Сигнал

ИЗДАЕТСЯ СО 2 АВГУСТА 1994 Г.

№ 13 (1041)
15–21 АПРЕЛЯ
2021 ГОДА

ГАЗЕТА РОССИЙСКОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКОВ И ТРАНСПОРТНЫХ СТРОИТЕЛЕЙ

КОНКУРС

Клуб спортивных железнодорожников

ФОТО ВЛАДИСЛАВА КУЛИКОВА

Сегодня в физкультурно-спортивных клубах занимается 25 тыс. железнодорожников

Профсоюз и компания «РЖД» определили лучшие физкультурно-спортивные клубы (ФСК). Призовые средства пойдут на закупку оборудования и организацию спортивных мероприятий. Победителем стал ФСК «Локомотив-Чита».

Церемония чествования лучших ФСК прошла в режиме онлайн.

«У человека, настроенного на положительные и ценностные ориентации, и дух здоровый, и образ жизни. И сегодня здесь присутствуют именно такие люди, которые любят спорт и продвигают его ценности среди работников холдинга «РЖД», — сказала на церемонии награждения заместитель председателя РОСПРОФЖЕЛ Наталия Бурова.

Первый ФСК открыли в 2019 году. Сегодня на сети их уже 576, в клубах занимается 25 тыс. железнодорожников. ФСК не похожи друг на друга и имеют разную степень оснащенности. Директор ОАО «РЖД» по коммуникациям — начальник департамента по взаимодействию с органами власти, председатель правления РФСО «Локомотив» Юрий Нагорных отметил, что в этом году их отремонтируют и оснастят инвентарем. Собственно, это должно было произойти еще в прошлом году, но помешала пандемия.

Обязательства ОАО «РЖД» по созданию и развитию ФСК закреплены в коллективном договоре. Компания выделяет средства на оплату инструкторов по спорту и физической культуре, приобретение инвентаря, аренду объектов для тренировок и соревнований, проведение мероприятий между ФСК, а также на оплату взноса за участие спортсменов во внешних состязаниях.

Конкурс «Лучший ФСК» департамент социального развития компании «РЖД», профсоюз и РФСО «Локомотив» объявили в конце прошлого года. Самые успешные клубы, определенные на всех железных дорогах, оценивали по визитным карточкам, количеству вовлеченных работников, мероприятиям, участию в турнирах и соревнованиях, спортивным достижениям.

В итоге золото — диплом и сертификат номиналом 200 тыс. руб. — увез «Локомотив-Чита». Серебро и грант на 160 тыс. руб. завоевал ФСК Байкало-Амурской дирекции по ремонту тягового подвижного состава — «Локомотив-БАМ ТР».

Бронзу и сертификат на 120 тыс. руб. получил ФСК Красноярской дистанции пути.

Остальным участникам — самым успешным клубам на каждой дороге — вручили дипломы и гранты на сумму 80 тыс. руб.

Как рассказала «Сигналу» представитель клуба-победителя программист Читинского ИВЦ Ирина Швец, в ФСК «Локомотив-Чита» работает восемь спортивных секций: мини-футбол, плавание, волейбол, бадминтон, легкая атлетика, шахматы, хоккей и настольный теннис.

Окончание на 3 стр.

ПРЯМАЯ РЕЧЬ

Дмитрий ШАХАНОВ, заместитель генерального директора ОАО «РЖД»:

— Компания славится своими спортивными традициями. А потому очень важно, чтобы у каждого работника была возможность не только трудиться, но и заниматься спортом.

ПОБЕЖИМ И ПОЕДЕМ СТР. 3

ЕСТЬ РЕЗУЛЬТАТ СТР. 4

ФИЗКУЛЬТУРА В МАССАХ СТР. 5

НАСТОЙЧИВАЯ ДОМШИНА СТР. 6

НОВОСТИ

НОВЫЕ ВОЗМОЖНОСТИ

Правила использования материнского капитала немного изменились, благодаря чему теперь часть его средств можно использовать для формирования накопительной части пенсии.

Соответствующий приказ Минтруда России, корректирующий порядок отзыва части маткапитала, вложенной в пенсионные накопления, размещен на официальном портале правовой информации. В соответствии с приказом средства, которые обладатели материнского капитала отзовут из накопительной части пенсии, направятся на специальный счет в Пенсионном фонде. В течение шести месяцев (срок один раз можно продлить, подав заявление в Пенсионный фонд) владельцы счета должны решить, куда далее направить эти деньги. Если по истечении срока решение принято не будет, средства автоматически вернутся в накопительную часть пенсии.

ЕЩЕ ШЕСТЬ СЕРВИСОВ

На портале «Госуслуг» появится шесть новых сервисов. По словам заместителя председателя правительства Дмитрия Чернышенко, речь идет о проектах «Уведомление и обжалование штрафов за нарушение ПДД онлайн», «Правосудие онлайн», «Рождение ребенка», «Утрата близкого человека», «Трудовая миграция онлайн» и «Мое здоровье онлайн».

ВЕСНА БУДЕТ ЖАРКОЙ

В Гидрометцентре назвали регионы с «невероятной весной». Превышение климатической нормы температуры воздуха на 7–17 градусов ожидает регионы Сибири, Урала и Поволжья. В то же время синоптики предупредили о похолодании в центре европейской части России.

По словам научного руководителя Гидрометцентра России Романа Вильфанда, на севере Западной и Средней Сибири весна будет невероятной, с колоссальным отклонением от апрельской температурной нормы. Ощутимо теплее обычного будет в регионах Поволжья, где температура воздуха достигнет 20 градусов (8–10 градусов выше нормы). Такая же теплая погода порадует и жителей Урала.

ПЛАНЫ

Лето в лагере

ВАДИМ КОЖУХОВСКИЙ,
Дорпрофжел на КбшЖД
САМАРА

Вопросы подготовки к летней оздоровительной кампании для детей работников обсудил президиум Дорпрофжел на Куйбышевской магистрали.

ФОТО ИЗ АРХИВА ДОРПРОФЖЕЛ НА КБШЖД

Этим летом для детей планируют открыть четыре из пяти дорожных оздоровительных лагерей. ДОЛ «Чайка», расположенный в Ульяновской области на берегу Белого озера, закрыт — здесь будет проведена реконструкция, и первые инвестиции уже выделены.

Исходя из требований Роспотребнадзора о допустимой загрузке лагерей на уровне не более 75%, Куйбышевская магистраль сможет разместить в своих лагерях 2079 детей. Поедут дети и на Черное море.

«Межрегиональные перевозки детей, в том числе на черноморское побережье, должны осуществляться в соответствии с требованиями региональных властей, установленными исходя из эпидемиологической обстановки», — подчеркнул заведующий отделом социальной сферы Дорпрофжел на КбшЖД Олег Зайченко.

Ребятня из Пензенского региона дороги обделена не будет — помогут соседи. Решен вопрос о предоставлении детям с Куйбышевской дороги 130 мест в оздоровительном лагере «Костер», который находится на балансе Юго-Восточной магистрали. Кроме того, дорога запросила дополнительную квоту в 100 путевок на черноморский отдых для детей из Пензенской, Ульяновской областей и Республики Мордовия.

Озвучена предварительная полная стоимость путевок: ДОЛ имени Гагарина (Башкортостан) — 32,7 тыс. руб. (было 22,4 тыс.), ДОЛ имени Заслонова (Башкортостан) — 39,5 тыс. (27,1 тыс.), ДОЛ «Орленок» (Оренбургская область) — 56,1 тыс. (38,1 тыс.), ДКОЦСТ «Услада» (Самарская область) — 51,4 тыс. (35,3 тыс.). Рост обусловлен неполной заполненностью лагерей. Основную часть расходов на путевки возьмет на себя компания. Родители традиционно оплатят от 5 до 15% от их полной стоимости.

«Региональные администрации дороги утвердили планы уборки территории лагерей. Контрольно-надзорные органы выдали свои предписания. Недостатки будут устранены в ходе капитального и текущего ремонтов», — сообщил начальник отдела реализации услуг и маркетинга дирекции социальной сферы Константин Салий.

Сейчас ведется подбор временных работников для ДОЛов. Если объекты откроются, они приедут к месту работы за два дня до начала смены. Подготовлены и утверждены воспитательные, просветительские, культурно-досуговые и спортивные программы для ребят.

Особое внимание уделено противопожарным мероприятиям: закуплено недостающее оборудование, проверены охранно-пожарная сигнализация и мотопомпы, подготовлены минерализованные полосы. На май запланированы дератизационные, дезинсекционные, дезинфекционные работы и акарицидная обработка территорий.

ШМПЛ

Инициативы молодых

ДЕНИС ТОЛСТОЙ,
Дорпрофжел на ЗСЖД
НОВОСИБИРСК

Профсоюзные активисты Новосибирского структурного подразделения Дорпрофжел на Западно-Сибирской магистрали на региональном этапе «Школы молодого профсоюзного лидера» предложили для внедрения на предприятиях более 20 социальных инициатив.

На двухдневном семинаре молодежь повышала уровень своих профессиональных знаний, совершенствовала навыки коммуникации, ораторского мастерства и командной работы.

«Производственные и социальные задачи, актуальные для железной дороги, требуют свежих идей и новаторских предложений от молодежи», — сказал заместитель начальника дороги по Новосибирскому территориальному управлению Евгений Дербилов.

Помимо лекционного и теоретического материала, участникам ШМПЛ была предоставлена возможность отработать полученные знания на практике — принять участие в тренингах и конкурсных мастер-классах.

Как рассказал заместитель председателя Дорпрофжел Сергей Ращукин, представленные участниками Школы инициативы нацелены на оптимизацию технологий производства, внедрение новых методов социальной и общественной работы на предприятиях.

«Молодежь направляет свои знания на совершенствование условий производства и быта, охраны труда, поддержку волонтерской деятельности и информационной работы. Полученный на проекте опыт позволит каждому участнику продолжать свое профессиональное развитие и использовать полученные знания в работе», — сказал он.

ЗАРПЛАТА

Получили прибавку

ВАДИМ КОЖУХОВСКИЙ,
Дорпрофжел на КбшЖД
САМАРА

Куйбышевская дирекция инфраструктуры увеличила на 10% зональную надбавку для трех дистанций пути, расположенных в Пензенской области и Мордовии.

Ее будут начислять на тарифную ставку (должностной оклад) за фактически отработанное время и выплачивать ежемесячно.

«Профсоюзная сторона продолжительное время вела переговоры с руководством магистрали по этому вопросу, и результат уважительного социального партнерства в данном случае налицо. Введение зональной надбавки поможет снизить текучесть кадров и закрепить опытных работников массовых профессий на этих предприятиях», — отметил заместитель председателя Дорпрофжел — руководитель Пензенского филиала Владимир Бачериков.

Прибавку к зарплате получили в общей сложности 360 путейцев Пензенской, Рузаевской и Ковылкинской дистанций пути — монтеры, бригадиры, контролеры. В зависимости от разряда работника, она составит от 1,5 до 2,7 тыс. руб. ежемесячно.

КОРОТКО

РАДИОСТАНЦИИ ПРИБЫЛИ

Кузнецкая дистанция пути Куйбышевской дирекции инфраструктуры получила девять наборов «Сигналист» для обеспечения бригад, работающих на линии.

«Эта поставка помогла решить ряд проблем в области охраны труда. Профком неоднократно ходатайствовал о приобретении радиостанций, инициировал заявки», — рассказала председатель профсоюзной организации дистанции Татьяна Шиндина.

Комплекты уже переданы бригадам. В каждом по три радиостанции, по два аккумулятора и фонаря, комплект рожков и флажков, а также сумка для сигнальных принадлежностей и нарукавники для сигналиста.

ИНСПЕКТОР НЕ СОГЛАСЕН

После вмешательства технической инспекции уполномоченным по охране труда Сургутского и Пермского подразделений Свердловской дирекции снабжения выплатили премию.

Несоблюдение положения о дополнительном премировании уполномоченных по итогам работы за четвертый квартал прошлого года на предприятии выявила технический инспектор труда Сургутского филиала Дорпрофжел на СвЖД Наталья Ларионова. «Премировали лишь уполномоченных Главного материального склада. Работники же Сургутского и Пермского подразделений остались без денег», — констатировала она.

Признав аргументы работодателя несостоятельными, инспектор инициировала повторное заседание комиссии по вопросам премирования Свердловской дирекции снабжения, где и добилась выплаты денег.

НАДБАВКА ВЫРОСЛА

Зарплата работников основных профессий в Круглопольской дистанции пути увеличится. Куйбышевская дирекция инфраструктуры повысила уровень зональной надбавки для 128 путейцев с 60 до 70%.

«В зависимости от разряда работника, ежемесячная прибавка составит от 980 до 1,5 тыс. руб.», — сообщила председатель ППО предприятия Елена Токарева.

КИТАЙСКИЕ ХИТЫ В РОССИЙСКОЙ ШКОЛЕ

Учащиеся 8–9 классов школы-интерната № 30 ОАО «РЖД» Комсомольска-на-Амуре и студенты Восточного хэйлунцзянского университета провели дистанционную конференцию: «Пословицы в контексте китайской культуры».

Школьники узнали много китайских пословиц и сказок и представили китайским студентам русские пословицы. Последние отметили, что школьники довольно неплохо говорят на китайском. Темой следующей встречи будут современные песни. Ребята из школы-интерната № 30 споют песню на китайском языке, а китайские студенты подготовят хит на русском.

ГОВОРИТ РАБОТОДАТЕЛЬ

Нужно внимание

Илья КАЗАНЦЕВ, начальник эксплуатационного локомотивного депо Свердловск-Пассажирский Свердловской дирекции тяги:

— У нас на предприятии с профсоюзом выстроены доверительные отношения. Тому есть объяснение: не каждый работник может прийти ко мне с проблемой, постесняется. Есть часть производственных и социальных вопросов, которые изнутри видит председатель первички Павлин Братцев. Он их нам транслирует, сообщает, что нужно предпринять, что подправить, начиная от графика работ локомотивных бригад, заканчивая бытовыми мелочами в депо. Он для меня, скажем так, «глас народа», а для членов профсоюза выступает в роли адвоката.

С профсоюзом у нас много совместных проектов. Самый важный — возобновление традиций проведения Дня машиниста и торжественных проводов на заслуженный отдых. Людям нужно внимание, и профсоюз нам в этом плане очень помогает.

Второй год мы развиваем движение профоргов. Это люди, которые по своему внутреннему побуждению помогают и председателю первички, и мне в улучшении социального климата в коллективе. Например, заранее сигнализируют о том, что у сотрудника скоро юбилей, рождение ребенка или бракосочетание. А мы заблаговременно готовимся его поздравить, наградить. Это важно, ведь работник должен чувствовать внимание.

Еще одно наше совместное достижение — в депо один из лучших институтов общественных инспекторов по безопасности движения, уполномоченных по охране труда.

С начала этого года в нашем депо в кабинах машиниста в качестве помощника вместе с мужчинами стали ездить девушки. Профсоюз помогает им адаптироваться в коллективе.

Благодаря профсоюзу работники обеспечены билетами в кино, театр, на спортивные мероприятия. На предприятии сформированы команды по футболу, волейболу. По инициативе Павлина Братцева у предприятия будет свой физкультурно-спортивный клуб. Работники будут заниматься спортом, тратить энергию на силовые нагрузки, а не на вредные привычки. Важно, чтобы работники были заняты во внерабочее время.

Не обходится в депо и без сложных ситуаций. А обиженный работник всегда поделится своей обидой с коллегами. В итоге в коллективе накапливается негатив. Поэтому мы с профсоюзом всегда стараемся находить компромисс, подходить объективно к любому случаю. Не вижу смысла конфликты развивать.

Из-за пандемии были отменены пассажирские поезда, где-то люди остались без работы. В этой ситуации профсоюз взял на себя разъяснительную функцию, доносил до людей, что снижение объема пассажирских перевозок — это временно, а сейчас — необходимо равномерно распределить то, что имеем. Из-за дефицита работы мы перераспределили ее объем, предоставив возможность машинистам электровоза с двумя правами работать на маневровых локомотивах. И работникам надо было объяснять, что машинист маневрового тоже получает зарплату, и лучше зарабатывать так, чем находиться дома.

Под лежачий камень вода не течет, и, если работников что-то волнует, необходимо об этом говорить. Поэтому у меня ко всем железнодорожникам пожелание: помогайте нам, а мы поможем вам.

УЧАСТВУЙ В ИНТЕРНЕТ-КОНКУРСЕ «АКСИОМА ОТВЕТСТВЕННОСТИ»!

РОСПРОФЖЕЛ

Проект профсоюза и департамента социального развития и безопасности движения ОАО «РЖД», направленный на повышение уровня культуры безопасности

Конкурс проходит с 10 марта по 30 августа

Место проведения: интернет-портал aksioma.szd.online

УЧАСТНИКИ КОНКУРСА

- участник — работник ОАО «РЖД», член РОСПРОФЖЕЛ. Железнодорожники, члены их семей, дети будут создавать новые инструменты — фото, видео, плакаты-мотиваторы, воздействующие на эмоции и разум работников и побуждающие их задумываться о последствиях своих действий;
- лидер — работник ОАО «РЖД», член РОСПРОФЖЕЛ из числа общественных инспекторов по безопасного движения поездов, от которых будут приниматься идеи и предложения, реально повышающие уровень безопасности;
- координатор (наставник) профессионального сообщества, который поможет конкурсантам в создании их работ. Его можно будет выбрать на сайте с помощью портфолио.

Наградой для 100 победителей — поездка для участия в мероприятиях на главной площадке празднования Дня железнодорожника.

НОМИНАЦИИ КОНКУРСА

- «Живое слово» — создание литературного произведения (рассказ, проза, стихотворение), раскрывающего моральную сторону личной ответственности
- «Мотиватор безопасности» — в номинации принимаются работы, являющиеся примером ответственного отношения в разных сферах, раскрывающие связи между ответственностью, безответственностью, невнимательностью, равнодушием и последствиями, а также работы подчеркивающие значимость личностных качеств, волевых усилий в обеспечении качественного результата в работе, рассматриваются и работы, продвигающие ответственность в отношении природы (экологии), семьи, компании
- «Безопасные кадры в кадрах» — посвящена продвижению темы безопасности на рабочем месте и темы осознанного отношения к безопасности движения
- «Активная позиция» — посвящена развитию навыков размышления, критического мышления, а также умению аргументировать свою позицию
- Номинация «Рацпредложение»
- «Лучшее профессиональное сообщество»
- «Лидер-коммуникатор»
- «Лидер-эксперт»
- «Лучший тьютор проекта»
- «Лучший модератор кейсовой ситуации» — конкурс, направленный на выявление самых активных участников профессиональных сообществ
- «Лучший кейс»
- «Абсолютный победитель среди дорог»

МАРАФОН

Побежим и поедем

ЕЛЕНА ПАВЛОВА, корр. «Сигнала»

С 1 мая стартует онлайн-марафон, приуроченный к 85-летию РФСО «Локомотив».

Регистрация участников уже началась. Всем, кто любит бег и велоспорт, соревнование придется по душе. Зарегистрироваться на онлайн-марафон можно на сайте турнира — marafon.rfsolokomotiv.ru через специальное приложение LokoSport.

Каждый спортсмен-любитель сможет выбрать для себя варианты действий: фиксировать свои тренировки лишь в одной из представленных дисциплин, либо сочетать бег с ездой на велосипеде. Участник будет зарабатывать баллы как в свой личный зачет, так и в командный — дороги, дирекции или предприятия.

Тренироваться можно будет любое количество раз, но с обязательным 12-часовым перерывом на отдых между активностями. Установлены и минимальные объемы: для бега — 1 км за одну тренировку, для велоспорта — 3 км.

Фиксировать тренировки нужно через смартфон с помощью приложения STRAVA (его можно скачать с Google Play Market и App Store). Это может происходить и автоматически, если спортсмен использует встроенный в приложение LokoSport трекер.

Длительность марафона — один месяц, а итоги подведут уже 11 июня. Одним из первых зарегистрировавшихся для участия в марафоне стал постоянный участник велогонок, слесарь-ремонтник тоннельного оборудования Северобайкальской дистанции пути ВСЖД Юрий Янковский.

«В прошлом году был предложен только бег, а в этом году можно выбирать и езду на велосипеде. Я выбрал велосипед и буду активно катать до мая и далее, как и прежде, на протяжении уже более 10 лет, — говорит он. — Всегда держу руку на пульсе онлайн-марафонов, которые организует проф_союз. Приятно, что они стали регулярными и любой железнодорожник может принять участие, и даже сейчас, в условиях пандемии».

ДЕТАЛИ

Участвовать в соревновании смогут только спортсмены–любители — работники ОАО «РЖД», АО «НПФ «БЛАГОСОСТОЯНИЕ» и члены РОСПРОФЖЕЛ не моложе 18 лет.

КОНКУРС

Клуб спортивных железнодорожников

Окончание. Начало на 1 стр.

«В клубе настольного тенниса, где я инструктор и тренер, занимается около 50 человек. Открыли его в сентябре, сейчас развиваем, в этом помогают члены клуба. Много инвентаря приобрели на собственные средства. Есть автоматы и роботы для тренировок, теннисные ракетки и мячи. Зал арендуем, — рассказывает Ирина. — Если в будущем будет свое помещение для занятий, то, возможно, потратим сертификат на приобретение хороших теннисных столов, а может быть, закажем единую форму для команды, так как участвуем в выездных турнирах».

В теннисном клубе работают два инструктора с тренерским образованием. Каждую субботу железнодорожники участвуют в турнирах, по итогам которых составляются рейтинговые таблицы. Ведь спортсмены должны чувствовать свой профессиональный рост.

«Очень рады, что у нас есть свой зал. И, в отличие от прошлых лет, когда были лишь денежные компенсации раз в год и ограниченный перечень секций, теперь мы можем заниматься тем видом спорта, который каждому по душе. Мы очень благодарны за высокую оценку нашего труда. Пусть такие награды послужат трамплином для новых побед», — сказала она.

Елена ПАВЛОВА,
корр. «Сигнала»
Евгений СТЕПАНОВ,
Дорпрофжел на ЗабЖД,
Чита

ПРОДОЛЖЕНИЕ ТЕМЫ НА СТР. 5

ФОТО ВЛАДИСЛАВА КУЛИКОВА

СИГНАЛ
№ 13 (1041) 15–21 апреля 2021 года

ОПЫТ

Есть результат

ЕЛЕНА ПАВЛОВА,
корр. «Сигнала»

Проблема с отданной на аутсорсинг доставкой людей к месту проведения работ характерна для многих предприятий. А в Ургальской дистанции пути Дальневосточной магистрали ее уже год как не существует. Решилась она благодаря председателю первички.

Бориса Костенко председателем ППО Ургальской, Амгуньской и Этыркенской дистанций пути Дальневосточной железной дороги избрали в сентябре 2019 года. И, когда он вникал в подробности новой работы, выявил ворох проблем с автотранспортом.

«Автотранспортом нас обеспечивает аутсорсинговая компания «СКА». Техническое состояние машин было далеко от удовлетворительного, получить автомобиль удавалось не всегда, — рассказывает Борис Костенко. — А, поскольку машины ремонтировать было некому — не хватало слесарей, к ремонту привлекались монтеры пути — некоторые наши ребята работали на полставки водителями в этой компании. Утром они брали машину, везли свой околоток к месту работ, исполняли там обязанности монтера пути и везли бригаду обратно. А по возвращении, если что-то с машиной случалось, ремонтировали ее самостоятельно».

Работники дистанции при этом никому не жаловались — знали, что проблемы после того, как доставку ОАО «РЖД» передало на аутсорсинг, возникают повсеместно, и не верили, что ситуацию можно переломить.

Но Борис Костенко рассказал о проблемах на дорожной профсоюзной конференции, проходившей в конце 2019 года в Хабаровске. На форуме присутствовали представители руководства ДВЖД.

«Уже на следующий день появилась реакция с их стороны: мне звонили и говорили, что быть такого не может. Я добился, чтобы руководство приехало к нам, и все показал. Они мне сказали спасибо, пожали руку и заверили, что решат вопрос».

И слово сдержали. Аутсорсинговая компания стала работать как положено. «Они знают, что профсоюз всегда рядом, что мы присматриваем и в курсе проблем. Не всегда, конечно, все гладко, но теперь к нам прислушиваются. Например, если мне дорожный мастер сообщает, что ему не дают положенную машину, я звоню диспетчеру «СКА» и объясняю, что он неправ, что есть договор, который их компания обязана исполнять. И за год не было такого, чтобы нам отказали», — говорит Борис Костенко.

УСЛОВИЯ ТРУДА

Сухо и тепло

ЕЛЕНА ПАВЛОВА,
корр. «Сигнала»

На посту электрической централизации станции Ракитная Московской магистрали заработал сушильный шкаф.

Работники шкаф ждали с нетерпением — зимы в последние годы стоят неустойчивые: то дождем заливает, то морозами давит. А климат на Смоленщине и без того с повышенной влажностью.

«В марте прошлого года для качественной сушки спецодежды на посту ЭЦ был установлен сушильный шкаф, но без подключения, — рассказывает председатель ППО Смоленской дистанции СЦБ Анна Проказова. — Оказалось, что запустить его в работу не так-то просто. Необходимо провести дополнительную усиленную по мощности электропроводку, перенести розетку, сделать вентиляцию. Своими силами такие работы выполнять запрещено, поэтому в дистанцию гражданских сооружений (НГЧ) был направлен запрос, к сожалению, не давший результата».

Звонки тоже не возымели действия. Тогда уполномоченный по охране труда Смоленской дистанции СЦБ Андрей Шпаков проинформировал о проблеме техинспектора Смоленского РОП Дорпрофжел на Московской дороге Александра Сорокина.

«Благодаря совместным усилиям и переговорному процессу с руководством Смоленской дистанции гражданских сооружений, сушильный шкаф подключили в соответствии со всеми техническими нормами», — говорит Анна Проказова.

РЕШЕНИЕ

Учиться и отдыхать с комфортом

ФОТО ИЗ АРХИВА ЮУРУЦПК

После ремонта здание учебного центра эстетично выглядит не только снаружи, но и внутри

ИРИНА КЕЛЛЕРМАН,
Дорпрофжел на ЮУЖД
ЧЕЛЯБИНСК

Курганское подразделение Южно-Уральского учебного центра профессиональной квалификации (ЮУрУЦПК) готово к приему учащихся для очного обучения.

Когда в 2019 году технический инспектор труда Курганского филиала Дорпрофжел на ЮУЖД Галина Налимова пришла с проверкой условий проживания в общежитие Курганского подразделения ЮУрУЦПК, взору открылась неприглядная картина.

«В душевых на стенах керамическая плитка частично была с трещинами, местами отсутствовала. В мужской душевой деревянный настил, закрывающий шахту с коммуникациями, требовал замены. Все говорило о том, что нужен ремонт», — рассказывает Галина Налимова.

Предварительную смету капремонта учебного центра уже подготовили, но для того, чтобы она не осталась на бумаге, технический инспектор вынесла представление начальнику ЮУрУЦПК. А еще озвучила проблему на социально-экономическом форуме. И здание включили в план капитального ремонта на 2020 год.

«Были заменены коммуникации, уложена напольная плитка в коридоре и холле первого этажа, отремонтирован потолок с заменой светильников на светодиодные. Для устранения теплопотери у входной двери обустроили тамбур из современных стеклопакетов, установили новые межкомнатные двери на первом и третьем этажах. Учебные классы и комнаты для проживания оснастили рециркуляторами для обеззараживания воздуха», — говорит начальник Курганского подразделения ЮУрУЦПК Сергей Загвоздин.

Решился вопрос и с оснащением спортивным инвентарем и тренажерами физкультурно-спортивного клуба, созданного на базе центра. Сейчас обучающиеся после занятий могут направить свою энергию на благо здоровья, занимаясь силовой атлетикой или играя в настольный теннис.

«В учебном центре проведен прекрасный ремонт. В душевых новая плитка, кабины разделены перегородками, вентиляция работает, идет приток свежего воздуха, установлен электроводонагреватель на случай отсутствия горячей воды, возле зеркал в комнатах для умывания установлены фены и электросушилки для рук», — отметила Галина Налимова.

ПЕНСИЯ

Доказали право на льготу

ИРИНА ТОКАРЕВА,
Дорпрофжел на СвЖД
ЕКАТЕРИНБУРГ

Правовой инспектор труда выявил ошибку в документации и помог восстановить «вредный» стаж для назначения льготной пенсии.

Обратиться в правовую инспекцию труда профсоюза сотрудницу сервисного локомотивного депо Свердловск ООО «СТМ-Сервис» побудил отказ Пенсионного фонда в назначении ей досрочной пенсии.

«Женщина работала машинистом крана с 2013 года и была уверена, что к пятидесятилетию у нее уже будет выработан достаточный стаж для назначения пенсии, — пояснила правовой инспектор Нижнетагильского филиала Дорпрофжел на СвЖД Татьяна Сухарева. — Однако некоторые периоды ее работы — более пять лет — как «вредные» работодатель не учел, поэтому и Пенсионный фонд железнодорожнице отказал».

Разбираясь в ситуации, инспектор проанализировала весь трудовой путь крановщицы и выявила несоответствия в документации.

«В конце 2014 года на предприятии прошла специальная оценка условий труда, подтвердившая «вредность» рабочего места, в то время как в карте спецоценки крановщицы было указано на отсутствие права на досрочное назначение трудовой пенсии, на основании чего работодатель и исключил более пять лет из льготного стажа», — констатировала Татьяна Сухарева.

Инспектор подготовила документы для оспаривания ситуации в суде, который выявил ошибку и признал право работницы на льготу.

«Железнодорожникам, претендующим на досрочную пенсию и уверенным в том, что такое право у них есть, при получении отказа от Пенсионного фонда нужно понимать, что это не последняя инстанция. Следует детально разобраться в ситуации и лучше всего это сделать в суде», — заключила Татьяна Сухарева.

ТОЧКА ЗРЕНИЯ

Физкультура в массах

Чего не хватает для развития физкультурно-спортивных клубов?

Анатолий ГАЦАЛЮК, руководитель Хабаровского обособленного подразделения РФСО «Локомотив»:

— В создании и развитии ФСК важна заинтересованность людей. На местах должны быть неравнодушные к спорту и жизни коллектива общественники, которые не поленились бы заниматься этим вопросом. Потому что, особенно на начальном этапе создания ФСК, много бумажной работы, в том числе подготовка учредительных документов, необходимых для официального открытия общественной организации. Некоторых такая бумажная работа пугает.

Вторая проблема — найти или отремонтировать, подготовить под размещение спортинвентаря помещение с раздевалкой, душем. Любой ремонт требует денежных вложений. Финансирование таких работ — еще одна непростая тема. В этом направлении активную работу проводит Дирекция социальной сферы, которая аккумулирует данные о потребности в помещениях и их ремонте, ищет пути решения сложных вопросов.

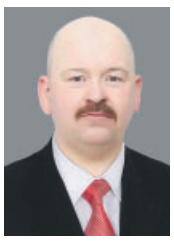
А все, что зависит от нас — от РФСО, — решается оперативно. Принимаем и исполняем заявки на приобретение спортинвентаря, если нет собственных помещений для занятий спортом — арендуем спортзалы, оплачиваем работу квалифицированных инструкторов. Сегодня уделяется особое внимание Тындинскому территориальному управлению Дальневосточной магистрали.

Для нашей дороги, при участии заместителя начальника ДВЖД по кадрам и социальным вопросам Андрея Ваулина, на закупку спортоборудования выделяются гранты Минспорта: в прошлом году их было девять, в этом планируем получить еще пять. Главное — найти подходящие помещения для занятий спортом.

Развитие ФСК набирает обороты. Железнодорожники втягиваются в спортивную жизнь. В прошлом году на дороге открылось 49 ФСК, в этом — уже шесть.

Виктор КУЗНЕЦОВ, первый заместитель председателя Дорпрофжел на Горьковской железной дороге:

— На магистрали создано больше 60 физкультурно-спортивных клубов. Сейчас важнейшая задача — не только выделение предприятиями помещений для ФСК, но и проведение в них ремонта. Причем речь идет о ремонте с короткими и четко обозначенными сроками. Чтобы работникам, которые хотят заниматься спортом, не пришлось долго ждать.

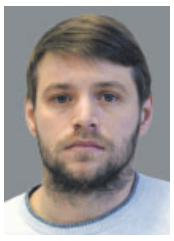


Владимир ШОРБАН, председатель ППО эксплуатационного локомотивного депо Бекасово-Сортировочное, председатель ФСК «Локомотив-Бекасово»:

— Наш ФСК организован на базе спортивного зала Центра реабилитации эксплуатационного локомотивного депо Бекасово-Сортировочное. Его активно посещают 108 деповчан. Ребята занимаются тяжелой атлетикой, играют в настольный теннис, мини-футбол и бильярд.

ФСК организует и проводит соревнования для сотрудников всего Бекасовского узла. С начала года железнодорожники соревновались в гиревом спорте, бадминтоне, настольном теннисе, стритболе. В планах на апрель — силовое многоборье и забег на 1945 м.

Большим плюсом было то, что спортзал не требовал капитального ремонта, а новое оборудование сделало его посещение более привлекательным. И теперь стало хорошим тоном — в обеденный перерыв посетить тренажерный зал.



Иван МЕЗЕНЦЕВ, руководитель Воронежского обособленного подразделения РФСО «Локомотив»:

— Самым сложным вопросом остаются помещения. Ведь никто пригодных залов под ключ под ФСК заранее не планировал. И те из них, что соответствуют нашим требованиям, нуждаются в ремонте.

Дорога нам не отказывает, по всем вопросам с руководством ЮВЖД находим точки взаимодействия. Вот и сейчас — помещения выделены, но ремонт запланирован на 2022 и 2023 годы. И до этого времени предстоит арендовать помещения у стороннего собственника. А это бьет по бюджету. В целом работать продолжаем: приглашаем инструкторов, оборудуем залы. Рады видеть в ФСК железнодорожников.

Евгений УСТИНОВ, председатель ППО Боготольской дистанции пути, председатель ФСК «Локомотив — Боготольская дистанция пути» и ФСК «Локомотив — ПЧ-1 Мариинск»:

— Для железнодорожников Мариинска вопрос открытия ФСК был волнующим и поначалу даже болезненным: некоторое время мы не могли найти подходящее помещение. Однако сейчас оно есть, и в ближайшее время клуб будет дооснащен инвентарем.

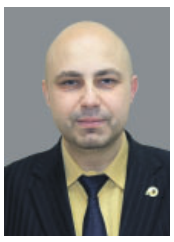
Что касается Боготола, то буквально на днях нам доставили новое оборудование: мини-ворота, мячи для различных видов спорта и другой инвентарь. Люди довольны тем, что есть место, где они бесплатно могут заниматься спортом в свободное от работы время.

К слову, в ФСК Боготола действует одна из немногих на Красноярской дороге секция по игре в лапту. Хотелось бы, чтобы ассортимент инвентаря и дальше расширялся, тогда еще больше наших работников смогут найти себе занятие по душе.

Сергей РАЩУКИН, заместитель председателя Дорпрофжел на Западно-Сибирской железной дороге:

— На полигоне Западно-Сибирской дороги функционируют 68 ФСК, в которых занимаются более 3,6 тыс. человек. До конца года планируется создание еще пять клубов. Благодаря социальному партнерству администрации и профсоюза на предприятиях проводится модернизация спортивного оборудования, расширяется спектр направлений и форм активного досуга и отдыха. Наиболее популярными видами спорта, представленными в ФСК, являются хоккей, мини-футбол, фитнес, настольный теннис, волейбол, пауэрлифтинг и бадминтон.

Сегодня, когда эпидемическая ситуация в регионах постепенно нормализуется, необходимо более активно привлекать железнодорожников к участию в спортивных соревнованиях и полезным физическим нагрузкам.



Владислав НАЗАРОВ, специалист Московско-Смоленского регионального обособленного подразделения Дорпрофжел на МЖД:

— Необходимо разработать программу по приведению в эстетическое состояние помещений, выделенных под ФСК.

От РФСО «Локомотив» поступает новое оборудование, но зачастую помещения, где размещается спортинвентарь, требуют косметического ремонта. Например, требуют ремонта помещения ФСК «Спорт и йога Локомотив-на-Белорусской». Также нуждаются в обновлении раздевалки и душевые. Получается, что оборудование новое, а стены — старые.

Татьяна ШЕБАЛОВА, заместитель председателя Дорпрофжел на ОЖД по социально-экономическому направлению:

— На дороге ФСК в основном организованы на крупных узлах, что позволяет охватить большое количество сотрудников. Разработана программа создания и развития клубов до 2025 года. Сегодня работают 19 ФСК.

В марте провели анкетирование среди работников пяти предприятий, чтобы выяснить, какими видами спорта они хотят заниматься. Опрошено более 1,4 тыс. человек. Наиболее востребованными оказались тяжелая атлетика, фитнес, единоборства, настольный теннис, дартс. Исходя из этого, ФСК в дальнейшем и будут обеспечивать необходимым спортивным инструментом.

Для эффективной работы в ФСК должен быть ответственный сотрудник, который регулярно будет проводить между работниками соревнования. Системная работа в данном вопросе повысит заинтересованность железнодорожников в здоровом образе жизни.

СИГНАЛ
№ 13 (1041) 15–21 апреля 2021 года

УПОЛНОМОЧЕННЫЙ

Настойчивая Домшина

ИРИНА ПАВЛОВА,
корр. «Сигнала»

После ремонта улучшились условия труда ремонтников моторвагонного депо Лобня Московской дирекции моторвагонного подвижного состава.

В смотровых канавах по весне больше не стоит вода, а освещены они так, что подсветка фонариком, без которого раньше в канаву никто не спускался, теперь не требуется. В депо уверены: эти улучшения стали возможными, в том числе, благодаря настойчивости уполномоченного по охране труда, технолога Людмилы Домшиной, которая участвовала в составлении сметы капитального ремонта.

Спорить с Людмилой трудно. Она не первый год работает, многое замечает сама во время проверок, слушает, что говорят работники, делает выводы. Подсказывает ей и супруг — токарь ремонтного цеха, а также его родной брат — помощник машиниста электропоезда.

Железнодорожник в четвертом поколении, выпускница Московского училища № 129, Людмила заочно закончила Российскую открытую академию транспорта РУТ (МИИТ) и работает в депо Лобня с 2005 года. Сначала была проводником, потом инженером по организации и нормированию труда, специалистом по охране труда. В 2017 году она перешла на должность технолога, и через год ее избрали уполномоченным по охране труда.

«Людмила во многом помогает, — говорит председатель ППО моторвагонного депо Лобня Валерий Разуваев. — Она среди уполномоченных — неформальный лидер, организовывает их, направляет. И сама пример показывает: пришла в цех — обязательно заглянет в комнату приема пищи, в санитарный блок, чтобы проверить, все ли там в порядке. Посмотрит, все ли требования охраны труда соблюдены на рабочих местах».

Людмила уверена, что охрана труда — дело не только администрации, но и работника. В депо знают: от зоркой Домшиной ни одно нарушение не ускользнет. Увидела, что кто-то работает под вагоном без каскетки — зеленый талон, выданный при поступлении в депо, меняет на желтый, делая таким образом первое предупреждение. Еще раз нарушил — желтый заберет, красный выдаст, а это уже последнее предупреждение, влечет за собой лишение премии, а то и увольнение.

Обо всех нарушениях Людмила сообщает главному инженеру или специалисту по охране труда, которые включают их в программу «Комплексная система оценки состояния охраны труда на производственном объекте», что гарантирует их устранение.

«Наше депо, — поясняет Людмила, — находится в болотистой местности, и с этим надо считаться. Здание старое, водоотводов до недавнего времени не было. Как начнет весной таять снег, вода проникает в подвальные помещения, протекает в смотровые канавы. Всю весну, лето и осень, когда идут дожди, насосы работали без перерыва, воду откачивали, но воздух оставался влажным, тяжелым. Дышать им вредно. А в подземном переходе под канавами, где у нас проложен служебный проход, вода стояла постоянно. Это провоцировало ребят на нарушения: они вместо того, чтобы идти по служебным проходам, прыгали через канавы или переходили через них по временным мостикам. А это ведь не дело. Словом, ремонт был необходим».

ФОТО ДОРПРОФЖЕЛ НА МЖД

Когда Людмилу выбрали уполномоченным по охране труда, она стала более настойчивой в своих требованиях. Постоянно писала представления руководству депо о необходимости ремонта, установки ливневок и новой канализационной системы, вносила предложения для включения в смету ремонта.

В конце прошлого года его завершили. В смотровых канавах теперь двухъярусные полы, новые светильники, снаружи сделаны ливневки. Практически все требования уполномоченного по охране труда учтены. А капитальный ремонт системы канализации начнется в ближайшее время.

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ

Идти только вперед

ФОТО ИЗ АРХИВА ТАТЬЯНЫ ШУВАЛОВОЙ

Татьяна Шувалова любит путешествия, они ей помогают перезагружаться

ЕКАТЕРИНА БЕЛОВА,
Дорпрофжел на ДВЖД
ВЛАДИВОСТОК

Татьяна Шувалова не боится трудностей, а воспринимает их как возможность стать лучше. Возглавив три года назад экономико-финансовый сектор Путевой машинной станции № 18 на станции Сибирцево ДВЖД, она не отказалась от обязанностей неосвобожденного председателя ППО.

Характер Татьяны во многом определила династия. Дед работал в охране железнодорожного моста, папа — в ПМС-18 машинистом экскаватора, старший брат начинал дорожным мастером. Жили рядом с ПМС.

«Поэтому я, можно сказать, росла вместе с ней. Для меня привычной была картина, в которой ехали поезда, шла стройка, — рассказывает Татьяна. — Когда после окончания школы наступил момент определяться с выбором дальнейшего пути, поступила в ДВГУПС на специальность «строительство железных дорог». Была уверена, что с профессией инженера не пропаду. А так как училась по целевому направлению от ПМС-18, то вернулась в родной поселок Сибирцево». Сначала занималась оформлением вагонов, потом перешла в технический отдел, была ведущим инженером сметного нормирования и ценообразования.

Вираж в карьере Татьяны случился после участия в молодежном слете Центральной дирекции по ремонту пути в 2017 году. Программа была насыщенной: семинары, тренинги, мастер-классы. А когда объявили результаты, оказалось, что Шувалова попала в топ-13 лучших из 75 участников.

«После собеседования предложили пройти стажировку в Москве с перспективой трудоустройства в столице. Я работала в службе инвестиций инженером, со всеми обязанностями справлялась, но все же хотела вернуться домой. Работать на передовой, с людьми мне было интереснее», — вспоминает Татьяна.

В качестве бонуса ей предложили возглавить новое подразделение в ПМС-18 — отдел экономики и финансов. И девушка шансом воспользовалась. «После слета появилось больше уверенности в своих силах, при этом я понимала: руководящая должность обязывает быть в тонусе, необходимо повышать планку», — говорит Татьяна.

В профсоюзе Шувалова с 2016 года. Когда поступило предложение баллотироваться в председатели, было страшно. Но и этот вызов она приняла как возможность внутреннего роста. Адаптация шла стремительно, времени на раскачку не было. «Но я бы не справилась, если бы не верный помощник — заместитель председателя ППО Анна Горченко. Больше всего в общественной работе я люблю заниматься организацией мероприятий — культурно-массовых, спортивных, патриотических — это моя отдушина. Но, конечно, много и других вопросов, без которых не обойтись. Хочется, чтобы люди получали блага, чувствовали плечо профсоюза, надежность работодателя», — говорит она.

По словам Татьяны, самая лучшая благодарность для нее — улыбка коллег, их искреннее «спасибо». А усталости от совмещения работы и общественной нагрузки девушка не чувствует. Наоборот, профсоюзная работа помогает лучше узнать людей, наладить взаимопонимание.

СУББОТНИК

Эстафета чистоты

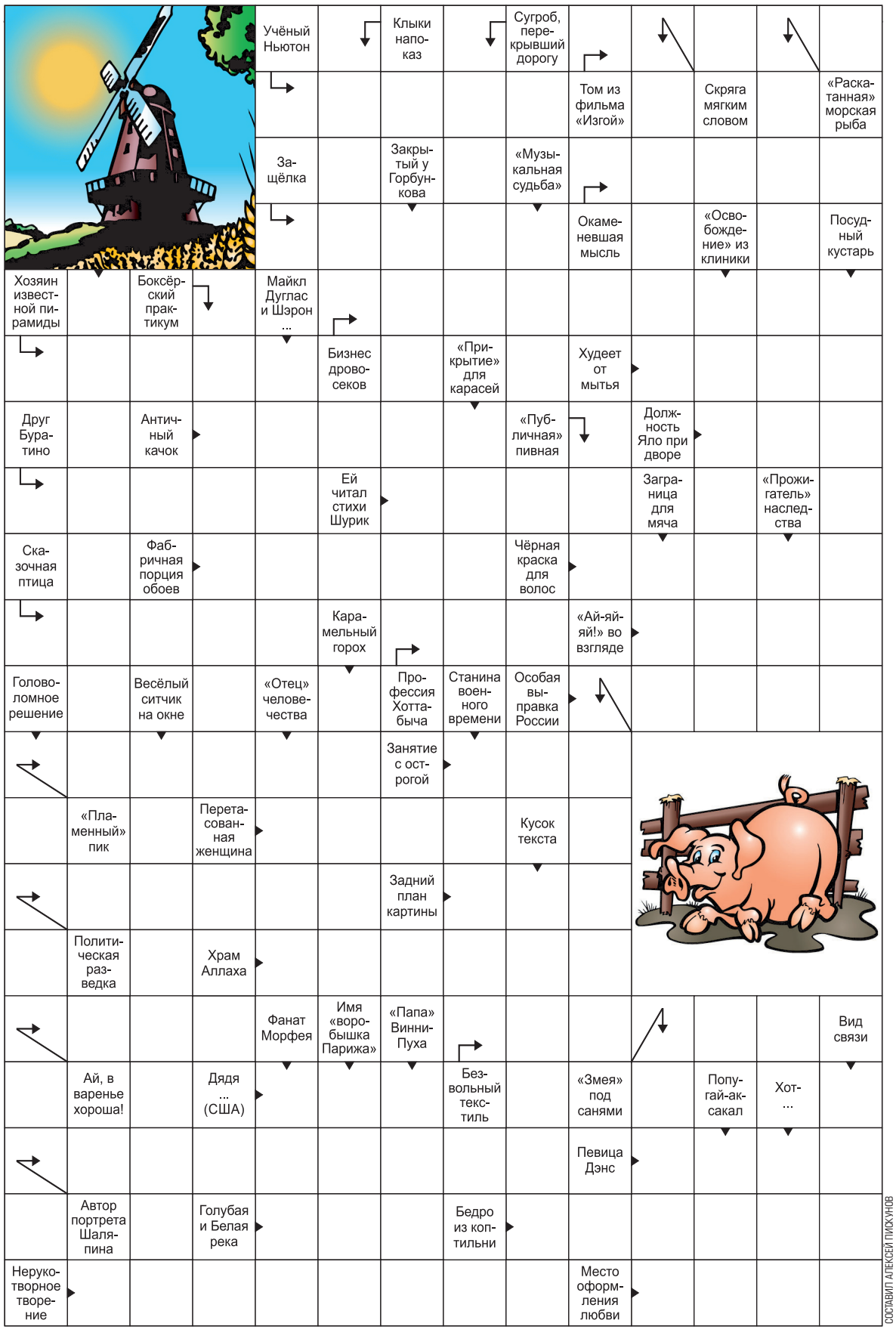
ОЛЬГА КУДРЯВЦЕВА,
Дорпрофжел на МЖД
МОСКВА

Дорпрофжел на МЖД дал старт эстафете весенних субботников.

Так, Орловско-Курское региональное подразделение Дорпрофжел начало уборку с приведения в порядок аллей и памятных мест.

«К 75-летию Победы в регионе было высажено 1875 деревьев и кустарников, — рассказывает руководитель Орловско-Курского РОП Василий Бородин. — Но посадить растение — это лишь полдела, ведь оно требует ухода».

К так называемой «эстафете чистоты» присоединились все первички региона, им предстоит привести в эстетическое состояние территории своих подразделений и памятных мест. Как считают в Дорпрофжел, для молодежи участие в субботниках станет хорошим примером работы в команде, а для ветеранов — встречей с коллегами.



СОСТАВИЛ АЛЕКСЕЙ ПИСКУНОВ

ОТВЕТЫ НА СКАНВОРД, ОПУБЛИКОВАННЫЙ В № 12

По горизонтали: Джинсы. Трофим. Лабрадор. Оговор. Газ. Гид. Истома. Мусоровоз. Курт. Маркер. Жир. Кон. Баку. Жара. Сад. Досье. Бри. Пике. Лак. Жанрист. Лоток. Каа. Крот. Труба. Ухо. Любовь. Картина. Охват. Усик. Стрела. Запятки.

По вертикали: Откорм. Колосс. Килограмм. Дыра. Индус. Сорго. Марио. Доза. Америка. Дверка. Измена. Ток. Ужас. Труд. Кораблик. Жетон. Движок. Снежок. Диктатор. Раса. Акр. Турист. Казаки. Ольха. Плюс. Убор. Указ. Хата. Вол. Туя. Ник.

ИСТОРИЯ

Имени Неруды

ВАЛЕРИЙ БРОК,
внеш. корр. «Сигнала»

В небольшой южноамериканской Республике Чили два музея железнодорожного транспорта. Один — в столице, Сантьяго. Если так можно выразиться, «садово-парковый». Экспонирующийся подвижной состав размещен без особой системы, как рояль в кустах. Идешь-идешь, и вдруг паровоз!

Лауреат Нобелевской премии по литературе (1971) Пабло Неруда

Второй музей расположен в 670 км к югу от столицы, в городе Темуко. Это Национальный железнодорожный музей имени Пабло Неруды. Почему именно Неруды? Не из-за любви организаторов музея к литературе. Этому есть вполне земные причины.

Отца будущего лауреата Нобелевской премии по литературе звали Хосе дель Кармен Рейес Моралес, и он большую часть жизни проработал кондуктором на железной дороге, к концу жизни дослужившись до начальника станции Темуко. Такую же карьеру Хосе планировал для сына, и поэтому, когда узнал, что тот пишет стихи, более того — их помещают на школьной доске к всеобщему вниманию, то пришел в ярость: не позволю заниматься чепухой! Он разорвал тетради со стихами и сжег их, категорически запретив сыну творить. Однако тот уже почувствовал вкус к сочинительству. Он тайком относил рукописи в газеты и журналы и публиковался, уже под псевдонимом. Так Рикардо Нафтали Рейес стал Пабло Нерудой. А окончательно из-под навязчивой опеки отца юноша вышел, поступив в университет в Сантьяго.

Территория, на которой в настоящее время расположены экспонаты музея в Темуко, принадлежала государственной железнодорожной компании, а в 2001 году была передана в собственность города. Официальное открытие музея состоялось в 2004 году, а первым его экспонатом стал президентский автомобиль, подаренный президентом Чили в 2000–2006 годах Рикардо Лагосом. Его можно видеть в одном из четырех помещений музея под названием «Машинный дом». Особый интерес обычно вызывает коллекция вагонов, включающая президентский вагон Рикардо Лагоса.

Однако, несмотря на торжественное открытие и декларативное внимание президента страны, музей долгое время влачил жалкое существование, напоминая, скорее, классическую «заброшку»: Темуко лежал в стороне от туристических маршрутов. Чтобы превратить музей в полноценный туристический объект, были нужны финансовые вливания, а железнодорожный транспорт в Чили в то время находился в кризисе. Но в 2010-х годах железнодорожные перевозки в стране были реанимированы, с тех пор приведение в порядок музея было лишь вопросом времени.

Работы закончили в 2018 году. По проекту дизайн-студии Chauriye Stager Arquitectos было выстроено музейное здание, под крышу которого убрали все паровозы и большую часть дизельных локомотивов. Сегодня все они отреставрированы снаружи и внутри и радуют туристов — тем более, что внутрь забираться не запрещается.

Железнодорожный музей в Темуко

ВОЛОНТЕРЫ

Терапия творчеством

ЕЛЕНА ПАВЛОВА,
корр. «Сигнала»

Молодежный совет регионального отдела Дорпрофжел на ВСЖД провел в Центре помощи детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей, Свердловского округа города Иркутска сеанс арт-терапии.

Связям молодежного совета с подшефной группой «Улыбка» уже много лет. В этот раз активисты решили предложить ребятам порисовать вместе.

Идея провести арт-терапевтический тренинг возникла у председателя Совета молодежи Восточно-Сибирской дирекции управления движением — инженера отдела технического, технологического сопровождения и развития пропускных способностей Натальи Горнаковой по совместительству практикующего психолога-консультанта, сертифицированного арт-терапевта, члена Международного союза сказкотерапевтов. «Рисование — это способ не только провести время и проявить способности, но и познать себя. В психологии для этого есть термин — арт-терапия. Терапия творчеством, — один из самых безопасных и ресурсных методов в психологии», — рассказывает волонтер — экономист Восточно-Сибирской дирекции по ремонту пути Анастасия Дьяченко.

Активисты закупили все необходимое — краски, восковые мелки, пластилин, подготовили раскраски и поехали на встречу к друзьям.

Задания для детей хоть и были несложные, но требовали проявить фантазию и даже заглянуть внутрь себя. В самом начале нужно было на чистом листе написать свое имя и оформить надпись ассоциациями и образами. Вокруг имен появлялись снежинки, цветы, пистолеты и даже пауки. Позже детям нужно было объяснить свой выбор. Также ребята раскрашивали заготовки с изображением животных, размещали свои рисунки на общем ватмане. «По заданию нужно было нарисовать мир, в котором живет выбранный персонаж, придумать его историю. В конце ребятам дали задание изобразить связи между своим животным и рисунками других детей. Так, между изолированными сначала изображениями появились цветные линии, по которым звери «ходят» друг к другу в гости», — с увлечением рассказывает Анастасия.

Железнодорожники не переставали удивляться тому, насколько по-разному воспитанники центра подходят к выполнению заданий, многие поделки поражали своей глубиной.

«На последнем этапе терапии ребятам нужно было слепить из пластилина человечка, похожего на них. А потом подарить ему и соседям то, что захочется. Сначала ребята растерялись, но потом с радостью лепили и вручали яблоки, гири для силы. А еще — радость, здоровье и счастье», — говорит Настя.

Бывает так, что не все дети с энтузиазмом участвуют в играх и конкурсах, но это не обижает членов молодежного совета.

«Мы ездим в этот центр часто, но многие детки сначала нас сторонятся. Впрочем, в конце встречи они уже общаются с нами как со старыми знакомыми, рассказывают обычные вещи из своей жизни, показывают фотографии, девчонки обсуждают мальчишек и сериалы. От того, что они в тебе могут найти человека, с которым можно поделиться сокровенным или просто поболтать ни о чем, очень тепло на душе. Так что для нас, волонтеров, важнее даже не сама встреча, а ее послевкусие», — отмечает Анастасия Дьяченко.

ПАМЯТЬ

От первого лица

НАТАЛЬЯ МИХАЛЕВА,
Дорпрофжел на ЮВЖД
ВОРОНЕЖ

В этом году исполняется 78 лет Курской битве. В Дорпрофжел на ЮВЖД решили собрать экспозицию о строительстве железнодорожной ветки Старый Оскол — Ржава — «Дороги мужества» в 1943 году.

Экспозиция будет состоять из архивных фотоматериалов и воспоминаний участников строительства.

Строили дорогу во время войны женщины, старики и дети. Найти их самих, родственников, фотографии предстоит железнодорожникам и профактиву.

«Большую часть работы взяли на себя председатели ППО предприятий железнодорожного узла Старый Оскол», — уточнил председатель Дорпрофжел на ЮВЖД Андрей Гарин.

Большая часть строителей проживала в селах и деревнях Белгородской области от Старого Оскола до Губкина. Только в ППО эксплуатационного локомотивного депо Старый Оскол в списках строителей 74 человека.

Как рассказала председатель ППО эксплуатационного локомотивного депо Старый Оскол Ирина Бучка, на днях запланирована встреча с 96-летней Зоей Андреевной Лихушиной — участницей строительства «Дороги мужества».

Однако оставшихся в живых практически не осталось, поэтому историю помогают восстанавливать жители сел и родственники.

Так, сын участницы строительства дороги, будущего педагога начальных классов — Веры Сергеевны Никитиной — Виктор Никитин, пересказал воспоминания мамы: «Строили дорогу вручную. Из инструментов были лишь лопаты, носилки и деревянные трамбовки. Ребята, которым было по 13-14 лет, носили землю в фартуках. Трудились и днем, и ночью. Казалось бы, падали без сил, рук не могли поднять, а все равно пели песни, мечтали о победе и о мирной жизни».

Место для экспозиции подберут чуть позже, когда станет понятно, какой объем материалов соберет профактив и железнодорожники.

ФОТО ИЗ АРХИВА ЗОИ ЛИХУШИНОЙ

«Дорогу мужества» в основном строили женщины. Одна из них — Зоя Лихушина

РЫБАЛКА

ФОТО МАРИАНЫ НИКИТИНОЙ

Победа из лунки

ГЕННАДИЙ АСТАХОВ,
Дорпрофжел на ДВЖД
ТЫНДА

Первенство по подледному лову среди членов профсоюза провел Тындинский филиал Дорпрофжел на ДВЖД. На реке Гилюй за победу сражались 12 команд и их болельщики — около 100 человек.

Руководитель филиала Тындинского филиала Дорпрофжел на Дальневосточной железной дороге Мариана Никитина рассказала, что идея провести такое массовое мероприятие появилась еще два года назад. Но реализовать ее удалось лишь сейчас.

Поучаствовать в первенстве пожелали работники предприятий, расположенные не только в Тынде, но и в Беркаките и Моготе. Многие приехали семьями.

Неожиданно показали себя и медики из отделенческой больницы станции Тында. Особенно отличилась профактивист, заведующая физиотерапевтическим отделением Марина Бен. Она лихо управлялась со снастями, ловко подсекая в нужный момент рыбу.

Хороший улов был и у команды восстановительного поезда, которая заняла в турнире третье место. Они уступили первую и вторую ступеньки пьедестала почета представителям эксплуатационного локомотивного депо Тында и ПЧ ИССО.

Сигнал
Газета «Сигнал» зарегистрирована Комитетом Российской Федерации по печати. Регистрационное свидетельство № 012726. Учредитель: Общественная организация — Российский профессиональный союз железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ)

Главный редактор: Н. ПАШКАЛОВА
Заместитель главного редактора: М. ВОЛКОВА
Ответственный секретарь: О. ПРЯМИЦЫНА
Ведущий дизайнер: С. ПЛАКСИНА
ПОДГОТОВЛЕНО К ПЕЧАТИ В ИНФОРМЦЕНТРЕ ЦК ПРОФСОЮЗА.
Наш адрес: 105066, Москва, Новорязанская ул., д. 24

Телефон: (499) 262-17-66
Факс: (499) 262-08-13
Интернет: http://rosprofzhel.rzd.ru
E-mail: pashkalovanv@rpzt.ru; volkovamn@rpzt.ru PryamitsynaOV@ckrpgt.org.rzd
Интранет: http://10.248.11.133 volkovamn@ckrpgt.org.rzd

ВЫХОДИТ 48 НОМЕРОВ В ГОД.
ПРИ ПЕРЕПЕЧАТКЕ ССЫЛКА НА «СИГНАЛ» ОБЯЗАТЕЛЬНА.
Тираж отпечатан в АО «Красная Звезда» 125284, г. Москва, Хорошевское шоссе, 38
Тел.: (495) 941-32-09, (495) 941-34-72, (495) 941-31-62
http://www.redstarph.ru
E-mail: kr_zvezda@mail.ru

Газета печатается в Волгограде, Воронеже, Екатеринбурге, Иркутске, Калининграде, Красноярске, Симферополе, Москве, Нижнем Новгороде, Новосибирске, Ростове-на-Дону, Самаре, Санкт-Петербурге, Саратове, Хабаровске, Челябинске.
Индекс в каталоге Роспечати: 29866
Общий тираж: 96 880 экз.
Номер подписан: 13.04.2021 г. № 2559-2021