



ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ  
ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

15.12.2015

г. Москва

№ 32-112

**О комплексной программе для  
работающей молодёжи «Школа  
молодого профсоюзного лидера (ШМПЛ)»  
на 2016 - 2020 годы**

В рамках реализации Концепции молодежной политики РОСПРОФЖЕЛ, целевой программы «Молодежь ОАО «РЖД» и проведения мероприятий, способствующих повышению авторитета Профсоюза, активизации деятельности первичных профсоюзных организаций, повышения мотивации членства в РОСПРОФЖЕЛ, выявления и поддержки заинтересованной и талантливой молодежи, Президиум Центрального комитета Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Признать реализацию комплексной программы для работающей молодёжи «Школа молодого профсоюзного лидера» в 2011 - 2015 годах успешной и продолжить реализацию программы в 2016 - 2020 годах.

2. Утвердить:

2.1. комплексную программу для работающей молодежи «Школа молодого профсоюзного лидера» на 2016 - 2020 годы (Приложение № 1);

2.2. план реализации программы на 2016 - 2020 годы (Приложение № 2);

2.3. смету расходов на проведение Единого учебного семинара комплексной программы для работающей молодежи «Школа молодого профсоюзного лидера» в 2016 году (Приложение № 3)

2.4. организационный комитет программы на 2016 год (Приложение № 4).

3. Департаменту организационной и кадровой работы Аппарата ЦК РОСПРОФЖЕЛ подготовить до 25.12.2015 года типовую документацию для реализации программы.

4. Комитетам дорожных территориальных, территориальных организаций Профсоюза, объединенных первичных профсоюзных организаций ОАО «Сибмост», ОАО «АК «Железные дороги Якутии», первичных профсоюзных организаций ОАО «Мостотрест», работников

аппарата управления ОАО «РЖД» организовать проведение мероприятий программы и предусмотреть средства для ее реализации.

5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Председателя Профсоюза Н.В. Бурову.

**Председатель РОСПРОФЖЕЛ**



**Н.А. Никифоров**

**Комплексная программа для работающей молодежи (Программа)  
«Школа молодого профсоюзного лидера» (ШМПЛ)**

Сфера распространения Программы	Организации РОСПРОФЖЕЛ
Разработчики Программы	Молодежный совет РОСПРОФЖЕЛ, Молодежный Центр РОСПРОФЖЕЛ, Департамент организационной и кадровой работы Аппарата ЦК РОСПРОФЖЕЛ.
Цель Программы	<p>Мотивация профсоюзного членства среди молодых работников в возрасте до 35 лет. Развитие кадрового потенциала Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей за счет вовлечения работающей молодежи в активную профсоюзную деятельность при помощи мотивирующих мероприятий.</p> <p>Формирование у работающей молодежи осознанного членства в Профсоюзе.</p>
Сроки реализации Программы	2016 - 2020 годы
Целевая аудитория Программы	<p>Профсоюзный актив из числа молодежи:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- председатели первичных профсоюзных организаций в возрасте до 35 лет;</li> <li>- члены выборных органов профсоюзных организаций в возрасте до 35 лет;</li> <li>- председатели, члены молодежных советов Дорпрофжел, Терпрофжел, первичных профсоюзных организаций;</li> <li>- профгрупорги, председатели цеховых профсоюзных организаций в возрасте до 35 лет;</li> <li>- молодые работники в возрасте до 35 лет, вошедшие в состав кадрового резерва на руководящие выборные должности РОСПРОФЖЕЛ, Дорпрофжел, Терпрофжел;</li> <li>- активисты социальных корпоративных проектов РОСПРОФЖЕЛ, холдинга «РЖД».</li> </ul> <p>В общей сложности – от 2000 человек в год.</p>
Основные задачи и ожидаемые результаты	<p><b>Задача 1.</b> Мотивация осознанного профсоюзного членства среди молодых работников в возрасте до 35 лет. Ожидаемый результат: популяризация и мотивация профсоюзного членства в РОСПРОФЖЕЛ. Стабильный рост профсоюзного членства.</p> <p><b>Задача 2.</b> Вовлечение молодежи в работу первичных профсоюзных организаций РОСПРОФЖЕЛ. Ожидаемый результат: рост числа председателей ППО в возрасте до 35 лет.</p> <p><b>Задача 3.</b> Вовлечение молодежи в деятельность выборных органов Профсоюза, организаций Профсоюза. Ожидаемый результат: рост числа молодых людей в возрасте до 35 лет в составе выборных органов Профсоюза,</p>

	<p>организаций Профсоюза, в составе кадрового резерва на руководящие выборные должности организаций РОСПРОФЖЕЛ.</p> <p><b>Задача 4.</b> Активизация деятельности молодежных советов Дорпрофжел, Терпрофжел, первичных профсоюзных организаций.</p> <p>Ожидаемый результат: создание в организациях РОСПРОФЖЕЛ первичных профсоюзных организаций, молодежных советов, мотивированных на активную профсоюзную работу.</p> <p><b>Задача 5.</b> Повышение информированности членов Профсоюза о деятельности РОСПРОФЖЕЛ, в том числе о работе с молодежью.</p> <p>Ожидаемый результат: Поднятие авторитета и престижности деятельности РОСПРОФЖЕЛ, формирование образа Профсоюза, как прогрессивной, ориентированной на молодежь организации.</p> <p><b>Задача 6.</b> Увеличение значимости Профсоюза в защите социально – экономических прав и интересов членов Профсоюза.</p> <p>Ожидаемый результат: укрепление профсоюзного единства, повышение эффективности деятельности профсоюзных органов.</p>
<p>Управление реализацией Программы</p>	<p>Формирование идеологии, целей и задач Программы, рассмотрение и утверждение изменений Программы – Президиум Центрального комитета РОСПРОФЖЕЛ.</p> <p>Оперативное управление и контроль реализации Программы – организационный комитет Программы.</p> <p>Оперативное управление и контроль реализации территориальных составляющих Программы – президиумы комитетов дорожных территориальных, территориальных организаций Профсоюза.</p> <p>Контроль реализации Программы осуществляется на основе данных сводного статистического отчета РОСПРОФЖЕЛ, отчетности руководящих органов и молодежных советов Дорпрофжел, Терпрофжел, числа публикаций в СМИ, мониторинга общественного мнения, с учетом отзывов рядовых членов Профсоюза.</p>
<p>Кураторы и основные исполнители Программы</p>	<p>Департамент организационной и кадровой работы Аппарата ЦК Профсоюза.</p> <p>Департамент финансов, учета и планирования Аппарата ЦК Профсоюза.</p> <p>Департамент социального развития Аппарата ЦК Профсоюза;</p> <p>Правовой департамент Аппарата ЦК Профсоюза.</p> <p>Департамент социального партнерства, труда и заработной платы Аппарата ЦК Профсоюза.</p> <p>Техническая инспекция труда Профсоюза.</p> <p>Информационный центр Профсоюза.</p> <p>Президиумы комитетов дорожных территориальных, территориальных организаций Профсоюза.</p> <p>Молодежный совет РОСПРОФЖЕЛ.</p> <p>Молодежный Центр РОСПРОФЖЕЛ.</p> <p>Молодежные советы Дорпрофжел, Терпрофжел (по согласованию).</p>

<p>Концептуальное наполнение Программы</p>	<p><b>Готовая программа состоит из 3 этапов:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- первый (заочный) этап – конкурс по номинациям;</li> <li>- второй этап – фестивали профсоюзной молодежи на уровне территориальных, дорожных территориальных организаций Профсоюза;</li> <li>- третий этап – единый учебный семинар.</li> </ul>
<p>Первый этап – Конкурсы</p>	<p>Первый этап организуется на уровне Дорпрофжел, Терпрофжел, является общемотивирующим, позволяет провести отбор участников Программы в соответствии с приоритетными направлениями деятельности Профсоюза при помощи нижеуказанных механизмов:</p> <p>В номинации конкурса - <b>«Информационная работа»</b> определены следующие направления реализации проектов:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>«Информационный продукт»</b> - создание информационного продукта РОСПРОФЖЕЛ, с помощью которого можно донести до каждого члена Профсоюза информацию о достижениях РОСПРОФЖЕЛ, информировать членов Профсоюза о различных мероприятиях, льготах и гарантиях в любой форме. Рекламирывать бренд РОСПРОФЖЕЛ;</li> <li>- <b>«Информационный источник»</b> - создание активного и регулярного информационного источника, с помощью которого можно систематически оповещать членов Профсоюза о различных акциях, мероприятиях, проектах, достижениях, рассказывать о деятельности РОСПРОФЖЕЛ;</li> <li>- <b>«Информационная система»</b> - предложения по усовершенствованию информационной работы в целом в Профсоюзе, с целью доведения своевременной и регулярной информации до каждого члена Профсоюза.</li> </ul> <p>В номинации конкурса - <b>«Социальные инициативы»</b> - определены следующие направления реализации проектов:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>«Семья»</b> - создание проектов и предложений для членов Профсоюза и членов их семей, направленных на реализацию творческих, интеллектуальных, спортивных способностей. Поддержка инициатив, направленных на создание, развитие и сохранение клубов по интересам и иных мест для общения, пропаганда традиционных семейных ценностей и связей между несколькими поколениями внутри нее.</li> <li>- <b>«Развитие»</b> - создание проектов и предложений, направленных на выявление и раскрытие духовных, творческих и организаторских потенциалов молодых членов Профсоюза.</li> <li>- <b>«Сила»</b> - создание проектов и предложений, направленных на мотивацию профсоюзного членства среди молодежи, стимулирование и поддержку общественно значимых инициатив молодежи, развитие интереса к общественной работе.</li> </ul> <p>В номинации конкурса - <b>«Мой вклад в экономику предприятия»</b> - разработка и подготовка проектов и предложений, направленных на сокращение расходов</p>

	<p>предприятия и повышение его доходов (не за счет снижения расходов на персонал).</p> <p>В номинации конкурса - <b>«Социальная реклама в РОСПРОФЖЕЛ»</b> (социальный плакат, социальный видеоролик, социальная фотография) - определен перечень тем на выбор участника. Конкурс проводится по следующим темам:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- «ЗдоровО» - здоровый образ жизни;</li> <li>- «В РОСПРОФЖЕЛ нет равнодушных»;</li> <li>- «Красота Профсоюзная» - женщины в Профсоюзе;</li> <li>- «Все вместе» - мотивация профсоюзного членства;</li> <li>- «Работа в Профсоюзе» - пропаганда работы в Профсоюзе;</li> <li>- «Никто не забыт, ничто не забыто» - об оказании помощи и внимания ветеранам Великой Отечественной войны, ветеранам труда.</li> </ul> <p>В номинации конкурса - <b>«Охрана труда»</b> - подготовка проектов и предложений, направленных на улучшение условий охраны труда на конкретном предприятии, по конкретной специальности.</p> <p>Конкурсы проводятся по типовым положениям, устанавливающим порядок проведения конкурсов, требования к участникам, критерии отбора победителей.</p> <p>Сроки проведения: 2 - 3 месяца.</p> <p>Положения о конкурсах разрабатываются на основе рекомендаций и типовых положений, предоставленных Центральным комитетом РОСПРОФЖЕЛ совместно с Молодежным советом.</p> <p>Финансирование этапа – средства Дорпрофжел, Терпрофжел.</p>
<p>Второй этап – Фестиваль</p>	<p>Второй этап Программы проводится в виде Социального фестиваля, в котором принимают участие молодые люди, чьи работы были отобраны организационным комитетом конкурса на первом этапе, прошедшие единый профсоюзный тест.</p> <p>В рамках фестиваля обязательно должны пройти следующие мероприятия:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- встреча председателя Дорпрофжел, Терпрофжел с участниками Фестиваля;</li> <li>- сдача единого профсоюзного теста, состоящего не менее чем из 20 вопросов на профсоюзную тематику;</li> <li>- выставка и галерея проектов, предложений;</li> <li>- лекция о Профсоюзе;</li> <li>- открытая встреча с руководителями филиалов ОАО «РЖД», дочерних и зависимых обществ ОАО «РЖД» и т.п.;</li> <li>- подведение итогов первого этапа, торжественная церемония награждения победителей.</li> </ul> <p>Сроки проведения: 1 день.</p> <p>Предполагаемая аудитория: до 200 человек на каждом фестивале.</p> <p>Организация фестиваля проводится в соответствии с</p>

	<p>рекомендациями и типовыми положениями о фестивале, разработанными Центральным комитетом РОСПРОФЖЕЛ совместно с Молодежным советом и Молодежным Центром РОСПРОФЖЕЛ.</p> <p>Финансирование этапа - из средств Дорпрофжел, Терпрофжел.</p>
Третий этап – Единый учебный семинар	<p>На третий этап приглашаются участники, чьи работы были отмечены на первом и втором этапах из числа профсоюзных активистов.</p> <p>Лучшие работы, отобранные на 1 и 2 этапе Программы, предоставляются в ЦК РОСПРОФЖЕЛ за 1 месяц до проведения Единого учебного семинара. Организационным комитетом конкурса определяется победитель в каждом конкурсе.</p> <p>Победителям в каждом конкурсе (5 человек) в качестве награждения вручается Диплом и сертификат (по согласованию) на предоставление квоты на получение первого или второго высшего образования в Академии труда и социальных отношений, Санкт – Петербургского гуманитарного университета профсоюзов, их филиалов, профсоюзной переподготовки в Институте профсоюзного движения АТиСО.</p> <p>Учебный семинар проходит 5 дней, каждый из которых является тематическим.</p> <p>Направления обучения: мотивация профсоюзного членства, переговоры, лидерство, работа в Профсоюзе и другое.</p> <p>Программа каждого дня состоит из лекций, мастер – классов и тренингов.</p> <p>Предполагаемая аудитория до 120 человек.</p> <p>Расходы на проведение семинара: проживание, питания, изготовление единой формы, аренда учебных помещений и техническое обеспечение, оплата расходов по учебной программе – за счет ЦК РОСПРОФЖЕЛ,</p>
Ресурсное обеспечение Программы	<p>Финансирование Программы осуществляется за счет средств, поступающих по коллективным договорам.</p> <p>Финансирование Программы ведется Центральным комитетом РОСПРОФЖЕЛ, дорожными территориальными и территориальными организациями РОСПРОФЖЕЛ.</p> <p>В стоимость программы входит проживание и питание участников Программы, изготовление единой формы одежды, аренда техники и помещений, призовой фонд фестивалей, обеспечение учебной части Программы – фонд оплаты труда и транспортные расходы, питание и проживание лекторов и тренеров.</p>
Необходимые условия реализации Программы	<p>В программе одинаково важны все составляющие. Ни один из этапов не может быть пропущен. Все этапы требуют добросовестного исполнения.</p> <p>Рекомендуется:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- проводить семинары на закрытой территории с целью минимального отвлечения участников;</li> <li>- руководствоваться типовыми положениями, разработанными Центральным комитетом Профсоюза.</li> </ul> <p>Участие членов Профсоюза в Программе является добровольным.</p>

Для успешной реализации и достижения поставленных целей, Программа нуждается в широком освещении в СМИ, в поддержке и пропагандировании бренда Программы и РОСПРОФЖЕЛ в целом (включая логотип, музыкальное оформление, одежду, сувенирную продукцию и т.п.). Программа должна быть узнаваемой, участие в ней - престижным.

Описанные в Программе технологии требуют эксклюзивных авторских методических разработок, опирающихся на существующее в Профсоюзе положение дел и специфику отрасли. Все занятия должны быть обеспечены наглядным материалом (слайд – шоу, авторская графика, раздаточный материал).

Ряд учебных занятий требует привлечения квалифицированных экспертов – тренеров, имеющих большой практический опыт.



Приложение № 2 к постановлению  
Президиума ЦК Профсоюза № 32.112  
от «15» декабря 2015 года

План реализации комплексной программы  
«Школа молодого профсоюзного лидера» на 2016 - 2020 годы

№ п/п	Мероприятие	Срок исполнения (ежегодно)	Ответственный
1.	Адаптация типовых документов для проведения 1 и 2 этапа ШМПЛ	Январь	Дорпрофжел, Терпрофжел
2.	Организация сбора конкурсных работ (1 этап ШМПЛ)	Февраль - апрель	Дорпрофжел, Терпрофжел члены Молодежного совета РОСПРОФЖЕЛ
3.	Подведение итогов конкурсов (1 этап ШМПЛ)	Май – июнь	Дорпрофжел, Терпрофжел
4.	Организация и проведение молодёжных социальных фестивалей (2 этапа ШМПЛ)	Июнь – июль	Дорпрофжел, Терпрофжел, члены Молодежного совета РОСПРОФЖЕЛ
5	Предоставление конкурсных работ в организационный комитет конкурса в ЦК РОСПРОФЖЕЛ	До 20 августа	Дорпрофжел, Терпрофжел
6.	Организация и проведение Единого учебного семинара – (3 этапа ШМПЛ)	Октябрь	Аппарат ЦК РОСПРОФЖЕЛ, члены Молодежного совета РОСПРОФЖЕЛ
7	Подведение итогов реализации программы	Ноябрь	Аппарат ЦК РОСПРОФЖЕЛ

**Организационный комитет  
комплексной программы для работающей молодежи  
«Школа молодого профсоюзного лидера» на 2016 год**

- 1 Бурова  
Наталия Владимировна - Заместитель Председателя РОСПРОФЖЕЛ ;
- 2 Вакуленко  
Ольга Николаевна - Руководитель Департамента организационной и кадровой работы Аппарата ЦК РОСПРОФЖЕЛ
- 3 Титова  
Зинаида Алексеевна - Руководитель Департамента финансов, учёта и планирования Аппарата ЦК РОСПРОФЖЕЛ
- 4 Меламед  
Юрий Ильич - Руководитель Технической инспекции труда РОСПРОФЖЕЛ
- 5 Марюха  
Владимир  
Владимирович - Руководитель информационного центра – главный редактор печатных изданий РОСПРОФЖЕЛ
- 6 Лощагин  
Александр Анатольевич - Руководитель Департамента социального партнерства, труда и заработной платы Аппарата ЦК РОСПРОФЖЕЛ
- 7 Купреев  
Яков Владимирович - Руководитель Правового Департамента Аппарата ЦК РОСПРОФЖЕЛ
- 8 Налетов  
Алексей Анатольевич - Руководитель Департамента социального развития Аппарата ЦК РОСПРОФЖЕЛ
- 9 Медведева  
Софья Анатольевна - Старший эксперт Департамента организационной и кадровой работы Аппарата ЦК РОСПРОФЖЕЛ, председатель Молодежного совета РОСПРОФЖЕЛ.