



ОТКРЫТОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО  
«РОССИЙСКИЕ ЖЕЛЕЗНЫЕ ДОРОГИ»  
(ОАО «РЖД»)

**РАСПОРЯЖЕНИЕ**

5 марта 2022 г.

Москва

№ 548/р

**О внесении изменений в распоряжение ОАО «РЖД»  
от 30 декабря 2021 г. № 3072/р**

Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в распоряжение ОАО «РЖД» от 30 декабря 2021 г. № 3072/р «Об утверждении Порядка начисления и обмена баллов бонусного пакета».

Заместитель генерального директора  
ОАО «РЖД»

Д.С.Шаханов

*Александр  
Кравцов  
Сл. 2.3.4.5  
Одобрено при  
не в работе  
в работе*

Исп. Яковлева О.И., ЦСР  
(499) 262-41-93

*Шаханов ДС*  
09.03.2022

УТВЕРЖДЕНЫ  
распоряжением ОАО «РЖД»  
от « 5 » марта 2022г. № 548/р

**ИЗМЕНЕНИЯ,**  
**которые вносятся в распоряжение ОАО «РЖД»**  
**от 30 декабря 2021 г. № 3072/р «Об утверждении Порядка начисления и**  
**обмена баллов бонусного пакета»**

В Порядке начисления и обмена баллов бонусного пакета, утвержденном указанном распоряжением:

1. Абзац третий пункта 4 исключить.
2. Абзац 1 пункта 8 после слов «по категориям» дополнить словами «в следующих областях».
3. Пункт 11 дополнить абзацами следующего содержания:  
«формирует перечень значимых достижений на основании предложений подразделений аппарата управления, филиалов и структурных подразделений ОАО «РЖД» по форме приложения № 5;  
утверждает перечень значимых достижений, определяет условия начисления баллов, предварительно согласованный с причастными департаментами и филиалами. Переутверждение перечня значимых достижений осуществляется по мере поступления новых значимых достижений.».
4. Абзац шесть пункта 13 изложить в следующей редакции:  
«осуществляет прием и обработку заявлений работников об обмене баллов на корпоративные предложения ОАО «РЖД»;».
5. Пункт 19 изложить в следующей редакции:  
«19. Начисление баллов осуществляется при выполнении условий начисления баллов согласно утвержденному Департаментом социального развития перечню значимых достижений.».
6. Пункт 20 изложить в следующей редакции:  
«20. Для начисления баллов работник предоставляет ответственному в подразделении работнику, в котором он осуществляет свою трудовую деятельность, информацию о своем достижении и подтверждающие документы.».
7. Приложения № 1 и № 2 признать утратившими силу.
8. Приложение № 4 изложить в новой редакции (прилагается).

9. Дополнить приложением № 5 «Форма перечня значимых достижения и условия начисления бонусных баллов» (прилагается).

---



**Приложение № 5  
к Порядку начисления и обмена баллов  
бонусного пакета**

**Форма перечня значимых достижения и условия начисления бонусных баллов**

Таблица 1

Область достижения	Наименование достижения	Подтверждение достижения (перечень документов)	Нормативный документ ОАО «РЖД»	Кол-во баллов	Частота начисления баллов	Способ начисления (обращение к ответственному сотруднику за бонусный пакет или автоматически «Наименование системы»)
	<i>«Повышение производственной эффективности и внедрение изменений» или «Саморазвитие, здоровый образ жизни, участие в общественной деятельности» или «Активная гражданская позиция»</i>					
Согласно перечня п.8				<i>Кол-во баллов или таблица 2 или таблица 3</i>		<i>обращение к ответственному сотруднику за бонусный пакет</i>
...						<i>Автоматически «ЕК АСУТР»</i>

Таблица 2

Уровень достижения	Кол-во баллов

Таблица 3

Уровень мероприятия	Количество баллов за 1 место	Количество баллов за 2 место	Количество баллов за 3 место	Количество баллов за участие без призового места

ЦСР



Ю.О.Алексеева  
«24» 03 2022 г.

ЦСР  
Главный специалист



О.И.Яковлева  
«01» 03 2022 г.

Советник ЦЗ



С.А.Никитина  
«05» 03 2022 г.

УТВЕРЖДЕНЫ

распоряжением ОАО «РЖД»

от « \_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_ г. № \_\_\_

**ИЗМЕНЕНИЯ,**  
**которые вносятся в распоряжение ОАО «РЖД»**  
**от 30 декабря 2021 г. № 3072/р «Об утверждении Порядка начисления и**  
**обмена баллов бонусного пакета»**

В Порядке начисления и обмена баллов бонусного пакета, утвержденном указанном распоряжением:

1. Абзац третий пункта 4 исключить.
2. Абзац 1 пункта 8 после слов «по категориям» дополнить словами «в следующих областях».
3. Пункт 11 дополнить абзацами следующего содержания:  
«формирует перечень значимых достижений на основании предложений подразделений аппарата управления, филиалов и структурных подразделений ОАО «РЖД» по форме приложения № 5;  
утверждает перечень значимых достижений, определяет условия начисления баллов, предварительно согласованный с причастными департаментами и филиалами. Переутверждение перечня значимых достижений осуществляется по мере поступления новых значимых достижений.».
4. Абзац шесть пункта 13 изложить в следующей редакции:  
«осуществляет прием и обработку заявлений работников об обмене баллов на корпоративные предложения ОАО «РЖД»».
5. Пункт 19 изложить в следующей редакции:  
«19. Начисление баллов осуществляется при выполнении условий начисления баллов согласно утвержденному Департаментом социального развития перечню значимых достижений.».
6. Пункт 20 изложить в следующей редакции:  
«20. Для начисления баллов работник предоставляет ответственному в подразделении работнику, в котором он осуществляет свою трудовую деятельность, информацию о своем достижении и подтверждающие документы.».
7. Приложения № 1 и № 2 признать утратившими силу.
8. Приложение № 4 изложить в новой редакции (прилагается).

9. Дополнить приложением № 5 «Форма перечня значимых достижения и условия начисления бонусных баллов» (прилагается).

---





Приложение № 5  
к Порядку начисления и обмена баллов  
бонусного пакета

**Форма перечня значимых достижений и условия начисления бонусных баллов**

Таблица 1

Область достижения	Наименование достижения	Подтверждение достижения (перечень документов)	Нормативный документ ОАО «РЖД»	Кол-во баллов	Частота начисления баллов	Способ начисления (обращение к ответственному сотруднику за бонусный пакет или автоматически «Наименование системы»)
	<i>«Повышение производственной эффективности и внедрение изменений» или «Саморазвитие, здоровый образ жизни, участие в общественной деятельности» или «Активная гражданская позиция»</i>					
Согласно перечня п.8				Кол-во баллов или таблица 2 или таблица 3		<i>обращение к ответственному сотруднику за бонусный пакет</i>
...						<i>Автоматически «ЕК АСУТР»</i>

Таблица 2

Уровень достижения	Кол-во баллов

Таблица 3

Уровень мероприятия	Количество баллов за 1 место	Количество баллов за 2 место	Количество баллов за 3 место	Количество баллов за участие без призового места