



ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ

**ПРЕЗИДИУМ**  
**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

18.02.2016 г.

г. Москва

№ 33.120

**О Кодексе этики Российского профессионального  
союза железнодорожников и транспортных  
строителей (РОСПРОФЖЕЛ)**

Рассмотрев проект Кодекса этики Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ), Президиум Центрального комитета Профсоюза **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить и ввести в действие Кодекс этики Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ).

2. Выборным и штатным работникам организаций Профсоюза всех уровней принять к руководству и исполнению Кодекс этики Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ).

3. Контроль за выполнением Постановления возложить на заместителя Председателя Профсоюза А.В. Карбанова.

**Председатель Профсоюза**

**Н.А. НИКИФОРОВ**

## **КОДЕКС ЭТИКИ** **Российского профессионального союза железнодорожников** **и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ)**

Кодекс этики Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ) (далее – Кодекс) разработан в целях закрепления единых принципов, норм и правил поведения и взаимоотношений внутри организации выборных и штатных работников Профсоюза (далее – Работники) в процессе исполнения ими общественных и трудовых обязанностей, направленных на обеспечение осознания Работником своей роли в осуществлении и повышении эффективности деятельности Профсоюза и его организаций, достижение целей и выполнение задач, определенных Уставом РОСПРОФЖЕЛ.

### **1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

#### **Статья 1.**

Настоящий Кодекс разработан с учётом традиций и морально-нравственных ценностей, имеющихся в Профсоюзе, а также на основе норм деловой этики, вытекающих из законодательства Российской Федерации, которые предусматривают такие принципы поведения Работника и его взаимоотношений внутри коллектива, как: верность Профсоюзу и его идеалам, доброжелательность и уважение к своим коллегам по совместной деятельности и членам Профсоюза, социальная ответственность и постоянный поиск путей совершенствования своей общественной и трудовой деятельности в интересах Профсоюза, нахождение в процессе этой деятельности под защитой Профсоюза, соблюдение Работниками законодательства, Устава Профсоюза и внутрисоюзных норм и другие.

#### **Статья 2.**

Каждый Работник обязан:

- добросовестно выполнять свои трудовые обязанности, обязанности члена Профсоюза;
- проявлять разумную инициативу;
- заниматься самообразованием и повышением своего культурного уровня;

- совершенствовать свои профессиональные знания и умения, повышать качество работы;
- расширять кругозор знаний;
- соблюдать принципы нравственности и справедливости;
- заботится о своем физическом состоянии и здоровье окружающих;
- способствовать реализации и защите общепризнанных и гарантированных Конституцией Российской Федерации прав и свобод человека и гражданина.

## **2. НОРМЫ ПОВЕДЕНИЯ ВЫБОРНЫХ И ШТАТНЫХ РАБОТНИКОВ**

### **Статья 3.**

Работник при осуществлении своих общественных и трудовых обязанностей соблюдает Конституцию Российской Федерации и Трудовой кодекс Российской Федерации, иные федеральные законы, Устав Профсоюза, настоящий Кодекс, руководствуется общепринятыми морально-нравственными нормами.

### **Статья 4.**

В процессе своей деятельности Работник:

- руководствуется Уставом Профсоюза, основными направлениями его деятельности, общественными интересами членов Профсоюза;
- исходит из честного и добросовестного исполнения своих обязанностей, относится к коллегам в духе уважения, доверия и благожелательного сотрудничества, воздерживается в публичной полемике от грубых и некорректных выражений;
- проявляет уважение к символике и атрибутам РОСПРОФЖЕЛ;
- руководствуется принципами законности, беспристрастности и справедливости, исключает в работе равнодушие, информирует Председателя и органы Профсоюза, об обстоятельствах, при которых он не может быть беспристрастным;
- проявляет уважение к убеждениям, традициям, культурным особенностям этнических и социальных групп, религиозных конфессий, способствует единству, миру и согласию в Профсоюзе и в целом в организациях железнодорожного транспорта, транспортного строительства, метрополитенов, ведомственной охраны и других, где трудятся члены РОСПРОФЖЕЛ;
- заботится о повышении авторитета, статуса и узнаваемости Профсоюза;
- содействует представителям средств массовой информации в объективном освещении деятельности Профсоюза;

- не допускает высказываний, заявлений, обращений от имени Профсоюза или профсоюзных органов, не будучи на то ими уполномоченным;
- не использует права, полномочия и возможности Профсоюза для продвижения своих личных (в том числе коммерческих) интересов;
- уведомляет председателя соответствующей или вышестоящей организации Профсоюза (другие соответствующие профсоюзные органы) о препятствиях или фактах враждебного (нелояльного) отношения к Профсоюзу, невозможности эффективно осуществлять полномочия профсоюзных органов, а также в установленном законом порядке – о возникновении конфликта интересов, связанного с деятельностью Работника.

### **3. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА НАРУШЕНИЕ КОДЕКСА ЭТИКИ**

#### **Статья 5.**

Каждый Работник обязан неукоснительно соблюдать требования настоящего Кодекса и нести ответственность за невыполнение или ненадлежащее выполнение предусмотренных им этических норм поведения.

#### **Статья 6.**

В случае нарушения Кодекса следует предупредить о недопустимости подобного нарушения, а при повторном нарушении применяются меры общественного воздействия. Нарушение настоящего Кодекса может служить основанием для неприменения к Работнику мер стимулирующего характера.

#### **Статья 7.**

В случае грубого нарушения настоящего Кодекса рассматривается вопрос о применении дисциплинарного или общественного взыскания в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации либо Уставом Профсоюза, вплоть до исключения из членов Профсоюза.

#### **Статья 8.**

Под грубым нарушением понимается нарушение норм, установленных настоящим Кодексом, допущенное Работником при осуществлении своих обязанностей, которое отрицательно повлияло на осуществление полномочий профсоюзных органов и нанесло вред Профсоюзу.

### **4. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

#### **Статья 9.**

Действие настоящего Кодекса распространяется на всех выборных и штатных работников Профсоюза.

#### **Статья 10.**

Настоящий Кодекс вступает в силу со дня утверждения его Президиумом Центрального комитета РОСПРОФЖЕЛ.