

**Вопросы к тестированию  
председателей первичных профсоюзных организаций  
Дорпрофжел на Северо-Кавказской ж.д. от технической инспекции труда**

**1. Каков порядок привлечения к дисциплинарной ответственности уполномоченных по охране труда, общественных инспекторов по безопасности движения?**

1	2	3
Только с учетом мотивированного мнения соответствующего вышестоящего выборного профсоюзного органа.	В общем порядке.	Только с предварительного согласия выборного органа первичной профсоюзной организации соответствующего структурного подразделения.

**2. В каком из перечисленных случаев работник имеет право отказаться от выполнения работ?**

1	2	3
Не обеспечение спецодеждой, спецобувью и другими СИЗ (ДСИЗ), необходимыми для безопасного выполнения работ, а также средств коллективной защиты, включающих в себя ограждение места работ установленными знаками и сигнаристами.	Не обеспечение инструментом, средствами малой механизации и приспособлениями, указанными в технологической карте необходимыми для выполнения порученной работы.	Не выполнение организационных и технических мероприятий, указанных в наряде-допуске, в разделе технологической карты, посвящённому обеспечению безопасного производства работ, в инструкции по охране труда.

**3. Какой из приведенных документов должен согласовываться с профсоюзным комитетом структурного подразделения перед его утверждением руководителем этого подразделения?**

1	2	3
Сводная годовая заявка на поставку спецодежды, спецобуви и других СИЗ (ДСИЗ);	Размерно-ростовочная ведомость к заявке на поставку спецодежды, спецобуви и других СИЗ;	Нормы выдачи спецодежды, спецобуви и других СИЗ, полагающихся работнику сверх типовых норм

		выдачи, установленных по результатам специальной оценки условий труда.
--	--	--

**4. Каким из перечисленных документов подтверждается достаточность имеющегося в наличии на участке, в бригаде (околотке), на рабочем месте, в структурном подразделении инструмента, средств малой механизации и приспособлений?**

1	2	3
Технологической картой	Выпиской из Технологического процесса	Перечнем имеющихся в наличии инструмента, средств малой механизации и приспособлений с указанием их инвентарных номеров, утверждённого руководителем структурного подразделения.

**5. Кто включается в состав комиссии по расследованию травматического случая, относящегося (согласно медицинского заключения) к категории «лёгких»?**

1	2	3
Руководитель структурного подразделения, специалист по охране труда, представитель выборного органа работников.	Руководитель, специалист по охране труда, представитель выборного органа работников, уполномоченный по охране труда структурного подразделения.	Руководитель, специалист по охране труда, представитель выборного органа работников, уполномоченный по охране труда, представитель структурного подразделения.

**6. Сколько дней предоставляется законодательством на комиссионное расследование травматического случая относящегося (согласно медицинского заключения) к категории «тяжёлых», «групповых», «со смертельным исходом»?**

1	2	3
Десять;	Пятнадцать;	Двадцать.

**7. Должен ли работник подавать личное заявление о принятии его в число общественных инспекторов по безопасности движения поездов структурного подразделения?**

<b>1</b>	<b>2</b>
Нет	Да

**8. Должен ли работник подавать личное заявление о принятии его в число уполномоченных по охране труда структурного подразделения?**

<b>1</b>	<b>2</b>
Нет	Да

**9. Если исполнение трудовых функций работниками относится к III категории интенсивности энергозатрат организма (согласно СанПиН 2.2.4.548-96 2.2.4. «Физические факторы производственной среды. Гигиенические требования к микроклимату производственных помещений. Санитарные правила и нормы»), то при достижении какой положительной температуры окружающей среды работы должны быть остановлены?**

<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>
+ 40 и выше	+35 и выше	+31 и выше

**10. Какое суммарное количество часов сверхурочной работы за год запрещено превышать?**

<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>
Не более 100 часов	Не более 110 часов	Не более 120 часов

**11. Какое максимальное количество часов работы за пределами нормальной продолжительности рабочего времени (сверхурочной работы), которое запрещено превышать по итогам работы за месяц, согласно условиям п. 5.10. Коллективного Договора «ОАО» РЖД?**

<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>
Не более 24 часов	Не более 15 часов	Не более 120 часов

**12. Является ли работа, выполняемая работником по инициативе работодателя в выходные или праздничные дни, за пределами установленной для работника продолжительности рабочего времени: ежедневной работы (смены), а при суммированном учёте рабочего времени – сверх нормального числа рабочих часов за учётный период (ст.99 ТК РФ).**

<b>1</b>	<b>2</b>
да	нет

**13. Может ли предельно допустимое время нахождения локомотивной бригады на работе с момента явки по истечении, которого запрещается отправлять её в**

поездку составлять менее 2 часов (п.5.13 Коллективного Договора «ОАО» РЖД)?

1	2
Да, если оно установлено локальным нормативным документом с учётом мотивированного мнения выборного органа соответствующей первичной профсоюзной организации	нет

**14. Какова продолжительность дополнительного оплачиваемого отпуска у машинистов и помощников машинистов электровозов, тепловозов, паровозов, электропоездов, дизель-поездов, у которых условия труда на рабочих местах по результатам специальной оценки условий труда, отнесены к вредным условиям труда 1-й степени (3,1), если при более вредных условиях труда 4-й степени (3,4) предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью 14 календарных дней?**

1	2	3
7	12	14

**15. Что понимается под формулировкой «при условии сохранения соответствующих условий труда на рабочем месте», при которых размеры дополнительных оплачиваемых отпусков, предоставлявшихся работникам по состоянию на 1 января 2014 года, сохраняются?**

1	2	3
Сохранение технологии производства работ	Сохранение применяемого инструмента, оборудования, средств защиты.	Сохранение класса и группы и условий труда

**16. При какой отрицательной температуре воздуха окружающей среды время пребывания на рабочих местах (работа на которых относится к III категории интенсивности энергозатрат организма) равно нулю часов, согласно требования СанПиН 2.2.4.548-96 2.2.4. «Физические факторы производственной среды. Гигиенические требования к микроклимату производственных помещений. Санитарные правила и нормы».**

1	2	3
+5 и ниже	-10 и ниже	-20 и ниже

**17. Каким документом определяются виды работ, при которых должны устанавливаться специальные перерывы, их продолжительность и порядок предоставления - для обогрева и отдыха работников (ст. 109 ТК РФ)?**

1	2	3

Правилами внутреннего трудового распорядка	Приказом (распоряжением) по структурному подразделению	Положением о оплате труда
--	--	---------------------------

**18. Кто отвечает за обеспечение работников спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты, а так же средствами смывающего, обеззараживающего, очищающего, восстанавливающего и регенерирующего действия (ДСИЗ)?**

1	2	3	3
Специалист по охране труда	Инженер отдела материально-технического снабжения	Главный инженер	Работодатель

**19. Какие документы составляются в структурном подразделении и утверждаются работодателем с учётом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации для обеспечения работников средствами смывающего, обеззараживающего, очищающего, восстанавливающего и регенерирующего действия (ДСИЗ)?**

1	2	3
Перечень рабочих мест и список работников, для которых необходима выдача ДСИЗ	Положение о порядке обеспечения работников ДСИЗ	Типовые нормы бесплатной выдачи работникам ДСИЗ

**20. Обязан ли работодатель информировать работника под роспись при заключении трудового договора о полагающихся ему по нормам СИЗ (ДСИЗ) и особенностях их применения?**

1	2	3
Нет	Да	Только работников, работающих на рабочих местах с вредными условиями труда

**21. Должен ли быть разработан в структурном подразделении региональной дирекции локальный нормативный акт об обеспечении работников СИЗ (ДСИЗ) и контроля за их качеством, учитывающий фактические организационные и производственные особенности?**

1	2
Нет	Да

**22. Кем визируется и подписывается годная заявка на поставку СИЗ (ДСИЗ) (с поквартальной разбивкой).**

1	2
---	---

Визируется специалистом по охране труда и представителем выборного профсоюзного органа (по согласованию) и подписывается экономистом и руководителем структурного подразделения	Визируется представителем выборного профсоюзного органа (по согласованию) и подписывается руководителем структурного подразделения
---	--

**23. Кем визируется и подписывается сводная по региональной дирекции заявка на поставку СИЗ (ДСИЗ) (с поквартальной разбивкой)?**

<b>1</b>	<b>2</b>
Визируется экономистом, руководителем службы (отдела, сектора) охраны труда и представителем Дорпрофжел	Визируется экономистом, представителем Дорпрофжел и подписывается руководителем дирекции

**24. При какой продолжительности работ, производственной практики, производственного обучения, осуществления мероприятий по контролю и т.д. допускается выдавать исполнителям таких работ спецодежду, бывшую в употреблении, но пригодную для дальнейшей эксплуатации, конечно, после проведения необходимых мероприятий по уходу (стирке, чистке, дезинфекции и ремонту)?**

<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>
Менее 1-го месяца	Менее 2-х месяцев	Менее 3-х месяцев

**25. Должны ли отражаться в «Личной карточке учёта выдачи СИЗ» факты выдачи работнику быстро изнашиваемых СИЗ - перчаток, рукавиц, защитных очков, сигнальных жилетов и др.?**

<b>1</b>	<b>2</b>
Нет	Да

**26. Разрешается ли работникам выносить по окончании рабочего дня СИЗ (ДСИЗ) за пределы предприятия или территории выполнения работ?**

<b>1</b>	<b>2</b>
Нет	Да, если это предусмотрено Правилами внутреннего трудового распорядка

**27. Должно ли проводиться предварительное обучение в специализированных учебных заведениях члены комиссии по приёмке и оценке качества поставляемой спецодежды, спецобуви (п. 6.3. КД «ОАО» РЖД на 2017-2019 гг.)?**

<b>1</b>	<b>2</b>
Нет	Да

**28. Какой документ обязывает работодателя обеспечить хранение, стирку, сушку, ремонт и своевременную замену СИЗ?**

1	2	3
«Межотраслевые правила обеспечения работников СИЗ»	Трудовой кодекс Российской Федерации	Правила внутреннего трудового распорядка

**29. Какая периодичность освидетельствования у врача - психиатра установлена для работников, чья работа связана с работами на высоте, верхолазными работами, работами по обслуживанию подъёмных сооружений, обслуживанием электроустановок напряжением 127 В и выше, производящих на них оперативные переключения, выполняющих на этих электроустановках наладочные, монтажные работы и высоковольтные испытания, а также с работами непосредственно связанными с движением транспорта?**

1	2	3
1 раз в 3 года	1 раз в 4 года	1 раз в 5 лет

**30. Освобождаются ли (при приёме на работу) от первичного инструктажа на рабочем месте работники, не связанные с эксплуатацией, обслуживанием, испытанием, наладкой и ремонтом оборудования, использованием электрифицированного или иного инструмента, хранением и применением сырья и материалов?**

1	2
Нет.	Да, если работодателем утверждён перечень профессий и должностей работников, освобождённых от первичного инструктажа на рабочем месте.

Безопасность движения

**31. С какой периодичностью на заседаниях профкома структурного подразделения следует рассматривать положение дел с обеспечением безопасности движения?**

1	2	3
Согласно Плана работы профкома	Ежеквартально	Не реже одного раза в полугодие

**32. Какой срок установлен для рассмотрения на заседаниях профкома причин допущенного по вине работников транспортного происшествия или события?**

1	2	3
В трёхсуточный срок после рассмотрения обстоятельств события руководителем предприятия	Не позже 5-ти рабочих дней с момента происшествия или события	В течение 10-ти дней после допущенного события

**33. С какой периодичностью следует рассматривать на заседаниях профкома вопросы режима труда и отдыха локомотивных бригад, проводников вагонов, бригад специального самоходного подвижного состава, дежурного персонала?**

1	2	3
Не реже 1 раза в месяц	Не реже 1 раза в квартал	Один раз в полугодие

**34. Кем принимается решение о присвоении работнику звания «Общественный инспектор по безопасности движения поездов»?**

1	2	3
Выборным органом работников.	Совместным решением профкома и администрации.	Общим собранием (конференцией) работников.

**35. С какой периодичностью необходимо рассматривать на заседаниях профкома вопросы качества работы технических средств (тягового подвижного состава, устройств СЦБ, радиосвязи, энергоснабжения), хода внедрения технических средств, способствующих повышению уровня безопасности движения поездов?**

1	2	3
По необходимости, но не реже 1 раза в месяц	По необходимости, но не реже 1 раза в квартал	По необходимости, но не реже 1 раза в квартал

**36. По каким критериям определяется лучший (за отчётный период) общественный инспектор по безопасности движения поездов?**

1	2	3
Ежемесячное выполнение норматива проверок, наибольшая балловая оценка.	Ежемесячное выполнение планов-заданий, наибольшая балловая оценка.	Ежемесячное выполнение планов-заданий, наибольшая балловая оценка, достигнутая после исключения из зачёта нарушений, выявление которых является прямыми должностными обязанностями работника.

**37. Какими документами следует руководствоваться при рассмотрении вопросов правомерности предоставления работнику гарантий и компенсаций за работу на том или ином рабочем месте?**

1	2	3
Единый квалификационный справочник и Должностная инструкция	Правила внутреннего трудового распорядка и Должностная инструкция	Отчёт о результатах последней специальной оценки условий труда и Карта специальной оценки условий труда на рассматриваемом



**38. С какой периодичностью работодатель обязан организовать и профинансировать специальную оценку условий труда на имеющихся рабочих местах?**

1	2	3
Не реже 1-го раза в 2,5 года	Не реже 1-го раза в 3 года	Не реже 1-го раза в 5 лет

**39. В течение какого срока работодатель обязан организовать и профинансировать внеочередную специальную оценку условий труда на вновь организованном рабочем месте, либо при изменении технологического процесса, замене производственного оборудования, которые способны оказать влияние на уровень воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на работников?**

1	2	3
В течение 3-х месяцев со дня наступления случаев	В течение 6-ти месяцев со дня наступления случаев	В течение 12 месяцев со дня наступления случаев

**40. В течение какого срока работодатель обязан организовать и профинансировать внеочередную специальную оценку условий труда при изменении применяемых средств индивидуальной и коллективной защиты, способное оказать влияние на уровень воздействия на работников вредных и (или) опасных производственных факторов, либо при наличии мотивированного предложения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников о проведении внеплановой специальной оценки условий труда?**

1	2	3
В течение 12 месяцев со дня наступления случаев	В течение 6-ти месяцев со дня наступления случаев	В течение 3-х месяцев со дня наступления случаев

**41. Кем или какой органом может быть принято решение о непроведении внеплановой специальной оценки условий труда на рабочих местах после реорганизации работодателя - юридического лица или изменений в наименовании рабочих мест, не повлекших за собой оснований для проведения такой специальной оценки условий труда?**

1	2	3
Работодателем	Комиссией по проведению специальной оценки условий труда	Комитетом (комиссией) по охране труда предприятия

**42. Кем или каким органом осуществляется идентификация (сопоставление имеющихся на рабочем месте факторов производственной среды с вредными и (или) опасными факторами, предусмотренными Классификатором) потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочих местах?**

1	2	3
Специалистом по охране труда	Комиссией по проведению специальной оценки условий труда	Экспертом организации, проводящей специальную оценку условий труда

**43. По результатам идентификации потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочих местах не выявлено. Кем или каким органом существующие условия труда признаются допустимыми?**

1	2	3
Экспертом организации, проводящей специальную оценку условий труда	Комиссией по проведению специальной оценки условий труда	Специалистом по охране труда

**44. С какой периодичностью должны испытываться средства защиты рук (при работах в электроустановках) от поражения электрическим током - диэлектрические перчатки?**

1	2	3
Не реже 1 раза в 3 месяца.	Не реже 1 раза в 6 месяцев.	Не реже 1 раза в 9 месяцев.

**45. С какой периодичностью работниками должна осуществляться чистка и смазка спецобуви?**

1	2	3
Не реже 1 раза в месяц.	Не реже 1 раза в неделю.	Не реже 1 раза в 10 дней.

**46. С какой периодичностью на предприятиях должны производиться испытания изолирующего инструмента (отвёртки, пассатижи, плоскогубцы) с однослойной изоляцией?**

1	2	3
Не реже 1 раза в 12 месяцев.	Не реже 1 раза в 9 месяцев.	Не реже 1 раза в 6 месяцев.