

Сегодня структуры, отвечающие за реализацию молодёжной политики, пропагандируя креативные профессии и поддержку предпринимателей, уделяют недостаточное внимание программам развития, обучения и поддержки работающей молодёжи.

Профсоюзы считают важным продолжить работу по вовлечению молодых работников в члены профсоюзов. Молодые люди с инициативной гражданской позицией должны стать эффективной частью профсоюзного актива. Для достижения этих целей необходимо активно вести агитационно-

пропагандистскую работу в молодёжной среде, используя все современные методы информирования. Патриотическое воспитание молодёжи также является важным направлением деятельности профсоюзов, которые стремятся воспитывать у молодых людей уважение к труду и традиционным ценностям.

**Съезд ФНПР считает необходимым:**

– поддерживать и реализовывать профсоюзные проекты, направленные на защиту социально-трудовых прав и интересов работающей и учащейся молодёжи;

– участвовать в проведении экспертиз по законопроектам, затрагивающим интересы молодёжи;

– активнее вовлекать молодёжь в профсоюзные ряды, в том числе через создание новых профсоюзных организаций, взаимодействие с государственными органами, ответственными за реализацию молодёжной политики, и с работодателями;

– реализовывать Всероссийскую молодёжную программу ФНПР «Стратегический резерв» как составляющую часть кадровой политики профсоюзов, направленную на выявление среди молодых членов профсоюзов активистов, их обучение и вовлечение в реальную профсоюзную работу;

– развивать единую сеть молодёжных советов, способствовать росту доли молодёжи в составе выборных органов профсоюзных организаций, вовлекать молодых профсоюзных активистов в коллективные переговоры и работу институтов социального партнерства, а также наращивать число молодых участников коллективных действий и акций солидарности;

– обеспечивать высокий уровень профессиональной и идеологической подготовки специалистов, отвечающих за реализацию молодёжной политики в профсоюзах;

– целенаправленно включать льготы и гарантии для молодёжи в документы социального партнерства;

– внедрять лучший опыт профсоюзных организаций по мотивации профсоюзного членства в молодёжной среде, адаптировать подачу профсоюзной информации для молодёжи;

– проводить мероприятия, направленные на патриотическое воспитание молодёжи, профсоюзные молодёжные образовательные форумы и слеты, конкурсы профессионального мастерства;

– способствовать внедрению в профсоюзных организациях современных информационных методов и ресурсов, обеспечивающих информированность трудящихся о деятельности профсоюзов по защите социально-трудовых прав и интересов молодёжи.

Съезд считает необходимым сформулировать для молодых активистов и членов молодёжных советов ряд поручений:

- активно включаться в работу профсоюзов, прежде всего на уровне первичных профсоюзных организаций;

- инициировать создание и реализацию инновационных проектов, способствующих развитию профсоюзного движения, пропаганде ценностей достойного труда и значимости профсоюзного членства для каждого трудящегося, а также реализации основных задач профсоюзов;

- активно участвовать в информационной и агитационной работе.

**Профсоюзная молодёжь – опора профсоюзов России!**

## **Резолюция XII съезда ФНПР**

### **«За солидарность трудящихся в многополярном мире!»**

Съезд ФНПР констатирует, что с начала 2020-х годов трудящиеся большей части стран и регионов мира подверглись тяжелым испытаниям, а для международного профсоюзного движения события этих лет оказались строгим экзаменом на политическую зрелость и ответственность.

Пандемия COVID-19 стала катализатором масштабного гуманитарного и социально-экономического кризиса, обнажившего структурные перекосы и слабые места глобальной экономической системы, основанной на неолиберальных принципах. Этот кризис вызревал давно. Теперь миру пришлось заплатить высокую цену за то, что на протяжении десятилетий игнорировались предупреждения, исходившие в том числе и со стороны профсоюзов, о необходимости скорейшего отхода от неолиберальных доктрин.

Начиная с 2022 года, преобладающие политические силы западных стран инициировали новый международный кризис – не только социально-экономический и гуманитарный, но также военно-политический. Основным объектом атаки стала Россия, поставленная перед необходимостью защиты своих граждан на востоке Украины, территории крымского полуострова, своего суверенитета, и, как следствие, вынужденная начать специальную военную операцию.

Из-за разрыва экономических связей и роста глобальной нестабильности под ударом оказались трудящиеся многих стран. В частности, жители Африки и других регионов Глобального Юга столкнулись с угрозой нехватки продовольствия, а трудящиеся европейских стран, превратившиеся в заложников правящих кругов Европейского союза, пострадали от резкого роста цен и сокращения или закрытия многих производств.

К сожалению, руководство Международной конфедерации профсоюзов (МКП) не смогло устоять под нажимом ряда своих членских организаций, занявших антироссийскую позицию; таким образом, вместо борьбы за мир и общие интересы людей труда руководители МКП устранились от поиска выхода из кризиса и внесли свою лепту в его усугубление. В этих условиях ФНПР сочла необходимым приостановить своё членство в этой организации.

Однако, дальнейшие события показали, что попытки демонизировать ФНПР, изолировать российское профсоюзное движение на международной арене не увенчались успехом. Помимо членства во Всеобщей конфедерации

профсоюзов, объединяющей национальные профцентры и международные отраслевые объединения профсоюзов стран СНГ, ФНПР продолжает активно участвовать в таких важных международных форумах, как Профсоюзная двадцатка (L20) и Профсоюзный форум БРИКС. В течение 2023 года получили новый импульс отношения ФНПР с профсоюзами стран Глобального Юга; в частности, были восстановлены связи с крупнейшим профсоюзным объединением Африки – Организацией африканского профсоюзного единства, и с входящими в её состав национальными профцентрами африканских стран.

На наших глазах международное профсоюзное движение обретает новые черты и центры притяжения. Расширение межгосударственного объединения БРИКС превращает Профсоюзный Форум БРИКС в глобально значимый центр консолидации профсоюзов на международной арене, а председательство России в этом объединении в 2024 году позволяет ФНПР удерживать роль ключевого партнёра в этом процессе.

Съезд ФНПР одобряет деятельность Федерации по укреплению и расширению связей с зарубежными профсоюзами, разделяющими наши ценности и принципиальные установки. Несмотря на кризис, переживаемый ныне системой международных отношений, важные социально-экономические решения неизбежно будут обсуждаться на уровне международных организаций и межгосударственных объединений. Профсоюзы разных стран по-прежнему заинтересованы в том, чтобы представлять и защищать консолидированную позицию трудящихся в любом формате на международном уровне. В наши дни, как и в любые другие исторические периоды, международная солидарность трудящихся сохраняет важное значение, её необходимо поддерживать и укреплять!

Съезд ФНПР заявляет, что профсоюзы любых стран не должны становиться орудием или придатком политических сил, стремящихся подчинить весь мир своему диктату. Наступил конец однополярной системы, сложившейся во второй половине прошлого века. Приверженность многополярному миру, равноправие и взаимное уважение, невмешательство во внутренние дела, признание права на выбор собственной цивилизационной идентичности – вот принципы, которые должны неукоснительно соблюдаться как в межгосударственных отношениях, так и при сотрудничестве между профсоюзами разных стран. Только на этой основе возможно единство действий международного профсоюзного движения в борьбе за общие интересы, объективно присущие трудящимся всего мира.

Среди этих интересов Съезд ФНПР особо выделяет:

– соблюдение основополагающих прав всех категорий трудящихся, вне зависимости от формы занятости, в том числе прав на объединение и на ведение коллективных переговоров. Учитывая многолетние попытки работодателей добиться ревизии международных правовых норм,

выработанных Международной организацией труда (МОТ), Съезд ФНПР подчеркивает, что основополагающие права трудящихся включают в себя и право на забастовку;

- укрепление и развитие механизмов социального диалога на основе трипартизма на отраслевом, национальном и международном уровнях;

- проведение экономической политики, направленной на создание качественных рабочих мест и обеспечение экономического роста путём увеличения платёжеспособного спроса со стороны трудящихся и их семей;

- обеспечение достойной заработной платы для всех категорий трудящихся, в том числе с помощью установления и своевременного повышения минимального размера оплаты труда;

- борьбу с бедностью и неравенством;

- защиту прав и интересов трудящихся женщин и молодежи, недопущение дискриминации на рынке труда и на рабочих местах;

- осуществление комплекса мер, направленных на дальнейшую формализацию трудовых отношений, а также охват всех трудящихся, вне зависимости от формы занятости, системами социальной защиты;

- полноценную охрану труда на всех рабочих местах;

- первоочередное внимание к созданию качественных и производительных рабочих мест, обеспечению качественного профессионального образования трудящихся и социальной защите уязвимых групп населения в процессе перехода к новым технологическим укладам, а также в связи с осуществлением мер, направленных на защиту окружающей среды.

Съезд ФНПР выражает готовность развивать сотрудничество со всеми национальными профцентрами, а также с региональными и глобальными профсоюзными объединениями, разделяющими изложенное выше видение принципов и интересов международного профсоюзного движения.

Съезд ФНПР обращает особое внимание на продолжение деятельности ФНПР в рамках Международной организации труда. Итогом столетней работы МОТ стало создание обширной нормативно-правовой базы, устанавливающей стандарты цивилизованных трудовых отношений по всему миру. Деградация МОТ стала бы катастрофой для международного профсоюзного движения, для трудящихся всех стран, в том числе и России.

Съезд ФНПР заявляет, что Федерация намерена продолжать свою многолетнюю деятельность в Международной организации труда, добиваясь как можно более широкого, представительного, и равноправного участия в работе МОТ профсоюзов из разных частей света и разных стран. Необходимо укреплять и развивать МОТ как организацию, не участвующую в геополитических конфликтах, но авторитетно и беспристрастно регулирующую сферу трудовых отношений в многополярном мире.

Съезд ФНПР призывает членские организации Федерации руководствоваться вышеизложенными принципами и установками, координировать свою международную работу с Департаментом международного сотрудничества ФНПР.

Съезд ФНПР поручает руководству Федерации:

– содействовать укреплению Профсоюзного Форума БРИКС как важного центра консолидации международного профсоюзного движения, развивая отношения с профцентрами стран БРИКС как в рамках ПФ БРИКС, так и на двусторонней основе;

– продолжать работу в рамках ВКП, стремясь к развитию этой организации в качестве международной структуры, способствующей обмену опытом между членскими организациями и эффективной защите прав и интересов трудящихся стран СНГ;

– продолжать участие в Профсоюзной двадцатке, в работе других значимых международных профсоюзных форумов и организаций, тогда и в такой форме, в какой это будет отвечать интересам российского профсоюзного движения;

– уделять особое внимание развитию связей с профцентрами и региональными профсоюзными объединениями Азии, Африки, Латинской Америки, Ближнего Востока;

– проводить консультации о будущем международного профсоюзного движения со всеми заинтересованными сторонами, стремясь к равноправному сотрудничеству с зарубежными профсоюзами, к единству международного профсоюзного движения на основе изложенных выше подходов;

– продолжать работу в рамках МОТ, стремясь к её укреплению в качестве политически беспристрастной, представительной, авторитетной организации;

– информировать российских трудящихся о событиях, происходящих в международном профсоюзном движении, об опыте деятельности зарубежных профсоюзов по защите социально-экономических интересов трудящихся.

**Резолюция XII съезда ФНПР  
«О финансовой политике Профсоюзов»**

**Единая финансовая политика профсоюзов**

XII съезд ФНПР констатирует, что эффективность деятельности профсоюзного движения России зависит от формирования единой финансовой политики, в основу которой должны быть положены основные принципы:

- создание устойчивого финансового положения профсоюзных органов на всех уровнях,
- неукоснительное выполнение решений коллегиальных органов профсоюзов по финансовым вопросам,
- соблюдение обязательности и регулярности перечисления членских взносов в соответствии с решениями коллегиальных органов профсоюзов,
- обеспечение единства форм финансовой документации, доступности финансовой отчетности всех звеньев профсоюзной системы,
- усиление работы контрольно-ревизионных комиссий всех уровней, в том числе за счет проведения проверок контрольно-ревизионных комиссий профобъединений и контрольно-ревизионных комиссий общероссийских, межрегиональных организаций по контролю за полнотой перечисления и использования членских взносов структурными организациями профсоюзов.

Однако, формирование единой финансовой политики профсоюзов не удалось реализовать в полной мере. Общероссийским, межрегиональным профсоюзам, и их территориальным организациям, территориальным объединениям организаций профсоюзов перечислялись членские взносы ниже размеров, установленных выборными коллегиальными органами на съездах, конференциях, пленумах, что снижает возможности по финансовому обеспечению уставной деятельности.



Важным условием финансового укрепления профсоюзов должно стать улучшение взаимодействия членских организаций ФНПР, укрепление внутри профсоюзной дисциплины, повышение ответственности руководителей организаций профсоюзов за выполнение решений, принимаемых коллегиальными органами профсоюзов.

Главной задачей всех членских организаций ФНПР, руководства ФНПР для дальнейшего укрепления и стабилизации финансового состояния профсоюзов, повышения прозрачности финансовой деятельности является проведение единой финансовой политики.

Съезд ФНПР считает необходимым предложить всем общероссийским, межрегиональным профсоюзам:

- соблюдать требования законодательства и уставов, в соответствии с которыми право распоряжаться средствами и имуществом профсоюза принадлежит профсоюзу в лице его выборных органов,
- повышать исполнительскую дисциплину в соблюдении обязательств по перечислению членских взносов в размерах, утвержденных соответствующими органами профсоюзов,
- совершенствовать ведение бухгалтерского учета профсоюзного бюджета путем внедрения единой классификации статей профсоюзного бюджета, методики планирования и отчетности,
- ускорить выполнение решений IX и X съездов ФНПР на новой технологической базе,
- регулярно предоставлять полную и достоверную финансовую отчетность.

**Совершенствование системы перечисления и распределения членских взносов, выполнение всех обязательств – базис для обеспечения эффективной работы профсоюзов.**

## **Резолюция XII съезда ФНПР**

### **«Информация, агитация, пропаганда – для развития профсоюзов»**

Реализация единой информационной политики профсоюзов способствует формированию осознанного профсоюзного членства и позитивного имиджа профсоюзов в обществе. Высокий уровень информированности о деятельности профсоюзов по защите социально-трудовых прав и интересов работников, популяризация профсоюзного движения и рост его авторитета – залог развития профсоюзного движения, мотивации к вступлению в профсоюз и созданию профорганизаций.

По итогам Года информационной политики и цифровизации работы профсоюзов проведена оценка состояния информационных ресурсов членских организаций ФНПР. Определены приоритетные направления цифровизации профсоюзной деятельности, усилена роль информации, агитации и пропаганды. Стало применяться цифровое взаимодействие ФНПР с членскими организациями на базе «личных кабинетов» сайта ФНПР. Увеличилось количество официальных сообществ профорганизаций и личных страниц профлидеров в социальных сетях, выросла численность их подписчиков. Благодаря слаженной работе членских организаций количество подписчиков канала ФНПР в «Telegram» и официальной страницы ФНПР во «ВКонтакте» существенно выросло.

Улучшилось качество информационных интернет-ресурсов членских организаций ФНПР. Вместе с тем, оперативность передачи информации по профсоюзной структуре требует ускорения. Продолжают сокращаться тиражи печатных профсоюзных СМИ. Не выполняются резолюции съездов ФНПР, касающиеся подписки на газету «Солидарность».

Съезд ФНПР считает важным и далее повышать эффективность информационной работы, руководствуясь Концепцией информационной политики и решениями коллегиальных органов ФНПР. Для этого всем профсоюзным организациям необходимо:

- формировать у членов профсоюзов достоинство работающего человека, ответственное отношение к труду и коллективу, чувство гордости за свою профессию и принадлежность к профсоюзному движению;
- повсеместно распространять профсоюзную идеологию, активно работать с непрофсоюзными СМИ, пропагандируя ценности достойного труда, социального партнерства и правозащитной работы профсоюзов;

– обеспечивать прозрачность принятия решений выборных органов профсоюзных организаций на всех уровнях;

– информировать членов профсоюзов, используя все доступные каналы коммуникации (личное общение, профсоюзные стенды, печатные СМИ, мессенджеры, социальные сети, сайты, электронные СМИ, наружную рекламу);

– наращивать присутствие в социальных сетях, как одном из наиболее популярных, доступных и оперативных каналов донесения информации, в том числе путем распространения в локальных сообществах и на личных страницах профсоюзного актива актуальных материалов ФНПР и её членских организаций, продолжить работу по увеличению числа подписчиков профсоюзных страниц;

– организовывать и участвовать в информационных кампаниях в защиту прав профорганизаций и активистов, в поддержку акций солидарности общероссийских профсоюзов и ФНПР;

– совершенствовать систему профессионального обучения и повышения квалификации информационных работников и активистов на базе Академии труда и социальных отношений (АТиСО), Института профсоюзного движения АТиСО, Санкт-Петербургского Гуманитарного университета профсоюзов, региональных и отраслевых учебных центров профсоюзов, включать в образовательные программы освоение современных методов ведения информационной работы, в том числе возможностей применения нейросетей и искусственного интеллекта;

– активизировать работу по увеличению подписки на центральную профсоюзную газету «Солидарность», развивать подписку на электронную версию издания, на «Профсоюзный журнал», региональные и отраслевые профсоюзные печатные издания;

– использовать возможности грантовой системы привлечения средств на информационные проекты профсоюзов.

Только комплексный подход и солидарное участие в этом процессе всех уровней профсоюзной структуры – от ФНПР до первичных профсоюзных организаций – поможет построить современное информационное поле, обеспечив эффективное решение задач в борьбе за права Человека труда!

## **Резолюция XII съезда ФНПР**

### **«Новые инструменты и технологии профдвижения»**

Технологический прогресс, новые управленческие формы и коммуникации в современном мире повышают требования к эффективности работы профсоюзных организаций. Профсоюзы должны не только выглядеть, но и быть конкурентоспособными, современными организациями. Для этого необходимо на основании научного подхода внедрение современных управленческих и образовательных методик, новых методов коммуникации с членами профсоюзов, убеждения и вовлечения в члены профсоюзов. В этой связи важным фактором развития профдвижения становится уровень цифровой зрелости организации, зависящий от степени внедрения современных подходов к аналитике и прогнозированию, управленческих моделей, технического инструментария, подготовки кадров.

Высокий уровень внедрения цифровых технологий в работу социальных партнеров (как государства, так и работодателей) ставит перед профсоюзами задачу разработки собственного цифрового инструментария. Внедрение инструментов цифровой коммуникации между профсоюзной организацией и членами профсоюза становится необходимым условием для сохранения и увеличения численности профсоюзов. Цифровые инструменты должны по принципу «быстрее и проще» делать более доступными стандартные профсоюзные сервисы (вступление в профсоюз, подача заявлений, правовая консультация). Грамотное внедрение цифровых технологий позволяет на всех уровнях профсоюзной структуры экономить финансовые и человеческие ресурсы для выполнения поставленных задач. Уже сегодня ряд профсоюзных организаций используют в работе нейросети. Искусственный интеллект может помочь профсоюзам в построении прогнозов, аналитики, оптимизации рабочих процессов и более эффективном реагировании на изменения в социально-трудовой сфере.

Оценка состояния цифровой зрелости членских организаций ФНПР, проведенная в 2022 году, показала, что, несмотря на успехи отдельных профсоюзов по применению цифровых технологий в бухгалтерском обслуживании, персонифицированном учете членов профсоюза

и документообороте, большая часть организаций находится только на этапе автоматизации рабочих процессов. Внедрение цифровых технологий и искусственного интеллекта требует научного подхода. Что, в свою очередь, ставит задачу ускоренного развития собственной научной базы.

Для новых технологий нужны современные кадры. Необходимы такие ориентиры кадровой политики как найм штатных сотрудников, разделяющих профсоюзную идеологию, их регулярное обучение, учет обучающихся из числа профсоюзного актива и руководителей, целенаправленное продвижение их по кадровой лестнице. Содержание обучения профсоюзных кадров и актива должно соответствовать принципам Концепции профсоюзного образования ФНПР.

Прошедшие пять лет стали серьезным вызовом для профсоюзного движения. Профсоюзы получили бесценный опыт организации коллективных действий в сети Интернет. Общероссийские голосования в поддержку Первомайских резолюций ФНПР собирали по 16 миллионов подписей граждан страны. Опыт по развитию профсоюзных акций солидарности в Интернете необходимо развивать.

Нам необходимо принять решение о целесообразности развития профсоюзных организаций в среде самозанятых и работающих на интернет-платформах трудящихся. В случае принятия положительного решения это потребует консолидации ресурсов всех членских организаций ФНПР, в купе с изменениями в законодательстве.

Для решения всех задач, стоящих перед нами, нужны не призывы, а конкретные управленческие решения, относящиеся к вопросам финансирования, научной организации работы профсоюзных специалистов и выборных руководителей, разработке системы сбора и анализа данных о составе и потребностях членов профсоюзов, цифровизации текущей профсоюзной деятельности, документооборота.

Руководствуясь решениями коллегиальных органов, Концепциями информационной политики и профсоюзного образования ФНПР,

**Съезд ФНПР считает необходимым:**

– Усилить внимание к внедрению цифровых технологий как инструменту развития профсоюзного движения, повышения эффективности профсоюзных действий и обеспечения единства профсоюзных рядов. Предусматривать разработку и внедрение инструментов цифровизации профсоюзной деятельности.

– В связи с изменениями законодательства, развитием интернет-коммуникаций совершенствовать методы ведения коллективных действий и акций солидарности.

– Уделять внимание развитию научной базы и практическому применению современных научных разработок в интересах развития профсоюзного движения. Проводить научные и социологические исследования по актуальным проблемам профсоюзного движения, особенно – в сфере мотивации профсоюзного членства.

– Развивать системы обучения, повышения квалификации и переподготовки профсоюзных выборных и штатных работников, профсоюзных активистов на основе современных форм и методов, современных информационных и цифровых технологий, активно применять дистанционные и электронные формы обучения. При подготовке учебных программ делать акцент на вопросах профсоюзной идеологии. Активно привлекать грантовое финансирование на реализацию профсоюзного обучения.

**Наука, технологии, образование, кадры, идеология – основа  
для развития профсоюзов в XXI веке.**