Сигнал

ИЗДАЁТСЯ С 2 АВГУСТА 1994 Г.

№ 39 (935)
8–14 НОЯБРЯ
2018 ГОДА

ГАЗЕТА РОССИЙСКОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКОВ И ТРАНСПОРТНЫХ СТРОИТЕЛЕЙ

РЕШЕНИЕ

«Старый» возраст корпоративной пенсии

ФОТО ВЛАДИСЛАВА КУЛИКОВА

Нововведения касаются работников ОАО «РЖД», вступивших в корпоративную пенсионную систему до 1 января 2019 года

ЕЛЕНА ПАВЛОВА,
корр. «Сигнала»

Железнодорожники, уволившиеся из ОАО «РЖД», будут получать корпоративную пенсию и пользоваться льготами, предусмотренными для неработающих пенсионеров компании с 55 и 60 лет. Однако получить их смогут те, кто не будет трудиться на другого работодателя.

Правление ОАО «РЖД» утвердило решения, поддержанные ранее РОСПРОФЖЕЛ, направленные на повышение социальной защищенности железнодорожников в условиях реформирования пенсионной системы страны. Нововведения касаются системы негосударственного пенсионного обеспечения и порядка предоставления льгот, которые компания гарантирует неработающим пенсионерам.

Во-первых, работники, вступившие в корпоративную пенсионную систему до 1 января 2019 года, получат право на негосударственную пенсию при увольнении из компании по прежнему пенсионному возрасту — с 55 лет для женщин и с 60 лет для мужчин.

Во-вторых, сотрудники отдельных категорий, которые по достижении этого возраста по собственному желанию перейдут на нижеоплачиваемую должность, смогут получать и заработную плату, и корпоративную пенсию одновременно. Список должностей, предусматривающих назначение пенсии в этом случае, компания установит дополнительно.

В-третьих, за железнодорожниками, принятыми в ОАО «РЖД» до 1 января 2019 года и отработавшими в компании и в организациях железнодорожного транспорта 20 и более лет, при увольнении по достижении «старого» пенсионного возраста — 55 лет для женщин и 60 лет для мужчин — сохранится право на льготы, установленные в соответствии с коллективным договором для неработающих пенсионеров.

«В коллективный договор будут внесены изменения, — рассказывает руководитель Департамента социального партнерства, труда и заработной платы аппарата ЦК РОСПРОФЖЕЛ Александр Лощагин. — Отмечу, что компания предложила распространять перечисленные выше льготы только на уволенных по собственному желанию или по сокращению. Мы, кончено, были за расширение перечня оснований, потому что есть и другие объективные обстоятельства. В итоге договорились до того, что эти гарантии и льготы будут распространяться на тех бывших работников, которые уволятся из компании не за виновные действия, то есть не за нарушения».

Например, по соглашению сторон, при переводе второго супруга (военнослужащего, к примеру) в другой регион, при переходе на выборную работу. И тогда уволенный по этим основаниям человек будет получать льготы как неработающий пенсионер ОАО «РЖД».

Впрочем, у профсоюза есть еще несколько предложений для работодателя.

«Мы предложили ввести термин «лица, приравненные к неработающим пенсионерам ОАО «РЖД», — говорит Александр Лощагин. — Он нужен для обозначения определенной категории работников. Тех, которые не достигли еще общего возраста выхода на пенсию по старости и увольняются из компании, допустим, по собственному желанию. Они не относятся к категории «неработающие пенсионеры», но будут получать те же гарантии и льготы. Концептуально термин был одобрен, но окончательное решение пока не принято».

После принятия согласованного решения вопрос об изменениях действующего коллективного договора компании будет вынесен на заседания комиссии по коллективному договору и правления ОАО «РЖД».

ДЛЯ ЗДОРОВЬЯ СТР. 2

СПАСТИСЬ ОТ ХОЛОДА СТР. 3

ПОСТРОЕННЫЙ С ЛЮБОВЬЮ СТР. 6

БРОНЕВИК НА РЕЛЬСАХ СТР. 7

НОВОСТИ

ПОЛЕЗНЫЕ ЗНАНИЯ

О нюансах коллективного договора компании и правах молодежи в сфере труда узнали молодые профактивисты Нижнетагильского региона на семинаре, который провел для них Нижнетагильский филиал Дорпрофжел на СвЖД.

«Обсудили широкий спектр проблем, — рассказал участник семинара, инженер технического отдела моторвагонного депо Нижний Тагил Антон Ермаков. — Познакомились с региональными профсоюзными работниками и почерпнули методы борьбы за свои права. Очень порадовала полученная информация о возможности совмещать работу и получение второго высшего образования».

УТОЧНИЛИ ПРОГНОЗ И ДОИНДЕКСИРОВАЛИ

С 1 ноября на 0,3% доиндексирована зарплата работников ОАО «РЖД», негосударственных образовательных учреждений ОАО «РЖД», частных учреждений здравоохранения «РЖД-Медицина» и НУЗов.

Размер доиндексации определен, исходя из уточненного прогноза Минэкономразвития России, индекса потребительских цен на товары и услуги на этот год — 3,4%.

ПЕРВЫЙ ФОРУМ

В АО «ВНИИЖТ» прошел первый социально-экономический форум, посвященный основным аспектам выполнения коллективного договора.

Документ действует до 31 декабря 2020 года.

В первом полугодии этого года объем средств на реализацию социальных гарантий для работников АО «ВНИИЖТ» по коллективному договору, составил 43,56 млн руб.

Значительная часть расходов — это единовременные выплаты с выходом работников на пенсию, расходы на ДМС, перечисление средств в НПФ «Благосостояние».

Средняя заработная плата работников общества в первом полугодии 2018 года составила 64,9 тыс. руб.

ГОЛОСОВАНИЕ

Инициатива приглянулась родственникам

ИРИНА ТОКАРЕВА,
Дорпрофжел на СвЖД
ЕКАТЕРИНБУРГ

Подходит к завершению голосование на портале «РОИ» за предложение РОСПРОФЖЕЛ «Повысить эффективность реализации дополнительных льгот для жителей районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей». На помощь железнодорожникам в голосовании приходят их родные и близкие.

Так, например, ведущему бухгалтеру Пермского территориального общего центра обслуживания, председателю цехового комитета Светлане Пирожковой (на фото слева) удалось привлечь к голосованию два десятка родственников.

«Вижу, что голосование сбавило темпы, поэтому обратилась к своим родителям и детям, братьям и сестрам, которые живут по всей стране, чтобы они поддержали инициативу профсоюза, — рассказала она. — Они с пониманием отнеслись к просьбе».

Как отметила председатель первичной профсоюзной организации Свердловского регионального общего центра обслуживания Ольга Косова, на предприятии высокий уровень голосования. В территориальных центрах были организованы единые дни голосования.

«Мы оказывали техническую поддержку тем, у кого возникали сложности с регистрацией и входом на портал «Госуслуги», председатели цехкомов разъясняли необходимость этой акции, поэтому высокий процент в голосовании закономерен. Но ряд работников пошли дальше и попросили помочь родственников и друзей. А лидером по числу привлеченных родственников в нашем центре является Светлана Пирожкова», — рассказала Ольга Косова.

ОПЫТ

Обучающий десант

ОЛЕГ ГЕЛЬВИГ,
Дорпрофжел на ОЖД
САНКТ-ПЕТЕРБУРГ

Новый формат обучения профактива обкатали в Петрозаводском регионе Октябрьской магистрали.

Дорпрофжел на ОЖД провел выездное обучение профсоюзного актива на Петрозаводском и Кемском железнодорожных узлах.

Первым городом на пути обучающего десанта стал Петрозаводск. В однодневную программу вошли тренинги по развитию и продвижению профсоюзной организации, современным подходам к мотивации профсоюзного членства, личностному росту, а также интерактивные тесты по правовым знаниям.

В формате игры рассматривались вопросы делопроизводства в первичных профсоюзных организациях. Получили слушатели и рекомендации в области социально-экономической защиты работников. В обучении совместно с психологом участвовали работники аппарата Дорпрофжел.

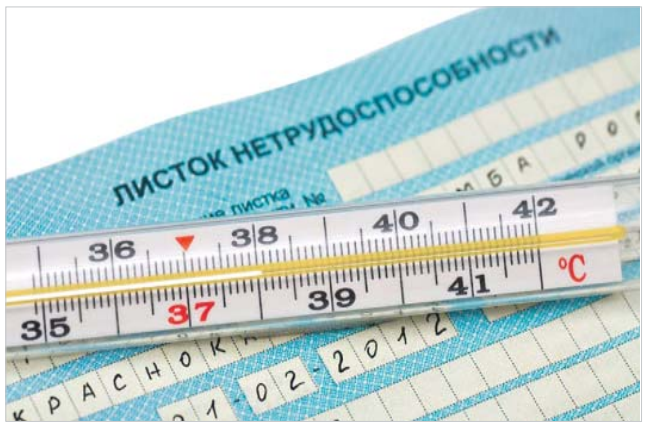
«Раньше, приглашая в Санкт-Петербург на обучение председателей ППО из дальних регионов, мы не могли обеспечить широкий охват аудитории. Сейчас появилась возможность задействовать в процессе председателей профгрупп и цехкомов», — рассказал председатель Дорпрофжел на ОЖД Александр Голубев.

После десанта учителей из столицы Карелии в Кемь новые знания получил профактив местного и Беломорского железнодорожных узлов.

За два дня обучение прошли 67 человек. Кроме того организаторы пообщались с работниками в неформальной обстановке, ответили на вопросы или взяли «на карандаш» проблемы, требующие оперативного решения.

Практику выездного обучения продолжат.

АКЦИЯ



Для здоровья

ИРИНА КЕЛЛЕРМАН,
Дорпрофжел на ЮУЖД
ЧЕЛЯБИНСК

В сервисном локомотивном депо Таганай снизилось количество листов нетрудоспособности. Для закрепления результата на предприятии провели комплексную диагностику здоровья работников.

Диагностику провели в рамках полиса ДМС. Идея принадлежит руководству депо, профком ее поддержал. Как рассказал Владимир Маховиков, председатель ППО сервисного локомотивного депо Таганай, то, какие специалисты должны прибыть на предприятие, определили его работники, заполнив анкету. С учетом высказанных пожеланий медицинская организация сформировала выездную бригаду специалистов, которая прибыла в Златоуст.

Кстати, диагностика не подменяет периодические медицинские осмотры. Основная ее задача — выявление факторов риска и заболеваний, наиболее часто приводящих к инвалидности и смерти, а также выдача рекомендаций по корректировке образа жизни. В течение десяти дней деповчане сдавали анализы, проходили ультразвуковое исследование, онкологический и эндокринологический скрининг, исследование мужского и женского здоровья.

Проверили здоровье и получили консультации специалистов почти 400 человек.

«Эта акция — одно из мероприятий по пропаганде здорового образа жизни, оздоровления работников. Профком ежегодно приобретает семейные путевки в различные санатории, арендует спортивный зал и бассейн. Так, в этом году более ста членов профсоюза получили пропуска в бассейн, в депо установлены два теннисных стола, где в обеденное время разворачиваются жаркие баталии», — рассказал Владимир Маховиков.

ФОТОФАКТ

Ветераны-железнодорожники из Улан-Удэ подружились с «Госуслугами», «Skype» и «PowerPoint».

При поддержке благотворительного фонда «Почет», профсоюзных организаций бывших работников, которые многие годы работали на предприятиях Улан-Удэнского региона и ушли на заслуженный отдых, обучают компьютерной грамотности. Уроки проходят в Улан-Удэнском центре технического обучения третий раз в двух форматах — для начинающих пользователей и уверенных пользователей.

Их учат писать и отправлять электронные письма, оформлять поздравительные открытки, общаться друг с другом по скайпу, выходить на портал «Госуслуги», оформлять презентации. Для овладевших базовыми знаниями в дальнейшем будут организованы курсы на предмет управления смартфоном и планшетом.

УСЛОВИЯ ТРУДА

Валерий Окунев: «Это наши люди»

ПАВЕЛ ГРЕКОВ,
Дорпрофжел на ВСЖД
ИРКУТСК

Председатель первичной профсоюзной организации Иркутской дистанции электроснабжения Восточно–Сибирской дирекции «Трансэнерго» Валерий Окунев не привык мыслить количественными категориями. В деле улучшения условий труда важен каждый член профсоюза.

ФОТО ИЗ АРХИВА ДОРПРОФЖЕЛ

«На линейной тяговой подстанции станции Рассоха штат — всего три человека, но это наши люди. Они так же, как и любой человек, имеют право работать в нормальных условиях, — считает Валерий Окунев. — Недавно по решению профсоюзного комитета для них приобрели кухонный гарнитур и обеденную группу».

Этой же осенью на подстанции восстановлено холодное водоснабжение.

«Во время строительства подстанции и дома для обслуживающего персонала пробурили скважину. Раньше мы брали воду из нее, но со временем трубопровод вышел из строя. Несколько лет мы приносили воду с собой. Это тяжело, тем более на подстанции работают и женщины. Теперь «цивилизация» дошла до нас. Спасибо профсоюзу, что не забывает о маленьких станциях», — говорит начальник тяговой подстанции Александр Хайрулин.

Сейчас профком ищет возможность помочь в оборудовании класса технических занятий на подстанции. Место есть — помещение, в котором раньше размещался дизельный генератор. Но для проведения технических занятий в нормальных условиях нужен ремонт и мебель.

Всего в первичке 409 членов профсоюза. Больше половины трудятся на линейных станциях. В этом году за счет целевых средств и профсоюзных взносов первичка приобрела мебель и оборудование для многих подразделений: на подстанцию в Большом Луге купили обеденную группу, в Усолье–Сибирском установили проточный водонагреватель, электрочайниками обеспечили районы контактной сети на станциях Суховская, Подкаменная, Забитуй, Иркутск–Сортировочный, Черемхово.

В вагоне–лаборатории дорожной электротехнической лаборатории появился холодильник, а на ревизионном участке станции Черемхово и районе контактной сети Иркутск–Сортировочный — микроволновки. Летом, когда температура воздуха поднималась до +35 градусов, в кабинеты планово–технического, кадрового и экономического отделов поставили электровентиляторы.

«На осеннем комиссионном осмотре я высказал замечания по подготовке помещений к зиме, — рассказал Валерий Окунев. — Нужно было утеплять гаражные ворота для мотовоза района контактной сети на станции Тельма. К счастью, это сделано. Но на станции Андриановская до сих пор не работает саморегулирующийся кабель для прогрева проложенного трубопровода от водозаборной скважины до здания. Это значит, что зимой снова будут проблемы с водоснабжением: туалет, душевая, умывальник перестанут функционировать, а уличного туалета попросту нет. Осталось не так много времени, чтобы совместно с руководством предприятия до прихода холодов решить эту задачу».

ИНСПЕКЦИЯ

Приказы отменили

ВАДИМ КОЖУХОВСКИЙ,
Дорпрофжел на КбшЖД
САМАРА

В эксплуатационном локомотивном депо Ульяновск отменили несколько приказов о дисциплинарных взысканиях.

Работникам, в отношении которых они были изданы, выплачены удержанные суммы премиальных — в общей сложности более 20 тыс. руб. На этом настояла профсоюзная правовая инспекция.

«Взыскания были применены с нарушением норм трудового законодательства», — пояснила правовой инспектор труда профсоюза Волго-Камского филиала Дорпрофжел Людмила Котова.

Нарушения, связанные с привлечением к дисциплинарной ответственности, выявила и правовой инспектор Пензенского филиала Дорпрофжел Наталья Ковергина.

«На двух предприятиях Инзенского железнодорожного узла взыскания получили общественники — инспектор по безопасности движения поездов и уполномоченный по охране труда. В обоих случаях приказы состоялись без согласия выборного профсоюзного органа, а это идет вразрез с нормой, прописанной в пункте 9.20 Коллективного договора», — отметила Ковергина.

РЕШЕНИЕ

Конец затяжного ремонта

ИРИНА ТОКАРЕВА,
Дорпрофжел на СвЖД
ЕКАТЕРИНБУРГ

В декабре закончится капитальный ремонт механических мастерских Пермской дистанции пути.

Ветхое здание с разрушенной от старости крышей создавало угрозу жизни и здоровью работников. «Здание механических мастерских постройки 30–х годов прошлого века, капремонта здесь ни разу не было», — говорит председатель первички дистанции Григорий Артемов.

Профсоюз пытался изменить ситуацию: правовая и техническая инспекции и уполномоченные по охране труда регулярно проверяли предприятие и выписывали предписания. Руководство дистанции и первичка обращались в вышестоящие организации и НГЧ, но в ответ приходили ссылки на отсутствие средств. Но системные обращения не прошли даром, в 2015 году ремонт начался. Впрочем, из–за неравномерности финансирования он оказался затяжным.

Но, так или иначе, сегодня он близится к концу. Отремонтированы стены, потолки здания, фасад, который обшили сайдингом. На пол вместо металлического настила уложили керамическую плитку. По мнению и.о. главного инженера пермской дистанции пути Владимира Ошмарина, самое главное — ремонт крыши. Ее привели в порядок и обшили металлопрофилем.

«Осенняя погода с ее дождями показала, что работа проделана качественно, но мы пока не спешим радоваться, а ждем настоящих испытаний — весну. Раньше, когда таял снег, происходил перепад температур, крышу «выдавливало», и все начинало течь, — рассказывает он. — Надеемся, что эти времена ушли в прошлое, работы провели качественно, деньги потратили не зря».

Отремонтированы раздевалка и душевая, а вот шкафчики менять не стали, так как они большие и вместительные, поэтому их обновили и покрасили. В сушильной комнате сегодня пока идет ремонт.

Сетует Григорий Артемов на одну «недоделку» — не сделано отопление, все упирается в отсутствие материалов. Но обещает, что не оставит этот вопрос нерешенным, обязательно будет настаивать на выделении средств.

ДИСТАНЦИЯ ПУТИ

Спастись от холода

МАРИЯ БОНДАРЕНКО,
Дорпрофжел на СКЖД
РОСТОВ–НА–ДОНУ

Новый модульный пункт обогрева получили путейцы Сальской дистанции пути Северо–Кавказской дороги.

Модуль установили на станции Сальск в парке «Север». «Участок по станции Сальск — протяженность более 46 км, 169 стрелочных переводов — ответственный», — говорит бригадир пути Евгений Балинов. Главная задача путейцев во время снегопадов — обеспечить безопасный пропуск поездов, а для этого необходимо своевременно очищать от снега и наледи стрелочные переводы. «И в такие зимние ветреные холода этот модуль для нас большое спасение. Здесь мы можем согреться, попить чай. Чувствуется забота о коллективе со стороны и руководства дистанции пути, и профсоюза», — отметил он.

По словам председателя ППО Сальской дистанции пути Елены Литвиновой, пункт обогрева оснащен новой мебелью, сушильным шкафом, электробытовыми приборами, медицинской аптечкой, емкостью для питьевой воды.

ФОТО ЕЛЕНЫ ЛИТВИНОВОЙ

СИГНАЛ
№ 39 (935) 8–14 ноября 2018 года

ПОДРОБНО

Чуть более месяца назад был подписан Федеральный закон № 350-ФЗ, на основании которого внесены изменения в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам назначения и выплаты пенсий. О содержании нового документа рассказал председатель РОСПРОФЖЕЛ Николай НИКИФОРОВ.

— Николай Алексеевич, новый закон был, мягко говоря, неоднозначно принят в обществе и не получил поддержки Федерации независимых профсоюзов России. Тем не менее он принят, и теперь важно понимать, как он будет работать.

— Да, действительно, ФНПР и РОСПРОФЖЕЛ как членская организация высказывались против принятия закона в той редакции, которая обсуждалась первоначально. Федерация настаивала на комплексном, «пакетном» рассмотрении пенсионных проблем. ФНПР приняла меры для того, чтобы смягчить основные положения закона: велась большая работа с правительством РФ, организовывались митинги, в органы власти направлялись коллективные обращения.

Впоследствии в своем обращении к гражданам страны Президент Владимир Путин объяснил причины и неизбежность мер, предпринимаемых правительством РФ, а также внес ряд предложений, направленных на смягчение отдельных положений обсуждаемого нормативного акта. Поправки сделали законопроект более социально приемлемым.

Президент страны в обращении фактически поддержал позицию ФНПР о системном рассмотрении пенсионных проблем, продолжении социального диалога по широкому кругу вопросов, прямо или косвенно влияющих на социальную защищенность работников и пенсионеров.

Считаю, эти действия способствовали тому, что некоторые подходы правительства к новому пенсионному законодательству все же были существенно скорректированы.

— Что из себя представляет новый закон?

— Прежде всего, он предусматривает постепенное повышение пенсионного возраста, которое начнется с 1 января 2019 года и продлится в течение 10 лет — до 2028 года.

На первом этапе изменения затронут мужчин 1959 года рождения и женщин 1964 года рождения. Однако для этих граждан предусмотрен выход на пенсию на 6 месяцев раньше нового пенсионного возраста: они получат право выйти на пенсию во второй половине 2019 года или в первой половине 2020 года в возрасте 60,5 и 55,5 года.

А чтобы те, кто попадает в переходный период, могли рассчитать свой возраст выхода на пенсию, есть специальная таблица (см. таблицу 1).

Таким образом, в 2028 году в возрасте 65 лет выйдут на пенсию мужчины 1963 года рождения и женщины 1968 года рождения в возрасте 60 лет.

Законом устанавливается пенсионный возраст: для мужчин — 65 лет, для женщин — 60 лет.

— Какие еще нововведения нас ждут?

— Во-первых, корректируется понятие «предпенсионного возраста», в течение пяти лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно.

Во-вторых, предусматривается новое основание для граждан, имеющих большой стаж. Женщины со стажем не менее 37 лет и мужчины со стажем не менее 42 лет смогут выйти на пенсию на два года раньше общеустановленного пенсионного возраста, но не ранее 55 лет для женщин и 60 лет для мужчин

Также предусматривается досрочное назначение пенсии многодетным матерям с тремя и более детьми. Женщины, родившие более трех детей и воспитавшие их до достижения ими возраста 8 лет, смогут выйти на пенсию в возрасте 56 лет, трех детей — в возрасте 57 лет, в обоих случаях при наличии страхового стажа не менее 15 лет.

— В законе предусмотрена защита граждан предпенсионного возраста?

— Очень важно, что теперь с 1 января для работников предпенсионного возраста и пенсионеров ежегодно предусматривается выделение работодателем двух оплачиваемых дней для прохождения диспансеризации. Чтобы использовать гарантию, работнику необходимо подать заявление и согласовывать выбранные даты с работодателем.

С 14 октября 2018 года становится правонарушением необоснованное увольнение или отказ в приеме на работу лиц предпенсионного возраста. Работодателям будет грозить штраф — до 200 тыс. руб. или в размере дохода нарушителя за период до 18 месяцев либо обязательные работы — до 360 часов.

Также для граждан предпенсионного возраста сохраняется возможность выйти на пенсию раньше установленного пенсионного возраста по представлению органа занятости при отсутствии возможности трудоустройства. Пенсия в таких случаях устанавливается не раньше, чем за два года до наступления общеустановленного пенсионного возраста. При этом у мужчин страховой стаж должен быть не меньше 25 лет, а у женщин — 20-ти.

Помимо этого, для граждан предпенсионного возраста с 1 января 2019 года увеличивается максимальный размер пособия по безработице с 4 900 руб. до 11 280 руб. — период такой выплаты устанавливается на один год.

Кстати, существенная поддержка предусмотрена для жителей села. Для неработающих пенсионеров, живущих на селе, у которых не менее 30 лет стажа в сельском хозяйстве, вводится 25-процентная надбавка к фиксированной выплате страховой пенсии.

— Как поменяется размер пенсий?

— С учетом норм федерального закона № 350-ФЗ определен объем расходов бюджета Пенсионного фонда. Так, на 2019 — 2021 годы индексация страховых пенсий неработающих пенсионеров предусмотрена с 1 января в размере: в 2019 году — на 7,05%, в 2020 году — на 6,6%, в 2021 году — на 6,3%.

При проведении индексации пенсии на 7,05% в 2019 году получится, исходя из размера средней пенсии, сумма в одну тысячу рублей. Она обозначена правительством как среднестатистическая сумма.

То есть средний размер пенсионных выплат, составляющий 14,4 тыс. руб., повысят в январе 2019 года до 15,4 тыс. руб. На протяжении всего года среднестатистический пенсионер будет получать 15,4 тыс. руб. ежемесячно (на одну тыс. руб. больше, чем в 2018 году). За год его доход станет больше на обещанные 12 тыс. руб.

Такие индексации планируется проводить ежегодно в январе до 2024 года включительно, то есть на протяжении 6 лет платежи будут увеличиваться на одну тыс. руб., что в итоге даст рост пенсий с 14 тыс. руб. до 20 тыс. руб.

Это означает, что пенсионеры, получающие более высокие выплаты, могут рассчитывать на

Таблица 1

Возраст выхода на пенсию

Год рождения		Год наступления пенсионного возраста	
Мужчины	Женщины	Как сейчас	Как будет
1959	1964	2019	2020
1960	1965	2020	2022
1961	1966	2021	2024
1962	1967	2022	2026
1963	1968	2023	2028

О ПЕНСИИ

прибавку. Например, те, которые получают 25 тыс. руб., получают надбавку в 1 762,5 руб., а обеспечение в 40 тыс. руб. увеличится, соответственно, до 42 820 руб.

Для многих пенсионеров надбавка не дотянет до обещанной тысячи руб. Так, при выплатах в 10 тыс. руб., прибавят только 705 руб. а пенсия в размере 7 тыс. руб. вырастет на 493,5 руб.

Важно помнить, что обещанную доплату с января 2019 года дадут исключительно неработающим пенсионерам, которые получают страховые пенсионные выплаты.

— Николай Алексеевич, для каких категорий работников возраст выхода на пенсию не изменят?

— Не предусматривается повышение пенсионного возраста для граждан, работающих на рабочих местах с опасными и вредными условиями труда, в пользу которых работодатель осуществляет уплату страховых взносов по соответствующим тарифам, устанавливаемым по результатам специальной оценки условий труда. Под эту категорию попадают более 450 тыс. железнодорожников, работников транспортного строительства и метрополитенов.

Также повышение пенсионного возраста не предусмотрено для лиц, пенсия которым назначается ранее общеустановленного пенсионного возраста по социальным мотивам и по состоянию здоровья, для граждан, пострадавших в результате радиационных или техногенных катастроф, в том числе вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС и для некоторых других категорий.

— Для каких категорий изменятся условия досрочного выхода на пенсию?

— Возраст выхода на пенсию (при сохранении требований к специальному стажу) увеличится для работников, которые выходят на пенсию досрочно в связи с работой в районах Крайнего Севера и в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера. Для тех, кому возраст выхода установлен 55 лет (для мужчин) и 50 лет (для женщин), предусматривается повышение возраста выхода на пенсию до 60 лет и 55 лет соответственно.

Для педагогических, медицинских, творческих работников увеличение требований к продолжительности специального стажа не предусмотрено. Вместе с тем, исходя из общего увеличения возраста выхода на пенсию, для данных граждан срок обращения за досрочной пенсией будет постепенно увеличиваться.

Год, в котором эти работники вырабатывают специальный стаж, фиксируется, а назначить «досрочную» пенсию можно будет по истечении определенного срока. В течение переходного периода с 2019 по 2028 годы срок обращения за пенсией будет переноситься на период от одного года до пяти лет. Те, кто выработает специальный стаж в 2028 году и далее, получат право обратиться за назначением страховой пенсии через 5 лет с даты выработки этого стажа.

Например, педагогическим работникам требуется 25 лет выслуги в учреждениях для детей независимо от возраста и пола. Если школьный учитель, например, в 2021 году выработает необходимый стаж, пенсия ему будет назначена через 3 года, то есть в 2024 году (см. таблицу 2).

Таблица 2

Правило назначения пенсии

Год возникновения права на пенсию	2019	2020	2021	2022	2023 и далее
Срок, по истечении которого назначат пенсию	1 год	2 года	3 года	4 года	5 лет

Для работников указанных профессий, которые приобретут необходимый стаж в 2019 и 2020 годах, предусмотрено исключение. У них есть возможность получить пенсию на шесть месяцев раньше сроков, предусмотренных в таблице. Другими словами, тот, кто выработает стаж в 2019 году, пойдет на пенсию через полгода. Тем, кто получит право на пенсию в 2020 году, назначат ее через полтора года.

— Какие льготы предусмотрены для людей предпенсионного возраста?

— В настоящее время на законодательном уровне продолжается разработка нормативно–правовых актов, регулирующих меры, направленные на поддержку лиц предпенсионного возраста.

В переходный период — до 2028 года — должны сохраниться все федеральные льготы, действующие на 31 декабря 2018 года. Как и прежде, льготами смогут воспользоваться женщины при достижении 55 лет и мужчины с 60 лет. Соответствующий федеральный закон одобрен Советом Федерации 24 октября 2018 года. Принятые поправки в Налоговый кодекс сохраняют действующие льготы по уплате налога на имущество физических лиц — с 1 января 2019 года лица предпенсионного возраста освобождаются от начисленного налога на одно жилое помещение (квартиру или дом), один гараж и одно машино–место, находящиеся в их собственности. Что касается земельного налога, то здесь граждане пенсионного и предпенсионного возраста могут рассчитывать на уменьшение налоговой базы на величину кадастровой стоимости земельного участка площадью 600 кв. м. Если размер участка больше шести соток, то налог будет начислен на оставшуюся площадь.

— Как будет продолжена работа по совершенствованию пенсионного законодательства в связи с принятие нового закона?

— По инициативе ФНПР были организованы и прошли слушания в Государственной думе 21 августа, где принятый законопроект фактически еще раз прошел общественную экспертизу. На парламентских слушаниях были приняты предложения Федерации независимых профсоюзов России об образовании рабочей группы высокого уровня и комплексном, «пакетном» рассмотрении законопроекта. Была сформирована рабочая группа, куда, кроме депутатов, вошли представители правительства, делового и предпринимательского сообщества, лидеры профсоюзных организаций, эксперты и представители общественности. И, несмотря на то, что закон № 350–ФЗ принят, рабочая группа продолжит работать, рассматривать предложения по совершенствованию пенсионного законодательства, изучать правоприменительную практику.

— На прошлой неделе состоялось заседание Исполнительного комитета ФНПР и Генерального совета организации. Какие решения по ее итогам приняты?

— Было отмечено, что ФНПР, ее членские организации в сложившейся ситуации предприняли меры, позволившие улучшить положения законопроекта, организовали обсуждения с социальными партнерами, органами власти и управления всех уровней социальных последствий, предлагаемых изменений. Одобрена позиция Федерации независимых профсоюзов России по дальнейшему реформированию государственного обязательного пенсионного страхования.

Руководство ФНПР, руководители членских организаций продолжат работу с органами власти по реформированию социального законодательства и стабилизации ситуации в области социальной защиты наемных работников.

Членским организациям ФНПР предложено дать свои предложения, направленные на изменение в законодательстве в связи с принятием нового закона. Затем федерация обобщит этот материал, он будет рассмотрен на РТК и далее начнется работа по его реализации.

Беседовала
Наталья Пашкалова

РЕПОРТАЖ

Построенный с любовью

ЕЛЕНА ПАВЛОВА,
корр. «Сигнала»

По свежему асфальту машина бежит бойко. Справа за дорожным ограждением мелькают песчаные островки и иссиня–черное море. Все необычное и красивое — слева по борту: проходящий на изрядной высоте от автомобильного железнодорожный мост и его ажурная арочная часть, под которой проходит фарватер для кораблей. Именно здесь сегодня кипит работа. На стройке Крымского моста вместе с участниками Совета председателей организаций профсоюза транспортных строителей при ЦК РОСПРОФЖЕЛ побывали корреспонденты «Сигнала».

«Фарватерные опоры и арки — самый сложный участок, поэтому, когда был первый подъем арочных пролетных строений, мы очень нервничали и не спали трое суток, — делится недавними волнительными воспоминаниями замдиректора по кадрам и социальным вопросам Мостоотряда–1 ПАО «Мостотрест» Денис Шабалин, проводивший для участников Совета техническую экскурсию. — Пока арка не встала в проектное положение, все мы находились там. Было интересно и ответственно: домкраты, подъемка, осмотр каждого участка, проверка, съемка. Сейчас это уже опыт. Подъем второй арки был, с одной стороны, попроще, но с другой — там уже другая технология применялась. Присутствовало много проверяющих, пытались прорваться туристы, но их остановили на берегу».

«Мостотрест» — самая крупная организация, занятая на возведении моста, являющаяся генеральным подрядчиком. «В соавторстве» с другими предприятиями они построили четырехполосный автомобильный мост и сегодня заняты железнодорожным, который расположен параллельно. Как и при строительстве автомобильной части, работы ведутся одновременно с двух сторон пролива — керченской и таманской.

«Наш мостоотряд является ответственным за стройку с керченской стороны, — рассказывает Денис Шабалин. — Сегодня на нашей стороне идет надвижка пролетных строений на опоры и монтаж. Надвижка — это когда пролетное строение над акваторией не ставится сверху краном, а надвигается на опоры с помощью домкратной системы». После того, как строители сдадут готовое сооружение, железнодорожники уложат бесстыковой путь.

Строители трудятся в непростых погодных условиях. То жара, то сильнейший, не стихающий ветер. Осенью и зимой очень часто выдается штормовое предупреждение, а это значит, что ни высотные, ни монтажные работы проводить нельзя. «Бывает, что из–за ветра кран работать не может. Или шторм такой силы, что волны захлестывают рабочую площадку. Тогда форс–мажор», — говорит Денис Шабалин.

Керчь и Тамань

В пик работ на строительстве моста работали до 12 тыс. человек, а сейчас — в два раза меньше. На керченской стороне в вахту трудятся 1200–1500 мостотрестовцев, на стороне Тамани всегда раза в полтора–два больше. Само собой, на каждой стороне расположен свой строительный городок. Об обустройстве и бытовых условиях «городка Тамань» «Сигнал» подробно писал в мае. В «городке Керчь» все то же самое, только в три раза меньше.

Он находится всего в трехстах метрах от стройки, что очень удобно. А от ближайшего населенного пункта километрах в двух.

Система безопасности здесь отлажена. По периметру объекта ведут наблюдение 70 внутренних и наружных видеокамер. Есть камеры на каждом этаже и над каждым крыльцом. Не дай бог, если застанут за распитием спиртного: в городке запрещено не только употреблять, но и находиться в состоянии алкогольного опьянения. В качестве первого предупреждения объявляется выговор с лишением 13 зарплаты, а за вторым попаданием следует увольнение. Все это хорошо усвоили, ведь в случае нарушения режима приказы вывешиваются на всеобщее обозрение. Профсоюз в этом строгом решении всегда поддерживает работодателя.

Жилые корпуса на керченской стороне здесь такие же, как в Тамани. Комнаты в них оборудованы двухъярусными кроватями, шкафами, тумбочками и кондиционерами, что является большим плюсом летом. На каждом этаже есть кулеры и стиральные машины, причем стирает и гладит вещи дежурная. На территории имеются спортплощадки, столовая, магазинчик, банно–прачечный комплекс, пункт полиции и четыре медпункта. Профсоюзная организация организует для строителей концерты и спортивные соревнования по игровым и силовым видам спорта.

Спортивной составляющей здесь уделяется большое внимание, и это важно, ведь все строители — молодые, здоровые мужчины. А куда еще в условиях территориальной ограниченности и удаленности от городской развлекательной инфраструктуры можно применить силушку, как не на спорт?

Мост надежды

А потому, увидев в рабочее время на площадке трех мужчин, бросающих мячи, мы не удивились. Один из них, Максим Костинский, работает в отделе снабжения Мостоотряда–1. Родом из Керчи. «Когда я решил устроиться сюда, строительство длилось уже год, — рассказывает молодой человек. — Написал резюме, отправил по интернету, месяца через два — после проверок — меня взяли в штат. По профессии я судовой механик, а здесь работаю техником административно–хозяйственного отдела. Мы отвечаем за городок, и столовая состоит на нашем материальном учете. Живу дома, сюда прихожу либо по работе, либо поиграть в волейбол. В городке знаю всех ребят, так как работаю уже два года».

Работа в Мостоотряде–1 у Максима постоянная, и он надеется, что когда Крымский мост достроят, его позовут на следующий объект. «Меня устроит работа вахтовым методом, даже если она будет в другом регионе России, — говорит Костинский. — Я же общаюсь с ребятами, знаю, что в Мостотресте все условия труда соблюдаются, задержек зарплаты не бывает, и вообще никто ни на что не жалуется. А привыкнуть можно к разным условиям, мне 22 года, все еще впереди».

А держаться здесь есть за что: почти у всех работников есть полис ДМС, в зависимости от стажа выплачивается 13 зарплата, оплачиваемый отпуск, частично санаторное лечение. «Профсоюз крепко стоит на ногах, — говорит председатель ППО ПАО «Мостотрест» Татьяна Таскаева. — И даже имеет возможность выплачивать премии ко Дню строителя, к Новому году. Мы помогаем многодетным семьям, на свадьбу и ко дню рождения детей выплаты делают и профсоюз, и работодатель».

Опять же и профсоюз, и работодатель заинтересованы в отсутствии травматизма, даже легкого. Совсем без него не обходится, это же стройка.

А вообще охрана труда здесь на особом контроле, представитель отдела охраны труда находится здесь постоянно.

«В Мостоотряде–1 штат отдела охраны труда увеличен до 7 человек, также работают 12 уполномоченных лиц от профсоюза, — рассказывает Татьяна Таскаева. — Мы даже здесь, на мосту, проводили их обучение с выдачей удостоверений. Согласно колдоговору, уполномоченным доплачивается до 30% от оклада или тарифной ставки из фонда оплаты труда. Частично поощряет и профсоюзная организация».

Довольны мостостроители, что сдали автомобильный мост в срок, и с железнодорожным укладываются в график. А все потому, что, как заметил заместитель председателя РОСПРОФЖЕЛ Сергей Железнов, мост не только возродит железнодорожное сообщение, но и навсегда изменит жизнь населения Крыма.

Фото Владислава Куликова

УВЛЕЧЕНИЕ

На собаках к финишу

НАТАЛЬЯ СОЛОВЬЕВА,
Дорпрофжел на ДВЖД
ХАБАРОВСК

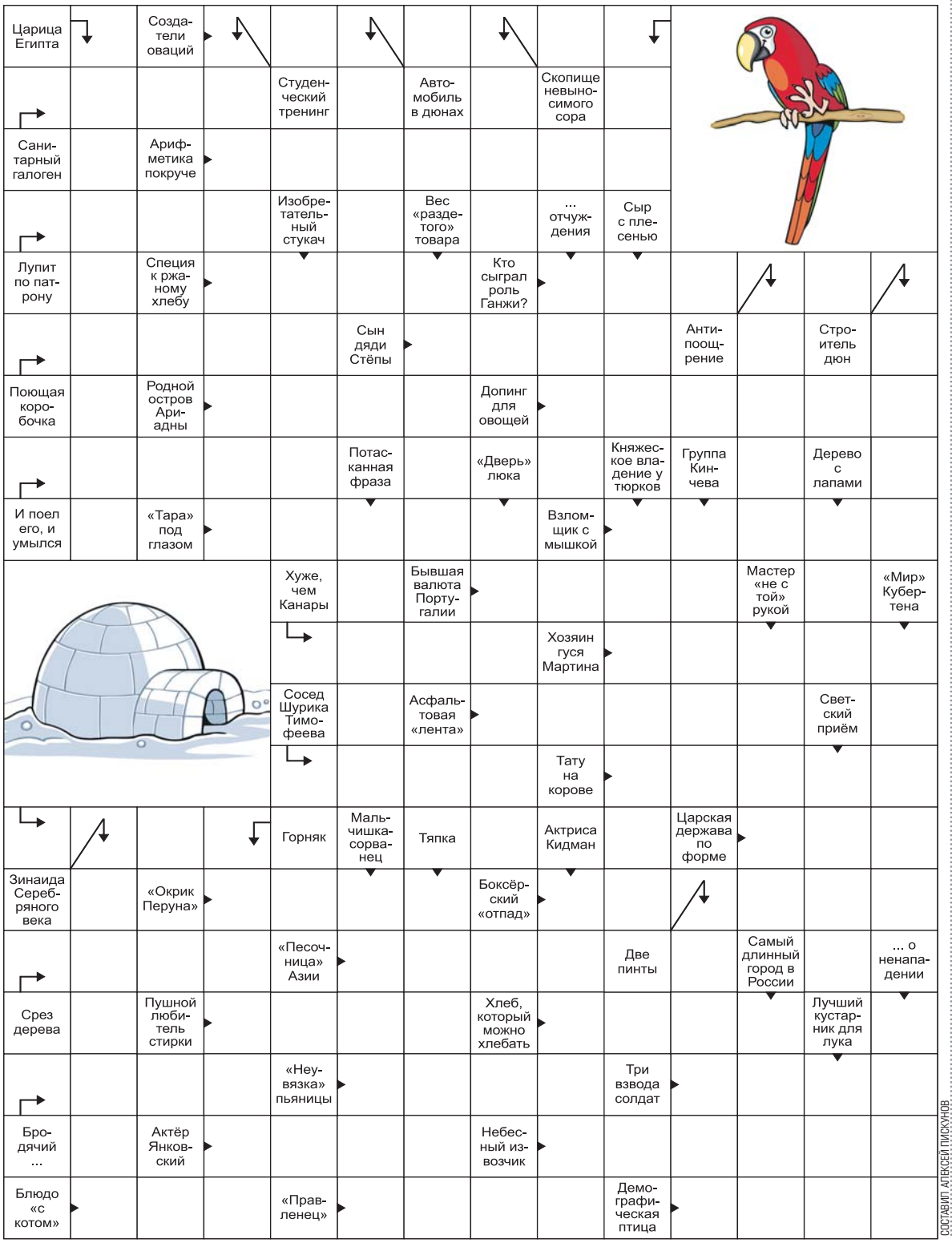
В Комсомольске–на–Амуре прошли соревнования по бесснежным дисциплинам ездового спорта «Золотая тропа». Железнодорожники в стороне не остались.

Соревнования проводились в двух дисциплинах: каникросс (собака — человек) на дистанции 2,5 км и байкджоринг (собака — велосипед) на дистанции 5 км. В них участвовали сибирские хаски, аляскинские маламуты, самоедская лайка, немецкие, бельгийские и восточно–европейские овчарки, стаффордширский терьер и просто метисы.

«Наш электромеханик Кристина Аверина — владелица сибирских хаски Сэма и Таты — член кинологического клуба «Беркут», была нашим наставником, тренером и организатором соревнований, — рассказывает электромеханик Комсомольского регионального центра связи Дальневосточной железной дороги Екатерина Афанасьева. — Благодаря ей мне удалось принять участие в дисциплине каникросс на дистанцию 2,5 км в упряжке с годовалой напарницей Бэллой. Для меня, как и для Бэллы, это были первые соревнования, но мы показали хорошие результаты и планируем тренироваться дальше».

Наравне со всеми состязался и стаффордширский терьер Шаня телеграфиста Комсомольского регионального центра связи Натальи Аверичкиной.

Как рассказала Екатерина Афанасьева, в ездовом спорте результат зависит и от физических возможностей человека, и от подготовки собаки и ее желания побеждать. Самое главное правило этого вида спорта — не принуждать животное к бегу, только воздействовать на него голосовой командой «Вперед!».



СОСТАВИЛ АЛЕКСЕЙ ПИСКУНОВ

ОТВЕТЫ НА СКАНВОРД, ОПУБЛИКОВАННЫЙ В № 38

По горизонтали: Шпага. Рокер. Пинок. Иосиф. Стереотип. Ордер. Дело. Таймс. Марал. Износ. Баба. Плуг. Драже. Автор. Лава. Сан. Гот. Грань. Скирда. Ржа. Алла. Пежо. Чак. Ангола. Ватт. Каравай. Сук. Сеньорита. Трут. Ров. Мерило. Крестница. Адам.

По вертикали: Колос. Пение. Природа. Громила. Стамбул. Фру. Грузовик. Вето. Терраса. Полдень. Распродажа. Сага. Мадагаскар. Жан. Огр. Талон. Испытание. Рачок. Довесок. Алабама. Астра. Акула. Сорт. Урон. Киви. Рид. Том.

ИСТОРИЯ

Броневик на рельсах

ВАЛЕРИЙ БРОК,
корр. «Сигнала

Первые опыты по постановке броневиков на железнодорожный ход датируются началом 1930–х годов. Революции в области колесной бронетехники они не сделали, но стали толчком для разработки подобных приспособлений для легких и средних бронемашин в будущем.

После Октябрьской революции на молодую Республику Советов ополчились враги как внутренние, так и внешние. Надо было защищаться, а нечем: в апреле 1918 года на учете в Центральном управлении броневыми силами РККА имелись 270 бронемашин, из которых исправных и боеспособных было не более 150. При этом базы для строительства собственных броневиков тогда не было. Она появилась с пуском в серию первого советского грузовика АМО Ф–15.

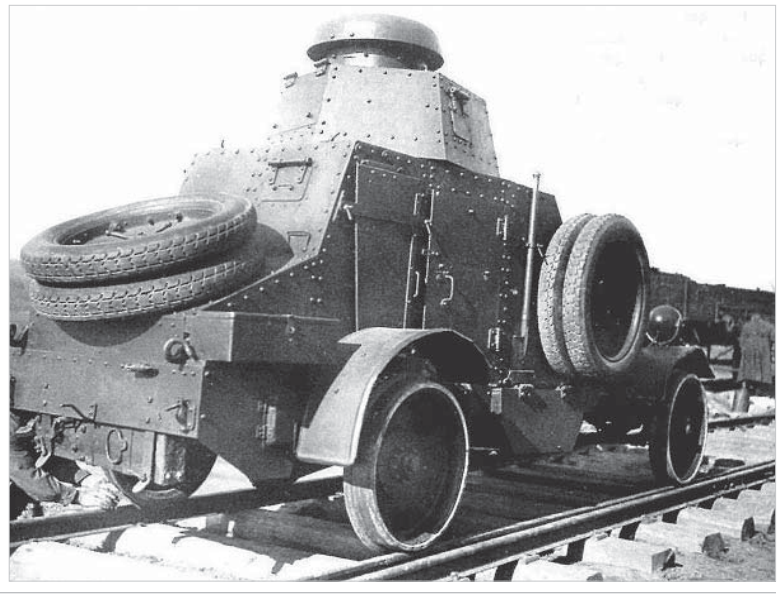
Первый советский серийный броневик БА–27 разрабатывался на основе шасси АМО Ф–15 в 1927 году группой конструкторов Танкового бюро и Первого государственного автомобильного завода (будущий ЗиЛ), ведущим инженером проекта от автозавода был Евгений Важинский.

В июле 1928–го госкомиссия в составе чинов Артиллерийского управления РККА посчитала, что представленный бронеавтомобиль генеральные испытания выдержал. Чуть раньше — 24 октября 1927 года, так сказать, авансом БА–27 приняли в серию. Всего по 1931 год было построено 215 таких машин, до конца 1930–х годов многие из них оставались на службе в частях ОГПУ–НКВД.

Однако уже в начале 1930–х на броневики перестали смотреть как на колесную альтернативу танкам и начали искать им другое применение. В 1931 году на заводе Можерез (он же Люблинский литейно–механический) разработали железнодорожный ход для БА–27. Перевод машины на рельсы и обратно осуществлялся с помощью специального домкрата с поворотным устройством. Перед использованием на железной дороге на броневик устанавливались колеса со стальными ребордами и резиновыми бандажами, а также специальное буферное и прицепное устройства, позволявшие ставить машину в хвосте железнодорожного состава или соединять две машины между собой. Скорость по железной дороге составляла 50 км/ч. Сменные колеса крепились попарно на специальных втулках, расположенных по бортам и на корме машины.

К идее установки БА–27 на железнодорожный ход пришли на и Дальнем Востоке. Первый броневик переделали в бронедрезину на Паровозовагоноремонтном заводе в Никольске–Уссурийском. Новый гибрид получил обозначение «БД–37». 22 июля 1934–го его испытали на участке Никольск — Гродеково. Машина в общем показала себя неплохо, однако переделка вышла «золотой», о чем доложили командующему ОКДВА Василию Блюхеру. Бывшего железнодорожника это не смутило. Сохранилось его письмо начальнику Управления механизации и моторизации РККА Халепскому: «Убедительно прошу 35 бронемашин БА–27 с вооружения мехчастей снять (заменить их новыми колесными броневиками) и использовать в качестве бронедрезин для бронепоездных частей… Отпустить необходимые средства для переделки машин БА–27 на заводах Дальнего Востока».

Известно, что вскоре последовало распоряжение УММ РККА о переоснащении на железнодорожный ход всех имевшихся машин этого типа, но по разным причинам выполнено оно не было. Некоторые «обычные» БА–27 сумели не только дожить до Великой Отечественной, но и повоевать на ее фронтах.



ДОСУГ

По билетам от профкомов

ВАДИМ КОЖУХОВСКИЙ,
Дорпрофжел на КбшЖД
САМАРА

Более 100 билетов на постановки Ульяновского драматического театра им. Гончарова приобрел профком вагонного ремонтного депо Ульяновск АО «Вагонная ремонтная компания–3».

До конца года члены профсоюзной организации побывают на спектаклях «Капитанская дочка», «Ревизор», «Ромео и Джульетта» (на снимке), а также станут зрителями современных пьес «Любовь до потери памяти» и «Если начать сначала».

К новому театральному сезону подключились и другие профсоюзные организации на Куйбышевской магистрали. Так, профком эксплуатационного локомотивного депо Стерлитамак предоставил работникам возможность посмотреть премьерный спектакль «За закрытыми дверями» по пьесе Жан–Поля Сартра в постановке Стерлитамакского русского драматического театра.

Зрителями комедийного спектакля «Спасибо, Марго!» в постановке Бугульминского государственного русского драматического театра имени Баталова станут члены профсоюза эксплуатационного локомотивного депо Бугульма — профком приобрел 200 билетов.

По билетам от профкома отправились в уфимский цирк «Триумф» работники вагонного участка АО «ФПК» и цеха локомотивного депо. Здесь развернулось зажигательное шоу на льду, вобравшее в себя номера русской классической школы фигурного катания с элементами различных цирковых жанров.

ЭКСКУРСИЯ

Танки. Первичка. Мороженое

ИРИНА ТОКАРЕВА,
Дорпрофжел на СвЖД
ЕКАТЕРИНБУРГ

Первичка Уральского филиала ПАО «Трансконтейнер» организовала для детей работников познавательную экскурсию в Нижний Тагил на Уралвагонзавод и фабрику мороженого «Нижнетагильский холодильник».

Мальчишки и девчонки от 6 до 16 лет добрались до промышленного и культурного центра Урала на автобусе, на котором совершили обзорную экскурсию по городу. А чуть позже в музее Уралвагонзавода узнали об истории предприятия, посетили выставку вагонной продукции и отдел бронетехники. На радость детям работники музея не только рассказали о бронетанковой технике, но и позволили им забраться внутрь, чтобы и сфотографироваться.

Но самые яркие впечатления у ребят вызвало производство любимого лакомства — мороженого.

«Мы увидели, как замешивают мороженое из разных ингредиентов, а потом разливают его по вафельным стаканчикам, упаковывают и замораживают»,— поделилась впечатлениями участница экскурсии, дочь начальника юридического отдела Михаила Заграничнова Виктория. — В жизни не видела столько мороженого!».

Завершилась экскурсия дегустацией свежеприготовленного мороженого и вручением подарков.

«Впереди у ребят месяцы учебы, и я надеюсь, что наше мероприятие поможет им включиться в учебный процесс, начать его с позитивного настроя», — поделилась председатель ППО филиала Ольга Бурулева.

МИНИ–ФУТБОЛ

Кубок уехал в Ростов–на–Дону

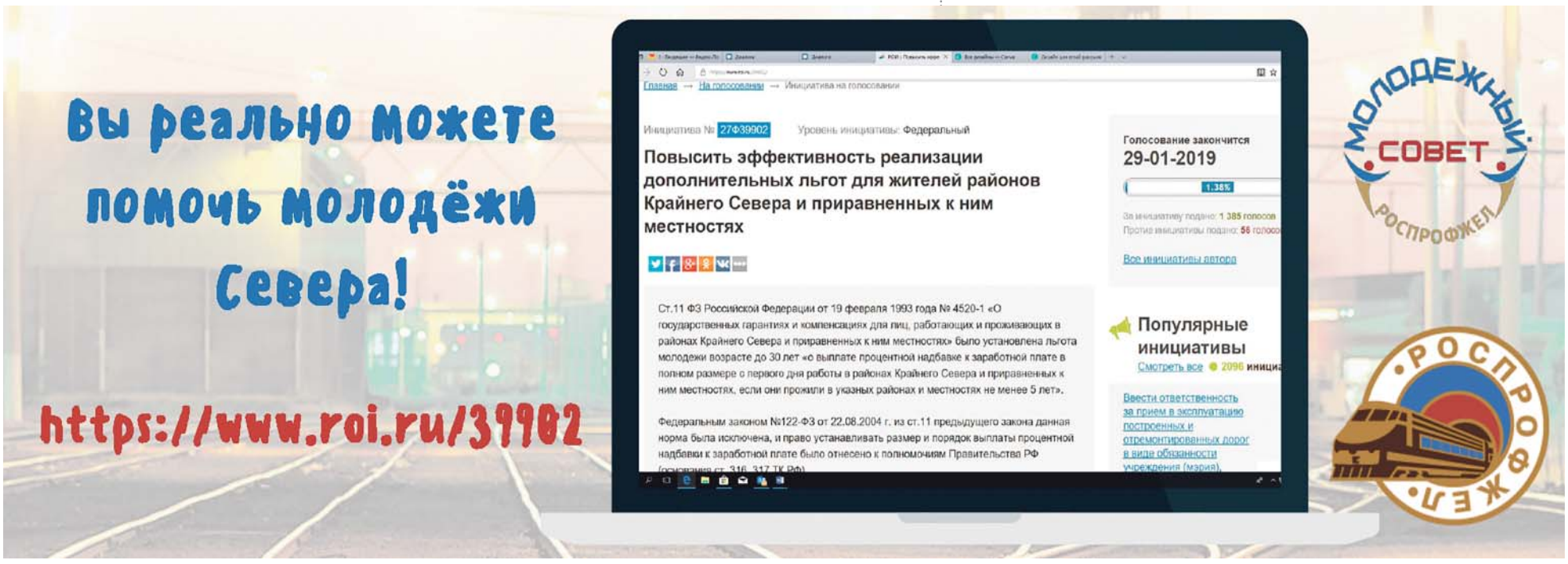
МАРИЯ БОНДАРЕНКО,
Дорпрофжел на СКЖД
РОСТОВ–НА–ДОНУ

Прошли финальные соревнования по мини–футболу на Кубок председателя Дорпрофжел на Северо–Кавказской дороге.

Соревнования проходили на площадке спортивного комплекса РГУПС. В них приняли участие четыре команды. Это сборные — Сальского железнодорожного узла, Ростовского, Краснодарского и Минераловодского регионов. Борьба была напряженной, азартной. Третье место заняла команда Краснодарского региона, второе — Сальского железнодорожного узла.

А абсолютным победителем стала команда Ростовского региона.

По словам заместителя председателя Дорпрофжел Маргариты Королевой, игра была зрелищной и интересной до самого финального свистка. Соревнования на Кубок председателя Дорпрофжел на СКЖД проводятся уже второй год.



Сигнал
Газета «Сигнал» зарегистрирована Комитетом Российской Федерации по печати. Регистрационное свидетельство №012726. Учредитель: Общественная организация — Российский профессиональный союз железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ)

Главный редактор: Н. ПАШКАЛОВА
Заместитель главного редактора: М. ВОЛКОВА
Ответственный секретарь: В. БРОК
Ведущий дизайнер: С. ПЛАКСИНА
ПОДГОТОВЛЕНО К ПЕЧАТИ В ИНФОРМЦЕНТРЕ ЦК ПРОФСОЮЗА.
Наш адрес: 105066, Москва, Новорязанская ул., д. 24.

Телефон: **8(499)262-17-66.**
Факс: **8(499)262-08-13.**
Интернет: http://rosprofzhel.rzd.ru
E-mail: pashkalovanv@rpzt.ru; volkovamn@rpzt.ru brokvv@rpzt.ru;
Интранет: http://10.248.11.133 volkovamn@ckrpgt.org.rzd

ВЫХОДИТ 48 НОМЕРОВ В ГОД.

ПРИ ПЕРЕПЕЧАТКЕ ССЫЛКА НА «СИГНАЛ» ОБЯЗАТЕЛЬНА.

Тираж отпечатан в АО «ПК «Экстра М», 143400, Московская область, Красногорский р-н, п/о «Красногорск-5», а/м «Балтия», 23 км.

Газета печатается в Волгограде, Воронеже, Екатеринбурге, Иркутске, Калининграде, Красноярске, Москве, Нижнем Новгороде, Новосибирске, Ростове-на-Дону, Самаре, Санкт-Петербурге, Саратове, Хабаровске, Челябинске.

Индекс в каталоге Роспечати 29866
Общий тираж 125883 экз.
Номер подписан: 06.11.2018 г. Заказ №