



РОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКОВ И ТРАНСПОРТНЫХ СТРОИТЕЛЕЙ

КОМИТЕТ

Дорожной территориальной организации Российского профессионального
союза железнодорожников и транспортных строителей
на Северо-Кавказской железной дороге

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

Х Пленум

03 декабря 2019 года

О ходе реализации решений XXXII Съезда Общественной организации – Дорожной территориальной организации железнодорожников и транспортных строителей на Северо-Кавказской железной дороге (ДОРПРОФЖЕЛ на СКЖД)

Х Пленум комитета Дорпрофжел на СКЖД отмечает, что выполняя решения XXXII Съезда РОСПРОФЖЕЛ, Дорожная территориальная организация Профсоюза проводит последовательную работу по реализации «Основных направлений деятельности Профсоюза на 2016-2020 годы». Комитеты профсоюза всех уровней совместно с хозяйственными руководителями направляют усилия на создание условий стабильной и эффективной работы структурных подразделений и на этой основе решения социальных и экономических вопросов трудовых коллективов.

Решаются вопросы по защите интересов членов Профсоюза, разработки и выполнения Отраслевых соглашений и Коллективных договоров, проводится индексация заработной платы, которая в текущем году трижды была проведена для работников ОАО «РЖД»: с 01 марта 2019г. на 2,9%; с 01 июля 2019г. на 2%; с 01 октября на 1%. Для работников ДЗО «РЖД» индексация заработной платы проходила в разные периоды времени в течение 2019 года, в размере от 0,3% (ПГК) до 6,0% (ФПК, РЖДстрой, СКППК, ВНИИЖТ). В структурных подразделениях АО «Первой нерудной компании» и в газете «Гудок» заработная плата не индексировалась.

Коллектив дороги по итогам выполнения условий Отраслевого соревнования в первом квартале текущего года занимал первое место.

Среднемесячная заработная плата работников по основной деятельности на дороге составила за 10 месяцев 2019 г. – 44628 руб. (10 месяцев 2018 г. – 43290 руб.) при росте номинальной заработной платы на 3,1%, снижении реальной на 1,5%.

По итогам 10 месяцев структурные предприятия дороги работали стабильно, режимы неполной занятости применялись достаточно сдержанно и составили по дороге 6,6%.

Сохраняется стабильно высокий уровень профсоюзного членства (на 1 июля 2019г. – 98,02%, на 1 октября 2019г. – 97,98%).

Дорпрофжел на СКЖД принимал участие в формировании проекта нового Отраслевого соглашения по организациям железнодорожного транспорта и Коллективного договора ОАО «РЖД» на 2020-2022 годы.

Рассмотрено более 60 проектов локальных нормативных актов структурных подразделений функциональных филиалов ОАО «РЖД» (положения по оплате, положения о премировании, нормативы численности и управляемости, нормативы трудозатрат), по которым было высказано мотивированное мнение. По части из них профсоюзным комитетом первичной профсоюзной организации по Северо-Кавказской железной дороге было дано отрицательное заключение, а согласование проходило только после доработки и проведения согласительных процедур.

В 2019г. дано экспертное заключение по вновь поступившим 15 проектам профессиональных стандартов. Более 80 профессиональных стандартов уже зарегистрированы в Минюсте России и могут применяться в организациях железнодорожного транспорта.

Президиумом Дорпрофжел на СКЖД утвержден План действий Дорпрофжел на СКЖД по проведению работы в соответствии с целями, указанными в Национальных проектах, утвержденных президиумом Совета при Президенте РФ В.В. Путине по стратегическому развитию и национальным проектам 24 декабря 2018г.».

Ключевые показатели Северо-Кавказской железной дороги по итогам 10 месяцев в сравнении с аналогичным периодом 2018г. показывают отрицательную динамику: грузооборот снизился на 0,2%, погрузка грузов - на 5,2%, выгрузка на 1,6 %. Выросли пассажирооборот на 2,6%, производительность труда на 2,7%.

В текущем году на региональных жилищных комиссиях рассмотрены заявления более 250 работников на выдачу субсидированного ипотечного кредита, из них оформлено кредитов – 187 на общую сумму 385 млн. руб. На улучшение жилищных условий в размере 8,18 млн. руб. перечислены безвозмездные субсидии 3 работникам, в том числе 2 многодетным семьям и 1 одинокому родителю.

В рамках комплексной программы развития подходов к портам Азово-Черноморского бассейна в 2019 году построено 27,1 км вторых путей на участках Забытый - Поливянский и Тимашевская – Кирпильский. Строительство обхода г.Краснодара – это двухпутная, электрифицированная линия с пропускной способностью 154 пары поездов в сутки, со строительством новых станций Кирпили, Гречаная и разъезда Бейсужек. Развернутая длина построенных железнодорожных путей 148,8 км, 20 железнодорожных мостов и путепроводов, 9 автодорожных путепроводов, 185 км контактной сети.

01 октября т.г. по новому участку Вышестеблиевская – Тамань-Пассажирская прошел первый состав на электротяге, весом 4 тысячи тонн, его вел электровоз ВЛ80. Данному событию предшествовала большая работа в рамках реализации федерального проекта «Создание сухогрузного района морского порта Тамань», направленного на развитие транспортно-логистических мощностей портов Азово-Черноморского бассейна.

За последние годы здесь был построен 40-километровый участок двухпутной железной дороги с устройствами электрической централизации, автоблокировки и связи. Введены во временную эксплуатацию станции Вышестеблиевская и Тамань-Пассажирская, а также обгонный пункт 22 км. Построены тяговые подстанции Вышестеблиевская и Портовая. Возведены искусственные сооружения: семь мостов и путепроводов, один пешеходный мост и один пешеходный тоннель. Ведется строительство дома отдыха локомотивных бригад на станции Тамань-Пассажирская и обустройство объектов транспортной безопасности.

Все эти проекты позволят реализовать экспортный потенциал страны, выполняя целевой параметр Майских указов Президента России – обеспечение перевозок грузов железнодорожным транспортом к портам Азово-Черноморского бассейна в объеме 125,1 млн. тонн прогнозируемого к 2020 году.

В 2019 году в связи с окончанием строительства железнодорожных путей в направлении Республики Крым, и вводом в эксплуатацию станции Тамань-Пассажирская дополнен перечень основных профессий и должностей, имеющих право на проживание в специализированном жилищном фонде Компании (ЖФК). Организовано проживание работников на территории вахтового городка ООО «Русские горки» для работников станции Тамань-Пассажирская. Сформирована программа строительства технологического жилья многоквартирных домов.

До конца года планируется приобретение 17 квартир для работников дирекций НТЭ, ДИ, Д на железнодорожных станциях Старотитаровская, Юровка, Вышестеблиевская, Крымск.

За 10 месяцев 2019г. техническими инспекторами труда, проведено 369 проверок, выявлено 2413 нарушений безопасных условий и охраны труда. Хозяйственным руководителям было предъявлено 333 Представлений об устранении нарушений, угрожающих здоровью и жизни работников членов профсоюза.

За истекший период текущего года количество случаев производственного травматизма принятые к учету в организациях дороги снижено на 25 % (с 12 до 9 человек), при этом, количество случаев со смертельным исходом осталось на прежнем уровне, составило 1 случай против 1 случая в 2018 году.

Правовыми инспекторами труда Дорпрофжел на СКЖД с начала года проведено 396 проверок соблюдения норм трудового законодательства, по результатам которых внесено 200 представлений об устранении 667 нарушений. Выплачено в пользу работников более 5 млн. рублей. Рассмотрено более 140 обращений и жалоб членов Профсоюза. Проведена правовая экспертиза 1,9 тыс. договоров заключенных Дорпрофжел на СКЖД.

Системная работа правовой инспекции труда Дорпрофжел на СКЖД в текущем году позволила снизить количество выявляемых нарушений трудового законодательства на 23 %.

Однако лидерами по количеству нарушений являются нарушения режима рабочего времени и времени отдыха 43% и нарушения порядка оплаты труда и предоставления иных выплат 17%.

В отчетный период был подписан совместный приказ о создании межведомственной рабочей группы по вопросам соблюдения прав граждан в

социальной сфере. В данную рабочую группу вошли: Южная транспортная прокуратура, Южное следственное управление на транспорте, Уполномоченный по правам человека в Ростовской области, Дорпрофжел на СКЖД, Дорпрофжел на Крымской ж.д., Дорпрофжел на Приволжской ж.д. и еще ряд профсоюзных организаций.

В числе приоритетных задач Дорпрофжел на СКЖД выделяет работу с молодежью, направленную на активизацию её потенциала.

Для повышения мотивации профсоюзного членства и активности молодежи реализуются программы «Школа молодого профсоюзного лидера». В июня т.г. в г. Сочи был проведен семинар профсоюзной молодежи в рамках комплексной программы для молодежи «Школа молодого профсоюзного лидера». В фестивале приняли участие 70 молодых работников. 10 участников «Школы молодого профсоюзного лидера» от Дорпрофжел на Северо-Кавказской железной дороге приняли участие в Слете молодежи РОСПРОФЖЕЛ, который проходил в г. Москве в октябре этого года. Команда Дорпрофжел на СКЖД заняла второе место в конкурсе визиток.

В период с 28 апреля по 03 мая 2019 года на территории Крымского полуострова была проведена Молодежная акция «Дороги, которые нас объединяют», инициированная студентами Ростовского государственного университета путей сообщений и поддержанная РОСПРОФЖЕЛ. Акция проведена с целью создания условий для налаживания открытого диалога между представителями профессионального железнодорожного сообщества и молодежной аудиторией, приобщения студенческой молодежи к сохранению и преумножению профессиональных традиций, укрепления представления о территориальной целостности российской государственности, формирования чувства сопричастности к культурно-историческому развитию страны. В данной акции приняли участие студенты Ростовского государственного университета путей сообщения, студенты учебных заведений Керчи, Симферополя и Севастополя, представители Дорпрофжел на СКЖД и руководство ФГУП «Крымская железная дорога», представители общественных организаций, работающая и учащаяся молодежь Крымского полуострова.

13 апреля т.г. Молодежным советом Дорпрофжел на СКЖД было организовано участие молодежи СКЖД в Международной акции «Тотальный диктант – 2019» на корпоративной площадке, на базе РГУПС. В диктанте приняли участие 100 молодых работников ОАО «РЖД» и студентов РГУПС.

В целях расширения просветительской деятельности по вопросам гендерного равенства в период с 11 ноября по 16 ноября т.г. в г.Сочи состоялся социальный проект «ПРО-ЖЕНЩИН» для членов РОСПРОФЖЕЛ. От Дорожной территориальной организации Профсоюза на Северо-Кавказской железной дороге 10 представительниц приняли в нем активное участие.

Активно продолжает развиваться социальная программа Лояльности в поддержку членов Профсоюза. В текущем году привлечены новые 26 торгово-сервисных предприятий по предоставлению скидок на товары и услуги. Пользователи электронных профсоюзных билетов могут воспользоваться покупками и услугами в 151 торгово-сервисном предприятии (ТСП), где размер скидки на услугу или товар составляют от 3 до 30%.

В летний сезон 2019 года профсоюзные комитеты первичных профсоюзных организаций активно участвовали в оздоровлении детей железнодорожников. В детских оздоровительных учреждениях Северо-Кавказской железной дороги было оздоровлено 7,75 тыс. детей, из них 4,2 тыс. – это дети работников ОАО «РЖД» и ДЗО нашей дороги. В текущем году сохранен единый размер оплаты родителями стоимости путевки (от 10 до 15% в детские загородные оздоровительные лагеря, для многодетных и малообеспеченных семей 5%). В летний период т.г. в соответствии с программой «Молодежь ОАО «РЖД», утвержденной до 2020г., в детском лагере «Зеленый огонек» реализована корпоративная программа «Железнодорожная корпорация». По программе «Наша СМЕНА» на базе отдыха «Горизонт» п. Широкая Балка приняли участие в проекте 527 подростков, в том числе 44 подростка - дети работников полигона Северо-Кавказской железной дороги.

Дорпрофжел на СКЖД совместно с РОСПРОФЖЕЛ организовывал и проводил экскурсионно-туристические поездки на Байкал, Алтай, Соловки, по «Золотому кольцу», в Москву, Санкт-Петербург, Карелию, Крым, Армению, Беларусь, Грузию. Всего за отчетный период в программах приняли участие 160 человек. Были организованы туры выходного дня на Черноморское побережье, в Адыгею, Домбай, Приэльбрусье, Абхазию и Крым, в которых приняли участие более 3 тыс. человек.

В соответствии с Единым планом спортивно-массовой и физкультурно-оздоровительной работы совместно с РФСО «Локомотив» в отчетном периоде проведены соревнования на железнодорожных узлах, региональные соревнования по мини-футболу, волейболу, пляжным видам спорта, гиревому спорту, дартсу, спортивному рыболовству, настольному теннису, шахматам, бильярду, спартакиада работников ОАО «РЖД». На полигоне дороги проведено более 90 спортивно-массовых мероприятий от узлового до регионального уровней, в которых приняли участие около 5,0 тыс. железнодорожников.

В 2019 году Игры «Спорт поколений», как система спортивно-массовых мероприятий узлового уровня, направленных на вовлечение работников в регулярные занятия физической культурой и спортом, в условиях неформального дружеского общения представителей разных поколений, были несколько изменены, добавлены новые конкурсы интеллектуальной и творческой направленности. Мероприятие проходило в формате Спортивного фестиваля, команды, кроме спортивной сноровки и выносливости, показали высокий уровень творческой подготовки и эрудиции.

В мае-июне т.г. 14 работников железной дороги и студентов РГУПС, в составе сборной команды РОСПРОФЖЕЛ приняли участие в международной Спартакиаде транспортников Болгарии и стали победителями Спартакиады.

Комитет Дорожной территориальной организации Профсоюза на Северо-Кавказской дороге продолжает реализацию страховых продуктов для членов Профсоюза. В настоящее время от утраты профессиональной пригодности с 855 машинистами и помощниками машинистов уже заключены договора. В текущем году произведено 10 выплат на общую сумму более 867 тыс. рублей.

В отчетном периоде продолжил свою работу фонд социальной поддержки, созданный Дорпрофжел. В созданный фонд вошли 53 ППО (22025 чел.). В

отчетном периоде было рассмотрено 237 заявлений, произведены выплаты на общую сумму 949 тыс. руб.

В целях повышения социальной защищенности членов РОСПРОФЖЕЛ страховая компания «РЕСО-Гарантия» совместно с ЦК Профсоюза разработали льготную программу личного страхования работников и членов их семей от несчастных случаев и болезней. По электронной почте в адрес председателей ППО, руководителей региональных отделений, ответственных специалистов региональных отделений Дорпрофжел направлены информационные материалы. На сайте Дорпрофжел на СКЖД выставлена информационная листовка по страхованию.

Активно проводится работа по информационному обеспечению профсоюзных организаций. Для информирования членов Профсоюза проводятся «Единые информационные дни», используется сайт Дорпрофжел, ежеквартально выпускаются информационные листки.

Разработано приложение Дорпрофжел на СКЖД под операционные системы Android и OS, которое сегодня применяется в работе профсоюзным активом.

Вместе с тем, несмотря на высокую активность деятельности профсоюзных комитетов всех уровней, проводимая работа еще не в полной мере отвечает требованиям Устава Профсоюза, «Основным направлениям деятельности РОСПРОФЖЕЛ на 2016-2020 годы» и должна быть нацелена на усиление защитных функций членов Профсоюза, мотивацию профсоюзного членства и информационное обеспечение, содействие хозяйственным руководителям в укреплении трудовой и производственной дисциплины, обеспечении безопасности движения и требований охраны труда, решении вопросов экономического и социального развития коллективов.

Заслушав и обсудив доклад Председателя Дорпрофжел на СКЖД Пружина М.В., комитет Дорожной территориальной организации Профсоюза на Северо-Кавказской железной дороге **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Президиуму Дорпрофжел на СКЖД, комитетам организаций Профсоюза всех уровней:

1.1. Обеспечить выполнением «Основных направлений деятельности РОСПРОФЖЕЛ на 2016-2020 г.г., утвержденных XXXII Съездом Профсоюза, реализации Отраслевых соглашений и Коллективных договоров, продолжить работу по сохранению реального уровня доходов работников, рабочих мест и обеспечению полной занятости. При неизменной технологии производственного процесса и отсутствии снижения объемов работ не давать согласия на необоснованное сокращение численности персонала.

1.2. Организовать работу по заключению коллективных договоров, действие которых заканчивается в 2019 году, с максимальным сохранением в них льгот и гарантий не ниже действующих.

1.3. Содействовать хозяйственным руководителям в создании условий для выполнения производственных заданий, улучшения качества работы, оптимизации эксплуатационных расходов, реализации мер по повышению производительности труда и внедрению современных технологий.

1.4. Уделять первостепенное внимание повышению безопасности движения поездов, как одному из важнейших качественных показателей работы. Общественным инспекторам по безопасности движения в целях предупреждения событий, происшествий, исключения человеческого фактора, проявлять требовательность в устранении замечаний, в своей работе руководствоваться нормативно-правовыми документами.

1.5. Продолжить работу по улучшению условий труда и производственного быта работников, обновлению материально-технической базы, внедрению современных систем, устройств, приборов безопасности, средств малой механизации, приведению санитарно-бытовых и производственных помещений в соответствие с требованиями санитарно-гигиенических норм, своевременно и в полном объеме обеспечивать работников качественной спецодеждой. Эффективнее использовать уполномоченных лиц по охране труда.

1.6. Принимать меры для исключения производственного травматизма.

1.7. Повысить уровень профилактической и воспитательной работы в коллективах, создание здоровой морально-психологической обстановки, нетерпимости к нарушителям трудовой и технологической дисциплины; активнее проводить разъяснительную работу по вопросам структурных преобразований, влияние каждого работника на общий результат труда.

1.8. Принять меры по защите прав и интересов членов Профсоюза, и недопущении отмены социально-значимых нормативных актов без принятия новых.

1.9. Проводить постоянную работу по усилению мотивации профсоюзного членства и укреплению рядов Профсоюза, продолжить работу по созданию ППО во вновь создаваемых и аутсорсинговых организациях. Совершенствовать организационную структуру организаций Профсоюза. Активизировать работу по использованию многофункциональных электронных карт и внедрению на их базе программы «Лояльности».

1.10. Совершенствовать работу в решении социальных вопросов, в том числе оздоровления работников, членов их семей и неработающих пенсионеров, в организации мероприятий по пропаганде здорового образа жизни, в развитии и внедрении новых страховых продуктов.

1.11. Проводить работу по реализации решений X съезда ФНПР, в том числе по внесению изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации по вопросам определения минимального размера месячного вознаграждения за труд не ниже минимального потребительского бюджета, обязательности ежегодной индексации заработной платы, закрепления права профсоюзных организаций на самостоятельное определение организаций и органов, которым предоставлено право на ведение коллективных переговоров с работодателями и подписание коллективных договоров и др.

1.12. Продолжить реализацию молодежных программ с целью активного вовлечения молодежи в работу профсоюзных организаций и профсоюзного движения, решения задач корпоративной стратегии, инновационных проектов, новых технологий.

1.13. Реализуя Единую информационную политику Профсоюза, постоянно повышать уровень информационной работы, используя все её формы, в том числе

«Единые информационные дни РОСПРОФЖЕЛ», профсоюзные сайта , печатные профсоюзные издания, социальные сети.

2. Президиуму Дорпрофжел на СКжд обобщить критические замечания и предложения, высказанные участниками заседания и в срок до 15 декабря 2019 года разработать план мероприятий по их реализации.

3. Контроль по выполнению настоящего Постановления возложить на Президиум Дорпрофжел на СКжд.

**Председатель
Дорпрофжел на СКжд**



М.В.Пружина