



# РОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКОВ И ТРАНСПОРТНЫХ СТРОИТЕЛЕЙ

Дорожная территориальная организация Российского профсоюза  
железнодорожников и транспортных строителей  
на Северо-Кавказской железной дороге

## ПРЕЗИДИУМ

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

22 декабря 2016 г.

г. Ростов-на-Дону

№ 08.01

**О работе первичных профсоюзных организаций сервисных локомотивных депо филиала СК ООО «ТМХ-Сервис» по вопросам социально-экономической защиты работников**

Со дня основания и до настоящего времени Северо-Кавказский филиал ООО «ТМХ-Сервис» (далее - ТМХ-Сервис) занимается текущим ремонтом и техническим обслуживанием локомотивов всех серий в состав, которого входят 10 сервисных локомотивных депо.

По состоянию на 01.12.2016 года штатная численность ТМХ-Сервис составляет 3672 чел., списочная численность – 3249 чел., процент профсоюзного членства – 94,18 % (в целом на сети железных дорог по ТМХ-Сервис - 90,97 %).

Комитеты первичных профсоюзных организаций сервисных локомотивных депо (СЛД) на заседаниях профсоюзных комитетов рассматривают вопросы финансово-экономического состояния организаций, социально-экономической защиты работников, контролируют соблюдение трудового законодательства, условий коллективных договоров, оплаты и мотивации труда работников.

За 11 месяцев 2016 года в ТМХ-Сервис при снижении объема производства и производительности труда на 6 %, среднемесячная начисленная заработная плата работников составила 24645 руб. с ростом к уровню аналогичного периода 2015 года на 3,2 % и снижением реальной заработной платы на 3,7 %.

В тоже время за 11 месяцев 2016 г. среднемесячная заработная плата у слесарей всех наименований по ТМХ-Сервис составила 23757 руб. с ростом к уровню аналогичного периода 2015 года на 0,2 % и снижением реальной заработной платы на 6,5 %.



На 1 декабря 2016 г.:

- текучесть кадров в разрезе сервисных локомотивных депо составила от 11,8% в СЛД Тихорецкая до 32,6% в СЛД Краснодар;

- укомплектованность персонала от 81,7 % в СЛД Каменоломни до 98,9% в СЛД Морозовская.

В течение 2016 года сокращение численности и штата по Северо-Кавказскому филиалу ООО «ТМХ-Сервис» не проводилось.

В целях сохранения роста производительности труда над ростом уровня заработной платы, практически во всех структурных подразделениях ТМХ-Сервис, в течение 2016 года применялись режимы неполного рабочего времени и отпуска без сохранения заработной платы.

Так, по итогам работы за 11 мес. 2016 года охват работников всеми видами режимов неполной занятости составил 50,2% от среднесписочной численности работников, за 11 мес. 2015 г. – 61,6%.

В ноябре 2016 г. процент охвата работников по использованию отпусков без сохранения заработной платы в целом по Северо-Кавказскому филиалу ТМХ-Сервис составил – 18,1 %

В результате применения режима неполного времени искусственно завышается производительность труда, а заработная плата снижается. Применение режимов неполного рабочего времени, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, конечно, затрагивают интересы многих работников ТМХ-Сервис, но эти мероприятия должны быть обоснованы и направлены, как минимум, на сохранение существующих рабочих мест.

Так, за период 2016 года в целом по филиалу оптимизация реальной численности не производилась, благодаря выполненным мероприятиям по сохранению списочной численности.

В 2016 году по инициативе ППО ООО «ТМХ-Сервис» в Типовое положение по премированию работников внесены изменения, «смягчающие» отдельные депремирующие показатели; до конца года продлено действие Положения о мотивационных выплатах работникам СЛД (с распространением его на работников со стажем работы 35 и более лет) и Дополнительного соглашения по оплате труда руководителей ППО с численностью работников свыше 500 чел.

При отсутствии активного противодействия со стороны ППО ООО «ТМХ-Сервис», администрацией управляющей компании ООО «Локомотивные технологии» (далее – УК ООО «ЛокоТех») для вхождения в бюджетные параметры в отдельных СЛД происходило снижение текущего премирования в связи с применением понижающих коэффициентов.

После длительных переговоров, часто, с подключением руководителей Профсоюза индексация заработной платы работников проведена:



- в 2015 году с 1 марта – на 2,6 % и с 1 октября – на 1,1 %;
- в 2016 году с 1 марта – на 2,3 % и с 1 октября – на 3,0 %.

В 2016 году Правовой инспекцией труда ДОРПРОФЖЕЛ в структурных подразделениях ООО «ТМХ-Сервис» проведено 22 проверки, из них 1 проверка проведена совместно с транспортной прокуратурой. В ходе проведенных проверок приняты решения в пользу работников, всего работникам возвращено более 200 тыс. руб.

В СЛД Тимашевск-Кавказский выявлены массовые нарушения порядка привлечения работников к дисциплинарной ответственности. Так, приказом №283 от 28.10.2015г. мастер Харечко А.В. привлечен к дисциплинарной ответственности в виде выговора, при этом объяснение работника от 29.10.2015г., т.е. после издания приказа о привлечении его к дисциплинарной ответственности. Аналогично, приказом №372 от 29.12.2015г. ведущий специалист группы материально-технического обеспечения Постельная Т.Н. привлечена к дисциплинарной ответственности, однако акт об отказе в дачи объяснения составлен 30.12.2015г. Подобным незаконным образом, были привлечены к дисциплинарной ответственности главный инженер депо Рыжов В.А. (приказ №34 от 25.01.16г. мастер участка производства Дворников В.Е., слесарь по осмотру и ремонту локомотивов Киселев Г.В. (приказ №62 от 03.02.16г.), мастер участка производства Пономаренко А.В., слесарь по ремонту подвижного состава Терещенко О.А. (приказ № 82 от 04.02.16г.).

В Сервисном локомотивном депо Каменоломни 31.07.16г. работник Притыка Владимир Николаевич уволен по собственному желанию впервые в связи с выходом на пенсию, однако в нарушение ст. 140 ТК РФ в день увольнения работнику причитающиеся ему суммы не выплачены.

На основании вышеизложенного, в целях недопущения дефицитности профессий и оттока работников железнодорожного транспорта в промышленные предприятия **Президиум Дорпрофжел на СКЖД ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Принять к сведению доклады заместителя директора по кадрам и социальным вопросам Плетневой Е.Ю., заместителя директора ТМХ-Сервис по экономике и финансам Хуртаевой Е.Д. о принимаемых мерах по вопросам социально-экономической защиты работников и контролю за соблюдением норм трудового законодательства в ТМХ-Сервис.

2. Предложить директору Северо-Кавказского филиала ООО «ТМХ-Сервис» А.П. Павлову:

2.1.) осуществлять контроль по недопущению снижения номинальной заработной платы у работников ведущих профессий;

2.2.) перераспределять фонд оплаты труда внутри филиала при его недостатке в отдельных сервисных локомотивных депо;



2.3.) достичь укомплектование работников ведущих профессий до среднedorожного целевого показателя (97,5%) при текучести кадров (8%);

2.4.) применять режимы неполной занятости в исключительных случаях, альтернативных сокращению персонала.

2.5.) выйти с инициативой в УК ООО «ЛокоТех» по разработке Положения о подведении итогов соревнования среди структурных подразделений ТМХ-Сервис, направленную на эффективную организацию по предоставлению сервиса в ремонтных работах;

2.6.) поощрять работников, которые вносят конкретные предложения в антикризисные мероприятия по эффективному использованию средств и ресурсов.

3. Руководителям региональных отделений – структурных подразделений Дорпрофжел на СКЖД, председателю Северо-Кавказского филиала ООО «ТМХ-Сервис» Плетневой Е.Ю., председателям ППО структурных подразделений Северо-Кавказского филиала ООО «ТМХ-Сервис»:

3.1.) продолжить работу:

- по проведению мониторинга результатов реализации антикризисных мер;

- экспертных групп;

3.2.) совместно с хозяйственными руководителями организовать обсуждение в трудовых коллективах антикризисных мер, с целью принятия оптимальных и эффективных решений, не допускающих сокращения работников и применения режима неполного рабочего времени и отпусков без сохранения заработной платы по инициативе администрации;

4. Заместителю директора по кадрам и социальным вопросам (председателю Северо-Кавказского филиала ООО «ТМХ-Сервис») Плетневой Е.Ю., Председателям ППО СЛД Туапсе и СЛД Краснодар:

4.1.) обеспечить устранение замечаний в СЛД Туапсе, отмеченных во время работы комплексной комиссии Дорпрофжел на Туапсинском железнодорожном узле. Срок: 25.01.2017 г.;

4.2.) провести анализ сменяемости руководства депо, текучести кадров, вопросов социально-экономического характера и санитарно-бытового обслуживания работников в СЛД Краснодар. Срок: 25.01.2017 г.

4.3.) доложить в Дорпрофжел на СКЖД об исполнении пунктов 4.1. и 4.2 в срок до 01.02.2017 г.

5. Заведующему социально-экономического отдела Дорпрофжел на СКЖД подготовить обращение на имя директора Северо-Кавказского филиала ООО «ТМХ-Сервис» А.П. Павлова о предоставлении информации по мероприятиям, обеспечивающим рост производительности труда и повышение реальной заработной платы работников сервисных локомотивных депо в 2017 году.

6. Контроль за выполнением настоящего Постановления возложить на заместителя председателя Дорпрофжел на СКЖД Королеву М.А.

Председатель Дорпрофжел на СКЖД



М.В. Пружина

