"Нормативные акты для бухгалтера", 2015, N 21

КОММЕНТАРИЙ

К [ПИСЬМУ](consultantplus://offline/ref=BB01B4D803AA8CC2C59F2AC41357CE0993744E15B0B1DEE3318043456B2Bb1C8L) МИНТРУДА РОССИИ ОТ 16.09.2015 N 17-3/В-464

<ОБ ОБЛОЖЕНИИ СТРАХОВЫМИ ВЗНОСАМИ ЧАСТИЧНОЙ ОПЛАТЫ

ОРГАНИЗАЦИЕЙ СТОИМОСТИ СОДЕРЖАНИЯ ДЕТЕЙ РАБОТНИКОВ

В ДЕТСКИХ САДАХ>

Разъяснение Минтруда России будет интересно организациям, которые заключают договоры с детскими дошкольными учреждениями о содержании детей своих работников и частично оплачивают эти услуги. Чиновники указали, что если компания перечисляет оплату непосредственно дошкольному учреждению, то страховые взносы с суммы оплаты начислять не нужно.

Специалисты министерства напомнили, что объектом обложения страховыми взносами для плательщиков-организаций признаются выплаты и иные вознаграждения, начисляемые ими в пользу физических лиц в рамках трудовых отношений и гражданско-правовых договоров, предметом которых является выполнение работ, оказание услуг ([ч. 1 ст. 7](consultantplus://offline/ref=BB01B4D803AA8CC2C59F37D0013FF40FCC714B14B7B5D5BE3B881A49692C175CAB01D9A675bCCEL) Федерального закона от 24.07.2009 N 212-ФЗ "О страховых взносах..."). А поскольку компания перечисляет оплату не за своего работника и непосредственно детскому саду, объекта обложения взносами нет.

Отметим, что эта точка зрения согласуется с [Постановлением](consultantplus://offline/ref=BB01B4D803AA8CC2C59F3AC3143FF40FCE704C18B0B1D5BE3B881A4969b2CCL) Президиума ВАС РФ от 08.04.2014 N 16954/13. В рассмотренном споре в коллективном договоре компании было положение о том, что работодатель компенсирует 50 процентов расходов работника на содержание его детей в дошкольных учреждениях. При этом с детсадами был заключен договор и деньги перечислялись им напрямую. Компания проиграла спор в судах всех инстанций. И только Президиум ВАС РФ указал, что в таких случаях речь не идет о возмещении своим работникам оплаты за детский сад. Фактически это оплата по договору между дошкольным учреждением и организацией.

Аналогичную позицию Минтруд России высказал по вопросу начисления взносов с сумм частичной оплаты путевок в оздоровительные и санаторно-курортные лагеря для детей работников организации. В этой ситуации страховые взносы тоже не начисляются, потому что оплата производится за физическое лицо, не являющееся работником организации ([Письмо](consultantplus://offline/ref=BB01B4D803AA8CC2C59F2AC41357CE099374481FB3B0DCE16C8A4B1C67291Fb0CCL) Минтруда России от 18.02.2014 N 17-3/ООГ-82).

А вот если компания предусмотрит в трудовом или коллективном договоре доплату работнику, компенсирующую содержание ребенка в детском саду, и будет выдавать ее работнику, то страховые взносы на такую компенсацию придется начислить.

Т.Д.Бурсулая

Ведущий аудитор

ЗАО "АКФ "МИАН"

Подписано в печать

06.11.2015