Сигнал

ИЗДАЕТСЯ СО 2 АВГУСТА 1994 Г.

№ 07 (1035)
4–10 МАРТА
2021 ГОДА

ГАЗЕТА РОССИЙСКОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКОВ И ТРАНСПОРТНЫХ СТРОИТЕЛЕЙ

МЕТОД УБЕЖДЕНИЯ СТР. 2

СОХРАНИТЬ СТАБИЛЬНОСТЬ СТР. 3

ВЗАИМНАЯ ПОМОЩЬ СТР. 6

ДЕРЖАТЬ УДАР СТР. 8

РЕГИОН

Полет за счет работодателя

Полет на самолете сэкономит дальневосточникам время на дорогу

НАТАЛЬЯ СОЛОВЬЕВА,
Дорпрофжел на ДВЖД
ХАБАРОВСК

Работники Дальневосточной магистрали получили право на ежегодную компенсацию стоимости авиаперелета к Черноморскому побережью России в отпуск и обратно взамен проезда железнодорожным транспортом.

Ранее этой льготой не могли воспользоваться железнодорожники двух территориальных управлений Дальневосточной магистрали — Хабаровского и Владивостокского. Теперь же ОАО «РЖД» уравняло в правах на компенсацию перелета к месту отдыха весь персонал ДВЖД.

Профсоюз добивался этого решения более шести лет. «Когда компания запретила дальневосточникам приобретение путевок в местные здравницы, люди остались без должного санаторно-курортного лечения, — рассказывает руководитель отдела социальной сферы Дорпрофжел на ДВЖД Татьяна Ляпина. — Мы добивались разрешения либо на оздоровление в местных здравницах, не входящих в систему ОАО «РЖД», либо компенсации перелета в санатории и курорты черноморского побережья, что со временем и было разрешено работникам Тындинского, Комсомольского (от станции Лена до Советской Гавани) и Сахалинского территориальных управлений. Остальные оставались за бортом».

По мнению Татьяны Ляпиной, Анапа, Сочи, Кавказские Минеральные Воды — места с сильной природной санаторно-курортной базой, где люди могут получить полноценное оздоровление. На Дальнем Востоке такой возможности нет. Кроме того, поездка на черноморское побережье из Хабаровска на поезде занимает 9-10 суток в одну сторону, на самолете — даже с ожиданием стыковочных рейсов добраться можно за одни сутки. Так полет на самолете — это огромная экономия времени отпуска.

Как отметила заместитель председателя профсоюза Наталия Бурова, расходы на перелет к курортам Черного моря — основная часть затрат дальневосточников в отпускном бюджете. И решение, принятое компанией, не только сделает это направление более доступным для работников ДВЖД, расширив их возможности для отдыха и оздоровления, но и поможет ОАО «РЖД» сохранить свой кадровый потенциал на Дальнем Востоке.

ПРАВИЛА КОМПЕНСАЦИИ

Теперь компания будет возмещать работникам и их несовершеннолетним детям расходы на авиабилеты на основные российские курорты на Черном море — в Анапу, Геленджик, Сочи и Симферополь. Перелет туда-обратно компенсируется по тарифам экономкласса. В эту сумму также входит оплата перевозки багажа, вес которого не превышает установленной авиакомпанией нормы.

Окончание на 2 стр.

ПРЯМАЯ РЕЧЬ

Татьяна ЛЯПИНА,
руководитель отдела социальной сферы Дорпрофжел на ДВЖД:

— Обращения в РОСПРОФЖЕЛ и ОАО «РЖД» с просьбой ввести ежегодную компенсацию стоимости авиаперелета к черноморскому побережью мы отправляли как за двумя подписями начальника дороги и председателя Дорпрофжел, так и от работников Дальневосточной магистрали, собирая до 8 тыс. подписей.
Активно поддерживали эту тему и представители молодежного совета. Мы публиковали статьи в СМИ, снимали видеоролики, не теряя надежды на лучшее. Помогло в решении данного вопроса начало реализации программы «Дальневосточная дорога — полигон опережающего развития».

НОВОСТИ

КОРОТКИЕ ВЕСЕННИЕ НЕДЕЛИ

Роструд напомнил, что этой весной россиян ждут три короткие рабочие недели. Первая из них связана с Международным женским днем — 8 Марта. Еще две четырехдневные рабочие недели придутся на май: с 4 по 7 и с 11 по 14 мая.

РЕБЕНОК БЕЗ БИЛЕТА

С 7 марта запрещается принудительная высадка из общественного транспорта безбилетных детей до шестнадцати лет, если они едут без сопровождения взрослых. Оставлять ребенка из-за неоплаченного проезда одного на дороге небезопасно для его жизни и здоровья.

ТЕХОСМОТР ПОКА ПО-СТАРОМУ

Председатель Правительства РФ Михаил Мишустин одобрил продление действующих правил техосмотра. Согласно подписанному им постановлению, действие текущих правил продлено до 1 октября, когда вступит в силу новый порядок техосмотра автомобилей.

С ПОЛНЫМ СТАЖЕМ

С 7 марта каждый гражданин получит право обратиться в Пенсионный фонд России с просьбой перенести из его бумажной трудовой книжки на индивидуальный лицевой счет сведения о трудовой деятельности за период работы до 1 января 2020 года. Это касается тех, кто решил перейти на электронный формат ведения документа.

С 2021 года у многих россиян появились электронные трудовые книжки. Выбрать такой вариант — вместо бумажного — граждане могли по своему желанию. Однако данные о стаже россиян до 1 января 2020 года в электронных трудовых могли оказаться неполными.

Дело в том, что сейчас у ПФР есть вся необходимая информация о работодателях, на которых граждане трудились до этой даты. А вот сведений о должностях, а также реквизитах кадровых документов, на основании которых сотрудников принимали, переводили или увольняли, у Пенсионного фонда нет.

Теперь обращение гражданина в ПФР для внесения дополнительной информации в его лицевой счет повысит уровень сохранности данных о его трудовой деятельности.

СТРАХОВАНИЕ

Метод убеждения

ИРИНА ПАВЛОВА,
корр. «Сигнала»

В прошлом году в эксплуатационном локомотивном депо Бекасово-Сортировочное Московской дирекции тяги локомотивщикам выплатили более 680 тыс. руб. по договорам страхования от профнепригодности.

Председатель ППО депо Бекасово-Сортировочное Владимир Шорбан полжизни водил электровозы и помнит, с какой тревогой каждый год шел на плановый медосмотр. Он уже тогда думал, что неплохо было бы иметь подушку безопасности на случай, если ВЭК не допустит до работы. И в 2012 году на МЖД заработала программа страхования на случай непрохождения медосмотра.

«Уговаривать вступать в программу я никого не стал, — рассказывает Владимир Шорбан. — Просто развесил объявления и при каждом удобном случае — на собраниях, планерках, инструктажах, а главное, в беседах с машинистами и помощниками начал рассказывать о ее преимуществах. И люди пошли в профком с заявлениями о заключении договоров».

ЦИФРА

За восемь лет действия программы страхования от профнепригодности в эксплуатационном локомотивном депо Бекасово-Сортировочное выплачено 3,7 млн руб. страховых, которые без задержек получили 22 работника.

ФОТО ВЛАДИСЛАВА КУЛИКОВА

Сегодня в депо застрахованы 124 машиниста и помощника

Одним из первых застраховался на максимальную сумму — 1 млн руб. — молодой помощник машиниста. Вскоре он не прошел медкомиссию. И в течение десяти дней ему выплатили, согласно договору, всю сумму, которая дала ему возможность получить новую специальность и спокойно пережить «трудности перехода». С тех пор он благополучно работает на предприятии техником по расшифровке скоростемерных лент.

«Сейчас, правда, можно застраховаться максимум на 500 тыс. руб., — продолжает Шорбан. — Но и это неплохие деньги. Относительно недавно один наш помощник, которого временно отстранили от поездной работы, получил эту сумму. Он прошел курс реабилитации, восстановил здоровье и вернулся на прежнюю должность. А страховка дала ему возможность погасить кредиты».

Впрочем, есть и другие примеры, когда ВЭК не допускает до работы, а подушки безопасности нет. «Обидные истории тоже бывают, — говорит председатель ППО. — Хотя я всем объясняю, что в молодом возрасте, пока нет никаких болезней, можно застраховаться на максимальную сумму и платить минимальные взносы. В любом случае никто не проигрывает. Ведь если застрахованный дорабатывает до 55 лет, он получает премию «За здоровый образ жизни», сумма которой зависит от возраста вступления в программу. У молодого она, естественно, максимальная. Так что есть шанс приготовить себе хороший подарок к юбилею».

Сейчас в депо застрахованы 124 члена локомотивных бригад. В прошлом году заключено 17 договоров.

УСЛОВИЯ ТРУДА

Светло и чисто

ИРИНА ПАВЛОВА,
корр. «Сигнала»

Билетные кассиры на станции Царицыно Московской магистрали теперь работают в новой модульной кассе.

В начале декабря прошлого года в профсоюзную организацию АО «Центральная ППК» поступила жалоба от билетных кассиров, работающих на станции Царицыно. Они писали, что им приходится трудиться во временном вагончике, куда их перевели перед началом реконструкции станции.

В надежде, что это продлится недолго, кассиры тогда переехали в тесное помещение, где они не только работали, но и обедали, мыли руки, посуду, да и в туалет ходили здесь же, за шторкой. И так продолжалось больше года.

«По жалобе я выехал в Царицыно, — говорит технический инспектор труда ППО АО «Центральная ППК» Вячеслав Калашников. — К тому времени реконструкция была в стадии завершения, уже стояли новые платформы, а вот кассиры ютились во времянке, хотя рядом красовался новый оборудованный согласно всем требованиям гигиены, но не введенный в эксплуатацию модуль».

Руководство московского транспортного узла ЦППК объясняло проволочку проблемами с подключением к электросети необходимостью немного передвинуть модуль на постоянное место и отсутствием средств на эти работы. Однако, по убеждению председателя ППО ЦППК Ирины Будеевой, эти вопросы не должны касаться кассиров, которые имеют право на полноценное рабочее помещение с соблюдением гигиенических правил.

По требованию профлидера модуль ввели в эксплуатацию сразу после новогодних праздников. Теперь кассиры работают в теплом, светлом здании, где есть комната приема пищи, установлены кулеры, функционируют кондиционеры, а в отдельном помещении оборудован туалет.

ФОТО ППО АО «ЦЕНТРАЛЬНАЯ ППК»

РЕГИОН

Полет за счет работодателя

Окончание. Начало на 1 стр.

Пересадка, конечно, учитывается, так как с Дальнего Востока прямых рейсов на черноморское побережье нет. Если кому-то удобнее пересадка не в Москве, а в Новосибирске или Екатеринбурге — пожалуйста. Главное, чтобы были соблюдены правила выдачи транспортных требований — пролет только в прямом направлении. В случае остановки в пунктах пересадки или стыковки рейсов продолжительностью более 96 часов компенсация выплачиваться не будет.

Во всех случаях размер компенсации не превысит стоимости проезда в купейном вагоне скорого фирменного поезда, следующего по аналогичному маршруту авиаперелета. Например, сегодня билет в купе поезда Хабаровск — Анапа стоит 21 947 руб.

«Основное условие получения компенсации — оформление ежегодного оплачиваемого отпуска, — отмечает Татьяна Ляпина. — Помимо расходов на перелет, компания берет на себя сопутствующие траты — расходы на проезд до аэропорта и от аэропорта до места жительства на личном автомобиле, городском транспорте, электричке или поезде дальнего следования». Это актуально для работников из отдаленных населенных пунктов ДВЖД, таких как Смоляниново, Бикин, Облучье. Для получения компенсации железнодорожнику нужно только подтвердить затраты, например предъявить чек или билет. Не подлежат возмещению расходы на такси.

Получить компенсацию за пролет можно только в случае, если работник не воспользовался правом на ежегодный проезд по личным надобностям в поездах дальнего следования, которое гарантировано всем сотрудникам ОАО «РЖД» по колдоговору.

Часть компенсационной выплаты можно получить авансом для покупки авиабилетов. Для этого нужно не позднее, чем за 75 календарных дней до начала отпуска подать заявление в отдел кадров своего предприятия. В этом случае деньги поступят в течение семи рабочих дней. Если этого не сделать, половина положенной компенсации, как и отпускные, поступит на счет сотрудника не позднее, чем за три рабочих дня до отпуска.

Чтобы получить оставшуюся половину денег, работник в течение трех дней (если запрашивал авансовый платеж) или 14 дней (если не воспользовался авансом) обязан предоставить отчет о своих расходах, подлежащих компенсации, и прикрепить подлинники проездных документов.

СОСЕДИ ТОЖЕ ЛЕТАЮТ

С ноября 2016 года компенсацией авиарасходов к месту проведения отпуска на черноморском побережье пользуются и работники Забайкальской магистрали.

Как отметили в Дорпрофжел на ЗабЖД, льгота востребована. В 2019 году компенсацией воспользовались 2360 человек, в прошлом году — 2213 человек. «Есть ряд рекомендаций, на которые следует обратить внимание, — рассказали в Дорпрофжел на ЗабЖД. — Самое главное для работодателя — своевременно предусмотреть финансирование в бюджетах дирекций для компенсации расходов. А работникам надо быть внимательными к перечню аэропортов. Например, в нем отсутствует аэропорт Краснодара, из которого можно добраться до Анапы. Ну и, наконец, компенсация распространяется на детей работников ЗабЖД в возрасте от двух лет (первоначально было от пяти лет, данное решение принято по итогам социально-экономического форума)».

СЛОВО РАБОТОДАТЕЛЮ

Полное взаимопонимание

Вадим ВЛАДИМИРОВ, начальник Красноярской железной дороги:

— Красноярская магистраль — крупнейшее предприятие Хакасии и Красноярского края, где трудится порядка 27 тыс. человек.

Работа железных дорог всегда строилась на принципах социальной ответственности и партнерства, заботы о человеке, коллективе. И в этом у нас полное взаимопонимание и единство с профсоюзом.

Наш коллективный договор, а он включает около 100 социальных программ, разрабатывается при участии профсоюза.

Благодаря коллективному договору, социальный пакет красноярских железнодорожников остается одним из самых конкурентоспособных на региональном рынке труда. Он включает в себя ежегодный бесплатный проезд на железнодорожном транспорте, добровольное медицинское страхование, негосударственное пенсионное обеспечение, корпоративную поддержку при приобретении жилья, оздоровление работников и членов их семей и многое другое.

Постоянный диалог с профсоюзом, совместная ответственность за результат играют важнейшую роль. Это позволяет организациям железнодорожного транспорта успешно решать социальные и производственные задачи. Так, в третьем квартале 2020 года коллективы девяти наших предприятий стали призерами сетевого соревнования, а Красноярская магистраль признана победителем среди филиалов ОАО «РЖД» и их структурных подразделений. Несомненно, это общая заслуга. Эта победа имеет особое значение: она питает в целом стремление наших работников к достижению лучших результатов.

Хотелось бы отметить, что в сложнейших условиях пандемии новой коронавирусной инфекции, благодаря взаимодействию Регионального центра корпоративного управления и дорожной организации профсоюза, не допущено сбоев в обеспечении требований охраны труда и выполнении санитарно-бытовых условий для работников.

Большая совместная работа с профсоюзом ведется и в части обеспечения безопасности движения поездов. Все мы понимаем, что она требует максимальной отдачи на всех уровнях — от рядовых исполнителей до руководителей высокого ранга.

Уверен, что и в будущем наше партнерство будет способствовать построению лучшей в стране системы социальных гарантий, будет помогать нашей компании, а вместе с ней и каждому работнику, расти и развиваться.

ИТОГИ

Сохранить стабильность

Обеспечение социальной стабильности в железнодорожной отрасли — главная задача, которая стояла перед РОСПРОФЖЕЛ в период между съездами. О том, как удалось этого добиться, рассказал заместитель председателя профсоюза Сергей ТЮМЕНЕВ.

— Сергей Валентинович, прошедшие с XXXII Съезда РОСПРОФЖЕЛ пять лет были непростыми. На фоне экономического кризиса продолжалась железнодорожная реформа, шла оптимизация производства, сокращались рабочие места. Как профсоюзу удавалось выполнять главную задачу — защищать интересы рабочего человека?

— Отраслевые и иные соглашения, а также заключенные на их основе коллективные договоры — важнейшие составляющие реализации политики социального партнерства, на принципах которого основано взаимодействие профсоюзных организаций с работодателем. Благодаря ему мы и решаем главные свои задачи.

Подписаны отраслевые соглашения по организациям железнодорожного транспорта, учреждениям образования, подведомственным Росжелдору, транспортному строительству, межотраслевому промышленному железнодорожному транспорту.

За отчетный период в организациях, где созданы профсоюзные первички, было заключено (или продлено) более 2 тыс. коллективных договоров. В них не только сохранены, но и расширены действовавшие ранее гарантии и льготы для работников и неработающих пенсионеров.

В настоящее время действует более 400 коллективных договоров.

— Насколько за последние пять лет улучшилось материальное положение железнодорожников и транспортных строителей?

— В ОАО «РЖД», а также в учреждениях здравоохранения и образования компании с 2016 по 2020 год 13 раз была проиндексирована заработная плата. Для рабочих — на 27,4%, для остальных работников — на 25,5% при росте цен за этот период на 16,5%.

С подачи профсоюза внесены изменения в подзаконные и локальные нормативные акты. Так, по инициативе Дорпрофжел на Северной дороге установлен льготный порядок исчисления размера процентных надбавок за стаж в северных районах и приравненных к ним местностях для молодых работников ОАО «РЖД».

Работникам филиалов и структурных подразделений ОАО «РЖД», расположенных на участках БАМа, установлены стимулирующие надбавки в 10% должностного оклада и увеличено вознаграждение за «БАМовский стаж» до 1,5-месячной тарифной ставки, которое будет выплачиваться каждые пяти лет.

Все работники ОАО «РЖД» с нынешнего года получили право на материальную помощь при уходе в ежегодный оплачиваемый отпуск.

С 1 сентября 2019 года увеличена постоянная часть зарплаты работников учреждений здравоохранения ОАО «РЖД». Усилиями профсоюза сохранена выплата за преданность компании, а в отдельных учреждениях адресно повышена зарплата.

В 2018 году при содействии специалистов аппарата ЦК РОСПРОФЖЕЛ и председателей ППО группы заводов «Рем-путьмаш» проведена индексация зарплаты на всех заводах на 5%, а в АО «Экспериментальный завод «Металлист-Рем-путьмаш» — на 25,8% (впервые с 2013 года).

При непосредственной помощи профсоюза в 2018 году проиндексирована зарплата работникам МУП «Екатеринбургский метрополитен» в зависимости от профессии на 3–7%, в МП «Самарский метрополитен» — на 5,5%, на 20% — в МП «Нижегородское метро».

В 2017 году при содействии РОСПРОФЖЕЛ выделены бюджетные ассигнования из резервного фонда Правительства РФ на повышение оплаты труда персонала учреждений образования, подведомственных Росжелдору.

— Что предпринял профсоюз для сохранения стабильности в коллективах, когда из-за пандемии сократились перевозки и снизились объемы работ на сервисных, ремонтных, строительных предприятиях?

— Наш профсоюз одним из первых в России заключил соглашения с объединениями работодателей — «Желдортрансом» и Союзом строителей железных дорог, закрепив тем самым основные меры для социальной защиты работников.

До 1 сентября в организациях полностью приостановили оптимизацию, а в качестве альтернативы применяли режимы неполной занятости и простой с сохранением зарплаты.

С середины марта до конца июня работникам, оказавшимся на карантине, доплачивали к пособиям по больничным, увеличивая тем самым выплаты до среднего заработка. В большинстве организаций удалось сохранить гарантии и льготы, предусмотренные коллективными договорами. Все это позволило сохранить стабильность в коллективах.

Беседовала
Ирина ПАВЛОВА

СИГНАЛ
№ 07 (1035) 4–10 марта 2021 года

Инспектор поставил

Сфера деятельности правовой инспекции труда профсоюза — это не только проверки соблюдения трудового законодательства, реализации льгот и гарантий коллективных договоров.
Правовые инспекторы консультируют членов профсоюза и их семьи по широкому кругу вопросов социальной защиты, помогают готовить материалы для подачи в суд, а при необходимости поддерживают их во время судебного разбирательства. Несмотря на пандемию, прошлый год был неменее насыщенным для правовой инспекции.

К вопросу о «минималке»

ИРИНА КЕЛЛЕРМАН,
Дорпрофжел на ЮУЖД
ЧЕЛЯБИНСК

Правовая инспекция труда Дорпрофжел на ЮУЖД помогла Дирекции социальной сферы пересмотреть подход к начислению зарплаты в отношении низкооплачиваемых работников физкультурно-спортивных комплексов на всех регионах магистрали.

Напомним, в декабре 2019 года Конституционный суд РФ указал на то, что каждому работнику в равной мере должны быть обеспечены как заработная плата в размере не ниже установленного федеральным законом МРОТ, так и повышенная оплата в случае выполнения работы в условиях, отклоняющихся от нормальных, в том числе при совмещении профессий (должностей). Поэтому работодателям было необходимо провести перерасчет зарплаты работников для определения права на доплату до МРОТ и размера такой доплаты.

«К сожалению, в ОАО «РЖД» решение вопроса отложили на неопределенный срок, а на местах без команды сверху ответственность никто на себя брать не стал, — говорит главный правовой инспектор труда профсоюза на ЮУЖД Екатерина Ушакова. — В результате оказались нарушены права 170 работников физкультурно-спортивных комплексов Дирекции социальной сферы Южно-Уральской железной дороги».

Об этом председателю ППО управления ЮУЖД, внештатному правовому инспектору Ольге Мясоедовой рассказали уборщики служебных помещений и сторожа (вахтеры) физкультурно-спортивного комплекса в Челябинске. «Эти должности относятся к категории низкооплачиваемых, поэтому, чтобы хоть как-то заработать, многие из сотрудников совмещают несколько должностей. Но, несмотря на изменения в подходе к расчету доплаты до МРОТ, в расчетных листках за январь и февраль 2020 года люди почему-то изменений не увидели», — говорит Екатерина Ушакова.

Проверка показала, что работодатель неправильно истолковал законодательство и при расчете зарплаты для определения необходимости доплаты до МРОТ из ее состава не исключил доплаты за совмещение должностей.

«Мы проконсультировались с представителем работодателя о необходимости перерасчета доплат работникам физкультурно-спортивного комплекса за первые два месяца 2020 года до уровня МРОТ, установленного с 1 января. В результате был издан приказ об установлении компенсационной доплаты в размере от 170 руб. до 3 тыс. руб.».

Для дирекции социальной сферы это стало поводом для дальнейшего самостоятельного пересмотра подхода к начислению зарплаты в отношении всех низкооплачиваемых работников физкультурно-спортивных комплексов на всех регионах.

В общей сложности в результате перерасчета доплаты до МРОТ работникам выплатили 380 тыс. руб.

Правовой контроль

Евгений ГОЛЕНКО,
главный правовой инспектор труда РОСПРОФЖЕЛ:

— В минувшем году правовыми инспекторами труда профсоюза произведены 4525 проверок соблюдения трудового законодательства. В среднем на каждого инспектора приходится 56,6 проверок. При их участии на заседаниях коллегиальных органов организаций профсоюза рассмотрены 825 вопросов соблюдения трудового законодательства.

По сравнению с 2019 годом количество проверок несколько сократилось. Это связано со снижением экономической деятельностьи и введением в стране противоэпидемических мер. Поскольку проверок стало меньше, уменьшилось и число выявленных нарушений и возвращенных денежных средств.

Однако правовые инспекторы продолжали контролировать соблюдение трудового законодательства и положений коллективных договоров организаций холдинга ОАО «РЖД», активно взаимодействовали со специалистами кадровых и других служб по профилактике правонарушений. И как результат — количество нарушений в сфере труда по сравнению с показателями 2019 года снижено на 30%.

Всего по результатам проверок работодателям внесены 1738 представлений об устранении 6458 нарушений. Среди них по-прежнему доминируют нарушения в сфере оплаты труда и иных выплат — 33,2%. 24% составляют нарушения локальных нормативных актов, 21,3% — нарушения режима рабочего времени и времени отдыха.

А число случаев неправомерного привлечения к дисциплинарной ответственности сократилось вдвое — до 242 дисциплинарных взысканий. Меньше стала и сумма невыплаченных работникам денежных средств (59,2 млн руб. в прошедшем году, 133 млн руб. — в 2019 году). По представлениям правовых инспекторов труда на работе восстановлено четыре работника (в 2019 году — девять).

Наряду с контрольной деятельностью активно развивается профилактика по предотвращению нарушений трудового законодательства.

Подписанный заместителем генерального директора ОАО «РЖД» Дмитрием Шахановым и председателем РОСПРОФЖЕЛ Николаем Никифоровым циркуляр о взаимодействии заместителей начальников дорог по кадрам и социальным вопросам и Дорпрофжелов по обмену информацией и сверке отчетности по нарушениям дает свои результаты. Выработанные совместно с представителями работодателя меры помогают устранять как нарушения, так и их причины.

Так, в Центральной дирекции инфраструктуры введена практика совместных ежеквартальных селекторных совещаний по профилактике нарушений трудового законодательства кадрового блока и отдела оплаты и мотивации труда с участием правовых инспекторов труда аппарата ЦК профсоюза. С социальными партнерами проводится обмен информацией, а при подготовке локальных нормативных актов — необходимые юридические консультации. Такой подход однозначно ведет к снижению количества правонарушений в сфере труда.

После многочисленных и неоднократных обращений членов профсоюза с мест о проведении селекторных совещаний в выходные дни и неурочное время с постоянным привлечением руководителей и специалистов структурных подразделений без учета и оплаты рабочего времени проведены консультации и переговоры с руководством компании. В результате многие дирекции ОАО «РЖД» официально перенесли плановые регулярные селекторы с суббот и воскресений на рабочие дни. Однако не везде. Некоторые региональные дирекции по-прежнему продолжают проводить селекторы с привлечением неограниченного круга участников без учета рабочего времени и оплаты труда.

> **Всего по результатам проверок работодателям внесены 1738 представлений об устранении 6458 нарушений. Среди них по-прежнему доминируют нарушения в сфере оплаты труда и иных выплат — 33,2%, 24% составляют нарушения локальных нормативных актов, 21,3% — нарушения режима рабочего времени и времени отдыха.**

ЦИФРА

83 правовых инспектора труда работают в **РОСПРОФЖЕЛ.**

До сих пор выявляются массовые случаи нарушений норм рабочего времени и отсутствие его надлежащего учета. Работников привлекают к сверхурочным, работе в выходные и нерабочие праздничные дни без их согласия, мотивированного мнения первичной профсоюзной организации и, как следствие, без оплаты.

По-прежнему многим работникам не предоставляются запланированные ежегодные оплачиваемые отпуска, либо отзывают людей из отпуска на работу, учебу и другие производственные мероприятия без согласия и надлежащего оформления. Значительное количество нарушений допускается и при сокращении численности или штата работников.

Весомую помощь в общественном контроле оказывают внештатные правовые инспекторы труда профсоюза. В 2020 году 712 освобожденных председателей ППО, аттестованных как внештатные правовые инспекторы труда, провели почти 5 тыс. проверок соблюдения трудового законодательства. Благодаря их усилиям за нарушение трудового законодательства к ответственности привлечены девять руководящих работников (дисциплинарной — восемь, административной — один).

Несмотря на карантинные меры, правовые инспекторы находились в тесном контакте с членами профсоюза посредством сетей связи, консультировали и давали разъяснения по применению законодательства. Так, ими было оказано более 37,3 тыс. юридических консультаций, на личном приеме инспекторы приняли 15 тыс. членов профсоюза. Было проведено более 400 лекций и семинаров по правовой тематике для профактива и работников профорганизаций.

В регионах правовая инспекция осуществляет судебную защиту прав и интересов работников. В минувшем году для рассмотрения в судах правовые инспекторы подготовили 60 материалов и лично участвовали в 41 судебном заседании.

Лучших результатов в минувшем году добились правовые инспекторы труда, работающие в Дорпрофжелах на Западно-Сибирской, Свердловской, Забайкальской, Восточно-Сибирской и Юго-Восточной железных дорогах.

защиту

Нулевые шансы превратили в реальные

АЛЕКСАНДР АБРОЧНОВ,
Дорпрофжел на ГЖД
НИЖНИЙ НОВГОРОД

Правовая инспекция Дорпрофжел на ГЖД помогла вернуться на работу сотруднице, уволенной по сокращению штата во время беременности.

Речь идет об уборщице служебных помещений объектов культурно-массовой работы Дома культуры железнодорожников в Ижевске.

К моменту обращения в правовую инспекцию шансы на восстановление женщины были нулевые, так как она пропустила все установленные законом допустимые сроки для этого. Кстати, на то были объективные причины. О своей беременности работница узнала уже после увольнения. Кроме того, ушло время на получение официальных ответов от работодателя.

Работница обратилась в подразделение Дорпрофжел на ГЖД Ижевского региона с просьбой помочь обратиться в суд. Понятно, что во время пандемии, когда все суды работали удаленно, это было непросто.

Было подано исковое заявление о восстановлении на работе и ходатайство о восстановлении пропущенного срока. Правовой инспектор Екатерина Кузьмина ссылалась при этом на положения Конституции, гарантирующей охрану материнства, и на свежую судебную практику Верховного Суда РФ.

В итоге дело было завершено мировым соглашением сторон, по условиям которого работница была восстановлена на прежней должности. В момент заключения мирового соглашения она находилась уже в роддоме.

Победа в суде

ВАДИМ КОЖУХОВСКИЙ,
Дорпрофжел на КбшЖД
САМАРА

Шестой кассационный суд общей юрисдикции оставил в силе апелляционное определение Самарского областного суда, вменяющее восстановить в прежней должности уволенного работника Куйбышевского филиала АО «ФПК».

Права работника в судах всех инстанций поддерживала главный правовой инспектор в Дорпрофжел на Куйбышевской железной дороге Ирина Илюхина.

В профсоюзную правовую инспекцию железнодорожник обращался дважды. Сначала на предмет установления правомерности издания приказа о применении к нему дисциплинарного взыскания в виде выговора. Спустя несколько месяцев обратился снова, после того как работодатель решил в одностороннем порядке расторгнуть с ним трудовой договор.

«В обоих случаях, разобравшись по существу вопроса, инспекция вставала на сторону работника и каждый раз выносила работодателю представления о необходимости устранить выявленные нарушения трудового законодательства и отменить приказы. Однако работодатель представления не исполнил, настаивая на правомерности своих действий», — поясняет Ирина Николаевна.

Работнику ничего не оставалось, как защищать свои трудовые права в суде. Примечательно, что первая инстанция — Железнодорожный районный суд Самары — не приняла доводы истца и признала его увольнение обоснованным. Зато судебная коллегия по гражданским делам Самарского областного суда, рассмотрев апелляционную жалобу, с этим решением не согласилась. Приказ работодателя о расторжении трудового договора с работником был признан незаконным.

Впрочем, тяжба на этом не завершилась, ведь АО «Федеральная пассажирская компания» обратилось с кассацией об отмене апелляционного определения. Однако и кассационная инстанция оставила определение в силе, потребовав восстановить работника в прежней должности, а также взыскать в его пользу с Центра контрольно-ревизионной деятельности АО «ФПК» средний заработок за время вынужденного прогула в размере 631 976 руб. и компенсацию морального вреда в сумме 3 тыс. руб.

Один в поле воин

ОЛЕГ ГЕЛЬВИГ,
Дорпрофжел на ОЖД
САНКТ-ПЕТЕРБУРГ

Пятьдесят пять внештатных правовых инспекторов труда профсоюза на Октябрьской железной дороге в прошлом году вернули работникам около 5 млн руб. Половина этой суммы — результат усилий одного человека.

А именно — внештатного правового инспектора, председателя ППО сервисного локомотивного депо Кандалакша филиала «Северо-Западный» ООО «ЛокоТех-Сервис» Нины Черепановой.

Так, по результатам ее проверок дефектоскопистам вновь стали платить надбавки

за профмастерство, а слесарям по осмотру и ремонту локомотивов ПТО вернули деньги за рабочее время, утвержденное ранее правилами внутреннего трудового распорядка как перерыв для отдыха и питания. Кстати, вернули им и полноценное время обеда.

После вмешательства правового инспектора компенсировала администрация и стоимость проезда работников и членов их семей к месту отдыха и обратно.

Не прошло мимо Нины Черепановой в прошлом году и судебное разбирательство. Пришлось ей представлять интересы одного из сотрудников предприятия в суде по вопросу включения периодов его работы в трудовой стаж, дающий право на назначение досрочной пенсии. Иск был частично удовлетворен, пенсионные средства начислили.

Доплата за маневры

ИРИНА ПАВЛОВА,
корр. «Сигнала»

Машинисты эксплуатационного локомотивного депо Брянск-2 Московской дирекции тяги, работающие в передаточно-вывозном движении, получили доплату за маневровые работы «в одно лицо» в размере 10%.

Это стало возможно благодаря настойчивости профсоюзного актива и поддержке правового инспектора труда профсоюза Дорпрофжел на МЖД.

Как пояснил председатель профсоюзной организации депо Василий Шмыгаль, по линии машинист и помощник едут вместе. А когда приезжают на станцию и начинаются маневры, помощник из кабины уходит. Он выполняет обязанности составителя поездов — прикрепляет вагоны, закрепляет их и так далее, за что получает доплату 20%. Машинист же остается в кабине и работает без помощника, а доплату за работу «в одно лицо» не получает.

«Суть дела была в том, — говорит правовой инспектор труда профсоюза Брянского РОП Иван Богданов, — что в действующем локальном акте формулировка, касающаяся доплат данной категории работников, была не совсем точной, и ее можно было трактовать двояко».

Чтобы убедить работодателя пересмотреть трактовку, представители правовой инспекции обращались к руководству предприятия, в Московскую дирекцию тяги, поднимали вопрос на колдоговорных конференциях. Наконец, машинистам депо Брянск-2, работающим в передаточно-вывозном движении, в прошлом году была назначена надбавка в размере 10% оклада, что в денежном выражении составляет около 5–6 тыс. руб. ежемесячно.

Надбавки — в массы

ИРИНА ТОКАРЕВА,
Дорпрофжел на СвЖД
ЕКАТЕРИНБУРГ

Молодым работникам Свердловской региональной дирекции железнодорожных вокзалов, трудящимся в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, установили льготный порядок исчисления размера процентных надбавок к зарплате.

Отсутствие льготы, которая действует во всех подразделениях Свердловской магистрали для молодежи до 30 лет, выявил правовой инспектор труда Сургутского филиала Дорпрофжел на СвЖД Давлят Файзуллаев.

«Я запросил у администрации Свердловской РДЖВ информацию о том, какими нормативными документами в этой части они руководствуются, — рассказывает он. — Ответным действием на мой запрос стало обращение администрации дирекции в вышестоящую организацию с ходатайством об утверждении льготного порядка начисления северной надбавки».

В результате с 1 июня прошлого года молодым работникам, трудящимся на станциях Сургут, Нижневартовск, Пыть-Ях и Когалым, с первого дня работы установили 50-ти процентную надбавку к зарплате, а молодежи со станций Ноябрьск-1 и Ноябрьск-2 — 80-процентную.

«Это пример, когда результаты работы профсоюза носят массовый характер, то есть распространяются на большое количество человек», — прокомментировал Давлят Файзуллаев.

Защита медиков

ДЕНИС ТОЛСТОЙ,
Дорпрофжел на ЗСЖД
НОВОСИБИРСК

Пенсионерам «РЖД-Медицины» вернули выплаты.

В июне прошлого года бывшая работница клинической больницы «РЖД-Медицина» Омска обратилась к правовому инспектору труда профсоюза Омского подразделения Дорпрофжел на ЗСЖД Ирине Маркеловой по поводу невыплаты единовременного вознаграждения за добросовестный труд при увольнении на пенсию. В апреле 2020 года она была уволена по собственному желанию в связи с выходом на пенсию, однако положенные по колдоговору выплаты так и не получила.

При проверке инспектор подтвердил факт нарушения и выявил аналогичные случаи в отношении еще трех медработников, уволившихся в апреле и мае на пенсию. Причина нарушения — недофинансирование на реализацию предусмотренных льгот по колдоговору. Ситуацию исправили, работникам вернули более 700 тыс. руб.

СИГНАЛ
№ 07 (1035) 4–10 марта 2021 года

МОЛОДЕЖЬ

Взаимная помощь

ЕЛЕНА ПАВЛОВА,
корр. «Сигнала»

В Пензе волонтеры помогают медикам ведомственной поликлиники доставлять лекарства пенсионерам-железнодорожникам. Такую добровольную обязанность взял на себя молодежный совет Пензенского региона Куйбышевской дороги.

«Мир оказался в режиме пандемии, многие — в трудной ситуации, в том числе пенсионеры-железнодорожники старше 65 лет, среди которых имеются и одинокие люди, — говорит председатель Пензенского территориального совета по делам молодежи на КбшЖД, машинист эксплуатационного локомотивного депо Пенза Антон Дорошев. — Они всю жизнь отдали железной дороге, были кому-то наставниками или просто коллегами. Мы, таким образом хотим отблагодарить их».

Сотрудничество медиков и молодых сотрудников началось недавно и тоже с полезного дела. В минувшем декабре совет проводил акцию помощи незащищенным слоям населения.

«На нашу просьбу о помощи ребятишкам из детских домов и малообеспеченных семей откликнулись сотрудники ЧУЗ «Клиническая больница «РЖД-Медицина» г. Пенза» и очень хорошо ресурсно помогли: собрали игрушки, детские вещи, продукты. В благодарность мы предложили им помощь волонтерского характера. Они были рады, ведь нагрузка на медиков в пандемию выросла, персонала для обслуживания пациентов не хватало. Договорились, что когда у них будет необходимость, они будут нам сообщать», — рассказывает Антон.

В итоге выработался такой механизм: сотрудники поликлиники, когда требуется помощь, звонят в молодежный совет и оставляют заявку — какие лекарства и кому надо отвезти. «Наши люди приходят в больницу, бесконтактно получают лекарства и отвозят находящимся в группе риска пенсионерам-железнодорожникам», — говорит Дорошев.

А вообще помогать людям в возрасте молодежь стала в самом начале пандемии. «Когда карантинные меры стали ужесточаться, некоторым пенсионерам потребовалась обычная бытовая помощь: сходить в магазин, оплатить в банке коммунальные услуги либо еще что-то. Мы помогали всем желающим до конца 2020 года. За это время мы обзвонили более 2 тыс. человек, помощь по бытовым вопросам получили более 200 пенсионеров-железнодорожников», — говорит Антон Дорошев.

ФОТОФАКТ

Работники эксплуатационного локомотивного депо Омск Западно-Сибирской магистрали очистили от снега тротуары, игровые и спортивные площадки подшефного детского дома № 3, а после встретились и пообщались с детьми.

ТОЧКА ЗРЕНИЯ

Взгляд изнутри

Наталья БЛАГИНИНА,
председатель Молодежного совета Дорпрофжел на СвЖД:

— Замечательно, что профсоюз и ОАО «РЖД» поддерживают добровольческое молодежное движение, оказывая содействие в его развитии. Благодаря волонтерству я расширила свой круг знакомств, участвую в разных проектах, а главное — помогаю людям.

С точки зрения координации процессов нетрудно провести акции для домов малютки или сдать кровь, так как схема давно отработана. Гораздо сложнее организовать волонтерство внутри компании. Но, на мой взгляд, это движение обязано стать корпоративным. Первый опыт мы опробовали в пандемию: молодежь доставляла пенсионерам лекарства, продукты, товары первой необходимости.

Надо идти дальше и проводить больше благотворительных акций внутри отрасли. Например, мобилизовать волонтеров на озеленение территории домов отдыха локомотивных бригад, очистку от снега ведомственных садов, создание к новогодним праздникам снежных скульптур на территории предприятий, помощь в быту ветеранам.

Такие действия, во-первых, зададут вектор приложения сил молодежи, во-вторых, укрепят патриотические чувства к отрасли, в-третьих, создадут благоприятную атмосферу в коллективах. Корпоративное волонтерство — это один из способов поддержания социальной активности компании.

АКЦИЯ

Внуки по переписке

ОЛЕГ ГЕЛЬВИГ,
Дорпрофжел на ОЖД
САНКТ-ПЕТЕРБУРГ

Представители волонтерского движения Октябрьской магистрали присоединились к акции «Внуки по переписке» и поздравили одиноких пожилых людей с праздниками.

«Хочется порадовать пожилых людей, чтобы они почувствовали заботу. Они оказались в сложной ситуации, даже праздник встречают не дома с семьей, внуками и детьми», — говорит ведущий инженер по эксплуатации технических средств Санкт-Петербург-Балтийской дистанции СЦБ Дарья Овчинникова.

Для дедушек, находящихся в Великолукском специальном доме для одиноких престарелых, волонтеры подготовили открытки с Днем защитника Отечества.

«Специально выбирала открытку с нейтральным рисунком, без текста, чтобы написать его своей рукой и от души. Стать внуком или внучкой по переписке — это простой способ дать жителям интернатов возможность почувствовать себя нужными. Ведь некоторые из них находятся там всю жизнь», — говорит ведущий инженер отдела по работе со станциями Московского центра по организации работы железнодорожных станций Валентина Золотникова.

Не остались без поздравлений с 8 Марта и бабушки из Каменногорского дома-интерната для престарелых и инвалидов.

ВЫХОДНЫЕ

Зимний улов

ЕЛЕНА ТЕРЕХИНА,
Дорпрофжел на ОЖД
САНКТ-ПЕТЕРБУРГ

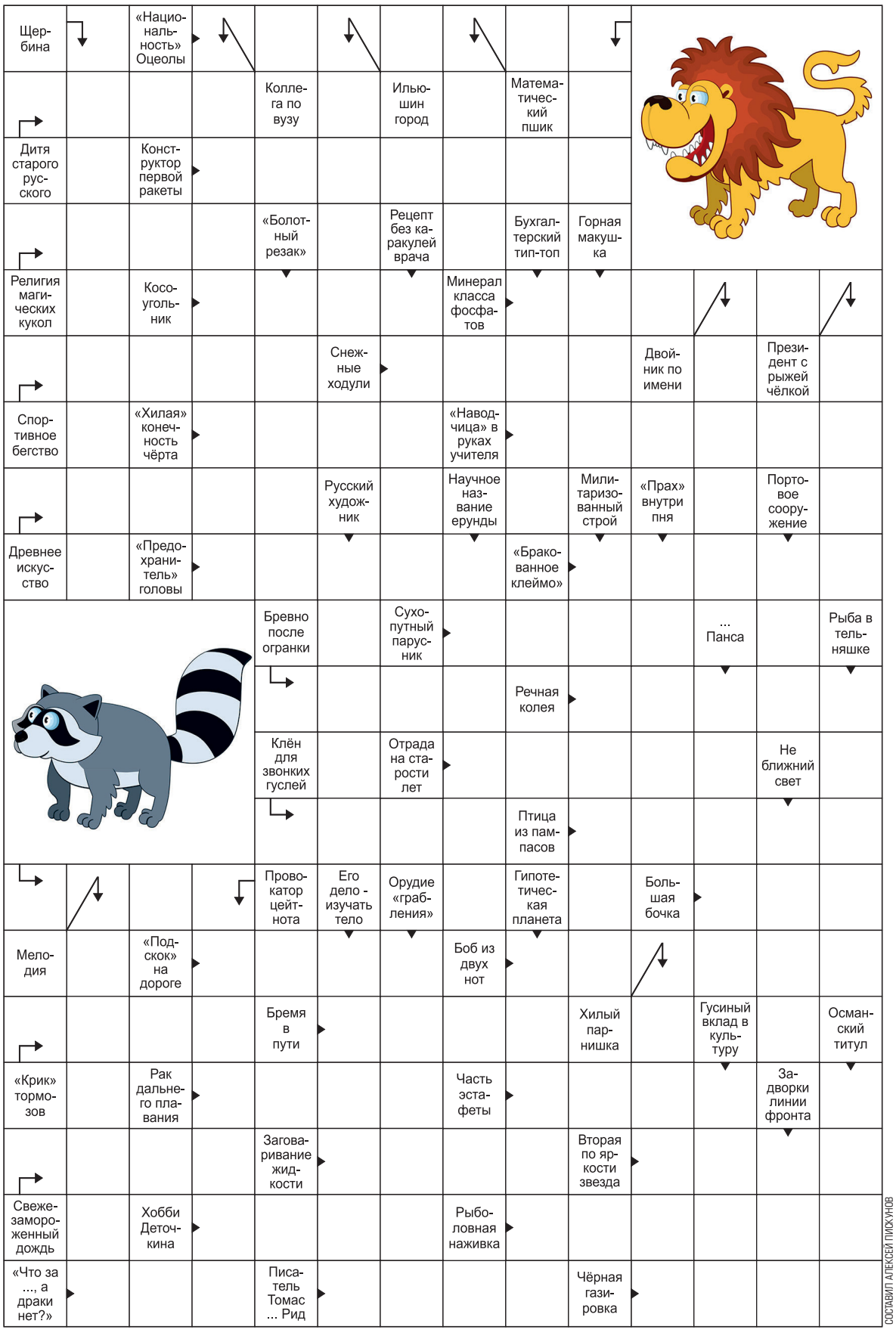
Всю рыбу, выловленную участниками турнира по подледному спортивному рыболовству, организованного Санкт-Петербург-Витебским региональным отделом Дорпрофжел на ОЖД, пустили на ужин.

За рыбой и не только железнодорожники отправились на выходные в пансионат «Маево», расположенный в Псковской области.

«Были первый раз, впечатлений масса. Живописное место, рядом озеро, чистый воздух. Организаторы скучать не давали. В день заезда нас ждал музыкальный вечер и конкурсы, а затем турнир», — рассказал старший электромеханик Центрального регионального центра связи Октябрьской дирекции связи Аркадий Дубинецкий.

Для мотивации рыбаков организаторы предусмотрели множество победных номинаций. Помимо награждения за три первых места, грамоты вручали и за самое быстрое бурение лунки, и за самую крупную рыбу, и даже за самую мелкую. Так, не осталась без поощрения и сборная команда Центрального регионального центра связи и Санкт-Петербург-Витебской дистанции СБЦ, которая заняла последнее место с рекордным уловом в 8 г. «Как они вообще смогли выловить такую маленькую рыбку?» — удивлялся заместитель председателя Дорпрофжел на ОЖД Алексей Белов.

ФОТО АВТОРА



СОСТАВИЛ АЛЕКСЕЙ ПИСКУНОВ

ОТВЕТЫ НА СКАНВОРД, ОПУБЛИКОВАННЫЙ В № 6

По горизонтали: Выпас. Праща. Удар. Самодур. Говор. Салага. Николас. Цыган. Ноты. Ладонь. Йод. Абдулла. Кварц. Лаос. Вини. Сапог. Авраам. Ветчина. Чех. Бант. Суппорт. Арфа. Банан. Общество. Короед. Наташа. Ранчо. Увал. Кошара.

По вертикали: Видеорынок. Персонал. Спам. Бард. Матрас. Арина. Олово. Усадьба. Атолл. Алыча. Дециметр. Налив. Дворянин. Доступ. Усач. Леон. Рвач. Баобаб. Пиво. Гафт. Сабо. Пас. Ров. Анкара. Форинт. Щенок. Еда. Трава. Опала. Туш. Шар.

НА КНИЖНОЙ ПОЛКЕ

Транспортный вариант Леонида Словина

ВАЛЕРИЙ БРОК,
внеш. корр. «Сигнала»

Леонид Семенович Словин работал в достаточно редком жанре железнодорожного детектива. Причем писал он о том, что знал очень хорошо, поскольку больше двадцати лет проработал в транспортной милиции.

Рано лишившись отца, расстрелянного по обвинению в шпионаже в пользу Латвии, Словин ребенком попал в Узбекистан и на всю жизнь сохранил любовь к этой республике, узбекские реалии потом регулярно станут появляться в его произведениях.

Закончив судебно-следственный факультет Московского юридического института, Словин по распределению оказался в адвокатуре в Костромской области — в милицию его поначалу не брали как сына врага народа (на дворе стоял 1952 год). Поработав адвокатом, Леонид Семенович обнаружил, что ему интереснее работа сыщика, и поэтому, когда получилось, перешел в милицию. Как он вспоминал, первая его должность называлась «ответственный за борьбу с кражами крупного рогатого скота». За несколько лет Словин дослужился до начальника уголовного розыска Костромы, но в 1962 году, по просьбе матери-москвички, с понижением перевелся в столицу — оперуполномоченным на Павелецкий вокзал.

Тогда же, в начале 60-х, Леонид Словин начал писать, а в 1965 году вышла его первая книга «Такая работа». «Подставное лицо», «Пять дней и утро шестого», «Дополнительный прибывает на второй путь», «Обратный след», «ЧП в вагоне 7270», «Бронированные жилеты», «Транспортный вариант»… Книги расходились большими тиражами, переводились на иностранные языки.

На первый взгляд антураж словинских произведений не самый выигрышный — электрички, вагоны, платформы, вокзалы… Однако мастерски выстроенная интрига и не «ходульные» главные герои не дают оторваться от них до последней страницы.

Литературный успех дал возможность распрощаться с органами — в 1981 году Словин ушел в отставку в звании майора, закончив службу заместителем начальника отделения уголовного розыска.

Собственно, основных героев у Словина три. Это сыщик Денисов, прошедший путь от сержанта до капитана. О нем написаны 16 произведений, начиная с рассказа «Однодневная командировка» и заканчивая повестью «Цапля ловит рыбу». С Денисовым писатель расстался через несколько лет после выхода на пенсию. «Все равно о многом нельзя было писать, — вспоминал он. — Ситуация поменялась только в годы поздней перестройки, когда пресс-центр МВД перестал нас, писателей, контролировать».

В 1991 году вышла повесть «Бронированные жилеты», открывшая мини-цикл о несгибаемом начальнике уголовного розыска Павелецкого вокзала капитане Игумнове. А в 1994 году опубликован роман «Отстрел», в котором появилась охранно-сыскная ассоциация «Лайонс».

ЗДОРОВЬЕ

Для лучшей диагностики

ЕЛЕНА ПАВЛОВА,
корр. «Сигнала»

Тындинским железнодорожникам не придется больше ездить на обследование в Хабаровск. Высокотехнологичную медицинскую помощь они смогут получить в своем городе — железнодорожная поликлиника Тынды получила оборудование нового поколения.

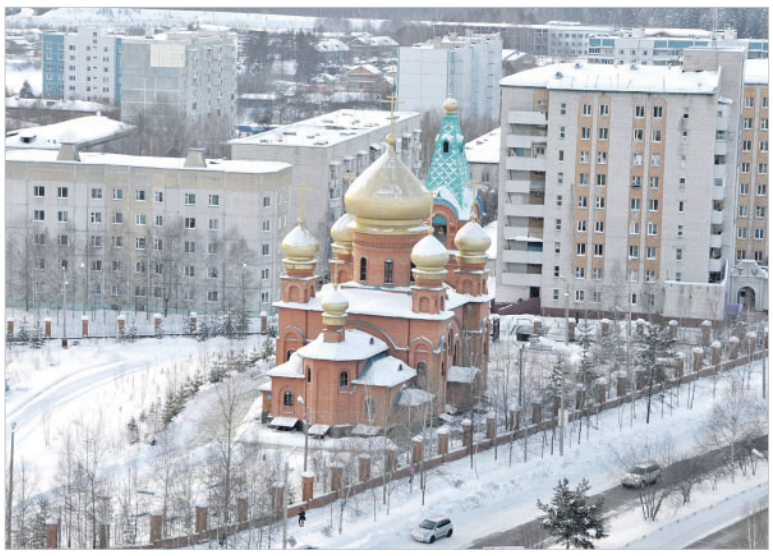
«Поликлиника «РЖД-Медицины» у нас замечательная, и персонал хороший, — говорит председатель Тындинского филиала Дорпрофжел на Дальневосточной дороге Марианна Никитина. — Теперь, с поступлением цифровой диагностической аппаратуры, работники смогут получать более качественное обследование и достойное обслуживание».

Пневмотонометр для бесконтактного измерения внутриглазного давления и эндоскоп — это самые последние поступления. Но не единственные. Диагностическая аппаратура поступала весь прошлый год и по инвестиционной программе ОАО «РЖД», и за счет собственных средств. Всего на это было затрачено 35 млн руб.

Цифровые флюорограф и маммограф с минимальной дозой облучения, стоматологический ортопантомограф — целая рентгенодиагностическая система с функцией 3D-томографии позволяет делать снимок как одного зуба, так и панорамный. А обзорный снимок особенно важен, если предстоит множественное лечение, удаление зубов, или установка имплантантов.

«Теперь женщины будут на профосмотрах проходить маммографию в своей поликлинике, причем обследование будет более объемным и достоверным, что позволит выявлять заболевания на самых ранних стадиях. Получила поликлиника и видеоколоноскопы, они поступили в виде системы: оборудование, шкафы для хранения инструментов, а также все для их дезинфекции и стерилизации. Это серьезное оборудование, которое поможет сохранить здоровье железнодорожников», — говорит Марианна Никитина.

Аппаратура экономит не только время, но и бюджет железнодорожников. Ведь в случае обследования перед операцией или для более детальной диагностики им приходилось ехать в дорожную больницу Хабаровска за 1,2 тыс. км. «А это 28–36 часов в одну сторону в поезде, плюс день-два надо было где-то жить в чужом городе. А сейчас, с новым современным оборудованием, такие поездки исключаются. Да и в условиях пандемии лишний раз лучше никуда не ехать», — рассказывает Никитина.



Сегодня железнодорожникам Тынды не нужно ездить в краевой центр на обследование

Кстати, больница пополнилась и новыми специалистами: оториноларингологом, психиатром-наркологом и врачом ультразвуковой диагностики. Последний, к слову, переехал в Тынду из столицы Амурской области — Благовещенска.

Ну а поскольку появился собственный специалист по УЗИ, в этом году поступит и новый аппарат ультразвуковой диагностики экспертного класса. Кроме того, в планах оснастить рабочее место другого нового узкопрофильного специалиста — оториноларинголога — аппаратурой для проведения оперативных вмешательств.

С прошлого года в медучреждении стала функционировать электронная очередь. Это привело к сокращению времени пребывания пациентов в поликлинике и минимизации контакта между посетителями. «Так что качество — комфорт и современный уровень предоставления услуг начинают реализовываться в нашем далеком северном регионе», — отметила Марианна Никитина.

УВЛЕЧЕНИЕ

ФОТО НАДЕЖДЫ ШАКИРОВОЙ

Держать удар

ИРИНА ПАВЛОВА,
корр. «Сигнала»

Чемпионом Европы по рукопашному бою среди женщин стала Дарья Вакулинская. Мероприятие прошло 19–21 февраля в Бресте.

Выпускница Пермского железнодорожного колледжа Дарья полтора года назад устроилась в эксплуатационное вагонное депо Пермь-Сортировочная на должность оператора текущего отцепочного ремонта.

«Девушка пришла в профком для постановки на учет и рассказала, что увлекается спортом и готова принимать участие во всех мероприятиях, организованных профсоюзной организацией», — вспоминает председатель депо Надежда Шакирова.

Действительно, с тех пор в депо не прошло ни одной спартакиады без ее участия. Она даже за деповскую футбольную команду играла с мужчинами. Но любимый вид спорта у девушки — рукопашный бой.

Спортом она начала заниматься еще в Чусовом, где родилась, училась в школе и посещала секцию. Поступив в железнодорожный колледж, Дарья стала тренироваться в пермском клубе единоборств «Скала». В 2017 году она победила во Всероссийском турнире по рукопашному бою в Дзержинске, в 2018-м получила бронзовый приз на первенстве России в Ростове-на-Дону и серебряный — на первенстве мира в Туле. А в 2019 году она стала обладательницей Кубка мира, проходившего в Лейпциге.

«Для занятий спортом у нас есть все условия, — говорит она. — На узле Пермь-Сортировочная при поддержке профсоюзной организации работает физкультурно-спортивный клуб «Локомотив — Хоппер». Там есть большой спортивный зал, где я тренируюсь практически каждый день, чтобы быть в форме».

У Дарьи большие планы: «Мне нужно стать мастером спорта международного класса. А кроме того, получить высшее образование. Конечно, это будет нелегко, но спорт приучил меня держать удар».

КОРОТКО

ДЕТИ НА ТУРНИРЕ

На Приволжской железной дороге прошел турнир по мини-футболу среди детей на Кубок председателя Дорпрофжел.

Соскучившиеся по футбольным баталиям ребята встретились в спортзале санатория «Волжские дали». Футбольные дружины из Ершова, Красного Кута, Сенной, Саратова, Петрова Вала, Верхнего Баскунчака были полны решимости сразиться за победу. На поле эмоции и переживания захватывали не только школьников, но и тренеров команд.

Победителем турнира стала Саратовская дружина, серебро у команды из Сенной, замкнули тройку призеров школьники из Ершова.

МОРОЗ НЕ ПОМЕХА

Серию командных спортивных состязаний организовала профсоюзная организация эксплуатационного локомотивного депо Стерлитамак. В них участвовало более 60 человек.

В программу были включены пейнтбольное сражение, испытание на канатной дороге, стрелковое соревнование и турнир по бильярду.

«Особенно сложно пришлось бойцам пейнтбола. Им выпало сражаться на 30-градусном морозе, но все проявили твердость духа, сплоченность, взаимовыручку и смекалку. Наградой послужил вкусный горячий обед», — сообщила председатель профсоюзной организации депо Ирина Ермолаева.

ДЕНЬ ЗДОРОВЬЯ

Сто работников и членов семей Калужского завода «Ремпутьмаш» стали участниками зимнего праздника — Дня здоровья.

Отдых начался с танцевально-спортивной разминки, которую подготовили дети сотрудников — две Софьи: Тюричева и Баранова. А после каждый на зимнем склоне базы отдыха «Лаврово–Песочня» нашел себе занятие по душе. И выбрать было из чего: лыжная трасса по зимнему лесу, ледовый каток, большая горка с тюбингами или малая — для ледянок, веселые эстафеты.

Кульминацией праздника стало проведение силовых соревнований: поднятие гири весом 10 кг детьми и женщинами, мужчины легко справились с 16-килограммовым снарядом. А самым азартным видом программы было перетягивание каната.

«Обед, награждение победителей и участников соревнований, общее фото стали достойным завершением корпоративного праздника», — рассказала председатель ППО завода Наталья Тикина.

Сигнал
Газета «Сигнал» зарегистрирована Комитетом Российской Федерации по печати. Регистрационное свидетельство № 012726. Учредитель: Общественная организация — Российский профессиональный союз железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ)

Главный редактор: Н. ПАШКАЛОВА
Заместитель главного редактора: М. ВОЛКОВА
Ответственный секретарь: О. ПРЯМИЦЫНА
Ведущий дизайнер: С. ПЛАКСИНА
ПОДГОТОВЛЕНО К ПЕЧАТИ В ИНФОРМЦЕНТРЕ ЦК ПРОФСОЮЗА.
Наш адрес: 105066, Москва, Новорязанская ул., д. 24

Телефон: (499) 262-17-66
Факс: (499) 262-08-13
Интернет: http://rosprofzhel.rzd.ru
E-mail: pashkalovanv@rpzt.ru; volkovamn@rpzt.ru PryamitsynaOV@ckrpgt.org.rzd
Интранет: http://10.248.11.133 volkovamn@ckrpgt.org.rzd

ВЫХОДИТ 48 НОМЕРОВ В ГОД.
ПРИ ПЕРЕПЕЧАТКЕ ССЫЛКА НА «СИГНАЛ» ОБЯЗАТЕЛЬНА.
Тираж отпечатан в АО «Красная Звезда» 125284, г. Москва, Хорошевское шоссе, 38
Тел.: (495) 941-32-09, (495) 941-34-72, (495) 941-31-62
http://www.redstarph.ru
E-mail: kr_zvezda@mail.ru

Газета печатается в Волгограде, Воронеже, Екатеринбурге, Иркутске, Калининграде, Красноярске, Симферополе, Москве, Нижнем Новгороде, Новосибирске, Ростове-на-Дону, Самаре, Санкт-Петербурге, Саратове, Хабаровске, Челябинске.
Индекс в каталоге Роспечати: 29866
Общий тираж: 96 880 экз.
Номер подписан: 02.03.2021 г. №