****

**РЕЗОЛЮЦИЯ**

**О проведении регионального социально-экономического форума по подведению итогов выполнения обязательств по коллективному договору ОАО «РЖД» в структурных подразделениях ОАО «РЖД», расположенных на полигоне Северо-Кавказской железной дороги**

**за 2021 год**

**18 февраля 2022 г. г. Ростов-на-Дону**

Участниками регионального социально-экономического форумаподведены итоги выполнения обязательств по коллективному договору ОАО «РЖД» в структурных подразделениях ОАО «РЖД», расположенных на полигоне Северо-Кавказской железной дороги за 2021 год.

В 2021 году руководители структурных подразделений дороги совместно с председателями профсоюзных организаций всех уровней реализовывали мероприятия, направленные на обеспечение надежности и безопасности перевозки грузов и пассажиров, выполнение качественных и количественных показателей дороги, и обязательств по коллективному договору ОАО «РЖД» на 2020-2022 годы (далее – Коллективный договор).

В 2021 году 44 трудовых коллектива завоевали призовые места, в том числе в 1 квартале 2021 г. победителем в отраслевом соревновании стала Северо-Кавказская железная дорога. Всеми видами наград отмечены почти 2,5 тысячи работников полигона дороги, в том числе наградами Компании 769 человек, дорожными наградами - 1091 работник, ведомственными наградами - 158 человек и более 300 работников наградами ФНПР, РОСПРОФЖЕЛ и Дорпрофжел.

Несмотря на пандемию коронавирусной инфекции, по итогам 2021 года план погрузки грузов выполнен на 100,5%. Выгрузка увеличена к уровню 2020 года на 10,1%.

Тарифный грузооборот составил 100,3% к плану, 111,2% к уровню 2020 года. В среднем ежесуточно дорога принимала 5478 вагонов, что на 354 больше, чем в аналогичном периоде прошлого года.

Выручка, начисленная по перевозочным видам деятельности, выполнена на 100,4%.

Пассажирооборот выше запланированного объема на 0,6%.

На реализацию Коллективного договора в 2021 году направлено 7 млрд. 539 млн. рублей.

В среднем индивидуальный социальный пакет на одного работника составил более 70 тысяч рублей *(70 471 рублей),* на неработающего пенсионера - более 3 тысяч рублей *(3 320 рублей).*

На дороге выполнены гарантии в части своевременной выплаты заработной платы и ее индексации. За 2021 год номинальная зарплата выросла на 7,6%, реальная на 0,8% и составила 50078 руб.

Для обеспечения материальной заинтересованности работников полигона дороги в прошлом году были выделены средства на выплату вознаграждения:

- за обеспечение безопасности движения поездов 206 млн. рублей для поощрения более 8 тысяч работников;

- за внедрение проектов бережливого производства премировано более 1,5 тысячи работников на сумму 32,5 млн. рублей;

- из средств «лимита начальника дороги» поощрено более 11 тысяч работников полигона на общую сумму 75 млн. рублей.

В прошедшем году инвестиционная программа полигона дороги выполнена на 29 млрд. рублей. В ходе реализации проектов по развитию и обновлению железнодорожной инфраструктуры на подходах к портам Азово-Черноморского бассейна построено более 61 км. *(61,7)* вторых путей на 4 перегонах участка Тихорецкая-Козырьки,проведена реконструкция станции Тихорецкая*.*

Выполнена модернизация порядка 200 км. железнодорожного пути.

По проекту «Восстановление объектов железнодорожной инфраструктуры в Чеченской Республике» оборудован устройствами полуавтоматической блокировки участок Червленная-Узловая-Кади-Юрт.

На полигоне дороги насчитывается почти 22 тысячи *(21916)* рабочих мест, 74% таких мест *(16218)* полностью соответствует нормативным требованиям. В 2021 году улучшены условия труда более 11 тысячам *(11 662)* работникамдорогина 2930 рабочих местах.

В рамках содействия работодателям всех уровней по предупреждению нарушения законодательства в сфере охраны труда и безопасности движения поездов, технической инспекцией Дорпрофжел проведено более 400 проверок, в ходе которых выявлено 3760 нарушений.

Правовой инспекцией труда Дорпрофжел в 2021 году проведены 394 проверки соблюдения трудового законодательства, выявлено 1265 фактов нарушений.

В минувшем году через Благотворительный фонд «Почет» ежемесячно оказывалась материальная помощь 5893 неработающим пенсионерам. На эти цели направлено более 32 миллионов рублей. Труженикам тыла, несовершеннолетним узникам концлагерей и участникам войны ко Дню Победы в Великой Отечественной Войне выплачена единовременная материальная помощь на общую сумму более одного миллиона рублей.

Размер назначенной негосударственной пенсии в среднем по нашей дороге составил 7800 рублей, а всего корпоративную пенсию получают порядка 21 тысячи бывших работников дороги.

За минувший год в здравницах «РЖД-ЗДОРОВЬЕ» и дороги отдохнули более двух тысяч *(2189)* работников и членов их семей, а также 603 ветерана.

В 2021 году *(при соблюдении Санитарно-эпидемиологических правил утвержденных постановлением Главного государственного санитарного врача РФ и наполняемости детских лагерей 75% от коечной мощности)* в детских оздоровительных лагерях отдохнули 4145 детей, из них 2286 детей работников Северо-Кавказской железной дороги. Кроме этого, в корпоративном заезде для подростков «Наша СМЕНА», на базе СТКД «Шахтинский текстильщик» приняли участие 14 детей.

Расходы Дорпрофжел по организации детского отдыха в 2021г. составили 6,2 млн. рублей.

В 2021 году в «Год экологии» в Компании РЖД проведен конкурс для 137 детей и их родителей – «Лучший домик для птиц». 29 человек стали призерами конкурса, остальные ребята получили поощрительные подарки.

В конкурсе детского рисунка «Новогодний экспресс» приняли участие 405 детей членов профсоюза, 52 ребенка стали призерами конкурса и 117 детей награждены поощрительными призами.

В рамках единого плана культурно-массовых мероприятий Дорпрофжел организовал и провел онлайн-конкурс «ЛЕДИ железной дороги» с участием 17 девушек со всех регионов железной дороги.

Для работающей молодежи проведена обучающая программа – Школа молодого профсоюзного лидера, в которой приняли участие 90 активистов молодежных советов.

На культурно-массовую работу в 2021 г. Дорпрофжел израсходовал 45,8 млн. рублей.

626 членов профсоюза поощрены оздоровительными путевками, в том числе для реабилитации ковидных больных выделено 42 путевки.

В профсоюзных турах выходного дня организованных на Черноморское и Азовское побережье, в Адыгею, Домбай, Самбекские высоты и другие места приняли участие более 2000 человек.

На дороге создано 30 физкультурно-спортивных клубов, в которых занимаются 996 человек. В 2021 году на полигоне Северо-Кавказской железной дороги проведено 104 спортивных мероприятия, в которых приняли участие более 4 тысяч человек.

РОСПРОФЖЕЛ развивает новые формы соревнований в онлайн-формате. В июне прошедшего года 18 команд (из 540 членов Профсоюза) в течение 3-х дней принимали участие в соревнованиях по «фоновой ходьбе».

На спортивную работу и мероприятия в 2021 году Дорпрофжел израсходовал 7,4 млн. рублей.

На дороге с 2013 года реализуется программа страхования от потери профпригодности работников, связанных с обеспечением безопасности движения поездов. За весь период действия Программы на Северо-Кавказской железной дороге заключено 963 договора. Произошло 90 страховых случаев, выплачено 9,5 млн. рублей. В 2021 году произошло 18 страховых случаев, выплачено работникам более 1 млн. рублей. Дополнительно с этой программой продолжает работу фонд социальной поддержки членов Профсоюза от несчастных случаев и травм в быту. В 2021 году из фонда оказана материальная поддержка 330 железнодорожникам на сумму1,261 млн. рублей.

В преддверии 76-й Годовщины Победы в ВОВ 720 ветеранам и труженикам тыла были вручены подарки.

Участники регионального социально-экономического форума приоритетными задачами для каждого коллектива Северо-Кавказской железной дороги считают необходимо:

1. Обеспечить выполнение заданий Правления ОАО «РЖД» на 2022 год и мероприятий по достижению основных параметров долгосрочной программы развития на полигоне Северо-Кавказской железной дороги.

1.1. выполнить задание по объемным и качественным показателям работы;

1.2. обеспечить безопасность движения поездов, выполнение требований охраны труда;

1.3. повысить производительность труда и эффективность в работе;

1.4. снизить эксплуатационные расходы и получить дополнительные доходы;

1.5. повысить уровень реальной заработной платы.

1.6. Обеспечить неукоснительное исполнение требований законодательства РФ по соблюдению режима труда и отдыха работников.

1.7. В период продолжающейся пандемии коронавирусной инфекции повысить уровень профилактической и воспитательной работы с целью создания здоровой морально-психологической обстановки в коллективах.

1.8. Создавать обстановку нетерпимости к расхитителям имущества, продолжить работу по снижению нарушений трудовой и технологической дисциплины, активнее проводить разъяснительную работу по вопросам структурных преобразований, используя все формы информационной работы, в т.ч. «Единые информационные дни» и Дни культуры безопасности движения.

1.9. Реализуя Отраслевую программу «Молодежь ОАО «РЖД», активнее вовлекать молодых работников в решение задач корпоративной стратегии, внедрения инновационных проектов и технологий. Продолжить работу по закреплению молодых работников на производстве, создавая условия для развития их профессионального роста и общественной активности.

2. Общественным инспекторам по безопасности движения в целях предупреждений событий, происшествий, исключения человеческого фактора, проявлять настойчивость и требовательность в устранении замечаний, в своей работе руководствоваться нормативно-правовыми документами.

3. Руководству дирекции тяги и управления движением не допускать нерационального использования работников локомотивных бригад и привлечения их к сверхурочной работе более установленной трудовым законодательством нормы.

4. Руководителям структурных подразделений всех уровней активизировать работу по страхованию от утраты профессиональной пригодности работников, связанных с безопасностью движения поездов.

5. Первичным профсоюзным организациям Дорпрофжел, в целях повышения эффективности работы по реализации мероприятий в сфере обеспечения безопасных условий труда работников, выполнения «Основных направлений деятельности РОСПРОФЖЕЛ на 2021-2025 годы в области охраны труда необходимо:

5.1. требовать создания безопасных условий труда для каждого работника, сокращения объемов тяжелого ручного труда, добиваться улучшения производственного быта в соответствии с принятыми программами;

5.2. добиваться принятия системных мер по устранению причин, порождающих производственный травматизм и профессиональные заболевания работников;

5.3. осуществлять контроль за предоставлением работникам льгот и компенсаций за работу во вредных и опасных условиях труда в соответствии с законодательством РФ и коллективными договорами;

5.4. принимать меры по своевременному обеспечению работников сертифицированной спецодеждой, спецобувью новых образцов, средствами индивидуальной защиты, в том числе, в соответствии с требованиями Роспотребнадзора, связанными с предупреждением распространения новой коронавирусной инфекции.

6. Всем руководителям структурных подразделений дороги продолжить активную работу по вакцинации работников от коронавирусной инфекции COVID-19 в связи с неблагополучной ситуацией сложившейся в отдельных субъектах РФ, расположенных на полигоне Северо-Кавказской железной дороги.

7. Руководству дороги, Дорпрофжел до 02 марта 2022 г. рассмотреть и проанализировать поступившие замечания и предложения участников Форума, утвердить План мероприятий и информировать участников Форума о ходе их исполнения.

8. Постановление настоящего Форума направить во все структурные подразделения Северо-Кавказской железной дороги для руководства и исполнения.

9. Службе корпоративных коммуникаций, филиалу газета «Гудок», редакции газеты «Звезда» регулярно освещать ход выполнения коллективного договора в текущем году, информировать об особенностях социальной политики ОАО «РЖД» по вопросам предоставления льгот и гарантий.

10. Контроль за выполнением Резолюции Форума возложить на двустороннюю комиссию Северо-Кавказской железной дороги по регулированию социально-трудовых отношений и контролю за выполнением Коллективного договора ОАО «РЖД» на 2020-2022 годы (от работодателя - на первого заместителя начальника СКжд Чернова С.С., от Дорпрофжел на СКжд – на заместителя председателя Дорпрофжел Азаряна А.А.).

**РЕЗОЛЮЦИЯ**

**принята на региональном социально-экономическом**

**форуме Северо-Кавказской железной дороги**

**18 февраля 2022 г.**