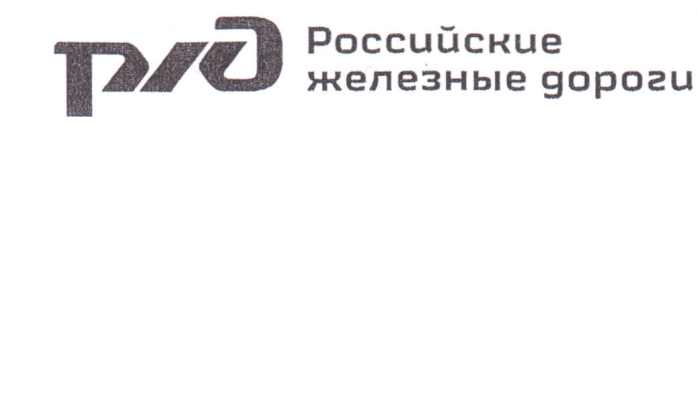
**Проект**

****

**РЕЗОЛЮЦИЯ**

**О проведении регионального социально-экономического форума по подведению итогов выполнения обязательств по коллективному договору ОАО «РЖД» в структурных подразделениях ОАО «РЖД», расположенных на полигоне Северо-Кавказской железной дороги**

**за 1-е полугодие 2022 года**

**21 июля 2022 г. г. Ростов-на-Дону**

Участниками регионального социально-экономического форумаподведены итоги выполнения обязательств по коллективному договору ОАО «РЖД» в структурных подразделениях ОАО «РЖД», расположенных на полигоне Северо-Кавказской железной дороги за 1-е полугодие 2022 года.

В текущем году руководители структурных подразделений дороги совместно с председателями профсоюзных организаций всех уровней реализовывали мероприятия, направленные на обеспечение надежности и безопасности перевозки грузов и пассажиров, выполнение качественных и количественных показателей дороги, и обязательств по коллективному договору ОАО «РЖД» на 2020-2022 годы (далее – Коллективный договор).

За минувшее полугодие были отмечены более 960 работников полигона дороги, из них наградами Компании - 478 человек, в том числе знаком «Почетный железнодорожник ОАО «РЖД» - 16 человек,дорожными наградами - 319 работников, ведомственными наградами - 15 человек и более 150 работников наградами ФНПР, РОСПРОФЖЕЛ и Дорпрофжел.

В первом полугодии дорога отработала с ростом объемов.

Погрузка превысила 29 млн. тонн, что выше планового задания на 2,4%. Общий грузооборот выполнен на 101,4% к плану и на 103,5% к уровню прошлого года.

Выгрузка увеличена на 2,9% илина 183 вагона в среднем в сутки. 18 февраля2022 годаустановлен рекорд по суммарнойвыгрузке в портах дороги – 5274 вагона*.* 10 марта установлен рекорд по выгрузке на станцииВышестеблиевская – 1955 вагонов.

Общий пассажирооборот выше запланированного объема на 6,3 % и на 27,8% выше уровня прошлого года.

План выручки, начисленной по перевозочным видам деятельности перевыполнен на 5,1%.

Прибыль от прочих видов деятельности при плане 337,2 млн. рублей составила 464,6 млн. рублей. Дополнительная прибыль составила 127 млн. рублей.

На реализацию Коллективного договора в 1-м полугодии 2022 года направлено 3,6 млрд. рублей.

В среднем индивидуальный социальный пакет на одного работника составил более 40 тысяч рублей *(43 650 рублей),* на неработающего пенсионера - более 4 тысяч рублей *(4 477 рублей).*

На дороге выполнены гарантии в части своевременной выплаты заработной платы и ее индексации *(1 марта – на 4,2 % и 1 мая – на 5 %).* За 1-е полугодие 2022 года номинальная зарплата выросла на 11,3% и составила 54251 руб.

В субъектах Северо-Кавказского и Южного федеральных округов заработная плата железнодорожников превышает уровень региональной оплаты труда от 18 % до 57%.

Для обеспечения материальной заинтересованности работников полигона дороги в 1-м полугодии были выделены средства на выплату вознаграждения:

- за обеспечение безопасности движения поездов 210,7 млн. рублей для поощрения 8,8 тысяч работников;

- за внедрение проектов бережливого производства премировано 653 работника на сумму 16,5 млн. рублей;

- из средств «лимита начальника дороги» поощрено более 5,3 тысячи работников полигона на общую сумму 36,4 млн. рублей.

Освоение инвестиционных средств за полгода составило 9,3 млрд. рублей.

С начала года отремонтировано более 108 км железнодорожного пути. Инвестиции в реконструкцию пути составили более 2,8 млрд. рублей.

В рамках проектов по развитию и обновлению железнодорожной инфраструктуры на подходах к портам Азово-Черноморского бассейна завершена реконструкция станций Порошинская и Ровное, продолжается реконструкция станций Тихорецкая и Тимашевская.

На полигоне дороги насчитывается почти 22 тысячи *(21819)* рабочих мест, 74% таких мест полностью соответствует нормативным требованиям. В 1-м полугодии 2022 года улучшены условия труда более 6 тысяч *(6 602)* работникамдорогина 1510 рабочих местах.

В рамках содействия работодателям всех уровней по предупреждению нарушения законодательства в сфере охраны труда и безопасности движения поездов, технической инспекцией Дорпрофжел проведено более 226 проверок, в ходе которых выявлено 2007 нарушений.

Правовой инспекцией труда Дорпрофжел в 1-м полугодии 2022 года проведено 237 проверок соблюдения трудового законодательства, выявлено 602 факта нарушений.

В минувшем полугодии через Благотворительный фонд «Почет» ежемесячно оказывалась материальная помощь 4733 неработающим пенсионерам. На эти цели направлено 10 миллионов рублей. Труженикам тыла, несовершеннолетним узникам концлагерей и участникам войны ко Дню Победы в Великой Отечественной Войне выплачена единовременная материальная помощь на общую сумму порядка 800 тыс. рублей.

ППО на СКжд в мероприятиях, приуроченных ко Дню Победы в Великой Отечественной Войне, израсходовала порядка 4 млн. рублей.

Размер назначенной негосударственной пенсии в среднем по нашей дороге составил 7527 рублей, а всего корпоративную пенсию получают почти 20 тысяч бывших работников дороги.

В отчетном периоде в здравницах «РЖД-ЗДОРОВЬЕ» и дороги отдохнули 603 работника и члены их семей, а также 220 ветеранов. Вместе с этим, 279 членов профсоюза поощрены оздоровительными путевками и 42 чел. приняли участие в экскурсионных программах РОСПРОФЖЕЛ.

В профсоюзных турах выходного дня организованных на Черноморское побережье, в Адыгею, Домбай и другие места приняли участие более 1200 человек.

В детских оздоровительных лагерях отдохнули 2367 детей, из них 1181 ребёнок работников Северо-Кавказской железной дороги.

Вместе с этим, ППО на СКжд приобрело путевки для 150 детей членов Профсоюза в детский санаторно-оздоровительный комплекс «Жемчужина России в г. Анапа.

30 подростков в возрасте от 13 до 17 лет приняли участие в корпоративном заезде для подростков «Наша СМЕНА. Люди, меняющие мир. Двадцать два из них были награждены поездкой во Всероссийский детский центр «Смена».

В мае 2022 г. в онлайн-формате прошёл финал Программы РОСПРОФЖЕЛ «Время молодых. Студенты». В индивидуальном рейтинге участники РГУПС заняли 3 место.

В рамках единого плана культурно-массовых мероприятий Дорпрофжел организовал 12 конкурсов с участием более 1500 человек.

В первом полугодии 2022 г. на полигоне железной дороге проведено 57 спортивных мероприятий, в которых приняли участие более 2000 человек и израсходовано почти 1 млн. рублей.

На дороге с 2013 года реализуется программа страхования от потери профпригодности работников, связанных с обеспечением безопасности движения поездов. За весь период действия Программы на Северо-Кавказской железной дороге заключено 988 договоров. Произошло 93 страховых случая, выплачено почти 10 млн. рублей. В 1-м полугодии 2022 года произошло 3 страховых случая, выплачено работникам почти 0,5 млн. рублей.

Участники регионального социально-экономического форума приоритетными задачами для каждого коллектива Северо-Кавказской железной дороги считают необходимо:

1. Обеспечить выполнение заданий Правления ОАО «РЖД» на 2022 год и мероприятий по достижению основных параметров долгосрочной программы развития на полигоне Северо-Кавказской железной дороги.

1.1. Выполнить задание по объемным и качественным показателям работы.

1.2. Обеспечить безопасность движения поездов, выполнение требований охраны труда.

1.3. Повысить производительность труда и эффективность в работе.

1.4. Повышать реальную заработную плату по мере роста эффективности деятельности Компании в целях обеспечения конкурентоспособности заработной платы.

1.5. Обеспечить неукоснительное исполнение требований законодательства РФ по соблюдению режима труда и отдыха работников.

1.6. Создавать обстановку нетерпимости к расхитителям имущества, продолжить работу по снижению нарушений трудовой и технологической дисциплины, активнее проводить разъяснительную работу по вопросам структурных преобразований, используя все формы информационной работы, в т.ч. «Единые информационные дни» и Дни культуры безопасности движения.

1.7. Реализуя Отраслевую программу «Молодежь ОАО «РЖД», активнее вовлекать молодых работников в решение задач корпоративной стратегии, внедрения инновационных проектов и технологий. Продолжить работу по закреплению молодых работников на производстве, создавая условия для развития их профессионального роста и общественной активности.

1.8. Оказывать содействие в работе волонтерских отрядов, в том числе серебряным волонтерам.

2. Общественным инспекторам по безопасности движения в целях предупреждений событий, происшествий, исключения человеческого фактора, проявлять настойчивость и требовательность в устранении замечаний, в своей работе руководствоваться нормативно-правовыми документами.

3. Руководству дирекции тяги и управления движением не допускать нерационального использования работников локомотивных бригад и привлечения их к сверхурочной работе более установленной трудовым законодательством нормы.

4. Руководителям структурных подразделений всех уровней активизировать работу по страхованию от утраты профессиональной пригодности работников, связанных с безопасностью движения поездов.

5. Первичным профсоюзным организациям на СКжд, в целях повышения эффективности работы по реализации мероприятий в сфере обеспечения безопасных условий труда работников, выполнения «Основных направлений деятельности РОСПРОФЖЕЛ на 2021-2025 годы в области охраны труда необходимо:

5.1. требовать создания безопасных условий труда для каждого работника, сокращения объемов тяжелого ручного труда, добиваться улучшения производственного быта в соответствии с принятыми программами;

5.2. добиваться принятия системных мер по устранению причин, порождающих производственный травматизм и профессиональные заболевания работников;

5.3. осуществлять контроль за предоставлением работникам льгот и компенсаций за работу во вредных и опасных условиях труда в соответствии с законодательством РФ и коллективными договорами;

5.4. принимать меры по своевременному обеспечению работников сертифицированной спецодеждой, спецобувью новых образцов, средствами индивидуальной защиты, в том числе, в соответствии с требованиями Роспотребнадзора, связанными с предупреждением распространения новой коронавирусной инфекции.

6. Руководству дороги, ППО на СКжд до 2 августа 2022 г. рассмотреть и проанализировать поступившие замечания и предложения участников Форума, утвердить План мероприятий и информировать участников Форума о ходе их исполнения.

7. Постановление настоящего Форума направить во все структурные подразделения Северо-Кавказской железной дороги для руководства и исполнения.

8. Службе корпоративных коммуникаций, филиалу газета «Гудок», редакции газеты «Звезда» регулярно освещать ход выполнения коллективного договора в текущем году, информировать об особенностях социальной политики ОАО «РЖД» по вопросам предоставления льгот и гарантий.

9. Контроль за выполнением Резолюции Форума возложить на двустороннюю комиссию Северо-Кавказской железной дороги по регулированию социально-трудовых отношений и контролю за выполнением Коллективного договора ОАО «РЖД» на 2020-2022 годы (от работодателя - на первого заместителя начальника СКжд Чернова С.С., от ППО на СКжд – на заместителя председателя ППО на СКжд Азаряна А.А.).

**РЕЗОЛЮЦИЯ**

**принята на региональном социально-экономическом**

**форуме Северо-Кавказской железной дороги**

**21 июля 2022 г.**