Сигнал

ИЗДАЕТСЯ СО 2 АВГУСТА 1994 Г.

№ 33 (1017)
17—23 СЕНТЯБРЯ
2020 ГОДА

ГАЗЕТА РОССИЙСКОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКОВ И ТРАНСПОРТНЫХ СТРОИТЕЛЕЙ

ШМПЛ

Школа подошла к финалу

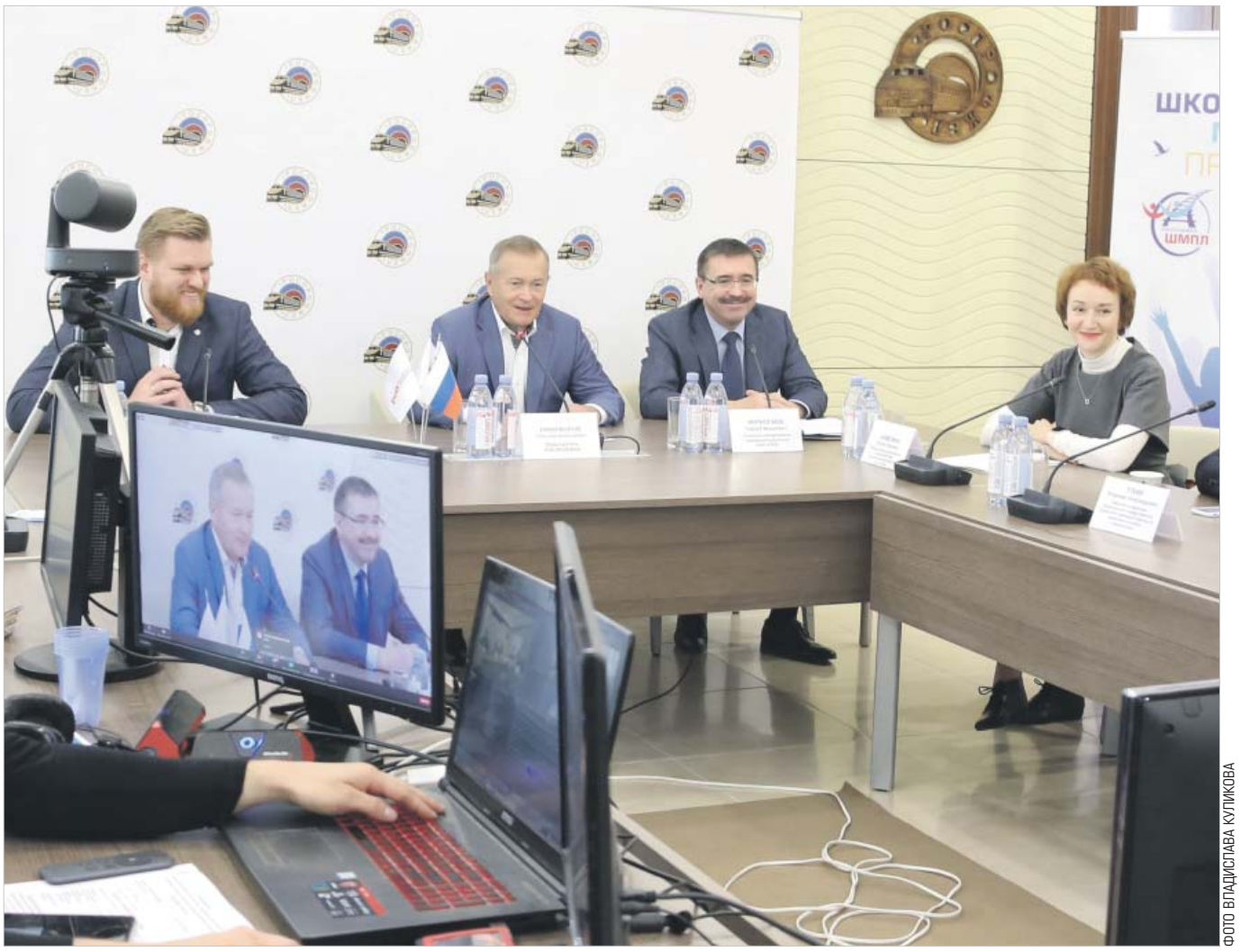


ФОТО ВЛАДИСЛАВА КУПИКОВА

Общение онлайн — характерная черта сегодняшнего времени

НИНА ЛИСИЦИНА,
Дорпрофжел на СЖД
ЯРОСЛАВЛЬ

Финальный этап Школы молодого профсоюзного лидера РОСПРОФЖЕЛ, который продолжался с 8 по 12 сентября, впервые состоялся в онлайн-формате.

Виртуальная площадка ШМПЛ объединила более 150 молодых железнодорожников со всех магистралей страны от Сахалина до Калининграда. А всего на участие в Школе было подано около трех тысяч заявок. Чтобы попасть в финал самой масштабной молодежной программы отраслевого профсоюза, каждый участник прошел отбор на дорожном уровне: разработал производственный, профсоюзный или социально значимый проект, проявил лидерские качества, изучил учебные дисциплины в системе дистанционного обучения РОСПРОФЖЕЛ.

«Впервые мы проводим финал в режиме онлайн. Но от этого он не будет менее интересным. Подготовили насыщенную учебную и познавательную программы», — обратилась на церемонии открытия к молодежи заместитель председателя РОСПРОФЖЕЛ Наталия Бурова. Так что скучать не пришлось. Тренинги, лекции со звездными спикерами, дискуссии, встречи с интересными людьми, форсайт-сессии и даже фитнес в режиме онлайн — все это и многое другое погрузило ребят с головой в атмосферу слета.

«С самого первого дня и до конца финала я ни на секунду не отвлеклась! — делится впечатлениями лаборант Сольвычегодского участка Северной дирекции по тепловодоснабжению Евгения Шабалина. — Было настолько интересно и круто, что не хотелось выключать компьютер, когда очередной день подходил к завершению. Особенно мне запомнилась командная работа, когда мы вместе с ребятами с других дорог решали актуальные для профсоюза вопросы — формирование осознанного членства в РОСПРОФЖЕЛ, усиление работы с профактивом и многие другие. Пожалуй, не хватило только одного — живого общения».

Эту проблему организаторы постарались решить с помощью технических средств: для участников был создан общий чат и другие интерактивные площадки, где можно было обмениваться мнениями, эмоциями, фотографиями.

Окончание на 8 стр.

ПРЯМАЯ РЕЧЬ

Дмитрий ШАХАНОВ,
ЗАМЕСТИТЕЛЬ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА ОАО «РЖД»:

— С каждым годом ШМПЛ привлекает все больше внимания и большее количество участников. Вы успешно сочетаете производственную деятельность и активную работу в профсоюзе. На мой взгляд, такие формы способствуют вашему профессиональному росту, а с нашей стороны — формированию эффективного кадрового резерва как для профсоюза, так и для компании в целом. Здесь создана уникальная площадка для самореализации и повышения уровня знаний, для развития ваших лидерских качеств.

ПРИЗНАНИЕ ЗАСЛУГ СТР. 2

ЛИЧНЫЙ КАБИНЕТ ДЛЯ МАШИНИСТА СТР. 3

ОХРАНА ТРУДА ПОД ПРИСМОТРОМ СТР. 4–5

УЗНАТЬ О ЛЬГОТЕ ИЗ «ОКНА» СТР. 6

НОВОСТИ

С ОКТЯБРЯ РОСТ

Зарплата работников АО «РЖДстрой» будет проиндексирована с 1 октября на 1%.

Размер часовой ставки рабочего первого разряда составит 56,52 руб., а размер надбавки за подвижной, разъездной, вахтовый методы работы — 227,81 руб. в сутки.

ДЛЯ ПОДДЕРЖКИ ПЕРСОНАЛА

АО «Федеральная пассажирская компания» и пригородные железнодорожные перевозчики воспользовались программой льготного кредитования для поддержки персонала со ставкой не более 2% годовых.

Напомним, пассажирские железнодорожные перевозки были включены Правительством России в список отраслей, наиболее пострадавших от ограничительных мер, введенных из-за коронавирусной инфекции.

Основное условие кредитной программы — сохранение штатной численности работников. Так, если в течение срока действия кредитной программы предприятие будет сохранять занятость на уровне 90% и выше от имевшейся штатной численности, то после истечения срока кредита сам кредит и проценты по нему будут полностью списаны, эти расходы возьмет на себя государство. При сохранении занятости на уровне не ниже 80% от штатной численности списывается половина кредита и процентов по нему.

Программой уже воспользовались 13 пригородных железнодорожных перевозчиков.

НОВОЕ НАЗВАНИЕ

Делегаты отчетно-выборной конференции первичной профсоюзной организации ПАО «МОСТОТРЕСТ» единогласно избрали председателем Татьяну Таскаеву.

В связи с реорганизацией предприятия меняется его название, поэтому и первичная профсоюзная организация будет теперь называться ППО АО «Дороги и Мосты».

ЕДИНОГЛАСНЫМ РЕШЕНИЕМ

Прошла отчетно-выборная конференция профсоюзного комитета Объединенной первичной профсоюзной организации РОСПРОФЖЕЛ АО «Желдорреммаш». Делегаты конференции признали работу профсоюзного комитета ОППО удовлетворительной. Николай Данковцев единогласно избран председателем.

ИНИЦИАТИВА

Признание заслуг

ЕЛЕНА ПОЛОВИНСКАЯ,
Дорпрофжел на КрЖД
КРАСНОЯРСК

Филиал ФГП «Ведомственная охрана железнодорожного транспорта Российской Федерации» на Красноярской железной дороге возрождает традицию вручения медали «Ветеран труда», отмененной в 1995 году. Для своих работающих ветеранов и заслуженных пенсионеров профком изготавливает аналогичные советским награды, которые вручает вместе с удостоверением государственного образца.

Медаль «Ветеран труда» — награда, учрежденная в 1974 году и служившая нематериальным поощрением за доблестный труд на благо Родины. Ее вручали работникам во всех отраслях народного хозяйства. К 1 января 1995 года медалью было награждено приблизительно 39 197 100 человек.

Однако сегодня в государственную наградную систему Российской Федерации она не включена, а ветераны труда получают удостоверение.

Профком филиала ФГП «Ведомственная охрана железнодорожного транспорта Российской Федерации» на Красноярской железной дороге считает, что вручение медали «Ветеран труда» необходимо возродить, и уже сделал первый шаг по восстановлению «исторической справедливости». Так, 8 сентября в актовом зале филиала прошло необычное награждение: несколько ветеранов предприятия и заместитель председателя Дорпрофжел на КрЖД Сергей Половинский получили медаль «Ветеран труда» и удостоверение к ней.

Эта медаль почти точно — за исключением цветового оттенка — повторяет советскую награду. Средства на ее чеканку выделил профком.

Инициатором возрождения традиции выступил член профсоюза старшина стрелковой команды на станции Красноярск Альберт Белякин. «Обидно, что награда из ряда правительственных ушла в реестр наград общественных организаций. Свыше 30 млн советских людей, получивших ее с 1974 года, с достоинством несли свое почетное звание, отмеченное наградой с государственной геральдической символикой», — говорит он.

Предложение было рассмотрено на заседании профкома, на котором решили: так как профсоюз — общественная организация, то он вправе учредить свою собственную общественную награду.

«Раньше понятие ветерана труда было более полным. Почему же сейчас мы не можем возродить эту традицию, чтобы ветеран с честью носил такую награду на груди? Тем более это в наших силах», — отмечает председатель ОППО филиала ФГП ВО ЖДТ России на КрЖД Иван Порошин.

Следующий шаг, который собирается сделать профком, — обратиться в ЦК РОСПРОФЖЕЛ, чтобы вынести эту идею на более высокий уровень.

Руководство Дорпрофжел на КрЖД поддержало инициативу. «Я сам получил звание «Ветеран труда» федерального значения в 2017 году, и, конечно, было немного странно, когда мне вручили только удостоверение — ведь я помню, с какой гордостью моя мама всегда надевала на праздники именно медаль. Хотелось бы, чтобы инициатива нашего члена профсоюза получила поддержку. Возможно, для кого-то это весьма незначительная деталь, но для многих людей, которые десятки лет отдали, работая на благо своей страны, медаль — важное признание заслуг», — уверен заместитель председателя Дорпрофжел на КрЖД Сергей Половинский, который работает на железной дороге уже 37 лет.

КОРОТКО

БРИГАДАМ КОМФОРТНО

В Инзенской дистанции пути Куйбышевской дистанции инфраструктуры запущена в эксплуатацию модульная табельная для работников укрупненной бригады № 2 станции Инза стоимостью в 14,5 млн руб. Она обустроена всем необходимым, подключена к системам электроснабжения, водоснабжения и водоотведения.

«До недавнего времени бригада в два десятка человек под руководством дорожного мастера Олега Фролова размещалась в деревянном неотапливаемом помещении и теперь получила в пользование комфортный объект», — рассказала председатель ППО Инзенской дистанции пути Светлана Кузьмина. До конца года должна поступить еще одна модульная табельная, которую планируют установить на станции Барыш.

ВОССТАНОВИЛИ НА РАБОТЕ

Правовая инспекция труда Дорпрофжел на Северо-Кавказской железной дороге провела проверку по обращению машиниста эксплуатационного локомотивного депо Батайск по факту его увольнения.

Инспекция выяснила, что приказ об увольнении был издан с нарушением требований трудового законодательства и рекомендаций ОАО «РЖД» по применению дисциплинарных взысканий. Поэтому его отменили, а работника восстановили в должности с выплатой всех причитающихся сумм.

РЕШЕНИЕ

Снова по расписанию

ИРИНА ПАВЛОВА,
корр. «Сигнала»

Благодаря настойчивости профсоюзной организации АО «Калужский завод «Ремпутьмаш» заводской автобус снова доставляет работников на предприятие.

Когда автобус, на котором заводчане ездили на работу, сломался, это стало для многих большой проблемой. Ведь путь от микрорайона Кошелев города Калуги, откуда он забирал большую часть пассажиров, неблизкий — 12 км. А прямое транспортное сообщение отсутствует. Пешком — далеко, на такси — дорого. Но выхода не было, и пришлось заводчанам с 1 июля добираться на предприятие на перекладных.

Такое положение вещей не могло устроить профсоюзную организацию. И как только стало известно, что заводской автотранспорт сломан, председатель ППО АО «Калужский завод «Ремпутьмаш» Наталья Тикина пошла к руководству. Она объяснила, что впереди зима, а путь до предприятия от Кошелева неблизкий, доставлять сотрудников к началу смены на автобусе необходимо, чтобы не подвергать риску их здоровье. Кроме того, она попросила его рейс продлить на 3 км до деревни Шопино. До недавнего времени заводчанам, живущим там, приходилось идти 3 км через поле до Кошелева, откуда их забирал автобус, пока не сломался.

Этот разговор состоялся в начале июля, и с тех пор рабочий день Натальи стал начинаться с посещения администрации, где она выясняла, на какой стадии решение проблемы, подписан ли договор на ремонт автотранспорта, когда ждать положительного ответа.

«В конечном итоге договор мы протащили, можно сказать, на руках, — вспоминает она. — Ведь его должны были подписать и согласовать главный бухгалтер, руководитель службы безопасности, другие ответственные лица. Всего — 12 человек. С каждым надо было поговорить, объяснить, убедить. Наконец, деньги выделены и наши механики автобус починили».

С 1 сентября заводской автобус доставляет на предприятие работников не только из микрорайона Кошелев, но и из деревни Шопино.

ПРОФСОЮЗ ПОМОГ

Миллионы возврата

НАТАЛЬЯ МИХАЛЕВА,
Дорпрофжел на ЮВЖД
ВОРОНЕЖ

Профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации Юго-Западной дирекции по эксплуатации путевых машин на ЮВЖД помог вернуть работникам Воронежской механизированной дистанции инфраструктуры премию за июнь. А это почти 4 млн руб.

В профком обратились работники Выправочно-подбивочно-рихтовочной машины № 206 и попросили разобраться с невыплатой им и их коллегам по дистанции премии за июнь.

«Профсоюзная организация обратилась к руководству дистанции с требованием разобраться в ситуации и в кратчайшие сроки исправить положение, — рассказывает председатель ППО Юго-Западной дирекции по эксплуатации путевых машин на ЮВЖД Лилия Щербинина. — Не думаю, что недоплатили умышленно, вероятнее всего, какой-то сбой произошел. Но нам важно, чтобы работники получили деньги, и впредь такого больше не происходило».

Разбор показал, что премиальные за основные результаты производственно-хозяйственной деятельности действительно недоплатили. Ошибочно принятое решение отменили и 282 железнодорожникам вернули 3 929 442 руб.

«Важно вовремя получить сигнал от члена профсоюза. Хорошо, когда есть инициативные работники, готовые отстаивать и свои права, и права более молчаливых коллег», — говорит Лилия.

Впрочем в первичке Юго-Западной дирекции по эксплуатации путевых машин на ЮВЖД инициативных работников достаточно. И практически каждого из них профлидер знает если не лично, так по делам и работе.

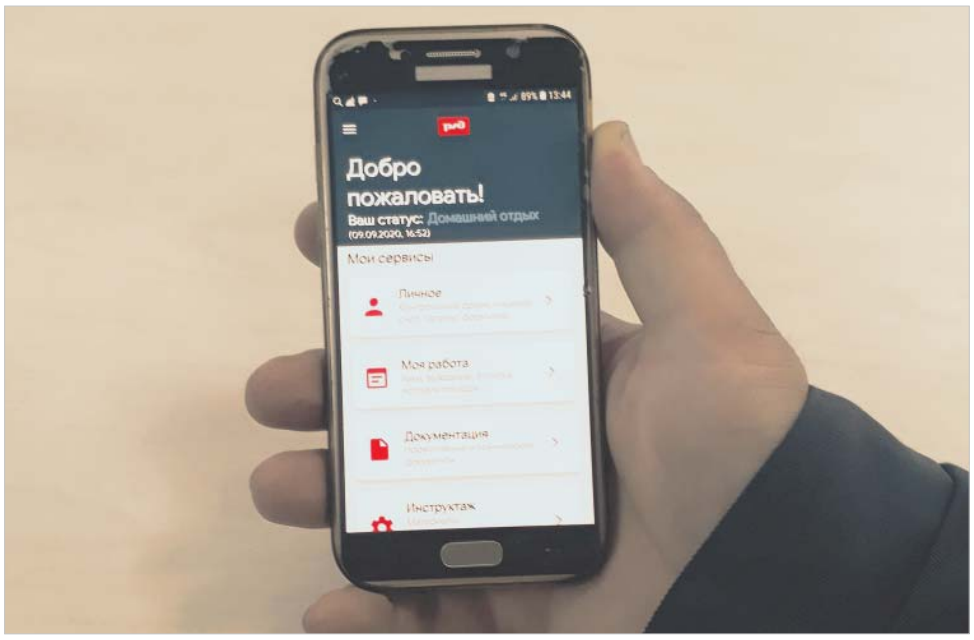
Не случайно коллектив оказал председателю свое доверие, третий раз избрав на новый срок. Ведь трудности работников никогда для Лилии Щербининой не бывают чужды. А профсоюзное членство в организации составляет 99,7%.

ИННОВАЦИИ

Личный кабинет для машиниста

ЕЛЕНА ПАВЛОВА,
корр. «Сигнала»

Дирекция тяги запустила автоматизированную систему управления «Личный кабинет машиниста». Те, кто уже зарегистрировался в программе, оценивают новшество положительно. Прежде всего потому, что мобильный помощник позволяет экономить личное время локомотивных бригад.



Приложение условно можно разделить на два блока: производственный, включающий данные из информационных систем ОАО «РЖД», и социальный — участие в форумах, ведение своего блога и прочее. «Оно максимально наполнено полезными сервисами, которые наверняка востребованы машинистами. Данные из электронного маршрута машиниста, журнал явок, электронный журнал ТУ-152 — все это есть или в ближайшее время будет в разделах приложения. Там же можно ознакомиться с документами или напрямую обратиться с вопросом к руководству уровня: от начальника депо до Дирекции тяги», — рассказывает заместитель председателя РОСПРОФЖЕЛ, руководитель технической инспекции труда Алексей Налетов.

К примеру, «кабинет» может стать напоминалкой — подскажет, что приближается медкомиссия, психофизиологическое обследование, инструктаж по охране труда и технике безопасности. Машинисты и помощники почерпнут в нем информацию о своих прошлых и предстоящих поездках, а также о нарушениях, которые допустила бригада.

Кроме этого, в приложении машинисты могут пройти опросы, причем, свое мнение они могут выразить по любому поводу: от форменной одежды и до качества обучения в депо. И даже узнать последние новости из жизни холдинга и внести рационализаторское предложение.

И все это при наличии мобильного телефона. Правда, операционная система Android или iOS не должна быть устаревшей. Большинство современных мобильных без проблем поддерживает это приложение.

«У нас в депо личным кабинетом машинисты пользуются примерно полтора месяца, — рассказывает председатель ППО эксплуатационного локомотивного депо Исакогорка Северной дирекции тяги Олег Капшук. — Позитивно восприняла приложение молодежь, они ведь продвинутые в современной технике. У поколения постарше есть некоторые затруднения. Например, у пользователя обязательно должна быть электронная почта и прочее, а они не знают, как ее завести. В депо есть люди, которые готовы помочь зарегистрировать почтовый ящик и показать, как что работает».

Накладок с системой в депо Исакогорка пока не было, хотя работает она в тестовом режиме. Этим вопросом вплотную занимаются заместитель начальника депо по эксплуатации и машинисты-инструкторы. Каждый инструктор разъясняет регламент работы личного кабинета своей колонне.

В данный момент из 800 членов локомотивных бригад более 100 человек зарегистрировались в личном кабинете и начали в нем работать. Пароли и логины при регистрации кабинета приходят по электронной почте, а в дальнейшем у машиниста есть возможность заменить их на свои.

Удобно, что в кабинете дистанционно можно узнать о сроках контрольных мероприятий и плане работы, просмотреть оперативные сообщения и электронный формуляр, загрузить нормативную и техническую документацию, увидеть историю работы, отправить без промедлений замечания машиниста. А еще — ввести данные в журнал технического состояния локомотива, пройти все виды инструктажей, оформить производственные операции и сформировать данные по электронному маршруту, в нее заложена обширная база с технико-распорядительными актами станций.

«Главное — экономится время, ведь машинисты сильно загружены. Теперь же им не нужно лишний раз приезжать в депо на инструктажи или чтобы сделать запись в книге замечаний, все можно сделать на этой платформе и решить различные проблемы. Наши бригады говорят, что программа полезная», — делает вывод Олег Капшук.

Для использования всего функционала приложения нужен интернет. Но некоторые его сервисы работают и без Сети. Если, к примеру, из раздела «Документация» заранее загрузить документы, ими можно пользоваться и при полном отсутствии связи.

Приложение появилось благодаря представленному на дорожном этапе конкурса «Новое звено — 2015» проекту помощника машиниста Забайкальской дирекции тяги Евгения Рудых. По первому образованию он программист и создал информационную систему, способную централизовать и объединять информацию, нужную для работы локомотивных бригад. Опытный образец мобильного приложения оценили на Забайкальской дороге и представили его в Дирекцию тяги. Так эта идея воплотилась в концепцию «Цифровое депо», а проект получил возможность интегрироваться в информационные системы локомотивного комплекса холдинга.

«При использовании личного кабинета резко снижается уровень непроизводственных потерь, а уровень безопасности движения, наоборот, повышается. Машинист получил возможность направить замечание о выявленном нарушении сразу в адрес причастных служб через электронную книгу замечаний. В ближайшем будущем будет подключена функция автоподвязки, локомотивная бригада будет дистанционно получать данные о предстоящей явке, тем самым из производственной цепочки исключается участие нарядчика. То есть эту категорию работников, скорее всего, постигнет сокращение, а это не может не беспокоить профсоюз», — говорит Алексей Налетов.

СПРАВКА

Программа «Личный кабинет машиниста Дирекции тяги» начала внедряться на сети с июня нынешнего года. В Северной дирекции тяги на мобильные устройства ее установили 260 работников. Заявки на регистрацию подали еще 1986 человек.

ОПРОС

На работе как дома

ИРИНА ТОКАРЕВА,
Дорпрофжел на СвЖД
ЕКАТЕРИНБУРГ

Техническая инспекция труда Дорпрофжел на СвЖД выяснила у локомотивных бригад, какими они хотят видеть дома отдыха.

В 2013 году в компании «РЖД» было издано распоряжение, в котором прописаны требования к устройству и содержанию бригадных домов (ДОЛБ), в том числе к планировке, набору помещений и технической оснащенности зданий.

«Но каким бы качественно проработанным ни был документ, жизнь не стоит на месте, требуются изменения, — говорит председатель Дорпрофжел на СвЖД Анатолий Гаращенко. — Например, разрешили работу женщин в составе локомотивных бригад, будь добр выделить дополнительные санитарно-бытовые помещения. Да и строительная отрасль не стоит на месте. Если заложенный в семидесятые годы уровень комфорта зданий казался соответствующим, то сейчас коридорные системы с удобствами где-то в конце этажа современного человека не устраивают». Притом, 85% ДОЛБ на СвЖД расположены в зданиях, построенных ранее 1990 года.

В ближайшее время на Свердловской магистрали планируется ввести в эксплуатацию новые дома отдыха на станциях Пермь-Сортировочная, Демьянка, Тобольск, начать строительство в Камышлове. Чтобы узнать об ожиданиях бригад, профсоюз провел опрос и собрал предложения.

Первые впечатления от анализа предложений оказались двойственными, казалось, что требования избыточны. Но, по мнению Анатолия Гаращенко, погрузившись в проблему и изучив причины запросов локомотивщиков, с большинством из них можно согласиться.

Например, бригады эксплуатационного локомотивного депо Свердловск-Пассажирский написали: «Хочется отдыхать в номерах со всеми удобствами, с телевизором, холодильником и Wi-Fi. В комнате психологической разгрузки можно расслабиться после посещения тренажерного зала и сауны. А при длительном отдыхе — бывает15–17 часов — посетить компьютерный класс, где можно заняться самоподготовкой для сдачи зачетов в АСПТ, СДО и тестов по техучебе».

А машинисты и помощники эксплуатационного локомотивного депо Сургут отметили, что столовая обязательно должна находиться в доме отдыха. Это сэкономит время на отдых, к тому же не нужно будет искать в населенном пункте подходящее по стоимости и качеству питания место.

«Бригады хотят отдыхать в условиях, приближенных к домашним, — констатировал Анатолий Гаращенко. — Это и уровень отделки помещений, и качественное постельное белье, наличие санузлов, помещений для отдыха и релаксации со штатными психологами, эффективная звукоизоляция, обустроенная прилегающая территория, компьютерные классы и интернет, вывод из зданий непрофильных служб».

Все заявки и пожелания профсоюз сведет в единый перечень. «И наладим обратную связь с эксплуатирующими ДОЛБ организациями для формирования документов, задающих стандарты качества домов отдыха», — уточнил председатель Дорпрофжел на СвЖД.

ФОТО ВЛАДИСЛАВА КУЛИКОВА

СИГНАЛ
№ 33 (1017) 17–23 сентября 2020 года

ТОЧКА ЗРЕНИЯ

Охрана труда

Компания «РЖД» подвела итоги смотра-конкурса на лучшее подразделение филиала в области охраны труда в 2020 году. Председатели ППО и специалисты по охране труда предприятий-победителей рассказали, как им удалось возглавить рейтинг.

ФОТО ВЛАДИСЛАВА КУЛИКОВА

Александр НЕМЧАНИНОВ, председатель ППО Шарьинской дистанции пути, I место:

— В конкурсе мы заняли первое место среди подразделений по Центральной дирекции инфраструктуры благодаря системному и комплексному подходу, который применяет наш специалист по охране труда Оксана Рябкова, также возглавляющая совет молодежи дистанции и участвующая во всех профсоюзных мероприятиях.

Вместе нам удалось создать хороший рабочий тандем и разделить зоны ответственности. Я занимаюсь вопросами общественного контроля, работаю с уполномоченными по охране труда: их на профсоюзной конференции в июне было избрано четверо. Обучаю, консультирую, объясняю, как правильно оформить документацию. Также помогаю в информировании и разъяснительной работе.

Оксана Рябкова уделяет внимание соблюдению техники безопасности при выполнении технологических процессов, обеспечению спецодеждой, состоянию санитарно-бытовых помещений, формированию общей культуры безопасности труда у работников.

В этом году ожидается поступление нового модульного пункта обогрева, и тогда дистанция будет обеспечена ими полностью. На каждом линейном участке есть стенд с правилами и инструкциями по охране труда. В дистанции трудятся чуть более 300 человек. Это, конечно, достаточно много, но мы стараемся применять индивидуальный подход, что приносит результат.

Наталья ЕВДОКИМЕНКО, председатель ППО Белгородского регионального центра связи, III место:

— Заслужить призовое место нам помог системный подход к охране труда. На предприятии не было случаев производственного травматизма с 2012 года. И не потому, что нет опасных условий труда. Специалисты центра работают на электроустановках, где можно получить поражение электрическим током, при обслуживании фидерных устройств поднимаются на высоту либо проводят работы в колодцах, где могут скапливаться опасные для здоровья и жизни газы. На мой взгляд, безопасных профессий нет, тем более на железной дороге.

Перед работой сотрудники проходят инструктажи, проводится их обучение. Да, большинство специалистов знает на отлично все инструкции, но есть фактор притупления бдительности. Поэтому инструктажи полезны не только новичкам, регулярное напоминание об опасности нелишнее и для опытных сотрудников.

Екатерина ПЛЕШИВЕНКОВА, ведущий специалист по охране труда, профактивист Нижегородской механизированной дистанции инфраструктуры Северо-Восточной дирекции по эксплуатации путевых машин, I место:

— Работаем в рамках концепции «Нулевой травматизм». У нас сплоченный коллектив — 431 работник, большая часть из них машинисты и помощники, каждый из которых уделяет должное внимание вопросам безопасности труда. В немалой степени этому способствуют и пятеро уполномоченных по охране труда.

На предприятии используются обучающие комплексы — манекен-тренажер, на котором сотрудники отрабатывают оказание первой помощи пострадавшим, тренажер по отработке навыков управления движением в кабине машиниста.

Руководители среднего звена, специалисты службы по охране труда используют грамотный подход к профилактике нарушений норм по охране труда. Часто проверяем путевые машины и вагоны сопровождения и при обнаружении нарушений в первую очередь проводим разъяснительную работу. Наказываем только злостных нарушителей.

Для проживания сотрудников в нашем подразделении используются 25 вагонов. Они оснащены всем необходимым. Забота о надлежащих санитарно-бытовых условиях сказывается на позитивном психологическом климате в коллективе, производственном настрое и на соблюдении всех необходимых норм по охране труда.

Наталья КОПАЕВА, специалист по охране труда Калужской дистанции гражданских сооружений, II место:

— Самое главное достижение последних 10 лет — в дистанции не было допущено случаев производственного травматизма. Предприятие имеет «Сертификат доверия работодателю по охране труда», внесено в реестр работодателей, соблюдающих трудовые права сотрудников в рамках проекта «Декларирование деятельности предприятий по реализации трудовых прав работников и работодателей» в Калужской области.

Конечно же, за этим стоит труд всего коллектива: от рабочего до руководителя. Есть такое понятие — «культура производства». Для нас она начинается с территории предприятия, которую мы привели в порядок. Системность в вопросах охраны труда — это основной фактор результативности. Обязательное обучение и аттестация руководителей и специалистов в оборудованном кабинете по охране труда с использованием компьютеризированной системы обучения.

В 2019 году на выполнение «Программы улучшения условий и охраны труда» израсходовано 2,8 млн руб. Обустроены вспомогательные помещения на участках дистанции, установлены электроотопительные конвекторы, приобретены лестницы, инвентарные подмостки для работы на высоте. Сотрудников обеспечили электроинструментом и средствами малой механизации. Бытовыми электрическими приборами оборудованы все комнаты приема пищи. Это всегда находится в поле зрения профсоюзного комитета дистанции.

При активном участии уполномоченных по охране труда на предприятии внедрена система «Организация и поддержание порядка на рабочих местах» (по системе 5S).

Лариса ГЕЙВАХ, председатель ППО Приволжской дирекции по тепловодоснабжению, II место:

— В нашей организации целенаправленно улучшаются условия труда и отдыха работников. Внедрение стандартов и политики условий охраны труда — залог работы без травматизма.

С 2017 года Приволжская дирекция по тепловодоснабжению принимает участие во всероссийских и муниципальных конкурсах на лучшую организацию работ в области охраны труда и промышленной безопасности. И по их итогам во всероссийском рейтинге наше предприятие занимает на уровне субъекта РФ третье место, а муниципального образования — первое.

На каждом участке оборудованы классы по охране труда, где проводится системное обучение с показом роликов о несчастных случаях, что позволяет лучше усвоить материал и задуматься о последствиях несоблюдения условий охраны труда на рабочем месте.

Вводятся новые компьютизированные технологии за контролем котельных установок, в том числе для исключения человеческого фактора.

По результатам специальной оценки условий труда снижается количество рабочих мест с вредными условиями. Позитивный эмоциональный настрой в коллективе вызвало и получение по региональной программе через Фонд социального страхования дополнительной легкой и удобной спецобуви.

Чтобы занять первое место в конкурсе, продолжим совершенствоваться в области охраны труда и промышленной безопасности.

Евгений УСТИНОВ, председатель ППО Боготольской дистанции пути, III место:

— Создание комфортных и безопасных условий труда для сотрудников всегда воздается сторицей. И мы — руководство дистанции и профсоюзный комитет — отлично это понимаем, поэтому работаем не за награды, а во благо людей.

под присмотром

У нас на предприятии на 100% оснащен кабинет по охране труда. Во время вводного инструктажа и проверки знаний по охране труда и электробезопасности используется наглядная агитация.

В зачет нашему предприятию пошли также оснащенность класса технической учебы, наличие уголков по охране труда на всех участках, использование знаков безопасности, плакатов по охране труда и другой грамотно оформленной и представленной информации. А еще — наличие на рабочих местах инструкций по охране труда по всем профессиям и видам работ, технологических карт с отражением требований охраны труда.

Интересно, что за последние пять лет дистанция получила всего лишь одно предписание Роспотребнадзора, требования которого были выполнены. Помимо основных положений охраны труда на железнодорожном транспорте, в Боготольской дистанции разработаны свыше 80 собственных тематических инструкций и 117 технологических процессов, а также 16 программ для проведения первичного и повторного инструктажей и 13 программ обучения.

ФОТО ВЛАДИСЛАВА КУЛИКОВА

Виталий КАНДЫБА,
председатель ППО Путевой машинной станции № 177 Западно-Сибирской дирекции по ремонту пути, III место:

— Общественный контроль в первую очередь важен профилактикой, позволяющей предотвратить нарушения, обеспечить участие коллектива в вопросах соблюдения норм охраны труда. Поэтому на предприятии особое внимание уделяется обучению уполномоченных по охране труда. Ведь от их профессиональной квалификации зачастую зависит жизнь и здоровье работников.

Уполномоченные ПМС-177 были обучены по направлению работодателя в лицензированных образовательных центрах по охране труда по установленным программам. В этом году они провели на предприятии 81 проверку и выявили 177 замечаний.

Профком и специалисты по охране труда ежеквартально планируют деятельность уполномоченных. Это общая работа, основанная на совместных действиях по выполнению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма, организации подготовки предприятия к работе в зиму, обеспечению работников средствами индивидуальной защиты, соблюдению технологии безопасного производства.

Сегодня в условиях особого эпидемиологического режима уполномоченные контролируют принимаемые меры для сохранения здоровья работников.

Кроме того, в своих проверках они отражают состояние электробытовых приборов, инструмента, оборудования, ведения документации, санитарно-бытовых условий.

Татьяна СОЛОВЬЕВА,
специалист по охране труда эксплуатационного вагонного депо Сургут, I место:

— Конкурсантов оценивали по ряду критериев. Среди них наличие на предприятии кабинета и уголков по охране труда. У нас на предприятии в каждом подразделении есть такие, всего их 16.

В кабинете по охране труда, расположенном на станции Сургут, установлены четыре обучающих компьютера и так называемый тренажер «Гоша», на котором сотрудники отрабатывают оказание сердечно-легочной реанимации.

В кабинете технической учебы, расположенном в здании механизированного пункта ремонта вагонов, на 10 персональных компьютерах установлены учебные видеофильмы, видеоролики, программы тестирования. Конкурсная комиссия оценивала своевременность проведения обучения, всех видов инструктажей и проверки знаний по охране труда у работников, программ и мероприятий по улучшению условий и охраны труда, предусмотренных нормативными документами ОАО «РЖД». Мы эту проверку прошли.

Еще один критерий — наличие рационализаторских предложений в области охраны труда, в прошлом году мы представили пять предложений. В прошлом году приведены к санитарным нормам душевые на ПТО Нижневартовск и оборудована комната приема пищи в здании АБК на станции Сургут.

На предприятии трудятся 13 уполномоченных по охране труда.

В прошлом году на улучшение условий охраны труда потрачено 12 млн руб., без учета стоимости спецодежды и медицинских осмотров. Что касается бережливого производства, то мы сменили во всех помещениях ртутные лампы на светодиодные, тем самым решили несколько проблем, которые могли повлиять на состояние здоровья наших работников.

ФОТО ВЛАДИСЛАВА КУЛИКОВА

Татьяна ТАГИРОВА,
председатель ППО моторвагонного депо Санкт-Петербург-Балтийский, I место:

— Победу в смотре-конкурсе обеспечил системный подход со стороны руководства к вопросам охраны труда, а также личная заинтересованность каждого сотрудника в их правилах.

Штат работников предприятия составляет более 400 человек. В депо 7 уполномоченных.

С работниками постоянно проводятся «пятиминутки» и инструктажи по охране труда, транслируются обучающие фильмы в техклассе.

Руководители производственных участков ежедневно контролируют состояние рабочих мест и охраны труда на производственных участках в рамках КСОТ-П.

Таким образом, победа предприятия — итог слаженной и целенаправленной работы всего коллектива депо и каждого сотрудника в частности.

СИГНАЛ
№ 33 (1017) 17–23 сентября 2020 года

ИНТЕРВЬЮ

Узнать о льготе из «окна»

Более 6 тыс. железнодорожниц Северо-Кавказской магистрали воспользовались в этом году льготами, предоставляемыми ОАО «РЖД». О том, какие именно льготы наиболее популярны и как профсоюз помогает ими воспользоваться, рассказала заместитель председателя Дорпрофжел на СКЖД Маргарита КОРОЛЕВА.

— Маргарита Алексеевна, трудно переоценить роль профсоюза при подготовке коллективного договора и других документов, дающих женщинам право на льготы. Но когда все утверждено и подписано, какая помощь профсоюза нужна женщинам, чтобы ими воспользоваться?

— Большинство железнодорожниц о льготных правах узнают из информационной рассылки, так называемых всплывающих окон, которые мы организовали на дороге. Ведь юридические документы надо не только прочесть, но и понять. А на это нужно время, которого у работниц практически нет. «Окна» решают эту проблему. Именно так большинство женщин узнали о своем праве брать раз в месяц выходной без сохранения содержания, чтобы, например, пойти самой или отвести ребенка к врачу.

Кстати, из рассылок им стало известно и о возможности работы по гибкому графику. И там, где специфика производства позволяет, многие этим воспользовались.

В основном это, конечно, сотрудницы ТЦФТО и ОЦОР. Ведь в работе бухгалтерии, например, есть периоды пиковой нагрузки, когда поступает много документов, — отчетные периоды, начисление зарплаты, командировочных расходов, выплат увольняемым. В такие дни рабочее время может увеличиваться, но при этом появляется возможность в более спокойный период, согласно тому же графику, получить дополнительный выходной или сокращенный рабочий день. Это очень удобно.

Из «окон» наши мамочки, чьи дети в возрасте от четырех до 18 лет занимаются в спортивных секциях и группах на социальных объектах ОАО «РЖД», узнали о своем праве получить частичную компенсацию затрат на спортивные занятия детей. Только в первом полугодии им воспользовались более 50 мам, еще 100 собираются это сделать. Это был пилотный проект, проходивший первоначально в 2019 году на СКЖД, которой сейчас тиражируется на всю сеть. А когда он только стартовал, с вопросами о том, как получить компенсацию, куда обращаться и какие документы предоставить, женщины обращались, как правило, в свои профсоюзные организации.

— А прямая финансовая помощь для работниц предусмотрена?

— Необходимо сказать, что компенсируемый пакет выделяется не всем работникам дороги, а по отдельным спискам и профессиям. И им воспользоваться могут как мужчины, так и женщины.

Для поддержки работниц в 2019 году расширен список элементов компенсируемого социального пакета (КСП), которыми могут воспользоваться женщины, оказавшиеся в непростых жизненных ситуациях: одинокие, многодетные матери, опекуны (попечители), матери, имеющие на иждивении детей-инвалидов и сами являющиеся инвалидами. За первое полугодие 2020-го 303 женщины воспользовались правом на КСП на общую сумму более 5 млн руб. Максимальная выплата составляет 13,8 тыс. руб. Это оплата детских садов, интернета и сотовой связи, компенсация образовательных учреждений детям работников, перечисление личных взносов в НПФ «Благосостояние».

Но дело в том, что довольно часто женщины не хотят говорить о своих проблемах, мамочкам порой просто больно рассказывать о ребенке-инвалиде, о том, что муж ушел и оставил одну с ребенком. И дело кадровой службы, а также профсоюза поговорить с этими женщинами, убедить их не стесняться, а рассказать о своих трудностях, чтобы получить реальную финансовую помощь.

— Наверное, информационная работа, которую ведет профсоюз, сыграла важную роль и во время пандемии?

— Конечно. Когда все эти неприятности начались и большому количеству женщин пришлось уйти на удаленку, профсоюз не оставил их наедине с собой. Мы были с ними на связи.

У нас есть свой канал на YouTube, где мы размещаем разные материалы — статьи, лекции, ролики. Например, диетологии давали советы, как не растолстеть, сидя дома, специалисты по ЛФК — как оставаться в хорошей физической форме, сидя дома за компьютером. Часть лекций и вебинаров мы позаимствовали из проекта «Профсоюз для женщин» — они оказались очень востребованными.

Пока ребенок в детском саду, маму никто не отвлекает от работы

Кстати, большой интерес вызывают у наших работниц беседы со специалистами по управлению временем. Это ведь только кажется, что, сидя дома, легко успеть и работу выполнять, и домашние дела не запускать. На самом деле все гораздо сложнее. Не случайно большинство участниц наших мероприятий — те женщины, которые остаются пока на удаленке. А если еще и муж трудится из дома, и дети тут, и квартирка маленькая, а то и вовсе одна комната, то вообще, как говорится, труба.

А когда началось лето, Дорпрофжел подключился к проекту «Детский онлайн-лагерь «Страна железных дорог» и проинформировал мамочек о возможности для детей принять в нем участие. Объяснили им, что ребята не будут болтаться без дела, а узнают много нового, интересного, наконец, познакомятся со сверстниками из других регионов.

Работницы заинтересовались и более 550 из них «отправили» своих детей в виртуальный лагерь. Кстати, группа детей с СКЖД в этом проекте была самая многочисленная среди дорог сети.

— А конкурсы традиционные, наверное, в этом году придется отложить?

— Скорее — переформатировать. На октябрь и ноябрь запланированы три конкурса: «Профсоюз для женщин», «Леди Железной дороги» и «Мамино сердце». Уже есть заявки от участниц. Готовим два варианта их проведения — офлайн и онлайн, все будет зависеть от эпидемиологической обстановки.

Беседовала
Ирина ПАВЛОВА

КОНКУРС

Суперсемьи показали класс

ЕЛЕНА ПАВЛОВА,
корр. «Сигнала»

На Улан-Удэнском локомотивовагоноремонтном заводе (ЛВРЗ) впервые прошел конкурс «Семья года».

Боевое крещение проекта состоялось в условиях пандемии, а потому конкурсанты сражались в режиме онлайн.

«Мы хотели выявить работников, достойно сохраняющих традиции семейного воспитания, развивающих увлечения и таланты членов семьи, — рассказывает председатель ППО Валентин Нарожный. — Все это ради пропаганды престижа семейного образа жизни, ценностей семьи и ответственного родительства».

Семь семей соревновались в трех номинациях: «Молодая семья», «Многодетная семья» и «Семья — хранитель традиций» (сохраняющие традиции национальной культуры, обычаи семьи, историю рода, приверженность семейной профессии, династии рабочих профессий).

Участников оценивало жюри, в которое входили представители кадровой службы во главе с директором по персоналу. Зрители же имели возможность выбрать «народных любимцев» — проголосовав онлайн за наиболее понравившуюся семью в соцсети «ВКонтакте».

«Было три состязания, первое — «Визитная карточка», где требовалось рассказать историю создания семьи. Так, мы узнали, например, что у Пурбуевых большое количество семейных наград, а супруги Ефремовы познакомились благодаря телефонной ошибке — вместо подруги трубку поднял молодой человек», — продолжает Валентин Нарожный.

Во втором состязании участники поделились своими фирменными кулинарными рецептами. Как оказалось, любимым блюдом заводчан является плов, его на конкурс приготовили и Шайнуровы, и Васильевы. Однако всех покорил домашний хворост, который без помощи взрослых приготовили дети семьи Оленниковых.

Третье состязание оказалось самым разнообразным, тут организаторы не ограничивали участников рамками, а позволили «творить на всю катушку», ведь конкурс был творческим.

«Участники не разочаровали жюри и болельщиков. Драматическая постановка от семьи Бальчуговых, танцы Халзановых и сказка про Федота Стрельца, где главные роли исполнили члены семьи Наталенко, показали, что заводчане не только возвращают к жизни железные машины, но и тонко чувствуют прекрасное», — говорит профсоюзный лидер завода.

Победителем в номинации «Молодая семья» стала семья Васильевых. Среди многодетных победили Ефремовы. Лучшими хранителями традиций стали Наталенко. А суперсемьей ЛВРЗ, завоевавшей гран-при конкурса, — Бальчуговы.

Победители и участники получили сладкие призы и денежные премии, которые подготовила профсоюзная организация. Конкурс пообещали сделать ежегодным и еще более интересным.

НАУКА

Важность чужой оценки

Знаменитый зефирный тест раскрыл неожиданный факт о маленьких детях. Исследование показало, как сильно чужая оценка может стимулировать ребенка по сравнению с материальным поощрением, даже в очень раннем возрасте.

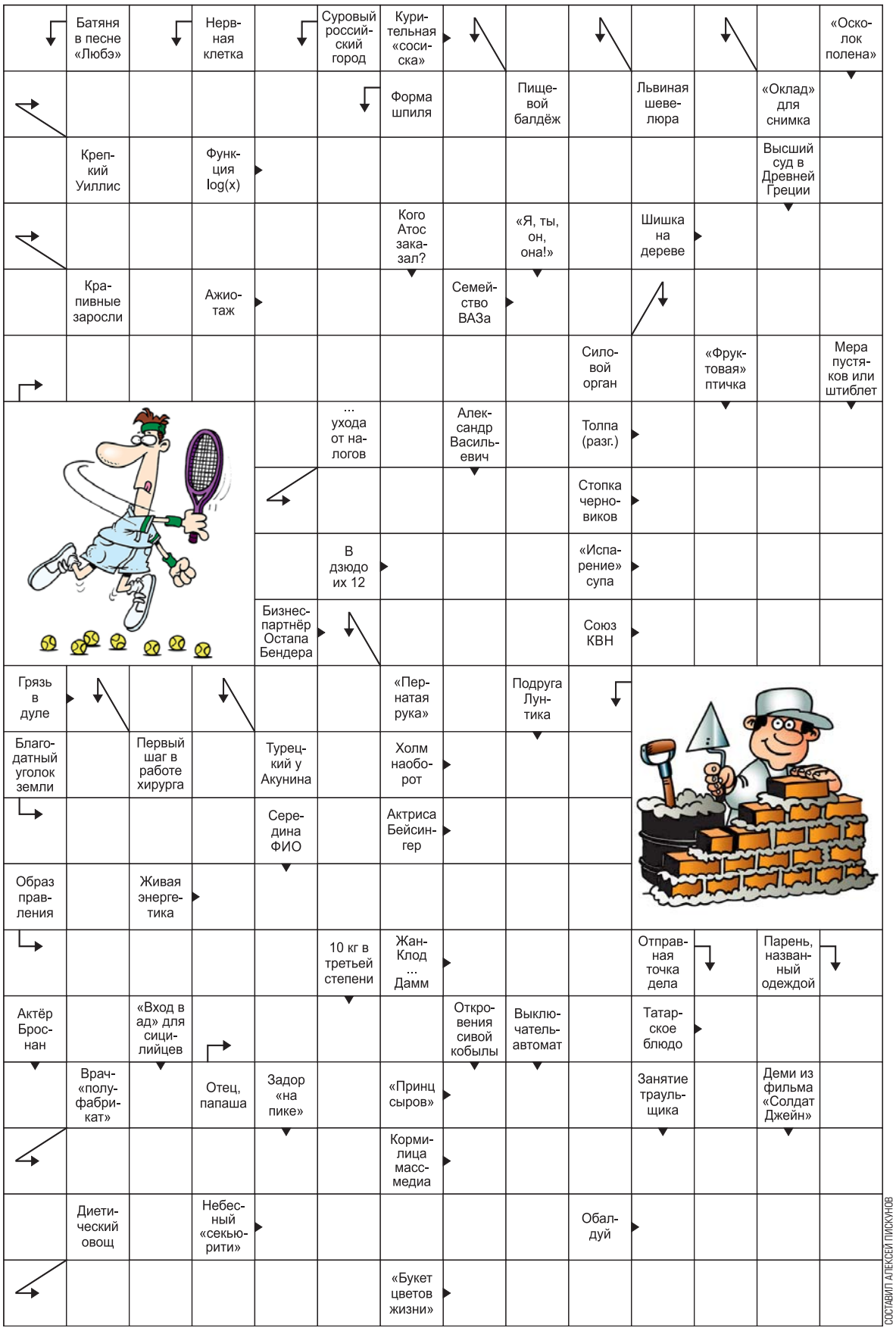
Об этом сообщает журнал «Популярная механика». Зефирный тест — это известный уже более полувека эксперимент, в котором проверяют силу воли маленьких детей. Ребенка оставляют в помещении наедине с зефиром или любой другой сладостью и просят не есть угощение до тех пор, пока в комнату не вернутся взрослые. Перед испытанием малышей предупреждают о том, что проявивших выдержку поощрят двойной порцией десерта. В интернете можно найти множество умилительных видеороликов, на которых дети борются с искушением и довольно часто проваливают испытание.

Подобные видео — лишь верхушка айсберга. Оригинальное исследование заходит глубже и показывает, что малыши, выигравшие «схватку» с зефиром, в будущем имеют более

высокие результаты выпускных экзаменов и в целом успешнее тех, кто испытание сладостью не прошел.

Но недавно выяснилось, что не только материальная награда влияет на выдержку и отказ от получения «быстрых результатов» в пользу чего-то большего. Ученые из Калифорнийского университета в Сан-Диего совместно с коллегами из Чжэцзянского научно-технического университета провели слегка измененный зефирный эксперимент на 273 детях 3–4 лет. Тест показал, что малыши, которые знают, что за их борьбой с искушением следит воспитатель или друг, намного дольше могут противостоять желанию «расправиться» с зефиром, чем те, которые проходят испытание наедине с собой. В работе, опубликованной в журнале Psychological Science, при этом показано, что похвала от воспитателя в два раза увеличивает время борьбы с соблазном по сравнению с похвалой от сверстника.

Ученые были очень удивлены полученным результатом, ведь ранее считалось, что дети в столь юном возрасте абсолютно не зависят от чужого мнения. Оказалось, они прислушиваются к оценке старших и всеми силами хотят заслужить похвалу, то есть мнение родителей и воспитателей намного больше влияет на будущие успехи детей, чем может показаться.



СОСТАВИЛ АЛЕКСЕЙ ПИСКУНОВ

ОТВЕТЫ НА СКАНВОРД, ОПУБЛИКОВАННЫЙ В № 32

По горизонтали: Раструб. Кафе. Помазок. Метр. Егор. Африка. Панса. Амур. Срам. Ричард. Житие. Ямщик. Канат. Икар. Спад. Место. Аббат. Файл. Алеко. Ушат. Пит. Румб. Мальта. Ялта. Роба. Урал. Нимб. Билл. Мозг. Пики. Енот. Аналог. Гир. Ролл. Сода.

По вертикали: Завещание. Репрессия. Самбо. Роза. Бык. Гарем. Рамки. Аура. Фри. Иоанн. Аудит. Щепка. Кидала. Камбала. Ареал. Аут. Степь. Охота. Китч. Шиллинг. Траулер. Мрамор. Болото. Мангал. Лампас. Било. Фига. Код.

УВЛЕЧЕНИЕ

Букет от Галины

ИРИНА ПАВЛОВА,
корр. «Сигнала»

На конкурсе художественной самодеятельности «Новый мотив железных дорог», проходившем во Дворце культуры железнодорожников Ростова-на-Дону, особое внимание членов жюри привлекли работы ведущего инженера Северо-Кавказской дирекции управления движением Галины Рыжаковой.

Потомственная железнодорожница, мечтавшая пойти по стопам родителей, с интересом училась в Ростовском государственном университете путей сообщения, постигая тайны будущей профессии. А в свободное время доставала пластилин, краски, поделочную бумагу, яркие кусочки материи, и в ее руках расцветали розы, загорались золотом подсолнухи, возникали смешные человечки в ярких одежках с веселыми колпачками.

С появлением новых материалов возможности Галины расширились. Она начала лепить из соленого теста, делать цветы из холодного фарфора, работать в технике декупаж и джутовой филиграни.

«Сейчас в различных видах рукоделия применяется фоамиран (пластичная замша), — рассказывает Галина. — И я тоже из него тоже делаю свои цветы».

Удивительно, что она на это находит время. Ведь у нее не только работа, но и семья — муж Алексей, поездной диспетчер Северо-Кавказской дирекции управления движением, трое детей.

«Мальчишки уже взрослые, — улыбается Галина, — а дочка Влада, младшая в семье, — главная моя помощница. Вместе с ней делаем цветы для украшения классов в школе, где она учится. Для новогодних представлений мастерили Мышиного короля из сказки «Щелкунчик», Падчерицу и подснежники из «Двенадцати месяцев».

Галина дарит свои цветы родным, подругам, коллегам. Не случайно ее работы украшают практически каждый кабинет в региональной дирекции управления движением. Правда, нет пока ее цветов в профкоме. «Это мое упущение, — сознается она, — а ведь профсоюзная организация так много делает. В этом году, например, когда в моей семье были трудности, ощутимую помощь нам оказал профсоюз. Не бросает наша организация людей в беде, поддерживает».

ФОТО ИЗ АРХИВА ГАЛИНЫ РЫЖАКОВОЙ

ШМПЛ

Школа подошла к финалу

Окончание. Начало на 1 стр.

Начался финальный этап ШМПЛ с церемонии открытия и парада команд. Делегации с разных дорог приветствовали друг друга в прямом эфире. От руководства компании напутственные слова участникам сказали заместитель генерального директора ОАО «РЖД» Дмитрий Шаханов, а от профсоюза — Наталия Бурова.

Следующим пунктом программы стала демонстрация творческих визиток делегаций, посвященных Году единства, памяти и славы. Ребята показали, как бережно относятся к истории профсоюза и насколько значима и дорога для них Победа в Великой Отечественной войне. От многих роликов у зрителей на глазах появлялись слезы, хотя и юмору тоже было место. Например, команда Дорпрофжел на Южно-Уральской железной дороге сняла веселый фильм в стиле ретро о зарождении профсоюза, а ребята с Дорпрофжел на Северной экранизировали сагу о РОСПРОФЖЕЛ.

После столь эмоционального первого дня участники занялись проработкой серьезных проблем: разделившись на группы под управлением опытных фасилитаторов, они выявляли барьеры в профсоюзной работе и предлагали инструменты, чтобы их устранить. На форсайт-сессии «Мотивация профсоюзного членства среди молодежи» участники создавали модели идеального будущего РОСПРОФЖЕЛ. Одна из команд предложила разработать и внедрить в профсоюзе систему бонусов — «профкоинов» для всех, кто в нем состоит. Чтобы у железнодорожников было больше стимулов для активной профсоюзной работы.

Генерировать идеи и вдохновлять участников помогали звездные спикеры — Максим Поташев, Игорь Манн и Сергей Артемьев, которые поделились техниками принятия решений, лайфхаками личной эффективности и деловой коммуникации.

ФОТО ВЛАДИСЛАВА КУЛИКОВА

Начался финальный этап с церемонии открытия и парада команд

Не обошлось и без официальных встреч с руководством компании, профсоюза, Росмолодежи. На круглом столе «За нами будущее!» на вопросы ребят отвечали председатель РОСПРОФЖЕЛ Николай Никифоров, начальник департамента социального развития ОАО «РЖД» Сергей Черногаев, начальник Центра молодежных проектов АНО ДПО «Корпоративный университет ОАО «РЖД» Оксана Шемелина, заместитель директора ФГБУ «Центр по содействию молодым специалистам» Владимир Уткин. Молодых лидеров интересовали сроки запуска бонусной программы для сотрудников компании на всех магистралях, обустройство рабочих поселков на БАМе, возможности учебы в корпоративном университете, более тесное взаимодействие с Федеральным агентством по делам молодежи и другие вопросы.

> **Николай Никифоров, под председательством которого проходила встреча, пообещал рассмотреть озвученные предложения.**

Совершенствование профсоюзной работы участники обсудили на панельной дискуссии с представителями дорожных территориальных организаций — онлайн-формат позволил расширить рамки мероприятия на всю страну. Ребята предложили новые методы развития информационной и организационной работы в РОСПРОФЖЕЛ, расширение экскурсионных программ, разработку новых форматов путешествий для активного отдыха молодежи, изменение рамок отбора в ШМПЛ и многое другое. Николай Никифоров, под председательством которого проходила встреча, пообещал рассмотреть озвученные предложения.

Деловой формат мероприятий организаторы чередовали с развлекательно-образовательным. Бурю эмоций у участников вызвал интеллектуальный конкурс — профсоюзный квиз, деловая игра НПФ «Благосостояние» и онлайн-радио ШМПЛ.

Самым динамичным и насыщенным событиями получился завершающий день ШМПЛ: мастер-классы участников, встреча с олимпийским чемпионом Алексеем Немовым и конкурс «Молодой профсоюзный лидер», победу в котором одержала представительница Молодежного совета Дорпрофжел на Забайкальской железной дороге Виктория Разова. А лучшим молодежным советом стали ребята с Восточно-Сибирской железной дороги.

На финальном этапе также подвели итоги конкурса «Блогер РОСПРОФЖЕЛ — 2020». В номинации «Лучший коллективный блог в Instagram» первое место занял блог электромеханика Ярославского РЦС Александры Шкута, в номинации «Лучший авторский блог в Instagram» победила экономист Восточно-Сибирской ДРП Анастасия Дьяченко, в номинации «Коллективный блог «ВКонтакте» награда досталась специалисту ППО АО «Центральная ППК» Анне Паулюконети.

«Финал прошел на высоком эмоциональном подъеме, несмотря на онлайн-формат, — говорит председатель Молодежного совета РОСПРОФЖЕЛ Андрей Максименко. — Ребята показали высокий уровень вовлеченности, активно участвовали во всех мероприятиях, предлагали новые идеи. Это лучшее доказательство того, что профсоюзная тематика актуальна для молодежи».

ФОТО НИНЫ ЛИСИЦИНОЙ

Молодежь Дорпрофжел на СЖД на представлении команд спела частушки про ШМПЛ под балалайку

ПРЯМАЯ РЕЧЬ

Наталия БУРОВА,
заместитель председателя РОСПРОФЖЕЛ:

— Профсоюз уделяет большое внимание молодежному движению, которое является основной составляющей его деятельности. Принята и действует концепция молодежной политики. Во всех организациях работают молодежные советы. Сегодня ни одно из значимых мероприятий профсоюза не проводится без участия молодых работников. Вы — наша опора и надежные партнеры в их реализации.

Сигнал
Газета «Сигнал» зарегистрирована Комитетом Российской Федерации по печати. Регистрационное свидетельство № 012726. Учредитель: Общественная организация — Российский профессиональный союз железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ)

Главный редактор: Н. ПАШКАЛОВА
Заместитель главного редактора: М. ВОЛКОВА
Ответственный секретарь: О. ПРЯМИЦЫНА
Ведущий дизайнер: С. ПЛАКСИНА
ПОДГОТОВЛЕНО К ПЕЧАТИ В ИНФОРМЦЕНТРЕ ЦК ПРОФСОЮЗА.
Наш адрес: 105066, Москва, Новорязанская ул., д. 24

Телефон: (499) 262-17-66
Факс: (499) 262-08-13
Интернет: http://rosprofzhel.rzd.ru
E-mail: pashkalovanv@rpzt.ru; volkovamn@rpzt.ru PryamitsynaOV@ckrpgt.org.rzd
Интранет: http://10.248.11.133 volkovamn@ckrpgt.org.rzd

ВЫХОДИТ 48 НОМЕРОВ В ГОД.
ПРИ ПЕРЕПЕЧАТКЕ ССЫЛКА НА «СИГНАЛ» ОБЯЗАТЕЛЬНА.
Тираж отпечатан в АО «Красная Звезда» 125284, г. Москва, Хорошевское шоссе, 38
Тел.: (495) 941-32-09, (495) 941-34-72, (495) 941-31-62
http://www.redstarph.ru
E-mail: kr_zvezda@mail.ru

Газета печатается в Волгограде, Воронеже, Екатеринбурге, Иркутске, Калининграде, Красноярске, Москве, Нижнем Новгороде, Новосибирске, Ростове-на-Дону, Самаре, Санкт-Петербурге, Саратове, Хабаровске, Челябинске.
Индекс в каталоге Роспечати: 29866
Общий тираж: 108550 экз.
Номер подписан: 15.09.2020 г. №