Сигнал

ИЗДАЕТСЯ СО 2 АВГУСТА 1994 Г.

№ 01 (1029)
14–20 ЯНВАРЯ
2021 ГОДА

ГАЗЕТА РОССИЙСКОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКОВ И ТРАНСПОРТНЫХ СТРОИТЕЛЕЙ

МАРАФОН ДОБРЫХ ДЕЛ СТР. 2

«ПИЛОТ» ДЛЯ КРАСНОЯРСКА СТР. 3

ПРЕОДОЛЕВАЯ ТРУДНОСТИ СТР. 4–5

НАСТОЙЧИВАЯ ВИКТОРИЯ СТР. 8

ПРОЕКТ

Страна онлайн

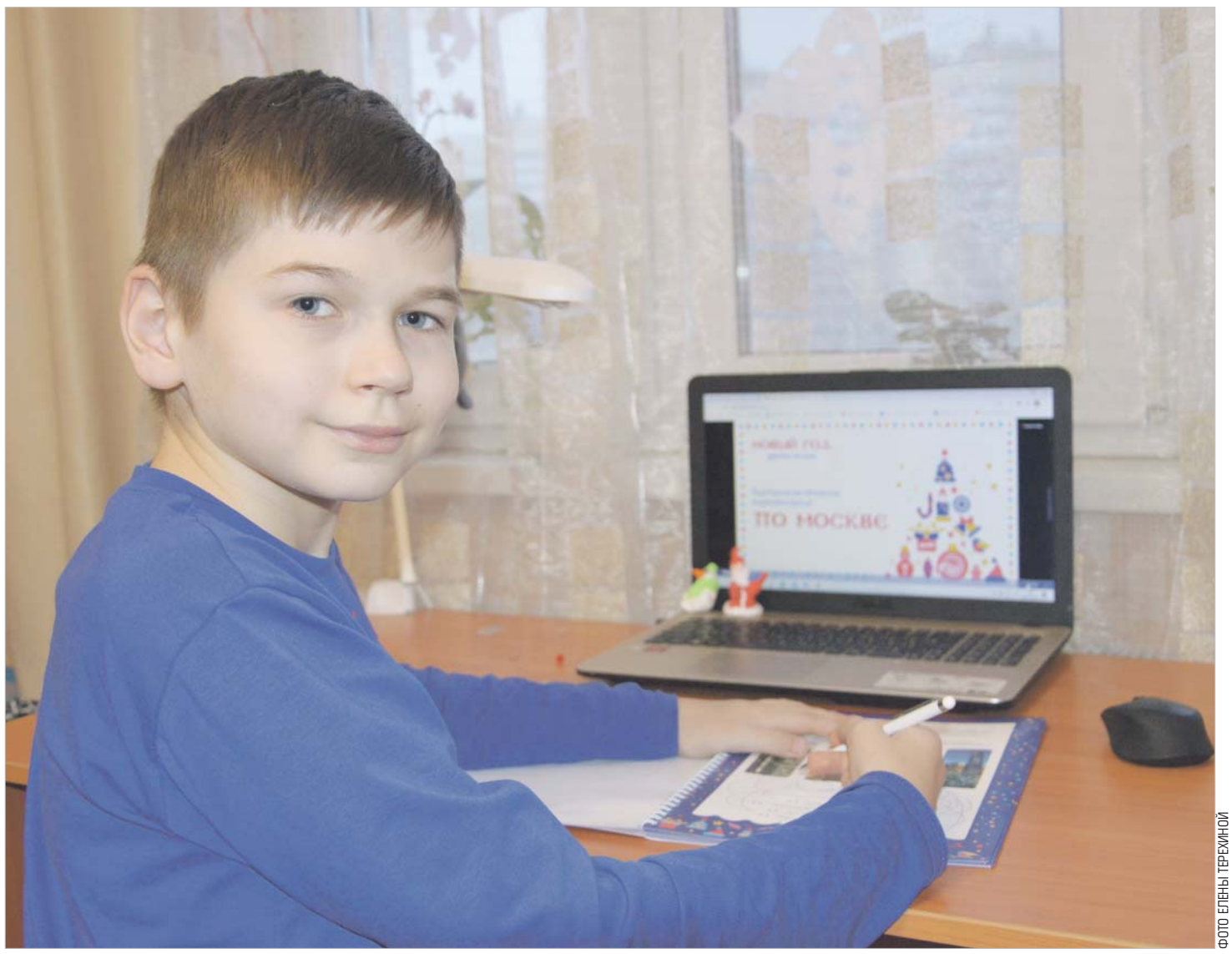


ФОТО ЕЛЕНЫ ТЕРЕХИНОЙ

Онлайн-проект «Узнай свою страну» был насыщен событиями и экскурсиями, пусть и виртуальными

ОЛЬГА ПРЯМИЦЫНА,
корр. «Сигнала»

Более 4 тыс. мальчишек и девчонок стали участниками совместного новогоднего проекта РОСПРОФЖЕЛ и компании «РЖД» — «Узнай свою страну».

Это в два раза больше, чем при традиционном «очном» варианте, когда организованные группы ребят в сопровождении взрослых посещают различные города страны. Изменить привычные планы профсоюз вынудил коронавирус, из-за которого, например, в Санкт-Петербурге были закрыты для посещения почти все музеи.

«Пандемия внесла свои коррективы в нашу традиционную новогоднюю программу. Но то, что мы придумали взамен, надеюсь, интересно всем участникам», — отметил председатель профсоюза Николай Никифоров.

Как пояснила руководитель департамента социального развития аппарата ЦК профсоюза Оксана Яхиен, в офлайн-режиме традиционно экскурсии проводились по Москве, Санкт-Петербургу. В этом году ребята смогли виртуально посетить еще и Казань — столицу универсиады и исторический центр Татарстана.

В Москве участники проекта «посетили» Музей Победы, павильон «Космос» на ВДНХ, в Санкт-Петербурге — музей «Вселенная воды» и другие достопримечательности, побывали в усадьбе Деда Мороза в Великом Устюге, который поздравил их с праздником.

Но ребята не только смотрели экскурсии. Кроме этого они также участвовали в различных мастер-классах: кулинария, арт-классы, мастерские, танцы, самопрезентация, цифровые коммуникации, тайм-менеджмент, блогинг.

«Я преподаю такие направления, как блогинг, актерское искусство, — говорит креативная учительница из Казани, как она сама себя называет, Анастасия Салахова. — С начала пандемии пришлось осваивать навык преподавания через видеосвязь. Честно говоря, я не думала, что это возможно, учитывая специфику моих предметов, полагала, что необходимо личное присутствие. Но теперь убеждена, что онлайн-тренинги тоже очень интересны и открывают много возможностей».

Также дети соревновались в интеллектуальных квизах, участвовали в конкурсе «Видеоблогер», рассказывая о работе своих родителей. А в рамках марафона ценностей здорового образа жизни на зачет выполняли физические упражнения: приседания и шагающую планку. Задачей было выполнить за отведенное время максимальное количество технически правильных повторений в упражнении.

«Ощущения от проекта словами не передать, — смеется инженер службы корпоративной информатизации Восточно-Сибирской дороги Наталья Лысевская. — С удовольствием участвовал не только наш сын Лев, но и вся семья. У него эмоции зашкаливали, он в конце каждого дня рассказывал, что нового узнал, что сделал, делился впечатлениями».

Кстати, за активность на мероприятиях и участие в дополнительных конкурсах ребята зарабатывали «звезды», только не в личный зачет, а командный. Участников проекта разбили на отряды, каждый из которых сопровождал вожатый. В конце проекта награды подсчитали и определили три команды-призера.

«В этом году из-за пандемии мы оказались в новой реальности, — отметил заместитель генерального директора ОАО «РЖД» Дмитрий Шаханов. — Сначала она пугала, ограничивала, но мы сумели перестроиться и начать полноценно жить и развиваться в этом уже новом мире, используя все возможности».

НОВОСТИ

КНИЖКИ ЭЛЕКТРОННЫЕ И БУМАЖНЫЕ

Работникам, трудоустраивающимся впервые, с начала этого года оформляют только электронные трудовые книжки. Для тех, у кого уже есть трудовая, переход на электронную версию возможен, а не обязателен. Работник, подавший заявление о продолжении ведения трудовой книжки в бумажном формате, имеет право в дальнейшем подать работодателю письменное заявление о предоставлении сведений о трудовой деятельности в электронном виде.

Работодатель будет формировать в электронном виде основную информацию о трудовой деятельности и трудовом стаже каждого сотрудника и предоставлять ее для хранения в информационных ресурсах Пенсионного фонда.

ИНДЕКСАЦИЯ И УВЕЛИЧЕНИЕ ВЫПЛАТ

С 1 января выросли МРОТ (он составил 42% медианной зарплаты, или 12 792 руб.) и прожиточный минимум (на душу населения в целом по России — 44,2% медианного дохода, или 11 653 руб.).

Маткапитал на первого ребенка составляет 483 881,83 руб., если рождается второй — еще 155 550 руб. Маткапитал на второго ребенка, если за первого еще не получали, составляет 639 431,83 руб.

НДФЛ НА ДОХОДЫ СВЫШЕ 5 МЛН РУБ.

С начала этого года повышенная ставка НДФЛ (15%) устанавливается на доходы свыше 5 млн руб. в год.

Полученные от такого повышения средства будут адресно направляться на лечение детей с тяжелыми и редкими заболеваниями.

Но если человек продал квартиру или машину, получил крупную выплату по страховке, его доход может превысить порог в 5 млн руб., однако это будет разовое превышение и облагать его повышенным налогом неправильно. Поэтому в данном случае будет сохранена ставка в 13%.

СИГНАЛ
№ 01 (1029) 14–20 января 2021 года

ИТОГИ

Марафон добрых дел

После «Страны железных дорог онлайн» и виртуальных лагерей наработками РЖД сегодня пользуются и другие организации

ЕЛЕНА ПАВЛОВА,
корр. «Сигнала»

ОАО «РЖД» подвело итоги социальных проектов. Мероприятие, участие в котором приняли представители всех дорог и профсоюза, проходило онлайн в виртуальном Дворце культуры железнодорожников.

Назвали его «Марафоном социальных проектов», поскольку все, что было запланировано на 2020 год, из-за коронавируса пришлось переводить в онлайн-формат, и делалось это буквально на ходу. Проекты реализовывались по различным направлениям: организация досуга для работников и их семей, 75-летие Великой Победы, поддержка женщин, молодежи, спорта, детского отдыха, волонтерства и другие.

Заместитель генерального директора ОАО «РЖД» Дмитрий Шаханов отметил огромный объем работы: «Когда все только начиналось, не было полного понимания, как надо делать, многое делалось с колес. Вы придумывали совершенно новые формы работы, встречали по ночам в терминалах грузы с детскими наборами, заставили себя разобраться с цифровыми площадками, с возможностями работы в виртуальном пространстве. Ни ветераны, ни сидевшие дома дети не остались одни именно благодаря вашей заботе. Поддержка была не на словах, а на деле».

По словам первого заместителя председателя РОСПРОФЖЕЛ Сергея Черногаева, сотрудники ОАО «РЖД» лучше других компаний оказались готовы к изменениям, к работе в новых условиях. Мало того, после «Страны железных дорог онлайн» и виртуальных лагерей наработками сегодня пользуются и другие работодатели. Так, например, Детский международный центр «Артек» стал проводить свои мероприятия для детей на онлайн-платформах.

«В начале реализации социальных проектов, благодаря тем связям, которые у нас существуют между руководителями, профсоюзными организациями, дирекциями социальной сферы, волонтерскими организациями, мы смогли быстро перестроиться, — сказал Сергей Черногаев. — В самые короткие сроки разработали проекты, объединившие в виртуальном пространстве людей, которым это было интересно. Мы научились чувствовать друг друга через экран, разговаривать с Google, освоили цифровое пространство».

Памятные статуэтки марафонцев были вручены всем дорогам сети.

В номинации «Про людей» отмечены 16 железнодорожников, активно участвовавших в реализации социальных проектов. Им были вручены статуэтки в виде звезды. А еще — компания традиционно перед Новым годом поощрила лучших работников наградами.

ПЕРВИЧКА

Виртуальные уроки

ИРИНА ТОКАРЕВА,
Дорпрофжел на СвЖД
ЕКАТЕРИНБУРГ

Профсоюзный комитет Свердловского регионального общего центра обслуживания организовал для работников новогодний курс творческих мастер-классов.

Шесть виртуальных уроков прошло на платформе Zoom. К Новому году работники центра научились делать праздничные открытки, съедобные букеты, свечи из вощины, меренговый букет, нарисовали рождественскую картину и познакомились с основами фейскультуры.

«Онлайн-встречи стали для нас привычными и дали возможность собирать коллектив за одним делом, — говорит председатель ППО Свердловского регионального общего центра обслуживания Ольга Косова. — В этом же формате прошли утренники для детей центра и праздничный корпоратив для работников».

РЕШЕНИЕ

Меры в поддержку

Компания «РЖД» предприняла меры, чтобы поддержать предприятия Центральной дирекции по ремонту пути (ЦДРП), оказавшиеся в сложной финансовой ситуации после падения объемов работ. Одна из них — выделение дополнительного лимита средств для фонда оплаты труда.

Объемы работ, выполняемых путейцами-ремонтниками, сократились на фоне неблагоприятной эпидемиологической обстановки. В то же время действовал временный мораторий на сокращения штатов. Возник перерасход фонда оплаты труда.

> **Благодаря совместной деятельности администрации и профсоюза удалось сократить количество нерабочих дней в среднем до 2,5, а также почти вполовину уменьшить процент задействованных в добровольной процедуре по реализации режима неполного рабочего времени.**

Прошлой осенью трудовым коллективам предложили добровольно перейти к режиму неполного рабочего времени — такую меру как альтернативу сокращениям предусматривает коллективный договор. Одной из мер стабилизации ситуации ЦДРП предложила для работников дни без сохранения зарплаты: ноябрь — пять дней, декабрь — 10 дней. Данная мера обострила социальный климат на предприятиях.

К поиску путей решения проблемы подключились выборные профсоюзные органы всех уровней: от профкомов на местах до Совета председателей профсоюзных организаций ЦДРП. После ряда встреч и консультаций наметились положительные сдвиги. Так, в Куйбышевской ДРП был существенно уменьшен режим неполного рабочего времени.

«В конце года в целях соблюдения бюджетной дисциплины всем путевым машинным станциям изначально были предложены устные рекомендации по установлению пяти нерабочих дней на одного работника за период ноябрь — декабрь 2020 года. Тем не менее благодаря совместной деятельности администрации и профсоюза удалось сократить их количество в среднем до 2,5 дня, а также почти вполовину уменьшить процент задействованных в добровольной процедуре по реализации режима неполного рабочего времени. Так, в ПМС-177 ккладочный средний показатель по нерабочим дням за установленный период составил около 2,1 дня, охват численности не превысил 49%», — рассказал председатель Дорпрофжел на ЗСЖД Николай Шашков.

Схожая ситуация была и в Забайкальской ДРП. «Но в результате переговоров было принято решение: не более пяти дней за весь период ноября и декабря. И данная договоренность выполнялась», — уточнили в Дорпрофжел на ЗабЖД.

Вернется ли проблема в январе? В региональных дирекциях надеются, что нет. «В декабре было выделено авансовое финансирование для выполнения объемов на производственных базах дирекции по титулу 2021 года», — уточнили в Дорпрофжел на ЗабЖД.

А для коллективов Западно-Сибирской и Московской ДРП объемы работы этого года остались практически на уровне 2020 года.

«Для улучшения ситуации в декабре был заключен наряд-заказ на выделение 250 монтеров пути и 80 механиков на снегоуборочную технику в Московскую дирекцию инфраструктуры. Объемы работ по титулу на 2021 год существенно не изменились по отношению к прошлому году, так-

ФОТО ВЛАДИСЛАВА КУЛИКОВА

же есть новое строительство на Мосузле, что вселяет надежду на занятость предприятий в Московской дирекции по ремонту пути», — рассказал председатель ППО МДРП и ДПМ Александр Агриомати.

В Куйбышевской ДРП тоже считают, что работа предприятиям найдется. Во-первых, планы замены рельсовых плетей можно выполнять опережающими темпами в течение января — марта. Во-вторых, для двух незагруженных путевых машинных станций, а это 230 человек, и стрелочных бригад общей численностью в 50 работников с большой вероятностью удастся найти подряды на Дальнем Востоке.

В режиме полной загрузки предприятия дирекции проработают до 1 сентября. На оставшуюся часть года работу придется запрашивать. Если утвержденный план получится выполнить досрочно, есть вероятность, что дирекция назначит план дополнительный. Например, в текущем году пэмээсы Куйбышевской ДРП получили в плюс фронт работ на 40,2 км и еще 4,2 км капремонта на старогодних материалах.

Материал подготовили Вадим КОЖУХОВСКИЙ, Денис ТОЛСТОЙ, Евгений СТЕПАНОВ, Ольга КУДРЯШОВА, Дорпрофжел на КбшЖД, ЗСЖД, ЗабЖД, МЖД

РЕОРГАНИЗАЦИЯ

«Пилот» для Красноярска

Центральную станцию связи — филиал ОАО «РЖД» в этом году ожидают изменения. Какие именно, «Сигналу» рассказал председатель ППО ЦСС Николай ГОРНОСТАЕВ.

— Николай Викторович, какие организационные мероприятия ожидаются в ЦСС и структурных подразделениях в наступившем году?

— В Красноярской дирекции связи начинается реализация пилотного проекта перехода на двухуровневую структуру. Будут упразднены два региональных центра связи, Красноярский и Абаканский. Все управленческие функции перейдут в дирекцию связи.

— Какова цель преобразований?

— Поиск новых решений для повышения эффективности организационной структуры. Красноярская дирекция связи была выбрана для «пилота» из-за географических особенностей, которые исключают риск потери управляемости при двухуровневой структуре, используемые в ней технологии позволяют выполнять большую часть текущих задач удаленно.

— Упразднение региональных центров связи означает сокращение персонала?

— Из штатного расписания будут исключены 29 единиц. Но всех работников трудоустроят внутри предприятия, за исключением четырех человек. Из них один переезжает по месту работы супруга, двум были предложены вакантные места, но они приняли решение уволиться, один работник не имеет специального железнодорожного образования (ему также было предложено занять другую должность).

Профсоюзная организация в этом вопросе работает в тесном контакте с работодателем. Все вопросы согласовываются. Оптимизация численности осуществляется с сохранением квалифицированного персонала и безусловным соблюдением норм трудового законодательства.

— Проект по переходу на двухуровневую структуру — это начало реализации принципиально нового подхода по совершенствованию работы или продолжение уже идущих перемен?

— Центральная станция связи планомерно вводит в эксплуатацию новые технологии, а это означает, что меняется управление сетью связи, возрастают требования к персоналу, возникает необходимость расширения границ обслуживания. Многие функции автоматизируются. Это приводит к изменениям в ЦСС и ее подразделениях.

Так, с 2018 по 2020 год количество телефонно-телеграфных станций (ТТС) сократилось на 27% (было 63, стало 46). Была создана структура контакт-центров. В нее вошли головные региональные центры связи в Ярославской, Саратовской, Челябинской, Новосибирской, Хабаровской дирекциях связи и центральный контакт-центр Центра управления телекоммуникационными ресурсами. Одной из их основных задач является предоставление абонентам полного спектра информационно-справочного и сервисного обслуживания, контроль и анализ качества предоставления услуг связи. А с 1 июня этого года и оказание справочно-консультативной помощи по социально-кадровым вопросам работникам и неработающим пенсионерам ОАО «РЖД».

С 2018 года началась трансформация организационной структуры филиала, которая позволила перейти на централизованную модель управления сетями связи, укрупнить региональные центры связи. Упразднено 6 РЦС на пяти железных дорогах.

Этот опыт признали успешным, и в 2020 году были укрупнены региональные центры связи Октябрьской дирекции связи, где упразднили два структурных подразделения. При этом производственный персонал сохранили полностью, оптимизации подверглись административные процессы.

Беседовала
Ольга ПРЯМИЦЫНА

УСЛОВИЯ ТРУДА

Комфортная дорога на работу

ИРИНА ТОКАРЕВА,
Дорпрофжел на СвЖД
ЕКАТЕРИНБУРГ

В Коротчаевскую дистанцию пути Свердловской дирекции инфраструктуры поступил новый вахтовый грузо-пассажирский автобус. Он предназначен для доставки железнодорожников к месту работ по текущему содержанию пути.

Автомобиль куплен по инвестиционной программе «Обновление и развитие дистанций пути».

«Ранее к месту работ путейцев доставляли на автомобиле «Урал» 1993 года выпуска, — уточняет технический инспектор труда Сургутского филиала Дорпрофжел на СвЖД Наталья Ларионова. — Автотранспорт выработал срок службы, на 100% физически износился и 25% рабочего времени простаивал в ремонте».

В старом автомобиле было очень холодно, отсутствовал отсек для инструмента, который перевозили в салоне вместе с работниками, что было не только неудобно, но и запрещено.

В новой же технике кроме комфортного утепленного блока для 22 пассажиров есть и грузовой отсек, оснащенный специальными креплениями, позволяющими перевозить средства малой механизации и инструмент. В кабине машины установлена видеокамера, с ее помощью водитель видит, что происходит в салоне.

«В грузо-пассажирском автобусе есть все необходимое для комфортной доставки путевых бригад, которые трудятся в сложных климатических условиях Крайнего Севера», — отмечает Наталья Ларионова.

ПРОФСОЮЗ ПОМОГ

Инспектор не согласен

ВАДИМ КОЖУХОВСКИЙ,
Дорпрофжел на КбшЖД
САМАРА

По представлениям профсоюзных правовых инспекторов отменены дисциплинарные взыскания, наложенные на работников Куйбышевской дирекции по тепловодоснабжению и Пензенского вагонного участка Куйбышевского филиала АО «ФПК».

В Куйбышевской дирекции по тепловодоснабжению к дисциплинарной ответственности привлекли одного из инженеров. Ему вменили нарушение должностной инструкции и объявили выговор. В ситуации разбиралась правовая инспекция профсоюза, пригласив на место представителя службы управления трудовыми ресурсами и организационной структурой Куйбышевской железной дороги и специалистов дирекции.

«Аргументы работодателя признаны несостоятельными сразу по нескольким основаниям. Во-первых, отсутствовали подтверждающие документы. Во-вторых, работника обвиняли в нарушении обязанностей, которые нигде не были прописаны. Кроме того, был превышен срок, в течение которого закон позволяет накладывать взыскание», — поясняет главный правовой инспектор в Дорпрофжел на Куйбышевской железной дороге Ирина Илюхина.

В Пензенском вагонном участке АО «ФПК» отменено взыскание в отношении сразу трех работников. Доводы инспектора: работодатель несколько раз нарушил процедуру разбора проступка и наложения взыскания. Так, например, объяснения были затребованы от сотрудников уже после издания приказа о взыскании, а в текстах объяснений отсутствовали даты их написания.

«Приказ отменен. Работникам выплачены не начисленные ранее премии — а это более 13 тыс. руб.», — сообщила правовой инспектор Пензенского филиала Дорпрофжел на КбшЖД Наталья Ковергина.

КОРОТКО

Витамины для здоровья

Первичка Дальневосточного территориального центра фирменного транспортного обслуживания (ДТЦФТО) поддержала попавших под удар пандемии коллег наборами для укрепления здоровья.

Как рассказала председатель ППО ДТЦФТО Елена Иванова, в Хабаровске для заболевших COVID-19 работников собраны витаминные наборы. В них входят мед, лимон, сухофрукты и консервированные фрукты, травяной чай, а для приятного чаепития и отличного настроения — шоколад и печенье.

Такие же наборы будут подготовлены профактивом центра территориальных управлений Дальневосточной магистрали.

Табельная в Соболеково

Круглопольская дистанция пути Куйбышевской дирекции инфраструктуры ввела в эксплуатацию новую модульную табельную на станции Соболеково.

В ней разместятся укрупненная бригада и бригада по неотложным работам. Табельная подключена ко всем коммуникациям. «Помимо этого объекта в течение года дистанция получила три модульных пункта обогрева. Они установлены на станциях Биклянь, Тихоново и Зыча», — сообщила председатель профсоюзной организации предприятия Елена Токарева.

Стало тепло

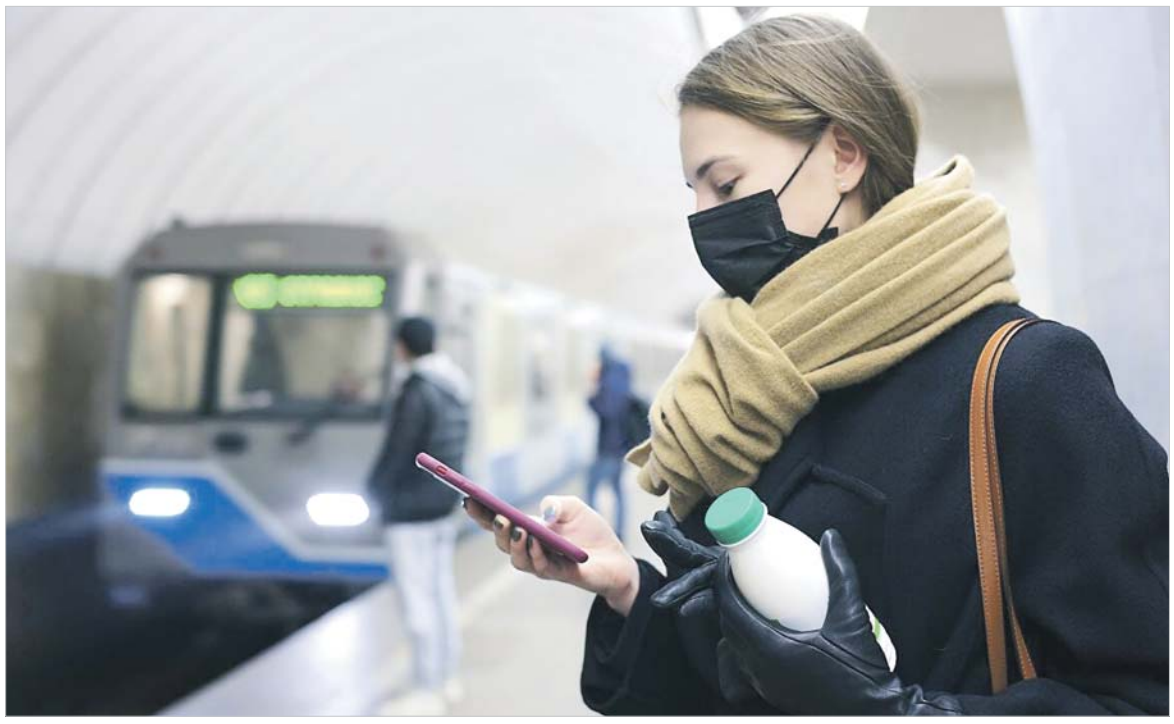
В модульной табельной Рязанской дистанции пути на станции Ходынино Московской дирекции инфраструктуры снова тепло. Во время проверки подготовки к зиме рабочих и бытовых помещений на Московско-Рязанском регионе МЖД технический инспектор труда Виктор Насонов обнаружил, что в модульной из пяти конвекторов работает только один. И в течение дня их отремонтировали. Впрочем, это не единственное нарушение, устраненное с подачи техинспекции перед наступлением холодов.

Как рассказал Виктор Насонов, в здании дежурного пункта Макеевского района контактной сети долгое время было неисправно отопление. Теперь же в здании установлен новый электрический котел мощностью 15кВт.

В помещении Голутвинской дистанции пути, где работники принимают душ после работы, в течение суток после профсоюзной проверки отремонтировали неисправный водонагреватель. А в рабочем помещении Рязанской дистанции пути утеплили входную дверь, заделав в ней все щели, через которые раньше уходило тепло.

СИГНАЛ
№ 01 (1029) 14–20 января 2021 года

Преодолевая



11 декабря в онлайн-формате прошло заседание Совета председателей организаций профсоюза метрополитенов при ЦК РОСПРОФЖЕЛ. Его участники говорили о падении объемов перевозок в условиях пандемии, связанных с ней ограничениях, существенно осложнивших профсоюзную работу. Особое внимание они уделили проблемам, возникшим в связи с проведением специальной оценки условий труда.

СИТУАЦИЯ

Трудный вопрос

Вячеслав КАБАРГИН, председатель ППО ГУП «Петербургский метрополитен»:

— Петербургский метрополитен развивается, запущено пять станций. А 25 ноября был пролонгирован коллективный договор на следующие три года.

Зарплата у нас средняя 66 тыс. руб., одна из самых высоких в Санкт-Петербурге. В связи с тем, что метрополитену в этом году исполнилось 65 лет, с августа по декабрь выплачивались еще и премии от 5 до 10% в месяц.

Несмотря на падение перевозок, в пандемию мы работали. И зарплату полностью платили. Правда, за последнее время сократили 500 рабочих мест. Но только вакантных, никого на улицу не отправили. Сейчас в метрополитене трудится 18 700 человек.

Есть проблемы, связанные со специальной оценкой условий труда (СОУТ). Рад за Московский метрополитен, которому через коллективный договор удалось решить вопросы, возникшие после ее проведения. У нас это не во всем получается.

Из 36 позиций, по результатам СОУТ, оставили девять, что существенно повлияло на заработки метрополитеновцев и предоставление дополнительного отпуска.

Мы с начальником метрополитена в разные инстанции послали девять писем, где говорилось о серьезном уроне, который нанесли ее решения. Убрали, например, бактериологический фактор, в связи с чем сантехники, которые чистят зумпфы, потеряли «вредность», а значит, и доплату, и семь дней дополнительного отпуска.

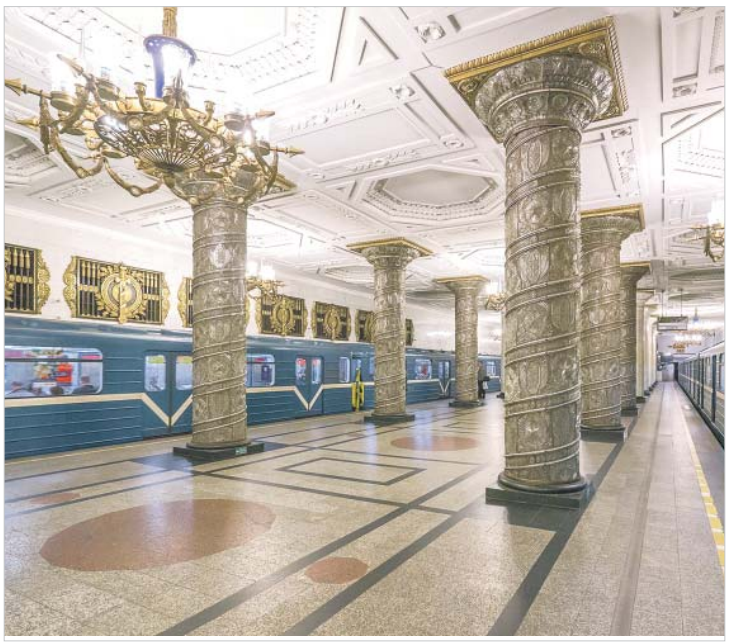
Год мы отбивались, внесли в коллективный договор пункт о доплате, компенсирующей им деньги за «вредность». А в новом коллективном договоре не смогли этот пункт защитить, потому что администрация города денег не дает.

Машинистам вместо класса «вредности» 3.2 сделали 3.1. Почему? В Постановление Правительства РФ от 14 апреля 2014 г. № 290 «Об утверждении перечня рабочих мест в организациях, осуществляющих отдельные виды деятельности, в отношении которых специальная оценка условий труда проводится с учетом устанавливаемых уполномоченным федеральным органом исполнительной власти особенностей» (с изменениями и дополнениями) машинисты метрополитена не вошли.

Почему? Ведь водители городского транспорта получили класс «вредности» 3.2. Такое впечатление, что о машинистах метрополитена и железной дороги просто забыли. Обещали этот вопрос пересмотреть, но пока ответа нет. Тем не менее, в Петербургском метрополитене через колдоговор нашли финансовую возможность доплачивать машинистам до класса «вредности» 3.2.

В остальном все идет своим чередом. Наш детский оздоровительный лагерь этим летом функционировал как база отдыха, куда приезжали родители с детьми.

Санаторий в Зеленогорске работал не на 400 мест, а на 200, поскольку в каждой комнате селили не по два, а по одному человеку. И Кабардинка тоже работала. Все желающие отдохнули.



ПЕРСПЕКТИВЫ

Здоровье в приоритете

Людмила ГУЛЯЕВА, председатель ППО работников МУП «Новосибирский метрополитен»:

— Новый колдоговор приняли в марте. Подписали его без изменений в худшую сторону. Оставили дополнительные отпуска, выплаты, оплату проезда на пригородных поездах. Все льготы сохранили. Даже уголь для работников, проживающих в домах с печным отоплением. С 1 ноября на 2% проиндексировали зарплату.

Упали, конечно, перевозки с апреля на 70%, что повлекло за собой определенные трудности. Например, предприятие не выплатило квартальные премии и не сможет дать нам 13-ю зарплату. Переговоры профсоюзная организация вела, но из-за того, что метрополитен в долгах, успеха не добились. Зато не было сокращения кадров, неполного рабочего дня, отпусков за свой счет. Зарплата выплачивалась в полном объеме и в срок, хотя, она и «просела» из-за невыплаты квартальных премий.

По охране труда вопросов нет. Все обеспечены спецодеждой и формой.

Детей на летний отдых не отправляли. Все лето не работали детские оздоровительные учреждения. Работники, правда, немного, ездили отдыхать в санатории Новосибирской области.

Сейчас, считаю, главное — чтобы люди не болели. А будут все живы и здоровы, то и упущенное из-за пандемии наверстаем.

КОЛДОГОВОР

Компенсация под вопросом

Андрей СМИРНОВ, председатель ППО МП «Нижегородское метро»:

— По коллективному договору за вредные условия труда класса 3.2 наши работники получают доплату до 24%. Машинистам электропоездов предоставляется дополнительный отпуск — 14 календарных дней. Но действие колдоговора заканчивается 28 февраля этого года. И на фоне сложной обстановки, сложившейся из-за пандемии, сохранить его полностью будет трудно.

Перевозки у нас значительно сократились, на 1 декабря прошлого года мы не добирали более 10 млн пассажиров по сравнению с аналогичным периодом 2019 года. Вряд ли теперь город согласится внести в новую редакцию колдоговора и пункты для компенсации потерь, возникших в связи с методикой проведения СОУТ, не учитывающей, на наш взгляд, особенности работы в метрополитене.

Учитывая финансово-экономическое положение метрополитена, руководство может не согласиться на внесение в коллективный договор пункта о доплате, компенсирующей утерянный класс вредности.

Что касается санаторно-курортного лечения, то сейчас работодатель в сложившейся финансово-экономической ситуации не имеет возможности приобретать путевки, за которые раньше работники оплачивали 30% от их стоимости. Но мы приняли решение помочь людям.

И за счет членских взносов оказываем им материальную помощь в размере 4 тыс. руб., чтобы возместить затраты на отдых и оздоровление. И люди этим пользуются.

трудности

БЮДЖЕТ

Не та форма

Игорь СИДЯКИН, председатель ППО МП «Самарский метрополитен»:

— С учетом пандемии у нас перевозки упали на 28,5%. Но принят коллективный договор (вступил в силу с 1 января 2021 года). Существенных изменений по сравнению со старым он не претерпел. Социальные гарантии остались прежние.

Зарплата работников в среднем составляет 29 340 руб. Это меньше, чем по Самарскому городскому округу, где эта цифра достигает 37 841 руб. Наши заработки не привлекают молодежь, поэтому половина работников метро — те, кому за 50 лет.

Все пункты колдоговора выполняются. Режим рабочего времени не нарушается, зарплата и премии выплачиваются полностью и в срок. Если случается переработка, то не больше, чем 2–3 часа в месяц.

По охране труда нормально. За последние восемь лет травмы никто не получал.

По санитарно-бытовому обслуживанию претензий нет. На каждой станции оборудованы комнаты приема пищи с бытовой техникой. Установлены гардеробные шкафы, душевые, санузлы. Бригадный дом в хорошем состоянии. Машинисты, работающие в ночные смены, отдыхают в комфортных условиях. На балансе предприятия два спортзала, где занимаются сотрудники и их семьи.

Работники обеспечены средствами индивидуальной защиты, в том числе масками, антисептиками, на которые потрачен не 1 млн руб.

А вот с форменной одеждой — проблема. Не может предприятие этот пункт договора выполнить из-за того, что не хватает финансов. Хотя деньги не только заложены в бюджете, но и выделены, однако, как говорит руководство, есть другие приоритетные задачи — социальные выплаты, обязательные платежи предприятия, поэтому данный пункт колдоговора «страдает». Форменной одеждой не обеспечены работники службы транспортной безопасности, движенцы и машинисты.

Что касается спецоценки условий труда, то в коллективных договорах метрополитенов есть такой критерий, как «особые условия труда». Он внесен в колдоговор и касается метрополитеновцев, проводящих 80% рабочего времени в тоннеле. Но он не прописан в Трудовом кодексе и есть опасение, что очередная проверка со стороны финансовых органов «посоветует» работодателю не разбазаривать «государевы» деньги и убрать пункт про работу в тоннеле из коллективного договора, оставив более половины штатных работников метрополитена без дополнительных оплачиваемых отпусков.

Поэтому очень хотелось бы, чтобы представители Минтранса и Минтруда, те, кто принимали ФЗ № 426 от 28.12.2013 и забыли о метрополитенах, внесли поправку, а именно — включили в перечень вредных производственных факторов «отсутствие естественного освещения», потому как более 60% штатных работников метрополитенов трудятся в условиях искусственного освещения всю рабочую смену.

ФОТО ВЛАДИСЛАВА КУЛИКОВА

РАЗВИТИЕ

Предлагаемые обстоятельства

Владислав ЕЛАНСКИЙ, председатель ППО ГУП «Московский метрополитен», председатель Совета председателей организаций профсоюза метрополитенов:

— Со дня нашего последнего заседания, состоявшегося в сентябре 2018 года, произошли важные события, повлиявшие на работу метрополитена.

В связи с выходом Федерального закона «О внеуличном транспорте и о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации (с изменениями на 24 апреля 2020 года)» появилась необходимость регулирования нормативных актов, определяющих работу метрополитенов.

Вступили в силу утвержденные мэром Москвы новые правила ПТЭ, в связи с чем пересмотрены внутренние локальные акты и издаются новые документы. Всего надо будет издать порядка 50 нормативных актов, которые будут определять ответственность каждого работника и порядок действий для обеспечения безопасности движения поездов и выполнения графика движения с учетом соблюдения культуры обслуживания пассажиров.

Работникам метрополитена предстоит изучить новые документы и сдать по ним экзамен, который станет для них определенной встряской.

Что касается непосредственно работы Московского метрополитена, то за последние два года открыто 14 новых станций, увеличился штат работников (более 60 тыс. человек). Выросло и профсоюзное членство. Теперь у нас более 56 тыс. членов профсоюза, то есть почти 92% штатных сотрудников. Кстати сказать, по итогам работы за 2019 год этот показатель признан лучшим по организациям, входящим в Московскую Федерацию профсоюзов. Но для нас ориентир — показатель уровня профсоюзного членства РОСПРОФЖЕЛ. Поэтому поставили задачу в 2021 его достигнуть.

В этом году, несмотря на пандемию, карантинные меры и связанные с ними трудности, в мае был заключен новый коллективный договор, в котором не только сохранены все льготы и гарантии, но и появились новые. Теперь нашим работникам компенсируется плата за проезд не только на обычных электричках, но и на фирменных скоростных поездах, в том числе на МЦД и МЦК. Также колдоговором отрегулировано право на дополнительные дни отпуска. С 2021 года работникам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком от полутора до трех лет, будет выплачиваться ежемесячное пособие 5 тыс. руб. А принимаемые на работу в метрополитен молодые специалисты, статус которых теперь определен законом, получат право на единовременную выплату.

Что касается охраны труда, то за эти два года почти на 23 тыс. рабочих мест проведена СОУТ. Работников с вредными условиями труда у нас на сегодня почти 50%. За отчетный период улучшены условия труда почти на 3 тыс. рабочих мест.

Через коллективный договор все выплаты «вредникам» сохранены, и в этом нас город поддержал.

По травматизму. В 2018 году по итогам года было 13 случаев; в 2019 году 9 случаев (на 55 тыс. работников); в 2020 году 15 случаев (на 60 тыс. работников).

Рост связан в том числе и с работой службы безопасности, которая находится на передовой. Пассажиры разные, есть и такие, что дерутся с нашими работниками, травмируют их. Поэтому статистика ухудшается.

Зарплата индексируется регулярно. Только в 2020 году, несмотря на падение перевозок в связи с пандемией, она была проведена дважды на 4%. Сейчас средняя зарплата в метрополитене 74 тыс. руб. Стоимость социального пакета порядка 150 тыс. руб. на человека в год.

В 2018 году создана полноценная правовая инспекция профсоюза, функцию которой раньше выполняла техинспекция. Действует комиссия по правовой работе, работают правовые внештатные инспекторы. К ним уже обратились 652 человека. Популярность правовой инспекции растет. Люди видят, что работникам, обратившимся в нее за помощью, оказывается поддержка в защите их трудовых прав и интересов, есть примеры, когда возвращаются конкретные суммы.

В пандемию мы оздоровили только 300 детей, а не 1,3 тыс., как планировали. Сэкономленные деньги профсоюз предложил направить на поддержание здоровья работников, и город нас поддержал. Поэтому увеличилось количество сотрудников, которых мы оздоровили дополнительно, в том числе по программе «Мать и дитя».

За счет работодателя 3,5 тыс. ветеранов выплатили премию, обеспечили продуктовыми наборами, которые им доставили волонтеры из числа молодых сотрудников метрополитена.

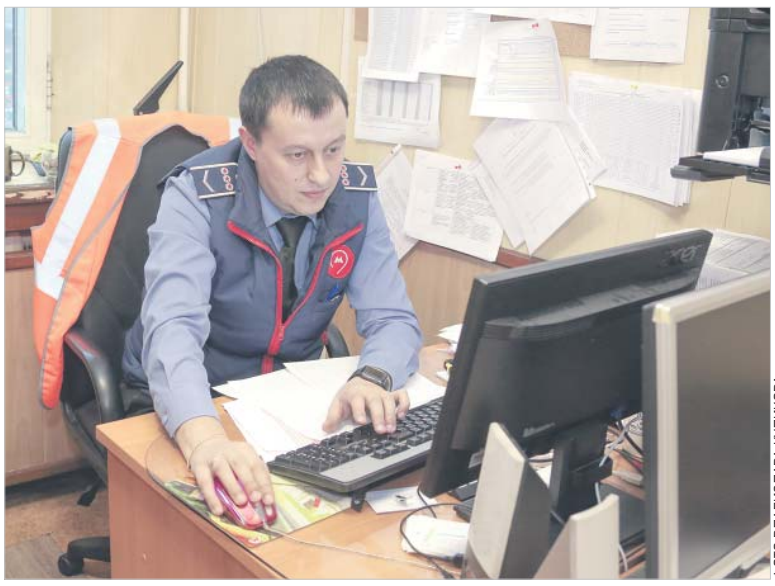


ФОТО ВЛАДИСЛАВА КУЛИКОВА

Материалы подготовила Ирина ПАВЛОВА, корр. «Сигнала»

СИГНАЛ
№ 01 (1029) 14–20 января 2021 года

ЗАКОН

Сохраняя дистанцию

ИРИНА ПАВЛОВА,
корр. «Сигнала»

С 1 января вступили в силу поправки в Трудовой кодекс, регулирующие трудовые отношения при дистанционной организации труда, минимизируя число спорных ситуаций.

ПРОРАБОТАНЫ ДЕТАЛИ

Когда весной прошлого года из-за пандемии коронавируса работодателям срочно пришлось переводить сотрудников на удаленный режим работы, оказалось, что многие связанные с ним детали законодательно не отрегулированы.

Теперь этот пробел ликвидирован. Поправки, внесенные в Трудовой кодекс, определили порядок временного перевода сотрудников на дистанционный режим труда по инициативе работодателя по причине природных катастроф, эпидемий, других обстоятельств, представляющих угрозу жизни и здоровью людей. Согласие работника в таких случаях не требуется. Внесение изменений в трудовой договор также не предусматривается, достаточно подписать с работником дополнительное соглашение к нему. Если же человек только устраивается в организацию, дистанционный формат должен сразу закрепляться в трудовом договоре.

«Изменения в Трудовом кодексе, касающиеся дистанционной работы, сняли многие вопросы, возникающие у работников и работодателей при переходе в удаленный режим труда, — говорит руководитель Департамента социального партнерства, труда и заработной платы аппарата ЦК РОСПРОФЖЕЛ Александр Лощагин. — Зафиксированы базовые гарантии: сохранение размера зарплаты, продолжительность и сроки предоставленного ежегодного оплачиваемого отпуска. Установлены общие правила взаимодействия с работодателем на расстоянии».

Если причиной перевода на дистанционку стали ограничения, принятые властями в связи с угрозой жизни и здоровью населения, а работник по объективным причинам не может на надлежащем уровне трудиться удаленно, ему, согласно части второй статьи 157 ТК, должны оформить простой с оплатой в размере не менее 2/3 тарифной ставки (оклада).

ВИДЫ УДАЛЕННОЙ РАБОТЫ

«Согласно поправкам, — продолжает Александр Лощагин, — дистанционная работа может быть постоянной, временной (не более полугода) и периодической (комбинированной). Третий формат, на мой взгляд, самый удобный — в этом случае работник по соглашению с работодателем может комфортно и эффективно чередовать работу удаленно и на стационарном рабочем месте». Кроме того, теперь четко прописан механизм перевода сотрудников на дистанционную работу в том числе, что очень важно, оговаривается, как это делать при возникновении форс-мажорных обстоятельств. Сотрудникам, отработавшим месячную норму времени, однозначно гарантируется сохранение прежнего уровня зарплаты и других гарантий, в том числе по всем видам отпусков. Уменьшения социальных льгот тоже быть не должно.

ПРАВО НА ОФЛАЙН

В первом варианте законопроекта о дистанционной (удаленной) работе речь шла о том, что при подписании дополнительного соглашения нужно указывать адрес, по которому сотрудник будет работать дистанционно. Согласно принятым изменениям в этом нет необходимости.

«Действительно, — уточняет Александр Лощагин, — изменения не обязывают сотрудника указывать адрес, по которому он будет дистанционно работать. Хотя работодатель в своих внутренних документах может предусматривать обязанность указания такого адреса».

Главное, чтобы сотрудник выполнял свои должностные обязанности и задания работодателя, своевременно выходил на связь и отчитывался о выполняемой работе.

Сейчас у многих возникает вопрос по поводу так называемого права на офлайн. Дело в том, что в первой редакции документа говорилось о праве работника отключать средства связи и не общаться с коллегами и руководством вне рабочих часов. Однако структурные подразделения многих железнодорожных предприятий зачастую разбросаны по разным часовым поясам, из-за чего нередко возникает необходимость выходить на связь с коллегами и руководством, находящимися в других часовых поясах, во внерабочее время.

Не случится ли так, что работодатель станет злоупотреблять своим «правом сильного», фактически заставляя железнодорожника работать больше, чем положено по закону? Например, звонить ему из европейской части России во Владивосток или Хабаровск, когда в Москве 16:00, а там — 23:00? А ведь поправками предусмотрена возможность увольнения сотрудника на удаленке, если он без уважительной причины не выходит на связь больше двух дней.

«Работая дистанционно, — поясняет Александр Лощагин, — взаимодействовать со своим руководством сотрудник в рабочее время обязан, а вне его может, но не обязан. Тем самым каждому гарантируется право быть офлайн. Выполнение сотрудником задания руководителя за границами установленного Правилами внутреннего трудового распорядка (ПВТР) времени может расцениваться как сверхурочная работа и может происходить только с его письменного согласия и соответствующим образом оплачиваться».

Однако пока неясно, как это будет происходить в реальной жизни, например, должен ли сотрудник заранее давать согласие на работу сверх нормальной продолжительности рабочего дня и находиться на связи круглые сутки.

«Думаю, что практика, в том числе и судебная, по данному вопросу будет нарабатываться, — полагает Александр Лощагин. — Главное, чтобы работник выполнял свои обязанности в соответствии с должностной инструкцией и задания работодателя. Если производственные задания по заданным контрольным срокам сотрудником выполнены, остальное вторично. Претензии работодателя к работнику по поводу того, что он в сети не появлялся, и желание объявить ему за это дисциплинарное взыскание, должны быть четко обоснованы. Выхода работника на связь по мобильному телефону, по моему мнению, достаточно, чтобы к нему не было серьезных претензий. А если такая связь предусмотрена локальным нормативным актом, то и претензий как таковых вообще не должно быть».

Если же возникают претензии по качеству труда, то работодатель может вернуть его с дистанционки на стационарное рабочее место. Уволить же его за однократное грубое нарушение трудовой дисциплины можно только в том случае, если он без уважительной причины не выполнял свои должностные обязанности и не выходил на связь более двух рабочих дней подряд.

ПО СОГЛАСОВАНИЮ С ПРОФСОЮЗОМ

Но некоторые шаги для урегулирования пока еще оставшихся спорных вопросов уже сделаны. В конце 2020 года подписано распоряжение ОАО «РЖД», которым утверждено Положение о дистанционной (удаленной) работе в компании, принятое с учетом мотивированного мнения ППО ОАО «РЖД».

Кроме того, в начале этого года предполагается решить вопрос о размере компенсации сотрудникам затрат, возникающих при работе из дома. Также внести изменения в коллективный договор, добавив в него пункт об удаленке по аналогии с тем, по которому сейчас применяется режим гибкого рабочего времени.

В филиалах ОАО «РЖД» и их структурных подразделениях предстоит внести дополнения в ПВТР.

«Эти дополнения, как и сами ПВТР, — подчеркнул Александр Лощагин, — в соответствии с трудовым законодательством должны приниматься с учетом мотивированного мнения профсоюзного комитета соответствующей ППО, которые не должны допускать включение в ПВТР дискриминационных норм в отношении дистанционно работающих сотрудников».

ОПРОС

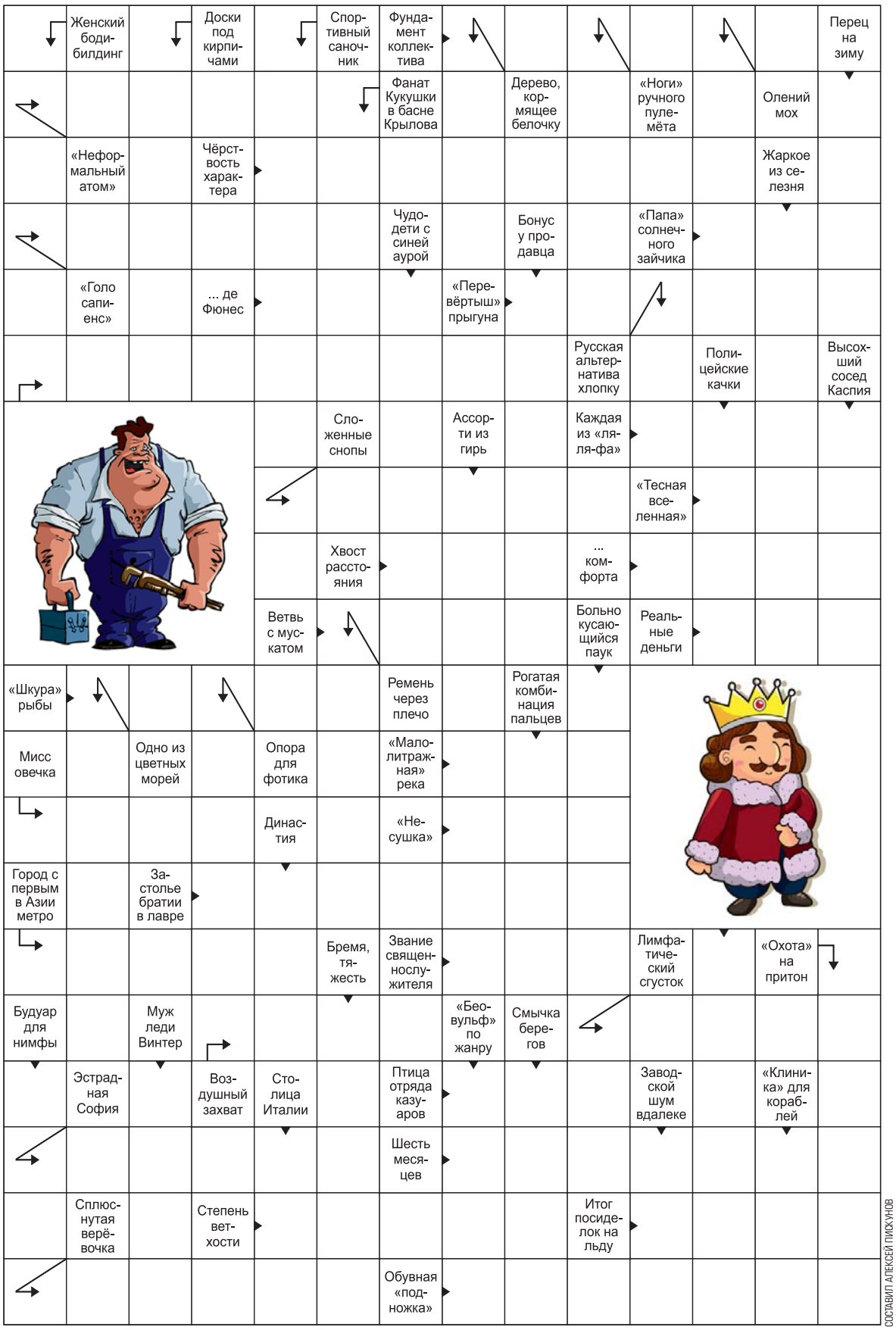
В новый год с новой работой

Сервис «Работа.ру» в декабре провел опрос, посвященный карьерным планам жителей России в 2021 году. Согласно результатам исследования, которые опубликовал портал The Village, найти новую работу хотят больше половины россиян.

Аналитики сервиса опросили 3,5 тыс. человек. Из них 52% заявили о желании найти новую работу в 2021 году, 18% намерены найти подработку. 10% респондентов признались, что хотят остаться на старом месте, но рассчитывают на повышение.

У некоторых россиян планы значительно более смелые. 12% участников опроса в наступившем году собираются сменить профессию. 10% и вовсе хотят открыть свой бизнес.

Другое исследование выявило среднее время, которое россияне тратят на поиск работы. В первую волну пандемии продолжительность поисков заметно сократилась, но, по словам экспертов, это был далеко не позитивный показатель. Такую динамику объясняли увеличением числа потерявших весной работу россиян.



СОСТАВИЛ АЛЕКСЕЙ ПИЖУНОВ

ОТВЕТЫ НА СКАНВОРД, ОПУБЛИКОВАННЫЙ В № 44

По горизонтали: Пупок. Лассо. Мисс. Торнадо. Капут. Взгляд. Плавки. Покои. Ночник. Квадрат. Коп. Донор. Крест. Круп. Ложе. Шатер. Регион. Тбилиси. Вино. Нарзан. Диадема. Каюр. Елка. Полубокс. Пример. Нагота. Агент. Обух. Ангара.

По вертикали: Приработок. Поступок. Кляр. Уста. Мороз. Отлив. Невод. Двина. Ленин. Декор. Отдушина. Антонина. Ракетодром. Пригорок. Опал. Овес. Словак. Дранье. Тире. Рига. Дуб. Мук. Юпитер. Лента. Ура. Особа. Сваха. Плац. Гог. Тур.

ИСТОРИЯ

Лермантов, брат Лермонтова

ВАЛЕРИЙ БРОК,
внеш. корр. «Сигнала»

Вряд ли кто задумывался над тем, сколько было родственников у Михаила Юрьевича Лермонтова. А зря — среди них было немало достойных людей. Военные, ученые, дипломаты и даже один железнодорожник — Владимир Николаевич Лермантов (именно так он писал свою фамилию, через «а»), руководивший постройкой Царскосельской железной дороги. Кстати — двоюродный брат поэта.

Володя, по обычаям того времени, с младенчества был записан в полк. Когда началась Отечественная война 1812 года, он настойчиво требовал от родителей разрешения уйти в армию и в конце концов добился своего. Поступив в армию юнкером, он достаточно быстро заслужил офицерский чин, не раз был ранен и с боями дошел до Парижа.

На подступах к Парижу при штурме укрепленных высот Бельвю Владимир Николаевич получил последнее ранение; был произведен в поручики. С военной службы он был уволен в 1823 году в чине полковника «за ранами с мундиром и полным пенсионом». Было ему 27 лет.

Побывав после выхода в отставку в родительском имении в Чухломском уезде Костромской губернии, Лермантов решает продолжить прерванное войной образование (до того он учился в лицее в Ярославле) и поступает в Институт Корпуса инженеров путей сообщения. В 1828 году он уже ротный командир в Институте, затем был назначен помощником директора Института и в 1834 году был произведен в генерал-майоры.

К чуть более позднему времени относится руководство Владимиром Николаевичем работами на Царскосельской дороге. К строительству железной дороги были привлечены роты Корпуса инженеров путей сообщения, и Лермантов руководил в течение двух месяцев сооружением земляного полотна и устоев мостов. К середине сентября 1836 года ему удалось построить 22 километра песчано-гравийных насыпей.

А в 1843 году у него случился конфликт с непосредственным начальником — Главноуправляющим путей сообщения и публичных зданий графом Петром Клейнмихелем. Известный самодур, Петр Андреевич приказал выпороть двух учащихся Института, и Лермантов подал в отставку. Проводили его с почетом — «с мундиром и пенсионом полного оклада»; 4 декабря 1843 года он получил орден Св. Георгия IV степени (№ 6930) за выслугу лет. Позже Владимир Николаевич «по Высочайшей просьбе» исполнял обязанности начальника Военно-инженерного училища, но в 1848 году окончательно вышел в отставку.

После выхода в отставку, вспоминая о боевых событиях своей юности, Лермантов на склоне лет начал писать. Он описывал в военной газете «Русский инвалид» те сражения, в которых сам участвовал, переживал, что память о войне 1812 года может быть «затерта» не менее яркими событиями Крымской кампании.

Владимир Николаевич был похоронен на Волковом кладбище в Петербурге. На могиле был установлен памятник по его собственному проекту, представляющий массивную мраморную пирамиду, на гранях которой написаны места сражений, в которых он участвовал, и изображены его боевые ордена. Среди них и «солдатский» Георгиевский крест, который Владимир Николаевич получил за участие в «Битве народов» под Лейпцигом 4–7 октября 1813 года.

СИГНАЛ
№ 01 (1029) 14–20 января 2021 года

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ

Настойчивая Виктория

ФОТО АВТОРА

НАТАЛЬЯ ОХОТНАЯ,
Дорпрофжел на ДВЖД
ХАБАРОВСК

Ощущая участие и неравнодушие неосвобожденного председателя первички Ургальской дистанции сигнализации, централизации и блокировки Виктории Бодрызловой, железнодорожники всего Ургальского узла понимают, что профсоюз — это сила.

К окончанию учебы в Хабаровском техникуме связи Виктория об общественной работе задумывалась в последнюю очередь. Ее родители работали монтерами пути в Амгуньской дистанции пути, поэтому железнодорожная стезя была наиболее очевидным для нее профессиональным выбором.

В 2005 году Виктория пришла в Ургальскую дистанцию СЦБ на должность электромонтера. Постепенно ее жизнь заполнила общественная работа.

«Люди, работавшие на линии вдали от руководства, начали обращаться ко мне с различными вопросами, и со временем я стала связующим звеном между линейными механиками и руководством дистанции, — рассказывает она. — Разъездной характер моей деятельности располагал к этому. Все вопросы и пожелания работников передавала руководству дистанции».

Уже потом Виктория поняла, что решала вопросы именно из профсоюзной области: отстаивала интересы сотрудников, добивалась решения проблем. Поэтому нет ничего случайного в том, что в 2018 году коллектив избрал Бодрызлову председателем первички.

«Работу электромеханика и общественную нагрузку совмещать тяжело, — говорит Виктория. — Иногда трудно удержать в голове большое количество разноплановых задач, требующих решения. Успеваю, хотя и с трудом. Благо, люди не обижаются, если забываю, напоминают о вопросах». Профсоюзная деятельность Бодрызловой по душе.

«Оказалось, что существует немало законов, защищающих права работников, — говорит она. — Читаю специализированную литературу, консультируюсь со специалистами Дорпрофжел на ДВЖД. Работа не только интересная, но и приносящая моральное удовлетворение. Конечно, первичка отстаивает интересы и права членов профсоюза. И люди доверяют, все чаще обращаются с вопросами, вплоть до личных. А если удается решить проблему, ощущаешь настоящий душевный подъем».

Одним из таких сложных в решении вопросов стала проблема доставки эсцэбистов к месту работ.

«Например, с Ургала до Солоней людей доставляют машиной. В сторону Тырмы — рабочим поездом. Или лимита машино-часов не хватало, или мы просили машину не вовремя, и она в этот момент работала на другом участке, но нам катастрофически был нужен еще один автобус для перевозки всех работников. Через руководство эти вопросы решили. Помню, как наседала на главного инженера, объясняя, что срочно что-то надо делать, ведь люди страдают. Сейчас к доставке вопросов нет», — констатирует Виктория. Сегодня на балансе дистанции две машины, еще две — арендованы у «СКА», и четыре штатных водителя. А еще председатель «выбила» дополнительный рейсовый автобус от «СКА».

А вот проблемы с рабочим поездом до сих пор дают о себе знать, хотя и не с таким постоянством, как раньше. Его периодически меняющиеся локомотивные бригады могут забыть забрать с перегона работников.

«Или проедут остановку, а механик бежит за поездом метров 400, догоняет. То поезд поздно возвращается, практически ночью — в 23:00. А людям на следующий день с утра на работу надо. Да что там говорить, сама несколько раз оставалась на перегоне! Делать нечего. Идешь своим ходом до станции, а это от 3 до 10 км, а вокруг лес. Если есть на месте дежурная — тебе повезло. Если нет, то ходишь вокруг станции, пока не сядешь в пассажирский поезд, который довезет домой только под утро. А если на улице уже холодно? В ноябре нашего механика на перегоне оставили, так он до станции Тырма 7 км по холоду прошел. О таких случаях сразу сообщаем в эксплуатационное локомотивное депо», — рассказывает председатель первички.

Узнав о пробивном характере и настойчивости председателя первички Ургальской дистанции СЦБ, за помощью к ней начали обращаться и железнодорожники смежных предприятий. Прошлой осенью это были путейцы. Весь сентябрь и октябрь почти 60 человек Ургальского узла добирались до места работ в холодном неотапливаемом летнем вагоне рабочего поезда.

«Под конец сентября — на улице минус три, а в вагоне немногим лучше — минус один. Осень. Температура все ниже и ниже. Вот уже минус 9. Вагон на ходу безжалостно выстужается. Находиться в пути по 3–6 часов стало невыносимо. Люди брали с собой в качестве грелок бутылки, наполненные кипятком. Месяц мы бились над решением вопроса. Дошли до начальника дороги. И вот с ноября люди ездят в теплом вагоне и, самое главное, улыбаются и благодарят за помощь. А что может быть лучше?» — спрашивает она.

В Ургальской дистанции СЦБ профчленство достигает 98%: из 129 работников 124 — члены профсоюза. А в прошлом году Викторию коллектив переизбрал на второй срок.

В этом году ППО Ургальской дистанции СЦБ предстоит решить вопрос доставки питьевой бутилированной воды на станцию Тырма, где трудятся шесть работников предприятия. «Надеюсь на положительный исход дела. До руководства проблему довели, решать начали», — отметила Виктория Бодрызлова.

ИГРА

В прямом эфире

ТАМАРА МАМЧИЧ,
Дорпрофжел
на Крымской железной дороге
СИМФЕРОПОЛЬ

Первый профсоюзный тест–драйв в формате онлайн провели на Крымской железной дороге.

Сорок железнодорожников стали участниками интеллектуально-развлекательной онлайн-викторины «Профсоюзный тест-драйв 2020». Ее трансляция шла в прямом эфире на Youtube. Участники ответили на 40 вопросов, которые касались устава профсоюза, трудового законодательства, истории железнодорожного транспорта, охраны труда, Великой Отечественной войны, литературы и кино.

Чтобы получить максимальное количество баллов, игрокам нужно было правильно и, главное, быстро отвечать на вопросы, ведь важна была каждая секунда. Подсчитывали баллы автоматически в прямом эфире на платформе Khoot, что исключало ошибки.

Борьба велась очень напряженная, турнирная таблица менялась на протяжении двухчасовой викторины, держа в напряжении игроков.

В итоге первое место занял представитель ППО Дирекции управления движением Виталий Ляхов, второе — у Ирины Фиденян, представителя ППО аппарата управления, и третье место досталось Андрею Савину, председателю ППО Дирекции управления движением.

Победители получили дипломы и подарки, а игроки, занявшие с четвертого по десятое место, — поощрительные призы.

ПОДАРКИ

Детям под елочку

ВАДИМ КОЖУХОВСКИЙ,
Дорпрофжел на КбшЖД
САМАРА

Волго-Камский филиал Дорпрофжел на Куйбышевской железной дороге собрал новогодние подарки для воспитанников Белозерского детского дома «Надежда».

К традиционной благотворительной акции подключились и сотрудники территориального управления КбшЖД. В «Надежде» проживают 25 детей с ограниченными возможностями в возрасте от 6 до 17 лет.

В этот раз, помимо сладких подарков, железнодорожники привезли для них одежду, принадлежности для творчества и канцелярские изделия.

«В ответ дети подарили нам сделанную своими руками картину с символом нового года, оформленную по японской технологии кинусайга», — рассказал руководитель Волго-Камского филиала Дорпрофжел Александр Ермошин.

Сигнал
Газета «Сигнал» зарегистрирована Комитетом Российской Федерации по печати. Регистрационное свидетельство № 012726. Учредитель: Общественная организация — Российский профессиональный союз железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ)

Главный редактор: Н. ПАШКАЛОВА
Заместитель главного редактора: М. ВОЛКОВА
Ответственный секретарь: О. ПРЯМИЦЫНА
Ведущий дизайнер: С. ПЛАКСИНА
ПОДГОТОВЛЕНО К ПЕЧАТИ В ИНФОРМЦЕНТРЕ ЦК ПРОФСОЮЗА.
Наш адрес: 105066, Москва, Новорязанская ул., д. 24

Телефон: (499) 262-17-66
Факс: (499) 262-08-13
Интернет: http://rosprofzhel.rzd.ru
E-mail: pashkalovanv@rpzt.ru; volkovamn@rpzt.ru PryamitsynaOV@ckrpgt.org.rzd
Интранет: http://10.248.11.133 volkovamn@ckrpgt.org.rzd

ВЫХОДИТ 48 НОМЕРОВ В ГОД.
ПРИ ПЕРЕПЕЧАТКЕ ССЫЛКА НА «СИГНАЛ» ОБЯЗАТЕЛЬНА.
Тираж отпечатан в АО «Красная Звезда» 125284, г. Москва, Хорошевское шоссе, 38
Тел.: (495) 941-32-09, (495) 941-34-72, (495) 941-31-62
http://www.redstarph.ru
E-mail: kr_zvezda@mail.ru

Газета печатается в Волгограде, Воронеже, Екатеринбурге, Иркутске, Калининграде, Красноярске, Москве, Нижнем Новгороде, Новосибирске, Ростове-на-Дону, Самаре, Санкт-Петербурге, Саратове, Хабаровске, Челябинске.
Индекс в каталоге Роспечати: 29866
Общий тираж: 108 550 экз.
Номер подписан: 12.01.2021 г. №