



**РОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКОВ И ТРАНСПОРТНЫХ СТРОИТЕЛЕЙ**

КОМИТЕТ

**Дорожной территориальной организации Российского профсоюза
железнодорожников и транспортных строителей
на Северо-Кавказской железной дороге**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

**VIII Пленума комитета Дорожной территориальной организации
Профсоюза на Северо-Кавказской железной дороге**

29 ноября 2018 г.

**О действиях комитетов профсоюзных организаций Дорпрофжел на СКЖД
по социально-экономической защите членов РОСПРОФЖЕЛ в
современных условиях**

VIII-й Пленум комитета Дорпрофжел на СКЖД отмечает, что выполняя решения XXXII Съезда РОСПРОФЖЕЛ, Дорожная территориальная организация Профсоюза проводит последовательную работу по реализации «Основных направлений деятельности Профсоюза на 2016-2020 годы». Комитеты профсоюза всех уровней совместно с хозяйственными руководителями направляют усилия на создание условий стабильной и эффективной работы структурных подразделений и на этой основе решения социальных и экономических вопросов трудовых коллективов.

Среднемесячная заработная плата работников по основной деятельности на дороге составила за 10 месяцев 2018 г. – 43277 руб. (10 месяцев 2017 г. – 38850 руб.) при росте номинальной заработной платы на 11,4%, реальной на 8,6%.

В текущем году трижды проведена индексация заработной платы работников ОАО «РЖД»: с 1 марта на 2,2%, с 1 октября на 0,9% и с 1 ноября на 0,3%. Индексация заработной платы работников ДЗО «РЖД» проходила в разные периоды времени в течение 2018 года, в размере от 0,3% (ПГК) до 4% (РГУПС). В структурных подразделениях АО «Первой нерудной компании» и в газете «Гудок» заработная плата не индексировалась.

Показатели работы Северо-Кавказской железной дороги по итогам 10 месяцев в сравнении с аналогичным периодом 2017 г. показывают положительную динамику: грузооборот вырос на 5,2%, погрузка грузов - на 4,3%, пассажирооборот (в дальнем и пригородном сообщениях) - на 10,5%, производительность труда - на 7,0%.

На дороге продолжают масштабные работы по строительству подходов к Азово-Черноморскому бассейну, электрификация Таманского полуострова,

продолжается строительство железнодорожной части Крымского моста, выполнено строительство вторых путей от ст. Котельниково до ст. Тихорецкая, что позволило увеличить пропускную способность от ст. Котельниково до ст. Сальск до 154 пар поездов в сутки. Обновляется парк локомотивов: в текущем году получено 17 грузовых тепловозов серии 2Т25КМ и 4 пассажирских тепловоза серии ТЭП70БС, а также 18 электропоездов серии ЭПЗД. На новом участке Сохрановка-Миллерово на 5-ти железнодорожных станциях установлены 10 технологических зданий модульного типа. Начата модернизация Ростовской детской железной дороги. Продолжается строительство бассейна в ДОЛ «Локомотив» в г. Ростове-на-Дону.

За период проведения Чемпионата мира по футболу на Сочинском побережье в 154 пассажирских поездах дальнего следования перевезено более 66 тыс. болельщиков и еще поездами пригородного сообщения более 590 тыс. пассажиров.

Тяжелым испытанием для коллектива дороги стало наводнение 24 октября т.г. беспрецедентное по своим масштабам и разрушениям железнодорожной инфраструктуры на Туапсинском направлении, в результате чего было приостановлено движение 65-ти пассажирских поездов из-за размыва пути. Более 500 работников участвовали в восстановительных работах круглосуточно и уже ночью с 31 октября на 1 ноября работы по восстановлению инфраструктуры были завершены. Пострадавшим 435-ти членам Профсоюза и их семьям была оказана материальная помощь из фонда «Социальной поддержки» на общую сумму 4 млн. 350 тыс. руб.

На дороге продолжается работа по обеспечению жильем работников компании. В х. Марьяны (ст. Кутейниково) построен и сдан в эксплуатацию второй 16-ти квартирный жилой дом. Заселен 99-ти квартирный дом на ст. Адлер. С начала года оформлено 196 ипотечных кредитов, в том числе 10 для работников Махачкалинского и Грозненского регионов.

Коллектив дороги по итогам выполнения условий Отраслевого соревнования в первом и во втором кварталах текущего года занимал первое место.

По итогам 10 месяцев структурные предприятия дороги работали стабильно, режимы неполной занятости применялись достаточно сдержанно и составили по дороге не более 5%.

За период между VII и VIII Пленумами техническими инспекторами труда, проведено более 310 проверок, выявлено 2140 нарушений безопасных условий и охраны труда. Хозяйственным руководителям было предъявлено 310 Представлений об устранении нарушений, угрожающих здоровью и жизни работников членов профсоюза.

За десять месяцев 2018 года уровень производственного травматизма в организациях дороги снижен на 25 % (с 4 до 3 случаев), при этом, количество случаев со смертельным исходом, принятых к учету снижено в 2 раза и составило 1 случай против 2 случаев в 2017 году.

Системная работа Правовой инспекции труда Дорпрофжел позволила снизить количество выявляемых нарушений трудового законодательства за 10 месяцев 2018 года – на 9,5 %.

Вместе с тем, еще часто встречаются нарушения, связанные с режимом труда и отдыха и оплатой труда, которые составляют, соответственно, 60,3 % и 13,9 % от общего количества нарушений.

В числе приоритетных задач Дорпрофжел выделяет работу с молодежью, направленную на активизацию её потенциала.

Для повышения мотивации профсоюзного членства и активности молодежи реализуются программы «Школа молодого профсоюзного лидера». В июле в Таганроге был проведен Социальный молодежный фестиваль в рамках комплексной программы для молодежи «Школа молодого профсоюзного лидера». В фестивале приняли участие 70 молодых работников. Победители II этапа ШМПЛ успешно приняли участие в финале Молодежного фестиваля в г.Сочи и заняли 3 место.

8 апреля Молодежный совет Дорпрофжел организовал участие молодежи дороги в Международной акции «Тотальный диктант-2018» на корпоративной площадке на базе РГУПС. В диктанте приняли участие 150 молодых работников ОАО «РЖД» и студентов РГУПС.

Продолжает дальнейшее развитие Программа «Лояльности». Уже более 80 тыс. членов Профсоюза могут приобрести в 95 торгово-сервисных предприятиях товары и услуги со скидкой от 3 до 30%.

В летний сезон 2018 года профсоюзные комитеты первичных профсоюзных организаций активно участвовали в оздоровлении детей железнодорожников. В 2018 году в детских оздоровительных учреждениях Северо-Кавказской железной дороги оздоровлено 7,5 тыс. детей, из них 4,2 тыс. – это дети работников ОАО «РЖД» и ДЗО нашей дороги. В детских лагерях «Зеленый огонек» «Экспресс» п. Солоники и «Локомотив» г. Ростов-на-Дону реализована корпоративная программа «Железнодорожная корпорация». По программе «Открытые двери компании» на базе отдыха «Горизонт» п. Широкая Балка приняли участие в проекте 478 подростков, в том числе 37 человек - дети работников полигона Северо-Кавказской железной дороги.

Дорпрофжел совместно с ООО «НК Транс» организовывал и проводил экскурсионно-туристические поездки, как по территории Российской Федерации, так и в страны ближнего зарубежья. Всего в программах за отчетный период приняли участие почти 1 тыс. человек. Также были организованы туры выходного дня на Черноморское побережье, в Адыгею, Домбай, Приэльбрусье, Абхазию и Крым, в которых приняли участие более 3 тыс. человек.

Традиционно совместно с РФСО «Локомотив» в отчетном периоде проводились соревнования на железнодорожных узлах, региональные соревнования по различным видам спорта, а также спартакиада работников ОАО «РЖД». На полигоне дороги проведено более 80 спортивно-массовых мероприятий от узлового до регионального уровней, в которых приняли участие более 2,8 тыс. железнодорожников.

Комитет Дорожной территориальной организации Профсоюза на Северо-Кавказской дороге продолжает реализацию страховых продуктов для членов Профсоюза. В настоящее время от утраты профессиональной пригодности с 823 машинистами и помощниками машинистов заключены договоры. Произведено 28 выплат на общую сумму более 4,5 млн.руб.

Для повышения социальной защищенности членов Профсоюза страховой компанией АО СК «Ренесанс-Здоровье» (ранее - СК «Благосостояние») реализуется Программа личного страхования работников и членов их семей от несчастных случаев и болезней. На 1 ноября 2018 г. застрахованы - 400 чел.

В отчетном периоде продолжил свою работу фонд социальной поддержки, созданный Дорпрофжел. За отчетный период рассмотрено 191 заявление, произведены выплаты на сумму 745 тыс. руб.

Активно проводится работа по информационному обеспечению профсоюзных организаций. Для информирования членов Профсоюза проводятся «Единые информационные дни», используется сайт Дорпрофжел, ежеквартально выпускаются информационные листки.

Вместе с тем, несмотря на высокую активность деятельности профсоюзных комитетов всех уровней, проводимая работа еще не в полной мере отвечает требованиям Устава Профсоюза, «Основным направлениям деятельности РОСПРОФЖЕЛ на 2016-2020 годы» и должна быть нацелена на усиление защитных функций членов Профсоюза, мотивацию профсоюзного членства и информационное обеспечение, содействие хозяйственным руководителям в укреплении трудовой и производственной дисциплины, обеспечении безопасности движения и требований охраны труда, решении вопросов экономического и социального развития коллективов.

Заслушав и обсудив доклад Председателя Дорпрофжел на СКЖД Пружина М.В., комитет Дорожной территориальной организации Профсоюза на Северо-Кавказской железной дороге **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Одобрить в целом работу Президиума Дорпрофжел на СКЖД и комитетов организаций Профсоюза по защите прав и интересов работников, основанных на решениях XXXII Съезда РОСПРОФЖЕЛ. Отметить положительную динамику развития социального партнерства, рост реальной заработной платы, улучшение условий их труда и производственного быта в большинстве организаций.

2. Президиуму Дорпрофжел на СКЖД, комитетам организаций Профсоюза всех уровней:

2.1. Обеспечить контроль за выполнением «Основных направлений деятельности РОСПРОФЖЕЛ на 2016-2020 г.г., утвержденных XXXII Съездом Профсоюза, реализации отраслевых соглашений и коллективных договоров, продолжить работу по сохранению реального уровня доходов работников, рабочих мест и обеспечению полной занятости. При неизменной технологии производственного процесса и отсутствии снижения объемов работ не давать согласия на необоснованное сокращение численности персонала.

2.2. Содействовать хозяйственным руководителям в создании условий для выполнения производственных заданий, улучшения качества работы, оптимизации эксплуатационных расходов, реализации мер по повышению производительности труда и внедрению современных технологий.

2.3. Уделять первостепенное внимание повышению безопасности движения поездов, как одному из важнейших качественных показателей работы. Общественным инспекторам по безопасности движения в целях

предупреждения событий, происшествий, исключения человеческого фактора, проявлять настойчивость и требовательность в устранении замечаний, в своей работе руководствоваться нормативно-правовыми документами.

2.4. Продолжить работу по созданию безопасных условий труда, обновлению материально-технической базы, внедрению современных систем, устройств, приборов безопасности, средств малой механизации, приведению санитарно-бытовых и производственных помещений в соответствие с требованиями санитарно-гигиенических норм, своевременно и в полном объеме обеспечивать работников качественной спецодеждой. Эффективнее использовать уполномоченных лиц по охране труда. Принимать меры для исключения смертельного травматизма и травматизма вообще.

2.5. Повысить уровень профилактической и воспитательной работы в коллективах, создание здоровой морально-психологической обстановки, нетерпимости к нарушителям трудовой и технологической дисциплины; активнее проводить разъяснительную работу по вопросам структурных преобразований, влияние каждого работника на общий результат труда.

2.6. Проводить постоянную работу по усилению мотивации профсоюзного членства и укреплению рядов Профсоюза, продолжить работу по созданию ППО во вновь создаваемых и аутсорсинговых организациях. Активизировать работу по использованию многофункциональных электронных карт и внедрению на их базе Программы лояльности.

2.7. Совершенствовать работу в решении социальных вопросов, в том числе оздоровления работников, членов их семей и неработающих пенсионеров, в организации мероприятий по пропаганде здорового образа жизни, в развитии и внедрении новых страховых продуктов.

2.8. В соответствии с Концепцией кадровой политики, активнее вовлекать молодежь в решение задач корпоративной стратегии, инновационных проектов, новых технологий. Привлекать молодых работников к работе в профсоюзных органах всех уровней, создавая условия для развития их общественной активности и профессионального потенциала.

2.9. Реализуя Единую информационную политику Профсоюза, постоянно повышать уровень информационной работы, используя все её формы, в том числе «Единые информационные дни», «Дни Дорпрофжел», профсоюзные сайты и печатные профсоюзные издания.

3. Президиуму Дорпрофжел на СКЖД обобщить критические замечания и предложения, высказанные участниками заседания и в срок до 5 декабря 2018 года разработать план мероприятий по их реализации.

4. Контроль по выполнению настоящего Постановления возложить на Президиум Дорпрофжел на СКЖД.

Председатель Дорпрофжел на СКЖД



М.В.Пружина