



Российский профессиональный союз железнодорожников
и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ)

ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ

105066 г. Москва,
ул. Новорязанская, дом 24
Тел.: (499) 262-58-73, 262-44-04
Факс: (499) 262-14-11
E-mail: sekretar@ckrpzt.org.rzd
sekretar@rpzt.ru

ВСЕМ ДПРОФ

18.09.2017г. № Ц-478/13

На № _____ от _____

Направляем Вам для использования в работе инструктивное письмо по отдельным вопросам порядка оплаты труда работников и компенсационных выплат.

Приложение: на 3л.

Председатель Профсоюза

Н.А. Никифоров

Инструктивное письмо по отдельным вопросам порядка оплаты труда работников и компенсационных выплат.

Оплата труда в ночное время

В соответствии со ст. 154 ТК РФ каждый час работы в ночное время оплачивается в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях, но не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Согласно Постановлению Правительства РФ от 22.07.2008 г. № 554 «О минимальном размере повышения оплаты труда за работу в ночное время» минимальный размер оплаты работы в ночное время составляет 20% часовой тарифной ставки (оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы).

В организациях железнодорожного транспорта, в том числе в ОАО «РЖД», размер оплаты за работу в ночное время составляет - 40% (п. 4.7. Отраслевого соглашения по организациям железнодорожного транспорта на 2017-2019 годы; п. 4.2. Положения о корпоративной системе оплаты труда работников филиалов и структурных подразделений ОАО «РЖД»).

Ночным временем считается время с 22 часов до 6 часов (времени в месте производства работ).

Оплата технической учебы

В соответствии с п. 4.3 Коллективного договора ОАО «РЖД» на 2017-2019 годы техническая учеба проводится в рабочее время с выплатой обучаемым работникам заработной платы в размере, установленном в трудовом договоре. Когда проведение технической учебы в рабочее время невозможно, она проводится с согласия работника в нерабочее время с оплатой по часовой тарифной ставке (доле оклада за 1 час работы), установленной в трудовом договоре, за каждый час обучения.

Оплата медицинских осмотров

В соответствии со ст. 213 ТК РФ и п. 12 Типовых правил прохождения работниками ОАО «РЖД» медицинских осмотров, психиатрического освидетельствования и психофизиологического обследования (в рабочее и нерабочее время) и возмещения работникам ОАО «РЖД» расходов, связанных с их прохождением (утверждены распоряжением ОАО «РЖД» № 2924р от 14.12.2015 г.) время прохождения обязательных периодических медицинских осмотров, психиатрического освидетельствования и психофизиологического обследования в рабочее и нерабочее время, а также

время нахождения в пути следования к месту их проведения и обратно к месту жительства компенсируется работникам в размере среднего заработка. При этом, время нахождения в пути следования в рабочее время не включается.

Размер среднего заработка работника ОАО «РЖД» определяется в соответствии со статьей 139 ТК РФ и Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным Постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 г. № 922, за исключением случаев оплаты отпусков и выплаты компенсации за неиспользованные отпуска.

В соответствии с ч. 3 ст. 213 ТК РФ время прохождения медицинских осмотров в начале рабочего дня (смены), а также в течении и (или) в конце рабочего дня (смены) включаются в рабочее время.

Оплата сверхурочной работы

В соответствии со ст. 152 ТК РФ сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере. Конкретные размеры оплаты за сверхурочную работу могут определяться коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

Работа, произведенная сверх нормы рабочего времени в выходные и нерабочие праздничные дни и оплаченная в повышенном размере либо компенсированная предоставлением другого дня отдыха не учитывается при определении продолжительности сверхурочной работы, подлежащей оплате в повышенном размере.

Оплата труда в выходные и нерабочие праздничные дни

Согласно ст. 153 ТК РФ работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере:

сдельщикам - не менее чем по двойным сдельным расценкам;

работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым тарифным ставкам, - в размере не менее двойной дневной или часовой тарифной ставки;

работникам, получающим оклад (должностной оклад), - в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или

час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

Конкретные размеры оплаты за работу в выходной или нерабочий праздничный день могут устанавливаться коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором.

Оплата в повышенном размере производится всем работникам за часы, фактически отработанные в выходной или нерабочий праздничный день. Если на выходной или нерабочий праздничный день приходится часть рабочего дня (смены), в повышенном размере оплачиваются часы, фактически отработанные в выходной или нерабочий праздничный день (от 0 часов до 24 часов).

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

Оплата труда при невыполнении норм труда, неисполнении трудовых (должностных) обязанностей

В соответствии со ст. 155 ТК РФ при невыполнении норм труда, неисполнении трудовых (должностных) обязанностей по вине работодателя оплата труда производится в размере не ниже средней заработной платы работника, рассчитанной пропорционально фактически отработанному времени.

При невыполнении норм труда, неисполнении трудовых (должностных) обязанностей по причинам, не зависящим от работодателя и работника, за работником сохраняется не менее двух третей тарифной ставки, оклада (должностного оклада), рассчитанных пропорционально фактически отработанному времени.

При невыполнении норм труда, неисполнении трудовых (должностных) обязанностей по вине работника оплата нормируемой части заработной платы производится в соответствии с объемом выполненной работы.