



**РОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ  
ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКОВ И ТРАНСПОРТНЫХ СТРОИТЕЛЕЙ**

**Дорожная территориальная организация Российского профессионального  
союза железнодорожников и транспортных строителей  
на Северо-Кавказской железной дороге**

**ПРЕЗИДИУМ  
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

« 29 » августа 2019 г.

г. Ростов-на-Дону

№ 26.82

**О плане реализации  
национальных проектов**

**Президиум Дорпрофжел  
ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить План действий Дорпрофжел на СКЖД по проведению работы в соответствии с целями, указанными в Национальных проектах, утвержденных президиумом Совета при Президенте Российской Федерации В.В. Путине по стратегическому развитию и национальным проектам 24 декабря 2018г. – утвердить (Прилагается).
2. Контроль за исполнением Плана мероприятий возложить на заместителя Председателя Дорпрофжел – Королеву М.А.

Председатель  
Дорпрофжел на СКЖД

М.В.Пружина

Приложение к постановлению Президиума  
Дорпрофжел № 26.82 от 29 августа 2019 г.

ПЛАН

действий Дорпрофжел на СЖдл по проведению работы в соответствии с целями, указанными в Национальных проектах, утвержденных президиумом Совета при Президенте Российской Федерации В.В. Путине по стратегическому развитию и национальным проектам 24 декабря 2018 г. на период 2019-2024 годы.

№ п/п	Цели и целевые показатели	Наименования национального проекта и мероприятия по его реализации	Ответственные	Срок исполнения
<b>1.ЗДРАВООХРАНЕНИЕ</b>				
1.1.	Снижение процента заболеваемости работников структурных подразделений СЖдл.	Подготовить обращение к начальнику СЖдл Пыстолову В.Г. о рассмотрении на Региональной оперативной комиссии СЖдл положения с заболеваемостью работников структурных подразделений и утверждения мер на 2020-2024 г. по снижению уровня заболеваемости.	Лукьянов В.С., Жорникова В.Н.	До 1 ноября 2019 г.
1.2.	Снижение случаев утраты профессиональной пригодности среди работников структурных подразделений СЖдл.	Подготовить обращение в СК Дирекцию здравоохранения по проведению анализа случаев признания медицинскими учреждениями СК ДЗ профнепригодными работников СЖдл за период 2015-2019 г.г. и разработки мероприятий по профилактике заболеваний работников, ведущих к утрате профессиональной трудоспособности и предоставления результатов для рассмотрения на заседании Региональной оперативной комиссии СЖдл.	Лукьянов В.С., Жорникова В.Н.	До 25 сентября 2019 г.
1.3.	Страхование работников от утраты профессиональной трудоспособности.	Продолжить страхование от утраты профессиональной трудоспособности работников эксплуатационных локомотивных депо, моторвагонных депо и работников структурных подразделений СЖдл, трудовая деятельность которых связана с безопасностью движения	Лукьянов В. С., Жорникова В.Н., Руководители РО-СП Дорпрофжел, председатели ОППО ППО	В течение 2019-2024 г.г.

		поездов.		
<b>1.4.</b>	Проведение информирования работников СКЖД, выборных (освобожденных) и штатных работников Дорпрофжел о порядке прохождения профилактических медицинских осмотров и диспансеризации.	Подготовить совместно с НОК СКЖД и СК Дирекцией здравоохранения Информацию о порядке прохождения всеми работниками структурных подразделений СКЖД, выборными (освобожденными) и штатными работниками Дорпрофжел профилактических медицинских осмотров не реже одного раза в год и диспансеризации в соответствии с приказом Минздрава РФ от 13 марта 2019 года № 124н «Об утверждении порядка проведения профилактического медицинского осмотра и диспансеризации определенных групп взрослого населения» и разместить на информационном стендах в медицинских организациях ДЗ СКЖД и в структурных подразделениях СКЖД.	Лукьянов В. С., Жорникова В.Н., Руководители РО-СП Дорпрофжел, председатели ОПШО, ПШО	В течение 2019-2024 г.г.
<b>1.5.</b>	Совершенствование работы медицинских организаций СК Дирекции здравоохранения.	Провести в НУЗ СК Дирекции здравоохранения мониторинг доступности для работников СКЖД медицинских организаций, оказывающих первичную медико-санитарную помощь и обеспечивающих проведение очередной медицинской комиссии, а так же наличие упрощенной процедуры записи на прием к врачу (электронная запись).	Лукьянов В. С., Жорникова В.Н., Руководители РО-СП Дорпрофжел, председатели ОПШО, ПШО	В течение 2020-2024 г.г.
<b>II. ОБРАЗОВАНИЕ</b>				
<b>2.1.</b>	Повышение уровня квалификации работников ОАО «РЖД».	Оказывать поддержку в организации и проведении работодателями в структурных подразделениях СКЖД конкурсов профессионального мастерства, в номинации «Лучший по профессии», содействовать развитию движения наставничества.	Лукьянов В.С., Руководители РО-СП Дорпрофжел, председатели ОПШО, ПШО	В течение 2020-2024 г.г.
<b>2.2.</b>	Повышение профессионального уровня знаний у председателей ПШО (ОПШО).	Организовывать проведение дистанционного обучения председателей ПШО и ОПШО (освобожденных и не освобожденных) в соответствии с утвержденным планом обучения.	Омаров Р.А. Руководители РО-СП Дорпрофжел	В течение 2020-2024 г.г.
<b>2.3.</b>	Обучение штатных работников Дор-	Организовывать проведение дистанционного обучения штатных работников Дорпрофжел, РО-СП Дор-	Омаров Р.А., Руководители РО-СП	В течение 2020-2024 г.г.

профжел, РО-СП Дорпрофжел, ППО и ОППО.	профжел, ППО и ОППО в соответствии с утвержденным планом обучения.	Дорпрофжел, председатели ОППО, ППО	
<b>III. ДЕМОГРАФИЯ</b>			
<b>3.1.</b> Увеличение до 55 процентов доли работников, систе- матически зани- мающихся физиче- ской культурой и спортом.	Оказывать содействие в создании на железнодорож- ных узлах и в структурных подразделениях СЖд физ- культурно-спортивных клубов. Проводить в структурных подразделениях СЖд разъяснительную работу о важности для работников ве- дения здорового образа жизни (принципов здорового пи- тания, отказа от вредных привычек и т.д.) и систематиче- ских занятий физической культурой и спортом	Лукьянов В.С., Карпова Т.Н., РФСО «Локомотив», Руководители РО-СП Дорпрофжел, предсе- датели ОППО, ППО	В течение 2020-2024 г.г.
<b>3.2.</b> Организация и проведение в струк- турных подразделе- ниях СЖд произ- водственной гимна- стики и физкуль- турных пауз.	Подготовить совместное Постановление Руководства Дороги и Дорпрофжел об организации и проведении производственной гимнастики и физкультурных пауз на рабочих местах, где это технологически реализуемо, с внесением в правила трудового распорядка структурных подразделений, соответствующих условий и порядка проведения.	Лукьянов В.С., Карпова Т.Н., НОК Бочков В.В., РФСО «Локомотив»	В течение 2020-2024 г.г.
<b>3.3.</b> Получение работни- ком дополнительного пенсионного обеспечения при достижении пенси- онного возраста.	Проводить постоянную разъяснительную работу в структурных подразделениях СЖд о важности для работников участия в корпоративной системе государ- ственного пенсионного обеспечения через НПФ «Благо- состояние».	Лукьянов В.С., Грабовская И.Б., Руководители РО-СП Дорпрофжел, председатели ОППО, ППО	В течение 2020-2024 г.г.
<b>3.4.</b> Проведение страхо- вания работников – членов Профсоюза от несчастных случаев и заболева- ний,	Проводить разъяснительную работу среди работни- ков – членов Профсоюза о важности страхования от несчастных случаев и заболеваний, а так же страхова- ния жилья.	Лукьянов В.С., Жорникова В.Н., Руководители РО-СП Дорпрофжел, председатели ОППО, ППО	В течение 2020-2024 г.г.

3.5.	Организация вне-дрения «Программы лояльности» для членов Профсоюза и их семей.	Продолжить внедрение «Программы лояльности» по привлечению торгово-сервисных предприятий для оказания льготных услуг и торговых скидок членам Профсоюза и их семьям.	Лукьянов В.С. Руководители РО-СП Дорпрофжел, председатели ОППО, ППО	В течение 2020-2024 г.г.
3.6.	Поддержка семей, имеющих детей.	Выделять льготные путевки семьям железнодорожников членам профсоюза, имеющих детей, на отдых и экскурсионные поездки.	Лукьянов В.С., Жорникова В.Н., Руководители РО-СП Дорпрофжел, председатели ОППО, ППО	В течение 2020-2024 г.г.

#### IV. КУЛЬТУРА

4.1.	Работа Дворцов культуры СКЖд в качестве Центров культурного развития железнодорожников и членов их семей.	Содействовать в организации и проведении культурно-массовых мероприятий для железнодорожников и их семей во Дворцах культуры железнодорожников в соответствии с Единым планом СКЖд по культурно-массовой работе. Оказывать содействие в развитии музеев СКЖд, сохранения истории СКЖд и профсоюзных организаций.	Лукьянов В.С., Карпова Т.Н., руководители РО-СП Дорпрофжел, председатели ОППО, ППО	В течение 2020-2024 г.г.
4.2.	Реализация Плана Мероприятий в честь 115-летия образования РОСПРОФЖЕЛ и 100 - летия образования Дорожной территориальной организации Профсоюза на СКЖд.	Обеспечить реализацию Плана мероприятий в честь 115-летия образования РОСПРОФЖЕЛ и 100 - летия образования Дорожной территориальной организации Профсоюза на СКЖд.	В соответствии с утвержденным Планом мероприятий	2019-2020 годы
<b>УБЕЗОПАСНЫЕ И КАЧЕСТВЕННЫЕ АВТОМОБИЛЬНЫЕ ДОРОГИ</b>				
5.1.	Проведение мероприятий, направленных на обеспечение	Проводить совместные с хозяйственными руководителями мероприятиями, приуроченные к Международному дню безопасности движения на железнодорожных пере-	Чаплыгин С.С. Руководители РО-СП Дорпрофжел	Ежегодно, согласно телеграммы

	<p>ездах.</p> <p>Обеспечить участие общественных инспекторов по безопасности движения в проведении месячников по безопасности движения на железнодорожных переездах.</p> <p>Проводить целевые проверки состояния условий и охраны труда работников на железнодорожных переездах силами внешних технических инспекторов труда (освобождённых председателей ППО дистанций пути) в соответствии с планом подготовки к работе в зиму.</p> <p>Проводить ежемесячно общественными инспекторами по безопасности движения поездов дистанций пути, сигнализации централизации и блокировки, электрооборудования проверки состояния железнодорожных переездов, по кругу своих должностных обязанностей.</p>	<p>председатели ППО</p> <p>Чаплыгин С.С. Руководители РО-СП председатели ППО</p> <p>Чаплыгин С.С. Руководители РО-СП председатели ППО</p>	<p>ОАО «РЖД» и РОСПРОФЖЕЛ</p> <p>Ежегодно, согласно телеграммы ОАО «РЖД» и РОСПРОФЖЕЛ</p> <p>Ежегодно, согласно плану работы</p> <p>Ежемесячно по планам работы ОИ по БД поездов ПЧ, Эч, ШЧ</p>
<b>VI. ЖИЛЬЁ И ГОРОДСКАЯ СРЕДА</b>			
<p><b>6.1.</b> Обеспечение работников технологическим жильём и субсидирования ипотечных кредитов для приобретения жилья.</p>	<p>Направить предложения в ОАО «РЖД» и в РОСПРОФЖЕЛ о расширении Перечня профессий и должностей работников железной дороги, имеющих право на проживание в технологическом жилье и приобретения жилья по субсидированным ипотечным кредитам.</p>	<p>Дукьянов В.С., НОК Бочков В.В., руководители РО-СП Дорпрофжел</p>	<p>В течение 2020-2024 г.г.</p>
<b>VII. ЭКОЛОГИЯ</b>			
<p><b>7.1.</b> Содержание полосу</p>	<p>Подготовить обращение к Руководству дороги</p>	<p>Чаплыгин С.С.,</p>	<p>До 31.12.2019 г.</p>

	отвода железной дороги и территорий структурных подразделений в экологически чистом виде.	о внесении в дополнительное премирование структурных подразделений за счет «лимита Начальника дороги» новой номинации: «За эстетическое содержание территории структурного подразделения и закрепленной территории полосы отвода железной дороги».	Лукьянов В.С., руководители РО-СП Дорпрофжел	
<b>7.2.</b>	Высадка деревьев.	Председателям ОППО, ППО совместно с Руководителями структурных подразделений и Советами молодежи проводить ежегодно мероприятия по высадке деревьев и уходу за ними в местах, согласованных с местными органами власти.	Лукьянов В.С., Карпова Т.Н., Руководители РО-СП Дорпрофжел, председатели ОППО, ППО, молодежный Совет СКЖД	В течение 2020-2024 г

### **VIII.ЦИФРОВАЯ ЭКОНОМИКА**

<b>8.1.</b>	Применение программы 1-С в работе профсоюзного актива и ее совершенствование.	Проводить обучение выборных и штатных работников Дорпрофжел по использованию программой 1-С и другими программами, используемыми в работе профсоюзным активом. Направлять регулярно в ОАО «Интернет-Медиа» замечания и предложения по совершенствованию программы 1-С для работы профсоюзного актива.	Заведующие отделами Дорпрофжел, Руководители РО-СП Дорпрофжел	В течение 2020-2024 г.г.
<b>8.2.</b>	О разработке специального приложения «Личный кабинет» в информационных системах, используемых в работе профсоюзным активом.	Подготовить обращение в РОСПРОФЖЕЛ о разработке специального приложения «Личный кабинет» в информационных системах, для использования в работе профсоюзным активом.	Лукьянов В.С., Абукаев В.С.	До 31.12.2019 г.

### **IX.ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ ТРУДА И ПОДДЕРЖКА ЗАНЯТОСТИ**

<b>9.1.</b>	Контроль за принимаемыми мерами по росту производимости	Осуществлять постоянный контроль: - за принимаемыми работодателями мерами, по выполнению показателя «производительность труда»	Лукьянов В.С., Руководители РО-СП Дорпрофжел	В течение 2020-2024 г.г.
-------------	---	---	--	-----------------------------

<p>тельности труда.</p>	<p>и не допускать его выполнения только за счет оптимизации численности работников, без внедрения новых технологических решений в производство;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- за внедрением профстандартов и соблюдением трудовых прав работников;</li> <li>- за организацией переобучения и повышения квалификации женщин, работников структурных подразделений ОАО «РЖД», находящихся в период отпуска по уходу за ребенком в возрасте до 3-х лет.</li> </ul>	<p>ОПШО, ПШО</p>	
<p><b>9.2.</b> Контроль за своевременностью выплаты заработной платы.</p>	<p>Проводить ежемесячный мониторинг своевременности выплаты заработной платы в структурных подразделениях ОАО «РЖД», действующих на полигоне СКЖд.</p>	<p>Лукьянов В.С., Руководители РО-СП Дорпрофжел ОПШО, ПШО</p>	<p>В течение 2020-2024 г.г.</p>
<p><b>9.3.</b> Решение вопроса трудовой занятости работников.</p>	<p>При внедрении новых технологий в работе ж.д. предприятий, содействовать решению вопроса занятости высвобождаемых работников, а при внедрении новых форм организации работы содействовать сохранению прежнего уровня заработной платы работников.</p>	<p>Лукьянов В.С., руководители РО-СП Дорпрофжел ПШО, ОПШО</p>	<p>В течение 2020-2024 г.г.</p>
<p><b>9.4.</b> Расчет модальной и медианной заработной платы. Увеличение гарантированной части заработной платы. Индексация заработной платы на уровне роста потребительских цен на товары и услуги. Рост производительности труда. Контроль за выполнением От-</p>	<p>Подготовить обращение к Руководству ОАО «РЖД» и РОСПРОФЖЕЛ о принятии решения по вопросам:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Создания на железных дорогах в службе управления трудовыми ресурсами сектора по проведению аналитической и методологической работы по вопросам обеспечения роста производительности труда и уровню заработной платы в сфере деятельности всех структурных подразделений ОАО «РЖД», действующих на полигоне железной дороги.</li> <li>2. Проведения расчетов модальной и медианной заработной платы работников всех профессий на ж.д. транспорте, для объективного информирования</li> </ol>	<p>Лукьянов В.С., руководители РО-СП Дорпрофжел</p>	<p>В течение 2020-2024 г.г.</p>



<p>раслевых соглашений и Коллективного договора ОАО «РЖД».</p>	<p>трудовых коллективов об уровне их заработной платы и при необходимости принятия мер по повышению заработной платы.</p> <p>3. Установления гарантированной части заработной платы работников железных дорог на уровне 70-80 %.</p> <p>4. Проведения не реже 2 раз в год индексации заработной платы на уровне роста потребительских цен на товары и услуги, работников структурных подразделений ОАО «РЖД», действующих на полигоне СЖД.</p> <p>5. Не допущения практики применения неполного рабочего времени для работников в структурных подразделениях, для обеспечения выполнения показателя роста производительности труда, при выполнении объемов работ.</p> <p>6. Установления критериев роста производительности труда только на основании конкретных изменений и в случае совершенствования технологических процессов в структурных подразделениях.</p> <p>7. Осуществления постоянного контроля за выполнением Отраслевых Соглашений и Коллективных договоров в отрасли ж.д. транспорта.</p>		
--	---	--	--

\_\_\_\_\_

*В.И. Мещеряков*

*[Signature]*