Сигнал

ИЗДАЕТСЯ СО 2 АВГУСТА 1994 Г.

№ 43 (1027)
3–9 ДЕКАБРЯ
2020 ГОДА

ГАЗЕТА РОССИЙСКОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКОВ И ТРАНСПОРТНЫХ СТРОИТЕЛЕЙ

ПРОЕКТ

Составляющая успеха

ФОТО ВЛАДИСЛАВА КУЛИКОВА

Баланс между работой и семьей найти непросто, но железнодорожницы готовы учиться

НИНА ЛИСИЦИНА,
Дорпрофжел на СЖД
ЯРОСЛАВЛЬ

В конце ноября в режиме онлайн состоялся корпоративный социальный проект для женщин-железнодорожниц «Как быть успешной и счастливой», объединивший более тысячи участниц.

Событие, организованное совместно РОСПРОФЖЕЛ и ОАО «РЖД», проходило в рамках реализации плана мероприятий по совершенствованию условий труда, отдыха и социальной поддержки женщин на 2018–2020 годы.

Онлайн сессия включала комплекс лекций, тренингов, мастер-классов, конкурсов и дискуссий, посвященных развитию делового, творческого и личностного потенциала железнодорожниц, которые умело совмещают производственную деятельность с заботой о доме и семье.

Проект «Как быть успешной и счастливой» — один из элементов этой системы. Его программа была сформирована из лучших life-практик, представленных ведущими экспертами в своих сферах. Так, бизнес-тренер Игорь Манн поделился техниками личной эффективности. Семейный психолог, педагог и публицист Людмила Петрановская рассказала о том, как найти общий язык с детьми даже в переходном возрасте. Известный автор дыхательных методик Марина Корпан провела мастер-класс по дыхательной гимнастике. Также участницы расширили знания в области блогинга, цифрового этикета, искусства публичных выступлений, личных и деловых коммуникаций.

Дамы не только учились и проходили тренинги, но и соревновались в активности в социальных сетях, рассказывая о своем участии в проекте. За это им начислялись баллы, а организаторы составляли рейтинг активности. В результате выяснились победители проекта. Третье место заняла экономист I категории отдела экономики Северной дирекции по энергообеспечению Ксения Смирнова, второе место завоевала технолог II категории Ростовского информационно-вычислительного центра Анна Емельяненко, а первое место — у ведущего специалиста по охране труда, председателя ППО Владимирской дистанции сигнализации, централизации и блокировки Горьковской дирекции инфраструктуры Светланы Малюшиной. Она и получила главный приз — поездку на море. Также обладательницам двадцати верхних строчек рейтинга вручены сертификаты на онлайн-обучение.

Заместитель генерального директора ОАО «РЖД» Дмитрий Шаханов в рамках круглого стола с участницами проекта подчеркнул, что компания при поддержке профсоюза уделяет пристальное внимание этим вопросам. С 2018 года удалось реализовать несколько ключевых моментов по совершенствованию труда сотрудниц компании. В частности, были разработаны и утверждены рекомендации по организации работы в гибком графике и дистанционном режиме для женщин, воспитывающих маленьких детей. В детских садах компании открыто 292 ясельных группы. В колдоговоре закреплено право на «женский день» — предоставление одного дня отпуска в месяц без сохранения заработной платы по заявлению работницы, а также предусмотрена возможность бесплатного проезда детей в возрасте от четырех лет с правом занятия отдельного места в купе.

Окончание на 2 стр.

ПРЯМАЯ РЕЧЬ

Николай НИКИФОРОВ,
председатель РОСПРОФЖЕЛ:

— Как быть успешной и счастливой» стал массовым онлайн-проектом, ориентированным на получение практической пользы. Судя по отзывам, он оказался полезным для тысячи его участниц, которые узнали, как можно более эффективно использовать свое время и распоряжаться финансовыми ресурсами, быстрее находить общий язык с детьми, гармонизировать саморазвитие. Для современной женщины все эти вопросы крайне важны, как и совершенствование условий труда. В этом направлении для железнодорожниц уже сделано немало, и работа будет продолжаться.

С ЗАБОТОЙ О ПИТАНИИ СТР. 3

В ПРЕДЛАГАЕМЫХ ОБСТОЯТЕЛЬСТВАХ СТР. 4–5

ДОПЛАТА УВЕЛИЧЕНА СТР. 6

МУЗЕЙ СНОВА ОТКРЫТ СТР. 8

БЕЗОПАСНОСТЬ

Предотвратить крушение

НАТАЛЬЯ ПАШКАЛОВА,
руководитель Информцентра

1 декабря председатель РОСПРОФЖЕЛ Николай Никифоров и первый заместитель председателя профсоюза, председатель ППО ОАО «РЖД» Сергей Черногаев провели заседание президиума профсоюза и профсоюзного комитета ППО ОАО «РЖД», на котором были рассмотрены причины и обстоятельства крушения грузового поезда на станции Новки-1 Горьковской железной дороги 16 ноября 2020 года.

Главные причины, приведшие к крушению со сходом 35 вагонов, разливом топлива и, самое главное, со смертельным травмированием дорожного мастера, назовет следствие. Кроме того, в самой компании чрезвычайное происшествие разбирается на самом высоком уровне и необходимые меры по предотвращению таких ситуаций в будущем, несомненно, будут приняты.

Для профсоюза наиболее важным является вопрос участия профсоюзных организаций в повышении эффективности общественного контроля за нарушением безопасности движения поездов.

«Крушение не оставило равнодушным никого из железнодорожников, — подчеркнул председатель профсоюза Николай Никифоров. — Это вопиющий случай, потому что никаких причин для нарушения установленного порядка организации и выполнения работ, планирования и проведения технологических «окон» не было».

По мнению лидера профсоюза, со стороны председателей и актива должен быть постоянный неформальный общественный контроль за нарушениями безопасности движения. Этот вопрос должен стать ключевым на заседаниях профкомов предприятий и на встречах профсоюзных лидеров с коллективами.

Окончание на 2 стр.

БЕЗОПАСНОСТЬ

Предотвратить крушение

Окончание. Начало на 1 стр.

«С коллегами нужно говорить неформально, доверительно, выслушивая людей, когда они говорят о нарушениях, вникая в эти вопросы, — подчеркнул Николай Никифоров. — Только в этом случае вы получите истинную картину, как на самом деле организована работа с безопасностью движения на каждом предприятии, как воспринимаются нарушения со стороны коллег в коллективе. Нужно глядя в глаза разъяснять людям, что нарушения не сходят с рук, а приводят к серьезным, иногда трагичным последствиям. Могут погибнуть наши товарищи».

Развивая эту тему, Сергей Черногаев заметил, что нужна более четкая и активная позиция профсоюза по укреплению трудовой и производственной дисциплины и созданию в коллективах атмосферы нетерпимости к нарушителям требований безопасности движения. А прежде всего обратить внимание на усиление роли общественных инспекторов по обеспечению безопасности движения.

«Общественные инспекторы должны быть ориентированы выявлять нарушения не только со стороны работодателя, но и со стороны работников. Кроме того, они должны стать тем самым товарищем, коллегой, который, видя нарушение, не пройдет мимо, а укажет работнику на его неправильные действия, — отметил председатель ППО компании. — Мы должны предавать широкой огласке выявляемые нарушения на рабочих собраниях коллективов, чтобы в отношении действий нарушителей была оценка их товарищей: «Почему ты тянешь коллектив назад и оставляешь нас без премии?» Наконец, мы должны усилить роль председателей ППО по выполнению раздела 10 «Обязательства работников» коллективного договора ОАО «РЖД».

По итогам обсуждения на заседании президиума профсоюза и профсоюзного комитета ППО ОАО «РЖД» будет принято соответствующее постановление.

ПРОЕКТ

Составляющая успеха

Окончание. Начало на 1 стр.

Завершено обучение первого потока женщин — помощников машиниста. Продолжается развитие корпоративных цифровых сервисов для оперативного консультирования сотрудниц компании по широкому кругу вопросов.

Помимо улучшения условий труда, представительницам прекрасного пола, живущим в динамичном ритме современного общества, важно эмоционально не перегореть и вовремя получить поддержку, нужные знания. Именно для этого, по словам Ирины Костенец, председателя координационного совета РЖД по совершенствованию условий труда, отдыха и социальной поддержки женщин, в компании выстраивается система прямой обратной связи и создаются доступные обучающие программы не только по производственным вопросам, но и по формированию образа жизни, стрессоустойчивости.

«Мы так благодарны организаторам за отличную программу и великолепных спикеров, которые открыли столько профессиональных секретов и информации, которой нигде больше не узнать, — делится впечатлениями Ирина Качук, председатель Совета женщин Архангельского региона Северной дороги. — Несмотря на онлайн-формат, удалось создать атмосферу единения, сплоченности и сопричастности. Чтобы делиться с коллегами знаниями, помогающими стать успешными и счастливыми, мы на Северной создали группу в «Инстаграм». Это крайне важно. Ведь счастливая женщина делает счастливыми всех вокруг».

МНЕНИЕ

Программа будет расширена

Дмитрий ШУЛЯНСКИЙ,
председатель Дорпрофжел на Московской железной дороге:

— На Московской железной дороге, по инициативе профсоюза, расширяется программа по оборудованию санитарными узлами рабочих мест сотрудников.

В 2018 году по итогам проведения Года улучшений условий труда и производственного быта на столичной магистрали Дорпрофжел была озвучена необходимость создания достойных условий на рабочих местах дежурных по железнодорожным переездам, основную часть которых составляют женщины. В 2019 году разработана программа по оборудованию 231 переезда санитарными узлами, которая успешно реализуется силами ДЭЗ и ДТВ в этом году.

В период 2019–2020 годов силами Московской дирекции по эксплуатации зданий и сооружений было оборудовано санузлами 219 переездов: сделаны пристройки, установлена сантехника и водоотведение. Но остается не решенным вопрос водоснабжения переездов силами Московской дирекции по тепловодоснабжению. На сегодня по ее отчетам вода подведена только на 93 переездах.

До конца 2020 года запланировано обеспечить водоснабжением 137 зданий, в 2021 году — 51.

На 22-й отчетно-выборной конференции Дорпрофжел в августе делегатами было предложено на этом не останавливаться, а расширить программу за счет оборудования санузлами рабочих мест работников Московской дирекции управления движением. Эта инициатива была поддержана начальником Московской дороги, в результате чего на сегодняшний день сформирована программа еще на 60 рабочих мест движенцев, для которых создадут комфортные условия с оборудованными санитарными узлами.

ИНСПЕКЦИЯ

Сохранение — дело каждого

ИРИНА ТОКАРЕВА,
Дорпрофжел на СвЖД
Екатеринбург

Техническая инспекция труда Дорпрофжел на СвЖД призывает взять модульные табельные и пункты обогрева, поступающие на дорогу в рамках инвестиционной программы, под коллективную ответственность, чтобы сохранить высокий уровень быта на весь срок эксплуатации новых зданий.

В этом году улучшены санитарно-бытовые условия работников Кунгурской, Свердловск-Сортировочной, Свердловск-Пассажирской, Камышловской, Верещагинской, Тюменской, Тобольской, Каменск-Уральской, Сургутской, Нижневартовской, Ноябрьской и Кушвинской дистанций пути и Егоршинской дистанций инфраструктуры — сюда по инвестиционной программе по улучшению условий и охраны труда пришли новые модульные пункты обогрева.

«Данная централизованная программа поставки модульных табельных и пунктов обогрева ЦДИ реализуется уже три года», — констатирует главный технический инспектор Дорпрофжел на СвЖД Дмитрий Москалюк.

В них есть все необходимое для проведения планерных совещаний, инструктажей и отдыха работников во время обеденного и технологических перерывов.

«Когда приходят новые модули, это целый праздник для работников, — делится председатель ППО Тюменской дистанции пути Мария Шестеркина. — Они укомплектованы всем необходимым, начиная от чайника и заканчивая мебелью, а в больших модулях есть и душевые кабины».

Новые модули распределяются в первую очередь на те участки, где стоят совсем старые пункты обогрева, которые требуют капитального ремонта и больших денежных вложений: протекает крыша, плесневеют стены, нет условий для отдыха во время перерыва.

При этом, по мнению Дмитрия Москалюка, стоит обратить пристальное внимание на сохранение целостности и работоспособности новых модулей. Это зависит не только от администрации предприятий, но и от работников.

«Необходимо держать на контроле эксплуатацию вновь смонтированных объектов. Вопрос их сохранности — дело каждого, — убежден Дмитрий Москалюк. — Необходимо на собраниях в подразделениях взять эти модули под коллективную ответственность и сохранить высокий уровень быта на весь срок службы».

КОНФЕРЕНЦИЯ

Итоги пятилетки

НИНА ЛИСИЦИНА,
Дорпрофжел на СЖД,
ЯРОСЛАВЛЬ

На Северной дороге прошла 44-я отчетно-выборная конференция Дорпрофжел.

О том, каких результатов профсоюзной организации удалось достичь в 2016–2020 годах, делегатов и приглашенных проинформировал Вадим Меджидов. На сегодняшний день Дорпрофжел объединяет свыше 64 тыс. членов профсоюза, более 30% из которых — молодежь в возрасте до 35 лет. В отчетном периоде на полигоне дороги было заключено 32 коллективных договора. Правовой инспекцией труда Дорпрофжел проведено около 2 тыс. проверок и более 31 тыс. консультаций, технической инспекцией труда — свыше 1,7 тыс. проверок.

По итогам дорожных форумов при поддержке и содействии ЦК РОСПРОФЖЕЛ удалось решить ряд важных вопросов, в том числе, по выделению дополнительных средств ЧУЗам на реализацию обязательств коллективных договоров, установлению надбавки молодым работникам северных регионов с первого дня работы, индексации тарифов на автотранспортные услуги, компенсации проезда железнодорожников в вагонах сторонних перевозчиков и многие другие.

ОХРАНА ТРУДА

Нарушения начинают ликвидировать

ИРИНА ПАВЛОВА,
корр. «Сигнала»

В санитарно-бытовом корпусе ПТОЛ сервисного локомотивного депо Великолукское завершен ремонт женской душевой и гардеробной.

Теперь работницы депо (на предприятии работает 11 женщин) могут после смены принять душ, поскольку все для этого есть: в душевой чистота, новая облицовка пола и стен, без перебоев подается горячая вода, устранены протечки трубопровода.

«А ведь изначально ремонт здесь не планировался, — говорит технический инспектор труда Дорпрофжел на Октябрьской дороге Лариса Вишнева, — и не входил в сметную документацию. Однако благодаря настойчивости профсоюзной организации решение о ремонте было принято. Свою роль сыграла и Комиссия по охране труда при ЦК РОСПРОФЖЕЛ, на заседании которой также отмечалась необходимость ремонта».

Более того, пока шел ремонт, работницам по просьбе профсоюзной организации предоставили возможность использовать душевые в здании основного депо и временно разместить гардеробные шкафы в помещении модульного пункта в непосредственной близости от здания ПТОЛ. Там же было организовано место для приема пищи, где установлены СВЧ-печь, холодильник, электрический чайник и умывальник.

«Критические моменты были устранены, — продолжает Вишнева. — Осталось провести косметический ремонт облицовки цоколя здания и козырька (навеса) над входом, сроки которого установлены до 1 апреля будущего года».

«О необходимости этого ремонта говорили давно, — продолжает заместитель председателя РОСПРОФЖЕЛ — главный технический инспектор труда профсоюза Алексей Налетов. — Но после того, как Лариса Вишнева подняла этот вопрос и он был рассмотрен на заседании нашей комиссии, решение проблемы было ускорено».

На том же заседании обсуждались поставки спецодежды в депо Лиски-Узловая, о которых рассказал член комиссии по охране труда машинист Денис Пальчиков. Он сообщил, что форма приходит не в комплекте. Форменные сорочки, галстуки и знаки отличия раньше, а форменные пиджаки и брюки значительно позже.

«Правильно вопрос поставлен, — считает Налетов. — Форма должна поступать в комплекте, а не по частям, которые приходят с большими перерывами».

На том же заседании комиссии обсуждался и вопрос по локомотивным депо полигона Красноярской дороги. Речь шла о плохой организации обслуживания санитарных узлов на локомотивах, эксплуатируемых по полигонным технологиям, о нарушении Перечня инструмента и инвентаря на локомотивах (отсутствии веников, совков для уборки мусора, скребков для очистки ходовых частей), о механических повреждениях на диэлектрических резиновых ковриках, диэлектрических перчатках с нарушением ГОСТа.

«Этим вопросом занимаемся уже полгода, — говорит Алексей Налетов. — Подключены начальник Красноярской дороги, руководители Дирекции тяги. Сформирован график устранения нарушений. Скоро вопрос будет решен».

УСЛОВИЯ ТРУДА

С заботой о питании

ОЛЕГ ГЕЛЬВИГ,
Дорпрофжел на ОЖД
САНКТ-ПЕТЕРБУРГ

В результате совместных действий профсоюзного комитета и администрации Северо-Западной дирекции скоростного сообщения у работников появилась возможность приобретать качественное питание в формате обеденного набора.

У проводников и начальников поездов СЗ ДОСС, которые обычно работают пятидневными сменами с перерывами в домах отдыха локомотивных бригад, неожиданно возникли сложности с питанием. В связи с мероприятиями по противодействию коронавирусной инфекции столовая, расположенная на территории предприятия, временно закрыта. С собой на несколько дней еды не напасешься. А до ближайших магазинов не добраться — они расположены далеко от депо.

Выход из ситуации был быстро найден. Буквально в соседнем здании находится производственная линия группы компаний RBE GROUP, где готовится еда для пассажиров скоростных поездов «Сапсан». С ними удалось договориться и о приобретении некоторого количества наборов для нужд работников дирекции. Чтобы еда не портилась и сохраняла свои питательные свойства, по инициативе начальника дирекции был приобретен холодильник для хранения пищи.

«Этот проект позволил обеспечить комфортные условия труда и отдыха для сотрудников локомотивных и поездных бригад дирекции. Все блюда готовятся и упаковываются на фабрике-кухне RBE GROUP под строгим санитарным контролем, с соблюдением требований к пищевой безопасности во время пандемии, — говорит председатель ППО СЗ ДОСС Михаил Комулайнен. — Каждое блюдо подается в индивидуальной безопасной одноразовой упаковке, позволяющей минимизировать риски распространения вирусной инфекции».

По словам заведующей домом отдыха локомотивных бригад Нины Резник, наборы питания пользуются популярностью среди отдыхающих.

«Мы заранее планируем, сколько наборов потребуется на неделю. Иногда работники заказывают обеды на все дни в самом начале смены, — говорит она. — В ближайшем будущем мы готовимся расширить предлагаемое меню».

Стоимость набора составляет от 170 до 235 руб. Также горячее питание работников налажено в депо дирекции Москва-Товарная в доме отдыха локомотивных поездных бригад.

ПРАВОВАЯ ИНСПЕКЦИЯ

ФОТО АВТОРА

Взаимодействовать по регламенту

ВАДИМ КОЖУХОВСКИЙ,
Дорпрофжел на КбшЖД
САМАРА

На Куйбышевской железной дороге по согласованию с дорожной территориальной организацией РОСПРОФЖЕЛ утвержден обновленный регламент взаимодействия администрации структурных подразделений компании, расположенных в границах магистрали, и профсоюзной правовой инспекции труда. Аналогичный акт, принятый в 2017 году, утратил силу.

Локальный нормативный акт раскрывает порядок проведения правовыми инспекторами проверок соблюдения трудового законодательства, коллективных договоров, соглашений и других нормативных актов. Такие проверки могут быть как плановыми, организованными по графику, так и внеплановыми. Механизм и основания внеплановых проверок, впрочем, тоже оговорены.

Как отмечает главный правовой инспектор Дорпрофжел Ирина Илюхина, в новом документе учтены имевшие место разногласия по спорным вопросам, некоторые его положения скорректированы с целью более точного прочтения и конкретизации моментов.

Регламент подчеркивает, что документы, предоставляемые по запросу правового инспектора, должны отвечать требованиям федерального закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» и нормам Трудового кодекса РФ.

Установлен пятидневный срок, в течение которого руководитель предприятия должен провести разбор выявленных инспектором нарушений, разработать мероприятия по их исправлению и определить меры ответственности в отношении виновников нарушений. При этом не позднее семи календарных дней после выдачи представления (акта проверки) должен быть направлен ответ с результатами разбора нарушений.

Предусмотрен алгоритм действий сторон при разного рода разногласиях. Например, когда результаты проверки задокументированы, но при проведении разбора установлены факты, которые не были учтены.

Определенными функциями реагирования на результаты проверок и контроля за устранением нарушений наделены дорожные службы управления персоналом, управления трудовыми ресурсами и организационной структурой, а также юридическая служба.

Кроме прочего, регламент вменяет не реже одного раза в год проводить семинары со специалистами по организации и нормированию труда, кадрового блока, на которые должны приглашаться представители Дорпрофжел для информирования о выявленных нарушениях трудового законодательства.

«Мы получили более четкий, конкретизированный ориентир для совместной работы по предупреждению нарушений трудового законодательства. Будем работать сообща. Обращаю внимание, что главная задача — не наказать виновных в нарушениях, а установить и искоренить причины, которые к ним приводят», — подчеркивает Ирина Илюхина.

ФОТО АВТОРА

СИГНАЛ
№ 43 (1027) 3–9 декабря 2020 года

СОЦПАРТНЕРСТВО

В предлагаемых

ФОТО ВЛАДИСЛАВА КУЛИКОВА

Большинству предприятий в нашей стране пришлось существенно перестроить свою работу в 2020 году, который войдет в историю как год, когда каждому пришлось встретиться с новыми вызовами и научиться жить и работать в новых реалиях. Лидеры профсоюзных организаций рассказали о том, что, с их точки зрения, сегодня является самым сложным в деятельности железнодорожных и строительных предприятий и на чем в связи с этим сосредоточена профсоюзная работа.

Спрос есть

Лариса ДМИТРИЕВА, председатель ППО АО «Федеральная пассажирская компания»:

— После весенней массовой отмены поездов временно отмененным на сегодняшний день считается 21 поезд. Однако по отдельным направлениям мы, наоборот, видим положительную динамику. Например, в новогодний период с 25 декабря по 10 января пассажиры активнее берут билеты на поезда из Москвы и Санкт-Петербурга в Архангельскую область, отдельные города Поволжья, Урала, Черноземья, Черноморского побережья и Северного Кавказа.

Чтобы обеспечить спрос на железнодорожные билеты, АО «ФПК» назначит более 190 дополнительных поездов. В случае повышенного спроса на ряде направлений также может быть увеличено количество дополнительных поездов либо включены дополнительные вагоны в уже назначенные составы.

Чтобы поддержать работников в сложной эпидемиологической обстановке, президиум первичной профсоюзной организации АО «ФПК» принял постановление «О дополнительных мерах, направленных на сохранение жизни и здоровья работников, помощь и поддержку в условиях тяжелой эпидемиологической ситуации».

В соответствии с ним председателям первичек АО «ФПК» предлагается, в частности, при распределении путевок в санатории и пансионаты для лечения членов профсоюза, преимущественно выделять их работникам, перенесшим COVID-19 в тяжелой форме.

Принято решение при переводе работников в режим вынужденного простоя осуществлять контроль за его оплатой в расчете 2/3 от среднего заработка. Если сотрудник заболел в рейсе и был госпитализирован не в том регионе, где проживает, поддерживать с ним контакт и, при необходимости, оказывать поддержку через профсоюзные организации данного региона. Также рекомендуется минимизировать бумажный документооборот и поддержать руководителей при переводе части работников на удаленку и организации их работы.

Новые объекты

Владислав ЕЛАНСКИЙ, председатель Дорпрофжел Московского метрополитена:

— Из-за сложной санитарно-эпидемиологической ситуации в столице введены значительные ограничения, которые привели к снижению объема перевозок пассажиров. Однако метрополитен работает в полном режиме, поэтому размер оплаты труда работников остался на прежнем уровне.

При этом 30% работников переведены на дистанционный режим работы, но с сохранением заработной платы. Все установленные коллективным договором социальные выплаты для работников метрополитена и неработающих пенсионеров производятся своевременно.

Также метрополитен обеспечил все необходимые санитарно-эпидемиологические требования. Много сказано о том, какие меры предпринимаются для защиты пассажиров от вируса, но меньше известно, что делается для того, чтобы обезопасить от инфекции самих работников метрополитена. В зоне риска работники нашей «первой линии», те, кто стоит на контроле. Они обеспечены масками, респираторами, перчатками, дезинфицирующими и антисептическими средствами для рук. Регулярно сдают анализы на коронавирус для выявления заболевших и недопущения распространения инфекции внутри предприятия.

Повышенное внимание уделяется здоровью машинистов — они проходят тщательный медосмотр перед каждым выходом на смену, а затем находятся в кабине и не контактируют с пассажирами. Кабина подвижного состава — одно из самых изолированных мест с отдельной системой вентиляции. При предрейсовом осмотре особое внимание обращают на наличие внешних признаков ОРВИ, и при малейшем подозрении машинист не допускается до работы.

Более того, несмотря на все ограничения, объем работы в метрополитене не сокращается, а, наоборот, увеличивается. На данный период 2020 года открыто шесть новых станций Некрасовской линии Московского метрополитена. Это «Нижегородская», «Стахановская», «Окская», «Юго-Восточная», «Автозаводская», «Лефортово». Для работы на этих станциях заранее был набран необходимый штат работников, которые прошли обучение и стажировку.

Объемы растут

Анатолий КОЗИН, председатель ППО АО «РЖДстрой»:

— Несмотря на ограничительные меры, введенные в разных регионах, в нашей компании объем работ не снижается. Более того, он растет. Так, в московском регионе Строительно-монтажный трест № 3 занят на строительстве Московской кольцевой железной дороги, производит обустройство станций на отрезке Москва — Пушкино, Москва — Зеленоград. СМТ-14, базирующийся в Иркутске, ведет работы на БАМе. СМТ-16 из Хабаровска — на объектах Дальневосточной железной дороги. Это привело к наращиванию собственных сил: в СМТ-14 создан Строительно-монтажный поезд, принято на работу около 600 человек, из которых большинство вступило в профсоюз. Планируется в полном объеме выполнить план строительно-монтажных работ на 2020 год.

Поэтому мероприятий по реорганизации структурных подразделений не производится, сокращений персонала нет, неполная занятость работников не применяется, простой персонала не зафиксирован.

В ноябре в компании был принят новый коллективный договор на 2021–2023 годы. В нем сохранены уже имеющиеся льготы и гарантии и появились новые. Так, размер командировочных для работников увеличился со 150 до 200 руб. Внесены новые льготы для пенсионеров. В целом же коллективный договор приведен в соответствие с Отраслевым соглашением по организациям железнодорожного транспорта.

Помогает Zoom

Николай ДАНКОВЦЕВ, председатель ППО ООО «ЛокоТех-Сервис»:

— Мы сумели наладить работу в условиях, сложившихся в связи с пандемией. Работникам профсоюзного комитета бывать в офисе чаще, чем раз-два в месяц, не рекомендуют, поскольку у нас значительное количество заболевших. Но при этом не могу сказать, что это как-то затрудняет профсоюзную работу.

Наша первичная профсоюзная организация приобрела официальную лицензию Zoom, и мы можем постоянно общаться с членами профсоюза, пользуясь этой удобной для видеоконференций системой. Благодаря ей мы в любой момент можем собрать у экранов компьютеров более 100 человек, чтобы обсудить какие-то вопросы. Практически каждый месяц мы проводим встречи, плановые заседания с разной повесткой дня.

Что касается нашей совместной работы с управляющей компанией как с хозяйственником и как с работодателем, то здесь тоже проблем не возникает — мы участвуем в видеоконференциях и в совещаниях, посвященных проблемным рабочим вопросам.

обстоятельствах

Председатели на обучении

Сергей СИРОТКИН, председатель Терпрофжел Мосжелтранс:

— Трудность у нас одна: мы не можем посещать организации, в которых работают наши члены профсоюза, поскольку сейчас туда можно пройти только по спецпропуску. Мы физически не видим наших членов профсоюза, что, конечно, создает определенные сложности. Но все же работа продолжается.

Председатели ППО отслеживают текущую обстановку, складывающуюся в профсоюзных организациях, и в зависимости от ситуации принимают меры по поддержке членов профсоюза. У нас с председателями постоянный контакт — в социальных сетях, в группе WhatSapp, по телефону и по электронной почте, совещания в режиме видеоконференции. При необходимости они лично к нам приходят.

А пока наладили дистанционное обучение вновь избранных председателей, которое организовали на базе учебно-исследовательского центра Московской Федерации профсоюзов. Программа полностью согласована с нами. По нашей заявке приглашены преподаватели, которые освещают определенные нами темы. Это, прежде всего, мотивация профсоюзного членства и информработа, способы защиты прав работников и инновационные механизмы социального партнерства, трудовое законодательство, охрана труда, социальная психология. Мы открываем курс обучения, а потом передаем слово преподавателям. Но и сами участвуем в учебном процессе, чтобы знать, какой материал нашим председателям дают, чтобы в случае необходимости его дополнить.

Строительство госпиталя

Сергей СТЕШЕНКО, председатель Терпрофжел работников Московского метростроя:

— Не так давно в профсоюзной организации работников Мосметростроя прошла XXX, юбилейная, отчетно-выборная конференция. Провели мы ее в очном режиме, в том числе и из-за того, чтобы не было вопросов по поводу легитимности выборов. Конечно, делегатов рассадили, соблюдая социальную дистанцию, обеспечили всех масками, дезинфицирующими средствами и так далее.

В соответствии с указом мэра Москвы, часть сотрудников управленческих аппаратов организаций, входящих в группу компаний АО «Мосметрострой», были переведены на удаленный, дистанционный режим работы. В том числе это коснулось и ряда председателей первичных профсоюзных организаций. Но строительство метро не останавливается, строительные участки работают в полном объеме. Значит, и профсоюз должен быть рядом с рабочим человеком. Тем более что опыт работы в таких условиях у нас уже есть.

Всем известно, что Московский метрострой принимал самое активное участие в строительстве Московского клинического центра инфекционных болезней «Воронцовское», который рассчитан на 800 пациентов. Стройка шла в чистом поле на бывших колхозных полях площадью в 42 гектара. Профсоюз Мосметростроя в то время закупал маски, дезинфицирующие средства и обеспечивал ими всех сотрудников, которые там работали. Медицинский центр был сдан в апреле.

Сейчас неподалеку от Воронцова начинается строительство нового госпиталя для коронавирусных пациентов, в котором тоже будет принимать участие Мосметрострой. Как и весной, строители живут в нашем пионерском лагере «Юный метростроевец». Питание и проживание им обеспечивает работодатель. А профсоюз контролирует соблюдение санитарно-гигиенических норм, наличие душа, туалета, сушильных шкафов для одежды и обуви. На нашей ответственности — культурный досуг. К сожалению, по этой части выбор не велик. Но установить телевизор, теннисный стол, тренажеры, чтобы человек после смены мог расслабиться и отдохнуть, — это в наших силах.

Сейчас мы этим и занимаемся.

Видеосвязь с пассажирами

Наталия КАЛУЖСКАЯ, председатель ППО Дирекции железнодорожных вокзалов:

— В Дирекции железнодорожных вокзалов в настоящее время на повестке стоят такой вопрос, как модернизация справочно-информационной службы на вокзалах. А именно, замена справочных бюро на видео-справку, дикторы будут заменены на систему автодиктор.

Создание единого контактного центра услуг ДЖВ планируется в пяти городах — Москве, Туле, Волгограде, Иркутске, Челябинске. На крупных вокзалах будут созданы пять колл-центров. Они заменят все имеющиеся на вокзалах всех регионов справочные бюро. Пассажиры, чтобы получить необходимую информацию, будут связываться с диспетчерами по видеосвязи.

Сейчас штат справочных бюро составляет более 300 человек. В колл-центрах будет создано 185 рабочих мест: операторы, супервайзеры, то есть инструкторы, диспетчеры и старшие диспетчеры. Однако мы полагаем, что, учитывая количество пассажиров на вокзалах, этого недостаточно. Надеемся, что в перспективе руководство рассмотрит наше предложение об увеличении численности персонала.

К кандидатам на должности предъявляются такие требования, как образование не ниже среднего, поставленная речь, выдержка. Приоритет при трудоустройстве будет отдаваться тем, кто уже работает в справочных бюро.

Те, кто попадет под сокращение, также, по возможности, будут обеспечены работой. Сейчас председатели первичек региональных дирекций составляют списки тех, кому в первую очередь должны быть предложены другие вакансии — это женщины с детьми.

Колл-центры пока готовятся к открытию. В служебных помещениях идет ремонт и монтаж оборудования.

Стабильные показатели

Кристина ПАВЛЕНКО, председатель ППО ПАО «ТрансКонтейнер»:

— Хочется отметить:, несмотря на то, что этот год очень сложный, компания работает стабильно, за девять месяцев 2020 года имеет хорошие финансовые и операционные показатели, значительный рост по объемам перевозок и важнейшим показателям эффективности.

Но прежде всего вызывает беспокойство здоровье работников и членов их семей в связи со сложившейся эпидемиологической ситуацией как в Москве, так и в регионах. Режим удаленной работы тоже воспринимается работниками неоднозначно: это стирание границ между рабочим процессом и отдыхом, то есть режимом труда и отдыха.

Однако радует то, что работники стараются вести здоровый образ жизни, систематически занимаются физической культурой и спортом, интересуются искусством.

Во время летних послаблений в проведении мероприятий профсоюзными организациями филиалов и аппарата управления были организованы пешеходные экскурсии по городам и интересным местам, где живут наши работники, отзывы были положительные. Также мы активно проводим онлайн-конкурсы и акции.

Сейчас профсоюзная организация активно занимается обеспечением новогодними подарками, проведением мероприятий в этом году в онлайн-формате: это будет новогоднее представление для детей работников компании. Совместно с работодателем в целях сплочения коллектива в период удаленного режима работы и адаптации новых сотрудников принято решение о проведении в декабре новогоднего корпоративного мероприятия для сотрудников ПАО «ТрансКонтейнер» в дистанционном формате — интеллектуальной игры «Квиз».

Традиционно декабрь — всегда один из сложных по работе, но и вместе с тем позитивных месяцев года: начинается подготовка к Новому году, люди живут в предвкушении праздника, дети ждут подарков и чудес. Хочется, особенно в этом году, обеспечить позитивные эмоции и поздравить с праздником как детей, так и взрослых.

ФОТО ВЛАДИСЛАВА КУЛИКОВА

ПРОФСОЮЗ ПОМОГ

Доплата увеличена

ИРИНА ПАВЛОВА,
корр. «Сигнала»

ОЛЬГА ПРЯМИЦЫНА,
корр. «Сигнала»

В двух эксплуатационных локомотивных депо, одно — на Московской, другое — на Северной дороге, при активном содействии профсоюзных организаций, но независимо друг от друга, увеличен размер доплаты машинистам передаточно-вывозного движения, работающим «в одно лицо». Правда, «исходные данные» разные, зато результат один — положительный.

ВОСТОРЖЕСТВОВАЛА СПРАВЕДЛИВОСТЬ

В эксплуатационном локомотивном депо Брянск-2 на протяжении многих лет машинистам, работающим в передаточно-вывозном движении, доплата за маневровые работы на станциях «в одно лицо» не проводилась. Это при том, что помощники машиниста, выполнявшие в это же время обязанности составителей поездов, доплату получали и продолжают получать.

«По линии машинист и помощник едут вместе, — поясняет председатель профсоюзной организации депо Василий Шмыгаль. — А когда приезжают на станцию и начинают маневровую работу — переставлять вагоны с одного пути на другой, ставить их под погрузку-разгрузку — помощник машиниста из кабины уходит. На этом этапе он должен выполнять обязанности составителя поездов — прикреплять вагоны, закреплять и так далее. Машинист же остается в кабине и работает «в одно лицо», без помощника. Это может продолжаться долго, иной раз до 60–70% рабочего времени. Поэтому мы добивались, чтобы машинист за тот промежуток времени, что он работает «в одно лицо», получал доплату».

Василий Шмыгаль работает в депо более 30 лет, прошел путь от помощника машиниста до заместителя начальника депо по эксплуатации и помнит, что до начала реформ такой несправедливости в передаточно-вывозном движении не было.

«Тогда оплата была сдельная, а не повременная, — вспоминает он. — Но машинист, ведущий так называемый сборный поезд, и помощник машиниста получали за поездку немного больше, чем машинист и помощник грузового поезда. Этим и компенсировалась работа машиниста «в одно лицо» и совмещение профессии помощника машиниста и составителя поездов».

Но при переходе на почасовую оплату труда в передаточно-вывозном движении 20% доплаты определили только помощнику машиниста, исполняющему во время маневров работу составителя поездов. А машинисту за работу в «одно лицо» доплату не установили, хотя требования к состоянию его здоровья члены медицинских комиссий предъявляли такие же высокие, как к здоровью машиниста, работающего «в одно лицо».

Долго вопрос оставался нерешенным. Люди потеряли всякую надежду на справедливость. Но когда в 2015 году председателем ППО эксплуатационного локомотивного депо Брянск-2 избрали Василия Шмыгаля, профком вернулся к этой проблеме. Подключился и правовой инспектор труда профсоюза Брянского РОП Иван Богданов.

«Суть проблемы была в том, — говорит Богданов, — что в действующем локальном акте формулировка, касающаяся доплат данной категории работников, была не совсем точной, и ее можно было трактовать двояко. Кроме этого, возникали вопросы с фиксацией и учетом времени работы машиниста передаточно-вывозного движения «в одно лицо». Чтобы убедить работодателя пересмотреть трактовку, мы обращались к руководству предприятия, в Московскую дирекцию тяги, поднимали вопрос на колдоговорных конференциях по итогам года и полугодия». И, наконец, голос профсоюза был услышан. Теперь машинисты эксплуатационного локомотивного депо Брянск-2, работающие в передаточно-вывозном движении, получают надбавку в размере 10%, что в денежном выражении составляет около 5–6 тыс руб. ежемесячно».

НА ТРЕТЬ БОЛЬШЕ

А в эксплуатационном локомотивном депо Исакогорка Северной дирекции тяги машинисты передаточно-вывозного движения, работающие на локомотивах серии 2ТЭ10, стали участниками пилотного проекта по организации их работы без помощника машиниста.

Он был запущен весной в рамках реализации Программы проектов «Бережливого производства» ОАО «РЖД» на участке Исакогорка — Архангельск-Город- Соломбалка — Жаровиха.

Обкатку прошли шесть работников. С апреля они трудятся в кабинах локомотивов

ФОТО ИЗ АРХИВА ОЛЕГА КАПШУКА

в одиночку, взяв на себя функции помощников машиниста.

«Машинист, работающий в вывозном движении «в одно лицо», производит самостоятельную приемку и сдачу локомотива, выполнение технического обслуживания локомотива в объеме ТО-1 за обоих членов локомотивной бригады, — поясняет председатель ППО ТЧЭ Исакогорка Олег Капшук. — Также он проводит операции по опробованию тормозов, закреплению локомотива, при необходимости лично производит закрепление подвижного состава».

Кроме того, работать без помощника в вывозном движении могут только те машинисты, которые соответствуют строгим требованиям: имеют стаж работы не менее двух лет в вывозном, передаточном, грузовом движении, класс квалификации не ниже третьего. Не имеют за последний год отказов в работе технических средств по вине локомотивной бригады, хорошо знают и умеют правильно применять Правила технической эксплуатации железных дорог и отличаются хорошим здоровьем.

Все это, полагает Олег Капшук, заслуживает дополнительной оплаты. До сих пор, в соответствии с распоряжением Северной дирекции тяги от 2016 года, машинистам при работе с передаточными поездами и на иных вспомогательных работах, полагалась доплата в размере 15% тарифной ставки.

«Поэтому я выступил с предложением повысить доплату машинистам передаточно-вывозного движения, работающим «в одно лицо», до 40% от тарифной ставки, — продолжает Олег Капшук. — Руководство депо в лице начальника депо Руслана Сучевана меня поддержало, и мы направили ходатайство в Северную дирекцию тяги».

По итогам обращения в эксплуатационном локомотивном депо Исакогорка с сентября 2020 год была установлена доплата в размере 30% тарифной ставки машинистам работающим «в одно лицо» при вождении передаточных поездов.

РЕМОНТ

Сложно всем

ФОТО АВТОРА

ИРИНА ТОКАРЕВА,
Дорпрофжел на СвЖД
ЕКАТЕРИНБУРГ

Затянувшиеся ремонтные работы в доме отдыха локомотивных бригад на станции Войновка находятся на особом контроле технической инспекции отраслевого профсоюза.

Ремонт здесь — история долгоиграющая: начался он в августе прошлого года, но проведение работ затруднялось тем, что бригадный дом продолжал принимать постояльцев. Строителям приходится корректировать график работ, исходя из наполняемости дома отдыха локомотивных бригад (ДОЛБ), чтобы шумными работами не мешать отдыху.

Испытывают трудности не только строители, но и локомотивные бригады: возник дефицит номерного фонда ДОЛБ, и время ожидания свободной комнаты увеличилось.

Сложившаяся ситуация не могла не встревожить техническую инспекцию отраслевого профсоюза, поэтому технический инспектор Тюменского филиала Дорпрофжел Андрей Доманский и председатель первичной профсоюзной организации эксплуатационного локомотивного депо Войновка Владислав Попков стали здесь частыми гостями.

«В последний раз мы посещали ДОЛБ 9 ноября, и на тот момент ремонт был далек от завершения, — констатирует технический инспектор. — Более того, мы выявили нарушения, угрожающие безопасности и здоровью проживающих. Например, отсутствие демонтированных для замены поручней на лестнице, плесень на стенах в помещении для хранения постельного белья. И еще целый ряд недостатков. Все это мы отражаем в акте и направляем балансодержателю для учета при приемке выполненных работ и корректировки проведения ремонта».

Строительная организация планирует завершить ремонт первого этажа к новому году.

«Отремонтированный дом отдыха нужен уже «вчера», но и недоделки в работе подрядчика недопустимы, — утверждает Андрей Доманский. — Мы обязательно проверим качество работ по их завершении».

ТВОРЧЕСТВО

Баба-Яга не против

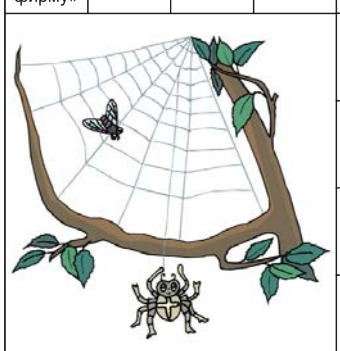
АНДРЕЙ ШИБАНОВ,
председатель ППО Московского ОЦОР, ТУЛА

Члены Цехкома Тульского ОЦОУ ППО Московского ОЦОР провели онлайн-конкурс творческих работ в честь дня рождения народного артиста РСФСР Георгия Милляра.

Его называли «официальным представителем нечистой силы в советском кино».

Георгий Францевич Милляр, такой застенчивый, утонченный и галантный в жизни, в кино умудрился сыграть всю нечисть, что выходит по ночам из дремучих лесов русского мистического фольклора. «А уже я и не мужчина… Я — Баба-Яга», — говорил он. И все же зло, которое он изображал, при всей его хитрости и коварстве было очень обаятельно и давало все шансы на победу добра. В этом и была сила его удивительного таланта.

7 ноября был дан старт творческому конкурсу поделок «Баба-Яга не против», в котором приняли участие семьи работников Тульского ОЦОУ. Участники воплотили в поделках самые смелые фантазии в видении образа Бабы-Яги. Способ проявления креатива ограничивался лишь воображением автора.



Пирог в виде лодочки
Вставленный лист
Устройство в плотинах
Качели в джунглях
Музыкальная решётка
Испанский горячий юноша
Толщина круглоты
«Зверский» путь к водопою
«Голая» гора
Трон едока
Столица страны фьордов
Актёр Садальский
Эпизод в пьесе
Не своя посуда
Место для охоты
Земельный пай
«Примерка» наручников
Окраска звука
«Троекратный взвод»
Радистка Штирлица
Кисломолочный продукт
«Графин» химиков
Пропажа по рассеянности
«Райская» женщина
Кустарщина «под фирму»
Кров для дров
Съедобный свёрток
Клоун Попов
Посулы
Ездовая собака
Выпускница мартена
Ковбойский штат
Направление в искусстве
Смех до колик
... Колокольчиков
«Конфетти» на пруду
Шахматный тупик
Вкалывает даже в отпуске
Забег торопыг
Металл, Та
Обладатель резкого голоса
Деревянный остряк
Утопленница от Тургенева
От горшка два вершка
Кондитерская орхидея
Фрау-мадам из Кракова
Чулочный «шёлк»
Взглянул и ахнул!
Сундук, полный муки
Снегирь не она
Слой, быльём поросший
S на розе ветров
Сериал «Вечный ...»
Финиш для вычислений
Сестра Барта Симпсона
Земноводный «душитель»
Поющий крокодил
Процесс упрашивания
Всё прах, всё ...
«Дикая» земля

СОСТАВИЛ АЛЕКСЕЙ ПИСКУНОВ

ОТВЕТЫ НА СКАНВОРД, ОПУБЛИКОВАННЫЙ В № 42

По горизонтали: Крупа. Кайма. Остап. Зефир. Паровозик. Отжим. Рало. Лазер. Масон. Алтын. Нега. Езда. Драма. Трояк. Алла. Век. Ген. Гвалт. Гавана. Бра. Щука. Копчик. Рак. Канава. Анод. Коротыш. Кус. Сенчукова. Ряба. Сор. Диоген. Кокетство. Гонг.

По вертикали: Зацеп. Ампир. Рессора. Правило. Фазенда. Рог. Столяр. Вилы. Застава. Контакт. Манекенщик. Реал. Мадагаскар. Мел. Яга. Наука. Вопросник. Барак. Классик. Авокадо. Отрог. Шланг. Куст. Укос. Сорт. Яго. Бен.

ИСТОРИЯ

Рокер в поезде

ВАЛЕРИЙ БРОК,
внеш. корр. «Сигнала»

Английского певца, актера и художника Дэвида Боуи не раз называли «хамелеоном рок-музыки» — столько раз он менял имидж, сохраняя узнаваемый собственный стиль и при этом оставаясь популярным.

Но наибольшая его известность пришлась на первую половину 1970-х годов, когда он изобрел глэм-рок — гремучую смесь рок-музыки, навороченных сценических костюмов и максимального грима, затруднявшего половую идентификацию исполнителей. Как бы сказали идеологи советской культуры, «полное загнивание Запада». К этому же времени относится его путешествие по Транссибирской магистрали, состоявшееся в 1973 году.

Не стоит думать, что Боуи стремился кому-то навязать свой образ жизни или переучивать целомудренный советский народ, с которым Дэвид до тех пор и не общался. Просто он любил путешествовать и, находясь на гастролях в Японии, попросил своего агента Шелли Ваниллу «закинуть удочку». Советский Союз в те годы не был избалован количеством иностранцев, желавших посетить его, и путешествие разрешили, забронировав к тому же места на теплоход «Феликс Дзержинский», отправлявшийся из Иокогамы во Владивосток, и, соответственно, на поезд до Москвы. В путь отправились Боуи с другом детства Джеффом Маккормаком, фотограф Ли Чилдерс и американский репортер Роберт Тюсел.

В Находке компания пересела с теплохода на поезд. «Это было нечто, — писал Боуи Шелли Ванилле. — Представь себе старый поезд начала XX века с прекрасной деревянной обшивкой внутри вагонов, украшенных старинными зеркалами и бархатными сиденьями. Мы словно попали в какую-то романтическую новеллу…»

В Хабаровске, правда, пришлось пересесть на более современный поезд, и началось долгое путешествие в Москву.

«Я и подумать не мог, — вспоминал Боуи, — что в мире остались такие огромные пространства нетронутой дикой природы. То, что представилось моим глазам, было подобно проникновению в другие времена, в другой мир и произвело на меня мощнейшее впечатление». Англичанину нравилось все — от людей на перронах и попутчиков до проводниц, которым он с удовольствием давал концерты. Правда, те ни слова не понимали, но все равно хлопали после каждой песни.

> **В Свердловске Ли Чилдерс вытащил Боуи на перрон, дабы устроить фотосессию. Это крайне не понравилось наряду милиции, который попал в кадр, — иностранцев спасло от неприятностей лишь отправление поезда.**

Однако не обошлось и без эксцессов. В Свердловске Ли Чилдерс вытащил Боуи на перрон, дабы устроить фотосессию. Это крайне не понравилось наряду милиции, который попал в кадр, — иностранцев спасло от неприятностей лишь отправление поезда.

Боуи приезжал в Союз еще дважды — в 1976 и 1996 годах, но, по его отзывам, ни одна поездка не оставила у него столько хороших воспоминаний, как первая.

СИГНАЛ
№ 43 (1027) 3–9 декабря 2020 года

ИГРА

Интеллектуальный ринг для профактива

НАТАЛЬЯ ЛЯМИНА,
руководитель Владивостокского филиала Дорпрофжел на ДВЖД
ВЛАДИВОСТОК

Интересную форму работы с профсоюзным активом и молодежью применил Дорпрофжел ДВЖД, проведя интеллектуальный онлайн-турнир «PROF-Ринг».

Участие в мероприятии приняли 70 профактивистов со всей Дальневосточной железной дороги, вошедшие в состав 10 команд.

Сделать игру, проходившую в удаленном формате с подключением через ZOOM, незабываемой помог профессионализм ведущих и специалистов сектора реализации молодежной политики Центра оценки, мониторинга персонала и молодежной политики — ведущего специалиста по управлению персоналом Ксении Емельяновой и специалиста по управлению персоналом Виктории Тевелевич.

После приветственного слова заместителя председателя Дорпрофжел ДВЖД и по совместительству члена жюри турнира Максима Глотова, оригинальной самопрезентации команд на этапе «Визитка» началась настоящая интеллектуальная битва.

Мозговой штурм удивил оригинальностью 20 вопросов. Все ожидали, что они будут посвящены профсоюзной тематике, и готовились демонстрировать знания Устава профсоюза и трудового законодательства. Но турнир-то был заявлен интеллектуальным, поэтому вопросы были из разных областей знаний. Они касались железных дорог — отсутствие на протяжении 500 км поворотов на железной дороге в Австралии, космоса — об Алексее Леонове, первом космонавте, вышедшем в открытый космос, Великой Отечественной войны — о легендарном футбольном матче в блокадном Ленинграде в 1942 году, и других тем.

Третье место с результатом 50 баллов завоевала команда «Уссурийские перцы» под руководством специалиста социальной сферы Владивостокского филиала Дорпрофжел Татьяны Цыгановой. Уссурийцы играли быстро, успевая давать ведущим турнира свои нестандартные комментарии к ответам на вопросы.

Второе место досталось команде Ургальского узла «А короче БАМ», ответившей правильно на 17 вопросов.

Бесспорным победителем турнира стала команда «Удача» с отличным результатом — 18 правильных ответов и 69 победных баллов. Все решил второй раунд и умение команды задействовать в игре сразу несколько факторов для победы: грамотный подбор игроков, высокий IQ каждого участника, сочетание «продвинутой» креативности и молодости одних и грамотной опытности других

Команда «Удача» стала обладателем диплома победителя «PROF-Ринга» и замечательных подарков от Дорпрофжел ДВЖД.

После такого яркого старта турнира участники и организаторы единогласно выразили желание повторить интеллектуальное соревнование в будущем году с привлечением новых участников.

ПАМЯТЬ

Музей снова открыт

ВАДИМ КОЖУХОВСКИЙ,
Дорпрофжел на КбшЖД
САМАРА

Новый облик получил Поволжский музей железнодорожной техники, расположенный в границах учебного полигона Самарского госуниверситета путей сообщения. После реконструкции и реставрации он вновь открыл свои двери.

Музей создан подвижническими усилиями ряда предприятий и дирекций Куйбышевской дороги. Первая экскурсия проведена здесь 9 ноября 2010 года. Эта дата и считается днем рождения объекта.

В настоящее время музейный фонд составляют более 110 экспонатов, включая 64 единицы железнодорожной техники. Большинство раритетов имеет местную дорожную приписку, но некоторыми поделились другие магистрали — Октябрьская, Московская, Южно-Уральская, Приволжская, Северо-Кавказская.

Директор музея Александр Лысак рассказал гостям, что к 10-летнему юбилею отреставрировали и покрыли инновационными красками 27 единиц подвижного состава, установленного на открытых площадках. Город и область помогли привести в порядок прилегающую территорию, обустроить ее тротуарами и пешеходными переходами, а ближайшая остановка общественного транспорта получила наименование «Железнодорожный музей».

Параллельно велась реконструкция экспозиций, размещенных в самом настоящем вокзальном здании. Оригинальный объект деревянного зодчества 1874 года постройки раньше располагался на станции Дашково Пензенской области и чуть было не угодил под снос, но был спасен музейщиками. Сейчас здесь выставочные залы, в которых воссозданы интерьеры вокзала XIX века, а также небольшой кинозал.

В день открытия музей пополнился еще одним экспонатом — репринтным изданием Устава Всероссийского железнодорожного союза 1907 года в кожаном переплете. Его привез и вручил хранителям истории председатель Дорпрофжел на Куйбышевской дороге Альберт Премилов.

> **Город и область помогли привести в порядок прилегающую территорию музея... А ближайшая остановка общественного транспорта получила наименование «Железнодорожный музей».**

За все время в Поволжском музее железнодорожной техники побывало более 250 тыс. посетителей, и теперь он вновь заработал в обычном режиме: вторник — суббота с 9:00 до 17:00. В условиях профилактики пандемии введена предварительная запись на посещение. Стоимость билетов на удивление мала — взрослым исторический экскурс обойдется всего в 90 руб, за детей старше шести лет нужно будет заплатить 30. Для железнодорожников и ветеранов вход и вовсе бесплатный.

ТУРНИР

Чемпионы бадминтона

АНАСТАСИЯ ЕЛЬСОВА,
ТУЛА

Спортсмены Узловской дистанции сигнализации, централизации и блокировки стали победителями соревнований по бадминтону среди предприятий Тульского региона МЖД.

Финальные игры турнира, организованного Дорпрофжел на Московской железной дороге, прошли в спортивном зале моторвагонного депо Новомосковск.

В соревнованиях участвовали представители десяти предприятий Тульского региона дороги. В итоге победителями стали: среди мужчин — электромеханик Узловской дистанции сигнализации, централизации и блокировки Евгений Фролов, среди женщин — электромеханик этой же дистанции Алена Капустян.

Сигнал
Газета «Сигнал» зарегистрирована Комитетом Российской Федерации по печати. Регистрационное свидетельство № 012726. Учредитель: Общественная организация — Российский профессиональный союз железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ)

Главный редактор: Н. ПАШКАЛОВА
Заместитель главного редактора: М. ВОЛКОВА
Ответственный секретарь: О. ПРЯМИЦЫНА
Ведущий дизайнер: С. ПЛАКСИНА
ПОДГОТОВЛЕНО К ПЕЧАТИ В ИНФОРМЦЕНТРЕ ЦК ПРОФСОЮЗА.
Наш адрес: 105066, Москва, Новорязанская ул., д. 24

Телефон: (499) 262-17-66
Факс: (499) 262-08-13
Интернет: http://rosprofzhel.rzd.ru
E-mail: pashkalovanv@rpzt.ru; volkovamn@rpzt.ru PryamitsynaOV@ckrpgt.org.rzd
Интранет: http://10.248.11.133 volkovamn@ckrpgt.org.rzd

ВЫХОДИТ 48 НОМЕРОВ В ГОД.
ПРИ ПЕРЕПЕЧАТКЕ ССЫЛКА НА «СИГНАЛ» ОБЯЗАТЕЛЬНА.
Тираж отпечатан в АО «Красная Звезда» 125284, г. Москва, Хорошевское шоссе, 38
Тел.: (495) 941-32-09, (495) 941-34-72, (495) 941-31-62
http://www.redstarph.ru
E-mail: kr_zvezda@mail.ru

Газета печатается в Волгограде, Воронеже, Екатеринбурге, Иркутске, Калининграде, Красноярске, Москве, Нижнем Новгороде, Новосибирске, Ростове-на-Дону, Самаре, Санкт-Петербурге, Саратове, Хабаровске, Челябинске.
Индекс в каталоге Роспечати: 29866
Общий тираж: 108 550 экз.
Номер подписан: 01.12.2020 г. №