



Российский профессиональный союз железнодорожников
и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ)

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

27.04.2018г.

г. Москва

№ 14.06

**О проведении Конкурса
«Блогер РОСПРОФЖЕЛ – 2018»**

В рамках реализации Концепции молодежной политики РОСПРОФЖЕЛ, проведения мероприятий, способствующих повышению авторитета Профсоюза, активизации деятельности первичных профсоюзных организаций, повышению мотивации членства в РОСПРОФЖЕЛ Президиум Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Организовать и провести Конкурс для молодых членов Профсоюза «Блогер РОСПРОФЖЕЛ - 2018».

2. Утвердить:

2.1. положение о Конкурсе «Блогер РОСПРОФЖЕЛ - 2018» (Приложение № 1);

2.2. состав организационного комитета Конкурса (Приложение №2).

3. Дорожным территориальным, территориальным организациям Профсоюза, объединенной первичной профсоюзной организации ОАО «АК «Железные дороги Якутии», первичным профсоюзным организациям ПАО «Мостотрест», ОАО «Ямальская железнодорожная компания», работников аппарата управления ОАО «РЖД» организовать информирование членов Профсоюза о проведении данного Конкурса, обеспечить участие молодежи.

4. Контроль исполнения настоящего Постановления возложить на Первого заместителя Председателя Профсоюза С.И.Чернова.

Председатель РОСПРОФЖЕЛ

Н.А. Никифоров

28.04.2018г.
640/Амур

от «27» 04. 2018 года

ПОЛОЖЕНИЕ О КОНКУРСЕ «Блогер РОСПРОФЖЕЛ – 2018»

1. Общие положения

1.1. Положение о Конкурсе «Блогер РОСПРОФЖЕЛ – 2018» (далее Конкурс) определяет основные цели и задачи, порядок организации Конкурса, условия участия, права, обязанности и ответственность оргкомитета, жюри, участников Конкурса.

1.2. В целях подготовки и проведения Конкурса организационный комитет:

- осуществляют информационную поддержку Конкурса;
- определяет победителей Конкурса согласно данному положению.

1.3. Целевая аудитория: члены Профсоюза – пользователи социальных сетей.

1.4. В Конкурсе принимают участие члены Профсоюза в возрасте до 35 лет включительно, представляющие на Конкурс авторские или коллективные блоги, профили в социальных сетях «Вконтакте», «Instagram», «Facebook», «YouTube» (далее – блоги).

1.5. Термины и определения:

1.5.1. Блог – интернет-журнал событий, интернет-дневник, онлайн дневник, основное содержимое которого – регулярно добавляемые записи, содержащие текст, изображение или мультимедиа;

1.5.2. Блогер – автор блога, владелец сайта и (или) страницы сайта в сети «Интернет», на которых размещается общедоступная информация;

1.5.3. Блогосфера – совокупность всех блогов;

1.5.4. Лайк – условное выражение одобрения сообщению, пользователю, фотографии, выражающиеся нажатием одной кнопки.

1.5.5. Пост – отдельно взятое сообщение в блоге;

1.5.6. Репост – возможность мгновенно поделиться информационной заметкой, размещенной в социальных сетях, при этом не меняя ее содержания и оставляя ссылку на первоисточник;

1.5.7. SMM (Social Media Marketing) – комплекс мероприятий по использованию социальных сетей в качестве каналов для продвижения рекламной компании.

1.5.8. Социальная сеть – платформа, онлайн-сервис или веб-сайт, предназначенные для построения, отражения и организации социальных взаимоотношений в Интернете.

1.5.9. Технология «Документы Google» (Google Docs) —онлайн-сервис, включающий в себя возможности размещения и редактирования документов в сети Интернет.

1.5.10. Хэштег (hashtag) – ключевое слово сообщения, используемое в блогах и социальных сетях, облегчающее поиск сообщений по теме или содержанию и начинающееся со знака решётки (#).

2. Цели и задачи Конкурса:

– вовлечение в Профсоюз, усиление мотивации профсоюзного членства среди молодёжи;

– формирование молодежной блогосферы РОСПРОФЖЕЛ с целью популяризации в виртуальном пространстве деятельности РОСПРОФЖЕЛ, как среди членов Профсоюза так и среди прочих пользователей сети Интернет;

– создание условий для активного вовлечения молодежи в освещение деятельности Профсоюза, молодежных профсоюзных инициатив, стимулирование творческой активности молодежи в социальных сетях для достижения нового уровня взаимодействия с членами Профсоюза;

– поиск молодых членов Профсоюза, активных в сфере SMM, для дальнейшего взаимодействия.

3. Порядок организации и проведения Конкурса

3.1. Конкурс проводится с 30 апреля 2018 года по 20 августа 2018 года.

3.2. Для проведения Конкурса Президиум РОСПРОФЖЕЛ формирует организационный комитет (далее – оргкомитет).

3.3. Заявки на участие в Конкурсе принимаются Оргкомитетом до 10 августа 2018 года в электронной форме Google Docs. Заявки, поданные после 10 августа, не рассматриваются, к участию в Конкурсе не допускаются. По электронной почте заявки не принимаются.

3.4. Конкурс проводится по двум направлениям:

3.4.1. авторский блог – участвуют личные/персональные страницы в социальных сетях, создателями которых являются члены Профсоюза в возрасте до 35 лет включительно;

3.4.2. коллективный блог – участвуют страницы, созданные для освещения деятельности молодежных советов и комиссий по работе с молодёжью организаций РОСПРОФЖЕЛ.

3.5. Требования к блогу.

3.5.1. В постах блога должны освещаться деятельность организации

Профсоюза, молодёжного совета, комиссии по работе с молодёжью организации Профсоюза или демонстрироваться активная позиция члена Профсоюза (для авторского блога). В постах возможно использование следующей информации:

— о реализации коллективного договора (соглашения);
— о механизмах получения членами Профсоюза гарантий, предусмотренных в данном коллективном договоре (соглашении);

— о деятельности РОСПРОФЖЕЛ в области социального партнерства, оплаты труда и занятости работников, охраны труда, безопасности движения поездов, правовой защиты, социальной защиты, культуры и спорта, организационной и кадровой работы, молодежной политики, гендерной политики, информационной работы;

— о реальных действиях автора блога, профсоюзного комитета, молодёжного совета (комиссии) организации Профсоюза:

- в области роста уровня заработной платы членов Профсоюза, гарантии их занятости, контроля своевременной выплаты заработной платы в полном объеме;

- по созданию безопасных условий труда для каждого работника, устранению причин, порождающих производственный травматизм и профессиональные заболевания работников, обеспечению работников санитарно-бытовыми помещениями, своевременному бесплатному обеспечению работников спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты, улучшению условий труда на рабочих местах;

- по исключению случаев нарушения технологии работ и производственной дисциплины, созданию условий для роста производительности труда;

- по обеспечению юридической защиты, соблюдению трудового законодательства;

- по развитию программы лояльности для членов РОСПРОФЖЕЛ «Электронный профсоюзный билет», проведению культурно-массовых и спортивных мероприятий, содействию работодателям в организации детского отдыха и оздоровления работников, организации культурного развития членов Профсоюза;

- по вовлечению новых членов в РОСПРОФЖЕЛ, развитию осознанного членства;

- по обучению профсоюзного актива;

- по реализации молодёжных программ «Шаг в Завтра» и «Школа молодого профсоюзного лидера», «Студенческий профсоюзный лидер», участием молодёжи в работе выборных органов организаций Профсоюза, волонтерских инициатив членов Профсоюза, о работе молодёжных советов

(комиссий), по выявлению и своевременному решению насущных проблем молодых работников;

- по пропаганде семейных традиций и ценностей, поддержке материнства, укрепления семьи, формированию здорового образа жизни, воспитанию нравственности и духовности подрастающего поколения, обеспечению равных прав и возможностей мужчин и женщин во всех сферах жизни;

- по обеспечению доступа к информации о профсоюзной деятельности каждого члена Профсоюза, развитию наглядной агитации, проведению Единого информационного дня.

3.5.2. Содержание блога не должно противоречить законодательству Российской Федерации и тематике Конкурса. В постах не допустимо размещение сведений, не соответствующих действительности (недостоверных сведений), нецензурных выражений, материалов экстремистской направленности, пропаганды нездорового образа жизни, а также информации, оскорбляющей других пользователей.

3.5.3. В случае использования логотипа РОСПРОФЖЕЛ авторам блога необходимо строго придерживаться Единого профсоюзного стиля РОСПРОФЖЕЛ.

3.5.4. К зачету принимаются только посты, содержащие официальные хэштеги Конкурса (#БлогерРОСПРОФЖЕЛ2018 #РОСПРОФЖЕЛ #профсоюз #молодежь), размещенные в период проведения Конкурса.

4. Порядок определения победителей Конкурса и их награждение

4.1. Победители Конкурса авторских блогов определяются по следующим номинациям:

- «Лучший молодой блогер РОСПРОФЖЕЛ в Instagram»;
- «Лучший молодой блогер РОСПРОФЖЕЛ в Вконтакте»;
- «Лучший молодой блогер РОСПРОФЖЕЛ в Facebook».
- «Лучший молодой блогер РОСПРОФЖЕЛ в YouTube».

Победители в номинации «ЛУЧШИЙ МОЛОДОЙ БЛОГЕР РОСПРОФЖЕЛ» определяется по максимальной сумме баллов из победителей по номинациям авторских блогов.

4.2. Победители Конкурса блогов молодежных советов и комиссий организаций РОСПРОФЖЕЛ определяются по следующим номинациям:

- «Лучший молодежный блог РОСПРОФЖЕЛ в Instagram»;
- «Лучший молодежный блог РОСПРОФЖЕЛ в Вконтакте»;
- «Лучший молодежный блог РОСПРОФЖЕЛ в Facebook»;
- «Лучший молодежный канал РОСПРОФЖЕЛ в YouTube»;

Победители в номинации «ЛУЧШИЙ МОЛОДЕЖНЫЙ БЛОГ РОСПРОФЖЕЛ» определяется по максимальной сумме баллов из

победителей по номинациям блогов молодежных советов и комиссий организаций РОСПРОФЖЕЛ.

4.3. Оценка конкурсных работ проходит в 2 этапа.

4.3.1. На I этапе организационный комитет проводит первичный отбор участников из числа всех, подавших заявки на участие в Конкурсе, исходя из рекомендуемого количества участников II этапа, утверждаемого оргкомитетом. Отбор производится по максимальной сумме баллов по следующим критериям (по шкале от 1 до 10 баллов по каждому критерию):

- количество набранных лайков;
- количество участников/ подписчиков блога;
- количество постов собственного авторства;
- количество репостов материалов с данного блога;
- количество просмотров блога;
- периодичность и системность ведения блога;
- отсутствие рекламы и иных материалов, несовместимых с задачами блога;
- соблюдение Единого профсоюзного стиля РОСПРОФЖЕЛ;
- наличие дополнительных материалов (ссылки на другие сайты, страницы материалы, документы, рекомендуемые для ознакомления и прочтения);
- наличие мультимедиа (фото, видео, графика, анимация, рисунки).

4.3.2. На II этапе оргкомитет определяет победителя в каждой номинации по сумме баллов, набранных по следующим критериям (по шкале от 1 до 10 баллов по каждому критерию):

- дизайн, стилистика и оформление блога;
- ориентир на адресную аудиторию (РОСПРОФЖЕЛ);
- качество размещаемых материалов (их актуальность и проблемность);
- организованная обратная связь (комментарии, ответы на вопросы, участие в дискуссиях);
- грамотность ведения блога, достоверность размещенной информации.

4.4. Победители Конкурса награждаются дипломами в торжественной обстановке, победители Конкурса в номинациях «ЛУЧШИЙ МОЛОДОЙ БЛОГЕР РОСПРОФЖЕЛ» и «ЛУЧШИЙ МОЛОДЕЖНЫЙ БЛОГ РОСПРОФЖЕЛ» (1 представитель совета, комиссии) приглашаются для участия в Фестивале молодёжи РОСПРОФЖЕЛ.

от «27» 04 2018 года

**Организационный комитет
Конкурса «Блогер РОСПРОФЖЕЛ -2018»**

- 1 Чернов Сергей Иванович - Первый заместитель Председателя РОСПРОФЖЕЛ
- 2 Бурова Наталия Владимировна - Заместитель Председателя РОСПРОФЖЕЛ
- 3 Вакуленко Ольга Николаевна - Руководитель Департамента организационной и кадровой работы Аппарата ЦК РОСПРОФЖЕЛ
- 4 Пашкалова Наталья Владимировна - Руководитель информационного центра – главный редактор печатных изданий РОСПРОФЖЕЛ
- 5 Синицын Николай Фомич - Председатель Дорпрофжел на Московской железной дороге
- 6 Сироткин Сергей Михайлович - Председатель Терпрофжел МОСЖЕЛТРАНС
- 7 Фирсова Ксения Константиновна - Председатель первичной профсоюзной организации студентов челябинского института путей сообщения филиала УрГУПС, член Молодёжного совета РОСПРОФЖЕЛ
- 8 Орлова Екатерина Николаевна - Председатель студенческой первичной профсоюзной организации Российской академии транспорта (МИИТ)
- 9 Шубина Александра Николаевна - эксперт Департамента организационной и кадровой работы Аппарата ЦК РОСПРОФЖЕЛ, председатель Молодежного совета РОСПРОФЖЕЛ



РОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКОВ И ТРАНСПОРТНЫХ СТРОИТЕЛЕЙ
МОЛОДЕЖНЫЙ СОВЕТ РОСПРОФЖЕЛ

РЕШЕНИЕ

«11» апреля 2018 г.

г. Москва

О работе по реализации молодежной политики в РОСПРОФЖЕЛ

По данным сводного статистического отчёта на 1 января 2018 года среди членов РОСПРОФЖЕЛ – 55 2372 человек моложе 35 лет (-12138 человек, - 2,15% к данным 2017г.), из них работающих 440 636 человек (-8936 человек, - 1,98% к данным 2017г.) и учащихся – 111 736 человек (-3202, -2,78% к данным 2017г.). Молодёжь до 35 лет составляет 41,95% от общего числа членов Профсоюза. Уровень профсоюзного членства среди молодёжи - 94,33%. Это больше на 1,16%, чем уровень профсоюзного членства в целом по РОСПРОФЖЕЛ за 2018г., что подтверждает эффективность молодежной политики Профсоюза.

В 2018 году организации Профсоюза продолжают вести работу в сфере защиты социально-экономических прав и трудовых интересов работающей и учащейся молодёжи согласно Концепции молодежной политики РОСПРОФЖЕЛ и Основным направлений деятельности РОСПРОФЖЕЛ на 2016 - 2020 годы. В том числе в эту работу входит организация деятельности молодежных советов организаций Профсоюза, позволяющих молодым членам Профсоюза участвовать в принятии решений и повседневной работе комитетов профсоюзных организаций. Деятельность советов осуществляется в соответствии с утверждёнными планами работ и направлена на вовлечение молодёжи в активную профсоюзную деятельность, усиление мотивации профсоюзного членства, подготовку молодых профсоюзных лидеров, вооружению их знаниями, основанными на опыте и традициях РОСПРОФЖЕЛ. Это способствует решению задач кадровой политики и организационному укреплению Профсоюза. Однако порядка 11 000 работающих членов Профсоюза в возрасте до 35 лет (2,46%) до сих пор не охвачены системной работой молодежных советов.

Важную роль в работе с молодёжью как кадровым ресурсом Профсоюза играет системный подход. На 1.12.2017 г. имеется информация о 8203 активистах (+1 836 человек в 2017 году). Однако, молодежные советы ведут свои

базы активистов в разных форматах и эта работа должна быть унифицирована. На 5 апреля 2018г по данным Единого реестра организаций Профсоюза электронные учетные карточки заведены на 88% членов Профсоюза. Молодые профсоюзные активисты в массе своей имеют высокий уровень компьютерной грамотности и молодёжные советы готовы подключиться к этой работе – помочь председателям своих ППО провести сверку бумажных и электронных учетных карточек. При определенных программных доработках Информационной системы «Единый реестр организаций РОСПРОФЖЕЛ» молодёжные советы совместно с комитетами своих профсоюзных организаций смогут вести внутри ИС «ЕРОР» базу профсоюзных активистов из числа молодёжи. Для этого достаточно доработать учетную карточку члена профсоюза и своевременно вносить туда актуальную информацию: внесение в кадровый резерв, участие в работе молодёжных советов и комиссий, волонтерскую деятельность, обучение и участие в молодёжных программах РОСПРОФЖЕЛ, ФНПР и других. Это позволит иметь оперативную информацию о молодёжном активе на любом уровне организационной структуры РОСПРОФЖЕЛ.

Начиная с 2012 года ежегодно реализуется комплексная программа для работающей молодежи «Школа молодого профсоюзного лидера» («ШМПЛ»). Многие выпускники Школы успешно продолжают профсоюзную работу. В 2017 году в первом этапе приняли участие 2 990 человек (0,67 % от числа работающей молодёжи). По официальной статистике в России в деятельности НКО принимают участие только 7% населения. Таким образом, верхняя граница для программы ШМПЛ – это 34 000 участников в год и именно к цифре в 7% от числа молодых членов Профсоюза нужно стремиться организациям при планировании охвата целевой аудитории ШМПЛ. По инициативе Молодёжного совета РОСПРОФЖЕЛ в программе ШМПЛ на 2018 год были приняты существенные изменения, призванные максимально познакомить молодёжь с реальной работой комитетов организации Профсоюза. Члены Молодёжного совета надеются, что их инициатива найдет понимание и поддержку у председателей организаций Профсоюза в части организации профсоюзной практики для молодых людей, желающих пройти Школу в 2018году.

Неотъемлемой частью работы Молодёжных советов организаций Профсоюза является волонтерская деятельность. Наиболее активно с волонтерами работают в молодёжных советах Дорпрофжел на Забайкальской, Восточно-Сибирской, Западно-Сибирской, Московской Куйбышевской железных дорогах. Популярными тематиками волонтерства среди членов РОСПРОФЖЕЛ являются помощь детям из детских домов и взаимодействие с советами ветеранов дорог, на третьем месте по популярности - экология. Стоит также

отметить, что в «первичках» волонтерами выступают члены Профсоюза всех возрастов, однако зачастую инициирует эту работы именно молодёжь. Для усиления этой работы необходимо продумать единые ресурс для обмена опытом волонтерства среди членов РОСПРОФЖЕЛ.

Молодёжный совет РОСПРОФЖЕЛ отмечает высокую значимость поддержки молодёжных инициатив, оказываемой Центральным комитетом Профсоюза. Так в 2017 году по инициативе молодёжи и с помощью Центрального комитета в Положение о молодом специалисте ОАО «РЖД» внесена поправка о том, что осуществление трудовой деятельности в иных организациях в период обучения и до даты трудоустройства в ОАО «РЖД» и работа в ОАО «РЖД» до возникновения права на присвоение статуса не может являться основанием для отказа в присвоении выпускнику статуса молодого специалиста. Это позволило студентам работать во время учебы без потери возможности получения статус молодого специалиста по окончании обучения. Также была поддержана инициатива о проведении Фестиваля молодёжи РОСПРОФЖЕЛ, который запланирован на сентябрь 2018года.

Современная молодёжь значительную часть коммуникаций переносит в социальные сети и молодёжные советы организаций Профсоюза активно используют это при работе с молодёжью – ведут свои группы и блоги, размещают фотографии и документы. И эта работа советов требует внимания и систематизации со стороны как Молодёжного совета Профсоюза, так и Центрального комитета РОСПРОФЖЕЛ.

Молодежные советы Дорпрофжел продолжают активно взаимодействуют с территориальными объединениями организаций профсоюзов ФНПР и участвуют в молодёжных проектах ФНПР. Так Молодёжным советом Дорпрофжел на Дальневосточной дороге совместно с Молодёжным советом Хабаровского краевого объединения организаций профсоюзов подготовлена и размещена инициатива РОИ № 27Ф39902 «Повысить эффективность реализации дополнительных льгот для жителей районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностях» и на данный момент идет сбор 100 000 голосов по данной инициативе.

Заслушав и обсудив информацию о работе молодёжных советов организаций Профсоюза, Молодёжный совет РОСПРОФЖЕЛ отмечает положительную динамику в работе организаций Профсоюза, профсоюзных молодёжных советов и комиссий всех уровней по реализации решений, принятых XXXII Съездом РОСПРОФЖЕЛ, I Пленумом ЦК РОСПРОФЖЕЛ, Основными направлениями деятельности РОСПРОФЖЕЛ на 2016-2020 годы в части реализации работы с молодёжью.

Для дальнейшей эффективной работы Молодёжный совет РОСПРОФЖЕЛ считает необходимым:

1. Продолжить системную методическую работу по сопровождению деятельности молодёжных советов Профсоюза различного уровня.
2. Информировать Президиум Профсоюза, Дорожные территориальные организации Профсоюза об актуальных для молодёжи вопросах, а также о предложениях по их решению, выработанных молодёжными советами организаций Профсоюза.
3. Поддержать голосование на сайте РОИ по инициативам о льготах для молодёжи, работающей и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и организовать среди молодёжи голосование по данным инициативам.
4. Проработать предложения по взаимодействию с Фондом «Почет» по программам поддержки волонтерства среди членов РОСПРОФЖЕЛ.
5. Обратиться к Молодёжному совету ФНПР с просьбой:
 - 5.1. поддержать голосование на сайте РОИ по инициативам о льготах для молодёжи, работающей и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях;
 - 5.2. поддержать молодёжь РОСПРОФЖЕЛ во Всероссийской первомайской акции профсоюзов в 2018 году с лозунгами «Нет аутсорсингу на транспорте» и «Верните льготы молодёжи Севера».
6. Просить Президиум Профсоюза:
 - 6.1. рассмотреть предложения по программе Фестиваля молодёжи РОСПРОФЖЕЛ;
 - 6.2. обратиться в ФНПР с предложением о пересмотре квот на профсоюзное образование с программ высшего на программы дополнительного профессионального образования;
 - 6.3. принять предложения по организации в 2018 году конкурса «Блогер РОСПРОФЖЕЛ»;
 - 6.4. рекомендовать комитетам Дорпрофжел, Терпрофжел и объединённых первичных и первичных профсоюзных организаций прямого подчинения ЦК РОСПРОФЖЕЛ:
 - продолжить работу по созданию молодёжных советов и комиссий во всех организациях, где действует РОСПРОФЖЕЛ;
 - активнее использовать потенциал молодых профсоюзных активистов при внедрении современных информационных методов и ресурсов для пропаганды профсоюзной деятельности, мотивации профсоюзного членства, регистрации

на сайтах госуслуг членов Профсоюза, а также для решения других вопросов уставной деятельности;

- обеспечить участие в проектах «Шаг в ЗаВтра», «Студенческий профсоюзный лидер», «Школа молодого профсоюзного лидера» максимально возможное количество молодежи, участвующих впервые в данных мероприятиях;
- оказать поддержку молодёжным советам в развитии волонтерского движения среди членов РОСПРОФЖЕЛ;
- при формировании кадрового резерва на выборные и штатные должности включать в резерв наиболее достойных молодых членов РОСПРОФЖЕЛ из числа профсоюзного актива;

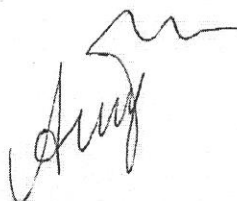
6.5. рекомендовать комитетам объединенных первичных и первичных профсоюзных организаций РОСПРОФЖЕЛ:

- привлекать молодых профсоюзных активистов к работе по развитию Программы лояльности для членов Профсоюза и электронному персональному учёту членов Профсоюза;
- обратить внимание на организацию практики для участников ШМПЛ 2018г., в том числе в формате скайп-конференций для участников, чье рабочее место находится в удалении от рабочего места председателя его профсоюзной организации.

7. Рекомендовать молодёжным советам и комиссиям организаций РОСПРОФЖЕЛ:

- 7.1. продолжить работу по развитию волонтерства среди членов РОСПРОФЖЕЛ;
- 7.2. принять участие в работе комитетов организаций Профсоюза по ведению электронного персонального учета и развитию Программы лояльности для членов Профсоюза;
- 7.3. принять участие во Всероссийской первомайской акции профсоюзов в 2018 году с лозунгами «Нет аутсорсингу на транспорте» и «Верните льготы молодёжи Севера»;
- 7.4. активнее выдвигать молодых членов Профсоюза в состав различных комиссий и советов комитетов организаций Профсоюза.

Председатель Молодежного
совета РОСПРОФЖЕЛ



А.Н. Шубина