Сигнал

ИЗДАЕТСЯ СО 2 АВГУСТА 1994 Г.

№ 38 (1022)
22—28 ОКТЯБРЯ
2020 ГОДА

ГАЗЕТА РОССИЙСКОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКОВ И ТРАНСПОРТНЫХ СТРОИТЕЛЕЙ

ПЛЕНУМ

Обсудили главное

ФОТО ВЛАДИСЛАВА КУЛИКОВА

Пленум провели в онлайн-формате

ОЛЬГА ПРЯМИЦЫНА,
корр. «Сигнала»

В Москве состоялся XI пленум Центрального комитета профсоюза. Учитывая эпидемиологическую обстановку, проводить его пришлось в режиме видеоконференции. Тем не менее удаленность друг от друга не помешала участникам обсудить вопросы такие, как совершенствование информационной политики профсоюза и пропаганда здорового образа жизни.

ЮБИЛЕЙНЫЙ ГОД

На повестке дня пленума стоял вопрос об истории, традициях и перспективах профсоюза железнодорожников. Этот год для РОСПРОФЖЕЛ юбилейный — он отмечает 115 лет со дня создания. Основные вехи истории участникам пленума напомнил председатель профсоюза Николай Никифоров.

Он же обозначил ряд задач, которые стоят перед профсоюзом сейчас. Так, актуальным остается вопрос о необходимости пересмотра системы оплаты и мотивации труда работников.

В нынешних экономических условиях актуален вопрос увеличения доли, гарантированной (постоянной) части заработной платы и принятие рамочного документа о поощрении работников по итогам работы за год.

Сегодня идут между социальными партнерами переговоры по целому ряду вопросов: учет времени работы машинистов-инструкторов, участие в совещаниях и инструктажах локомотивных бригад, по доставке работников и компенсации затрат на использование личного автотранспорта для выполнения производственных задач, и другим.

БУРНЫЙ ПОТОК ИНФОРМАЦИИ

«РОСПРОФЖЕЛ, в сравнении с другими профсоюзами, активно использует все доступные средства массовой информации», — отметил на пленуме заместитель председателя профсоюза Андрей Карабанов. — Это печатные издания, тиражи которых сопоставимы с тиражами федеральных газет, сайты, традиционные информационные стенды, бегущая строка на экранах, группы в мессенджерах, страницы в соцсетях».

В прошлом году, например, до подписания коллективного договора ОАО «РЖД», информационный центр аппарата ЦК профсоюза провел любопытный эксперимент. На сайте РОСПРОФЖЕЛ открыли голосование по колдоговору компании, об этом были уведомлены только информационные работники Дорпрофжел. Через свои группы в мессенджерах они проинформировали их участников о начале голосования. А дальше веерная рассылка по десяткам групп дала очень быстро потрясающий результат — за семь дней число проголосовавших на сайте составило 45 тыс. человек. 16 подготовленных профессионалов в течение недели дали такой ресурс.

Окончание на 2 стр.

ПРЯМАЯ РЕЧЬ

Николай НИКИФОРОВ,
председатель РОСПРОФЖЕЛ:

— 115 лет тому назад, в апреле 1905 года представители 11 железных дорог провозгласили создание Всероссийского железнодорожного союза. Это объединение профессионалов, по сути, и стало родоначальником нашего профессионального союза. Все эти годы, сменяя названия, обновляя программы действий, он решает главную задачу — защиту прав и социальных гарантий членов РОСПРОФЖЕЛ. Непреложным правилом является отстаивание справедливых экономических требований рабочего человека, выставляющего на рынке труда свои знания, навыки и умения, свои рабочие руки.

ЗНАК ОТЛИЧИЯ СТР. 3

ОТЧИТАЛИСЬ ОНЛАЙН СТР. 4–6

ПОМОЩНИК ДЛЯ ЭКСТРЕННЫХ СЛУЧАЕВ СТР. 7

ГОРЯЧИЙ ЛЕД СТР. 8

НОВОСТИ

НЕРАБОЧИЕ ДНИ

Правительство Российской Федерации утвердило нерабочие дни на 2021 год. Всего будет семь длинных выходных: с 1 по 10 января, с 21 по 23 февраля, с 6 по 8 марта, с 1 по 3 мая, с 8 по 10 мая, с 12 по 14 июня и с 4 по 7 ноября, 31 декабря также будет выходным днем.

ИНДЕКСАЦИЯ ДЛЯ ВСЕХ

С 1 октября на 3% увеличился размер оплаты труда работников всех категорий учреждений образования, подведомственных Федеральному агентству железнодорожного транспорта. Указание Роснелдор распространяется на университетские комплексы, техникумы и колледжи на сети железных дорог.

С 1 ноября вырастет зарплата сотрудников ФГУП «Крымская железная дорога» на 2,1%, исходя из фактического индекса потребительских цен на товары и услуги по Республике Крым за девять месяцев этого года.

Среднемесячная зарплата крымских железнодорожников за восемь месяцев составила 35 250 руб. Номинальная (начисленная) к аналогичному периоду прошлого года возросла на 8,1%, реальная — на 5%. А с 1 декабря на 2% проиндексируют зарплату в АО «Вологодский вагоноремонтный завод».

МЕТРОСТРОИТЕЛИ ВЫБРАЛИ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ

В Москве состоялась отчетно-выборная конференция территориальной организации РОСПРОФЖЕЛ работников Московского метростроя. Делегаты единогласно вновь избрали ее председателем Сергея Стешенко.

КОМАНДИРОВОЧНЫЕ ПОДРОСЛИ

С 1 октября проведена индексация размера суточных работникам локомотивных бригад. Теперь их размер в пассажирском, пригородном, грузовом движении в поездках туда и обратно и продолжительностью не менее семи часов вырос до 428 руб. А при продолжительности более 12 часов (туда и обратно) и работе не менее, чем на трех участках обслуживания с предоставлением второго отдыха в пункте оборота размер суточных за каждый день нахождения в командировке повышен до 656 руб.

ПЛЕНУМ

Обсудили главное

Окончание. Начало на 1 стр.

«Современный человек отнюдь не испытывает информационного голода, — констатировал председатель Дорпрофжел на ЮВЖД Андрей Гарин. — Скорее наоборот — важно не просто найти пищу для ума, а выбрать из потока именно то, что нужно. Поэтому перед источниками информации сейчас стоит цель — не затеряться в обилии других, а запомниться».

Кстати, катализатором появления в социальных сетях большого количества аккаунтов, посвященных профсоюзу, отчасти стал конкурс «Блогер РОСПРОФЖЕЛ», впервые проведенный в 2018 году в рамках Школы молодого профсоюзного лидера. Об этом на пленуме рассказал ведущий специалист отдела организационной и кадровой работы Дорпрофжел на ДВЖД Игорь Бурдин.

«Еще одна современная технология, которую мы активно используем в своей информационной работе, — QR-коды, — отметил он. — Размещение их на стендах, листовках позволяет бесплатно транслировать пользователю большой объем информации, не занимая при этом внутреннюю память считывающего устройства».

А на Западно-Сибирской дороге неожиданный эффект дал проект, рассказывающий пользователям сети Instagram о программе лояльности РОСПРОФЖЕЛ. Компании, впоследствии присоединившиеся к ней, сами вышли на представителей профсоюза с предложением заключить договор о партнерстве, тогда как обычно бывает наоборот — инициаторами чаще выступают первички.

ФОТО ДМИТРИЯ ПОЛЕВОВА

При участии и по инициативе профсоюза на уровне предприятий, регионов, дорог и федеральном уровне проводится масса спортивных мероприятий

ЗОЖ В МАССЫ

Социологическое исследование, проведенное в первом квартале этого года среди работников ОАО «РЖД», показало, что только 11% работников систематически занимаются спортом: 10,2% — мужчины и 12,8% — женщины. А согласно анализу, подготовленному медицинскими работниками загородных оздоровительных лагерей, более 80% детей и подростков имеют хронические заболевания, у школьников не сформированы навыки здорового образа жизни.

«Этой пропагандой ЗОЖ мы с вами занимались всегда, несмотря на складывающиеся в разное время ситуации в стране, — отметила на пленуме заместитель председателя профсоюза Наталия Бурова. — В компаниях, профсоюзе принимаются определенные шаги, которые не только дают возможность вести активный образ жизни, но и мотивируют работника к нему».

Большинство первичных профсоюзных организаций премируют членов профсоюза, активно участвующих в спортивно-массовых мероприятиях, награждают почетными грамотами и благодарностями, поощряют оздоровительными путевками. На ряде дорог, действуют Положения по определению лучших структурных подразделений и работников, активно занимающихся пропагандой ЗОЖ. А в компании «Российские железные дороги» приняты «Положение о развитии массовой физической культуры и спорта среди работников компании и членов их семей» и «Концепция здорового образа жизни в ОАО «РЖД» на 2020–2025 годы». Разработан план ее реализации, в подготовке которого принимали участие первичные профсоюзные организации.

«ОАО «РЖД» — одна из первых российских компаний, разработавших концепцию здорового образа жизни, — отметил начальник Департамента социального развития ОАО «РЖД» Сергей Черногаев. — Мы уже начали ее реализацию и в рамках мероприятий, приуроченных к Всемирному дню психологического здоровья, разослали правила эмоционального благополучия на электронные адреса порядка 195 тыс. работников компании, а также провели онлайн-тренинг и консультации по вопросам психического здоровья».

В ОАО «РЖД» впервые в коллективный договор на 2020–2022 годы включен элемент системы мотивации. Это бонусный пакет, предусматривающий поощрение и награждение работников за личный вклад в повышение эффективности деятельности и развитие компании, за проявленную активность и вовлеченность в решение корпоративных задач и участие в значимых проектах, в том числе и спортивных. «Пилот» сейчас реализуется на Северной дороге.

При участии и по инициативе профсоюза на уровне предприятий, регионов, дорог и федеральном уровне проводится масса спортивных мероприятий — спартакиады, игры. Но нельзя забывать, что основной процент железнодорожников проживает на небольших отдаленных от городов станциях, где фитнес-клубов нет, а денежными компенсациями за пользование клубными картами воспользоваться негде. В таких местах профсоюзные организации практически самостоятельно организуют спортивную работу на узловом уровне, в структурных подразделениях, чтобы привлечь работников и членов их семей к занятиям спортом в шаговой доступности от мест проживания и работы.

В целях совершенствования этой работы в декабре 2018 года было подписано соглашение о совместных действиях по организации спортивно-массовой работы РОСПРОФЖЕЛ и ОО РФСО «Локомотив».

Для его реализации принято решение о создании физкультурно-спортивных клубов (ФСК). И сегодня, совместными усилиями, создано около 500 ФСК. Решен главный вопрос — предоставление свободных производственных помещений, выделены средства на их оборудование и привлечение к работе инструкторов по спортивной работе.

Отдельное направление — велопробеги, которые регулярно проводятся с 2013 года.

«Поначалу к велопробегам у людей было скептическое отношение, — прокомментировал председатель Дорпрофжел на ОЖД Александр Голубев. — Именно организация профсоюза на Октябрьской дороге в свое время была инициатором их проведения. Однако время показало, что они очень востребованы среди наших работников и популярны в обществе. Кроме того, эти мероприятия стали наполняться тематическим смыслом, что способствует популяризации не только здорового образа жизни, но и патриотизма и бережного отношения к истории нашей страны».

Сейчас велопробеги проводятся не только на уровне дорог, но и на отдельных предприятиях, интерес к ним и велоспорту в целом проявляет все больше работников. Как рассказал председатель Дорпрофжел на Московском метрополитене Владислав Еланский, это видно и по тому, какой популярностью пользуются на предприятиях метро велопарковки, организованные профсоюзом.

Во многих первичках пропаганда здорового образа жизни не прекращается и в условиях ограничений из-за COVID-19.

«Компания работает удаленно с 23 марта, и уже принято решение, по 31 декабря, — рассказала председатель первичной профсоюзной организации ПАО «Центр по перевозке грузов в контейнерах» «ТрансКонтейнер» Кристина Павленко. — Тем не менее у нас проходят мероприятия под девизом «В здоровом теле здоровый дух» — это спортивные челленджи, где коллеги показывают свои достижения в спорте и передают эстафету онлайн друг другу. Три раза в неделю проводится производственная зарядка, ее ведет работник аппарата управления для всей сети. Также сейчас мы часто используем пешеходные экскурсии по городам — это тоже движение».

Вот уже несколько лет в региональных филиалах «ТрансКонтейнера» проводится акция «Возьми яблоко вместо сигареты», которую организует профсоюз.

УПОЛНОМОЧЕННЫЕ

Знак отличия

ОЛЬГА ПРЯМИЦЫНА,
корр. «Сигнала»

Уполномоченные по охране труда теперь помимо удостоверения будут получать и нагрудный отличительный знак.

Такое решение было принято на XI пленуме профсоюза. «За последние годы деятельность общественного контроля профсоюза в области охраны труда перестроена и показывает эффективность, — отмечает заместитель председателя профсоюза — главный технический инспектор труда профсоюза Алексей Налетов. — Ежегодно уполномоченные выявляют более 260 тыс. отступлений, направляют более 23 тыс. предложений по улучшению условий охраны труда. Существующая тенденция снижения производственного травматизма — а за последние пять лет в организациях, где действует профсоюз — почти на четверть — результат работы и уполномоченных».

За последние годы были актуализированы документы, определяющие деятельность уполномоченных. Это сделано не только для того, чтобы повысить ее эффективность, но и чтобы поднять их престиж. Поспособствовать этому может и нагрудный знак. Кстати, пожелание иметь его высказали сами уполномоченные.

Эмблема выполнена в виде щита с закругленными внутрь верхними углами. Его внутренняя часть — стального цвета. Периметр щита окантован полосой темно-синего цвета с 12 стилизованными заклепками. В центре расположено стилизованное зубчатое колесо. Внутри него — эмблема РОСПРОФЖЕЛ, стилизованный железнодорожный мост, два сектора, синего и красного цвета. В верхней части щита размещена надпись «Уполномоченный по охране труда».

Знак изготавливается из стали или сплава цветных металлов с нанесением эмалевого покрытия. Цветовая гамма окантовки щита, зубчатого колеса, линий железнодорожного моста, надписей на знаке от тёмно-синего до черного цвета. Размеры знака — 26,9 х 30 мм. Он может быть выполнен также в виде нашивки на форменную одежду.

«Уполномоченные приветствуют нововведение, — комментирует председатель ППО эксплуатационного локомотивного депо Выборг Николай Моторыгин. — Потому что нагрудный знак сразу поможет определить собеседникам, кто перед ними. Ясно по опыту общественных инспекторов по безопасности движения: у них уже есть большие нагрудные знаки, видно издалека, что это инспектор. Так же теперь будет и с уполномоченными».

Предполагается, что к концу года отличительные нагрудные знаки получат все уполномоченные.

ПРОФСОЮЗ ПОМОГ

Рабочий поезд с комфортом

ВАДИМ КОЖУХОВСКИЙ,
Дорпрофжел на КбшЖД
САМАРА

С комфортом отправляются к местам работ и обратно железнодорожники на линии Бугульма — Кандры Куйбышевской магистрали. Рабочий поезд, курсирующий по этому участку, получил добротный купейный вагон с работоспособными системами жизнеобеспечения.

До недавнего времени в качестве рабочего поезда на линию выходил другой пассажирский вагон. Передвигался он из последних сил. Его отопительная система и энергосистема давно вышли из строя, санузел и система водоснабжения тоже не функционировали. Не радовали глаз и интерьеры. Зимой поездки в этом вагоне, особенно ночные, превращались в настоящие испытания.

Руководители предприятий и профсоюзные органы два года просили о замене или ремонте вагона. Устные и письменные ходатайства кочевали по инстанциям, но проблема не решалась. С началом осени, памятуя о приближающихся морозах, ее вновь поднял технический инспектор Волго-Камского филиала Дорпрофжел Андрей Погодин, а затем и газета «Сигнал» (№ 34).

Центральная дирекция инфраструктуры оперативно отреагировала на публикацию в газете и отправила в адрес технической инспекции труда РОСПРОФЖЕЛ информацию о том, что 28 сентября Бугульминская дистанция инфраструктуры получила пассажирский вагон 1992 года выпуска № 06311351. И с 1 октября его введут в эксплуатацию для перевозки работников по направлению Кандры — Бугульма, Бугульма — Кандры.

«Вагон хоть и не новый, но выглядит прилично. Все системы жизнеобеспечения, включая санузлы и титан для питьевой воды, функционируют. Как долго это удастся сохранить, во многом зависит от работников, которые будут в нем перемещаться, а это от 30 до 45 человек за рейс», — отметил оценивший техническое состояние подвижного состава, Андрей Погодин.

Обязанности проводника вагона, как и раньше, выполняет сигналист Бугульминской дистанции инфраструктуры Марина Радионова, проживающая в Кандрах. Сейчас она уже и вспоминать не хочет многочасовые поездки на линию прошлой зимой, когда приходилось укутываться в тулуп и обматывать ноги фуфайками во избежание обморожений.

Впрочем, ставить точку в этой истории рано. По словам Андрея Погодина, еще предстоит урегулировать вопрос ночного присмотра за вагоном в зиму. Чтобы не разморозить систему отопления, а вагон оставался прогретым, нужно топить печь. Сигналист-проводник Радионова готова делать это, благо живет недалеко от станции. Но только рабочий поезд отправляется ночевать на другую станцию — Туймазы.

«В Кандрах попросту нет ни составителя поездов, ни маневрового тепловоза, да и путей свободных недостает. Зато в Туймазах некому присмотреть за вагоном. Такая вот дилемма, и ее тоже нужно решить, наладив взаимодействие между руководством Волго-Камского региона дороги и Башкирского, в чьем ведении находятся станции Кандры и Туймазы», — убежден Андрей Погодин.

ФОТО АНДРЕЯ ПОГОДИНА

В рабочем поезде Бугульма — Кандры теперь более комфортные условия

УСЛОВИЯ ТРУДА

Тепло для путейцев

ГЕННАДИЙ АСТАХОВ,
Дорпрофжел на ДВЖД
ХАБАРОВСК

В Беркакитскую дистанцию пути поступил новый пункт обогрева. Он установлен на станции Нерюнгри-Грузовая и вскоре будет подключен к электроснабжению.

Год назад технический инспектор труда Тындинского филиала Дорпрофжел на ДВЖД Вадим Валиев приехал с проверкой в Беркакитскую дистанцию пути. Монтеры линейного околотка на станции Нерюнгри-Пассажирская рассказали о необходимости улучшений условий труда.

> **Подлинным подарком путейцам стало поступление в дистанцию современного и оснащенного всеми необходимыми бытовыми новшествами пункта обогрева.**

И администрация предприятия обеспечила работников средствами малой механизации и тремя комплектами переносных радиостанций «Моторола». Но подлинным подарком путейцам стало поступление в дистанцию современного и оснащенного всеми необходимыми бытовыми новшествами пункта обогрева. Как и хотели работники, его установили на станции Нерюнгри-Грузовая и вскоре подключат к электроснабжению.

По словам специалиста по охране труда Беркакитской дистанции пути Марины Пискун, всего к зиме на предприятии отремонтировано 8 пунктов обогрева.

СИГНАЛ
№ 38 (1022) 22–28 октября 2020 года

ИТОГИ

ОТЧИТАЛИСЬ

ФОТО ВЛАДИСЛАВА КУЛИКОВА

Отчетно-выборная конференция ППО ОАО «РЖД» РОСПРОФЖЕЛ прошла 14 октября в онлайн-режиме. Ее делегаты подвели итоги пятилетней работы и определились с задачами на предстоящий период. «Первичная профсоюзная организация компании «Российские железные дороги» — самая крупная в России. Она объединяет 704 926 работающих членов профсоюза, более 39% из них — молодежь до 35 лет. Уровень профсоюзного членства составляет почти 97% (на 3% выше, чем в среднем по профсоюзу) — самый высокий в Российской Федерации», — отметил в отчете о работе профсоюзного комитета председатель РОСПРОФЖЕЛ, председатель ППО ОАО «РЖД» Николай Никифоров.
Делегаты конференции, подчеркивая взаимосвязь производственной деятельности и выполнения социальных обязательств, поделились примерами конкретной работы профсоюза, выдвинули актуальные предложения и обозначили вопросы.

В поиске новых форм

Маргарита КОРОЛЕВА, заместитель председателя Дорпрофжел на СКЖД:

— Основные направления деятельности РОСПРОФЖЕЛ — это не только защита прав члена профсоюза на рабочее место, справедливую и полную оплату и безопасные условия труда, но и поиск новых форм социальной поддержки членов профсоюза, повышения их жизненного уровня. Традиционные льготы и гарантии реализуются вот уже более 25 лет. Но и дополнительные преференции членам профсоюза не менее актуальны.

Их дают прежде всего программы личного страхования для работников, связанных с движением поездов на случай потери профессиональной пригодности. И хотя программа действует с 2012 года, говорить о ее массовой популярности пока не приходится.

Всего на нашей дороге застрахованы 870 машинистов и их помощников, то есть около 10% этой категории работников. Зачастую люди экономят на взносах, потому что большинство из них очень закредитовано. А ведь условия программы крайне выгодны для них. И об этом нам надо постоянно рассказывать, объяснять доступным языком, что они теряют, отказываясь от страховки. Необходимо вести беседы с каждым индивидуально, приводить примеры, в том числе и негативные, чтобы убедить человека в необходимости застраховаться от профнепригодности. Сегодня мы акцентируем внимание на данном вопросе вновь избранных председателей первичек, в том числе, в локомотивном комплексе.

Более трех лет мы реализуем на дороге еще одну программу страхования членов профсоюза и их близких — от несчастных случаев и болезней.

Помимо этого, 2017 году Дорпрофжел на СКЖД создал Фонд социальной поддержки для членов профсоюза, попавших в трудную жизненную ситуацию. В него может войти любая первичная профсоюзная организация, внеся годовой взнос — 60 руб. с человека.

Сейчас в Фонде состоит 57 организаций — это более 25 тыс. человек. Только в этом году было рассмотрено 245 заявлений, по которым выплачено более 1 млн руб. Неизрасходованные годовые взносы переходят на следующий год. Это хорошая подушка безопасности и дополнительная мотивация профсоюзного членства.

Не менее важен вопрос страхования личного имущества, в том числе от стихийных бедствий. На СКЖД практически ежегодно происходят пожары, подтопления, а то и настоящие наводнения, когда наносится серьезный урон не только железнодорожной инфраструктуре, но и имуществу работников. Сегодня мы приступили к реализации программы страхования личного имущества с компаниями «РЕСО-Гарантия», «Согаз», которые предложили выгодные условия страхования как членам РОСПРОФЖЕЛ, так и их близким.

Хотелось бы отметить положительный опыт первичной организации ОАО «РЖД» по организации туристических маршрутов по красивейшим местам России. Ежегодно не менее 3 тыс. работников дороги принимали в них участие. Отзывы только положительные. А что касается программы лояльности, активную реализацию которой мы начали с 2012 года, то в ее необходимости ни у кого не возникает сомнений. Даже скептики, которые поначалу с подозрением относились к этой инициативе профсоюза, сегодня — активные ее участники. И дело даже не в количестве партнеров программы, которое постоянно растет, а в качестве предлагаемых ими услуг, теперь доступных семьям членов профсоюза.

Коллеги, время испытывает нас на прочность, нашу солидарность и единство целей. Нужно искать новые и новые формы мотивации членства в профсоюзе. С командой единомышленников нет нерешаемых задач.

Официально

На отчетно-выборной конференции первичной профсоюзной организации открытого акционерного общества «Российские железные дороги» состоялись выборы председателя ППО ОАО «РЖД». Им стал первый заместитель председателя профсоюза, начальник департамента социального развития компании Сергей Черногаев.

Сергей Иванович Черногаев начал профессиональную деятельность на Северной железной дороге. Пройдя все ступени роста в локомотивном блоке магистрали, работал начальником службы управления персоналом, начальником службы локомотивного хозяйства дороги, председателем Дорпрофжел на СЖД. Работал первым заместителем председателя РОСПРОФЖЕЛ. Трудился заместителем начальника Московской железной дороги по кадрам и социальным вопросам и начальником департамента социального развития ОАО «РЖД».

Слаженные действия

Дмитрий ШАХАНОВ, заместитель генерального директора ОАО «РЖД»:

— Главными нашими с профсоюзом задачами в отчетный период стали благополучие сотрудников компании и социальная стабильность трудовых коллективов. На взгляд работодателя, их удалось реализовать, в том числе благодаря правильно выстроенному социальному партнерству.

Работодатель и профсоюз взаимодействуют постоянно, в повседневном режиме. И профсоюз в этом взаимодействии справедливо делает акцент на обеспечение достойной и конкурентной заработной платы, на совершенствование подходов к льготам и гарантиям, что тоже, на наш взгляд, правильно.

В сложившейся из-за пандемии сложной ситуации нам пришлось совместно принять ряд дополнительных крайне важных решений.

Прежде всего, мы приняли практически все возможные меры, чтобы поддержать и сохранить наш коллектив. Совместно с профсоюзом разработали подходы к решению этой задачи и закрепили ее юридически, что немаловажно. Было подписано дополнительное соглашение к Коллективному договору ОАО «РЖД» на 2020–2022 годы. Кроме того, РОСПРОФЖЕЛ и Общероссийское отраслевое объединение работодателей железнодорожного транспорта подписали соглашение о поддержке и сохранении персонала в условиях пандемии и падения объемов перевозок.

В нем речь шла о сохранении квалифицированных кадров, социальной стабильности, минимизации рисков для здоровья работников. Совместными усилиями сторон социального партнерства это соглашение выполнено, в том числе на местах, где особенно важна поддержка морально-психологического климата в коллективах.

Многие мероприятия были проведены в дистанционном режиме. Но хочу особо отметить беспрецедентную форму организации досуга детей — онлайн-лагерь. Это тоже результат нашей совместной с профсоюзом работы. Мы вместе разрабатывали насыщенные мероприятия, развивающие игры, интересные познавательные программы. И такой именно формат был крайне важен в тот момент. Благодаря ему в онлайн-лагере смогли принять участие и дети с ограниченными возможностями. Думаю, что нам нужно в будущем применять эту форму организации детского отдыха как дополнение к традиционному проведению летней оздоровительной кампании, чтобы охватить как можно больше ребят.

И, наконец, нельзя не сказать о волонтерах, которые помогают нашим неработающим пенсионерам, да и не только нашим. Председатель РОСПРОФЖЕЛ Николай Никифоров и генеральный директор ОАО «РЖД» Олег Белозеров вручили 150 лучшим волонтерам поощрительные путевки в санаторий «Зеленый гай». Волонтерские штабы продолжают работать сегодня по всей стране. И не остановятся, потому что у добровольческого движения большие перспективы.

Отмечу, что именно совместный подход работодателя и профсоюзной организации к решению наших общих задач позволяет слаженно работать, находить в процессе переговоров правильные, приемлемые и эффективные решения практически любых проблем. Это и есть социальное партнерство. Работодатель очень надеется, что новый состав профкома продолжит эту линию, а наше взаимодействие будет развиваться.

ИТОГИ

ОНЛАЙН

Тяга с предложением

Павлин БРАТЦЕВ, председатель ППО эксплуатационного локомотивного депо Свердловск-Пассажирский, председатель Совета председателей Свердловской дирекции тяги:

— Есть ряд вопросов, требующих решения. Так, в нарушение приказа Минтранса от 9 марта 2015 г. № 44 работникам локомотивных бригад маневрового движения на некоторых станциях в рабочую смену не включается и не оплачивается время, затраченное для прохождения предрейсового (послерейсового) медосмотра. А оно составляет до полутора часов.

Устранить проблему можно, организовав проведение предрейсового (послерейсового) медицинского осмотра с применением современных методов дистанционного программного аппаратного комплекса. Он контролирует состояние здоровья работников посредством видеорегистрации, а расположить его следует на удаленных от депо станциях. Данная технология будет экономически выгодна.

Еще один вопрос — в бригадных домах допускается технологический отдых по производственной необходимости из-за нестыковки поездов по пункту оборота, заложенной в расписание пассажирского движения. Переотдых локомотивным бригадам не оплачивается. Но так быть не должно. Кроме того, диспетчерский аппарат будет более внимательно отслеживать переотдых, если за него начнут платить машинистам и помощникам.

На сети эксплуатируется электровоз ЭП2К, в котором имеется конструктивный недостаток. В кабинах управления нет печи для обогрева ног, а система кондиционирования воздуха не предусматривает подачу горячего воздуха к ногам машиниста. И зимой при ведении поезда создается дискомфорт и увеличивается риск заболеваемости локомотивных бригад. А впереди привлечение в кабины локомотивов женщин. Поэтому надо создавать комфортные климатические условия.

Правовая грамотность

Анатолий ГАРАЩЕНКО, председатель Дорпрофжел на Свердловской железной дороге:

— В период пандемии поменялись подходы в организации правозащитной работы. Учитывая то, что с выездом на места сейчас сложности, большое внимание уделяем юридическим консультациям в дистанционном формате. В центре внимания — удаленная работа, режим неполной занятости, соблюдение прав работников.

Но надо отметить, что в этот период повысилась совместная профилактическая работа между кадровым и юридическим блоками дороги и правовой инспекцией труда Дорпрофжел. Так, например, когда два года назад мы обобщили замечания, выявленные правовой инспекцией, предоставили их администрации, и на совместном совещании провели разбор, со стороны кадрового блока была негативная оценка и даже обида. Прошло два года. И сегодня замечания, которые направляет правовая инспекция, воспринимаются положительно, а меры принимаются мгновенно.

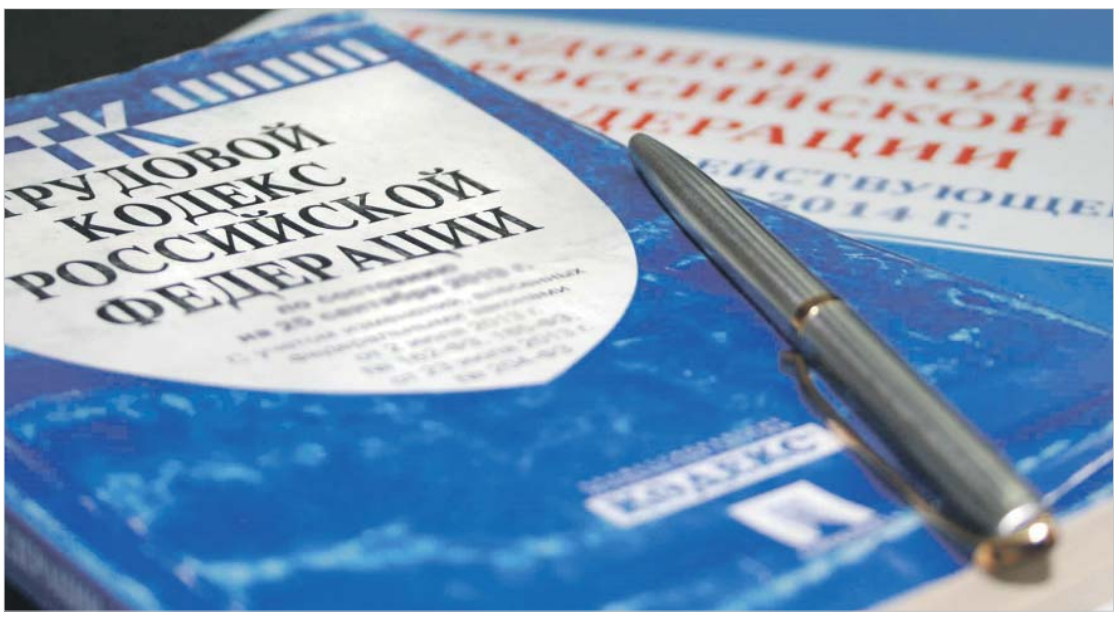
Добровольное устранение руководителями нарушений еще на стадии проверки исключает необходимость справок, актов, представлений в адрес организации.

Так, в этом году уже в момент проверки руководство сервисного локомотивного депо отменило приказ о введении простоя продолжительностью более полутора месяцев в отношении заместителя начальника депо. Это дало возможность работнику получить заработную плату в полном объеме. А в Дирекции пассажирских обустройств работодатель отменил незаконный приказ о переводе работника из специалистов в рабочие. Сотрудник восстановлен в прежней должности.

Очень правильно, что профсоюз ввел институт внештатных правовых инспекторов, которые в это непростое время дают очень большую пользу. Ведь они работают в трудовых коллективах, взаимодействуют с работодателем. А еще — в режиме онлайн видят все проблемы и уже на стадии возникновения могут повлиять на их устранение.

Так, внештатный правовой инспектор, председатель ППО эксплуатационного вагонного депо Смычка Юлия Истомина, одна из победителей последней ШМПЛ, выявила факт, что работникам не были выплачены премиальные в связи с юбилейными датами. И добилась того, что деньги работникам вернули.

Следующий пример по Центру организации работы линейных станций. Работники были направлены на прохождение очередной медицинской комиссии. Учитывая пандемию, осмотры проходили очень медленно, были отсрочки, и люди не уложились в отведенное время. Но их вины в этом не было, тем не менее работодатель отказался оплачивать время. А после вмешательства внештатного правового инспектора деньги выплатили.



Мы за ЗОЖ

Андрей БАБИНЦЕВ, председатель Дорпрофжел на Южно-Уральской железной дороге:

— Первичная профсоюзная организация ОАО «РЖД» на Южно-Уральской железной дороге одним из основных направлений деятельности в области социальной политики считает развитие физической культуры и спорта, пропаганду здорового образа жизни.

Сегодня перед нами стоит задача — привлечь к систематическим занятиям спортом как можно больше работников. И решить ее призваны физкультурно-спортивные клубы (ФСК). На дороге создано 34 ФСК. Но мы на этом не останавливаемся.

Для того, чтобы стимулировать создание ФСК на предприятиях, предлагаем внести некоторый элемент конкуренции между ними. Для этого можно организовать конкурс на лучший клуб как на дорожном, так и на сетевом уровне. Критерии оценки могут быть разные: процент вовлеченных работников в занятия спортом на базе ФСК, количество мероприятий, проводимых клубом, индивидуальные спортивные достижения участников клуба. И, конечно, необходимо продолжать просветительскую кампанию, используя все информационные площадки.

Ежегодно совместно с РФСО «Локомотив» на узлах и в регионах с участием свыше 5 тыс. человек проводится более 70 мероприятий. Многие из них стали хорошей традицией.

Так, с 1945 года на дороге проходит легкоатлетическая эстафета на призы газеты «Призыв». Пожалуй, самый любимый вид спорта на дороге — хоккей. В этом году мы провели уже 11-й чемпионат ЮУЖД по хоккею с шайбой. Участвуем в общесетевых мероприятиях. Так, 2015 год принес сборной ЮУЖД победу во втором Кубке РОСПРОФЖЕЛ по хоккею с шайбой, в 2019 году наша команда стала серебряным призером.

РОСПРОФЖЕЛ активно поддерживает развитие велодвижения. Наши спортсмены были участниками авангардных групп юбилейных велопробегов в 2015 и 2020 годах, в прошлом году южноуральцы внесли в общую копилку проекта, посвященного 45-летию начала строительства БАМа, более 1,5 тыс. км.

Но лидером по числу участников остаются игры «Спорт поколений». Их дорожный этап — это всегда красочное праздничное мероприятие, объединяющее более 3 тыс. железнодорожников и членов их семей.

ФОТО ВЛАДИСЛАВА КУЛИКОВА

На принципах социального партнерства

Александр ВИГЕРЬ, председатель ППО Читинской дистанции пути Забайкальской дирекции инфраструктуры:

— В отчетный период профактив совместно с руководством Читинской дистанции пути планомерно улучшал условия и охрану труда.

Поступили две новых табельных и 33 новых пункта обогрева. Работники обеспечены спецодеждой из новой коллекции. Кстати, ее они сдают в химчистку, организованную на предприятии.

Профсоюз неоднократно поднимал вопрос о средствах малой механизации. Решить его удалось, и в настоящее время обеспеченность исправными средствами малой механизации составляет более 100%. Правда, остается проблема своевременной замены инструмента с истекшим сроком эксплуатации. Но профсоюз работает над ее устранением.

В дистанции избраны 18 уполномоченных по охране труда, которые ежегодно выявляют свыше 500 нарушений. Для мотивации им ежеквартально выплачиваются премии.

На должном уровне работают и общественные инспекторы по безопасности движения. За отчетный период они ежегодно выявляли более 150 нарушений, что способствует обеспечению безопасности движения поездов. Не случайно с 2015 года аварий и крушений в границах нашей дистанции допущено не было.

СИГНАЛ
№ 38 (1022) 22–28 октября 2020 года

ИТОГИ

ФОТО ВЛАДИСЛАВА КУЛИКОВА

Штатное сокращение

Марина БЕКМАГАМБЕТОВА, председатель ППО Московской региональной дирекции железнодорожных вокзалов:

— В последние два года в нашей дирекции произошли значительные штатные изменения. В целях реализации требований федерального закона «О транспортной безопасности» руководство ОАО «РЖД» издало распоряжение о заключении договоров по защите вокзалов с ООО «РЖД-ТБ». И в Дирекции железнодорожных вокзалов было принято решение об исключении из штатных расписаний вокзалов участков входного контроля, инспекторов по входному контролю. А это 1008 человек.

На этих должностях трудилось много работников, защищенных от увольнения по сокращению штата определенными гарантиями по трудовому законодательству и коллективному договору. В том числе это: женщины, имеющие статус одиноких матерей с детьми в возрасте до 14 лет; муж и жена, вдвоем попавшие под сокращение; работники, которым до наступления права по назначению пенсии по старости осталось менее двух лет.

Было нелегко проводить разъяснительную работу в коллективах этих участков и принимать решения индивидуально по каждому сотруднику.

Совместно с руководителями Московской региональной дирекции железнодорожных вокзалов рассматривались все возможные варианты — как трудоустройства работников, так и увольнения с наименьшими потерями. Сотрудникам предлагались вакансии не только на нашем предприятии, но и на других. Отдел управления персоналом обновлял их ежедневно и рассылал по вокзалам.

Работники обращались за консультациями с просьбой разъяснить, какие выплаты полагаются им при сокращении. Было много вопросов у тех, кто достиг пенсионного возраста. Также были проведены дополнительные собрания с выездом, например, на Белорусский вокзал, где у работников возникли вопросы по поводу отработанных часов, по норме учета рабочего времени. Разъяснения давали совместно как председатель ППО, так и заместители начальника дирекции по управлению персоналом, по экономике.

Работники внутри МРДЖВ были переведены на вакантные должности контролерами контрольных пунктов по посадке пассажиров, инкассаторами, курьерами, кладовщиками, агентами по снабжению. Те, кто дал согласие, перешли в ООО «РЖД-ТБ», приняв их условия. Кто встал на учет в службе занятости, получили все установленные выплаты.

Сегодня в декретном отпуске находятся 47 женщин. И наша задача, чтобы по окончании срока были соблюдены все права работниц.

За этот период профсоюзным комитетом было рассмотрено и выдано 671 мотивированное мнение при расторжении трудового договора по сокращению штата в сроки, предусмотренные законодательством.

Наши предложения — в дальнейшей работе с персоналом придерживаться пункта 6.4 Отраслевого соглашения по организациям железнодорожного транспорта на 2020–2022 годы по критерию массового увольнения, чтобы это все происходило в более длительный период.

Необходим постоянный мониторинг

Альберт ПРЕМИЛОВ, председатель Дорпрофжел на Куйбышевской железной дороге:

— Дорпрофжел на КбшЖД тесно взаимодействует с руководителями дирекций и служб по вопросам, связанным с охраной труда и обеспечением безопасных условий, содействует в реализации мер, направленных на предотвращение нарушений.

Производственный травматизм снижается: в 2019 году по сравнению с 2018-м — на 63%, а в текущем году к аналогичному периоду прошлого года — на 43%. В 2020 году допущено четыре случая травматизма, один со смертельным исходом и три — с тяжелыми. Причины прежние — несоблюдение технологии, требований охраны труда, неудовлетворительная организация производства работ, отсутствие контроля со стороны работодателя.

Задача коллектива дороги — достичь показателей, предусмотренных концепцией «нулевого травматизма». В связи с этим предлагается для повышения мотивации к общественной деятельности рассмотреть возможность предоставления бонусного пакета (начисления и использования баллов) уполномоченным по охране труда за активную работу.

По программе по улучшению условий и охраны труда, утвержденной начальником Куйбышевской дороги в январе 2020 года, освоено более 893 тыс. руб. (60% годового плана). Они были потрачены в том числе на устройство новых, реконструкцию имеющихся мест организованного отдыха, помещений и комнат приема пищи, расширение, обновление и оснащение санитарно-бытовых помещений.

По решению Координационного совета начальников железных дорог, корпусные объекты передаются на баланс Куйбышевской дирекции по эксплуатации зданий и сооружений. Часть из них требует капитального и текущего ремонта, объемы которого, напротив, снижаются. И если объемы площадей переданных объектов выросли на 13,8%, то финансирование ремонтно-строительных работ уменьшилось на 7,8%.

Предлагается направить Куйбышевской дирекции по эксплуатации зданий и сооружений запрос на выделение дополнительных финансовых средств на текущий и капитальный ремонт для приведения объектов к нормативным требованиям.

По-прежнему актуален вопрос обеспечения подразделений средствами малой механизации и ручным инструментом.

Необходимо отметить положительную динамику в его решении. В этом году оснащенность ручным инструментом составляет 175 471 единиц (107% потребности), а средствами малой механизации — 9616 единиц (98% норматива). Но эти проценты не отражают реального положения, поскольку оснащение по одним позициям значительно превышает потребность, а по другим — существенный дефицит.

Фактическое наличие средств малой механизации на 1 января 2021 года, с учетом поставки и списания, составит 9411 единиц, то есть 96% от потребности. По прогнозу на последующие три года будет списано еще 1052.

Значимость мотивации

Дмитрий СМИРНОВ, председатель ППО на Приволжской железной дороге:

— Первичная профсоюзная организация на Приволжской железной дороге — одна из крупнейших в регионах. Она объединяет 28 628 работающих членов профсоюза, из которых более 40% — молодежь до 35 лет. Уровень профсоюзного членства составляет 98,3%.

В отчетном периоде обязательства по коллективному договору выполнялись, в том числе по индексации заработной платы. Сейчас среднемесячная зарплата составляет 47,3 тыс. руб. Средний заработок железнодорожников выше, чем в других отраслях на полигоне дороги. В Саратовской области — на 35,6%, в Волгоградской — на 15,7%, в Астраханской — на 13%. Однако необходима доиндексация зарплаты в связи с грядущим повышением цен с 3 до 3,8%, которое прогнозирует Минэкономразвития на конец года.

За пять лет в первичных профсоюзных организациях всех уровней было рассмотрено более 1300 проектов локальных нормативных актов, касающихся оплаты и мотивации труда. Почти по 10% из них первоначально давалось отрицательное мотивированное мнение в связи с ужесточением нормативов трудовых затрат.

По итогам 2017 и 2018 годов по предложению профсоюза было выплачено единовременное вознаграждение за рост производительности труда. Это важно, учитывая особую значимость материальной мотивации. И сейчас, несмотря на снижение объемов работы, связанное с пандемией, предлагаю вернуться к рассмотрению вопроса принятия в ОАО «РЖД» нормативного документа, предусматривающего ежегодное поощрение работников в зависимости от выполнения данного показателя.

В структурных подразделениях ОАО «РЖД» на полигоне дороги применялся режим неполного рабочего времени. В 2015 году 9% от общей численности сотрудников трудились в таком режиме, в 2016-м — 13,6%, в 2017-м — 4%, в 2018 году — 3,3%, в 2019-м — 4%. И в этом году за первые полгода охват режимами неполной занятости составил 3,5 тыс. человек (12,4% работников). Из-за сложной эпидемиологической ситуации начиная со второго квартала режим неполного рабочего времени принимался как альтернатива сокращению численности штата. ППО контролировала это посредством мониторинга (как правило, ежемесячного, в период пандемии — еженедельного).

ФОТО ВЛАДИСЛАВА КУЛИКОВА

Материалы подготовили **Ирина ПАВЛОВА**, **Елена ПАВЛОВА**, корр. «Сигнала»

ТЕХНОЛОГИИ

Помощник для экстренных случаев

МЧС выпустило приложение для помощи в экстренных ситуациях.

Новый сервис поможет правильно вести себя в чрезвычайных ситуациях, связаться со службами спасения, а интерактивы позволят пользователю подготовиться к возможной опасности.

Сервис под названием «МЧС России» уже можно скачать в App Store и Google Play, сообщается на сайте МЧС. В приложении можно быстро найти инструкции о том, какие действия нужно предпринимать в различных ситуациях, а также поделиться своей геолокацией или позвонить в экстренные службы. Также разработчики предлагают участвовать в интерактивах, чтобы проверить свою готовность к опасности.

В тестовой версии приложения доступны шесть рубрик: «Что делать», «Первая помощь», «МЧС рекомендует», «Карта рисков», «Проверь свою готовность» и «Проверь свои знания».

За интерактив в приложении отвечают две последние рубрики — в них можно пройти тесты и проверить свои знания о действиях в чрезвычайных ситуациях и свою готовность к ним.

Раздел «МЧС рекомендует» рассказывает о разных типах чрезвычайных ситуаций и причинах их возникновения.

В разделе «Что делать» можно получить подробные инструкции от голосового помощника. «Карта рисков» показывает возможные природные угрозы, а «Первая помощь» описывает последовательность действий при оказании первой помощи пострадавшему до прибытия скорой. Создатели приложения планируют добавить в него ленту новостей и онлайн-информирование о погоде, в том числе о штормовом ветре.

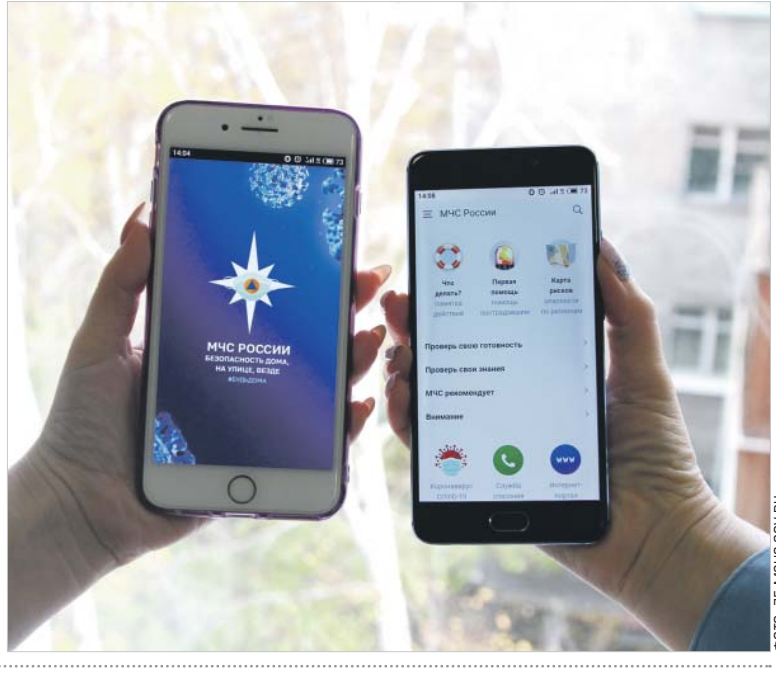
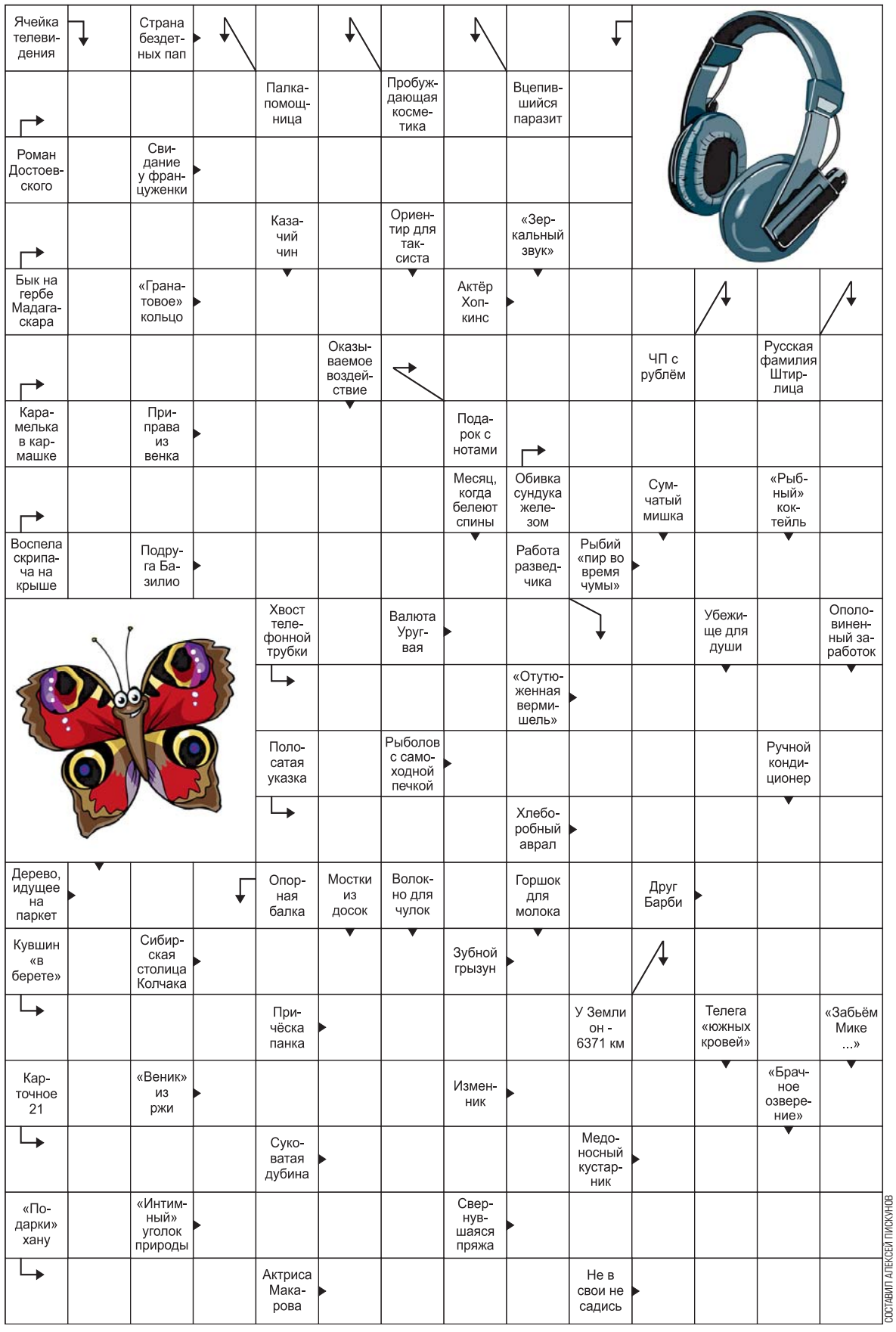


ФОТО: 75.MCHS.GOV.RU



СОСТАВИЛ АЛЕКСЕЙ ПИСКУНОВ

ОТВЕТЫ НА СКАНВОРД, ОПУБЛИКОВАННЫЙ В № 37

По горизонтали: Змееныш. Мзда. Сумоист. Трут. Умка. Клокот. Анапа. Буря. Негр. Опушка. Софит. Кашка. Авель. Винт. Зубр. Топка. Озеро. Каир. Налог. Змей. Ива. Ожог. Затвор. Срыв. Лама. Овал. Ринг. Шкив. Дима. Копи. Ильф. Зверек. Сыч. Иена. Раса.

По вертикали: Избранное. Заступник. Ермак. Наив. Шут. Маета. Абрек. Крот. Ляп. Кашне. Ткань. Штука. Аврора. Антенна. Втора. Люк. Полив. Ангар. Овощ. Маракас. Йовович. Оладьи. Галифе. Зараза. Танкер. Гора. Ника. Пес.

ИСТОРИЯ

Есть идея

ВАЛЕРИЙ БРОК,
внеш. корр. «Сигнала»

Есть такие идеи гигантских строек, о которых периодически забывают даже самые закоренелые оптимисты, но они с завидным постоянством всплывают вновь и вновь: дорого, большой необходимости нет, да и технических сложностей полно. К этой серии «прожектов» относится идея моста или тоннеля через Берингов пролив.

Впервые с предложением соединить Северную Америку с Евразией железнодорожными паромами высказал в 1890 году бывший губернатор штата Колорадо Уильям Гилпин.

Идею поддержал железнодорожный магнат Эдвард Генри Гарриман, собравшийся строить железную дорогу в Восточной Сибири и создавший для этого акционерное общество «Транс Аляска — Сибирь». Но правительство России отказало отвести землю под строительство железной дороги, и общество обанкротилось.

В начале XX века похожий проект продвигал французский путешественник Лоик де Лобель, сначала от имени созданного им международного синдиката, а в 1903 году — американского правительства. Замысел предусматривал передачу американской стороне в полную собственность территории вдоль железной дороги шириной 16 миль (25,7 км) на 90 лет (то есть по 12,8 км по обе стороны от железнодорожного полотна). Император России в принципе не возражал, но помешала революция 1905–1907 годов.

В 1960 годы американские инженеры высказывали предложение об объединении энергосистем СССР и США через тоннель. Эксперты оценки предсказывали экономию как минимум в 20 млрд долларов ежегодно, но вновь не получилось.

В «лихие 90-е» проект соединения Чукотки и Аляски постоянной переправой обсуждался уже на полном серьезе — на различных конференциях в Вашингтоне, Москве, Анкоридже, Новосибирске, Фэрбанксе, на конференции в ООН по глобальным проектам в Барселоне, конференции по морским тоннелям в Норвегии и других форумах.

В 1996 году правительство США выделило 10 млн долларов на исследования по проекту гипотетической магистрали. Он был включен в состав приоритетных программ Комитета по сотрудничеству стран Азиатско-Тихоокеанского региона. Штат Аляска принял специальное постановление о резервировании земель под трассу будущей дороги. А в 2007 году Президент РФ Владимир Путин рассмотрел и принципиально одобрил стратегию развития железнодорожного транспорта России на период до 2030 года, предусматривающую строительство трансконтинентальной железнодорожной магистрали Правая Лена — Зырянка — Уэлен протяженностью свыше 3,5 тыс. км с выходом к Берингову проливу. Поживем — увидим. Идея-то хорошая!

Лев Смехов. Плотина через Берингов пролив. Кадр из диафильма (производство 1960 года)

СИГНАЛ
№ 38 (1022) 22–28 октября 2020 года

СОРЕВНОВАНИЕ

Героическое приключение

ЕЛЕНА ХРИСТОВА,
Волгоградский терком
ВОЛГОГРАД

Волгоградская территориальная организация РОСПРОФЖЕЛ провела командные соревнования по пересеченной местности с препятствиями для членов профсоюза Волгоградского региона Приволжской железной дороги.

Учебный полигон одной из войсковых частей на несколько часов превратился в протяженную сложную трассу с искусственными и естественными препятствиями, которую необходимо было преодолеть за максимально короткое время.

Представители железнодорожных предприятий региона из самых отдаленных уголков Волгоградской области — 35 команд — окунулись в увлекательное приключение — «Гонку героев». Боевая трасса не предполагала комфортных условий, поэтому здесь было все — пыль столбом, импровизированный огонь, настоящая колючая проволока и дым от шашек. Воздух звенел от накалившейся температуры и распаренных «бойцов», сметавших на пути препятствия.

Никто из железнодорожников и не предполагал, насколько тяжелыми окажутся испытания и как важно уметь работать в команде.

Среди участников были и молодые парни и девушки, и железнодорожники, за плечами которых не один год трудовой деятельности. Все на равных, невзирая на должность, пол и возраст, боролись с собой и брали препятствия.

Так, Виктор Царев, монтер пути Волгоградской дистанции пути, которому через месяц исполнится 64 года, показал высокие результаты, преодолевая силовые препятствия. А Виктория Кондратьева и Ольга Воронкова из Волгоградского территориального общего центра обслуживания успешно прошли всю трассу: от старта и до финиша.

Результаты не заставили ждать, тем более что за организованными обедом, выставкой военной техники и конкурсами для болельщиков, время пролетело быстро. Кстати, трансляция гонки демонстрировалась на специально обустроенной площадке. Судьи судили строго, но справедливо. В итоге на пьедестал почета поднялись: команда № 33 работников станций Волгоград-1 (третье место), «бойцы» моторвагонного депо Волгоград (второе место), команда № 28 — представители локомотивного депо Петров Вал. Победители всего за 38 минут успешно преодолели трехкилометровую трассу с 14 препятствиями.

«Это патриотическое соревнование для людей разных возрастов и уровней подготовки, помогающее раскрыть потенциал и умение работать в команде. Когда мы его задумывали, то хотели создать условия для неформального дружеского общения и единения представителей разных поколений железнодорожников. И это было достигнуто», — отметил председатель Волгоградского теркома РОСПРОФЖЕЛ Николай Епишин.

ХОККЕЙ

Горячий лед

ОЛЕГ ГЕЛЬВИГ,
Дорпрофжел на ОЖД
САНКТ-ПЕТЕРБУРГ

Пятый турнир по хоккею с шайбой на Кубок Дорпрофжел на ОЖД прошел в Бологом. В соревновании кроме хозяев участвовали команды из Мурманска, Кеми и Санкт-Петербурга.

Организаторам удалось грамотно спланировать проведение турнира. Несмотря на разное время прибытия, в том числе ночью, участники смогли отдохнуть с дороги и подготовиться к матчам.

Украшением первого дня стала игра между командами Бологого и Кеми, который завершился со счетом 6 : 5. Упорная борьба на каждом метре площадки, обилие игровых моментов и голов порадовали зрителей.

После финальной сирены каждой игры лучшим игрокам команд вручали памятные сувениры. Кстати, сборной Кемского железнодорожного узла в первый игровой день так и не удалось зацепиться за очки — матч с Мурманском тоже оказался неудачным.

Второй день соревнований открылся игрой команд Бологого и Мурманска. Накануне они одержали по одной победе, и это была борьба минимум за второе место. Хозяева льда активно начали, забросив несколько безответных шайб. Мурманские хоккеисты к концу третьего периода бросились отыгрываться, но времени не хватило. Счет 3 : 6.

В завершающем турнир матче гости из Кеми попытались навязать борьбу Санкт-Петербургу. В яркой борьбе с обилием шайб это почти получилось. Питерцы одержали третью победу 6 : 4 и заняли первое место. Как отметил председатель Дорпрофжел на ОЖД Александр Голубев, хоккей популярен среди работников полигона дороги. А лучшие игроки будут представлять Октябрьскую магистраль на Кубке РОСПРОФЖЕЛ, который планируется провести в Красноярске.

РЕШЕНИЕ

Спорт для всех

ОЛЕГ ГЕЛЬВИГ,
Дорпрофжел на ОЖД
САНКТ-ПЕТЕРБУРГ

В этом году для сотрудников вагонного ремонтного депо Тосно АО «ВРК-1» стали доступны бесплатные дорожки в бассейне.

По пункту 3.5 колдоговора компании «ВРК-1» работодатель обязуется «реализовывать корпоративные социальные проекты и программы, отвечающие основным направлениям социальной политики компании, из расчета 500 руб. на одного работника в год».

Председатель первичной профсоюзной организации депо Наталья Бахурина предложила работодателю направить эти средства на коллективные занятия спортом, например, посещение бассейна.

В Тосно немного спортивных объектов, а опрос работников показал заинтересованность именно в этом виде спорта. К тому же бассейн расположен недалеко от предприятия.

«Руководитель депо Евгений Проскунин идею поддержал. Также нам удалось найти взаимопонимание с руководством АО «ВРК-1». Следующим шагом стало и заключение договора с бассейном», — рассказала Наталья Бахурина.

В результате сегодня бассейн посещают многие деповчане. Дорожки арендуют два раза в неделю в удобное время для желающих поплавать.

КОРОТКО

ПОСТРЕЛЯЛИ С УДОВОЛЬСТВИЕМ

Члены профсоюза эксплуатационного локомотивного депо Советская Гавань ДВЖД сразились в пейнтбол. Его инициатором стала первичка предприятия.

«Идея активного отдыха особенно пришлась по душе мужчинам нашего коллектива, — рассказывает председатель ППО депо Анастасия Околокулак. — Подыскали подходящую территорию, заказали спецоборудование. Игроки, разделившись на две команды, сражались не на результат, а ради невероятного азарта. Впервые проводим такое мероприятие, поэтому особенно приятно, что все прошло удачно и участники остались довольны».

ДЕТИ И ЗАВОД

«Охрана труда глазами детей» — так называлась программа мероприятий, которую организовали профсоюзный комитет АО «Абдулинский путевой ремонтно-механический завод «Ремпутьмаш» и администрация предприятия. Ее финалом стал творческий вечер с награждением участников арт-этапа.

Тематический праздник начался с экскурсии по заводу. Ребятня с интересом знакомилась с цехами предприятия, путевой техникой, которая прибыла на ремонт, а гидом для них стала инженер по управлению персоналом Ирина Прошина. А еще дети читали стихи, участвовали в конкурсах, отгадывали загадки. В торжественной части организаторы чествовали первоклассников и награждали подарками от профкома участников конкурса детских рисунков.

ПРОЕХАЛИ ПО ГОРОДУ

Железнодорожники Бикинского узла Дальневосточной магистрали — около 40 человек: монтеры пути, эсцебисты, сотрудники ПМС-217 — приняли участие в велопробеге в честь 75-летия Победы в Великой Отечественной войне.

«Составить план маршрута, организовать сопровождение колонны патрульными машинами нам помогли в районном отделе по работе с молодежью. От нашей дистанции в велопробеге приняли участие 10 человек — самые активные представители коллектива. Некоторые из них пришли на старт с членами семьи. К финишу мы добрались дружно и в отличном настроении», — рассказал председатель ППО Бикинской дистанции пути Роман Былков.

Сигнал
Газета «Сигнал» зарегистрирована Комитетом Российской Федерации по печати. Регистрационное свидетельство № 012726. Учредитель: Общественная организация — Российский профессиональный союз железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ)

Главный редактор: Н. ПАШКАЛОВА
Заместитель главного редактора: М. ВОЛКОВА
Ответственный секретарь: О. ПРЯМИЦЫНА
Ведущий дизайнер: С. ПЛАКСИНА
ПОДГОТОВЛЕНО К ПЕЧАТИ В ИНФОРМЦЕНТРЕ ЦК ПРОФСОЮЗА.
Наш адрес: 105066, Москва, Новорязанская ул., д. 24

Телефон: (499) 262-17-66
Факс: (499) 262-08-13
Интернет: http://rosprofzhel.rzd.ru
E-mail: pashkalovanv@rpzt.ru; volkovamn@rpzt.ru PryamitsynaOV@ckrpgt.org.rzd
Интранет: http://10.248.11.133 volkovamn@ckrpgt.org.rzd

ВЫХОДИТ 48 НОМЕРОВ В ГОД.
ПРИ ПЕРЕПЕЧАТКЕ ССЫЛКА НА «СИГНАЛ» ОБЯЗАТЕЛЬНА.
Тираж отпечатан в АО «Красная Звезда» 125284, г. Москва, Хорошевское шоссе, 38
Тел.: (495) 941-32-09, (495) 941-34-72, (495) 941-31-62
http://www.redstarph.ru
E-mail: kr_zvezda@mail.ru

Газета печатается в Волгограде, Воронеже, Екатеринбурге, Иркутске, Калининграде, Красноярске, Москве, Нижнем Новгороде, Новосибирске, Ростове-на-Дону, Самаре, Санкт-Петербурге, Саратове, Хабаровске, Челябинске.
Индекс в каталоге Роспечати: 29866
Общий тираж: 108 550 экз.
Номер подписан: 20.10.2020 г. №