Сигнал

ИЗДАЁТСЯ С 2 АВГУСТА 1994 Г.

№ 20 (960)
6–12 ИЮНЯ
2019 ГОДА

ГАЗЕТА РОССИЙСКОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКОВ И ТРАНСПОРТНЫХ СТРОИТЕЛЕЙ

СПОРТЛЭНД

Праздник для детей и взрослых

ФОТО АВТОРА

Детям было так интересно, что домой совсем не хотелось

ЕЛЕНА ПОЛОВИНСКАЯ,
Дорпрофжел на КрЖД
КРАСНОЯРСК

Красноярск встретил «Спортлэнд»: 80 локаций и почти 19 тыс. посетителей.

Масштабное мероприятие прошло 1 и 2 июня в выставочно–деловом центре «Сибирь» и собрало на своих площадках почти 19 тыс. детей, их пап, мам, бабушек и дедушек. И не только из Красноярска, но и из Козульки, Саянской, Абакана, Боготола… География «Спортлэнда» оказалась обширной.

«В этот день мы приехали к вам с подарком — культурным, спортивным и творческим. Уже 12 лет совместно с нашими партнерами мы дарим ребятам разных городов этот праздник. И сегодня он посвящен не только Дню защиты детей, но и 120–летию Красноярской магистрали», — подчеркнула заместитель председателя РОСПРОФЖЕЛ Наталия Бурова.

Два дня гости пробовали себя в разнообразных видах спорта, активного досуга и творчества.

Желающих принять участие в выставке было так много, что около каждой второй площадки можно было увидеть очереди, однако ни родителей, ни детей это не смущало и не расстраивало.

«Стрельба из лука мне очень понравилась, хотя пришлось постоять в очереди: очень много людей», — поделился впечатлениями девятилетний Алексей. «Мы даже записались на занятия, не думала, что сына это так сильно увлечет. Замечательно, что здесь так много локаций, каждый может выбрать себе занятие по душе», — дополняет мама Елена.

А выбрать и правда было из чего: на выставке работали более 80 интерактивных площадок. Так, любители спорта и активного досуга нашли для себя много интересного в локации «Спорт как игра».

Здесь можно было попрыгать на спортивном батуте, пострелять из лука, поиграть в регби, футбол и керлинг, посоревноваться в лазертаге и спортивной эстафете, пройти спортивный квест, заняться скалолазанием, попробовать себя в роли пилота карта, принять участие в мастер–классах по единоборствам, капоэйре и русскому боевому искусству, спортивной аэробике, художественной гимнастике и даже выполнить нормы ГТО.

Детей и родителей, интересующихся современными технологиями, ждали площадки по робототехнике, а юных исследователей — увлекательные физические и химические опыты в «Наукомании».

Для тех, кто не может жить без азарта победы, работала «Фабрика игр». Здесь можно было поиграть в настольные игры всей семьей, шахматы, принять участие в стратегических играх.

Новинки творческого досуга были собраны в «Студии креатива» — это более 20 различных мастер–классов, участие в которых помогло раскрыть творческие способности детей и взрослых.

Картины из бисера, бумажные цветы, свечи из вощины, фетровые сумочки и многое другое — все это дети смогли сделать своими руками и, конечно, забрать домой. Настоящим открытием стала Комната светового шоу, где Зеркальный человек проводил уроки по вращению световыми предметами и учил юных гостей создавать собственное световое шоу.

Продолжение на 2 стр.

СЕЗОН ОТКРЫТ СТР. 3

НЕ ХВАТАЕТ ПЯТИДНЕВКИ СТР. 4

ВЕСЕННЯЯ ДИСПАНСЕРИЗАЦИЯ ТЯГИ СТР. 5

ЧИХАЙТЕ НА ЗДОРОВЬЕ СТР. 8

НОВОСТИ

ПОШЛА В РОСТ

С 1 июня заработная плата работников Екатеринбургского метрополитена проиндексирована на 4%. Индексация проведена согласно коллективному договору.

Напомним, несколько лет, начиная с 2014 года, метрополитеновцам зарплату не индексировали, ссылаясь на убыточность предприятия и дефицит бюджетных средств. Лишь в прошлом году Дорпрофжел на СвЖД при поддержке руководства предприятия удалось добиться выполнения нормы, закрепленной в коллективном договоре.

ЗОЛОТО СПАРТАКИАДЫ

Команда РОСПРОФЖЕЛ заняла первое место в международных соревнованиях в Болгарии — спартакиаде транспортных работников.

В сборную команду РОСПРОФЖЕЛ вошли призеры X Международных игр «Спорт поколений–2018» — спортсмены от Северо–Кавказской и Северной железных дорог. Они приняли участие в соревнованиях по одиннадцати видам спорта, взяв в общей сложности 17 наград. Всего команда РОСПРОФЖЕЛ набрала 119 баллов, почти на 50 баллов опередив серебряных призеров спартакиады.

УТИЛИЗАЦИЯ С УМОМ

Профактив Хабаровского информационно–вычислительного центра совместно с Молодежным советом проводит экологическую акцию «Сбор батареек для утилизации».

Для этого в холле инженерного корпуса Хабаровского ИВЦ установили экобокс для сбора аккумуляторов. «Аккумуляторы и батарейки требуют специальной утилизации. Ведь в условиях природной среды они начинают образовывать химические яды. Лишь одна пальчиковая батарейка способна отравить 20 квадратных метров почвы и 400 литров воды», — рассказала технолог Хабаровского ИВЦ Казимира Равкуть. Экобокс популярен у железнодорожников — собрано и отправлено в утилизацию 3,5 кг батареек.

Следующий номер газеты «Сигнал» выйдет 20 июня

СИГНАЛ
№ 20 (960) 6–12 июня 2019 года

АКЦИЯ

Велосезон под знаком #45летБАМ

ОЛЕГ ГЕЛЬВИГ,
Дорпрофжел на ОЖД
САНКТ-ПЕТЕРБУРГ

В честь 45-летия начала строительства Байкало-Амурской магистрали Дорпрофжел на Октябрьской дороге с 3 июня по 1 сентября запустил онлайн-веломарафон.

Принять участие может любой член РОСПРОФЖЕЛ вне зависимости от географии.

Для этого нужно заполнить анкету (https://forms.gle/CJdQSQEvJLRZEAfp7).

Затем подать заявку на вступление в группу «РОСПРОФЖЕЛ» в программе STRAVA (https://www.strava.com/clubs/rosprofzhelvelo).

«Каждый участник веломарафона, находясь на месте своего проживания, сможет выполнять велозаезд в любое удобное для себя время: проехать от дома на работу или совершить велопрогулку в выходной день.

Каждая активность, сохраненная в программе STRAVA, будет идти в зачет», — рассказали в Дорпрофжел на ОЖД. Это позволит зарабатывать баллы, сумма которых определит наиболее активного велосипедиста-члена профсоюза.

Результаты веломарафона подведут в сентябре.

СИТУАЦИЯ

Дефицитный инструмент

ИРИНА КЕЛЛЕРМАН,
Дорпрофжел на ЮУЖД
ЧЕЛЯБИНСК

Начало летней путевой страды, несмотря на высокую готовность к ней всех служб Южно-Уральской дороги, обострило вопрос обеспечения дистанций пути инструментами и средствами малой механизации.

«Раньше каждая дистанция пути имела на балансе запас средств малой механизации и распоряжалась ими по своему усмотрению. Посильный ремонт выполняли сами либо направляли в дирекцию по эксплуатации и ремонту путевых машин, откуда через неделю-другую забирали все в исправном состоянии. В прошлом году средства малой механизации были переданы Уральской дирекции по эксплуатации путевых машин, и это, к сожалению, только отрицательно сказалось на оперативности. Ремонт неисправного инструмента и механизмов затягивается на полтора-два месяца», — рассказывает технический инспектор труда профсоюза Челябинского филиала Дорпрофжел на ЮУЖД Жанна Капитонова.

Вопрос на уровне дороги поднимали неоднократно, и уже есть определенные результаты. В рамках инвестиционной программы механизированные дистанции инфраструктуры начали получать новые инструмент и средства малой механизации. Это пока спасает ситуацию от критической. Тем не менее дефицит есть, и особенно остро стоит проблема с ремонтом механизмов с двигателями внутреннего сгорания и электростанциями.

«Около двух месяцев назад отправили на ремонт неисправные средства малой механизации и никак не можем их дождаться назад. Среди них 9 электрошпалоподбоек, 15 путевых гидравлических домкратов, четыре разгонщика рельсовых зазоров. Это при том, что фактическое оснащение дистанции этими механизмами составляет 50–60% от норматива. Как в таких условиях можно качественно выполнять работу, обеспечивать безопасность движения поездов и соблюдать требования охраны труда работниками? Как выполнять план «баллности», от которого зависит заработная плата путейца?», — задается вопросами председатель ППО Магнитогорских дистанций пути и сигнализации, централизации и блокировки Татьяна Репина.

Техническая инспекция труда профсоюза на ЮУЖД держит ситуацию на контроле. Но пока в Уральской дирекции по эксплуатации путевых машин не решен вопрос с обеспеченностью запасными частями, путейцы выкручиваются как могут, передавая инструмент и механизмы с одного «окна» на другое.

СПОРТЛЭНД

Праздник для детей и взрослых

ФОТО АВТОРА

Продолжение. Начало на 1 стр.

Ярким и красочным событием выставки стал Фестиваль «Дети+». Профессиональные шоу-проекты, показательные выступления спортивных школ, артистов оригинального жанра, детские спектакли и новые анимационные программы для детей никого не оставили равнодушными. Кроме того, в рамках Фестиваля состоялось настоящее воздушное шоу: два часа профессиональные и юные воздушные гимнасты демонстрировали все многообразие жанра воздушной гимнастики – полотна, кольца, трапеции.

Более 800 участников собрал и Фестиваль «Спорт как искусство», где профессиональное жюри оценивало творческие выступления юных артистов — певцов и танцоров.

Площадка «Делай как я» — единая презентационная платформа для новых идей и лучших достижений, которая объединила компании и организации, музыкантов, спортсменов, хореографов, программистов и ораторов.

Лучшие представители оформительского искусства представили зрелищные и творческие площадки в Фестивале оформительского искусства «Шарикоff», и каждый посетитель смог поучаствовать в голосовании и повлиять на итоги выбора лучшей инсталляции или фотозоны выставки. А для самых маленьких на выставке работал целый детский городок с сухим бассейном, наполненным разноцветными шариками, и множество надувных аттракционов.

«Детям хотелось побывать везде! Такого многообразия, как здесь, мы еще не видели. Обычно выставки тематические, в одной сфере. А тут — и спорт, и рукоделие, и театральные кружки, и робототехника, и еще так много всего интересного!», — рассказывает мама двоих детей Людмила.

К слову, мамам и папам тоже не приходилось скучать: кто-то участвовал в конкурсах, кто-то вместе с сыновьями собирал роботов и машинки, а кто-то – мастерил вместе с дочками разноцветные пушистые деревья.

«Спортлэнд» стал праздником не только для детей, но и для волонтеров — студентов профильного техникума и института железнодорожного транспорта. Ребята с удовольствием общались с юными гостями, помогали им в мастер-классах и поддерживали, если что-то не получалось.

«Мам, давай еще останемся, не хочу уходить!», — эту фразу чаще всего можно было услышать 1 и 2 июня в «Сибири». Именно она, а еще искренние детские улыбки и по-настоящему счастливые глаза — пожалуй, лучшая награда для всех тех, кто подарил Красноярску праздник под названием «Спортлэнд».

Начальник Красноярской магистрали Вадим Владимиров выразил надежду, что этот «Спортлэнд» на Красноярской магистрали будет не последним.

ФОТО АВТОРА

ДЕТАЛИ

Мероприятие, организованное Российским профсоюзом железнодорожников и транспортных строителей, Ассоциацией «Город детства», прошло при поддержке Министерства спорта Красноярского края, администрации Красноярска, НПФ «БЛАГОСОСТОЯНИЕ» и НПФ «БУДУЩЕЕ».

ДЕТИ

ФОТО АНАТОЛИЯ ШУЛЕПОВА

Сезон открыт

ИРИНА КЕЛЛЕРМАН,
Дорпрофжел на ЮУЖД
ЧЕЛЯБИНСК

На Южно-Уральской магистрали стартовала летняя детская оздоровительная кампания.

На отдых на Черноморское побережье 31 мая в детский санаторно-оздоровительный комплекс «Жемчужина России» в Анапу, в оздоровительные лагеря «Экспресс», «Зеленый огонек» отправились более 600 детей из разных регионов дороги, в том числе из Петропавловска.

А уже на следующий день по традиции маленьких гостей — 282 человека — встретил лучший на полигоне дороги лагерь «Аленушка».

Кому не посчастливится летом выехать за город, смогут весело и интересно провести время в пришкольных лагерях и на детских железных дорогах. Всего же за сезон разными формами отдыха будет охвачено свыше 7,5 тыс. детей работников ЮУЖД.

«Дорпрофжел взял на себя организацию сопровождения в лагеря Черноморского побережья. Заключил договор со специализированной компанией, которая обеспечивает сопровождение педагогами и медицинским персоналом, питание в пути следования, питьевой режим и организацию досуга, — уточнил председатель Дорпрофжел на ЮУЖД Андрей Бабинцев. — Также за счет средств профсоюза все дети будут застрахованы от несчастного случая на время пребывания в детских оздоровительных учреждениях и нахождения в пути следования».

КОМИССИЯ

Последние штрихи

ИРИНА ТОКАРЕВА,
Дорпрофжел на СвЖД
ЕКАТЕРИНБУРГ

Детский оздоровительный центр «Зеленый луг» Свердовской магистрали принял первых в этом году постояльцев. Накануне профсоюз придирчиво проверил готовность лагеря.

Комиссионная профсоюзная проверка застала работников лагеря за последними приготовлениями — развешивание штор, озеленение клумб. На территории уже работали представители пожарных структур, Росгвардии, администрации Артемовского городского округа и медики. Там и тут слышались тревожные завывания сирены: каждое здание проходило тщательный контроль.

Проходя по мосту через реку Реж, руководитель Екатеринбургского филиала Дорпрофжел на СвЖД Владимир Разумовский констатирует: «Надо отровнять стыки, дети могут зацепиться, споткнуться и упасть».

Затем беседа с директором «Зеленого луга» Анастасией Федотовой, и комиссия отправляется дальше инспектировать лагерь.

«Проверить наличие москитных сеток на окнах в корпусах. В актовом зале все мягкие кресла очень грязные — нужна химчистка. В сушилке на светильнике птичье гнездо. В комнату гигиены для девочек не закрывается входная дверь…», — фиксирует замечания комиссия. Анастасия Федотова обещает, что все исправят к приезду детей.

«Лагерь готовится под реконструкцию, поэтому глобальных перемен при подготовке к этому сезону не было, — признается она. — Ограничились плановым косметическим ремонтом».

Как рассказала специалист Екатеринбургского филиала Дорпрофжел на СвЖД Татьяна Якимова, накануне в лагере побывал «профсоюзный десант»: около двух десятков председателей и работников аппарата выехали на субботник и готовили к отдыху спальные корпуса.

Два часа инспектирующие разных мастей внимательно изучают территорию лагеря и постройки, затем общий сбор в кабинете директора. Замечаний немного, поэтому совещание заняло всего 20 минут. Общий акт гласит: «Лагерь к приему детей готов».

Владимир Разумовский утверждает, что безопасный отдых детей железнодорожников — это тоже забота профсоюза.

«Выявлены мелкие недочеты, но я уверен, что к приезду ребят их устранят. За лето мы еще не раз наведаемся сюда, чтобы убедиться, что девочки и мальчики отдыхают безопасно, комфортно и в благоприятной эстетической атмосфере», — сказал он.

ОТДЫХ

Лето уже здесь

Для детей железнодорожников 1 июня свои двери открыли 16 детских загородных лагерей ОАО «РЖД». Отдохнуть и весело провести время туда приехали 4,4 тыс. гостей, и это только на старте первой смены. О том, как этим летом будет проходить детская оздоровительная кампания, рассказал руководитель Департамента социального развития ЦК профсоюза Сергей Шеболдин.

— Сколько школьников в этом году отправятся на летний отдых?

— Почти 70 тыс. К их услугам 68 детских оздоровительных объектов ОАО «РЖД», лагеря Московского и Петербургского метрополитенов. Также дети будут отдыхать в сторонних южных здравницах. Это «Жемчужина России» в Анапе и «Шахтинский текстильщик» в Туапсе.

Осенью начнется «железнодорожная» смена в «Артеке», куда поедут победители конкурса на участие в тематической образовательной программе. Еще 300 человек отдохнут в федеральном детском центре «Смена» в Анапе, для детей работников Дальневосточной дороги организовано оздоровление в федеральном детском центре «Океан» во Владивостоке. А для подростков на базе отдыха «Горизонт» Северо–Кавказской дороги будет организован «Летний молодежный профориентационный лагерь».

— Какова цена путевки? Сколько платят родители?

— Средняя стоимость в этом году составляет 31 400 руб. Родители оплачивают от 10 до 25%, в зависимости от того, где и когда будет отдыхать ребенок.

Если он едет в загородный лагерь в первую смену — то 10%, во вторую и последующие — 15%. Отдых на Черном море обойдется в 20% от стоимости.

Исключение — «Жемчужина России» и «Шахтинский текстильщик», за отдых в этих здравницах надо будет заплатить 25%.

Для малообеспеченных и многодетных семей стоимость путевки в оздоровительные лагеря составляет 5% от всей суммы, в сторонних здравницах — 10%. Также профсоюз приобрел 1150 путевок в «Жемчужину России» для мальчишек и девчонок из многодетных и малообеспеченных семей.

— Родители обычно волнуются, отпуская своих детей на отдых без своего присмотра. Как их успокоить?

— Профсоюз отвечает за сопровождение детей к месту отдыха и обратно. В случае следования поездом в пути будет организовано питание. Детей обязательно сопровождают взрослые, имеющие опыт работы с детскими группами, которые следят, чтобы все было в порядке.

Все лагеря и базы отдыха перед открытием обязательно проверяют представители Роспотребнадзора и МЧС на предмет соответствия санитарным нормам и требованиям безопасности.

Педагогический состав разрабатывает программу занятий, чтобы дети не скучали. Будут, кстати, и занятия, посвященные профсоюзу, на которых мальчишкам и девчонкам расскажут, что это за организация, чем она занимается.

Беседовала
Ольга Прямицына

ФОТО ВЛАДИСЛАВА КУЛИКОВА

РЕШЕНИЕ

Отменили то, чего не было

ЕЛЕНА ПАВЛОВА,
корр. «Сигнала»

Руководство Административно-хозяйственного управления ОАО «РЖД» отозвало уведомления об отмене надбавок к зарплате, выданное работникам отдела материально-технического обеспечения.

«В начале апреля 11 человек отдела материально-технического обеспечения АХУ ОАО «РЖД» получили уведомления о том, что через два месяца им перестанут платить надбавки к зарплате, — рассказывает завотделом по работе с центральными дирекциями, филиалами и ДЗО Департамента социального партнерства, труда и заработной платы аппарата ЦК РОСПРОФЖЕЛ Надежда Федосеева. — Посчитав действия руководства необоснованными, люди обратились в РОСПРОФЖЕЛ».

Председатель ППО работников аппарата управления ОАО «РЖД» Юрий Чаплыгин встретился с работниками. Они настаивали на том, что не согласны с формулировкой, указанной в уведомлении: «надбавка снимается в связи с низкими индивидуальными показателями эффективности работы (объем и сроки выполнения работы)». Напротив, нареканий по работе не было, а вот грамоты, благодарственные письма, награды за добросовестный труд — имелись. Мало того, их производственная нагрузка возросла: отдел переходит на электронный документооборот, и работники осваивают компьютерную программу.

Большинство из получивших уведомления — заведующие складами и кладовщики, а также один ведущий инженер. Должностной оклад завскладом составляет 18 823 руб., у кладовщиков оплата почасовая, в среднем в месяц выходит 9548 руб. Суммарно надбавки многих из них составляли примерно столько же.

«Работая в МПС, большинство из нас имели выслугу лет, которую при переходе в РЖД отменили, заменив надбавками, чтобы мы могли получать достойную зарплату, — говорили люди на собрании. — Если надбавки отменят, уровень зарплаты упадет больше, чем в два раза, поэтому мы и просим проверить правомерность и обоснованность действий нашего руководства».

Представители аппарата ЦК профсоюза — Департаментов социального партнерства, труда и заработной платы и Правового — выехав на предприятие, обнаружили несоответствие в приказах по начислению и отмене надбавок.

«Работникам выданы уведомления об отмене надбавок, установленных приказом № АХУ-3/2019-4 от 24.01.2019 года, — рассказывает Надежда Федосеева. — Однако этот приказ никаких новых надбавок не устанавливал, он лишь сохранял уже существующие за дополнительный объем работы. В уведомлении же значилась отмена надбавок за особый характер работы. Получается, что документы выданы об отмене несуществующих надбавок».

Помимо этого, с работников не брали письменного согласия на поручение им дополнительного объема работы. А неправильно оформленные документы не свидетельствуют о невыполнении работы.

«По Трудовому кодексу при увеличении объема работы производится доплата, — поясняет правовой инспектор труда Правового департамента аппарата ЦК РОСПРОФЖЕЛ Кристина Степанян. — Отменить ее можно только в трех случаях: окончание срока дополнительной работы, досрочный отказ сотрудника, отмена поручения о ее выполнении. В данном случае работодатель поручений о выполнении дополнительного объема работы не отменял. Поэтому выданные уведомления юридической силы не имеют».

В результате руководитель АХУ Владимир Скубак встретился с работниками отдела, после чего отозвал уведомления об отмене надбавок.

ПРОВЕРКА

Не хватает пятидневки

ВАДИМ КОЖУХОВСКИЙ,
Дорпрофжел на КбшЖД
САМАРА

В организации работы машинистов-инструкторов локомотивных бригад не все в порядке, причем одни и те же проблемы и нестыковки распространены повсеместно. К такому выводу пришли правовые инспекторы труда Дорпрофжел на Куйбышевской магистрали.

ФОТО АВТОРА

Побывав в эксплуатационном локомотивном депо Ульяновск, правовой инспектор Волго-Камского филиала Дорпрофжел Людмила Котова выявила сразу несколько нарушений, связанных с учетом рабочего времени.

«В Правилах внутреннего трудового распорядка и в трудовом договоре режимом работы для этой профессии установлена пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями. В результате существенный объем работы, проделанной машинистами-инструкторами за границами обычной пятидневки, не учитывается и остается неоплаченным», — отмечает Людмила Котова.

Инспектор привела пример: работая по установленным графикам, только в феврале-марте ряд машинистов-инструкторов перекрыли месячную норму отработки в полтора-два раза, но ничего за переработку не получили. Более того, от них даже не запрашивали письменного согласия на сверхурочные и на работу в выходные дни, а у профкома предприятия — мотивированного мнения на этот счет.

Между тем локальные нормативные акты компании обязывают машинистов-инструкторов работать за границами установленного режима работы. Например, проводить с подопечными бригадами контрольные поездки, которые осуществляются в разное время суток и могут продолжаться до 12 часов. Кроме того, каждый инструктор должен ежемесячно проводить по три-четыре целевых проверки, в том числе до двух ночных. Таких поездок и проверок за месяц набирается до 10–15 и более.

Примечательно, что условия труда машинистов-инструкторов официально не отнесены к третьему (вредному) классу. Будто они, находясь в кабине локомотива во время контрольных поездок, и не испытывают влияния вредных производственных факторов.

«Все более широко распространяется практика привлечения машинистов-инструкторов к суточным дежурствам по депо. При том, что привлекать их к подобной работе допускается только в течение рабочего дня. Такой отрыв от прямых должностных обязанностей имеет негативный эффект», — отмечает председатель ППО эксплуатационного локомотивного депо Октябрьск и председатель Совета председателей профсоюзных организаций тягового хозяйства на Куйбышевской магистрали Сергей Матросов.

Результатом проверок стали представления об устранении нарушений, вынесенные администрациям и профкомам. В депо Ульяновск уже отреагировали.

«Аргументы и требования правовой инспекции обсуждены на расширенном заседании профкома, в котором участвовали руководители депо. Есть решение предоставлять машинистам-инструкторам оплачиваемые дни к отпуску пропорционально переработке», — рассказал председатель ППО депо Алексей Филимонов.

Кроме того, на июнь запланировано заседание Совета председателей профсоюзных организаций тягового хозяйства дороги. В обсуждении проблем планируется участие руководителей Куйбышевской дирекции тяги.

УСЛОВИЯ ТРУДА

Ключи от новой табельной

ИРИНА ПАВЛОВА,
корр. «Сигнала»

Работники Туапсинской дистанции пути Северо-Кавказской дирекции инфраструктуры получили новую табельную.

Как рассказал технический инспектор труда Краснодарского регионального отделения Дорпрофжел на СКЖД Николай Темиров, две бригады — по неотложным работам и содержанию стрелочных переводов — по требованию профсоюзной организации отселили из аварийного административно-бытового корпуса на станции Туапсе. Для них заказали новый модуль, сборка которого недавно завершилась. К нему подключили электроэнергию, водоснабжение и канализацию, и в мае бригады сменили «прописку».

В новой табельной есть все: кабинеты для мастеров и техников, технический класс с интерактивной доской, комната приема пищи с холодильником и микроволновкой, два сушильных шкафа, 24 шкафчика для одежды, три душевых кабины, туалет.

Здание оборудовано системами кондиционирования воздуха и электроотоплением, а также пожарной сигнализацией.

ФОТО АВТОРА

ТОЧКА ЗРЕНИЯ

Весенняя диспансеризация тяги

На сети завершается весенний комиссионный осмотр локомотивов, который проходит по новой схеме. Теперь осмотром и утверждением его результатов занимаются две комиссии — эксплуатационного и сервисного депо. Каждая из них проверяет свою группу локомотивов. Эксплуатационники занимаются машинами «группы риска», ремонтники — всеми остальными. Качеству подготовки локомотивов особое внимание уделяет и профсоюз.

Александр ЗАЛЕСОВ,
председатель ППО эксплуатационного локомотивного депо Горький–Сортировочный:

— Осмотр только завершился, проверили 76 локомотивов. Серьезных замечаний, как в прошлом и позапрошлом году, не было. Тогда в бандаже колесных пар находили трещины, и полностью пришлось менять колесно–моторные блоки.

В этом году большая часть замечаний касалась устранения течи масла по прокладкам и патрубкам. Требуются и серьезные работы по теплорежиму. В частности, замена уплотнителей дверей и окон. Решить вопрос должны до осеннего осмотра. Кстати, именно эти замечания повторяются ежегодно.

На всех локомотивах по инициативе профсоюза установлены вентиляторы, а вот кондиционеры — только на новых. В ожидании пуска на линию первый для нашего депо «Ермак».

Благодаря профсоюзу в депо стали уделять больше внимания системам жизнеообеспечения локомотивов, и впервые в этом году в карту ремонтов внесли соответствующую графу. Поэтому ремонтники обследовали вентиляторы, системы подогрева пищи и калориферы.

А еще выросла роль общественных инспекторов, явка которых на осмотр была 100–процентной. Те машинисты, которые являются общественниками, стали активнее пользоваться полномочиями и решать вопросы на уровне начальника депо и даже ревизорского аппарата.

Сергей ДОМОЖИРОВ,
инспектор по приемке локомотивов Свердловской дирекции тяги:

— Отстаем от графика осмотра, так как ремонтного персонала катастрофически не хватает. В частности, работников по экипажной части — «ходовиков». Локомотивы с каждым годом все старее и старее, а чтобы их содержать на должном уровне, нужны грамотные специалисты. Руководство обещало расширить штат к осеннему осмотру. Но принять новых работников — это мероприятие затратное, ведь их надо обучить, а это время и деньги. Да и народ не особо идет — уровень зарплаты не привлекает.

Пока же нам помогают ремонтные локомотивные депо Чусовская и Свердловск–Сортировочный. Они берут машины, которые стоят у нас на сервисном обслуживании.

Дмитрий ЛОСОНОГОВ,
технический инспектор труда Дорпрофжел на КрЖД:

— Основные проблемные вопросы обозначились еще в начале осмотра: это проблемы с обслуживанием систем жизнеобеспечения, пожаротушения и сигнализации, устройств регистрации переговоров и систем ресурсосбережения, с обеспечением запчастями и материалами.

Принимаются меры по решению проблем восстановления систем жизнеобеспечения. Неисправные системы пожарной сигнализации, устройств регистрации переговоров и системы ресурсосбережения ремонтируют.

Анализируются неисправности, которые могут привести к внеплановым ремонтам, отказам в осенне–зимний период и попаданию локомотивов в группу риска. В связи с этим принимается решение о дополнительном ремонте.

Хорошее подспорье программы оздоровления локомотивного хозяйства — мотивационная составляющая. Так, регулярно проходят конкурсы «Лучший пассажирский локомотив», «Лучший маневровый локомотив», «Лучший грузовой локомотив», по итогам которых занявшие призовые места работники премируются.

Виталий ДАНИЛОВ,
машинист–инструктор эксплуатационного локомотивного депо Карталы, председатель Совета общественных инспекторов депо:

— Практически полностью закрыт вопрос с обеспечением локомотивов шанцевым инструментом. Инструментальные ящики пополняются всем необходимым инструментом и принадлежностями, локомотивы приводятся в надлежащее эстетическое состояние. Проводится частичная или полная окраска кузовов, кабин, светоотражающих полос безопасности и бандажей колесных пар. Обновляются средства защиты, предупредительные знаки и надписи, ремонтируются системы жизнеобеспечения.

Тем не менее один вопрос, который волнует и машинистов и помощников, а также руководство предприятия, остался. Кондиционеры в кабинах управления отключены из–за того, что нет заправки хладагентом. Делать это должна сторонняя организация, но договора с ней нет, хотя деньги заложены.

Некоторое улучшение микроклимата в кабинах локомотивов дают дополнительно установленные вентиляторы, но если лето будет жарким, то бригады будут испытывать дискомфорт.

Владимир СИДОРОВ,
заместитель председателя — главный технический инспектор труда Дорпрофжел на ЗабЖД:

— Техническая инспекция труда профсоюза контролирует качество подготовки локомотивов к летним перевозкам, при выявлении несоответствий руководителям депо выдаются представления об устранении нарушений. Особое внимание уделяется исправности систем жизнеобеспечения: электрическим плитам, кондиционерам, биотуалетам, оснащенности инструментальных готовален и технических аптечек.

Вопросов к кондиционерам и биотуалетам электровозов, прошедших осмотр, практически не возникает. Однако часто бывает, что электровозы оборудованы только одной электрической плитой на две кабины машиниста. Еще одна проблема — сохранность слесарного инструмента. Несмотря на согласованный четырьмя региональными дирекциями тяги Восточного полигона регламент обеспечения сохранности инструмента и инвентаря локомотивов, при заходе электровоза в депо приписки выясняется, что отсутствует половина установленного перечня инструмента и его приходится пополнять. А это дополнительные расходы.

Виктор ЛУКАШИН,
машинист электропоезда моторвагонного депо Челябинск, общественный инспектор по безопасности движения:

— Осмотр прошел в плановом режиме. Ремонтники у нас опытные, необходимые запчасти и материалы через снабжение получили заранее. Единственное, что нас волнует, так это люминесцентная краска для нанесения на лобовые части моторвагонного подвижного состава. Она очень низкого качества. Для достижения равномерного покрытия маляры красили в три–четыре слоя, но все равно разводы остаются. Кроме того, она матовая, свет не отражает. Ремонтникам пришлось дополнительно покрывать краску лаком. А ведь эта светоотражающая окраска для электропоездов, да и всего тягового подвижного состава, влияющая на безопасность движения.

Владимир ШОРБАН,
председатель ППО эксплуатационного локомотивного депо Бекасово–Сортировочное:

— Сегодня основная нагрузка ложится на руководителей сервисного предприятия. Но неизменно в работе комиссии участвуют общественные инспекторы по безопасности движения. Так, например, машинист–инструктор Михаил Ханин провел 25 проверок, выявил 116 замечаний, было применено семь запретных мер. Стаж вождения поездов у Михаила Ханина — почти 20 лет. Отличное знание конструкции локомотива и нормативных документов помогают ему выявлять замечания, а настойчивость и требовательность — добиваться их устранения.

Общественники выполняют проверки качества по выданному представителем Совета общественных инспекторов «плану–заданию». Для ускорения устранения замечаний проверка проводится в два этапа: перед постановкой локомотива на ремонтные позиции его предварительно осматривают и фиксируют замечания. По окончании осмотра проверяют качество выполнения регламентных работ и устранение замечаний.

На особом контроле — обеспечение условий и охраны труда бригад. Не всегда исправны вентиляторы, кресла в кабинах машинистов, отсутствуют заземляющие шунты, не читаются или полностью отсутствуют предупреждающие надписи. А у килоамперметров на двух локомотивах было треснуто стекло. С такими неисправностями и несоответствиями локомотивы в рейс не уходят!

Николай СЕРЕГИН,
председатель ППО эксплуатационного локомотивного депо Кандалакша:

— В группу риска на комиссионный осмотр вошли 24 локомотива. Для каждого разработан и реализован план предупреждающих мероприятий по минимизации рисков возникновения нарушений безопасности движения. Отказов технических средств после осмотра не происходило. Также было выявлено 9 нарушений пожарной безопасности, которые устранили.

Владимир БУЗЮК,
председатель ППО эксплуатационного локомотивного депо Елец–Северный:

— Лето только началось, но высокие температуры уже пришли. Поэтому внимательно проверяем работу кондиционеров, то, как их обслуживают. Если конструкция кабины локомотива не позволяет установить современную климатическую технику, то обязательно в наличии должны быть вентиляторы в исправном состоянии.

Во время осмотра было несколько случаев, когда требовалась замена зеркал заднего вида, ведь неисправности в вагонах во время движения без нормальных зеркал просто не увидеть.

Контролируем укомплектованность машин техническими аптечками и инструментом. Постоянное отслеживание ситуации позволяет не допускать каких–либо системных недочетов, как в содержании локомотивов, так и в обеспечении достойных условий работы бригад.

СИГНАЛ
№ 20 (960) 6–12 июня 2019 года

ИНСПЕКТОР

Профессиональный командир

ЕЛЕНА ПАВЛОВА,
корр. «Сигнала»

Дальний Восток, Воронежская и Рязанская области, подмосковные Кубинка и Балашиха, африканские Судан и Чад — такие геолокации из своей прошлой жизни называет Виктор Насонов. Всего лишь семь лет назад был он военным летчиком, а сегодня возглавляет техническую инспекцию Московско–Рязанского структурного подразделения Дорпрофжел на Московской дороге.

ФОТО АВТОРА

Насонов и сам летал, и «ставил на крыло» молодежь. Позже служил начальником авиационной комендатуры, а когда родина приказала, отправился на африканский континент, где выполнял миссию ООН: сначала в Судан, начальником авиационного вооружения, затем в Чад — начальником штаба российской авиационной группировки войск.

В связи со спецификой работы к 2011 году у Насонова сложилась максимальная выслуга лет и подоспела военная пенсия. В армии в то время пошла очередная волна сокращений, и Виктор решил расстаться со службой.

Его брат, тоже бывший летчик, ставший главой города Ряжск, посоветовал: «Тебе следует получить гражданское образование». И Виктор поступил в Рязанский сельскохозяйственный институт на заочное отделение по специальности «менеджмент», получив второе высшее. От друга, тоже бывшего летчика, работающего техническим инспектором труда профсоюза в Московско–Курском регионе, узнал, что создается новое региональное подразделение Дорпрофжел — Московско–Рязанское.

«Здесь как раз требовался техинспектор, я заинтересовался, и таким образом судьба свела меня с железной дорогой», — рассказывает Виктор Насонов. В марте 2012–го он приступил к обязанностям и начал осваивать новое дело. Прошел обучение в РАПС по программе повышения квалификации «Охрана труда», ежегодно повышает квалификацию на курсах в Учебно–исследовательском центре Московской федерации профсоюзов.

«Для того, чтобы ставить задачи людям, выявлять нарушения, давать указания или указывать на недостатки, человек должен быть образованным. Опыт пришел с годами, за это время всякое бывало, и нагоняй от руководства получал», — продолжает он.

> **Работодатель сегодня понимает, что мы ему помогаем, а не вредим**

Лет прошло не так много — всего лишь семь, а Виктор Насонов по итогам работы за 2018 год стал победителем (вместе с еще двумя коллегами) смотра–конкурса на звание «Лучший технический инспектор труда профсоюза».

При непосредственном участии технинспектора Насонова в минувшем году было решено множество вопросов. Так, для работников Сасовской дистанции пути на станции Шелухово введено в эксплуатацию новое рабочее помещение с хорошими санитарно–бытовыми условиями. А для путейцев Рязанской дистанции пути в рабочем помещении на станции Рязань–1 отремонтировали крышу, заменили отопление, сделали сушильную и комнату для хранения инструмента.

В рабочем помещении на станции Чемодановка отремонтировали крышу и потолок. Для дежурных по станциям Луховицы, Шиферная, Перевлес, Кустаревка установлены сушильные шкафы, а для работников поста № 10 на станции Рязань–1 запущено центральное водоснабжение.

Водоснабжением на станции Щурово теперь могут похвастаться и работники третьего участка Голутвинской дистанции, там же появилась нормальная душевая и туалетная комната. В отремонтированную табельную на станции Непецино переехали работники второго участка. Новую стиральную машину взамен сломанной получил Ожерельевский район контактной сети, а путейцы Каширской дистанции — дополнительный электрокотел, который установили в здание РЭП на станции Узуново, — из–за несоблюдения температурного режима там было очень холодно.

В прошлом году Насонов провел 135 проверок условий и охраны труда. Он 13 раз предъявлял руководителям организаций и предприятий требования о приостановке работ, потому что их продолжение угрожало жизни и здоровью работников. Так, в Голутвинской дистанции пути и в Каширской дистанции СЦБ он запретил эксплуатировать опасное оборудование и не прошедшие периодическое испытание металлические лестницы, электрооборудование с неисправным заземлением, неисправные портальные краны, гидравлические домкраты, рельсорезные и шлифовальные машины.

«На техническую инспекцию труда профсоюза уже смотрят как на подобие ревизорского аппарата, — говорит Виктор. — Но у нас другой метод: обнаружил нарушение — надо разобраться, к каким последствиям оно может привести, и устранить его. Ведь во многих случаях самое, казалось бы, незначительное нарушение может привести к травме, а то и потере человеческой жизни. Приходится объяснять, что всегда надо читать и соблюдать технологию».

Многим руководителям среднего звена не приходит в голову, что, допустим, если два человека несут бетонную шпалу, а они бывают весом до 270 кг, это может закончиться межпозвоночной грыжей. А когда люди больны, толку от них немного, и имеют место бесконечные больничные. «Вот и нацеливаешь руководство на соблюдение инструкций и технологий работ. Отмечу, что работодатель сегодня понимает, что мы ему помогаем, а не вредим», — уверен технический инспектор.

МОЛОДЕЖЬ

Говорящая маска

ОЛЬГА ПРЯМИЦЫНА,
корр. «Сигнала»

Составитель поездов станции Трофимовский–2 Саратовского центра организации работы железнодорожных станций Зуфар Давлятшин (на фото слева) выиграл грант Росмолодежи на реализацию своего проекта — защитной маски–респиратора с встроенной рацией. Свой проект он представил на VII Всероссийском форуме рабочей молодежи.

На Приволжской магистрали Зуфар Давлятшин работает почти пять лет. В своей семье он, можно сказать, первопроходчик — в отличие от железнодорожных династий, его родственники к железной дороге отношения не имеют. Молодого человека привлекла стабильность предприятия.

«Я уверен в завтрашнем дне, — говорит он. — И поэтому могу без излишнего беспокойства взять, например, кредит или ипотеку».

Отучившись в железнодорожном колледже по специальности «оператор по обработке перевозочных документов», он устроился регулировщиком скорости движения вагонов. Стал активистом профсоюзного движения. Отработал три года и пошел на повышение, на должность составителя поездов. Тогда же был избран профгрупоргом станции.

«Нравится заботиться о коллегах и товарищах, — говорит Зуфар. — Профсоюз — это ведь отношения между работником и работодателем. Если у коллег возникают какие–то вопросы, они приходят ко мне».

Также Зуфар Давлятшин является председателем Молодежного совета Саратовского центра организации работы железнодорожных станций. Совместно с коллегами организовывает спортивные мероприятия, реализует различные социальные проекты. Например, посещение школ с лекциями о правилах поведения на железной дороге.

На Форум рабочей молодежи Зуфар попал, как говорит он сам, почти случайно — узнал о нем от коллеги по Молодежному совету при Дорпрофжел. И представил специалистам свой проект, который обдумывал уже давно.

«Еще на занятиях в институте преподаватель рассказывал: «При движении вагона от трения колеса об рельсы образуется металлическая пыль». Я сперва не придал этому факту значения, но потом увидел ее своими глазами. Кроме того, на нашей станции при выгрузке щебня в сухую погоду летит пыль, которой мы все дышим, — рассказывает Зуфар Давлятшин. — И я задумался, как защититься от ее вредного воздействия. Да, можно надеть респиратор. Но моя основная задача как составителя поездов — передавать по рации информацию дежурному по станции, диспетчеру, машинисту. Говорить сквозь маску невозможно, идет искажение звука, постоянно снимать и надевать ее — неудобно. Поэтому решил соединить маску и рацию, встроив в нее микрофон».

Проект работника Приволжской магистрали вызвал на Форуме рабочей молодежи интерес и был отмечен грантом в размере 100 тыс. руб. Теперь Зуфару предстоит найти специалистов, которые помогут ему изготовить пилотный вариант маски, чтобы оценить его актуальность и полезность.

ФОТО ИЗ АРХИВА ЗУФАРА ДАВЛЯТШИНА

ТУРНИР

Экстрим от молодежи

НАТАЛЬЯ СОЛОВЬЕВА,
Дорпрофжел на ДВЖД
ХАБАРОВСК

В Комсомольске-на-Амуре прошел турнир по пейнтболу. Двенадцать команд с азартом боролись за победу.

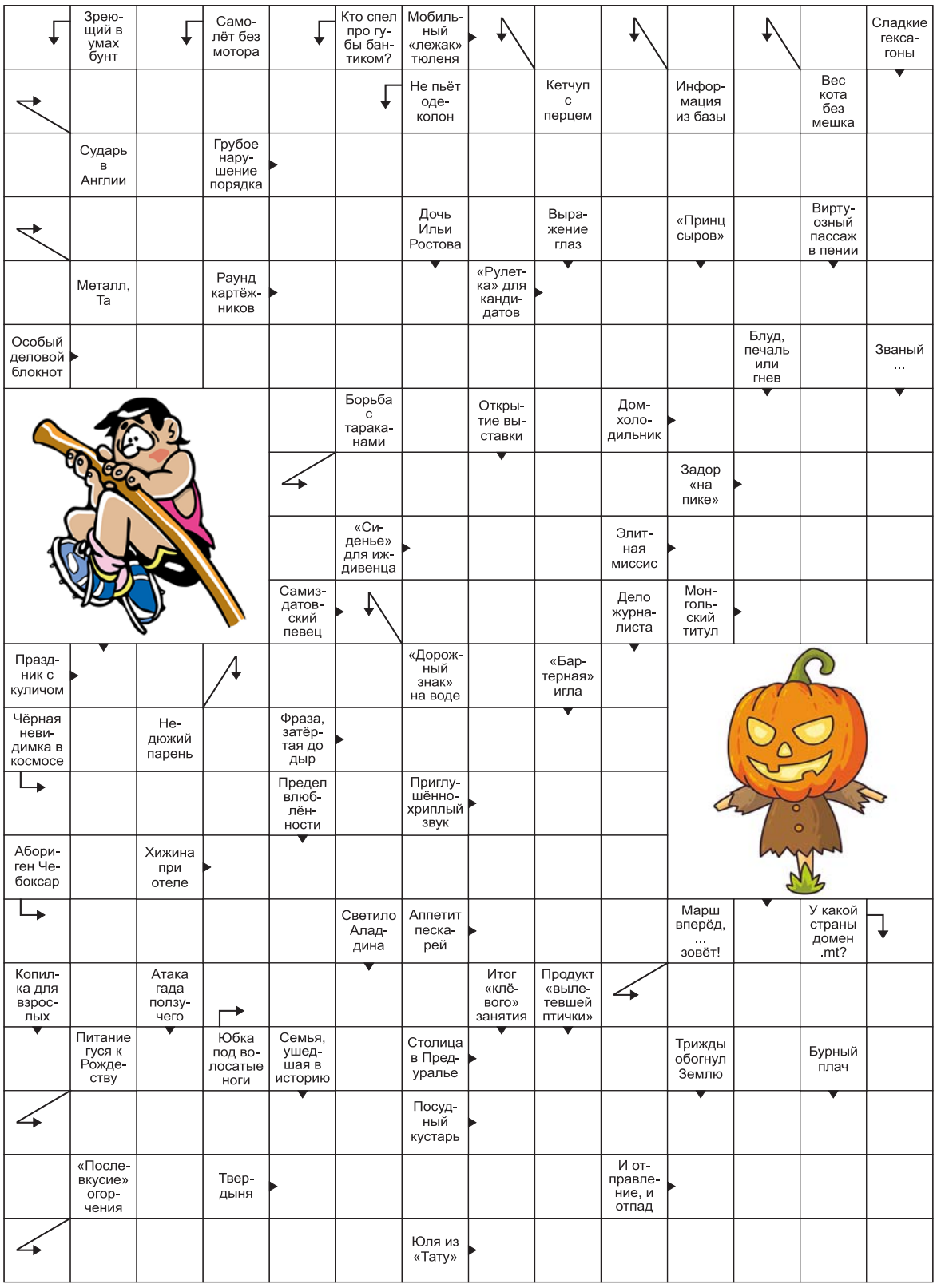
Масса адреналина, синяков, горечь поражения и неожиданные победы — все это сопровождает турнир Молодежного совета Комсомольского филиала Дорпрофжел на ДВЖД уже третий год подряд. И каждый раз команды продолжают удивлять слаженной игрой и необычными стратегиями.

Организаторы подготовили и дополнительные состязания. Как рассказала председатель Молодежного совета Комсомольской дистанции пути Валерия Космаенко, это стрельба по мишеням из пневматической винтовки, «кольцеброс», перетягивание каната.

ФОТО ВАЛЕРИИ КОСМАЕНКО

Кстати, обязательным требованием было участие в каждой команде не менее двух представительниц прекрасного пола, что добавило ярких красок каждой соревновательной дисциплине.

В итоге первое место — у команды Комсомольского регионального центра связи, серебро досталось сборной Комсомольского территориального общего центра обслуживания, третье место заняли новички турнира — работники Комсомольской дистанции СЦБ.



СОСТАВИЛ АЛЕКСЕЙ ПИСКУНОВ

ОТВЕТЫ НА СКАНВОРД, ОПУБЛИКОВАННЫЙ В № 19

По горизонтали: Комок. Рэпер. Дояр. Суворов. Щебет. Рассол. Деканат. Палех. Вьюнок. Самара. Тип. Устой. Визит. Куст. Депо. Лафет. Оговор. Пласидо. Лига. Анна. Штабель. Клан. Древо. Рапирист. Митяев. Рапорт. Колос. Эрик. Тюрьма.

По вертикали: Кооператив. Мерседес. Кров. Спор. Кровать. Утеха. Осада. Орава. Сонет. Лакей. Материал. Рукопашная. Пирожное. Услада. Стас. Обед. Идол. Воланд. Филе. Толь. Бар. Лис. Комикс. Артель. Перст. Ива. Игорь. Тетка. Пэр. Рим.

ВОЛОНТЕРЫ

Субботник на карьерах

ОЛЬГА ГРЕКОВА,
Дорпрофжел на ВСЖД
ИРКУТСК

Экологическую акцию по очистке карьеров провел региональный отдел Дорпрофжел на Восточно–Сибирской дороге совместно с Шелеховским обществом охотников и рыболовов.

«Мы всегда участвуем в субботниках. Приводим в порядок территории предприятий, но такая экологическая акция — первая»,— рассказал председатель Молодежного совета регионального отдела Дорпрофжел Дмитрий Винокуров.

А все началось с соревнований по зимней рыбалке профгрупп управления ВСЖД и регионального отдела. Тогда было найдено хорошее место — Шелеховские карьеры. Во время соревнований к участникам подошел человек в камуфляжной форме — это был внештатный сотрудник рыбной инспекции по Шелеховскому району Константин Хилько. Представившись, мужчина поинтересовался: что за организация и есть ли разрешение на проведение массового соревнования. Вот так и познакомились сотрудники двух организаций.

«Во время рыбалки мы обратили внимание на плохое экологическое состояние береговой зоны и предложили помощь по ее расчистке», — вспоминает руководитель регионального отдела Игорь Цыплаков. А Константин Хилько согласился.

Экологическую акцию запланировали на май, и вот когда пришло время, члены профсоюза сдержали свое слово и приехали на уборку. После схода снега на территории водоемов скопилось большое количество бытового мусора: пластиковые бутылки и стаканчики, пакеты, разбитые стекла.

За четыре часа волонтеры собрали более 80 мешков мусора различного вида и вывезли на свалку.

«Летом планируем провести соревнования по рыбной ловле, — рассказывает Игорь Цыплаков. — А осенью вместе с обществом охотников и рыболовов — запустить в водоемы мальков окуня, щуки и карася».

Как рассказал Константин Хилько, это необходимо для улучшения экологической среды и увеличения количества рыбы. В прошлом году запустили в карьеры раков. «Они прижились и прекрасно себя чувствуют», — уточнил он.

Для участников экологической акции организаторы подготовили сюрприз, спрятав его в стеклянной банке между деревьев.

Наполняя свой мусорный пакет, инженер по организации и нормированию труда Анастасия Дьяченко взяла тару и уже хотела бросить ее в пакет среди общего хлама, как вдруг увидела записку с пометкой — клад. Девушка получила звание «Счастливчик субботника».

ФОТО АВТОРА

СЕЗОН

Чихайте на здоровье

ЕЛЕНА ПАВЛОВА,
корр. «Сигнала»

Ох, как неправы были авторы песни «Тополиный пух. Жара. Июль»! Прежде всего, потому, что явление это традиционно происходит месяцем раньше. А в этом году во многих регионах страны последний месяц весны порадовал нехарактерным теплом, и пушинки полетели уже в конце мая.

Значительная часть железнодорожников большую часть рабочего времени проводит на улице — этого требуют их должностные обязанности. Поэтому для многих неприятности, связанные с периодом цветения тополей, очевидны, а вопрос как защититься от надоедливого и вездесущего пуха, — актуален.

«Если работник проводит значительную часть времени на улице, но не страдает аллергией, ему ничего не грозит, максимум — небольшое раздражение слизистой оболочки глаз или носа, — говорит врач–терапевт Татьяна Дегтяренко. — Здесь, кстати, помогает чихание — таким образом пух выводится из верхних дыхательных путей. Но пыльца остается на слизистой носа и удалить ее можно только механическим путем, смыв физраствором или другим соляным раствором, к примеру, спреем «Аквамарис». Промывать следует и глаза, хотя бы водой».

А вот аллергикам нужно подготовиться к тополиному пуху серьезнее — в их случае речь идет о здоровье.

«При контакте с пухом у них может обостриться поллиноз, развиться серьезные дерматиты, крапивница или бронхиальная астма. В качестве профилактики нужно принимать антигистаминные препараты, а тем, кому показаны, — использовать ингаляционные стероиды. Не стоит заниматься самолечением, принимая травяные настои и отвары, — ими можно усугубить состояние. Работать на улице лучше в легкой защитной маске, они продаются в аптеках, а длинные волосы убирать под головной убор, чтобы к ним не прилипал пух. В период цветения не стоит сушить спецодежду на балконе, а возвращаясь с работы, необходимо сразу принять душ. Да и вообще принимать душ, мыть голову надо бы почаще. Причем брови, ресницы и волосы нужно мыть тщательнее, чтобы смыть с них прилипшую пыльцу растений», — советует терапевт.

А попадает пыльца растений на волосы посредством тополиного пуха. Сам по себе пух аллергии не вызывает, но летая, оседая на растениях и перекатываясь по земле, прихватывает аллергены — пыль и пыльцу. Равно, как и пух одуванчиков. Тополя и одуванчики цветут не одновременно, а потому процесс растягивается на две–три недели.

Весь этот период нас раздражает, что пух лезет в глаза, нос, уши, цепляется за одежду. Если нос чешется, можно купить в аптеке спрей с морской водой и по необходимости капать — пыль и пух смоются и дышать станет легче. Не стоит пренебрегать солнечными очками — механической преградой летящим пушинкам.

Аллергикам рекомендуют в это время меньше бывать на улице и не заниматься садоводством в жаркие дни. А лучше всего — уехать туда, где период цветения растений еще не наступил или уже прошел. Можно заранее запланировать на это время отпуск и перебраться в другой регион.

Понятно, что ежегодный отпуск в конце мая–начале июня устроит не всех. А потому страдающим от аллергии следует превратить свой дом в реальную крепость — чтобы ни одна пушинка не проникла. Окна не открывать, а если уж без свежего воздуха никак — то установить антимоскитные сетки. В квартиру — кондиционер, чтобы не страдать от жары, увлажнитель воздуха и фильтры для очистки воздуха. Ежедневно протирать влажной тряпкой мебель и пол.

«Если человек никогда не страдал аллергией, но в период, когда летит тополиный пух, у него в результате зуда слизистых оболочек глаз и носа появилось слезотечение, постоянное чихание, обильное прозрачное отделяемое из носа, першение в горле — значит, появилась аллергия, — продолжает Татьяна Дегтяренко. — Это симптомы аллергического ринита и конъюнктивита. Если же появился сухой приступообразный кашель, чувство заложенности в груди, затрудненное дыхание, — нужно срочно обратиться к врачу. Самолечением заниматься не стоит».

ПРАЗДНИК

Фестиваль без ограничений

ФОТО АВТОРА

НАТАЛЬЯ МИХАЛЕВА,
Дорпрофжел на ЮВЖД
ВОРОНЕЖ

В парке Дворца культуры железнодорожников в Воронеже прошел фестиваль для детей работников ЮВЖД.

С раннего утра парк заполнился детским смехом. В ожидании фестиваля семьи железнодорожников рассматривали выставку рисунков и поделок. Работы участников собирали заранее, но решили не проводить сравнительного состязания, а наградить всех. На помощь организаторам — Дорпрофжел на ЮВЖД и детскому саду ОАО «РЖД» № 102 — пришли спонсоры — компании «Святогор» и «Авангард».

С импровизированной сцены во время фестиваля дети демонстрировали свои таланты, взрослые поддерживали их аплодисментами. Вдоль дорожек парка улыбчивые воспитатели детсада организовали пространство для мастер-классов.

«Я не сомневалась, что наши воспитатели талантливы, но не подозревала, что они такие рукодельницы», — поделилась впечатлениями Елена Тушина. Она с дочкой уже далеко не «садовского» возраста поучаствовала в каждом мастер–классе.

Учили ребят и их родителей искусству оригами, созданию украшений в технике канзаши и красивому плетению косичек. Получился такой мини-конвейер — за одним столом создавали красивые украшения для волос, а за другим — вплетали их в косы девочек, создавая неповторимый образ. Мальчишки и непоседливые девчонки не остались без дел — веселые пираты, они же студенты железнодорожного колледжа, собрали ребят и провели для них увлекательный квест.

Кстати, равенство детей организаторы заложили в основу мероприятия — фестиваль проводился в рамках реализации социальной программы Дорпрофжел на ЮВЖД по поддержке членов профсоюза, имеющих детей с ограниченными возможностями, многодетных семей.

«В последнее время отмечен рост количества детей, имеющих отклонения в развитии и испытывающих трудности с социальной адаптацией. С одной стороны, мы хотели создать условия для творческого развития ребенка, его эстетических чувств, поддержать одаренных и способных детей. А с другой создать инклюзивное творческое пространство, объединяющее детей с ограниченными возможностями и их здоровых сверстников. Постарались содействовать раскрытию творческого потенциала, талантов «особых» детей», — рассказывает психолог детского сада ОАО «РЖД» № 102 Оксана Нагорнова.

В этот день «особенные» детки совершенно не выделялись, они наравне со всеми веселились на празднике.

Приглашая к участию в фестивале детей с ограниченными возможностями, организаторы стремились расширить не только круг общения мальчишек и девчонок, но и их родителей, которым особенно нужна поддержка и дружеское участие. «Очень часто такие семьи закрываются и существуют только в рамках своих границ, преодолевая трудности в одиночку. Быть родителями трудно, а родителями ребенка с особыми потребностями — в разы тяжелее», — добавила Оксана Нагорнова.

Праздник в парке ДКЖ был расписан по минутам, и даже дождь не заставил ребят и их родителей покинуть площадки фестиваля.

ПРЯМАЯ РЕЧЬ

Андрей Гарин, председатель Дорпрофжел на ЮВЖД:
— Проводя подобные мероприятия, мы хотим способствовать воспитанию детей в духе понимания, терпимости, уважения к различиям и постепенно изменить отношение к людям с ограниченными возможностями здоровья как к равноправным участникам жизни общества. Дать понять коллегам — родителям особых детей, что вместе мы можем сделать детей счастливыми. Ведь не напрасно главный лозунг профсоюза — «В единстве — наша сила».

Сигнал
Газета «Сигнал» зарегистрирована Комитетом Российской Федерации по печати. Регистрационное свидетельство №012726. Учредитель: Общественная организация — Российский профессиональный союз железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ)

Главный редактор: Н. ПАШКАЛОВА
Заместитель главного редактора: М. ВОЛКОВА
Ответственный секретарь: В. БРОК
Ведущий дизайнер: С. ПЛАКСИНА
ПОДГОТОВЛЕНО К ПЕЧАТИ В ИНФОРМЦЕНТРЕ ЦК ПРОФСОЮЗА.
Наш адрес: 105066, Москва, Новорязанская ул., д. 24.

Телефон: **8(499)262-17-66.**
Факс: **8(499)262-08-13.**
Интернет: http://rosprofzhel.rzd.ru
E-mail: pashkalovanv@rpzt.ru; volkovamn@rpzt.ru brokvv@rpzt.ru;
Интранет: http://10.248.11.133 volkovamn@ckrpgt.org.rzd

ВЫХОДИТ 48 НОМЕРОВ В ГОД.
ПРИ ПЕРЕПЕЧАТКЕ ССЫЛКА НА «СИГНАЛ» ОБЯЗАТЕЛЬНА.
Тираж отпечатан в АО «Красная Звезда» 123007, г. Москва Хорошевское шоссе, 38
Тел.: (495) 941-32-09, (495) 941-34-72, (495) 941-31-62,
http://www.redstarph.ru
E-mail: kr_zvezda@mail.ru

Газета печатается в Волгограде, Воронеже, Екатеринбурге, Иркутске, Калининграде, Красноярске, Москве, Нижнем Новгороде, Новосибирске, Ростове-на-Дону, Самаре, Санкт-Петербурге, Саратове, Хабаровске, Челябинске.
Индекс в каталоге Роспечати 29866
Общий тираж 126097 экз.
Номер подписан: 04.06.2019 г. Заказ №