



**Российский профессиональный союз железнодорожников
и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ)**

**Дорожная территориальная организация Профсоюза
на Северо-Кавказской железной дороге**

**ПРЕЗИДИУМ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

22 декабря 2016 года

Ростов-на-Дону

№ 08.04.

«О результатах проведения специальной оценки условий труда в 2016 году и о предоставлении компенсаций работникам за работу во вредных условиях труда».

На состояние здоровья и заболеваемость работников большое влияние оказывают условия труда на рабочих местах, которые оцениваются при проведении специальной оценки труда на рабочем месте (далее СОУТ).

По информации службы охраны труда и промышленной безопасности (письмо от 28.11.2016 г. №843/СКАВНБТ) за 2016 год проведена СОУТ на 7577 рабочих местах, с числом работающих 13794 человек.

Соответствуют требованиям норм условий и охраны труда 5960 рабочих мест (79%), с количеством работников 8316 человек. Не соответствуют требованиям норм условий и охраны труда 1617 рабочих мест (21%), на которых трудятся 5478 человек. Из них во вредном классе 3.1 – 792 рабочих мест, 1811 человек и в классе 3.2 – 825 рабочих мест, 3667 работающих, в классе 3.3 – рабочих мест нет.

Снижение количества рабочих мест с вредными условиями труда произошло, в основном, в следствие оценки условий труда по федеральному закону от 28.12.2013 года №426-ФЗ, ввиду того, что не оценивается ряд вредных производственных факторов, характерных для рабочих мест железнодорожников, таких как: - напряжённость трудового процесса (интеллектуальные нагрузки), микроклимат открытых территорий и др., также введение единых (более низких) предельно допустимых уровней шума, вибрации и других критериев.

В 2016 году, при проведении СОУТ в структурных подразделениях региональных дирекций расположенных в регионе Северо-Кавказской железной дороги допущены следующие нарушения Стандарта ОАО "РЖД" "Система управления охраной труда в ОАО "РЖД" специальная оценка условий труда" СТО РЖД 15.012-2014, а также недостатки в проведении процедуры СОУТ и утверждении её результатов, и в предоставлении льгот и компенсаций работникам, занятых на работах с вредными условиями труда по результатам проведения СОУТ, а именно:

- члены постоянно действующей комиссии по проведению специальной оценки труда не прошли рекомендованное обучение по вопросам проведения специальной оценки условий труда в обучающих организациях, имеющих лицензию (Ростовском региональном центре связи, аппарате управления Северо-Кавказской региональной дирекции управления движением, ЭЧ-Ростов, РДЖВ, ИЧ-Сочи, ДЦС-Краснодар, ДЦС-Минводы, ОПМС-Шарданово, производственный участок ТЧЭ-Мин Воды-Грузовое, РЦС-Минводы, ПЧ-Ставрополь, ШЧ-Прохладная);
- комиссией на этапе подготовки к проведению СОУТ не собраны предложения работников в отношении условий труда в (Ростовском региональном центре связи, ЭЧ-Ростов, РДЖВ, ИЧ-Сочи, ДЦС-Сальск, ШЧ-Батайск, ПМС-Батайск, ЭЧ-Кавказская, ПМС-Тихорецкая, ОПМС-Шарданово, РЦС-Минводы, ПЧ-Ставрополь, ДАВС, ШЧ-Лихая, ВЧДЭ-Лихая, ПЧ-Белая Калитва, ДТВУ Сальск);
- отсутствует форма первичной информации «Продолжительность выполнения на рабочих местах видов работ (технологических операций) по данным фотографии рабочего дня», оборудовании и инструментах, составленная инженером по организации и нормированию труда на основании фотографии рабочего дня, согласованная с руководителем подразделения и работником, выполняющим работу на данном рабочем месте в (Ростовском региональном центре связи, аппарате управления Северо-Кавказской региональной дирекции управления движением, ЭЧ-Ростов, РДЖВ, Тихорецкий участок СК ДТВу-4, ЭЧ-Кавказская, ПМС-Тихорецкая, ИЧ-Сочи, ВЧДЭ-Лихая, ШЧ-Крымская, ШЧ-Лихая, Ростовский РЦС, ДАВС, ДЦС-Ростов, ПЧМ-Новочеркасск, ПЧ-Кавказская, ПМС-Батайск, ПЧ-Белая Калитва, Сальский участок ДТВ);
- перечень рабочих мест на которых будет проводиться специальная оценка условий труда не составлялся и не подписывался председателем комиссии, или в нём не указано время воздействия вредных производственных факторов (ИЧ-Сочи, ДЦС-Сальск, ПЧ-Ставрополь, ДАВС, ПЧМ-Новочеркасск, ПЧ-Кавказская, ДС-Сальск, ПЧ-Белая Калитва);
- комиссией на этапе подготовки к проведению СОУТ аналогичные рабочие места не определялись (ВЧДЭ-Лихая);
- в перечне рабочих мест, на которых будет проводиться специальная оценка условий труда, не указаны вредные факторы которые воздействуют на работников и продолжительность их воздействия (ЭЧ-Ростов, ДЦС-Минводы, ЭЧ-Кавказская, ДЦС-Краснодар, ДЦС-Ростов, ШЧ-Лихая, ДАВС, ДЦС-Краснодар);
- в приложении к приказу о проведении специальной оценке условий труда о «Перечне обязанностей и их распределении между членами комиссии по проведению специальной оценки условий труда» отсутствует указание об обязательном участии председателя первичной профсоюзной организации при проведении измерений и оценок факторов рабочей среды и трудового процесса экспертами организации, проводящей СОУТ (ЭЧ-Ростов, РДЖВ, ИЧ-Сочи, ПМС-Тихорецкая, ВЧДЭ-Лихая, ШЧ-Лихая);

- не разработан план-график проведения СОУТ в (Ростовском региональном центре связи, РДЖВ, ДЦС-Сальск, ЭЧ-Кавказская, ПЧ-Ставрополь, ДАВС, ДЦС-Ростов, ВЧДЭ-Лихая, ШЧ-Крымская,);
- отсутствуют протоколы заседаний комиссий по рассмотрению результатов подготовки рабочих мест к СОУТ (ДАВС, ДЦС-Ростов, ПЧМ-Новочеркасск, ДС-Сальск, ДЦС-Минводы, ПЧ-Ставрополь);
- отсутствуют протоколы о результатах рассмотрения (и утверждения) заключения эксперта, проводившего идентификацию потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочих местах, подлежащих специальной оценке условий труда (ДАВС, ДЦС-Ростов, ШЧ-Лихая, ВЧДЭ-Лихая, ПЧМ-Новочеркасск, ПЧ-Кавказская, ДС-Сальск);
- единый приказ о проведении на рабочих местах ряда структурных подразделений, входящих в состав дирекции специальной оценки условий труда в текущем году не издавался, а рабочие комиссии создавались отдельными приказами для каждого структурного подразделения (ДАВС, РЖДВ);
- отсутствует отчёт о проведении специальной оценки условий труда, в отчёте о проведении специальной оценки условий труда отсутствуют подписи членов комиссии по проведению специальной оценки условий труда (ИЧ-Сочи, ДАВС);
- отсутствуют протоколы заседаний комиссий по рассмотрению (подведению) итогов СОУТ и принятию решения об их утверждении, либо необходимости их доработки (ДАВС, ВЧДЭ-Лихая, ЭЧ-Кавказская);
- исследования и измерения потенциально вредных и опасных факторов производственной среды и трудового процесса осуществлялись экспертом до их идентификации, формирования и утверждения окончательной редакции перечня вредных и (или) опасных производственных факторов по рабочим местам (ДЦС-Ростов, ШЧ-Лихая, ВЧДЭ-Лихая, ПЧМ-Новочеркасск, ПЧ-Кавказская);
- согласно прилагаемых к картам протоколов оценок неионизирующих излучений работники подвергаются воздействию (в пределах нормы!) напряжённости электрического, а также периодического магнитного поля (50 Гц). Источниками данных производственных факторов (согласно этих Протоколов) являются устройства контактной сети, отсутствующее на станциях, расположенных на не электрифицированном участке Лихая – Волгоград, обслуживаемом тепловозной тягой (ДЦС-Ростов, ШЧ-Лихая, ВЧДЭ-Лихая);
- при проведении специальной оценки условий труда - условия труда по тяжести трудового процесса на рабочих местах установлены за один день, однако, условия труда по данному фактору должны устанавливаться по средним показателям за 2-3 рабочих дня (смены) (ШЧ-Батайск, , ПЧ-Белая Калитва, Сальский участок ДТВ);
- по результатам проведения специальной оценки условий труда установлены конкретные размеры повышения оплаты труда работников занятым на работах

с вредными и опасными условиями труда» без учета мнения представительного органа работников (ШЧ-Батайск);

- оплата труда в повышенном размере (не менее 4 % тарифной ставки) на рабочем месте, где установлен класс условий труда – 3.1 работникам занятым на работах с вредными условиями в труда проводилась не с момента подписания результатов специальной оценки условий труда или аттестации рабочих мест (ПМС-Батайск, ПЧ-Миллерово);

- в разработанных по результатам проведения специальной оценки условий труда мероприятиях по улучшению условий труда не указаны сроки выполнения мероприятий и структурные подразделения привлекаемые для выполнения мероприятий (ДЦС-Минводы, ПЧ-Миллерово);

- на рабочем месте газосварщика установлен итоговый класс условий труда – 3.1. (по превышению воздействия химического фактора), однако в карте специальной оценки условий труда газосварщика №138 в строке 40 «гарантии и компенсации, предоставляемые работнику занятым на данном рабочем месте», не указано на необходимость в предоставлении работнику молока и других равноценных продуктов (ПЧ-Миллерово);

- в протоколах измерений и оценки уровней шума №138/4, №139/4 не указано фактическое значение измеренных уровней шума на рабочих местах электросварщиков ручной сварки (ПЧ-Миллерово).

Выявленные нарушения указывают на то, что руководители и профсоюзные комитеты структурных подразделений не принимают мер к выполнению мероприятий которые вовлекают самих работников в процесс проведения СОУТ и позволяют снять большинство возникающих вопросов в ходе проведения замеров вредных производственных факторов, проведения фотографий рабочего времени и в конечном итоге избежать социальной напряжённости в коллективах.

По результатам проведенной техническим инспектором труда Ростовского региона проверки в Миллеровской, Лиховской дистанциях пути и Батайской путевой машинной станции произведена доплата за работу во вредных и опасных условиях труда на общую сумму около 70 тыс. руб. возникшая в результате нарушения сроков начала предоставления компенсационных выплат.

Службой охраны труда и промышленной безопасности проводится определенная работа по контролю за проведением СОУТ. Проводится контроль за выполнением СОУТ по полигону, путём подготовки плана на год. На 14 структурных подразделениях контролировалась подготовка рабочих мест ж.д. предприятий к СОУТ (формирование и рассылка необходимой документации и инструкций для проведения СОУТ, методическая помощь в составлении перечня рабочих мест и выгрузке XML-файла из программы ЕК АСУТР) в соответствии с утвержденным главным инженером дороги планом, проведён предварительный выборочный лабораторный контроль с целью не допущения превышений ПДУ и ПДК устранимых вредных производственных факторов. Для повышения уровня компетентности членов комиссий предприятий, проведены обучающие семинары по ж.д.узлам дороги

(МинВоды, Краснодар, Сальск, Прохладная, Махачкала, Гудермес, Кавказская, Туапсе). Проведены совещания с представителями организации, выполняющей замеры и оценку вредных факторов в структурных подразделениях дороги, по выявленным при проверках не соответствий требованиям нормативной документации, и.т.д.

Однако необходимо отметить, что службой охраны труда и промышленной безопасности не выполнены предложенные на Президиуме Дорпрофжел на СКЖД от 24.12.2015 года №01.01. поручения, в части осуществления постоянного контроля за выполнением требований Стандарта ОАО "РЖД" "Система управления охраной труда в ОАО "РЖД" специальная оценка условий труда" СТО РЖД 15.012-2014 при проведении СОУТ, организации обучения всех членов постоянно действующих комиссий по СОУТ структурных подразделений функциональных филиалов ОАО «РЖД».

Учитывая вышеизложенное

Президиум Дорпрофжел ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Принять к сведению информацию главного технического инспектора труда Чаплыгина С.С., начальника сектора условий труда, службы охраны труда и промышленной безопасности Северо-Кавказской железной дороги Штепы Е.В., главного инженера Северо-Кавказской Дирекции железнодорожных вокзалов Гуленко И.С. о результатах проведения СОУТ в структурных подразделениях дирекций, расположенных на территории СКЖД.
2. Предложить начальникам: Северо-Кавказской дирекции инфраструктуры – Оганесяну В.В., Северо-Кавказской региональной дирекции железнодорожных вокзалов – Мамишеву Т.А., Северо-Кавказской дирекции аварийно восстановительных средств Ханову А.Х.:
 - 2.1. принять меры по устранению нарушений выявленных техническими инспекторами труда Дорпрофжел на СКЖД при проверке качества проведения СОУТ в структурных подразделениях дирекций;
 - 2.2. обеспечить ведомственный контроль за выполнением положений Стандарта ОАО «РЖД» СТО РЖД 5.02. – 2014 при проведении СОУТ во всех структурных подразделениях;
 - 2.3. провести проверки соблюдения сроков (начала) предоставления компенсационных выплат в соответствии с датами подписания результатов специальной оценки условий труда или аттестации рабочих мест;
 - 2.4. о принятых мерах информировать Дорпрофжел на СКЖД до 30.01.2017 года.
3. Предложить начальнику службы охраны труда и промышленной безопасности Бадаляян Т.С.:
 - 3.1. осуществлять постоянный контроль за качеством проведения СОУТ в структурных подразделениях на полигоне СКЖД;
 - 3.2. организовать обучение всех членов постоянно действующих комиссий по специальной оценке условий труда структурных подразделений функциональных филиалов ОАО «РЖД» в учебных заведениях.

4. Председателям первичных профсоюзных организаций структурных подразделений территориальных филиалов ОАО "РЖД» где в 2016 году проведена СОУТ, до 31.01.2017 года на заседаниях профсоюзных комитетов рассмотреть вопрос о снижении размеров доплат работникам по результатам СОУТ, и в соответствии с п.5 Распоряжения ОАО «РЖД» №198р от 02.02.2015 года «О повышенной оплате труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда» при необходимости обратиться к хозяйственным руководителям с предложением об установлении стимулирующих доплат компенсирующих снижение компенсационных выплат.

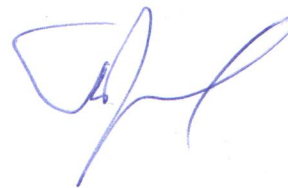
5. Главному техническому инспектору труда Дорпрофжел на СКЖД Чаплыгину С.С.:

5.1. организовать в июне 2017 года контрольную проверку выполнения нарушений выявленных техническими инспекторами труда в ходе проверок качества СОУТ в 2016 году;

5.2. до 31.12.2016 года направить материал с результатами проверок руководителям дороги;

5.2. обеспечить контроль за выполнением настоящего Постановления.

Председатель Дорпрофжел на СКЖД



М.В. Пружина