



ФИЛИАЛ ОАО «РЖД»
СЕВЕРО-КАВКАЗСКАЯ
ЖЕЛЕЗНАЯ ДОРОГА

РАСПОРЯЖЕНИЕ

22 ЯНВАРЯ 2019 г. № СКВВ - 41/П

**Об утверждении Положения о дополнительном премировании
уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда первичной
профсоюзной организации на Северо-Кавказской железной дороге**

В целях реализации Положения об организации дополнительного премирования уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда первичной профсоюзной организации ОАО «РЖД» РОСПРОФЖЕЛ (далее – Положение), утвержденного распоряжением от 26 декабря 2018 г. № 2794/р и повышения материального стимулирования работников, избранных уполномоченными (доверенными) лицами по охране труда первичной профсоюзной организации на Северо-Кавказской железной дороге (далее – Дорпрофжел):

1. Утвердить и ввести в действие, начиная с премирования по итогам работы за I квартал 2019 г. Положение о дополнительном премировании уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда первичной профсоюзной организации на Северо-Кавказской железной дороге (далее – Положение).

2. Начальникам: Административно-хозяйственного центра – Дядюре Н.Г., Дирекции аварийно-восстановительных средств – Ханову А.Х., Владикавказской детской железной дороги – Лозовой Н.В., Ростовской детской железной дороги – Ливенцеву С.А., Дирекции социальной сферы – Хомутову Н.Н., Северо-Кавказского центра метрологии – Антушеву Д.В., Базы № 2 – Дуднику В.П., Северо-Кавказской дирекции по эксплуатации зданий и сооружений – Ушаневу Р.А., Северо-Кавказского учебного центра профессиональных квалификаций – Даненко И.А., Северо-Кавказской химико-технической лаборатории – Гниденко Н.А. ознакомить с Положением работников структурных подразделений под подпись и обеспечить его выполнение.

3. Начальнику отдела организации и оплаты труда железной дороги Сидоровой Л.А. ознакомить с данным распоряжением причастных работников.

4. Контроль за выполнением настоящего распоряжения возложить на главного инженера железной дороги Черномазова А.В. и первого заместителя начальника железной дороги по экономике, финансам и корпоративной координации Мельникова А.В. по кругу курируемых вопросов.

И.о.начальника



А.В.Мельников

ЛНОТ

Л.М.Зацаринная
« 18 » 01 2019 г.

НОТ

Л.А.Сидорова
« 18 » 01 2019 г.

Согласовано и.о. НБТ (Козаченко А.А. « 18 » 01 2019 г.),
(НЭФЗ-1 (Водолажская М.М. « 18 » 01 2019 г.), НЗЭФ-1 (Мельников
А.В. « 18 » 01 2019 г.), НГ (Черномазов А.В., « 18 » 01 2019 г.) - по
ЕАСД, ППО Дорпрофжел на СКЖД (Пружина М.В., « 18 » 01 2019 г.)
- протокол « 18 » 01 2019 г.) № 13, 04

НЮ

М.А.Игнатенко
« 21 » 01 2019 г.

Зам.НД- НГК

Е.В.Сараева
« 21 » 01 2019 г.

УТВЕРЖДЕНО

распоряжением Северо-Кавказской
железнодорожной
от «22» ЯНВАРЯ 2019 № СКЖД-41/П

ПОЛОЖЕНИЕ

**о дополнительном премировании уполномоченных (доверенных) лиц по
охране труда первичной профсоюзной организации на
Северо-Кавказской железной дороге**

Общие положения

1. Настоящее Положение:

направлено на вовлечение работников, избранных уполномоченными (доверенными) лицами по охране труда первичной профсоюзной организации на Северо-Кавказской железной дороге (далее – Дорпрофжел), действующей в структурных подразделениях железной дороги, предусмотренных приложением № 5 к настоящему Положению (далее – уполномоченные по охране труда), путем их материальной заинтересованности в осуществлении общественного контроля, направленного на предупреждение случаев производственного травматизма с потерей трудоспособности работников (в том числе со смертельным исходом), соблюдению требований охраны труда в структурных подразделениях железной дороги и устанавливает единый порядок организации их дополнительного премирования;

разработано в соответствии с Положением о корпоративной системе премирования работников филиалов ОАО «РЖД», утвержденным распоряжением ОАО «РЖД» от 20 июля 2010 г. № 1573р, и другими нормативными актами ОАО «РЖД» в области организации, оплаты и мотивации труда;

распространяется на работников, избранных уполномоченными по охране труда открытым голосованием на общих профсоюзных собраниях (конференциях) первичных профсоюзных организаций структурных подразделений железной дороги в порядке, установленном Положением об уполномоченном (доверенном) лице по охране труда первичной профсоюзной организации ОАО «РЖД» РОСПРОФЖЕЛ, утвержденным указанным профсоюзным органом (постановление от 13 декабря 2018 г. № 25/28) и объявленным для руководства и исполнения распоряжением ОАО «РЖД» от 24 декабря 2018 г. № 2756/р.



2. Дополнительное премирование относится к негарантированной части заработной платы и производится из средств фонда заработной платы в пределах сумм, утвержденных в бюджете затрат железной дороги.

3. В настоящем Положении используются следующие понятия:

структурное подразделение – обособленное структурное подразделение железной дороги прямого подчинения и структурные подразделения дирекций в составе дороги;

первичная профсоюзная организация (далее – ППО) – первичная профсоюзная организация структурных подразделений железной дороги;

председатель ППО – председатель первичной профсоюзной организации, действующей в структурном подразделении железной дороги;

комиссия по вопросам премирования структурного подразделения – комиссия, образованная в порядке, установленном пунктом 32 Положения о корпоративной системе премирования работников филиалов ОАО «РЖД», утвержденного распоряжением ОАО «РЖД» от 20 июля 2010 г. № 1573р.

Условия

дополнительного премирования

4. Право на дополнительное премирование имеют работники, отработавшие уполномоченными по охране труда полный отчетный период (квартал).

5. Условия, определяющие право работников на дополнительное премирование:

5.1) отсутствие в структурном подразделении случаев производственного травматизма с потерей трудоспособности работников (в том числе со смертельным исходом), за отчетный период;

5.2) отсутствие случаев появления работника структурного подразделения на работе (на своем рабочем месте либо на территории объекта, где по поручению работодателя работник должен выполнять трудовую функцию), в зоне контроля уполномоченного (доверенного) лица, в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения.

При выявлении уполномоченным по охране труда случаев появления работника структурного подразделения на работе в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения и отстранения такого работника работодателем от дальнейшей работы, данное условие премирования считается выполненным;

5.3) отсутствие замечаний или штрафных санкций за нарушения в области охраны труда со стороны проверяющих государственных органов и

1

2

3

4

5

6

7

8

9

10

проверяющих вышестоящих организаций ОАО «РЖД», находящихся в зоне контроля уполномоченного по охране труда (кроме замечаний и штрафных санкций за нарушения, ранее выявленные уполномоченным (доверенным) лицом).

6. При невыполнении условий премирования дополнительная премия не начисляется независимо от выполнения установленных показателей премирования.

Показатели премирования работников

7. Дополнительное премирование работников производится ежеквартально в зависимости от выполнения условий и показателей премирования согласно приложению № 1 к настоящему Положению.

В приложении № 1 к настоящему Положению приведены показатели премирования для одного работника.

8. Дополнительная премия работнику рассчитывается за выполнение каждого показателя премирования в отдельности. При невыполнении одного из показателей премирования соответствующая сумма (часть) премии не начисляется.

Порядок начисления дополнительной премии

9. Председатель ППО в срок до 5 числа месяца, следующего за отчетным кварталом, предоставляет специалисту по охране труда структурного подразделения протокол (выписку из протокола) заседания профсоюзного комитета ППО (или Постановление профсоюзного комитета ППО), в котором указывается информация по каждому уполномоченному (доверенному) лицу первичной профсоюзной организации по охране труда (фамилия и инициалы), проведенных ими проверках по вопросам охраны труда (количество проверок по плану и фактически), устранении выявленных нарушений (количество выявленных и устраненных нарушений и в %), проведении ими разъяснительной работы в трудовом коллективе согласно утвержденного плана работы.

При непредоставлении председателем ППО специалисту по охране труда структурного подразделения вышеуказанных документов в установленный срок, дополнительная премия не начисляется.

10. Специалист по охране труда структурного подразделения:



10.1) в срок до 10 числа, месяца следующего за отчетным кварталом, направляет для согласования в службу охраны труда и промышленной безопасности железной дороги утвержденные главным инженером структурного подразделения:

справку о выполнении условий премирования по форме согласно приложению № 2 к настоящему Положению;

справку о выполнении установленных показателей премирования по форме согласно приложению № 3 к настоящему Положению;

10.2) в срок до 15 числа, месяца, следующего за отчетным кварталом, предоставляет в комиссию по вопросам премирования структурного подразделения:

справку о выполнении условий премирования по форме согласно приложению № 2 к настоящему Положению;

справку о выполнении установленных показателей премирования по форме согласно приложению № 3 к настоящему Положению, согласованные службой охраны труда и промышленной безопасности железной дороги;

список работников для дополнительного премирования по форме согласно приложению № 4.

11. Структурное подразделение для реализации настоящего Положения о дополнительном премировании утверждает приказом начальника структурного подразделения порядок взаимодействия между работниками структурного подразделения и первичной профсоюзной организацией.

12. Комиссия по вопросам премирования структурного подразделения рассматривает в очном порядке предоставленные справки по выполнению условий и показателей премирования и по результатам рассмотрения принимает решение:

о премировании работников согласно предоставленных документов;

о возврате предоставленных документов на доработку в связи с предоставлением недостоверной информации.

13. Комиссия по вопросам премирования структурного подразделения при рассмотрении вопроса о премировании при необходимости вправе пригласить уполномоченное (доверенное) лицо по охране труда для дачи конкретных пояснений по возникающим у членов комиссии вопросам.

14. Решение комиссии по вопросам премирования структурного подразделения оформляется протоколом.

15. Начисление и выплата дополнительной премии осуществляются на основании приказа по форме № ФТУ-72 руководителя соответствующего структурного подразделения, в штате которого состоят премируемые работники.

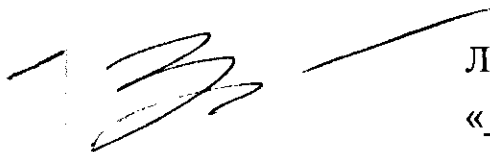


16. Выплата дополнительной премии работникам осуществляется, независимо от премирования за основные результаты производственно-хозяйственной деятельности, одновременно с выплатой заработной платы в сроки, установленные Правилами внутреннего трудового распорядка структурного подразделения.

17. Начисление дополнительной премии производится по коду вида выплат 284 номенклатуры наименований и кодов видов выплат и удержаний из них работников ОАО «РЖД», о чем указывается в приказе на выплату дополнительной премии по форме ФГУ-72.

18. Дополнительная премия учитывается при расчете среднего заработка.

ЛНОТГ



Л.М.Зацаринная

«18» 01 2019 г.

НОТ



Л.А.Сидорова

«18» 01 2019 г.

Приложение № 1

к Положению о дополнительном премировании уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда первичной профсоюзной организации на Северо-Кавказской железной дороге

Показатели премирования работника

Уполномоченного (доверенного) лица по охране труда

Отчетный период – Квартал

№	Показатель	Критерий	Размер*, руб.
1.	Выполнение плана проверок по вопросам охраны труда, шт.	Выполнение запланированного количества проверок	1 000,00
2.	Устранение выявленных нарушений и внедрение предложений в области охраны труда, находящихся в пределах ответственности структурного подразделения, в периоде, предшествующему отчетному периоду**, %	> 70%	1 500,00
3.	Проведение разъяснительной работы в трудовом коллективе о важности и необходимости соблюдения на рабочих местах требований норм охраны труда	Выполнение запланированной разъяснительной работы (в зоне контроля уполномоченного (доверенного) лица по охране труда)	500,00
Всего:			3 000, 00

* Размер дополнительной премии указан без учета районных коэффициентов и надбавок за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, предусмотренных законодательством Российской Федерации и субъектов Российской Федерации.

Размер дополнительной премии не индексируется.

** Данные из автоматизированной системы АСУ КСОТ-П.

ЛНОТг



Л.М.Зацаринная

«18» 01 2019 г.

НОТ



Л.А.Сидорова

«18» 01 2019 г.



УТВЕРЖДАЮ
Главный инженер
структурного подразделения

Приложение № 2

к Положению о дополнительном
премировании уполномоченных
(доверенных) лиц по охране труда
первичной профсоюзной организации
на Северо-Кавказской железной дороге

И.О. Фамилия

Справка о выполнении условий дополнительного премирования уполномоченного (доверенного) лица по охране труда

за __ квартал 20 __ г.

Структурное подразделение:

:

Железная дорога

Фамилия, Имя Отчество работника:

Должность работника:

Условия премирования		Отчетный период			Примечание
		Июл	Авг	Сен	
№	Условия премирования работников	Един. измерен.			Выполнено НЕ ВЫПОЛНЕНО
1.	Отсутствие в структурном подразделении случаев производственного травматизма с потерей трудоспособности работников (в том числе со смертельным исходом), за отчетный период	Случай			
2.	Отсутствие случаев появления работника структурного подразделения на работе (на своем рабочем месте, либо на территории объекта, где по поручению работодателя работник должен выполнять трудовую функцию), в зоне контроля уполномоченного (доверенного) лица, в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения*	Случай			

3. Отсутствие замечаний или штрафных санкций за нарушения в области охраны труда со стороны проверяющих государственных органов и проверяющих вышестоящих организаций ОАО «РЖД», находящихся в зоне контроля уполномоченного (доверенного) лица первичной профсоюзной организации по охране труда (кроме замечаний и штрафных санкций за нарушения, ранее выявленных уполномоченным (доверенным) лицом)

Случай

* При выявлении уполномоченным (доверенным) лицом по охране труда случаев появления работника структурного подразделения на работе в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения, и отстранение такого работника работодателем от дальнейшей работы, то данное условие премирования считается выполненным.

Оборотная сторона приложения № 2

Начальник отдела (сектора) управления персоналом

И.О. Фамилия

Специалист по охране труда

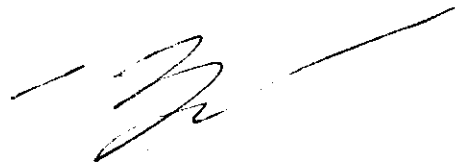
И.О. Фамилия

СОГЛАСОВАНО

Начальник (заместитель начальника) службы охраны труда и промышленной безопасности

И.О. Фамилия

ЛНОТг



Л.М.Зацаринная

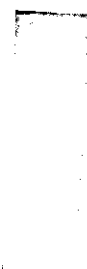
« 18 » 01 2019 г.

НОТ



Л.А.Сидорова

« 18 » 01 2019 г.



УТВЕРЖДАЮ

Главный инженер

структурного подразделения

Приложение №3

к Положению о дополнительном премировании
уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда
первичной профсоюзной организации на Северо-Кавказской
железной дороге

И.О. Фамилия

Справка о выполнении показателей дополнительного премирования уполномоченным
(доверенным) лицом по охране труда

за __ квартал 20__ г.

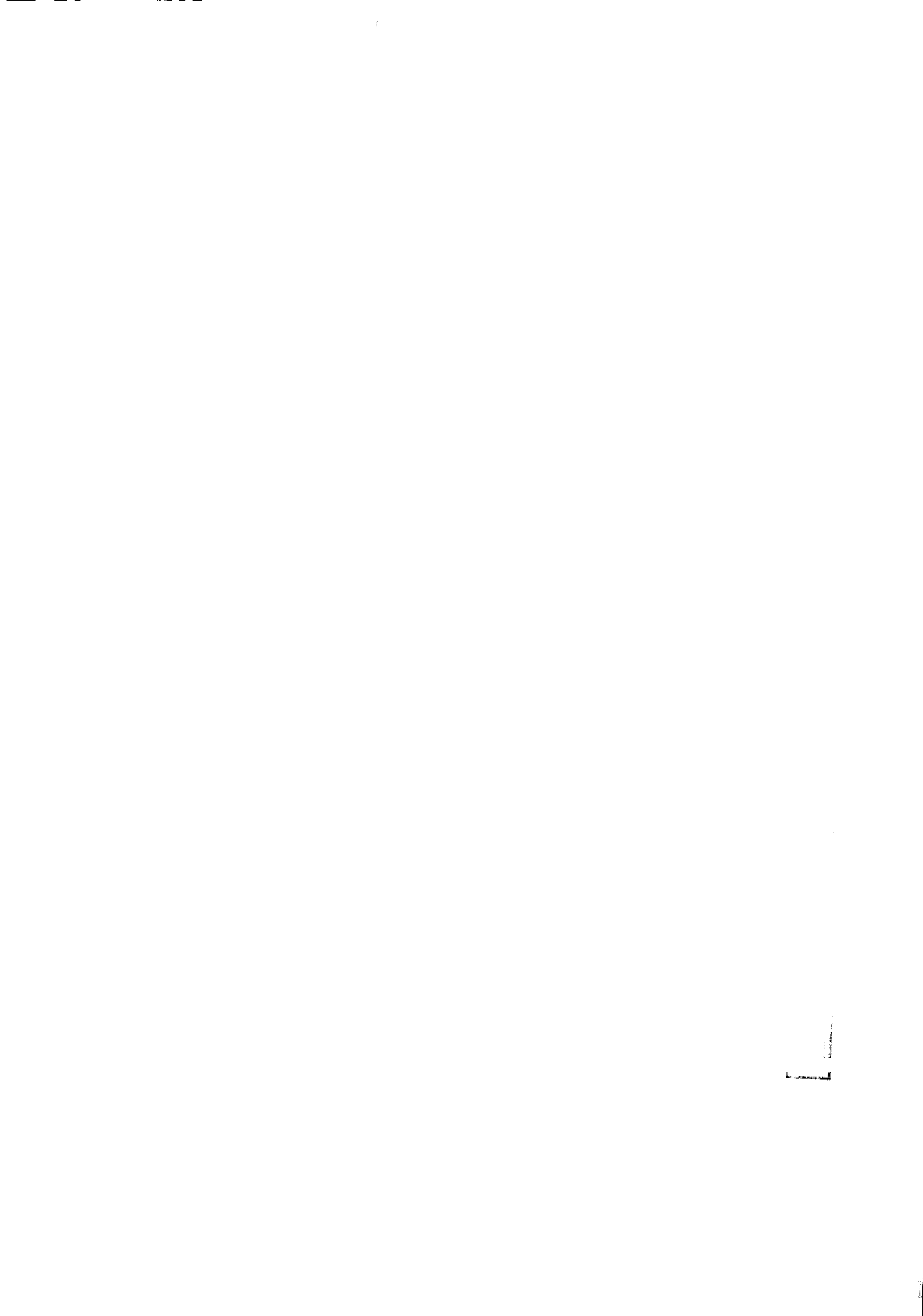
Структурное подразделение:

Железная дорога

Фамилия, Имя Отчество работника:

Должность работника:

Показатели премирования работника		Выполнение по			База		Начислено
№	Показатель премирования работника	Един. измерен.	Критерий	План (на кв.)	Факт (за кв.)	Рублей (мес. / кв.)	Сумма к начислению
1.	Выполнение плана проверок по вопросам охраны труда	шт.	Выполнение запланированного количества проверок			1 000,00	



2.	Устранение выявленных нарушений и внедрение предложений в области охраны труда, находящихся в пределах ответственности структурного подразделения, в периоде, предшествующему отчетному периоду**	%	> 70%								1 500,00
3.	Проведение разъяснительной работы в трудовом коллективе о важности и необходимости соблюдения на рабочих местах требований норм охраны труда	Согласно плану	Выполнение запланированной работы (в зоне контроля уполномоченного (доверенного) лица по охране труда)								500,00
Начислено: 3 000,00											

Специалист по охране труда

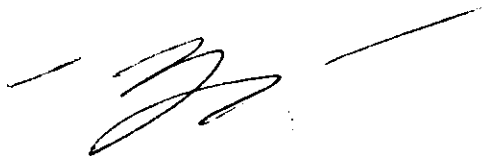
Ф.И.О.

Протокол (выписка из протокола) заседания профсоюзного комитета ППО (или Постановление профсоюзного комитета)

от « ____ » _____ г. № _____

СОГЛАСОВАНО:
НБТ (в части пункта 2 **)

ЛНОТ



Л.М.Зацаринная

« 18 » 01 2019 г.

НОТ



Л.А.Сидорова

« 18 » 01 2019 г.



УТВЕРЖДАЮ

Главный инженер
структурного подразделения

Приложение №4

к Положению о дополнительном премировании
уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда
первичной профсоюзной организации на Северо-
Кавказской железной дороге

И.О. Фамилия

Список работников для дополнительного премирования

За осуществление общественного контроля, направленного на предупреждение случаев производственного травматизма с потерей трудоспособности работников (в том числе со смертельным исходом), соблюдению требований охраны труда в структурном подразделении филиала ОАО «РЖД»

За _ квартал 20__ г.

Наименование

Железная дорога

Структурное подразделение:

Список работников

№ Фамилия и инициалы работника
(в алфавитном порядке по фамилии)

Должность (профессия)

Табельный номер

Размер дополнительной премии, рублей

Всего:
сумма
премии

Сумма
рай.коэф и
надбавок*

Сумма
премии
(без
рай.коэф и
надбавок)

ВСЕГО:

* Сумма районных коэффициентов и надбавок за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, предусмотренных законодательством Российской Федерации субъектов Российской Федерации

Специалист по охране труда

Протокол (выписка из протокола) заседания профсоюзного комитета ППО (или Постановление профсоюзного комитета)
от « ____ » _____ г. № _____

ЛНОТт



Л.М.Зацаринная

« 18 » 01 2019 г.

НОТ



Л.А.Сидорова

« 18 » 01 2019 г.

Приложение № 5

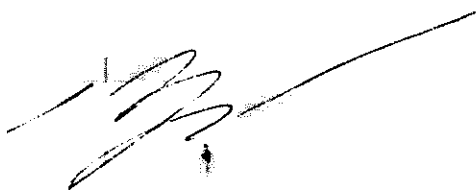
к Положению о дополнительном премировании уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда первичной профсоюзной организации на Северо-Кавказской железной дороге

ПЕРЕЧЕНЬ

структурных подразделений железной дороги, на которые распространяется Положение о дополнительном премировании уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда первичной профсоюзной организации на Северо-Кавказской железной дороге

1. Ростовская детская железная дорога;
 2. Владикавказская детская железная дорога;
 3. Дирекция социальной сферы;
 4. Дирекция аварийно-восстановительных средств;
 5. Административно-хозяйственный центр;
 6. База № 2;
 7. Северо-Кавказский центр метрологии;
 8. Северо-Кавказский учебный центр профессиональных квалификаций;
 9. Северо-Кавказская химико-техническая лаборатория
 10. Ростовская дистанция гражданских сооружений;
 11. Краснодарская дистанция гражданских сооружений;
 12. Минераловодская дистанция гражданских сооружений;
 13. Махачкалинская дистанция гражданских сооружений;
 14. Грозненская дистанция гражданских сооружений
-

ЛНОТ



Л.М.Зацаринная

« 18 » 01 2019 г.

НОТ



Л.А.Сидорова

« 18 » 01 2019 г.

