Сигнал

ИЗДАЁТСЯ С 2 АВГУСТА 1994 Г.

№ 25 (965)
18–24 ИЮЛЯ
2019 ГОДА

ГАЗЕТА РОССИЙСКОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКОВ И ТРАНСПОРТНЫХ СТРОИТЕЛЕЙ

ОТДЫХ

Лето в разгаре

ФОТО КРАСНОЯРСКОЙ ДОС

Скучать на отдыхе детям некогда

ОЛЬГА ПРЯМИЦЫНА,
корр. «Сигнала»

В рамках детской оздоровительной кампании, организованной при поддержке РОСПРОФЖЕЛ, в этом году отдохнут почти 70 тыс. детей из семей членов профсоюза. Пик заполняемости детских здравниц приходится как раз на середину июля — в настоящее время в детских оздоровительных лагерях отдыхает почти 17 тыс. юных гостей.

Всего этим летом свои двери для детей открыли 67 детских оздоровительных объектов ОАО «РЖД». Открыт после реконструкции ДОЛ «Айвазовский» ФГУП «Крымская железная дорога». Этот лагерь находится в Феодосии, на первой береговой линии Черного моря. Солнце, целебный крымский воздух, морские купания и подвижные игры в сочетании с образовательными программами обеспечат ребятам отличный и интересный отдых.

Также детей ждут в гости сторонние здравницы. Это «Жемчужина России» в Анапе и «Шахтинский текстильщик» в Туапсе. Планируется, что на море смогут отдохнуть 10 тыс. школьников. Профсоюз взял на себя заботу по сопровождению детей к местам отдыха и обратно. Дополнительно приобретены путевки для 1200 детей из многодетных и малообеспеченных семей.

В этом году дети членов профсоюза со всех регионов побывают в таких крупных центрах детского отдыха, как крымский «Артек», приморский «Океан», краснодарская «Смена».

В «Артеке» в осенний период для ребят подготовлена интересная образовательная программа «Страна железных дорог».

Ждут детей работников лагеря Московского и Санкт-Петербургского метрополитенов.

Дети работников Дальневосточной железной дороги, в том числе Сахалинского региона, отдыхают и на профсоюзной базе отдыха «Морской берег» в Приморье.

Для подростков на базе отдыха «Горизонт» Северо-Кавказской дороги организован «Летний молодежный профориентационный лагерь», где они смогут узнать и о деятельности профсоюза.

Окончание на 4–5 стр.

ПРЯМАЯ РЕЧЬ

Наталия Бурова,
заместитель председателя профсоюза:

— Уже были сверстаны планы на детский отдых, когда пришло известие о наводнении в Иркутской области. ОАО «РЖД» совместно с ЦК профсоюза приняли решение отправить 200 детей из семей железнодорожников, пострадавших от стихии, на отдых в открывшийся после реконструкции детский оздоровительный лагерь «Айвазовский» Крымской железной дороги.

В РЕЖИМЕ ДИАЛОГА СТР. 2

ДОЛГАЯ ДОРОГА НА ПЕРЕГОН СТР. 3

ЛЕТОМ ПРОХЛАДНО, ЗИМОЙ ТЕПЛО СТР. 6

УСЛОВИЯ ПОБЕДЫ СТР. 8

НОВОСТИ

КАЛЕНДАРЬ ВЫХОДНЫХ В 2020 ГОДУ

Правительство утвердило календарь выходных дней на 2020 год. Соответствующее постановление подписал премьер-министр России Дмитрий Медведев.

Согласно ему, россияне будут отдыхать восемь дней на Новый год — с 1 по 8 января. При этом выходные дни 4 и 5 января (суббота и воскресенье), совпадающие с нерабочими праздничными днями, переносятся на 4 и 5 мая соответственно. Три выходных дня приурочены ко Дню защитника Отечества — с 22 по 24 февраля, еще три, с 7 по 9 марта — к Международному женскому дню.

В мае россияне будут отдыхать с 1 по 5 мая, а также с 9 по 11. Три выходных будут у наших сограждан и в июне, в связи с Днем России: с 12 по 14 июня. День народного единства, 4 ноября, который в следующем году выпадает на среду, также будет нерабочим днем.

Напоминаем, что в этом году россиян ждут последние длинные выходные со 2 по 4 ноября по случаю Дня народного единства.

СОВЕЩАНИЕ БУХГАЛТЕРОВ

На Северо-Кавказской железной дороге прошел семинар-совещание заведующих финансовыми отделами дорожных территориальных организаций, главных бухгалтеров организаций прямого подчинения ЦК профсоюза, членов центральной контрольно-ревизионной комиссии профсоюза, членов методического совета профсоюза.

В семинаре приняли участие руководитель департамента финансов, учета и планирования аппарата ЦК профсоюза Зинаида Титова и председатель центральной контрольно-ревизионной комиссии профсоюза Юрий Савинов.

Участники семинара обсудили ряд важных вопросов, в том числе изменения законодательства по бухгалтерскому учету и налогообложению для профсоюзных организаций, результаты контрольно-ревизионной работы в организациях профсоюза.

СИГНАЛ
№ 25 (965) 18—24 июля 2019 года

ФОРУМ

В режиме диалога

Участники форума социальной ответственности на Южно-Уральской железной дороге признали, что обязательства коллективных договоров на полигоне дороге в основном выполняются.

В мероприятии, проходившем в режиме видеоконференции, приняли участие председатель РОСПРОФЖЕЛ Николай Никифоров, заместитель генерального директора ОАО «РЖД» — начальник Центральной дирекции управления движением Павел Иванов, начальник ЮУЖД Анатолий Храмцов и председатель Дорпрофжел Андрей Бабинцев.

Всего расходы на реализацию обязательств Коллективного договора по полигону дороги составили 2,5 млрд руб. С начала года стоимость социального пакета на одного работника составила более 22 тыс. руб., а на неработающего пенсионера — 4,8 тыс. руб.

Участники форума отметили положительные результаты совместной работы профсоюза и руководства дороги в вопросах охраны и условий труда, обеспечения безопасности движения поездов, реализации социальной политики, обязательств в сфере развития кадрового потенциала и мотивации персонала.

Уровень заработной платы работников магистрали остается выше средней по областям в границах ЮУЖД на 43% , размер среднемесячной заработной платы составил 46 511 руб.

Большое внимание на дороге уделяется оздоровлению работников, членов их семей и неработающих пенсионеров. За отчетный период только в пяти дорожных детских оздоровительных лагерях отдохнуло 1257 детей железнодорожников, более 600 человек побывали в здравницах Черноморского побережья. На базе дорожных санаториев-профилакториев получили профилактическое лечение более пяти тысяч человек.

В то же время выступающие акцентировали внимание на некоторых проблемных вопросах, требующих повышенного внимания как со стороны руководства, так и профсоюза.

«Обеспечение безопасных условий труда является основой производственной деятельности, и наша компания присоединилась к мировому движению по поддержке концепции «нулевого травматизма». Но на полигоне Южно-Уральской железной дороги, к сожалению, не обеспечен нулевой производственный травматизм со смертельным исходом», — отметил начальник магистрали.

О проблемах с обеспечением работников путевого хозяйства средствами малой механизации, недостаточном количестве постельных принадлежностей в вагонах для проживания, невозможности подключения к сетям жизнеобеспечения пунктов обогрева из-за отсутствия необходимых материалов и оборудования рассказал председатель дорожной организации профсоюза Андрей Бабинцев. «Оснащенность дистанций пути путевыми механизмами, — сообщил он, — составляет 92 %, а с учетом требуемого списания — 62%. Передача малой механизации с баланса дистанций пути на баланс Уральской дирекции путевых машин лишь усложнила ситуацию. Сегодня не организован своевременный ремонт путевых механизмов, часть которых из-за отсутствия запчастей по несколько месяцев находится в ремонте в механизированных дистанциях инфраструктуры. Дорпрофжел неоднократно поднимал этот вопрос, но решения по нему пока нет».

Председатель РОСПРОФЖЕЛ Николай Никифоров проинформировал о работе над проектом коллективного договора, предложениях профсоюза по улучшению условий труда женщин, обозначил основные задачи, стоящие перед профсоюзной организацией в области повышения благосостояния работников.

СПОРТ

Плюс эрудиция и танцы

Настоящий праздник спорта и здорового образа жизни состоялся в Челябинске на стадионе «Локомотив». Его непосредственными участниками и зрителями стали почти две тысячи человек.

ФОТО АВТОРА

На торжественной церемонии открытия дорожного этапа Спортивного фестиваля РОСПРОФЖЕЛ, посвященного 45-летию начала строительства БАМа, присутствовали председатель РОСПРОФЖЕЛ Николай Никифоров, заместитель генерального директора ОАО «РЖД» Павел Иванов, врио заместителя губернатора Челябинской области Сергей Шаль и начальник дороги Анатолий Храмцов, председатель Дорпрофжел на ЮУЖД Андрей Бабинцев.

«Профсоюз и компания всегда уделяли большое внимание развитию массового спорта. Только в этом году участниками спортивного фестиваля по всей стране стали свыше 100 тыс. человек. Мы и дальше будем вовлекать членов нашего профсоюза в занятия физической культурой», — подчеркнул председатель профсоюза, приветствуя участников.

Фестиваль собрал 10 команд-победителей регионально-узлового этапа и участников Школы молодого профсоюзного лидера.

С самого утра на стадионе было жарко не только от палящего солнца, но и от накала спортивных страстей. В конкурсной программе организаторы мероприятия подготовили для участников немало сюрпризов. Спортсмены состязались не только в традиционных русских забавах, таких как перетягивание каната, бой на бревне, городки, вышибалы, но и в норвежской игре бампербол, надувном футбольном тире и в гигантском волейболе. На этапе эстафеты участникам пришлось переносить воду коромыслом, скакать на надувных лошадях и преодолевать дистанцию в костюме сумоистов.

«Спортивный фестиваль РОСПРОФЖЕЛ проходит на Южно-Уральской дороге впервые. Он стал преемником полюбившихся железнодорожникам Игр «Спорт поколений». Мы решили несколько разнообразить состязания. Добавили интеллектуальный конкурс на знание истории железных дорог России, профсоюза и строительства БАМа, элементы народных игр разных стран. Но цель у мероприятия осталась прежняя — популяризация здорового образа жизни и массового спорта», — отметил председатель Дорпрофжел Андрей Бабинцев.

Активными участниками праздника стали и болельщики. Для них работали игровые площадки, а творческие коллективы Дворца культуры железнодорожников под зажигательные ритмы танцев разных народов объединили и взрослых, и детей в танцевальный флешмоб.

В упорной борьбе победу в общекомандном зачете одержала сборная Курганского региона, буквально в шаге от чемпиона оказалась команда Челябинского региона, бронзовыми призерами стали спортсмены Магнитогорского узла.

МОЛОДЕЖЬ

Снова в школу

В Челябинске завершила работу Школа молодого профсоюзного лидера, состоявшаяся в рамках второго этапа конкурсной программы РОСПРОФЖЕЛ для работающей молодежи.

На протяжении двух дней более 80 молодых лидеров с головой погружались в профсоюзную работу. 22 разработки были представлены на суд экспертной комиссии, в состав которой вошли руководители и специалисты Дорпрофжел.

В номинации «Охрана труда», самой популярной в этом году, первое место единогласно присудили проекту «Аналитическая форма-расчет обеспеченности спецодеждой и спецобувью работников организации», который представили работницы Курганской дистанции электроснабжения Галина Муратова и Полина Рубцова. Они предложили разработать таблицу в формате Excel, в которой отразится потребность в СИЗ, наличие и перемещение их на складе. Эта таблица позволит экономить время специалиста по охране труда при составлении размерно-ростовочных спецификаций, а также — годовых заявок СИЗ.

Большой интерес у комиссии вызвал проект программиста Челябинского информационно-вычислительного центра Алины Каримовой «Школа первичной профсоюзной организации». Автор разработала программу мероприятия, специальную электронную игру, придумала сценарий и уже успешно реализовала проект на базе своей ППО.

В целом по результатам защиты эксперты отметили хорошую подготовку всех конкурсантов. В тот же день слушателям ШМПЛ предложили пройти профсоюзный квест, с которым они также успешно справились. Вечер для них завершился в городском парке культуры и отдыха игрой на командообразование.

На второй день молодые профсоюзные лидеры встретились с председателем Дорпрофжел на ЮУЖД Андреем Бабинцевым, который вручил дипломы победителям дорожного этапа ШМПЛ. Они приняли участие в дорожном этапе Спортивного фестиваля РОСПРОФЖЕЛ, причем не только в качестве болельщиков, но и участников. Команда ШМПЛ состязалась в спортивных соревнованиях наравне с другими участниками фестиваля.

ФОТО АВТОРА

Материалы подготовила **Ирина КЕЛЛЕРМАН**, Дорпрофжел на Южно-Уральской дороге, ЧЕЛЯБИНСК

ТОЧКА ЗРЕНИЯ

Долгая дорога на перегон

В Орской дистанции пути Южно-Уральской дирекции инфраструктуры постоянно возникает проблема доставки бригад и инструмента к месту выполнения работ. О причинах такого положения вещей рассуждает начальник дистанции Николай ПОНОМАРЕВ.

— Протяженность участка магистрали, который обслуживает наша ПЧ-24, — 750 километров и 859 стрелочных переводов. Путь проложен не только в окрестностях Орска, а проходит порой по труднодоступным участкам, куда можно добраться либо по железной дороге, либо на спецтранспорте. Но с тех пор, как автотранспорт дистанции передали аутсорсинговой компании ООО «Ресурс-Транс», начались проблемы.

Предприятие это новое, недавно созданное. Мы передали им наш автотранспорт на семь лет. И новую технику покупаем и им передаем, а ответственность за нее лежит по-прежнему на мне. Раньше у меня был свой инженер, свой механик, можно было состояние автопарка держать под контролем. Сейчас такой возможности нет. Но если что случится — я буду отвечать, а не предприятие, которому мы передали наш автотранспорт. Получается, что я купил телевизор, отдал соседу, должен за техническое состояние телевизора нести ответственность, а чтобы пойти этот телевизор посмотреть, соседу платить, чтобы он зарабатывал.

И мы, точнее, дирекция инфраструктуры, платит за эксплуатацию автотранспорта. Нам выделяется лимит — 1800 часов в месяц. Это около 20 процентов от потребности. А если учесть, что 500 часов из них забирает наш цех дефектоскопии, который обслуживает не только нас, но еще и недавно созданную дистанцию инфраструктуры, то остается всего ничего.

Поэтому начало месяца мы работаем на перегонах, на дальних участках, куда без спецтранспорта просто не добраться. А когда примерно к 15-20 числу каждого месяца заканчиваются наши моточасы, там работу откладываем «до лучших времен», то есть пока они у нас снова не появятся, а сами же переходим на участки, куда можно дойти пешком.

Правда, нельзя сказать, что путь на ближние участки прост и легок. Ведь люди сами несут инструменты. Материалы верхнего строения пути им привозит МПТ (дрезина). Хотя порой долго приходится ее ждать. Ведь она одна на все восточное Оренбуржье. Мы делим ее с дистанцией инфраструктуры. Направлений, на которых ежедневно ведутся ремонтные работы и куда надо вести материалы, несколько, и они очень разные — в сторону Казахстана, Челябинска, Оренбурга, Рудного клада. Очень трудно объединить участки для обслуживания, трудно решить, куда дрезину отправить сначала, куда потом, где она нужнее.

Людей же перевозит автотранспорт, когда есть моточасы. Было время, что из Орска в разные направления ходили утренние электрички. Мы тогда спокойно бригады на них подсаживали, брали остановки. Теперь эти электропоезда отменили, остался только один — в сторону Кувандыка. Этой электричкой пользуются наши два цеха. Но это маленький участок пути, протяженностью лишь в 29 километров. А на остальные участки людей можно доставить только автотранспортом, а когда его нет, они добираются до места работы, как могут.

В распоряжении нашей дистанции есть еще АСГ — автомотриса служебно-грузовая. Это полупассажирская единица самоходного подвижного состава, на которой имеются грейдерная установка и краны. Можно небольшие грузы перевозить. Мы используем ее для доставки материалов на участок в сторону Айдерля (восточные ворота Оренбургского региона) — 160 км туда и столько же обратно, плюс погрузка-выгрузка. Меньше 12 часов никак не получается.

Вот восстановили бы рабочий поезд! Как было бы удобно. Мы с этим вопросом обращались и в Дорпрофжел, и в дирекцию. Ничего пока не получается.

В режиме экономии

Василий ВЫСОЧИН, начальник Орской автоколонны ООО «Ресурс-Транс» г. Челябинск:

— Наша автоколонна обслуживает три участка: Магнитогорск, Карталы и Орск. С большинством руководителей у нас нормальные рабочие отношения. Но бывает, что возникают конфликтные ситуации. Вот, например, руководители жалуются на нехватку моточасов. А что мы можем сделать? Когда в 2015 году только начинали работать, «РЖД» давали транспортные планы, которые устраивали всех. Потом начался режим экономии моточасов.

Я могу сказать, что в связи с уменьшением объема финансирования нам пришлось оптимизировать штат где-то на 40%. И начались разногласия между аутсорсинговой компанией и руководителями предприятий. Раньше они были хозяевами, у каждого была своя техника «под боком», в штате свои водители, которые получали заработную плату, пользовались льготами — все было хорошо. А сейчас этого нет. Вот и начались придирки, мы же им не подчиняемся.

Что касается технического состояния автопарка — это самый больной вопрос. Нас заставили принять всю технику до последней единицы. Процент износа этой техники составлял до 70%, а остаточная стоимость большинства уже была равна нулю. У нас ведь тоже свои бюджеты и все равно мы вкладываемся в ремонт техники. Техника, которая у меня в эксплуатации и которая нужна для выполнения заявок, вся поддерживается в исправном состоянии. То, что не подлежит ремонту, возвращаем в «РЖД», это позволяют условия договора.

Что касается спецтехники, здесь, конечно, много вопросов. Ломается часто, а ремонт дорогостоящий. Возраст ее тоже от 12 до 40 лет. А это уже «металлолом», в который ни один предприниматель вкладывать деньги не станет.

Тем не менее, несмотря на все трудности работу железной дороги мы обеспечиваем в полном объеме, по нашей автоколонне закрываем все заявки.

Материалы подготовили **Ирина ПАВЛОВА** (корр. «Сигнала») и **Ирина КЕЛЛЕРМАН** (Дорпрофжел на ЮУЖД)

КОРОТКО

ЕСТЬ ЧЕМ ПОДЕЛИТЬСЯ

В Санкт-Петербурге прошел семинар профактива Центральной пригородной пассажирской компании. Он стал завершающим этапом обучения профгрупоргов, организованного ППО ОАО ЦППК совместно с Дорожным комитетом профсоюза на Московской дороге.

«Седьмой год специалисты УИЦ Московской федерации профсоюзов обучают наш профактив по программе «Профсоюзный мотиватор», — рассказывает председатель ППО ЦППК Ирина Будеева. — Эта программа выбрана не случайно, ведь вопросы роста и сохранения профсоюзного членства, повышения личной активности, привлечения молодых талантливых лидеров к профсоюзной деятельности находятся в центре внимания любой профсоюзной организации. В 2019 году обучение прошли все наши 48 неосвобожденных профгрупоргов и 12 профсоюзных активистов. Для первых учеба обязательна, для вторых — по желанию».

По сложившейся традиции учебный год завершился выездным учебным семинаром. В прошлом году он прошел в Крыму, а в этом году — в Санкт-Петербурге. Традиционно там вручаются удостоверения о повышении квалификации, обсуждаются темы программы обучения на следующий год, ну и, конечно, проводятся экскурсии по местным достопримечательностям.

А каждую четвертую среду месяца в рамках единого информационного дня, проводимого ЦК РОСПРОФЖЕЛ, председатель ППО собирает свой профактив. Возвращаясь в свои коллективы, профгрупорги доносят до членов профсоюза все новости. «Это у нас тоже выработано годами, — говорит Ирина Будеева. — После обучения общаемся, делимся опытом, обсуждаем проблемы, новости, принимаем решения. Наши профгрупорги всегда в теме, им есть чем поделиться со своим коллективом».

УСЛОВИЯ ТРУДА УЛУЧШИЛИСЬ

В лучшую сторону изменились производственно-бытовые условия работников 27-го линейного участка дистанции инженерных сооружений на железнодорожной станции Круглое Поле Куйбышевской дороги.

До недавнего времени на этом участке путейцев отсутствовал подвод воды, не было обустроено место для сушки спецодежды и спецобуви. «После наших обращений ситуацию начали исправлять: к объекту подвели водопровод, привели в порядок сушилку, а также наладили поставку питьевой воды», — рассказал технический инспектор Волго-Камского филиала Дорпрофжел Андрей Погодин.

СИГНАЛ
№ 25 (965) 18—24 июля 2019 года

ФОТОРЕПОРТАЖ

Лето в разгаре

Окончание. Начало на стр. 1

ФОТОРЕПОРТАЖ

Что особенно понравилось ребятам в этом году и что запомнилось? Хотят ли они еще раз поехать в тот же лагерь?

Наталья ПАК,
технолог отдела по работе со станциями Московско-Смоленского ДЦС-3:

— Моим двойняшкам по восемь лет. Впервые наше знакомство с детским оздоровительным центром «Старая Руза» состоялось в июне этого года. Дети, конечно, очень волновались перед поездкой, но, когда приехали, быстро освоились и нашли общий язык с вожатыми.

В течение всей смены они звонили каждый день и рассказывали, как им интересно, как много проводится различных мероприятий, кружков, о плавании в бассейне и многом другом.

Отдельное спасибо директору лагеря и вожатым 16 отряда за индивидуальный подход к каждому ребенку, внимательность, терпение и отличную организацию отдыха.

Когда закончилась смена, дети уезжать совсем не хотели и упрашивали оставить их еще хотя бы на недельку.

Теперь с нетерпением ждут августа, чтобы отправиться на четвертую смену.

Елена ВОЛОДИНА,
инженер по организации и нормированию труда Калужской дистанции СЦБ:

— Я отправляла свою десятилетнюю Ксению в лагерь «Магистраль» на первую смену. В том, что ей там будет хорошо и интересно, я была полностью уверена. И не ошиблась.

Ксения звонила мне каждый вечер с отличным настроением, взахлеб рассказывая обо всех пережитых за день эмоциях. Она посещала всевозможные кружки, привезла домой поделки.

В целом дочка довольна тем, как провела время в «Магистрали».

Спасибо педагогам за их труд!

Анастасия БОРИСОВА,
ведущий бухгалтер Челябинского территориального общего центра обслуживания ЮУЖД:

— Мой сын Андрей в этом году побывал в детском оздоровительном лагере «Зеленый огонек» Северо-Кавказской железной дороги. Самостоятельное путешествие на юг для него уже не первое.

Раньше по профсоюзной путевке ездил в «Жемчужину России», был в лагере «Экспресс» в поселке Солоники. Впечатления всегда очень хорошие.

В этом году Андрею больше всего понравилось расположение лагеря: море и пляж совсем близко.

Вожатые молодцы! Ни минуты не давали скучать детям.

Владимир ГОРДЕЕВ,
машинист тепловоза эксплуатационного локомотивного депо Свердловск-Пассажирский:

— Сын уже в третий раз ездил в детский оздоровительный центр «Зеленый луг» на станции Егоршино. Там у него уже были друзья, так что скучать не приходилось. Больше всего мне нравится, что в центре нет телевизоров и дети все заняты общением и творчеством.

Анна БЕЛЕЦКАЯ,
специалист по управлению персоналом Дальневосточной дирекции тяги:

— Второй год мой двенадцатилетний Ваня отдыхает в детском оздоровительном лагере Дорпрофжел ДВЖД «Морской берег» на берегу Японского моря. В прошлом году ему так понравилось, что он не хотел уезжать. А в этом году он в любимом лагере уже вторую смену. Как «бывалый» отдыхающий чувствует себя в «Морском берегу», как дома. Он уже знает все правила, помогает вожатым — веселым и заводным ребятам, которые сыну очень нравятся.

В лагере царит дружественная атмосфера. Дети веселятся, посещают кружки, мастер-классы. Учатся плести интересные фенечки, рисовать, изготавливать куклы-обереги. Каждый день у них проходят спортивные мероприятия на свежем воздухе, они с удовольствием тренируются с преподавателем.

Я заметила, как за время отдыха у моря Ваня окреп, стал сильнее.

Он с восторгом рассказывал о посещении океанариума, об экскурсии по Владивостоку. Условия проживания в комфортабельных номерах отличные. Жаль, что нет третьей смены, он бы обязательно поехал.

Нелли САМУЛЫЖКО,
инструктор первичной профсоюзной организации эксплуатационного локомотивного депо Красноярск-Главный КрЖД:

— В этом году моя дочь Ольга впервые отдыхала в красноярском оздоровительном лагере «Восток». Это идеальное место для летнего отдыха. Организован разнообразный досуг, благодаря чему ребятам не только интересно, но и полезно. Веселые конкурсы с участием аниматоров надолго останутся в памяти наших детей.

В первый же день после возвращения из лагеря домой Ольга попросила меня сразу написать заявление на получение путевки в лагерь на следующее лето.

Светлана ДМИТРИЕВА,
инженер Северо-Кавказской дирекции управления движением:

— Всем родителям Северо-Кавказской дороги хочу порекомендовать наш самый близкий к Ростову-на-Дону детский оздоровительный лагерь «Локомотив». Моя дочь Елизавета отдыхает в нем уже три сезона.

Правда, в этом году из-за ремонта понтонного моста через реку Дон смена была сокращена до 13 дней. Но успели все! Для детей были организованы поездка в Азов, множество конкурсов, спортивная спартакиада, день Нептуна.

Уезжая из лагеря, ребята договорились встретиться здесь вновь. И дочка уже сказала, что выбор не меняет, ее первая смена будет там же и на следующий год.

Мария ДОВГАС,
инженер по охране труда участка по ремонту путевой техники и ССПС ОП «ПМС» ФГУП «Крымская железная дорога»:

— В этом году мой сын впервые побывал в детском оздоровительном лагере «Айвазовский» в Феодосии. Раньше он ездил в детский оздоровительный лагерь «Чайка». Оба учреждения хорошие, но «Айвазовский» понравился больше.

Развлечения у ребят каждый день разные, в основном подвижные, веселые. Со слов сына пионервожатые замечательные, выдумщики. Сын в восторге. Как мама могу сказать, что питание в лагере хорошее, условия прекрасные, море рядом, организована охрана, у детей нет свободного времени, с ними постоянно занимаются. Жаль только, что смена длится лишь 14 дней и цена «кусается». Но сын очень хочет попасть в этот лагерь на следующий год.

Фотографии предоставили: Ирина Келлерман (Дорпрофжел на ЮУЖД), Наталья Михалева (Дорпрофжел на ЮВЖД), Наталья Соловьева (Дорпрофжел на ДВЖД), Ирина Токарева (Дорпрофжел на СвЖД), Мария Бондаренко (Дорпрофжел на СКЖД), Тамара Мамчич (Дорпрофжел на КЖД),Ольга Кудряшова (Дорпрофжел на МЖД), Елена Половинская (Дорпрофжел на КрЖД).

УСЛОВИЯ ТРУДА

Летом прохладно, зимой тепло

В этом году в парк «А» станции Аксарайская-2 Астраханской дистанции пути Приволжской дороги провели питьевую воду. Для людей, работающих в одном из самых жарких регионов России, это значительное событие.

«По Аксарайской-2 раньше была подведена только техническая вода, а питьевую — привозили, — рассказывает председатель ППО ПЧ-1 Дмитрий Трубицын. — Прошлой осенью питьевую воду провели в парк «Б», а сейчас она дошла и в парк «А». Теперь обустраиваем душевую в табельной».

Для того, чтобы вода пришла в Аксарайскую, профсоюз и работодатель письменно обратились в Дирекцию по тепловодоснабжению.

Появилась питьевая вода и в табельной на станции Линейная. Ранее она была подключена к старому водопроводу. Дмитрий Трубицын обратился в местную администрацию, и вместе они определили место врезки.

В околотке на станции Кигач почистили и покрасили пищевой краской колодец. А на станции Бузанский поставили новый колодец с технической водой (питьевую путейцы получают вместе с движенцами) — работники теперь могут помыться после работы.

«НГЧ обещает установить там насос, чтобы воду не вручную набирать, а качать из колодца, — продолжает Дмитрий Трубицын. — Вода идет холодная, но в нашей жаре она хорошо нагревается. Также по просьбам работников установлены летние душевые в околотках на станциях Яндыки, Зензели, Басинская, Разъезд N2, Линейная, Дельта».

«При непосредственном участии Дмитрия Михайловича решаются многие бытовые проблемы, — говорит правовой инспектор труда профсоюза Астраханского отделения Дорпрофжел Елизавета Писарева. — В нашем регионе из-за жары бытовые условия — одна из основных проблем».

Летом здесь даже путь может деформироваться — температура рельсов поднимается почти до 60 градусов. Чтобы не допустить этого, проводится усиленная проверка состояния полотна. Самим же монтерам пути график работы в такую погоду меняют. С 1 июня они трудятся с шести утра до трех часов дня.

«Бригады у нас работают на улице, а табельная нужна, чтобы переодеться, пообедать и охладиться, — комментирует Дмитрий Трубицын. — На станцию Разъезд N2 из-за того, что табельная с металлической обшивкой и в ней невозможно находиться, установили сплит-систему. Теперь здесь железнодорожники могут отдохнуть от жары во время перерыва».

Всего в Астраханской ПЧ 13 табельных, из них только одна — на станции Зензели — сейчас ожидает ремонта. Остальные либо уже приведены в порядок, либо ремонтируются. Год назад совместно с технической инспекцией труда профсоюза руководством ПЧ и НГЧ был составлен график их ремонта.

Сегодня сделано почти все намеченное. На станциях Астрахань-2 и Правый Берег ремонт табельных был капитальным, с заменой проводки, отопления, крыши. На остальных — косметический. Поменяли двери, окна сменили на пластиковые. А больше всех повезло околотку на станции Яндыки — там построили совершенно новую табельную.

Туалеты в табельных почти везде уличные. Лишь на таких крупных станциях как Астрахань-2 и Аксарайская-2, где в одном помещении находится много служб — ШЧ, ДС, ПЧ, — есть капитальные санузлы.

Готовятся в ПЧ уже и к зимним холодам. В пунктах обогрева завершен косметический ремонт.

Год назад в ПЧ было семь пунктов обогрева модульного типа. Минувшей осенью появился еще один — на станции Бузан установили совершенно новый модуль, оборудованный кондиционером, холодильником, с отсеком для инструмента и отдельной комнатой для мастера.

Работа по улучшению условий труда членов профсоюза не останавливается.

ТВОРЧЕСТВО

Поработал — отдохни!

Лето в самом разгаре, и детвора разъехалась на каникулы. Кто к бабушкам в деревню, кто на море, а кто и в оздоровительные лагеря. А по возвращении их ждет сюрприз. Родители — работники Астраханского регионального центра связи — покажут им сказку.

«Мы хотели устроить представление в День железнодорожника, — рассказывает председатель ППО Елена Дасаева. — Но так как летом деток в городе мало, решили спектакль перенести на 1 сентября».

Идея создать кукольный театр пришлась по душе всем работникам РЦС. И вот уже собственными силами изготовлена ширма, закуплены маски, куклы, надевающиеся на руку, и плюшевые игрушки.

Сценарий придумывали тоже сами. Сказка будет поучительная — о добре и вежливости. Сюжет пока держится в секрете. Артистами будут родители — работники РЦС.

«Мы все время проводим мероприятия для наших детей, — продолжает Елена Дасаева. — В прошлом году на День защиты детей организовали для малышей праздник. Пускали мыльные пузыри, устраивали конкурсы, рисовали семью, танцевали, пили чай. В этом году решили поменять формат — устроили кукольный театр для самых маленьких. А для подростков организовали необычное открытие пляжного сезона — битву «бомбочками» с пищевыми красками».

«Празднование Нового года в последнее время стало делом традиционным. Так, дети работников, занимающиеся черлиндингом (вид спорта, сочетающий элементы шоу, танцы, гимнастику, акробатику), пожаловались, что им негде выступить, показать свою программу, — говорит Елена Дасаева. — Мы их к себе и пригласили. Как же здорово они танцевали, такие все красивые, нарядные».

В коллективе Астраханского регионального центра связи умеют организовать досуг

Умеют отдыхать и взрослые. Каждый отдел РЦС готовит какой-то номер, конкурс, поздравление, проводится аукцион, делается все, чтобы коллектив сильнее сплотился. Даже были ростовая кукла Хрюша и цыганки, гадающие всем сотрудникам — кому чего в новом году ожидать.

«На мой юбилей мы с дочерью приготовили гостям сюрприз — цыганский танец. Ради этого на уроки танцев ходили», — рассказывает ведущий специалист по управлению персоналом Ирина Ковалева.

Все празднества снимаются на видео и хранятся в архиве. Когда придет время, электромеханик, активный член профсоюза Анастасия Корчагина соберет все в один фильм, который в новогодний вечер покажут коллективу на большом экране.

СЛУЖБА

Безопасность на контроле

В Астраханской дистанции сигнализации, централизации и блокировки каждый, кто занимается общественным контролем, к своему делу подходит очень ответственно. Сегодня здесь работают три общественных инспектора по безопасности движения поездов и пятеро уполномоченных по охране труда.

«Раньше уполномоченные не подчинялись профсоюзу, — рассказывает председатель ППО дистанции Петр Бегунов. — Но уже третий год мы работаем с ними вплотную. Замечу, что сначала их обучали, обеспечивали необходимыми документами, нагрудными знаками. Сейчас работа стабилизировалась, отчеты пошли такие, какие мы от них ожидали, — не просто черкнуть для галочки, а полная папка, в которой собраны все данные о количестве проверок, о выявленных нарушениях, о том, что сделано для их устранения. Прежде чем подписать акт об устранении нарушений, инспектор или уполномоченный проверяет, все ли действительно исправлено».

Убедившись, что все в порядке, Бегунов отправляет отчет дальше по инстанциям: сначала — техническому инспектору Астраханского региона Дорпрофжел Михаилу Турию, затем — в Саратов, а оттуда — уже в техническую инспекцию РОСПРОФЖЕЛ в Москву.

Петр Петрович отметил, что хорошим стимулом в работе общественников стали дополнительные дни к отпуску. Фотографии всех троих общественных инспекторов вывешены на Доске Почета предприятия. В прошлом году лучшим был признан заместитель председателя ППО Андрей Линцов. Он был поощрен начальником дороги наручными часами.

Второй инспектор, Сергей Попов, ездил в поощрительную поездку в Армению. Третий, Асхат Ажмухамбетов, тоже должен был поехать, но не смог из-за производственной необходимости.

«Ажмухамбетов у нас сменный механик, отправить его не получилось, — поясняет профсоюзный лидер. — Надеюсь, в следующем году это удастся. Он хотя и молодой специалист, но уже без пяти минут старший электромеханик. Грамотный, добросовестный, целеустремленный, всегда готов прийти на помощь».

Материалы подготовила
Елена ПАВЛОВА,
корр. «Сигнала»

МОЛОДЕЖЬ

Одной свалкой меньше

ЕВГЕНИЙ ШУКЛОВ,
председатель Совета молодежи Брянского региона МЖД

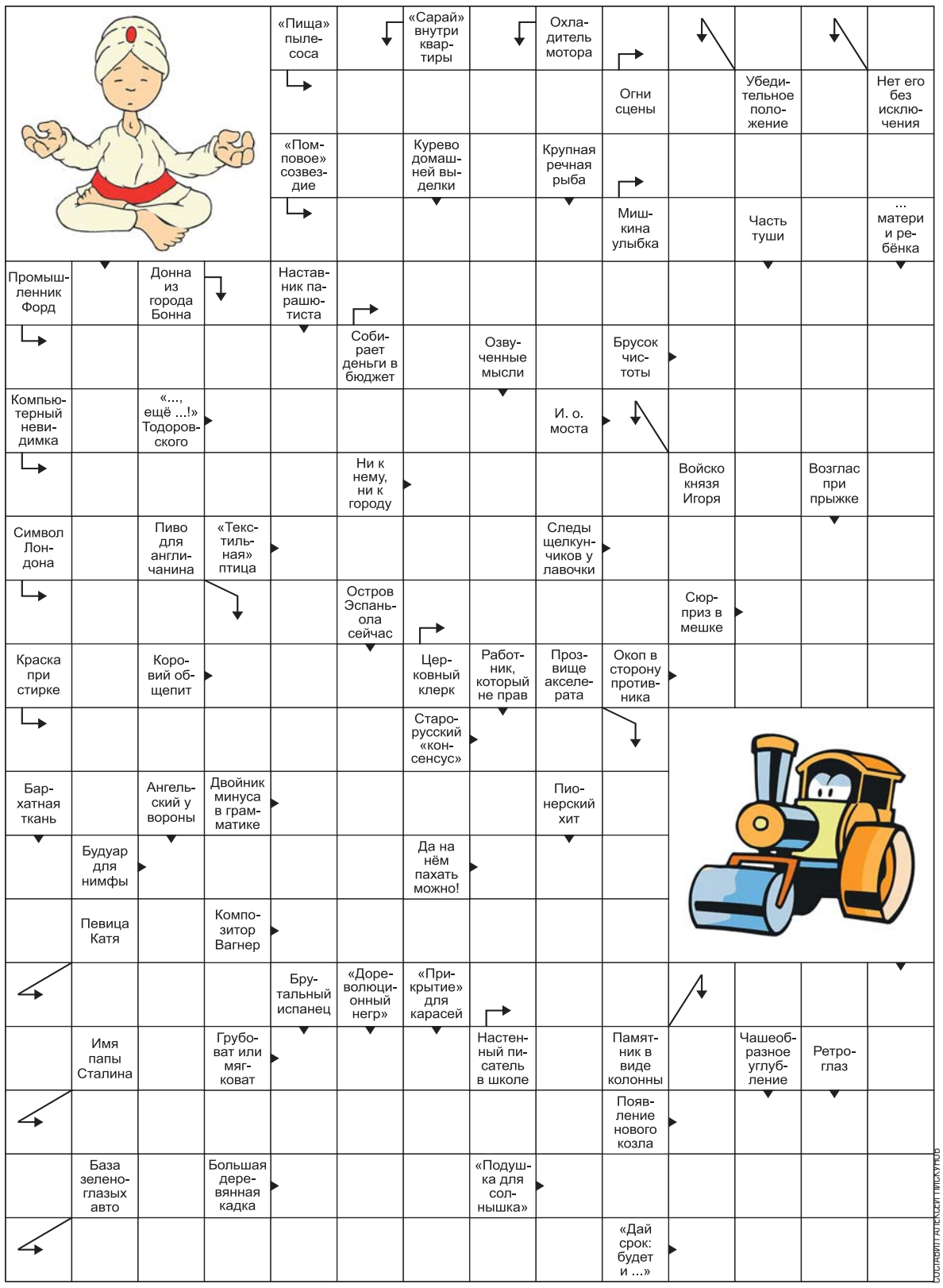
В честь 60-летия Московской железной дороги молодежь РОСПРОФЖЕЛ проводит акцию «#60_добрых_дел».

ФОТО АВТОРА

Молодые работники предприятий Брянского региона Московской дороги решили помочь активистам молодежного движения «#ЧистыйБрянск».

Они приняли участие в расчистке свалки недалеко от озера Чертовица в Советском районе Брянска.

Несколько часов ребята собирали пластиковые и стеклянные бутылки, полиэтиленовые пакеты и прочий мусор. Они заполнили 20 мусорных пакетов по 240 л. и 40 — по 120 л. Чтобы убрать мусор, копившийся годами, потребуется не один день. Но это будет сделано обязательно: ведь молодежь всерьез взялась за дело.



ОТВЕТЫ НА СКАНВОРД, ОПУБЛИКОВАННЫЙ В № 24

По горизонтали: Рампа. Мусор. Оскал. Насос. Налоговик. Генри. Мыло. Анкор. Паром. Вирус. Село. Ткач. Лузга. Тауэр. Дьяк. Кот. Луг. Сапа. Синька. Лад. Тире. Грот. Вол. Рихард. Лель. Классик. Мат. Виссарион. Окот. Чан. Облако. Таксопарк. Прок.

По вертикали: Чулан. Тосол. Аксиома. Правило. Самосад. Сом. Медитация. Фрау. Вырезка. Комната. Инструктор. Речь. Полк. Гоп. Эль. Гаити. Левак. Дылда. Вельвет. Голосок. Орленок. Столп. Каток. Мачо. Арап. Тина. Кар. Око.

ИСТОРИЯ

Новая жизнь старой обители

ИРИНА ПАВЛОВА,
корр. «Сигнала»

Каждое лето бойцы стройотряда Российского университета транспорта (МИИТа) приезжают в Иосифо-Волоцкий монастырь. Эта традиция зародились в 1996 году. Тогда стараниями митрополита Волоколамского и Юрьевского Питирима (Нечаева), учившегося в сороковые годы в МИИТе, в главном железнодорожном вузе страны был сформирован студенческий стройотряд для восстановления полуразрушенной обители.

Чтобы добраться до монастыря, надо выйти на станции Чисмена Московской железной дороги, а там — на автобусе или попутке доехать до села Теряево. Монастырь виден уже на подъезде издалека: в туманной дымке встают сторожевые башни и белокаменная ограда, над которыми возвышаются церковные купола.

Обитель эту преподобный Иосиф Волоцкий основал в 1479 году на землях, принадлежавших его роду. Уже в 1485 году вознесся к небу купол Успенского собора, а к середине XVI века появились каменные стены с девятью башнями. Но не красота была главной целью строителей. Московскому княжеству нужна была крепость для защиты от врагов. На подступах к белокаменной монастырю не раз приходилось отражать набеги неприятелей, выдерживать осады. Сильно пострадал он во время польско-литовского нашествия в XVI веке и был заново отстроен после Смуты в начале XVII века.

По описи 1694 года здесь было «семь пушек больших железных, пять пушек полковых, девятнадцать пищалей затинных (затынных, устанавливаемых за оградой, внутри крепости), восемь пищалей ручных да пушечных запасов в семь бочек пороху, 661 ядро железные, 372 ядра свинцовых».

Рядом с монастырем была Солдатская слобода, где жили профессиональные военные. Они участвовали в военных действиях, а в случае необходимости им помогали крестьяне. Монахи были «на хозяйстве». Монастырь поддерживал в порядке крепость, заботился о том, чтобы от царских воевод вовремя поступало необходимое оружие и боеприпасы, содержал отставных военных, выдавал денежное и хлебное жалованье стрельцам и оставшимся без кормильцев солдатским вдовам.

Но когда границы государства расширились и появилась новая столица — Санкт-Петербург, монастырь утратил свою боевую роль, но не потерял величественной красоты и сохранил святыни. В обители хранится рака с мощами преподобного Иосифа, вериги, которые он носил при жизни, чудотворная икона Божией Матери «Взыскание погибших» и список с древней Волоколамской иконы Богоматери, которую в 1572 году прислал в монастырь главный опричник Ивана Грозного Малюта Скуратов.

Сразу после революции монастырь был закрыт. Здесь разместились детские дома, сельская школа. Ни о каком ремонте, ни о какой охране никто не хотел и слышать. Власти считали это пустым делом, потому что «все равно все рухнет». И обитель ветшала, разрушалась. Но не разрушилась.

В 1989 году по личному ходатайству митрополита Питирима Иосифо-Волоцкий монастырь возвратили Русской православной церкви. Да и сам владыка поселился и жил последние свои годы здесь, в одной из монастырских келий. По его предложению был организован отряд студентов-МИИТовцев, которые с тех пор приезжают сюда на трудовой семестр. Они пропалывают огород, работают в монастырском саду, окашивают территорию, помогают на ферме, занимаются ремонтными работами. За истекшие годы сделано много, но предстоит еще больше.

ФЕСТИВАЛЬ

Условие победы

ЕКАТЕРИНА БЕЛОВА
ВЛАДИВОСТОК

АЛЕКСЕЙ МУТТАРИХАНОВ
КОМСОМОЛЬСК-НА-АМУРЕ

В последнее время приморские железнодорожники стали много времени уделять спорту, без их внимания не остается ни одно спортивное мероприятие, организованное профсоюзом. И, конечно, большим событием становится Фестиваль спорта, региональные этапы которого уже начались.

Инициатором и организатором Фестиваля спорта в Уссурийске стал Владивостокский филиал Дорпрофжел на ДВЖД при поддержке Хабаровского обособленного подразделения РФСО «Локомотив» и НПФ «Благосостояние».

«В последние годы, — говорит руководитель Владивостокского филиала Наталья Лямина, — все больше желающих принять участие в профсоюзных спортивных мероприятиях».

Увлеченные спортом люди подают хороший пример остальным. На спортивном фестивале приморские железнодорожники показали отличные результаты. Преодолеть комбинированную эстафету, состоящую из семи этапов, было непросто. Полоса препятствий, упражнения на меткость, подъем гири — это лишь часть испытаний. Главное условие победы — сплоченность, умение работать в команде.

Лучшей стала команда эксплуатационного вагонного депо Уссурийск (ВЧДЭ-4), которая и заняла первое место. На втором месте — сборная Владивостокского центра организации работы железнодорожных станций (ДЦС-3), которая не первый год попадает в тройку призеров. Третье место у сборной Владивостокской дистанции пути.

В Комсомольске-на-Амуре Фестиваль спорта организовали Комсомольский филиал Дорпрофжел на ДВЖД и работники спортивного зала «Локомотив», которые подготовили для участников 11 этапов командного многоборья.

Железнодорожники — члены профсоюза состязались в легкоатлетической эстафете, испытании «Командная скакалка», стрельбе из винтовки, кольцебросе, преодолении препятствий на велосипеде, игровом и силовом многоборье. Все команды показали высокий уровень спортивной подготовки и слаженной работы.

Победителями соревнований стали работники эксплуатационного вагонного депо Комсомольск-на-Амуре, второе место заняла сборная Комсомольского регионального центра связи, третье место завоевали работники ремонтного вагонного депо Комсомольск-на-Амуре.

Закончился праздник награждением участников.

ТУРНИР

Мастера ракетки и волана

ФОТО АВТОРА

ДЕНИС ТОЛСТОЙ,
Дорпрофжел на ЗСЖД
НОВОСИБИРСК

На Западно-Сибирской магистрали при поддержке профсоюза состоялся первый дорожный турнир по бадминтону.

Сегодня около 150 спортсменов-любителей, большинство из которых работают в разных регионах Западно-Сибирской дороги, объединили усилия по развитию бадминтона на полигоне магистрали. При поддержке руководства дороги и профсоюза энтузиастами организован общественный клуб любителей бадминтона «Волан», базирующийся в спортивном комплексе Новосибирского дворца культуры железнодорожников.

2019 год участниками клуба было решено провозгласить Годом семьи, что позволило включить в первый дорожный турнир по бадминтону совершенно особую категорию — соревнование семейных пар.

«В турнире, который стал по-настоящему семейным праздником, приняли участие около 100 человек. Чтобы принять в нем участие, спортсмены приехали из Красноярска, Иркутска, Абакана, Барнаула, Омска, Томска и Кемерово, — рассказал начальник отдела корпоративного управления и реализации стратегии Западно-Сибирской дороги, организатор общественного клуба «Волан» Анатолий Мытарев. — В разных категориях соревнования принимают участие и новички, занимающиеся бадминтоном менее года, и опытные спортсмены — победители и призеры дорожных и отраслевых соревнований».

Одним из фаворитов турнира стала инженер административно-хозяйственного центра управления Западно-Сибирской железной дороги Оксана Папоротная, завоевавшая в июне 2019 года золотые медали в одиночных и парных соревнованиях спартакиады ОАО «РЖД» по бадминтону. Помимо своей основной работы Оксана на общественных началах осуществляет тренерскую деятельность в клубе «Волан», делится спортивным опытом и готовит будущих чемпионов.

В дорожном турнире в категории смешанных пар Оксана завоевала почетное второе место, что подчеркнуло высокий уровень подготовки участников турнира. В категории семейных пар победителями стали железнодорожники Анатолий Мытарев и его супруга Наталья, которые более восьми лет вместе занимаются бадминтоном и развивают его на полигоне дороги.

«Профсоюзные организации всех уровней поддерживают общественные инициативы работников, направленные на сохранение семейных ценностей и спортивное развитие трудового коллектива, — подчеркнул заместитель председателя Дорпрофжел Владислав Филатов. — Для стабильной работы важно, чтобы труженики не замыкались только в рамках профессиональных обязанностей, а имели возможность реализовать себя в спорте. На полигоне Западно-Сибирской железной дороги проводится серьезная работа по развитию интереса к физической культуре и здоровому образу жизни — важным составляющим успешного труда».

МАТЧ

Зажгли на «Факеле»

ВЯЧЕСЛАВ ПОЛНЯКОВ,
председатель ППО отряда
УЛЬЯНОВСК

Спортивный праздник в честь 15-летия образования профсоюзной организации ведомственной охраны железнодорожного транспорта прошел на Бугульминском железнодорожном узле на базе местного спорткомплекса «Факел». Его организовали профком и Молодежный совет Ульяновского отряда при поддержке руководства пожарного поезда станции Бугульма.

Программа мероприятия включала соревнования по плаванию, силовому многоборью, настольному теннису и мини-футболу. В них участвовало более 80 сотрудников отряда, объединенных в четыре команды (Бугульма, Круглое Поле, Нурлат и Ульяновск-Центральный).

ФОТО АВТОРА

Практически во всех состязаниях лидировали хозяева праздника. Сотрудник пожарного поезда Бугульма Максим Султанов завоевал чемпионский титул в первенстве по плаванию, а его коллега Валерий Старостин — в теннисном турнире. Командные зачеты в этих видах также достались бугульминцам. А лучшим атлетом силового многоборья (подтягивание на перекладине, отжимание на брусьях и поднятие 24-килограммовой гири) признан начальник отделения пожарного поезда Бугульма Владислав Баранов.

Апогеем соревнований стал турнир по мини-футболу. В финальной встрече команда Ульяновска (капитан Ренат Абдуллов) в трудной борьбе вырвала победу у соперников из Бугульмы.

Призерам соревнований вручены награды и подарки.

Сигнал
Газета «Сигнал» зарегистрирована Комитетом Российской Федерации по печати. Регистрационное свидетельство №012726. Учредитель: Общественная организация — Российский профессиональный союз железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ)

Главный редактор: Н. ПАШКАЛОВА
Заместитель главного редактора: М. ВОЛКОВА
Ответственный секретарь: В. БРОК
Ведущий дизайнер: С. ПЛАКСИНА
ПОДГОТОВЛЕНО К ПЕЧАТИ В ИНФОРМЦЕНТРЕ ЦК ПРОФСОЮЗА.
Наш адрес: 105066, Москва, Новорязанская ул., д. 24.

Телефон: 8(499)262-17-66.
Факс: 8(499)262-08-13.
Интернет: http://rosprofzhel.rzd.ru
E-mail: pashkalovanv@rpzt.ru; volkovamn@rpzt.ru brokvv@rpzt.ru;
Интранет: http://10.248.11.133 volkovamn@ckrpgt.org.rzd

ВЫХОДИТ 48 НОМЕРОВ В ГОД.
ПРИ ПЕРЕПЕЧАТКЕ ССЫЛКА НА «СИГНАЛ» ОБЯЗАТЕЛЬНА.
Тираж отпечатан в АО «Красная Звезда» 123007, г. Москва Хорошевское шоссе, 38
Тел.: (495) 941-32-09, (495) 941-34-72, (495) 941-31-62,
http://www.redstarph.ru
E-mail: kr_zvezda@mail.ru

Газета печатается в Волгограде, Воронеже, Екатеринбурге, Иркутске, Калининграде, Красноярске, Москве, Нижнем Новгороде, Новосибирске, Ростове-на-Дону, Самаре, Санкт-Петербурге, Саратове, Хабаровске, Челябинске.
Индекс в каталоге Роспечати 29866
Общий тираж 125880 экз.
Номер подписан: 16.07.2019 г. Заказ №