



**ОТКРЫТОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО
«РОССИЙСКИЕ ЖЕЛЕЗНЫЕ ДОРОГИ»
(ОАО «РЖД»)**

РАСПОРЯЖЕНИЕ

« 13 » апреля 2021 г.

Москва

№ 774/р

**О внесении изменений в распоряжение ОАО «РЖД»
от 1 сентября 2020 г. № 1871/р**

1. Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в распоряжение ОАО «РЖД» от 1 сентября 2020 г. № 1871/р «Об утверждении Временного порядка начисления и обмена баллов бонусного пакета».

2. Установить, что изменения, утвержденные настоящим распоряжением, распространяются на правоотношения, возникшие с 1 января 2021 г.

Заместитель генерального
директора ОАО «РЖД»

Д.С.Шаханов



УТВЕРЖДЕНЫ

распоряжением ОАО «РЖД»

от «13.» 04. 20 21г. № 774/р

ИЗМЕНЕНИЯ,

которые вносятся в распоряжение ОАО «РЖД»

**от 1 сентября 2020 г. № 1871/р «Об утверждении Временного порядка
начисления и обмена баллов бонусного пакета»**

1. В распоряжении:

1) абзац первый пункта 2 изложить в следующей редакции:

«2. Заместителям начальника по кадрам и социальным вопросам: Октябрьской железной дороги Серede С.И., Северной железной дороги Жованик Н.А., Дальневосточной железной дороги Ваулину А.Н., Центральной дирекции моторвагонного подвижного состава Гудовой М.В., Центральной дирекции управления движением Ярикову И.М., заместителю начальника Центральной станции связи по управлению персоналом и социальным вопросам Мельникову Д.О.»;

2) абзац первый пункта 3 изложить в следующей редакции:

«3. Заместителям начальника по кадрам и социальным вопросам: Октябрьской железной дороги Серede С.И., Северной железной дороги Жованик Н.А., Дальневосточной железной дороги Ваулину А.Н., Центральной дирекции управления движением Ярикову И.М., заместителю начальника Центральной станции связи по управлению персоналом и социальным вопросам Мельникову Д.О., председателю ППО РОСПРОФЖЕЛ на Октябрьской железной дороге Голубеву А.В. (по согласованию), председателю ППО РОСПРОФЖЕЛ на Северной железной дороге Меджидову В.Г. (по согласованию), председателю ППО РОСПРОФЖЕЛ на Дальневосточной железной дороге Наговицину А.Г. (по согласованию), заместителю председателя ППО ОАО «РЖД» РОСПРОФЖЕЛ - председателю Совета председателей ППО РОСПРОФЖЕЛ Центральной дирекции управления движением Карабанову А.В. (по согласованию), председателю ППО РОСПРОФЖЕЛ Центральной станции связи Горностаеву Н.В. (по согласованию) обеспечить»;

3) в пункте 4 слова «начальника Департамента социального развития Черногаева С.И.» заменить словами «начальника Департамента социального развития Алексееву Ю.О.»;

4) дополнить распоряжение пунктом 5 следующего содержания:

«5. Начальнику Департамента социального развития Алексеевой Ю.О. заключить соглашение о взаимодействии ОАО «РЖД» и ХК «Локомотив» по вопросам реализации Временного порядка, утвержденного настоящим распоряжением.».

1. Во Временном порядке начисления и обмена баллов бонусного пакета, утвержденном указанным распоряжением:

1) пункт 1.2 изложить в следующей редакции:

«1.2. Настоящий Временный порядок распространяет свое действие на филиалы и структурные подразделения ОАО «РЖД»:

осуществляющие свою деятельность в границах Северной и Дальневосточной железных дорог;

Новосибирский региональный центр связи;

моторвагонное локомотивное депо Санкт-Петербург - Балтийский Октябрьской дирекции моторвагонного подвижного состава (далее – ТЧприг-15);

на структурные подразделения Центральной дирекции управления движением:

Санкт-Петербург - Витебский центр организации работы железнодорожных станций Октябрьской дирекции управления движением;

железнодорожную станцию Бекасово - Сортировочное Московской дирекции управления движением;

Башкирский центр организации железнодорожных станций Куйбышевской дирекции управления движением;

Самарский центр организации работы железнодорожных станций Куйбышевской дирекции управления движением;

железнодорожную станцию Пермь - Сортировочная Свердловской дирекции управления движением;

Тюменский центр организации работы железнодорожных станций Свердловской дирекции управления движением;

Челябинский центр организации работы железнодорожных станций Южно-Уральской дирекции управления движением;

Красноярский центр организации работы железнодорожных станций Красноярской дирекции управления движением;

Срок действия настоящего Временного порядка с 1 января 2020 года по 31 декабря 2021 года.»;

2) дополнить пунктом 1.3 следующего содержания:

«1.3. Реализация норм Временного порядка в части участия ХК «Локомотив» регулируется на основе соглашения о взаимодействии между

ОАО «РЖД» и ХК «Локомотив.»;

3) дополнить раздел 2 пунктами 2.7 и 2.8 следующего содержания:

«2.7. Участниками процесса, обеспечивающего реализацию норм настоящего Временного порядка, являются:

филиалы и структурные подразделения ОАО «РЖД»;

Департамент социального развития;

Департамент управления персоналом;

Дирекции социальной сферы;

Центральная жилищная комиссия ОАО «РЖД», региональные жилищные комиссии и жилищная комиссия Административно-хозяйственного управления (далее – жилищная комиссия);

комиссии аппарата управления, филиалов и структурных подразделений по распределению путевок в санаторно-курортные и оздоровительные учреждения (далее – комиссия по распределению путевок);

коллегиальный орган подразделения по предоставлению частичной компенсации затрат работников на занятия физической культурой;

подразделение, ведущее бухгалтерский и налоговый учёт подразделения (далее – ОЦОР);

РОСПРОФЖЕЛ и соответствующие первичные профсоюзные организации;

ХК «Локомотив».

2.8. Раздел «Бонусный пакет» АИС Льготы – раздел «Бонусный пакет» в автоматизированной информационной системе социального блока (далее - АИС «Льготы»), в котором ведутся бонусные счета работников.».

4) абзац четвертый пункта 4.2 изложить в следующей редакции:

«контроль обмена баллов на корпоративные предложения ОАО «РЖД» и организация их выдачи;»;

5) пункт 4.3 дополнить абзацем следующего содержания:

«оформление приказа о предоставлении корпоративных предложений ОАО «РЖД» работнику в обмен на начисленные баллы (далее – приказ об обмене баллов);

направление приказа об обмене баллов, ходатайства о предоставлении работнику корпоративных предложений ОАО «РЖД» в обмен на начисленные баллы (далее – ходатайство) в соответствии с приложением № 4 к настоящему Временному порядку;

направление в соответствующую профсоюзную организацию информационного письма о преимущественном праве на предоставление корпоративного предложения (далее – информационное письмо);

направление в ХК «Локомотив» ходатайства в соответствии с приложением № 4 к настоящему Временному порядку;

формирование ведомости по форме № ФТУ-84 (далее – ведомость) в соответствии с приложением № 4 настоящего Временного порядка;

направление документов, оформленных в соответствии с приложением № 4 настоящего Порядка, в ОЦОР.»;

6) дополнить раздел 4 пунктами 4.5 – 4.8 следующего содержания:

«4.5. Департамент управления персоналом принимает и направляет в филиал решение о предоставлении корпоративного предложения работнику.

4.6. Задачами Дирекции социальной сферы являются:

предоставление корпоративных предложений в соответствии с приложением № 4 настоящего Временного порядка;

оформление приказа об обмене баллов;

оформление ведомости.

4.7. Задачей жилищной комиссии, комиссии по распределению путевок, коллегиального органа подразделения по предоставлению частичной компенсации затрат работников на занятия физической культурой является предоставление корпоративных предложений в соответствии с приложением № 4 настоящего Временного порядка, а также в соответствии с иными нормативными документами ОАО «РЖД».

4.8. ОЦОР осуществляет прием документов в соответствии с приложением № 4, контроль за правильностью формирования представленных документов в соответствии с Временным порядком передачи функций по ведению бухгалтерского и налогового учёта и формированию отчетности филиалов и структурных подразделений ОАО «РЖД» в общие центры обслуживания, утвержденного распоряжением ОАО «РЖД» от 29 декабря 2007 г. № 2504р.»;

7) пункт 6.2 дополнить абзацем следующего содержания:

«Начисление баллов на бонусный счет работника осуществляется ответственным в подразделении в разделе «Бонусный пакет» АИС Льготы посредством выполнения соответствующей процедуры по зачислению баллов с прикреплением электронных образов подтверждающих документов.»;

8) пункт 7.1 дополнить абзацем следующего содержания:

«В заявлении об обмене баллов работник указывает, на какое корпоративное предложение ОАО «РЖД» (одно или несколько), он обменивает начисленные баллы.»;

9) пункт 7.6 изложить в следующей редакции:

«После проверки заявления об обмене баллов для предоставления корпоративных предложений ОАО «РЖД» в соответствии с пунктами 1 – 6,

15 – 18 перечня корпоративных предложений, пунктами 1 – 2 дополнительных корпоративных предложений для работников моторвагонного локомотивного депо Санкт-Петербург-Балтийский Октябрьской дирекции моторвагонного подвижного состава (далее – дополнительные корпоративные предложения), указанных в приложении № 3 к настоящему Временному порядку, ответственным в подразделении оформляется приказ об обмене баллов.

Приказ об обмене баллов направляется ответственным в подразделении в соответствующую комиссию, дирекцию социальной сферы, Департамент управления персоналом согласно приложению № 4.».

10) дополнить раздел 7 пунктами 7.7 – 7.9 следующего содержания:

«7.7. Для предоставления корпоративных предложений ОАО «РЖД» в соответствии с пунктами 7 – 14 перечня корпоративных предложений, пунктами 3 – 7 дополнительных корпоративных предложений, указанных в приложении № 3 к настоящему Временному порядку, ответственным в подразделении оформляется информационное письмо.

Ответственным в подразделении направляются информационное письмо в соответствующую профсоюзную организацию, ходатайство – в ХК «Локомотив» согласно приложению № 4.

7.8. После оформления приказа об обмене баллов, ходатайства, информационного письма ответственным в подразделении в разделе «Бонусный пакет» АИС Льготы проводится соответствующая процедура по списанию баллов работника в счет выбранного им корпоративного предложения.

7.9. Документы, оформленные в соответствии с приложением № 4 к настоящему Временному порядку направляются ответственным в подразделении в ОЦОР, которое осуществляет прием документов, контроль за правильностью формирования представленных документов в соответствии с Порядком передачи функций по ведению бухгалтерского и налогового учёта и формированию отчетности филиалов и структурных подразделений ОАО «РЖД» в общие центры обслуживания, утвержденного распоряжением ОАО «РЖД» от 29 декабря 2007 г. № 2504р.»;

11) приложение № 3 изложить в новой редакции (прилагается);

12) дополнить приложением № 4 «Порядок предоставления корпоративных предложений ОАО «РЖД» (прилагается).

Приложение № 3
к Временному порядку начисления и
обмена баллов бонусного пакета
(в редакции распоряжения ОАО «РЖД»
от 13.04.2021 г. № 774/р.)

**Перечень корпоративных предложений ОАО «РЖД» и требуемое
количество баллов для обмена на 2021 год**

№ п/п	Корпоративные предложения ОАО «РЖД»	Количество баллов
Жилищная программа		
1.	Внеочередная корпоративная поддержка для работников, состоящих на учёте или имеющих основание для её предоставления в размере 75 % от расчетной субсидируемой суммы	1700
Санаторно-курортное оздоровление и отдых		
2.	Путевки на объекты АО «РЖД - ЗДОРОВЬЕ»	800
3.	Путевки на объекты оздоровления и отдыха ОАО «РЖД»	600
4.	Путевки в детские оздоровительные лагеря	600
Культура и спорт		
5.	Абонементы на занятия спортом	400
6.	Абонементы в творческие кружки и секции	200
7.	Право на участие в тематической экскурсионной программе по России, организованной РОСПРОФЖЕЛ	600
8.	Право на участие ребенка работника в детском новогоднем мероприятии «Узнай свою страну» в Москве, организованном РОСПРОФЖЕЛ	250
«Подарок от Чемпиона» ХК «Локомотив»:		
9.	Акция «Дай пять!»: сертификат на посещение раздевалки команды непосредственно перед началом одного из матчей сезона	800
10.	Эксклюзивная фото-сессия с игроками хоккейной команды «Локомотив»	200
11.	Акция «На связи!» - звонок по телефону и разговор с любимым хоккеистом команды «Локомотив»	500

№ п/п	Корпоративные предложения ОАО «РЖД»	Количество баллов
12	Поздравление от команды ХК «Локомотив»	350
13.	Участие в течение сезона в развлекательных конкурсах на льду УКРК «Арена-2000» в рамках проведения одного из «домашних» матчей ХК «Локомотив»	300
14.	Сезонное приглашение на все «домашние» матчи команды «Локомотив» в чемпионате КХЛ	450
Саморазвитие		
15.	Направление работника на обучение по программам повышения квалификации	1000
16.	Подключение (в приоритетном порядке) к системе изучения английского языка на 1 год	600
17.	Программы Корпоративного университета РЖД, направленные на развитие корпоративных компетенций	400
18.	Направление на Слет молодежи	500

**Дополнительные корпоративные предложения для работников
моторвагонного локомотивного депо Санкт-Петербург-Балтийский
Октябрьской дирекции моторвагонного подвижного состава**

№ п/п	Корпоративные предложения ОАО «РЖД»	Количество баллов
1.	Оздоровительные путевки выходного дня со СПА-процедурами на объектах оздоровления и отдыха ОАО «РЖД»	150
2.	Пригласительные билеты на туристическую поездку в Великий Устюг (вотчину Деда Мороза) для работников с детьми	250
3.	Право на участие в туристической поездке в Республику Крым, организованной Дорпрофжел на Октябрьской железной дороге для членов Профсоюза	800
4.	Право на посещение физкультурно-оздоровительного центра Октябрьской железной дороги для членов Профсоюза	300
5.	Право на разовое посещение бассейна в физкультурно-оздоровительном центре Октябрьской железной дороги	50

№ п/п	Корпоративные предложения ОАО «РЖД»	Количество баллов
	для членов Профсоюза	
6.	Право на посещение театров Санкт-Петербурга (за счет средств Дорпрофжел на Октябрьской железной дороге) для членов Профсоюза	100
7.	Право на посещение Музея железных дорог России (с членами семьи, двое взрослых и двое детей), за счет средств Дорпрофжел на Октябрьской железной дороге) для членов Профсоюза	150

Приложение № 4
к Временному порядку начисления и
обмена баллов бонусного пакета

Порядок предоставления корпоративных предложений ОАО «РЖД»

№ п/п	Корпоративные предложения	Что предоставляется работнику в обмен на баллы	Как предоставляется	НДФЛ
Жилищная программа				
1.	Внеочередная корпоративная поддержка для работников, состоящих на учёте или имеющих основание для её предоставления в размере 75 % от расчетной субсидируемой суммы	Внеочередная корпоративная поддержка для работников, состоящих на учёте или имеющих основание для её предоставления в размере 75 % от расчетной субсидируемой суммы.	Приказ об обмене баллов направляется в соответствующую жилищную комиссию. Внеочередная корпоративная поддержка для работников оказывается в соответствии с Правилами предоставления работникам ОАО «РЖД» корпоративной поддержки при приобретении ими в собственность жилых помещений (участии в долевом строительстве), утвержденными распоряжением ОАО «РЖД» от 21 июля 2020 г. № 1555/р.	Субсидирование работникам части затрат на уплату начисленных процентов по договорам ипотечного кредита освобождается от обложения НДФЛ (п. 40 ст. 217 НК РФ). Безвозмездная субсидия, на приобретение (строительство) жилого помещения в собственность (в том числе при рождении ребенка) облагается НДФЛ.
Санаторно-курортное оздоровление и отдых				

№ п/п	Корпоративные предложения	Что предоставляется работнику в обмен на баллы	Как предоставляется	НДФЛ
2.	Путевки на объекты АО «РЖД- ЗДОРОВЬЕ»	Преимущественное право на предоставление путевки на объекты АО «РЖД- ЗДОРОВЬЕ» со 100% компенсацией стоимости путевки.	Приказ об обмене баллов направляется в комиссию по распределению путевок. Предоставление путевок оформляется протоколом в соответствии с Положением о формировании корпоративного заказа, бронировании, распределении и оплате путевок в филиалы АО «РЖД-ЗДОРОВЬЕ», утвержденным распоряжением от 28 апреля 2015 г. № 1096р.	Не облагается
3.	Путевки на объекты оздоровления и отдыха ОАО «РЖД»	Преимущественное право на предоставление путевки на объекты оздоровления и отдыха ОАО «РЖД» со 100 % компенсацией стоимости путевки.	Приказ об обмене баллов направляется в соответствующую комиссию по распределению путевок. Предоставление путевок оформляется протоколом в соответствии с Положением о бронировании, распределении и оплате путевок в структурные подразделения филиалов ОАО «РЖД», специализирующиеся на санаторно-курортном лечении, оздоровлении и отдыхе, утвержденным распоряжением ОАО «РЖД» от 04 сентября 2013 г. № 1907р.	Не облагается

№ п/п	Корпоративные предложения	Что предоставляется работнику в обмен на баллы	Как предоставляется	НДФЛ
4.	Путевки в детские оздоровительные лагеря	Преимущественное право на предоставление путевки детям работников в детских оздоровительных учреждениях, находящихся на балансе ОАО «РЖД», со 100 % компенсация стоимости путевки.	Приказ об обмене баллов направляется в комиссию по распределению путевок. Предоставление путевок оформляется протоколом в соответствии с Положением об организации отдыха и оздоровления детей работников ОАО «РЖД», утвержденным распоряжением ОАО «РЖД» от 27 марта 2017 г. № 552р.	Не облагается
Культура и спорт				
5.	Абонементы на занятия спортом	Преимущественное право на предоставление абонементов на занятия спортом на объектах ОАО «РЖД» со 100 % компенсацией стоимости абонементов.	Приказ об обмене баллов направляется в коллегиальный орган подразделения по предоставлению частичной компенсации затрат работников на занятия физической культурой. Предоставление абонементов оформляется протоколом в соответствии с Порядком предоставления частичной компенсации затрат работников ОАО «РЖД» на занятия физической культурой, утвержденным	Стоимость абонемента облагается НДФЛ

№ п/п	Корпоративные предложения	Что предоставляется работнику в обмен на баллы	Как предоставляется	НДФЛ
			<p>распоряжением ОАО «РЖД» от 22 апреля 2020 г. № 903/р.</p> <p>Оформление и передача в ОЦОР реестров по работникам, получившим абонементы, также осуществляется в порядке и сроки, установленные указанным Порядком. В реестре указывается: «100% стоимости за счет ОАО «РЖД».</p>	
6.	Абонементы в творческие кружки и секции	Предоставление абонемента (или клубной карты) на посещение кружков и секций на объектах ОАО «РЖД» работникам (или их детям) со 100 % компенсацией стоимости абонемента.	<p>Приказ об обмене баллов направляется в соответствующую Дирекцию социальной сферы.</p> <p>Дирекция социальной сферы издает приказ о предоставлении корпоративного предложения соответствующим учреждением культуры и об оформлении работнику абонемента (клубной карты), обеспечивает оформление и выдачу абонемента (клубной карты) работнику, а также оформление ведомости с указанием стоимости абонемента (клубной карты), ФИО работника, места работы (наименование подразделения до уровня филиала), даты получения корпоративного предложения</p>	Облагается, если стоимость более 4 тыс. руб. Необлагаемая сумма в размере 4 тыс. руб. применяется к совокупной сумме доходов в виде подарков за год по каждому работнику.

№ п/п	Корпоративные предложения	Что предоставляется работнику в обмен на баллы	Как предоставляется	НДФЛ
			и подписи работника. В соответствии с п. 4.5 регламента, утвержденного распоряжением ОАО «РЖД» от 29.12.2007 №2504р, Ведомость с подписью работника, в суточный срок с даты ее получения, направляется подразделением, в котором осуществляет свою трудовую деятельность работник, в соответствующий ОЦОР.	
7.	Тематические экскурсионные и туристические программы «Узнай свою страну» по России, организованные РОСПРОФЖЕЛ для членов Профсоюза	Преимущественное право на участие в тематической экскурсионной программе, новогоднем мероприятии.	Информационное письмо направляется в соответствующую профсоюзную организацию. Предоставление корпоративного предложения оформляется протоколом заседания комитета профсоюзной организации.	Корпоративное предложение в виде преимущественного права на получение туристической путевки (билета на мероприятие и проч.), которое работник ОАО «РЖД» получает в обмен на бонусные баллы, не является объектом обложения НДФЛ. При этом стоимость туристической путевки (билета на мероприятие и проч.) от РОСПРОФЖЕЛ подлежит обложению НДФЛ
8.	Участие в новогоднем мероприятии «Узнай свою страну» в Москве, организованном РОСПРОФЖЕЛ для членов Профсоюза			

№ п/п	Корпоративные предложения	Что предоставляется работнику в обмен на баллы	Как предоставляется	НДФЛ
				общеустановленном порядке.
«Подарок от Чемпиона» от ХК «Локомотив»:				
9.	Акция «Дай пять!»: сертификат на посещение раздевалки команды непосредственно перед началом одного из матчей сезона	Сертификат от ХК «Локомотив»	Согласно п. 1.3 настоящего Временного порядка взаимоотношения между ХК «Локомотив» и ОАО «РЖД» определяются на основе соглашения о взаимодействии. Ходатайство направляется в ХК «Локомотив».	Не облагается
10.	Эксклюзивная фото- сессия с игроками хоккейной команды «Локомотив»		ХК «Локомотив» направляет в филиал сертификаты на соответствующее корпоративное предложение.	
11.	Акция «На связи!» - звонок по телефону и разговор с любимым хоккеистом команды «Локомотив»		Филиал направляет сертификат в подразделение, в котором осуществляет свою трудовую деятельность работник.	
12.	Поздравление от команды ХК «Локомотив»		Порядок получения корпоративного предложения работником прописывается в сертификате.	

№ п/п	Корпоративные предложения	Что предоставляется работнику в обмен на баллы	Как предоставляется	НДФЛ
13.	Участие в течение сезона в развлекательных конкурсах на льду УКРК «Арена-2000» в рамках проведения одного из «домашних» матчей ХК «Локомотив»	Приглашение	Ходатайство направляется в ХК «Локомотив». ХК «Локомотив» направляет приглашение в филиал. Филиал направляет приглашение, а также информацию о стоимости приглашения (с учётом НДС) в подразделение, в котором осуществляет свою трудовую деятельность работник.	Облагается, если стоимость более 4 тыс. руб. Необлагаемая сумма в размере 4 тыс. руб. применяется к совокупной сумме доходов в виде подарков за год по каждому работнику.
14.	Сезонное приглашение на все «домашние» матчи команды «Локомотив» в чемпионате КХЛ		Приглашение выдается работнику подразделением, в котором осуществляет свою трудовую деятельность работник, по ведомости. В соответствии с п. 4.5 регламента, утвержденного распоряжением ОАО «РЖД» от 29.12.2007 №2504р, ведомость с подписью работника, в суточный срок с даты ее получения, направляется подразделением, в котором осуществляет свою трудовую деятельность работник, в соответствующий ОЦОР.	
Саморазвитие				
15	Направление работника на обучение по	Сертификат на обучение работника в соответствующем	Приказ об обмене баллов направляется филиалом в Департамент управления	При наличии у образовательного учреждения лицензии

№ п/п	Корпоративные предложения	Что предоставляется работнику в обмен на баллы	Как предоставляется	НДФЛ
	программам повышения квалификации	лицензированном учреждении.	персоналом. Департамент управления персоналом включает работника в список участников программы обучения и направляет эту информацию в соответствующий филиал. Филиал оформляет соответствующий приказ о направлении работника на обучение.	стоимость обучения не облагается НДФЛ.
16.	Подключение (в приоритетном порядке) к системе изучения английского языка на один год			
17.	Программы Корпоративного университета РЖД, направленные на развитие корпоративных компетенций			
18.	Направление на Слет молодежи	Направление на Слет молодежи	Приказ об обмене баллов направляется в Департамент управления персоналом. Департамент управления персоналом формирует решение о включении работника в список участников Слет молодежи и направляет его в соответствующий филиал. Филиал оформляет соответствующий приказ	Не облагается

№ п/п	Корпоративные предложения	Что предоставляется работнику в обмен на баллы	Как предоставляется	НДФЛ
			о направлении работника на Слет молодежи.	

Дополнительные корпоративные предложения для работников моторвагонного локомотивного депо Санкт-Петербург-Балтийский Октябрьской дирекции моторвагонного подвижного состава

№ п/п	Корпоративные предложения ОАО «РЖД»	Что предоставляется работнику в обмен на баллы	Как предоставляется	НДФЛ
1.	Оздоровительные путевки выходного дня со СПА - процедурами на объектах оздоровления и отдыха ОАО «РЖД»	Путевка на двухдневное проживание в санатории-профилактории «Мельничный ручей» (с вечера пятницы до вечера воскресенья либо с утра субботы до утра понедельника) с питанием и комплексом оздоровительных процедур (на установленную сумму	Приказ об обмене баллов направляется в Дирекцию социальной сферы. Дирекция социальной сферы направляет путевки в ТЧприг-15. Выдача работникам ТЧприг-15 путевок осуществляется на основании решения комиссии по распределению путевок.	Не облагается

№ п/п	Корпоративные предложения ОАО «РЖД»	Что предоставляется работнику в обмен на баллы	Как предоставляется	НДФЛ
		с возможностью выбора работником из предлагаемого перечня) – за счет мотивационного бюджета железной дороги.		
2.	Пригласительные билеты на туристическую поездку в Великий Устюг (вотчину Деда Мороза) для работников с детьми	Пригласительный билет. Для покупки проездного билета работники используют форму 6.	Приказ об обмене баллов направляется в Дирекцию социальной сферы. Дирекция социальной сферы направляет билеты на туристическую поездку в ТЧприг-15. ТЧприг-15 выдает работнику билеты на туристическую поездку по Ведомости. В соответствии с п. 4.5 регламента, утвержденного распоряжением ОАО «РЖД» от 29.12.2007 №2504р, ведомость с подписью работника, в суточный срок с даты получения ведомости, направляется ТЧприг-15, в котором осуществляет свою трудовую деятельность работник, в соответствующий ОЦОР.	Стоимость туристических путевок облагается НДФЛ на основании п.9 ст.217 НК РФ Облагается, если стоимость более 4 тыс. руб. Необлагаемая сумма в размере 4 тыс. руб. применяется к совокупной сумме доходов в виде подарков за год по каждому работнику.
3.	Право на участие в туристической	Преимущественное право на участие в	Информационное письмо направляется в соответствующую	Корпоративное предложение в виде

№ п/п	Корпоративные предложения ОАО «РЖД»	Что предоставляется работнику в обмен на баллы	Как предоставляется	НДФЛ
	поездке в Республику Крым, организованной Дорпрофжел на Октябрьской железной дороге для членов Профсоюза	туристической поездке в Республику Крым, на посещение физкультурно-оздоровительного центра, на разовое посещение бассейна, на посещение театров, на посещение Музея железных дорог России.	профсоюзную организацию. Предоставление корпоративного предложения оформляется протоколом заседания комитета профсоюзной организации.	преимущественного права на получение туристической путевки (билета на мероприятие и проч.), которое работник ОАО «РЖД» получает в обмен на бонусные баллы, не является объектом обложения НДФЛ. При этом стоимость туристической путевки (билета на мероприятие и проч.) от РОСПРОФЖЕЛ подлежит обложению НДФЛ в общеустановленном порядке.
4.	Право на посещение физкультурно-оздоровительного центра Октябрьской железной дороги для членов Профсоюза			
5.	Право на разовое посещение бассейна в физкультурно-оздоровительном центре Октябрьской железной дороги для членов Профсоюза			
6.	Право на посещение театров Санкт-Петербурга (за счет средств Дорпрофжел на Октябрьской железной дороге) для			

№ п/п	Корпоративные предложения ОАО «РЖД»	Что предоставляется работнику в обмен на баллы	Как предоставляется	НДФЛ
7.	членов Профсоюза Право на посещение Музея железных дорог России (с членами семьи, двое взрослых и двое детей), за счет средств Дорпрофжел на Октябрьской железнодорожной железнодорожной для членов Профсоюза			