Сигнал

№34 (886)

28 СЕНТЯБРЯ — 4 ОКТЯБРЯ 2017 ГОДА

ИЗДАЁТСЯ С 2 АВГУСТА 1994 Г. ГАЗЕТА РОССИЙСКОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКОВ И ТРАНСПОРТНЫХ СТРОИТЕЛЕЙ

Спортивная битва

ФОТО ВЛАДИСЛАВА КУЛИКОВА

Церемония награждения вызвала бурю эмоций

«СПОРТ ПОКОЛЕНИЙ»

ИРИНА ТОКАРЕВА,
Дорпрофжел на Свердловской дороге
ЕКАТЕРИНБУРГ

Команда Московской железной дороги отправится в Болгарию на Фестиваль спорта. Поездка стала наградой за победу в Международных играх «Спорт поколений», которые прошли с 21 по 24 сентября в Екатеринбурге.

Столица Урала встретила гостей — сборные команды каждой из дорог России, аппарата управления ОАО «РЖД», Московского метрополитена, Мосжелдортранса, Крымской железной дороги, команды дружественных государств — Латвии, Белорусии, Казахстана и Болгарии — по-осеннему прохладно, небо хмурилось серыми тучами, то и дело накрапывал дождь. Но по лицам железнодорожников было понятно, что если не от погоды, так от азартных поединков будет жарко.

В девять утра прозвучал марш, и все команды вышли на поле стадиона станции Свердловск-Сортировочный. И хотя игры «Спорта поколений» состоят не из олимпийских видов спорта, открытие прошло по олимпийским канонам: с номерами от творческих коллективов, показательными выступлениями художественных гимнасток, спортивной аэробики, мастеров восточных единоборств, футбольного фристайла.

Право зажечь огонь соревнований доверено неоднократному участнику Игр, старшему осмотрщику эксплуатационного вагонного депо Пермь-Сортировочная Евгению Бережнёву.

«К новым победам, к высоким результатам», — напутствовал участников состязаний председатель РОСПРОФЖЕЛ Николай Никифоров.

В первый день проходили соревнования по выполнению нормативов требований физкультурно-спортивного комплекса «От массовости — к мастерству!» и по программе командного многоборья.

В первой части дня спортсмены-любители отжимались, подтягивались, бегали, прыгали в длину, метали снаряды. А после обеда развернулась ожесточённая борьба между сборными в спарринг-заданиях. Их было 12 и на каждое отводилось определённое количество времени. Чтобы занять верхнее место в турнирной таблице, команды должны были выложиться по полной.

ПРЯМАЯ РЕЧЬ

Николай Никифоров, председатель РОСПРОФЖЕЛ: игры «Спорт поколений» — самые продолжительные состязания в России. Они длятся шесть месяцев. Принять участие в них может любой железнодорожник, который активно занимается спортом. Нормы ГТО, трансформированные в физкультурно-спортивный комплекс «От массовости к мастерству», стали основой «Спорта поколений». Спорт объединяет, помогает достигать своей цели, сохранить здоровье».

«Страсти на спортивных площадках накалены до предела, — делится впечатлениями болельщик команды СвЖД, председатель ППО эксплуатационного локомотивного депо Каменск-Уральский Владимир Панфилов. — Мы понимаем, что гостям приходится несладко, поэтому стараемся подбадривать не только «своих», но и ребят из других команд, ведь они являются не только соперниками, но и коллегами по работе. Возможно, что на Играх ребята из разных городов подружатся, наладят прочные профессиональные контакты и укрепят профессиональные связи».

Во второй день команды ждала финальная эстафета. Здесь не обошлось без сюрпризов. Команда Свердловской дороги начала резко улучшать свои результаты и активно двигаться по заработанным очкам к пьедесталу почёта. И чем ближе к концу подходила финальная эстафета, тем жарче становились спортивные поединки. До окончания Игр оставалось всего несколько состязаний, поэтому ребятам из команд Москвы и Екатеринбурга был дорог каждый заработанный балл. Игра получилась напряжённой, и судьба путёвки в Болгарию решилась перевесом в один бал. И всё же сильнее оказались железнодорожники Московской магистрали! «Серебро» досталось команде Свердловской дороги. Следующие в турнирной таблице стали южноуральские железнодорожники.

Отдельный приз — Кубок по случаю векового юбилея газеты «Гудок» — за сплоченность и дружбу — получила команда Крымской железной дороги.

ПРОДОЛЖЕНИЕ ТЕМЫ НА СТР. 4-5

ВРЕМЯ ОТДЫХАТЬ И ПРАЗДНОВАТЬ СТР. 2

ОПАСНЫЙ ПЕРЕЕЗД СТР. 3

ВЕРЮ — НЕ ВЕРЮ СТР. 7

МУЖСКОЕ УВЛЕЧЕНИЕ ПАРНЯ ИЗ МУРОМА СТР. 8

НОВОСТИ

АВТОРИТЕТ НА ВЕСАХ ОПРОСА

Подавляющее большинство сотрудников Самарского проектно-изыскательского института «Желдорпроект Поволжья», состоящих в рядах РОСПРОФЖЕЛ, убеждены в необходимости профсоюзного движения. Таков результат опроса, организованного профкомом.

Анкетирование в первичке проводится не в первый раз. Нынешний опрос приурочили к отчётно-выборной профсоюзной конференции. «Подобные инструменты помогают более объективно проанализировать деятельность профкома и, если нужно, скорректировать её», — отмечает председатель профсоюзной организации института Лариса Флорова.

Кстати, 95% респондентов оценили работу профкома на «хорошо» и «отлично». В прошлом году этот показатель был на 5% ниже.

ДОЛГОЖДАННЫЙ ДОКУМЕНТ

В начале сентября был подписан колдоговор ОАО «Первая нерудная компания» на 2017 год. Все компенсации и гарантии, предусмотренные документом, в полном объёме будут реализованы до конца этого года.

При проведении экспертной оценки проекта колдоговора ОАО «ПНК» на 2017 год специалистами ЦК РОСПРОФЖЕЛ было выявлено, что в него не были включены отдельные гарантии, предусмотренные Отраслевым соглашением по организациям железнодорожного транспорта на 2017-2019 годы.

Профсоюз предложил руководителю общества рассмотреть возможность и принять положительное решение о включении в документ обязательных норм Отраслевого соглашения. В результате достигнутых договорённостей, удалось сохранить такие гарантии, как оплата за работу в ночное время не ниже 40% часовой тарифной ставки, стаж для выплаты единовременного поощрения за добросовестный труд при увольнении на пенсию. В документ включены и обязательные подпункты Отраслевого соглашения, например, из раздела «Охрана труда и окружающей среды» и другие.

СИГНАЛ
№34 (886) 28 сентября — 4 октября 2017 года

Поддержать науку

СОВЕТ

ПАВЕЛ ГРЕКОВ,
Дорпрофжел на ВСЖД
ИРКУТСК

Финансовые возможности вузов не позволяют в полном объёме выполнять Отраслевое соглашение учреждениям образования, подведомственным Росжелдору. К такому выводу пришли участники заседания Совета председателей организаций профсоюза работников железнодорожных вузов при Центральном комитете РОСПРОФЖЕЛ.

ФОТО АВТОРА

На заседании Совета рассмотрели широкий круг вопросов

«Несмотря на поддержку ОАО «РЖД», транспортных строителей и других отраслевых организаций, сейчас ведомственные вузы поставлены в сложные условия. Найти пути решения проблемных вопросов — основная задача Совета», — отметил первый заместитель председателя РОСПРОФЖЕЛ Сергей Чернов.

По мнению ректора Иркутского государственного университета путей сообщения Андрея Хоменко, решить проблемные вопросы и достичь эффективного развития учебного процесса возможно лишь путем сотрудничества профсоюза и администрации учебного заведения.

Детально обсуждались вопрос выполнения Отраслевого соглашения по учреждениям образования на 2017-2019 годы, результаты анализа системы оплаты труда, кроме того была дана экспертная оценка коллективных договоров учреждений образования на их соответствие соглашению.

«Существует ряд пунктов, не включённых в коллективные договоры, которые не требуют вложения финансовых средств, — отметил руководитель департамента социального партнёрства, труда и заработной платы аппарата ЦК РОСПРОФЖЕЛ Александр Лощагин. — Внести корректировки по данным позициям — задача председателей первичек».

Если оценить ситуацию с финансово-затратными пунктами, то, по мнению участников, нужно рассчитать реальные числа возможных вложений. И тогда получится, что реальное количество людей, пользующихся доступными льготами, не превышает 5%. С такими результатами расчётов можно будет выходить на переговоры с работодателем.

Кроме этого было предложено на уровне ЦК РОСПРОФЖЕЛ разработать единую методику для оценки среднего индивидуального социального пакета на одного работника и неработающего пенсионера.

ФОТО АВТОРА

Ректор ИрГУПСа Андрей Хоменко рассказал об истории вуза

Обсуждали актуальные проблемы железнодорожных вузов и на «круглом столе». Речь шла о реализации в учреждениях так называемой «Дорожной карты» Минобрнауки, утвержденной «майскими указами» Президента России. Меры направлены на повышение эффективности образования и науки. Участники заседания сошлись во мнении, что для полноценного выполнения поставленных задач профсоюзу необходимо поддержать работодателей, направив обращение в правительство о необходимости выделения дополнительного бюджетного финансирования.

Ещё одним вопросом повестки дня стало обсуждение процесса внедрения эффективных контрактов в вузах, предусмотренных Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда на 2012–2018 годы. Эффективный контракт — это трудовой договор с работником, в котором конкретизированы должностные обязанности, условия оплаты труда, показатели и критерии оценки эффективности деятельности для назначения стимулирующих выплат в зависимости от результатов труда и качества оказываемых услуг.

«В большинстве вузов такая система внедрена, — подвёл итоги обсуждения председатель Совета Дмитрий Роенков. — Контракты имеют очевидные плюсы. Они конкретизируют должностные обязанности, дают возможность выбора приоритетной деятельности для каждого преподавателя: учебной, методической, научно-исследовательской работы, проектной либо другой деятельности. Интересен подход и к дифференциации оплаты труда сотрудников, выполняющих работы различной сложности».

Тем не менее существуют и определенные недостатки, а именно: не понятен механизм реализации принципов дифференциации зарплаты. Логичнее и доступнее предусмотреть наличие этих принципов в общей для всех организаций системе. Однако пока доработку системы каждый вуз должен производить индивидуально, учитывая специфику.

Не менее проблемным вопросом является и аккредитация вузов. Сегодня не все филиалы отраслевых учреждений смогли пройти аккредитацию. Их закрытие может в перспективе привести к тому, что отрасль лишится полноценных универсальных специалистов, будущих руководителей, владеющих спектром знаний работы в железнодорожной отрасли.

Время отдыхать и праздновать

ИНФОГРАФИКА «РГ»: АНТОН ПЕРЕПЛЕТЧИКОВ / АЛЕКСАНДРА ВОЗДВИЖЕНСКАЯ

Календарь праздников в следующем году предусматривает 10-дневные новогодние каникулы и «длинные» выходные, приуроченные к 8 марта и 1 мая. Три дня отдыха дадут к 23 февраля, 12 июня и 4 ноября. День Победы в 2018 году будет «оторван» от выходных, он придётся на среду.

Это предусматривает проект постановления правительства о переносе праздничных дней в 2018 году, который поддержала Российская трёхсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений. Выходные дни (суббота и воскресенье) 6 и 7 января переносятся, соответственно, на пятницу 9 марта и на среду 2 мая.

Рабочая неделя накануне Праздника весны и труда продлится шесть дней: выходной с субботы 28 апреля переходит на понедельник 30 апреля.

Длинные рабочие недели ждут россиян также перед Днём России (перенос выходного с субботы 9 июня на понедельник 11 июня) и накануне встречи 2019 года (с субботы 29 декабря на понедельник 31 декабря). Всего в 2018 году россиян ждут 27 выходных дней, совмещённых с праздниками.

ФОТОФАКТ

ДОПРОФЖЕЛ НА ОЖД

Урок безопасности прошёл для воспитанников социально-реабилитационного центра «Возрождение» (Петрозаводск). Сначала ребятам рассказали о работе железной дороги и о правилах поведения рядом с поездами. А потом на урок пришёл супергерой комиксов «РЖД» Железный Макс, который стоит на страже детской безопасности. Он провёл с детьми конкурсы и викторину. И теперь новую информацию ребята запомнят надолго.

Опасный переезд

СИТУАЦИЯ

ЕЛЕНА ПАВЛОВА,
корр. «Сигнала»

В сентябре под Нижневартовском грузовик врезался в пассажирский состав. Травмы получили 20 человек, один пассажир позже скончался в больнице. Обеспокоенный ростом ДТП на переездах профсоюз предложил РЖД подготовить совместное обращение в законодательные и исполнительные органы власти для принятия мер по снижению случаев нарушений безопасности движения на переездах.

С начала этого года количество ДТП на переездах по сравнению с аналогичным периодом прошлого года выросло на 40%. Растёт и тяжесть последствий — пострадало 117 человек, 37 из которых погибли. Только в сентябре произошло два ДТП с пассажирскими поездами, в которых пострадали пассажиры и работники холдинга.

«Если говорить о столкновении на Свердловской дороге, то 9 сентября пассажирский поезд Адлер—Нижневартовск не доехал до конечной станции всего один перегон. На 901-м километре грузовик, не реагируя на сигнализацию переезда и подаваемые локомотивной бригадой звуковые сигналы, врезался в вагон. Из 20-ти пострадавших — четверо детей и два проводника ФПК из седьмого вагона, который получил самые значительные повреждения. Один из проводников уже выписан из больницы, второй ещё на лечении в стационаре. И локомотивная бригада, и поездная — сработали слажено. Своевременно организовали оказание первой помощи, эвакуацию пострадавших. Эти меры, возможно, спасли чьи-то жизни», — рассказывает главный технический инспектор труда профсоюза Алексей Налетов.

Правоохранительные органы разбираются с водителем, который находится в больнице. Ему предъявлено обвинение в нарушении ПДД, повлёкшем за собой смерть человека.

Автовладельцев, между тем, не останавливает ничто. Совсем недавно на Московском центральном кольце, где уже второй год «летают» «Ласточки», машинист заметил машину, выезжающую из гаража прямо на рельсы. Но столкновение удалось предотвратить.

В результате невнимательности, лихачества ломаются судьбы, травмируются, а то и гибнут пассажиры, железнодорожники, да и сами водители. Повреждаются локомотивы, инфраструктура. РЖД несёт значительные издержки, ведь происходит задержка поездов, грузов, да и сами восстановительные работы влетают в копеечку.

Профсоюз не мог оставаться в стороне от данной проблемы и ещё в 2015 году, используя интернет-ресурс «Российская общественная инициатива», начал сбор подписей по двум инициативам: «Ужесточить административную ответственность водителей транспортных средств за нарушения ПДД в районе железнодорожных переездов» и «Об оборудовании переездов системами видеорегистрации с возможностью передачи данных в ситуационные центры ГИБДД». К февралю 2016 года обе набрали необходимые 100 тысяч голосов. Инициативы профсоюза одобрила экспертная рабочая группа федерального уровня.

Сегодня за нарушение правил дорожного движения на переездах водителей либо штрафуют на одну тысячу рублей, либо лишают прав от трёх до шести месяцев. Профсоюз и РЖД предлагали увеличить штрафы для водителей, пешеходов за несоблюдение правил в пять раз. Был разработан законопроект «О внесении изменений в Кодекс об административных правонарушениях в части введения дифференцированного наказания за систематическое нарушение ПДД и правил эксплуатации транспортного средства», который год назад Госдума приняла в первом чтении. Однако до практической реализации дело пока не дошло.

С оборудованием камерами переездов власти тоже согласились. Но встал вопрос — за чей счёт? На это требуются миллиарды рублей, ведь переездов в стране более 10,5 тысячи. Те из них, где был большой всплеск «событий» либо фиксируется большой поток машин, РЖД за свои средства оснастило камерами. Частично подключились муниципалитеты. Но этого мало. Сегодня устройствами видеонаблюдения оборудовано всего 305 объектов. С 56 из них информация о нарушениях передаётся в региональные центры автоматической фиксации административных правонарушений.

«Профсоюз и ОАО «РЖД» выдерживают единую позицию. Системы фотовидеофиксации на подходах к переездам должны устанавливать владельцы автодорог. Сегодня же законодательство эти функции возлагает на владельцев дорог железных. Но ведь штрафы, которые фиксирует ГИБДД, идут в региональный бюджет, а не компании «РЖД». И именно на эти деньги муниципальные и региональные власти могли бы постепенно оборудовать подъезды и сами переезды», — говорит Алексей Налетов.

Впрочем, решить проблему раз и навсегда можно лишь в том случае, если развести автовладельцев и железную дорогу на разные уровни. Для этого нужно строить двухуровневые развязки. Но это ещё дороже, чем установка видеокамер. «Опять же, в этом должны быть заинтересованы муниципалитеты, речь ведь идёт о безопасности граждан», — уточняет главный технический инспектор труда профсоюза.

Железнодорожники любят повторять, что все инструкции написаны кровью. Трагический случай под Нижневартовском заставил профсоюз ещё раз вернуться к вопросу об усилении безопасности движения на переездах. И совместно с РЖД поднять проблему до уровня законодательной и исполнительной власти. Планируется подключить и ресурсы Федерации независимых профсоюзов России.

В дорожно-транспортных происшествиях вина лежит на водителях автотранспорта

ЦИФРА

В 2016 ГОДУ ЧИСЛО ДТП НА ПЕРЕЕЗДАХ СНИЗИЛОСЬ НА 12%, ПОСТРАДАВШИХ СТАЛО МЕНЬШЕ НА 46%, ПОГИБШИХ — НА 35%. НО УЖЕ В АПРЕЛЕ 2017 ГОДА ПОЯВИЛАСЬ НЕГАТИВНАЯ ТЕНДЕНЦИЯ, А ЧЕРЕЗ ВОСЕМЬ МЕСЯЦЕВ АВАРИЙ СТАЛО БОЛЬШЕ, ЧЕМ ЗА ВЕСЬ 2016 ГОД.

ПРЯМАЯ РЕЧЬ

Алексей Налетов,
главный технический инспектор труда профсоюза:

— Несмотря на одобрение экспертной рабочей группой федерального уровня инициатив профсоюза, поддержанных сотнями тысяч голосов на сайте «Российская общественная инициатива», об ужесточении административной ответственности автомобилистов-нарушителей и оборудовании переездов системами видеонаблюдения, уже более года они не находят отражения в законодательных документах. Предложенная ОАО «РЖД» правительству РФ программа, направленная на повышение безопасности на переездах на период 2015 – 2017 годы, утверждена не была. А федеральная целевая программа «Повышение безопасности дорожного движения на 2013–2020 годы» не содержит мероприятий, касающихся модернизации переездов, строительства путепроводов. Между тем ввиду дальнейшего увеличения количества автомобилей прогнозируется дальнейший рост аварийности на переездах.

Профилактика не даёт результатов

ТОЧКА ЗРЕНИЯ

Владислав ФИЛАТОВ,
главный технический инспектор труда Дорпрофжел на Западно-Сибирской железной дороге

— Несмотря на профилактическую и агитационную работу с водителями автотранспорта, на Западно-Сибирской дороге в этом году произошло 14 столкновений поездов с автомашинами на переездах.

Было травмировано 19 человек, в том числе 10 — смертельно. Расследование причин происшествий показало, что все они были допущены по вине водителей автотранспортных средств.

Руководство дороги, Дирекции инфраструктуры совместно с общественными инспекторами по безопасности движения проводят масштабную агитационную и профилактическую работу в целях предотвращения происшествий. Проведены публичные мероприятия, посвящённые этой проблеме. В печатных и электронных СМИ по теме «Снижение аварийности на переездах» руководителями дистанций пути опубликовано 153 материала, состоялось 17 выступлений на телевидении, 20 — на радио. В адреса администраций и ГИБДД направлено 1749 писем по вопросам безопасности на переездах, проведено 24,3 тыс. бесед с водителями, выдано 56,4 тыс. памяток.

Только с 28 августа по 15 сентября на переездах было проведено 103 совместных рейда с ГИБДД.

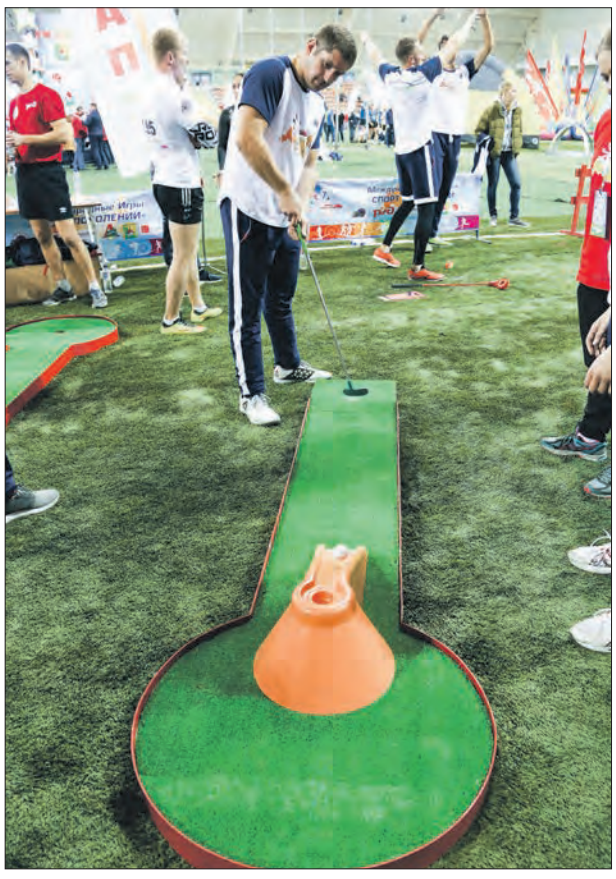
После завершения голосования на портале «Российская общественная инициатива» за предложения РОСПРОФЖЕЛ об ужесточении наказания для водителей и установке систем видеорегистрации повышенное значение этому вопросу уделили общественные инспекторы по безопасности движения. Например, машинист тепловоза эксплуатационного локомотивного депо Новосибирск, общественный инспектор Артур Семёнов выявил несанкционированное движение автотранспорта через железнодорожную ветку необщего пользования, расположенную на 7-м км перегона Новосибирск-Восточный — Карьер-Мочище.

На совместном выездном совещании с администрацией района и ГИБДД было принято решение перекрыть несанкционированный «переезд».

СИГНАЛ
№34 (886) 28 сентября — 4 октября 2017 года

Спортивная

ОКОНЧАНИЕ. НАЧАЛО НА 1-Й СТРАНИЦЕ



битва

ФОТОРЕПОРТАЖ ВЛАДИСЛАВА КУЛИКОВА, КОРР. «СИГНАЛА»

СИГНАЛ
№34 (886) 28 сентября — 4 октября 2017 года

«Большое доверие профсоюзу»

ИНТЕРВЬЮ

ЕЛЕНА ПАВЛОВА,
корр. «Сигнала»

С начала года в здравницах АО «РЖД-Здоровье» отдохнули почти 29 тысяч железнодорожников и членов их семей, а также неработающих пенсионеров. А как отдыхают сами сотрудники санаториев? Есть у них возможность посещать здравницы своей компании? Об этом «Сигналу» рассказала председатель ППО работников АО «РЖД-Здоровье» Наталья Панькова.

— Наталья Анатольевна, может ли, допустим, медицинская сестра, работающая в санатории «Транссиб» Алтайского края, взять путёвку в «Долину Нарзанов» Кавказских Минеральных Вод?

— Да, сотрудники всегда могут получить путёвку на санаторно-курортный отдых — такую возможность им даёт коллективный договор. Профком уделят большое внимание состоянию здоровья каждого члена профсоюза, и организация оздоровительного отдыха в санаториях компании — постоянная наша забота. Сотрудники могут поехать полечиться куда они захотят вместе с членами семьи. В зависимости от сезона предоставляются скидки: с мая по сентябрь — 50%, а в остальное время и того больше — 70%. Подводить итоги оздоровительного сезона этого года ещё рано, но замечу, что в прошлом году на оздоровление сотрудников профсоюз направил более трёх миллионов рублей. Был организован и детский оздоровительный отдых: 164 ребёнка отдохнули в летних лагерях и санаториях.

— Вы, наверное, и на экскурсии много ездите?

— Много! А средства на поездки выделяют РОСПРОФЖЕЛ и наша ППО. За 20% стоимости любой член профсоюза может посетить Москву, Санкт-Петербург и другие города России, полюбоваться достопримечательностями и историческими памятниками.

В марте этого года на базе сочинского санатория «Октябрьский» силами ППО провели социальный проект «Корпоративная семья». Приехали представители всех филиалов. Мы провели обучение, целью которого было формирование корпоративного мышления, обмен опытом, каждый получил возможность встретиться и пообщаться лично с руководством компании.

— Ну, с корпоративным мышлением у ваших сотрудников сейчас всё стало в порядке, их реально объединила профсоюзная организация. А ведь всего несколько лет назад мало кто верил, что ваша первичка станет столь монолитной...

ФОТО ИЗ АРХИВА ППО АО «РЖД-ЗДОРОВЬЕ»

— Действительно, когда в 2013 году была создана ППО АО «РЖД-Здоровье», среди работников было менее 50% членов РОСПРОФЖЕЛ. Сегодня — 99%. За цифрами стоит большое доверие к профсоюзу.

Наша организация кажется молодой лишь на первый взгляд. На самом деле ППО всегда существовали в каждой здравнице, но они были разрозненными. Мы создали ППО аппарата управления и объединили в вертикаль 19 ППО филиалов. Профсоюз работал со всеми обращениями и жалобами работников, консультировал и оказывал правовую помощь. Большая часть обращений касалась невыплаченных денежных компенсаций, и благодаря нашему вмешательству работники получили причитающиеся им выплаты.

Главное — удалось объединить ППО всех учреждений общества. А самая большая задача была — подписание колдоговора, который будет действовать три года. Мы вместе с компанией подарили людям стабильность на это время. Средства на социальную защиту работников и членов их семей до 2020 года остались на прежнем уровне, не сократились.

— Что в работе первички, на ваш взгляд, наиболее важно для ваших работников?

— Для каждого члена профсоюза направление работы ППО — мониторинг заработной платы в разных филиалах общества. Главная задача — обеспечить уровень зарплаты не ниже, чем в целом по региону.

Сегодня каждый сотрудник знает, что проблемы, возникающие на работе, которые он не в силах решить самостоятельно, может решить ППО. Для этого достаточно напрямую обратиться в профсоюзную организацию, и я как председатель буду действовать в его интересах. И неважно, где территориально находится сотрудник, — любые вопросы можно отправить по смс. Указать на нарушения трудового законодательства или коллективного договора можно по любому каналу связи, включая и аккаунт в соцсети. Важной составляющей общественной жизни люди считают различные культурные и спортивные корпоративные мероприятия, проведение которых берёт на себя профком. Так же не остаются без внимания ни один праздник или корпоративная дата. День медицинского работника — для нас такой же праздник, как и День железнодорожника, ведь у нас 30% работников — медики. По традиции в этом году для аппарата управления организовали корпоративный выезд в санаторий «Буран». В филиалах также проводились интересные мероприятия.

— Правда, что вы хотели в 2017 году устроить коллективную сдачу норм ГТО? Получилось?

— Ничего от прессы не скроешь! Планы такие действительно были. Об этом сейчас много говорится, сдача норм ГТО не обязательна, но рекомендована, так почему бы не начать с наших уже спортивных команд (в каждом филиале есть такая команда — Ред.), а потом подтянуть и других желающих? Мы ведь компания, которая дарит здоровье, поэтому у нас должны быть и здоровье, и силы для всего этого. Думаю, что такие спортивные экзамены будут объединять и сближать наших сотрудников.

А насчёт получилось ли.... Мы попробовали. В апреле был корпоративный выезд в подмосковный «Буран», где все желающие сдавали нормы ГТО. Их, увы, оказалось немного. Позже мы обсудили вопрос с генеральным директором Сергеем Станиславовичем Деревянко. Он поддержал идею сдачи норм ГТО всех работников центрального аппарата в 2018 году. Мы сделаем не просто «упал-отжался», а устроим интересное корпоративное мероприятие.

— Ваша ППО вообще много внимания уделяет спорту...

— Это одно из основных направлений работы ППО в социальной сфере. Работники филиалов участвуют в соревнованиях по зимним видам спорта, а также в волейбольных и футбольных турнирах региональных уровней. А работники аппарата управления участвуют в спартакиадах, проводимых Терпрофжел Москжелтранс.

В ноябре прошлого года на базе санатория «Буран» впервые был организован турнир по волейболу на кубок генерального директора «РЖД-Здоровье», в котором также участвовали члены профсоюза из других подразделений и дочерних обществ ОАО «РЖД» и транспортных строителей. Соревнования так понравились всем, что было решено проводить их регулярно, и в этом году прошёл уже второй турнир по волейболу. Как это всё происходило, словами не передать, это нужно видеть! Ну а профком решил собрать такую сборную команду, которая сможет побороться за первое место на соревнованиях общероссийского масштаба.

— Более 17% от всех членов профсоюза — молодёжь до 30 лет. Что делается для них?

— Собственно, всё, что делает наша ППО, делается и для молодёжи в том числе, а порой и ради неё. Мир же меняется, вот мы и рассчитываем на свежий взгляд, на молодёжь, которая видит наши недочёты, может, даже минусы и предлагает современные способы решения этих вопросов.

У нас создан и успешно работает молодёжный совет. Ежегодно проводится слёт молодёжи. Активно принимаем участие в ШПМЛ. В этом году наш проект вышел в финал. Надеемся на победу! Молодые люди, приходящие в компанию и вступающие в профсоюз, должны понимать, что голос каждого из них будет услышан, что на форуме можно донести до работодателя лучшие идеи и предложения, минуя административные барьеры.

— Филиалы разбросаны по всей стране. Не страдают ли председатели профсоюзных первичек филиалов из-за удалённости?

— Мы, можно сказать, круглосуточно на связи. В приложении Ватсап у нас создана группа председателей ППО. Очень удобно, если электронная почта не всегда доступна. А через эту группу коллеги получают информацию мгновенно. Ежегодно проводится сетевое совещание председателей ППО филиалов, на котором рассматриваются итоги работы, формируются перспективные планы и проводится обучение председателей. Мы разбираемся, у кого какие проблемы, ставим новые задачи. В марте, например, прошло углублённое обучение председателей работе с единой информационной базой «Реестр РОСПРОФЖЕЛ» и её привязкой к электронному профсоюзному билету. Меня радует, что наши председатели не стесняются задавать вопросы, если чего-то сами до конца не знают. Важно то, что они являются лидерами в своих коллективах и могут ответить на все вопросы членов профсоюза.

ФОТО ИЗ АРХИВА ППО АО «РЖД-ЗДОРОВЬЕ»

Ни один праздник не проходит без участия профкома

ЦИФРА

В 2016 ГОДУ ЗАРПЛАТА ПРОИНДЕКСИРОВАНА ДВАЖДЫ — НА 2,9% И НА 3,5%. В ЭТОМ ГОДУ — НА 1,5%. ЗНАЧИТЕЛЬНО ОНА ВЫРОСЛА У РАБОТНИКОВ САНАТОРИЕВ «БУРАН», «СОЛНЕЧНЫЙ» И «ТРАНССИБ».

Дачный вокзал

ИСТОРИЯ

ВАЛЕРИЙ БРОК,
корр. «Сигнала»

В 1862 году тщанием Фёдора Чижова и Ивана Мамонтова от Москвы до Сергиева Посада прошла железная дорога. Одной из четырёх промежуточных станций на ней стало Софрино — тогдашние Талицы.

Платформы были центром культурной жизни дачников, особенно по воскресеньям. Помимо дачников, из ближайших сёл шли и ехали на лошадях крестьяне. Ждали поезда. Кто-то встречал, кто-то провожал в дорогу близких, хотя в поезд обычно садились 15-20 человек. Поезд останавливался и быстро уходил, но народ ещё долго не расходился — разговаривали, обсуждали насущные вопросы. Люди прогуливались, знакомились, заводили романы…

Станции вообще были очень уютными. По свидетельствам современников, в ещё первом софринском вокзале — деревянном — в зале ожидания имелись кожаный диван и несколько кресел, на стенах висели керосиновые светильники, на окнах — парусиновые занавески. Имелся даже тёплый туалет. В здании вокзала находились кабинеты начальника станции и его помощника, квартира начальника с окнами, выходившими в «завокзальный» сад, билетная касса, телеграф и телефон. Рядом с вокзалом стояло «служебное жильё» — дома здешнего жандарма Петрова, помощника начальника станции Мейера и станционного сторожа Ганина. Весь станционный персонал обязательно встречал каждый поезд и контролировал порядок на «вверенном объекте», а дачники с ними раскланивались…

Сегодня дачный уют из Софрино ушёл — станцию подпирают разнокалиберные торговые здания, в которых, не зная местных троп, можно и заплутать. А старый деревянный вокзал ещё в 1910 году сменил новый, каменный, построенный по проекту Алексея Щусева. Здание красивое и по-своему примечательное.

Бытует легенда, что это дипломный проект Щусева — только подтверждения этому найти трудно, к тому же ко времени постройки вокзала Алексей Викторович был уже академиком. «Альму матер» он покинул в 1897 году с Большой золотой медалью и заграничной командировкой в награду за проект «Барская усадьба». Возможно, что именно оттуда и «растут ноги» — уж больно софринский вокзал какой-то «не вокзальный», и Щусев просто воспользовался своим же ранним проектом…

Сложно сказать, какого цвета вокзал в Софрино был изначально, — в разные годы он был и серым, и зелёным, и «цвета тела испуганной нимфы», то есть розовым. К своему столетию вокзал был капитально отреставрирован и стал серо-синим. Отремонтированы были и рабочие помещения железнодорожников, в которых они проработали не один десяток лет. И украшением для посёлка вокзал действительно стал.

ФОТО АВТОРА

Софрино. Вокзал

Верю — не верю

ИРИНА ПАВЛОВА,
корр. «Сигнала»

По данным ВЦИОМа, лишь треть наших соотечественников, имеющих вклады в банках, боятся их потерять. Таковы данные последнего исследования.

У 60% опрошенных таких опасений нет вообще. Тех, кто допускает возможность потери вкладов и сбережений вследствие дефолта или кризиса в ближайшие два-три года, становится все меньше: их теперь лишь 29%, а ещё четыре года назад было 50%.

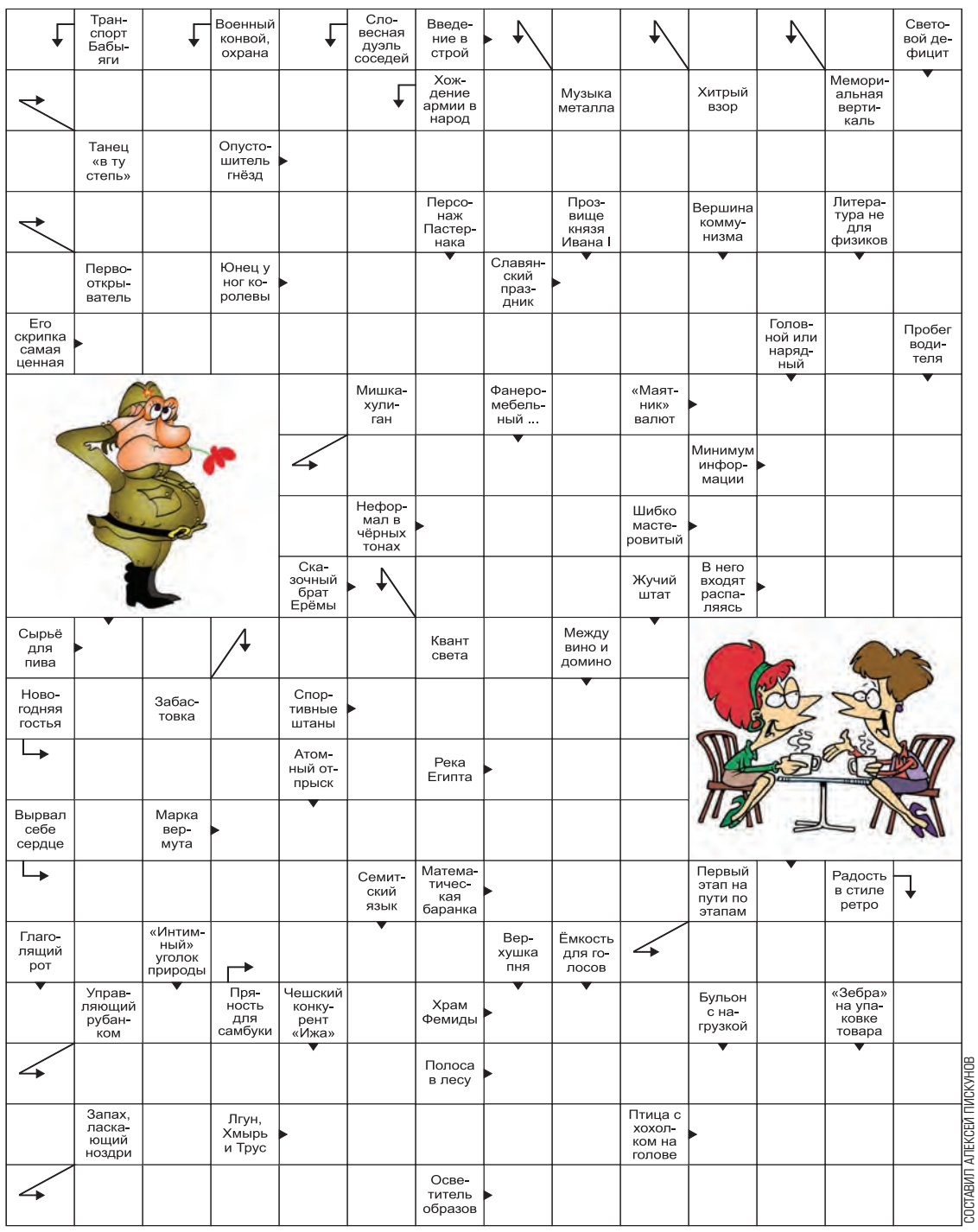
Словом, доверие достаточно высокое, хотя то и дело сообщается об отзыве лицензий то у одного, то у другого банка.

«Большинство банков из тех, что сейчас теряют свои лицензии, — комментирует ситуацию финансовый аналитик Виктор Макашов, — не были банками в классическом смысле, а представляли собой расчётные центры и спекулятивные конторы по операциям с валютой.

И если в России останется всего несколько десятков стабильных финансовых компаний, ничего плохого не случится. Строго говоря, вкладчика это и не должно волновать. Для него важно, чтобы банк был участником системы страхования вкладов (ССВ). Вложи свои сбережения в несколько банков, участников ССВ — и спи спокойно: что бы ни случилось, деньги свои ты назад получишь.

А то, что сейчас средства граждан не очень активно перетекают на банковские счета, то это лишь потому, что людей не устраивают проценты по вкладам, которые постоянно снижаются. Хотя напрасно: хранить деньги в банке, даже если проценты невелики, безопаснее, чем дома под подушкой».

Ещё одна причина высокого доверия к банковской системе, на которую указывают аналитики, в том, что за время кризиса людям просто нечего стало хранить в банках. Поэтому и доверие высокое.



СОСТАВИЛ АЛЕКСЕЙ ПИСКУНОВ

ОТВЕТЫ НА СКАНВОРД, ОПУБЛИКОВАННЫЙ В №33

По горизонтали: Марли. Клише. Стас. Торпедо. Клерк. Эдуард. Аросева. Кости. Интерн. Аккорд. Рог. Благо. Месса. Зеро. Урон. Отсек. Оборот. Обновка. Килт. Атом. Очистка. Баул. Седло. Экспромт. Мимика. Услуга. Нолик. Азов. Аркада.

По вертикали: Металлолом. Растрата. Икар. Филе. Чемодан. Окрик. Пусто. Дэвид. Арена. Динго. Квартира. Разнотолки. Генофонд. Бронхи. Лото. Грек. Суок. Романс. Свет. Каша. Сыр. Кум. Бомонд. Уэмбли. Скука. Пас. Обуза. Трава. Лак. Год.

СИГНАЛ
№34 (886) 28 сентября — 4 октября 2017 года

Мужское увлечение парня из Мурома

УВЛЕЧЕНИЕ

РОМАН ГОЛОТВИН,
Дорпрофжел на Горьковской дороге
НИЖНИЙ НОВГОРОД

Когда Степан Маслов появляется на публике вместе с товарищами по клубу, в нём меньше всего можно узнать специалиста по компьютерной технике. Крепкий, в кольчуге и доспехах, он вид имеет совсем не «айтишный».

Электроник второй категории в ООО «ОСК Инфо-Транс» занимается исторической реконструкцией больше семи лет. На работе — компьютеры и техника, после — железные доспехи и оружие. Увлечение, по его словам, изменило жизнь, наполнив её особым смыслом.

«Официально наш клуб образовался в октябре 2010-го, когда получил название «Клуб военно-исторической реконструкции «Железные клёны», — рассказывает Степан, гордо улыбаясь. — Руководителем и идейным вдохновителем стал мой друг Иван Гуркин, который занимается реконструкцией уже больше 17 лет».

Занятие интересное, требующее времени и сил. Каждый участник клуба должен не только самостоятельно изготовить себе весь комплект обмундирования, уметь владеть мечом и топором, а ещё заниматься общественно-полезными делами.

В минимальный комплект обмундирования, который изготавливают, опираясь на исторические источники, входит: кожаная обувь, льняные штаны, рубаха, рукавицы, щит и посуда. «Если человек хочет участвовать в выступлениях, в фестивалях, то он должен изготовить себе второй комплект, — рассказывает Степан. — А ещё шерстяную одежду на случай холодов, сделать шлем, доспехи и приобрести оружие, которым будет воевать». Остальные предметы костюма приобретает со временем, но обязательно с учётом не только народности, но и определённого региона.

«Железные клёны», например, занимаются реконструкцией сражений, быта, образа жизни северных народов, славян и степняков. По каждому из народов в клубе есть ответственные, которые следят за новостями исторических и археологических исследований. Рассказывают о новом коллегам, в соцсети «ВК» ведут библиотеки, где собраны исторические материалы. Это обязательно нужно тем, кто «болеет» реконструкцией, ведь даже украшение к костюму должно быть идеально воссоздано: определённый материал, форма, цвет, орнамент.

В процессе воссоздания одежды и оружия участники клуба действуют, как одно целое. А объединяет клуб людей различных профессий и специальностей. «Один из ребят трудится токарем, он изготовил для нас несколько топоров, наконечников для копий и стрел, помог изготовить металлические пластины для доспехов. Резать их руками долго и тяжело, ведь только для одного комплекта нужно от тысячи до двух с половиной тысяч пластинок, — говорит Степан. — Кто-то работает на деревообработке, другие помогают с закупкой материала, у кого-то знакомые в ателье». Сейчас «клёны» собираются делать для клуба новую конструкцию и тент, который уже износился.

Но самое их любимое занятие — это всё же реконструкция битв. Вооружившись мечами и топорами, «клёны» оттачивают мастерство боя, методы ведения сражения. «Три раза в неделю проходят сборы, на которых мы тренируемся в построениях, разучиваем одиночные и групповые поединки», — уточняет Степан.

А уже отточив мастерство, можно отправляться на фестиваль. Впрочем, попасть любой желающий туда не сможет. Ведь организаторы-реконструкторы, имеющие опыт, историческое образование, а зачастую и научные публикации, оценивают качество изготовления и соответствие комплекта вещей заявленной тематике и хронологии.

На фестивале клуб участвует в массовых мероприятиях, в основном это битвы, тактические маневры, а также игры и соревнования. «Например, бугурты — это когда из всех участников войны образуют две команды, и они идут стенка на стенку. Также есть «волчарня» — четыре команды в процессе боя должны уничтожить друг друга, но могут неожиданно объединяться против других. В «круге чести» бойцы строятся в кольцо, и один из них выбирает себе противника, после чего проигравший выбывает, а победитель выбирает нового. Есть одиночные и командные поединки», — увлечённо делится подробностями Степан. На фестивале проходит регата, мастер-классы, именитые учёные читают познавательные лекции.

Побывали «клёны» уже не на одном фестивале: и на международном «Русборге», и «Ладейном поле» в Липецке, и «Бережеце», проходящим под Владимиром. Не остались без их внимания «Времена и эпохи», «Битва тысячи мечей», «Раменское», «Сугорье».

Приглашают ребят выступить и на различных городских праздниках.

По словам Степана, увлечение реконструкцией совмещать с работой несложно. Сборы клуба по вечерам, фестивали, как правило, проходят в выходные, иногда, конечно, приходится брать отгулы, но под большие мероприятия электроник специально подгадывает отпуск. «Реконструкция — это практически образ жизни», — говорит он. Кстати, в Муроме на железной дороге электроник не один увлекается реконструкцией. Его коллега по увлечению — помощник машиниста Денис Исаев.

«Я, может, и не самый активный член профсоюза в нашей организации, но при возможности всегда помогаю профактиву, — говорит Степан. — На одном из железнодорожных праздников в Муроме мы организовали выступление наших ребят. Выступаем в школах. Недавно вот сделали игровую площадку для детского сада». Городская администрация выдала машину «карандашей» — остатки бревна с фанерного завода — ребята подготовили площадку и бесплатно соорудили на ней небольшой городок с полосой препятствий и домиком.

«Видимо, увлечение влияет на жизнь даже сильнее, чем мы можем представить», — задумчиво говорит Степан.

ФОТО ИЗ АРХИВА КЛУБА «ВОЕННО-ИСТОРИЧЕСКОЙ РЕКОНСТРУКЦИИ «ЖЕЛЕЗНЫЕ КЛЁНЫ»

Степан Маслов «болеет» исторической реконструкцией уже семь лет; клуб «Железные клёны» не раз принимал участие в различных фестивалях

А ВАМ ХОББИ ЗАЧЕМ?

Дмитрий Влизко, специалист по защите информации Красноярского ИВЦ:

— Мое хобби — чтение специализированной и художественной литературы. Специализированная помогает развиваться и двигаться вперёд, способствует профессиональному росту. А художественная позволяет увидеть и почувствовать то, что сам никогда и нигде не найдёшь. Книги заставляют думать, а не просто плыть по течению.

Екатерина Измайлова, электромеханик ремонтно-ревизионного участка Ростовской дистанции электроснабжения:

— С удовольствием занимаюсь альпинизмом и туризмом. Занимаюсь сразу в двух клубах — «Планета» и «Ковчег». Только что совершила восхождение на Эльбрус, а до этого — на гору Фишт. Альпинизм учит преодолевать себя, страх, испытывает на прочность. Воспитывает стремление помочь товарищу. А ещё: в горах люди становятся сами собой.

Ольга Шелякова, бухгалтер отдела по учёту основных средств Красноярского территориального ОЦОР:

— Плету и вышиваю бисером. Это помогает расслабиться после работы и переключиться на создание чего-то прекрасного. Отбросить суету. Нравится радовать детей коллег и друзей милыми браслетиками или бусами. Дети счастливы, и мне приятно!

Андрей Шамин, мастер участка диагностики Тихорецкой дистанции пути:

— Играю в шахматы и занимаюсь нумизматикой. Шахматы развивают мышление, а собирание монет помогает узнать историю страны.

Екатерина Девальд, ведущий инженер по вариантным графикам Южно-Уральской ДУД:

— Выращиваю декоративные растения в саду и в доме. А на рабочем месте — лимоны. А вы знаете, чтобы вырасти лимону до полной зрелости, необходимо девять месяцев? Весь этот период я наблюдаю, как из маленького зародыша растут и крепнут плоды. Мне даже удалось вырастить фрукт весом 858 грамм. Это такой же увлекательный процесс, как и моя работа.

Анатолий Дунец, ветеран Сальской дистанции пути:

— В начале сентября вышел на пенсию. Труд был нелёгким — работал кузнецом ручной ковки, требовался отдых, и спасала рыбалка. Побывать у реки после трудового дня — удовольствие. Став пенсионером, буду поддерживать связь с первичкой, намерен участвовать во всех соревнованиях по спортивному рыболовству.

Сигнал
Газета «Сигнал» зарегистрирована Комитетом Российской Федерации по печати. Регистрационное свидетельство №012726. Учредитель: Общественная организация — Российский профессиональный союз железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ)

Главный редактор: Н.ПАШКАЛОВА
Заместитель главного редактора: М.ВОЛКОВА
Ответственный секретарь: В.БРОК
Ведущий дизайнер: С.ЗАХАРОВА

ПОДГОТОВЛЕНО К ПЕЧАТИ В ИНФОРМЦЕНТРЕ ЦК ПРОФСОЮЗА.

Наш адрес: 105066, Москва, Новорязанская ул., д. 24.

Телефон: **8(499)262-17-66.**
Факс: **8(499)262-08-13.**

Интернет: http://rosprofzhel.rzd.ru

E-mail: pashkalovanv@rpzt.ru; volkovamn@rpzt.ru brokvv@rpzt.ru;

Интранет: http://10.248.11.133 volkovamn@ckrpgt.org.rzd

ВЫХОДИТ 48 НОМЕРОВ В ГОД.

ПРИ ПЕРЕПЕЧАТКЕ ССЫЛКА НА «СИГНАЛ» ОБЯЗАТЕЛЬНА.

Тираж отпечатан в АО «ПК «Экстра М», 143400, Московская область, Красногорский р-н, п/о «Красногорск-5», а/м «Балтия», 23 км.

Газета печатается в Волгограде, Екатеринбурге, Иркутске, Калининграде, Москве, Нижнем Новгороде, Новосибирске, Ростове-на-Дону, Самаре, Санкт-Петербурге, Саратове, Хабаровске, Челябинске.

Индекс в каталоге Роспечати 29866
Общий тираж 125751 экз.
Номер подписан: 26.09.2017 г. Заказ №