

4

**Российский профессиональный союз железнодорожников
и транспортных строителей**

**Дорожная территориальная организация Профсоюза
на Северо-Кавказской железной дороге**

КОМИТЕТ

**Дорожной территориальной организации Профсоюза
на Северо-Кавказской железной дороге**

**ПРЕЗИДИУМ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

24 декабря 2015 года

Ростов-на-Дону

№ 01.01.

«О результатах проведения специальной оценки
условий труда в 2015 году и предоставление
компенсаций работникам за работу во
вредных условиях труда».

На состояние производственного травматизма, здоровье и заболеваемость работников большое влияние оказывают условия труда на рабочих местах, которые оцениваются при проведении специальной оценке условий труда на рабочем месте (далее СОУТ).

По информации службы охраны труда и промышленной безопасности (письмо от 24.11.2015 г. №664/СКАВ НБТ) в структурных подразделениях на полигоне СКЖД запланированная и внеплановая СОУТ выполнена. Проведена СОУТ на 5808 рабочих местах с числом работающих 12240 человек. Из них соответствуют требованиям норм условий и охраны труда и находятся во 2-м допустимом классе 4202 рабочих места (72%), на которых работают 6508 человек. Не соответствуют требованиям норм условий и охраны труда 1606 рабочих мест (28%), на которых трудятся 5732 человека. Из них во вредном классе 3.1 – 1050 рабочих мест (2895 человек) и в классе 3.2 – 556 рабочих мест (2897 работающих).

Снижение количества рабочих мест с вредными условиями труда произошло, в основном, вследствие оценки условий труда по федеральному закону от 28.12.2014 года №426-ФЗ. По этому закону не оценивается ряд вредных факторов, характерных для рабочих мест железнодорожников, таких как: - напряжённость трудового процесса (интеллектуальные нагрузки), микроклимат открытых территорий и др.. А так же введение единых (более низких) предельно допустимых уровней шума, вибрации и других критериев.

В текущем году техническими инспекторами труда Дорпрофжел при проведении плановых проверок на предприятиях регионов выявлены нарушения требований Федерального закона РФ от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» и Стандарта ОАО «РЖД» СТО РЖД 5.02-2014, а так же недостатки в проведении процедуры СОУТ и утверждении ее результатов, и в предоставлении льгот и компенсаций работникам, занятых на работах с вредными и опасными условиями труда по



результатам проведения специальной оценки условий труда (аттестации рабочих мест), а именно:

- члены комиссии по проведению СОУТ не прошли обучение в обучающей организации, имеющей лицензию (ДЦС-Ростов, ДЦС-Краснодар, ПМС-Тимашевская);
- комиссией по проведению специальной оценки условий труда не запрашивались замечания от работников в отношении условий труда на рабочих местах (ДТВ-Ростов, ВЧДЭ-Батайск, НГЧ-Ростов, ДЦС-Ростов, ДЦС-Краснодар, ПМС-Тимашевская, ДЦС-Туапсе, ТЧЭ-Туапсе, ПЧ-Лихая, ПМС-Краснодар, ПЧМ-Ростов, ДТВ-Тихорецкая, ОПМС-Армавир, ШЧ-Кавказская);
- перечень рабочих мест подлежащих специальной оценке условий труда отсутствует или не утвержден комиссией по проведению специальной оценки условий труда (ПЧ Лихая, СЛД Каменоломни, РДМТО Каменоломни, ДЦС-Краснодар, ПМС-Тимашевская, ДТВ-Тихорецкая, ШЧ-Кавказская);
- при проведении СОУТ не идентифицировались и не вошли в предварительный Перечень рабочих мест, на которых проводилась специальная оценка условий труда некоторые вредные производственные факторы (ДС-Батайск, ДС-Ростов);
- не утверждено комиссией или отсутствует заключение эксперта, проводившего идентификацию потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов на рабочих местах, подлежащих специальной оценке условий труда (ДС-Батайск; СЛД-Каменоломни, РДМТО-Каменоломни, ПЧ-Лихая, ДЦС-Краснодар, ПМС-Тимашевская, ПМС-Краснодар, ТЧМ-Ростов);
- отсутствует перечень средств индивидуальной защиты, выдаваемых на рабочих местах, составленный по результатам целевой проверки, проводившейся в период подготовки рабочих мест к СОУТ (ДС-Батайск, ПЧМ-Ростов, ПЧ-Лихая, ДЦС-Краснодар, ПМС-Тимашевская, ПМС-Краснодар, ШЧ-Кавказская);
- форма первичной информации о продолжительности выполнения операций на рабочем месте, оборудовании и инструментах, составленная инженером по организации и нормированию труда на основании фотографии рабочего дня, отсутствует или не согласована руководителем подразделения и работником, выполняющим работу на данном рабочем месте (ДТВ Ростов, ДЦС-Краснодар, ПМС-Тимашевская, ДС-Батайск, ПМС-Краснодар, ДЦС-Ростов, ДЦС-Краснодар, ДТВ-Тихорецкая, ОПМС-Армавир, ШЧ-Кавказская);
- в материалах СОУТ отсутствуют фотографии рабочего дня на рабочих местах с вредными условиями труда, где проводилась СОУТ, или они не подписаны руководителем структурного подразделения, а также не сформирована итоговая информация (ДЦС-Ростов, ДЦС-Краснодар, ПМС-Тимашевская, ДТВ-Тихорецкая, ШЧ-Кавказская);
- на предприятиях не проведена специальная оценка условий труда в течение 6 месяцев на вновь организованных рабочих местах (ВЧДР-Батайск, ПЧ-ИССО Ростов, Ростовский участок ДТВ, вагонный участок Ростов, СЛД-Каменоломни, ВЧДР Сальск, СК ППК, ВП-Батайск);
- работникам не установлен и не предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуск за работу во вредных и опасных условиях труда, по

СОУТ (ШЧ-Сальск, ПЧ-Лихая, ШЧ-Ростов, главный материальный склад Батайск, ПЧ-Белая Калитва, НУЗ ст.Ростов Главный, ПМС-Глубокая, ПМС-Батайск, ДС-Батайск);

- работникам не установлена и не предоставлялась сокращенная рабочая неделя за работу во вредных и опасных условиях труда, по СОУТ (РЦС Ростов);

- не обеспечено право работников присутствовать при проведении специальной оценки условий труда на его рабочем месте. О чём свидетельствует отсутствие в протоколах измерения вредных и опасных производственных факторов на рабочем месте и протоколах оценки эффективности средств индивидуальной защиты подписей работников на всех предприятиях (ТЧЭ-Туапсе, ДС-Ростов, ДС-Батайск);

- работники не ознакомлены с результатами оценки условий труда под роспись (ПЧ Лихая, ТЧР Сальск-Грузовое, ДТВ-Тихорецк, ШЧ-Кавказская).

По результатам представлений выданных техническими инспекторами труда в адрес руководителей проверенных предприятий работникам ШЧ-Сальск, ПЧ-Лихая, ШЧ-Ростов, главного материального склада-Батайск, ПЧ-Белая Калитва, НУЗ-Ростов Главный, ПМС-Глубокая, ПМС-Батайск, ДС-Батайск установлен и предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуск за работу во вредных и опасных условиях труда, а работнику РЦС Ростов установлена сокращенная рабочая неделя за работу во вредных и опасных условиях труда.

Учитывая вышеизложенное

Президиум комитета Дорпрофжел ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Принять к сведению информацию главного технического инспектора труда Чаплыгина С.С. и начальника службы охраны труда и промышленной безопасности Бадалян Т.С. о результатах проведения СОУТ в структурных подразделениях дирекций, расположенных на территории СКЖД.
2. Предложить начальникам: Северо-Кавказской дирекции инфраструктуры – Костюку В.В., Северо-Кавказской дирекции по ремонту пути - Баданину А.Д., Северо-Кавказской дирекции управления движением Черняеву А.Г.:
 - 2.1. принять меры по устранению нарушений выявленных техническими инспекторами труда Дорпрофжел на СКЖД при проверке качества проведения СОУТ в структурных подразделениях дирекций;
 - 2.2. обеспечить проверку соблюдения Федерального закона РФ от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» и Стандарта ОАО «РЖД» СТО РЖД 5.02-2014 при проведении СОУТ во всех структурных подразделениях;
 - 2.3. о принятых мерах информировать Дорпрофжел до 30.01.2016 года.
3. Предложить начальнику службы охраны труда и промышленной безопасности Бадалян Т.С.
 - 3.1. осуществлять постоянный контроль за качеством проведения СОУТ в структурных подразделениях на полигоне СКЖД;
 - 3.2. организовать обучение всех членов постоянно действующих комиссий по специальной оценке условий труда структурных подразделений функциональных филиалов ОАО «РЖД» в учебных заведениях.

4. Председателям первичных профсоюзных организаций структурных подразделений территориальных филиалов ОАО «РЖД» на своих январских заседаниях рассмотреть вопрос о снижении размеров доплат работникам по результатам СОУТ, и в соответствии с п.5 Распоряжения ОАО «РЖД» №.198р от 02.02.2015 «О повышенной оплате труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда» обратиться к хозяйственным руководителям с предложением об установлении стимулирующих выплат в размерах согласованных с профсоюзным комитетом соответствующей первичной профсоюзной организации.

5. Главному техническому инспектору труда Чаплыгину С.С. направить письмо в Роспрофжел с предложениями о внесении изменений в Федеральный закон РФ от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» и другие нормативные документы регламентирующие проведение специальной оценки условий труда.

6. Контроль за выполнением настоящего Постановления возложить на главного технического инспектора труда Дорпрофжел на СЖД Чаплыгина С.С.

Председатель Дорпрофжел

М.В. Пружина