



Российский профессиональный союз железнодорожников
и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ)

КОМИТЕТ

Дорожной территориальной организации Российского профессионального
союза железнодорожников и транспортных строителей
на Северо-Кавказской железной дороге

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

VIII Пленум

15 ноября 2022 года

О текущей ситуации в организациях Дорпрофжел на СКЖД

В период продолжающегося спада в экономике с 12 мая 2022 года по настоящее время на фоне ограничительных мер, связанных с пандемией коронавирусной инфекции и в условиях беспрецедентного санкционного давления на экономику Российской Федерации, комитетом Дорожной территориальной организации Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей на Северо-Кавказской железной дороге (Дорпрофжел на СКЖД) проводилась работа по укреплению организационного единства и развитию социального партнерства.

В отчетном периоде ситуация в стране из-за увеличения цен на продукты и товары повседневного спроса, лекарства и услуги, необходимые для нормальной жизни населения отразилась на работе организаций, предприятий и учреждений, где трудятся члены Дорпрофжел на СКЖД.

Комитетом Дорпрофжел проводился анализ номинальной (реальной) заработной платы работников Северо-Кавказской магистрали. Осуществлялся контроль за проведением индексации, полнотой и своевременностью выплаты заработной платы.

В связи с проведением частичной мобилизации организациями приняты меры дополнительной поддержки участников специальной военной операции и членов их семей, а именно:

- производится единовременная выплата в размере 200 тыс. руб. (ОАО «РЖД», АО «Федеральная пассажирская компания», АО «РЖДстрой»), в размере 80 тыс. руб. (Ростовский электровозоремонтный завод – филиал АО «Желдорреммаш»), в размере 70 тыс. руб. (АО «Вагоноремонтная компания - 1», АО «ОМК «Стальной путь»), в размере среднемесячного заработка мобилизованного (АО «Железнодорожная торговая компания»);
- на время военной службы работнику ежемесячно будет производиться выплата в размере его среднемесячного заработка (АО «Росжелдорпроект»);
- при необходимости, для мобилизованных закупаются средства защиты – предметы обмундирования, термобелье, перчатки и др. (ПАО «ТрансКонтейнер», АО «БетЭлТранс»);
- в коллективный договор внесены меры поддержки мобилизованных работников (АО «ВНИИЖТ», ООО «РЖД-ТехСервис»);
- в период приостановления действия трудового договора для членов семей мобилизованных работников в локальных нормативных актах сохраняется действие социальных льгот коллективного договора (ОАО «РЖД»);
- многими профсоюзными организациями оказывается адресная материальная помощь.

Социально-ответственные и ориентированные работодатели приняли решения о приостановлении оптимизационных мероприятий с персоналом (ОАО «РЖД», АО «Федеральная пассажирская компания», АО «Федеральная грузовая компания», ПАО «ТрансКонтейнер», АО «РЖДстрой»), для недопущения снижения реальной заработной платы провели дополнительную повышенную индексацию заработной платы работников (ОАО «РЖД», частные учреждения здравоохранения и образования ОАО «РЖД», многие организации холдинга «РЖД», ФГП «Ведомственная охрана железнодорожного транспорта Российской Федерации», ПАО «ТрансКонтейнер», ОАО «ЭЛТЕЗА», ООО «РЖД-ТехСервис»), подавляющее число организаций, несмотря на сложную

социально-экономическую ситуацию выполняют условия коллективных договоров.

На полигоне Северо-Кавказской железной дороги в целях усиления мотивации отдельных работников ОАО «РЖД» утверждены перечни ключевых рабочих мест, на которых произошёл рост объема выполняемой работы и установлена надбавка за выполнение особо важной работы на период проведения специальной военной операции в размере 15% от должностного оклада (тарифной ставки, базового вознаграждения, фиксированной заработной платы).

В настоящее время на АО «Владикавказском вагоноремонтном заводе им. С.М. Кирова (далее – ВВРЗ) сложилось крайне тяжелое положение, вызванное низкой загрузкой производственных мощностей по ремонту пассажирских вагонов и колесных пар. ВВРЗ испытывает потребность в ремонте дополнительных вагонов на 2023 год. С июля текущего года по настоящее время все работники аппарата ВВРЗ, за исключением работников поддерживающих жизнедеятельность завода, работают неполную рабочую неделю (4 рабочих дня). Из-за низкого уровня средней заработной платы работников (за 9 мес. т.г. составила 23,2 тыс. рублей) на заводе сложилась высокая текучесть кадров (26,3%). Вместе с этим, на протяжении всего отчетного периода дистанции пути и инфраструктуры остаются некомплектованными основными профессиями. Это те вопросы, которые должны рассматриваться на заседаниях профсоюзных комитетов, с приглашением причастных руководителей и принятия решений.

В текущем году на полигоне Северо-Кавказской железной дороги планируется перезаключить или пролонгировать 18 коллективных договоров в частных учреждениях здравоохранения и образования «РЖД-Медицина», в ОАО "Северо-Кавказская пригородная пассажирская компания", в ОАО "Владикавказский вагоноремонтный завод имени С.М.Кирова", в редакции газеты "Звезда" - филиала ОАО «Издательский дом «Гудок» и в Государственном бюджетном профессиональном учреждении Ростовской области «Ростовский-на-Дону железнодорожный техникум».

Заседание комитета Дорпрофжел на СКЖД (VIII-й Пленум) отмечает, что выполняя решения XXXIII Съезда РОСПРОФЖЕЛ, Дорожная территориальная организация Профсоюза приступила к реализации «Программы действий Общественной организации – Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ) на 2021 - 2025 годы» в условиях продолжающегося реформирования отрасли и структурных изменений в профсоюзных организациях. Комитеты профсоюза всех уровней совместно с хозяйственными руководителями направляют усилия на создание условий стабильной и эффективной работы структурных подразделений и на этой основе решения социальных и экономических вопросов трудовых коллективов, мотивацию профсоюзного членства.

В настоящее время в структуру Дорожной территориальной организации Профсоюза на Северо-Кавказской железной дороге входят 5-ть региональных отделений – структурные подразделения Дорпрофжел на Северо-Кавказской железной дороге, 6 объединенных первичных профсоюзных организаций: ОППО Дирекции по ремонту пути на СКЖД, филиала ФГП «ВО ЖДТ России» на СКЖД и ППО, имеющие структурный признак ОППО: Северо-Кавказского филиала АО «Федеральная пассажирская компания», СМТ-6 филиала ОАО «РЖДстрой», Ростовской дирекции связи и ППО на Северо-Кавказской железной дороге филиала ОАО «РЖД», 221 первичных профсоюзных организаций. Профсоюзные организации Дорпрофжел на Северо-Кавказской железной дороге действуют в 11 субъектах Российской Федерации.

Общее число членов Профсоюза на 01.10.2022г. составляет **89 481** человек (на 01.01.2022г. – **89 313** чел.), из них: **85 404** чел. (на 01.01.2022г. **84 936** чел.) - работающие и учащиеся члены Профсоюза; **3 690** чел. (на 01.01.2022г. **4 016** чел.) - неработающие пенсионеры, состоящие на профучёте. Среди членов профсоюза **86,80%** составляют работающие, **9,07%** студенты и учащиеся, **4,13%** неработающие пенсионеры. Среди работающих членов Профсоюза – женщины составляют **37,82%**, молодежь до 35 лет – **29,91%**.

Из **227** председателей объединенных первичных, первичных профсоюзных организаций – **63** председателей (**27,75%**) являются

освобожденными от основной работы, молодежи в возрасте до 35 лет – 27 человек (11,89%), в 159 организации профсоюза председателями избраны женщины (70,04%).

В текущем году была создана и поставлена на профсоюзный учет одна первичная профсоюзная организация аппарата управления филиала «Северо-Кавказский» ООО «ЛокоТех-Сервис».

В целях усовершенствования организационной структуры Дорпрофжел на СКЖД упразднены и реорганизованы в текущем году 6-ть профсоюзных организаций, а именно:

- Упразднена первичная профсоюзная организация аппарата Управления СКЖД.
- Реорганизованы первичные профсоюзные организации аппаратов Минераловодского и Краснодарского региональных отделений – СП Дорпрофжел на СКЖД путем присоединения к первичной профсоюзной организации аппарата Дорпрофжел на СКЖД.
- В связи с переходом работников предприятий входящих в АО «Вагонная ремонтная компания-2» (ВРК-2) в ООО «Новая вагоноремонтная компания» (ООО «НВРК») прекратила свою деятельность и упразднена первичная профсоюзная организация ВЧДР Прохладная.
- В целях усовершенствования организационной структуры ППО АО «РЖД-ЗДОРОВЬЕ» упразднены и сняты с учета первичные профсоюзные организации санаториев «Долина Нарзанов» г.Железноводск, Кисловодск и санатория «Октябрьский» г.Сочи.
- Упразднена и снята с профсоюзного учета Цеховая профсоюзная организация ремонтно-сервисного центра Юго-Восточного филиала АО «Калужский завод «Ремпутьмаш» г.Тихорецк.

За прошедший период т.г. впервые принято в члены Профсоюза **8 322**чел. Выход работников из членов Профсоюза по собственному желанию составил - **67** человек в таких ППО как: ТЧЭ Краснодар - 2 чел., ВЧДР Краснодар - 3 чел., ПЧМ Тихорецкая - 5 чел., Краснодар - 1 чел., ШЧ Крымская - 2 чел., санаторий «Солнечный» - 4 чел., санаторий «Зеленый Гай» - 2 чел., ПЧ Кавказская - 2 чел.,

НГЧ Краснодар - 2 чел., ППО СПК ФМБА г.Ростов - 2 чел., ППО СЛД-51 Сальск-Грузовое - 6 чел., ППО РЦДМ – 33 чел., ППО РЭРЗ - 3 чел.

Средний уровень проф.членства в целом по Дорпрофжел на 01 октября 2022 года составил **97,93 %** (на 01 января 2022 года - **98,05 %**). Снижение профсоюзного членства за отчетный период составило **0,12%**. Дорожная организация Профсоюза на СКЖД сохранила свою лидирующую позицию среди всех Дорожных территориальных организаций Профсоюза на сети дорог, и, по прежнему, занимает 1-е место по % профсоюзного членства.

Увеличение общей численности членов Профсоюза по Дорпрофжел в текущем году составило – **99** чел. Численность членов Профсоюза среди работающих и учащейся молодежи увеличение на **468** чел.

Увеличение численности членов профсоюза произошло в профсоюзных организациях в границах, Минераловодского регионального отделения на **98** чел., Махачкалинского регионального отделения – на **37** чел., Туапсинского регионального отделения – на **102** чел. и в ряде первичных профсоюзных организаций прямого подчинения: ОППО филиала ФГП ВО ЖДТ России на СКЖД – **288** чел., ОППО ДРП на **33** чел., ППО ДСС на **49** чел., ППО АО «ФПК» на **516** чел., ППО СК ДУД на **11** чел. ППО органа управления Ю-Зап ДПМ на **13** чел. и других.

Снижение же численности членов Профсоюза произошло в профсоюзных организациях в границах Ростовского территориального управления на **117** чел., Краснодарского регионального отделения на **325** человек Грозненского регионального отделения на **7** чел., в первичных профсоюзных организациях прямого подчинения Дорпрофжел: ППО СК ДТВ – **134** чел., ППО РЭРЗ – **44** чел., ППО «Кавжелдорпроект» – **26** чел., ППО СК филиала НПФ «Благосостояние» – **16** чел., ППО СМТ-6 – **17** чел., ППО СК ОЦОР – **12** чел., ППО Ростовского филиала АО «ЖТК» – **9** чел., и в ряде др. организаций.

Основными причинами уменьшения по-прежнему является проводимая реорганизация хозяйственных структур, оптимизация производственных процессов на полигоне дороги.

Особую озабоченность вызывает продолжающийся вывод производственных структур в аутсорсинг и смена собственника в тех предприятиях, где уже созданы профсоюзные организации РОСПРОФЖЕЛ.

По прежнему напряженной остается ситуация в структурных подразделениях АО «РЖД-ЗДОРОВЬЕ», а также в АО «Вагонная ремонтная компания-2» (АО «ВРК-2»), связанная с переводом работников его подразделений в ООО «Новая вагоноремонтная кампания». В связи со сложившейся ситуацией, в целях проведения работы по созданию первичных профсоюзных организаций, мотивации и сохранению профсоюзного членства в структурных подразделениях вагоноремонтных компаний на полигоне Северо - Кавказской железной дороги 25 июля 2022г. создан оперативный штаб по социально-экономической защите работников ООО «НВК» и других вагоноремонтных компаний на полигоне Северо - Кавказской железной дороги.

Также, во 2-ом квартале т.г. отмечен массовый выход из членов Профсоюза в первичной профсоюзной организации Ростовского центра диагностики и мониторинга (- 33 чел.).

Из-за недостаточно проводимой работы в организациях по вовлечению в ряды РОСПРОФЖЕЛ отмечено снижение уровня профсоюзного членства по Краснодарскому региональному отделению снижение на **0,36%**, по Туапсинскому региональному отделению снижение произошло на **0,18%**.

Несмотря на стабильный уровень профсоюзного членства в целом по Дорпрофжел на СКЖД, **49** ППО имеют уровень проф.членства ниже среднего, чем в целом по Дорпрофжел (**97,93%**), что свидетельствует о недостаточной проводимой мотивационной и разъяснительной работе в коллективах, в том числе в **19** ППО имеют крайне низкий процент профчленства, а именно ниже **90%**.

Недостаточно используются возможности подписанного Регламента с руководством дороги в части рассмотрения обращений работников на уровне предприятий и регионов прежде, чем такие обращения направляются в вышестоящие организации.

На основании вышеизложенного, заслушав и обсудив доклад Председателя Дорпрофжел на СКЖД Пружина М.В., комитет Дорожной территориальной организации Профсоюза на Северо-Кавказской железной дороге **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Информацию по вопросу «О текущей ситуации в организациях Дорпрофжел на СКЖД» принять к сведению.

2. Президиуму Дорпрофжел на СКЖД, комитетам организаций Профсоюза всех уровней:

2.1. Продолжить работу по выполнению решений, указанных в постановлении IV-го Пленума Дорпрофжел на СКЖД по вопросу «О текущей ситуации в организациях Дорожной территориальной организации Профсоюза на Северо-Кавказской железной дороге по отстаиванию интересов членов РОСПРОФЖЕЛ» и поручений, подготовленных в целях реализации данных решений;

2.2. Продолжить взаимодействие с работодателями в вопросах проведения «оптимизационных» мероприятий с персоналом, предоставлять обоснованное мотивированное мнение по сокращению персонала. Добиваться сохранения рабочих мест;

1.1. Активизировать взаимодействие с работодателями по недопущению снижения достигнутого уровня заработной платы, в том числе предлагать проводить дополнительную индексацию заработной платы работников;

1.2. Настаивать на обеспечении работников спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты в соответствии с нормативами, противодействовать необоснованному продлению срока носки, нарушениям сроков выдачи средств индивидуальной защиты, особенно для работы в зимних условиях;

1.3. Добиваться финансирования ранее принятых программ по улучшению условий труда работников, ремонту санитарно-бытовых помещений;

1.4. Совместно с работодателями поддерживать волонтерское движение, особенно акции, направленные на сбор средств, необходимых

предметов экипировки, организацию их передачи работникам из числа мобилизованных и добровольцев, работу с членами их семей; сбор и направление гуманитарной помощи в зону проведения Специальной военной операции; проведение патриотических акций;

1.5. Проводить активную информационно-разъяснительную работу в целях мобилизации трудовых коллективов и работников на качественную, стабильную и безаварийную работу, поддержания здорового социально-психологического климата в коллективах, создания атмосферы уверенности работников, членов их семей, а также неработающих пенсионеров в завтрашнем дне;

1.6. Изменить периодичность проведения единых информационных дней Профсоюза с ежемесячного на один раз в две недели, формируя повестку из наиболее актуальных текущих вопросов;

1.7. Ежеквартально рассматривать текущую ситуацию на заседаниях выборного коллегиального органа профсоюзной организации с приглашением представителей работодателя, принимать меры по разрешению проблемных вопросов;

1.8. Консолидировать информацию о мерах поддержки работников – участников Специальной военной операции, а также членов их семей, на основе данной информации инициировать расширение оказываемой таким работникам и членам их семей адресной помощи, предлагать использовать положительный опыт и лучшие практики;

1.9. Проводить постоянную работу по усилению мотивации профсоюзного членства и укреплению рядов Профсоюза, увеличению профчленства в аутсорсинговых организациях, расположенных в границах дороги, в том числе ООО «СКА». Продолжить работу по распространению положительного опыта работы организаций Профсоюза, созданию ППО во вновь создаваемых и аутсорсинговых организациях;

1.10. В соответствии с Концепцией кадровой политики, активнее вовлекать молодежь в решение задач корпоративной стратегии, инновационных проектов, новых технологий. Привлекать молодых работников к работе в

профсоюзных органах всех уровней, создавая условия для развития их общественной активности и профессионального потенциала;

1.11. Усилить информирование членов РОСПРОФЖЕЛ о деятельности организаций Профсоюза всех уровней, широко освещать и пропагандировать положительный опыт работы.

1.12. Отметить недостаточно проводимую работу руководителями Краснодарского и Минераловодского региональных отделений, председателями ОППО, ППО, где было допущено снижение профсоюзного членства на 01.07.2021г.

2. Отметить на недостаточную работу, проводимую руководителями Краснодарского регионального отделения (руководитель Лищенко Г.М.) и Туапсинского регионального отделения (и.о. руководителя Темиров Н.И.) по мотивации профсоюзного членства, вовлечению в ряды РОСПРОФЖЕЛ работников предприятий и допущению снижения профсоюзного членства в профсоюзных организациях в границах регионов в текущем году.

3. Указать на неудовлетворительную работу комитетов Профсоюза, допустивших снижение профсоюзного членства по состоянию на 01.10.2022г. и выход работников предприятий из членов профсоюза по собственному желанию за прошедший период т.г.

4. Руководителям региональных отделений - СП Дорпрофжел на СКЖД, председателям ОППО, ППО:

4.1. Проводить ежемесячный мониторинг состояния профсоюзного членств в первичных профсоюзных организациях допустивших снижение проф.членства, выход работников из членов профсоюза и имеющих проф.членство ниже среднего чем по Дорпрофжел на СКЖД (97,93%). Обобщенную информацию по регионам предоставлять в отдел организационной и кадровой работы до 5-го числа каждого месяца.

4.2. Ежемесячно осуществлять контроль и сверку удержаний членских профсоюзных взносов в соответствии с Положением РОСПРОФЖЕЛ «О порядке уплаты, поступления, учета, распределения и расходования членских

профсоюзных взносов» и с применением программного модуля «PR Проверка профвзносов.xls».

5. Заведующему отделом социально-экономической защиты Дорпрофжел на СКЖД Лукьянову В.С. подготовить письменное обращение на Генерального директора АО «ФПК» Пястолова В.Г. «О загрузке в 2023 году производственных мощностей Владикавказского вагоноремонтного завода им. С.М. Кирова.

6. Президиуму Дорпрофжел на СКЖД:

6.1. Рассмотреть предложения, поступившие от профсоюзных комитетов и членов Профсоюза. Наиболее актуальные из них направить для рассмотрения причастным работодателям;

6.2. Рассматривать на заседаниях вопросы о текущей ситуации в проблемных организациях с приглашением представителей работодателей.

7. Контроль за реализацией настоящего Постановления возложить на Президиум Дорпрофжел на СКЖД.

Председатель
Дорпрофжел на СКЖД



М.В. Пружина