

## УВЕДОМЛЕНИЕ № \_\_\_\_

### О формировании и ведении сведений о трудовой деятельности в электронном виде

Уважаемая \_\_\_\_\_!

Ставим Вас в известность, что в связи с изменениями трудового законодательства с 1 января 2020 года работодатель предоставляет в Пенсионный фонд России сведения о вашей трудовой деятельности в электронном виде. Они включают в себя данные о месте работы, Вашей трудовой функции, датах приема на работу, постоянных переводах, а также основаниях и причинах расторжения договора в случае Вашего увольнения.

Согласно данным изменениям Вы можете отказаться от ведения бумажной трудовой книжки и получить ее на руки. В этом случае по Вашему заявлению в процессе работы, а также при увольнении работодатель предоставляет вам сведения о вашей трудовой деятельности в печатном или электронном виде по желанию.

Также вы можете продолжить использовать бумажную трудовую книжку. Право на ее ведение сохранится в течение всей вашей трудовой деятельности в том числе и при последующем трудоустройстве.

Но независимо от выбранного варианта работодатель предоставляет в Пенсионный фонд России указанную выше информацию для формирования сведений о трудовой деятельности согласно требованиям Федерального закона «Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования» от 01.04.1996 № 27-ФЗ

Просим направить не позднее \_\_\_\_\_ заявление либо о продолжении ведения бумажной трудовой книжки, либо о предоставлении сведений о трудовой деятельности в электронном виде, согласно приложению к этому уведомлению. Крайний срок, когда мы ждем от вас заявление, — 31.12.2020 года.

\_\_\_\_\_

С

уведомлением ознакомлен (а):

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_