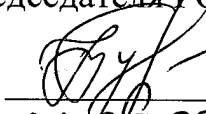


**УТВЕРЖДАЮ:**

Заместитель  
Председателя РОСПРОФЖЕЛ

  
Н.В. Бурова  
21.05.2019 г.

## **РЕКОМЕНДАЦИИ**

### **семинара-совещания по вопросам социальной защиты работников, членов их семей и неработающих пенсионеров**

В соответствии с постановлением Президиума РОСПРОФЖЕЛ от 4.03.2019 г. № 18.05 с 13 по 17 мая 2019 года на полигоне Октябрьской железной дороги в г. Санкт-Петербург организовано проведение семинара по вопросам социальной защиты работников, членов их семей и неработающих пенсионеров.

В работе семинара приняли участие работники Департамента социального развития Аппарата ЦК РОСПРОФЖЕЛ, заместители председателей, заведующие и специалисты отделов Дорпрофжел, Терпрофжел МОСЖЕЛТРАНС, представители ОАО «РЖД», ООО «Интернет-Медиа», DEVK, АО «ЕРВ Туристическое Страхование».

В ходе проведения семинара-совещания рассмотрены вопросы реализации отраслевых соглашений и коллективных договоров, социальных программ и проектов, включая программы лояльности РОСПРОФЖЕЛ, туристические и экскурсионно-познавательные мероприятия. Большое внимание было уделено организации работы по оздоровлению работников, членов их семей и неработающих пенсионеров, детскому отдыху, личному страхованию работников, медицинскому обслуживанию работников и ветеранов, производственному питанию, пенсионному обеспечению, проведению спортивно-массовой и культурно-просветительской работы и др.

**В целях совершенствования работы по вопросам социальной защиты работников и неработающих пенсионеров на семинаре-совещании приняты следующие рекомендации:**

**Предложить выборным органам организаций РОСПРОФЖЕЛ прямого подчинения ЦК РОСПРОФЖЕЛ:**

**1.1. В рамках реализации принципов социального партнерства:**

1.1.1. взаимодействовать с балансодержателями в вопросах функционирования социальных объектов, разработке программ их развития, организации отдыха работников, членов их семей, пенсионеров, в санаториях, загородных оздоровительных лагерях, проведения спортивных и культурно - массовых мероприятий;

1.1.2. осуществлять дополнительное оздоровление работников, неработающих пенсионеров и детей, проведение спортивно-массовых и культурно-просветительских мероприятий преимущественно на объектах социальной сферы ОАО «РЖД», АО «РЖД-ЗДОРОВЬЕ» и РОСПРОФЖЕЛ.

1.1.3. оказывать содействие дирекциям социальной сферы железных дорог, АО «РЖД-ЗДОРОВЬЕ» в вопросах заполняемости санаториев, санаториев-профилакториев, исключению случаев возврата путевок, контроле за количеством оздоровленных работников, в т.ч. работающих во вредных и опасных условиях труда;

1.1.4. содействовать педагогическим коллективам загородных оздоровительных лагерей в проведении мероприятий, посвященных 45-летию начала строительства БАМа.

1.1.5. обеспечивать контроль за реализацией коллективных договоров в части предоставления социальных гарантий по каждой организации, находящейся на профсоюзном обслуживании;

1.1.6. освещать проводимую работу по социальной защите работников, членов их семей и неработающих пенсионеров в профсоюзных и отраслевых СМИ, на интернет - ресурсах.

## **1.2. По организации горячего питания:**

1.2.1. продолжать совместную работу с работодателями по обеспечению работников горячим питанием;

1.2.2. добиваться создания необходимых бытовых условий для приема пищи работниками, в т.ч. при проведении ремонта пути в «окна» продолжительностью не менее 4-х часов (обеспечение посудой, столами, умывальниками, тентами и т.д.), ежегодной индексации стоимости питания в «окна»;

1.2.3. осуществлять контроль в части улучшения качества питания, увеличения ассортимента блюд и др. на предприятиях общественного питания АО «ЖТК».

## **1.3. По развитию страховой грамотности среди членов Профсоюза:**

1.3.1. информировать работников о программах личного страхования;

1.3.2. активизировать разъяснительную работу по страхованию работников и членов их семей, в том числе от несчастных случаев и критических заболеваний по программе АО «ЕРВ Туристическое Страхование», разработанной при участии РОСПРОФЖЕЛ и потери профпригодности работников локомотивных бригад;

1.3.3. приглашать на обучающие семинары профсоюзного актива представителей ООО «Дорпрофзащита» и АО «ЕРВ Туристическое Страхование».

#### **1.4. По развитию программы лояльности РОСПРОФЖЕЛ:**

1.4.1. проводить работу по привлечению торгово-сервисных предприятий в местах проживания членов Профсоюза для повышения уровня их социально – экономической защиты;

1.4.2. привлекать молодёжный профсоюзный актив, студентов железнодорожных (транспортного) ВУЗов для расширения действия программы лояльности;

1.4.3. обеспечивать своевременную передачу и ввод данных на сайт программы лояльности РОСПРОФЖЕЛ для работы функции геолокации;

1.4.4. одобрить новую версию сайта программы лояльности РОСПРОФЖЕЛ.

#### **1.5. В рамках организации детского оздоровления:**

1.5.1. осуществлять сопровождение детей и подростков (база отдыха «Горизонт» Северо-Кавказской ж.д.) в южные здравницы с привлечением специализированной организации ООО «НК Транс» или другими организациями по согласованию с департаментом социального развития Аппарата ЦК Профсоюза;

1.5.2. добиваться улучшения состояния объектов детского оздоровления (где это необходимо);

1.5.3. при формировании стоимости путевок в загородные ДОЛ обращать особое внимание на стоимость единицы питания;

1.5.4. в период проведения детской оздоровительной кампании при посещении ДОЛ ОАО «РЖД» обращать внимание на организацию работы с детьми, медицинское обеспечение, качество питания детей, наличие спортивных и досуговых объектов.

#### **1.6. По приобретению путевок на поощрение профсоюзного актива, уполномоченных по охране труда, общественных инспекторов:**

1.6.1. распределять путевки только, как поощрение за общественную работу;

1.6.2. переносить путевки, которые приобретает ЦК РОСПРОФЖЕЛ, только по уважительным причинам и по согласованию с департаментом социального развития Аппарата ЦК РОСПРОФЖЕЛ.

**1.7. В рамках организации экскурсионных программ:**

1.7.1. до 01.09.2019 г. направить в ЦК Профсоюза предложения по организации экскурсионных программ (маршрутов) на 2020 год с учетом отзывов работников, принимавших в них участие в текущем году;

1.7.2. до 01.11.2019 г. направить в ЦК Профсоюза подтверждение разрядки, подготовленной департаментом социального развития Аппарата ЦК РОСПРОФЖЕЛ по организации экскурсионных программ в 2020 году, проводимых при финансовом участии ЦК РОСПРОФЖЕЛ;

1.7.3. обеспечить выполнение утвержденных разрядок на туристические программы для работников и членов их семей в полном объеме (под личный контроль ответственных за их реализацию).

**1.8. По организации спортивно-массовой, физкультурно-оздоровительной и культурно-просветительской работы:**

1.8.1. взаимодействовать с РФСО «Локомотив» в проведении спортивно-массовой работы среди работников и членов их семей;

1.8.2. проводить работу по развитию массового спорта, в т.ч. велоспорта и бега;

1.8.3. оказывать содействие работодателям и РФСО «Локомотив» по созданию физкультурно-спортивных клубов, а также оказывать содействие в организации их работы;

1.8.4. инициировать создание работодателями простейших спортивных площадок и залов для занятий спортом;

1.8.5. участвовать в организации мероприятий, посвященных государственным и профессиональным праздникам.

**1.9. В рамках обеспечения медицинской помощью членов Профсоюза:**

1.9.1. осуществлять контроль за сроками прохождения медицинских осмотров и временем проезда для их прохождения;

1.9.2. инициировать обращение к работодателям по созданию комфортных условий для прохождения работниками медицинских осмотров, в т.ч. проезд, проживание (при необходимости);

1.9.2. осуществлять контроль за предоставлением социальных гарантий работникам негосударственных учреждений здравоохранения ОАО «РЖД», в

т.ч. по договорам добровольного медицинского страхования, оказания высокотехнологичной медицинской помощи.

**2. Рекомендовать Департаменту социального развития Аппарата ЦК РОСПРОФЖЕЛ:**

2.1. продолжить работу по привлечению стратегических партнеров в программу лояльности РОСПРОФЖЕЛ;

2.2. провести мониторинг по организации социальной защиты работников и ветеранов негосударственных учреждений здравоохранения ОАО «РЖД»;

2.3. направить до 10.10.2019 г. направить в организации Профсоюза прямого подчинения ЦК РОСПРОФЖЕЛ предложения по организации экскурсионных мероприятий.

**3. Предложить Президиуму РОСПРОФЖЕЛ:**

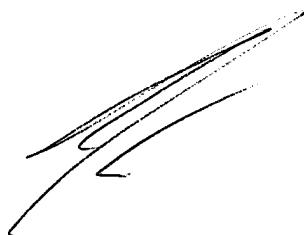
3.1. продолжить практику централизованного приобретения оздоровительных путёвок, реализации корпоративных социальных проектов для детей, молодежи и организации экскурсионно-туристических программ в 2020 году. Принять решение по данному блоку в сентябре – ноябре 2019 г.;

3.2. организовать проведение в 2020 году Фестиваля спорта РОСПРОФЖЕЛ и других спортивных мероприятий с максимальным охватом участников и зрителей;

3.3. продолжить сотрудничество с организациями профсоюза стран ближнего и дальнего зарубежья в рамках развития и популяризации спорта среди работников железнодорожного транспорта, развития туризма и оздоровления;

3.4. принять решение по проведению конкурса среди загородных оздоровительных лагерей в 2020 году.

Руководитель департамента  
социального развития  
Аппарата ЦК РОСПРОФЖЕЛ



С.А. Шеболдин