



ОТКРЫТОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО  
«РОССИЙСКИЕ ЖЕЛЕЗНЫЕ ДОРОГИ»  
(ОАО «РЖД»)

## РАСПОРЯЖЕНИЕ

Москва

№ \_\_\_\_\_

**Об установлении выплат стимулирующего характера работникам учреждений здравоохранения ОАО «РЖД» за особые условия труда и дополнительную нагрузку в период оказания медицинской помощи гражданам, у которых выявлена новая коронавирусная инфекция, и лицам из групп риска заражения новой коронавирусной инфекцией**

Во исполнение поручения Президента Российской Федерации В.В. Путина (Пр-665 от 15 апреля 2020 г.) по вопросам противодействия распространению новой коронавирусной инфекции (COVID-19) в регионах Российской Федерации, а также протокола совещания у первого заместителя генерального директора ОАО «РЖД» Краснощека А.А. от 8 апреля 2020 г. № АК-39/пр, в целях повышения эффективности механизмов материального стимулирования работников учреждений здравоохранения ОАО «РЖД»:

1. Утвердить прилагаемое типовое положение о выплатах стимулирующего характера работникам учреждений здравоохранения ОАО «РЖД» за особые условия труда и дополнительную нагрузку в период оказания медицинской помощи гражданам, у которых выявлена новая коронавирусная инфекция, и лицам из групп риска заражения новой коронавирусной инфекцией (далее - типовое положение).

2. Установить, что типовое положение, утвержденное настоящим распоряжением, распространяется на правоотношения, возникшие с 1 апреля 2020 г.

3. Руководителям учреждений здравоохранения ОАО «РЖД»:

а) разработать и утвердить, с учетом мнения выборных профсоюзных органов, руководствуясь критериями типового положения, локальные нормативные акты, включающие порядок и размер выплат, перечень

Электронная подпись. Подписал: Шаханов Д.С.  
№1108/р от 26.05.2020

Вх 778174  
29.05.2020

должностей и подразделений, работа в которых дает право на установление выплат стимулирующего характера за особые условия труда и дополнительную нагрузку работникам в период оказания медицинской помощи гражданам, у которых выявлена новая коронавирусная инфекция, и лицам из групп риска заражения новой коронавирусной инфекцией;

б) обеспечить реализацию типового положения с соблюдением трудовых прав и гарантий работников, в пределах лимита целевых средств ОАО «РЖД», выделенных на указанные цели.

4. Контроль за исполнением настоящего распоряжения возложить на начальника Центральной дирекции здравоохранения Жидкову Е.А.

Заместитель генерального  
директора ОАО «РЖД»

Д.С.Шаханов

Исп. Игнатова Е.В.  
(499)262-73-58

Электронная подпись. Подписал: Шаханов Д.С.  
№1108/р от 26.05.2020

УТВЕРЖДЕНО

распоряжением ОАО «РЖД»  
от «\_\_\_» \_\_\_\_\_ 2020 г. № \_\_\_\_\_

**ТИПОВОЕ ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о выплатах стимулирующего характера работникам учреждений**  
**здравоохранения ОАО «РЖД» за особые условия труда и**  
**дополнительную нагрузку в период оказания медицинской помощи**  
**гражданам, у которых выявлена новая коронавирусная инфекция, и**  
**лицам из групп риска заражения новой коронавирусной инфекцией**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение устанавливает порядок и условия осуществления выплат стимулирующего характера работникам учреждений здравоохранения ОАО «РЖД» за особые условия труда и дополнительную нагрузку в период оказания медицинской помощи гражданам, у которых выявлена новая коронавирусная инфекция, и лицам из групп риска заражения новой коронавирусной инфекцией.

1.2 Настоящее Положение разработано в соответствии со ст. 129 Трудового кодекса Российской Федерации, Положением об оплате труда работников учреждений здравоохранения ОАО «РЖД», утвержденным распоряжением ОАО «РЖД» от 1 августа 2007 г. №1504р, с учетом распоряжений Правительства Российской Федерации от 2 апреля 2020 г. № 415 и от 12 апреля 2020 г. № 484.

1.3 Выплаты стимулирующего характера осуществляются следующим категориям работников:

- медицинским работникам, оказывающим медицинскую помощь гражданам, у которых выявлена новая коронавирусная инфекция;
- лицам из числа медицинских и иных работников, обеспечивающих условия для предоставления медицинских услуг в связи с оказанием медицинской помощи пациентам с новой коронавирусной инфекцией;
- лицам, осуществляющим лабораторные исследования, диагностику лиц, являющихся носителями или контактировавших с носителями новой коронавирусной инфекции.

Перечень наименований структурных подразделений, перечень должностей работников этих структурных подразделений, работа в которых

дает право на установление выплат, приведены в приложении к настоящему Положению.

1.4. Выплаты стимулирующего характера осуществляются за фактически отработанное время, то есть за все время работы, за исключением периодов отсутствия медицинского работника на рабочем месте по уважительным причинам: в связи с болезнью, нахождением в отпуске, в других случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

Выплата стимулирующего характера производится как основным работникам, так и внешним совместителям.

1.5. В соответствии с Федеральным законом от 22 апреля 2020 г. № 121-ФЗ стимулирующие выплаты сотрудникам, работающих с больными новой коронавирусной инфекцией, производимые из бюджета Российской Федерации (либо субъектов Российской Федерации), не подлежат обложению налогом на доходы физических лиц, все остальные выплаты стимулирующего характера, предусмотренные настоящим Положением, облагаются налогами в общем порядке.

1.6. В соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 г. № 922, выплаты стимулирующего характера включаются в расчет среднего заработка, сохраняемого за работниками на время ежегодного отпуска, и в других случаях, предусмотренных Кодексом.

1.7. В соответствии с законодательством Российской Федерации выплаты стимулирующего характера начисляются с применением районных коэффициентов к заработной плате, коэффициентов за работу в пустынных и безводных местностях, высокогорных районах, процентной надбавки к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера, приравненных к ним местностях, в южных районах Восточной Сибири и Дальнего Востока.

1.8. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются, начиная с 1 апреля 2020 г., сроком на три месяца, с возможностью продления, при условии напряженной ситуации и вводимых ограничений соответствующих муниципалитетов, связанных с распространением новой коронавирусной инфекции.

1.9. Выплаты производятся за счет целевых средств ОАО «РЖД» (сметное финансирование по прочим доходам и расходам) в пределах лимита средств, выделенных на указанные цели.

## 2. Порядок определения размеров выплат стимулирующего характера

2.1. Размер выплаты стимулирующего характера определяется на основании приведенного в приложении к настоящему Положению перечня, в соответствии с должностями работников, имеющих право на выплату. Решение принимается специально созданной комиссией по вопросам стимулирующих выплат работникам в период работы в условиях распространения новой коронавирусной инфекции, возглавляемой руководителем учреждения, включающей представителя выборного профсоюзного органа. Комиссией при принятии решения о выплате работнику проводится дифференциация сотрудников не только по занимаемой должности, но и по времени непосредственного контакта с пациентами или по видам работ, по которым имеется риск заражения.

2.2. В перечень могут быть включены только те работники, для которых не предусмотрены соответствующие выплаты из бюджетов всех уровней.

В случае выплат стимулирующего характера из бюджетов всех уровней в меньших размерах в совокупности, чем сумма выплат в соответствии с приложением к настоящему Положению, работнику доплачивается разница между этими величинами.

В случае получения учреждением здравоохранения ОАО «РЖД» бюджетных средств на цели начисления стимулирующих выплат медицинским работникам после фактического осуществления выплаты за счет целевых средств ОАО «РЖД», учреждением производится соответствующий перерасчет выплат работникам с возвратом целевых средств ОАО «РЖД».

Приложение  
к типовому положению о выплатах стимулирующего характера работникам учреждений здравоохранения ОАО «РЖД» за особые условия труда и дополнительную нагрузку в период оказания медицинской помощи гражданам, у которых выявлена новая коронавирусная инфекция, и лицам из групп риска заражения новой коронавирусной инфекцией

Перечень должностей и подразделений, работа в которых дает право на установление работникам учреждений здравоохранения ОАО «РЖД» выплат стимулирующего характера за особые условия труда и дополнительную нагрузку в период оказания медицинской помощи гражданам, у которых выявлена новая коронавирусная инфекция, и лицам из групп риска заражения новой коронавирусной инфекцией\*, и размер выплат

№ п/п	Наименование структурных подразделений и должностей работников	Сумма выплаты на одного работника (руб.)
1	<b>Скорая медицинская помощь</b> (выплаты устанавливаются в случае отсутствия выделения средств из федерального либо муниципального бюджета на цели стимулирования медицинских работников скорой помощи)	
1.1.	врачи скорой медицинской помощи, в том числе в составе специализированных выездных бригад	50 000
1.2.	средний медицинский персонал, участвующий в оказании скорой медицинской помощи (фельдшеры скорой медицинской помощи, медицинские сестры, медицинские сестры-анестезисты)	25 000
1.3.	медицинские сестры (фельдшеры) по приему вызовов скорой медицинской помощи и передаче их выездным бригадам скорой медицинской помощи	15 000
1.4.	санитары скорой медицинской помощи	25 000
1.5.	водители скорой медицинской помощи	25 000
2	<b>Медицинская помощь в стационарных условиях гражданам, у которых выявлена новая коронавирусная инфекция</b> (выплаты устанавливаются в случае отсутствия выделения средств из федерального либо муниципального бюджета на цели стимулирования медицинских работников стационара)	
2.1.	врачи, оказывающие специализированную медицинскую помощь в стационарных условиях (врачи приемного отделения, врачи отделения анестезиологии и реанимации, врачи инфекционного отделения, врачи-пульмонологи и др.)	80 000
2.2.	средний медицинский персонал, участвующий в оказании специализированной медицинской помощи в стационарных условиях	50 000
2.3.	младший медицинский персонал, обеспечивающий условия для оказания специализированной медицинской помощи в стационарных условиях	25 000
	<b>Наименование структурных подразделений и должностей работников</b>	<b>Доплата в % от среднемесячного дохода от трудовой деятельности по региону за 9 мес. 2019 г. (по данным Росстата)</b>
3	<b>Первичная медико-санитарная помощь</b>	
3.1.	врачи подразделений первичной медико-санитарной помощи (в т.ч. врачи общей практики, эпидемиологи, инфекционисты, педиатры, терапевты, пульмонологи, врачи приемных отделений и медпунктов вокзалов и т.д.)	80%
3.2.	средний медперсонал, участвующий в оказании первичной медико-санитарной помощи (в т.ч. медпунктов вокзалов, фельдшерско-акушерских пунктов, здравпунктов, помощник эпидемиолога и т.д.);	40%
3.3.	младший медицинский персонал, обеспечивающий условия для оказания первичной медико-санитарной помощи	20%
3.4.	водители служебной машины, осуществляющие выезд к пациентам на дом	20%
4	<b>Параклинические подразделения, проводящие исследования и диагностику у граждан с подозрением на наличие или с подтвержденной новой коронавирусной инфекцией</b>	
4.1.	врачи клинико-диагностической лаборатории (включая биологов), врачи кабинета (отделения) функциональной диагностики, ультразвуковой диагностики, эндоскопии, врачи рентгенологического кабинета (отделения), врачи-патологоанатомы)	80%
4.2.	средний медицинский персонал, работающий с названными врачами	40%

\* Выплата каждому работнику производится пропорционально фактически отработанному времени, но не более суммы, указанной в данном приложении. Медицинским работникам, проводящим термометрию и забор анализов на коронавирусную инфекцию, если эта работа не является их функциональными обязанностями и проводится не систематически, выплачиваются стимулирующие выплаты на основании докладных записок их руководителей. Размер стимулирующих выплат определяется с учетом фактически отработанного времени и может повышаться до суммы, принятой решением комиссии, но не более размера, установленного Перечнем по соответствующей должности. Работникам должности которых не предусмотрены данным Перечнем в случае разовой работы, связанной с контактом с больным у которого выявлена коронавирусная инфекция, по решению комиссии также может выплачиваться единовременная стимулирующая выплата в пределах лимита средств ЧУЗ, выделенных на указанные цели.

Электронная подпись. Подписал: Шаханов Д.С.  
№1108/р от 26.05.2020