|  |
| --- |
| **Российский профессиональный союз железнодорожников и транспортный строителей (РОСПРОФЖЕЛ) ПРЕЗИДИУМ** ПОСТАНОВЛЕНИЕ  **\_21.06.2016 г. г.** г. Москва  **№ \_1.165\_\_\_\_\_\_\_** |

|  |
| --- |
| **Об итогах работы руководителей РОСПРОФЖЕЛ, специалистов Аппарата Центрального комитета Профсоюза по изучению опыта и оказанию практической помощи комитетам организаций Профсоюза на Северо-Кавказской железной дороге** |

Заслушав информацию руководителя Департамента организационной и кадровой работы Аппарата ЦК Профсоюза О.Н. Вакуленко, об итогах работы по изучению опыта и оказанию практической помощи комитетам организаций Профсоюза на Северо-Кавказской железной дороге, Президиум Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ) **П О С Т А Н О В Л Я Е Т**:

1. Отметить в целом положительную работу, проводимую комитетами организаций Профсоюза на Северо-Кавказской железной дороге, по реализации Основных направлений деятельности РОСПРОФЖЕЛ, решений, принятых XXXII Съездом, Центральным комитетом и Президиумом Профсоюза (справка прилагается).

2. Комитетам организаций Профсоюза всех уровней на Северо-Кавказской железной дороге принять необходимые меры по устранению недостатков, выявленных комплексной бригадой Аппарата ЦК Профсоюза.

3. Председателю дорожной территориальной организации Профсоюза на Северо-Кавказской железной дороге в срок до 01.10.2016 г. проинформировать Президиум Профсоюза о выполнении настоящего Постановления.

4. Комитетам организаций РОСПРОФЖЕЛ всех уровней принять во внимание и учесть в своей деятельности информацию об итогах работы по изучению опыта и оказанию практической помощи комитетам организаций Профсоюза на Северо-Кавказской железной дороге (Постановление, справка).

5. Контроль за выполнением Постановления возложить на Первого заместителя Председателя Профсоюза С.И.Чернова.

**Председатель Профсоюза Н.А. НИКИФОРОВ**

**СПРАВКА**

о работе комитетов организаций Профсоюза на Северо-Кавказской ж.д. по реализации «Основных направлений деятельности РОСПРОФЖЕЛ на период 2016-2020 годы», принятых на **XXXII** Съезде РОСПРОФЖЕЛ.

В период с 17 мая по 3 июня 2016 года руководителями Профсоюза, специалистами Аппарата ЦК РОСПРОФЖЕЛ был изучен опыт работы и оказана практическая помощь комитетам организаций Профсоюза   
(более 70), их структурным подразделениям, действующим на Северо-Кавказской железной дороге.

Организационная работа

Дорожная территориальная организация Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей на Северо-Кавказской железной дороге объединяет 112712 членов Профсоюза. Из них: 102484 чел. работающие и учащиеся члены Профсоюза, 10061 чел. – неработающие пенсионеры. Среди работающих членов Профсоюза женщины составляют – 38,6%, молодежь – 32,8%.

Из 282 председателей объединенных первичных (ОППО), первичных профсоюзных организаций (ППО) – почти 30% являются освобожденными.

Дорпрофжел на протяжении многих лет стабильно занимает лидирующие позиции по уровню профсоюзного членства, который на 01.01.2016 года составляет 98,26%. Активно проводимая комитетами организаций Профсоюза работа по мотивации профсоюзного членства включает индивидуальную работу с не членами Профсоюза, выпуск мотивационных материалов с размещением на стендах «Профсоюзная жизнь» и на сайте Дорпрофжел. Систематически осуществляется мониторинг и анализируется состояние членской базы в ППО, имеющим процент профсоюзного членства ниже среднего по Дорпрофжел. Следует отметить высокий уровень профсоюзного членства (100%) во всех ППО, действующих в Грозненском и Махачкалинском регионе (100%).

**Динамика уровня профсоюзного членства Дорпрофжел на Северо-Кавказской железной дороге и РОСПРОФЖЕЛ в ( %).**

Вместе с тем, в ряде ППО, действующих в медицинских учреждениях (НУЗ на ст. Ставрополь, Узловая больница на ст. Белореченская, Узловая поликлиника на ст. Сочи, отделенческая клиническая больница Краснодар), в сервисных локомотивных депо Минеральные Воды, Туапсе, Краснодар ООО «ТМХ-Сервис», ООО «Системы Консалтинга и Аутсорсинга», этот показатель ниже среднего по Дорпрофжел.

Работа комитетов организаций Профсоюза осуществляется в соответствии с решениями XXXII Съезда, Центрального комитета, Президиума Профсоюза, Основными направлениями деятельности РОСПРОФЖЕЛ на 2016-2020 годы. Организационная работа, проводимая Дорпрофжел, носит системный характер. Принимаются решения по совершенствованию организационной структуры, осуществлен переход на трехзвенный уровень работы, созданы региональные отделения-структурные подразделения Дорпрофжел. Во всех четырех региональных отделениях (Грозненское, Махачкалинское, Краснодарское, Минераловодское) и упраздненном в 2016 году Ростовском региональном отделении образованы и работают Координационные советы председателей первичных профсоюзных организаций. По профессиональному признаку образованы три Совета председателей в ППО Северо - Кавказской Дирекции тяги, Северо - Кавказской Дирекции управления движением, филиала «Северо-Кавказский» ООО «ТМХ-Сервис».

Делопроизводство ведется в соответствии с рекомендациями ЦК РОСПРОФЖЕЛ. В профсоюзных комитетах имеются материалы XXXII Съезда РОСПРОФЖЕЛ, Устав Профсоюза в новой редакции, в коллективах проводятся встречи с делегатами Съезда.

Деятельность организаций Профсоюза осуществляется согласно годовых и квартальных планов. На заседаниях выборных коллегиальных органов рассматриваются различные вопросы, включающие практически все основные направления деятельности РОСПРОФЖЕЛ. В заседаниях при необходимости принимают участие хозяйственные руководители организаций, структурных подразделений, специалисты по кругу рассматриваемых вопросов. Сроки проведения заседаний профкомов, оформление протоколов в основном соответствуют установленным требованиям. Вместе с тем, в некоторых ППО допускается нарушение периодичности проведения профсоюзных собраний (конференций), отдельные актуальные вопросы, включенные в план работы для рассмотрения на заседании профкома не всегда рассматриваются фактически, требует совершенствования система контроля за исполнением принимаемых решений.

Учет членов Профсоюза ведется в основном в соответствии с «Инструкцией по учету членов РОСПРОФЖЕЛ».

Проведена работа по формированию «Единого реестра организаций РОСПРОФЖЕЛ». В рамках реализации программы лояльности осуществляется переход на электронные профсоюзные билеты. В настоящее время изготовлены и направлены в профсоюзные организации более 53 тыс. электронных билетов. Работа по установке программы «1С» продолжается. Необходимо обучить председателей ППО работе в программе и осуществлять полное заполнение учетных карточек членов Профсоюза в соответствии с утвержденной формой.

В 2015 году прошли отчеты и выборы в организациях Профсоюза. В результате из 282 председателей ППО, ОППО 25,6% - избраны впервые, 21% избраны из состава кадрового резерва. В ряде организаций выборы председателей проведены на альтернативной основе. Более 60% ППО возглавили женщины. На собраниях (конференциях) работа профкомов оценена членами РОСПРОФЖЕЛ положительно, «неудовлетворительные» оценки отсутствуют. После завершения отчетно-выборной кампании со всеми председателями ППО заключены новые срочные трудовые договоры (в том числе с неосвобожденными председателями ППО по совместительству), оформлены необходимые для кадрового делопроизводства документы. Составлены планы реализации критических замечаний, высказанные делегатами конференций, участниками собраний.

Обучение профсоюзных работников (выборных, штатных) проводится комитетом Дорпрофжел, региональными отделениями в соответствии с Концепцией кадровой политики РОСПРОФЖЕЛ.

Обучение председателей цеховых организаций и профгрупоргов проводится на уровне первичных профсоюзных организаций, однако качество обучения этой категории профактива требует дальнейшего совершенствования и внимания (ППО Тимашевской дистанции пути, ППО Краснодарской дистанции сигнализации, централизации и блокировки и др.). В ряде ППО обучение профсоюзного актива подменяется информационными сообщениями и проводится, как правило, председателями ППО при посещении цеховых организаций, профсоюзных групп. Систему обучения профсоюзных работников, актива следует привести в соответствие с Концепцией кадровой политики РОСПРОФЖЕЛ, придать работе по обучению профсоюзного актива регулярный плановый характер. Особое внимание следует уделить вновь избранным председателям организаций Профсоюза, не допуская нарушения установленных сроков их обучения, а также работе по подготовке резерва кадров на всех уровнях.

С целью оказания практической помощи и контроля за деятельностью в Дорпрофжел установлена система ежеквартальных выездов руководителей и специалистов на железнодорожные узлы. Результаты рассматриваются на заседаниях Президиума Дорпрофжел, утверждается и контролируется план устранения выявленных нарушений. В 2015 – 2016 годах такая работа проведена на Краснодарском, Махачкалинском, Лиховском, Армавирском и Белореченском железнодорожных узлах. В помощь профактиву регулярно проводятся Единые информационные дни (ЕИД),издаются методические пособия и др. Необходимо на уровне ППО, ОППО (Ростовский отряд ФГП ВО ЖДТ России, эксплуатационное локомотивное депо Тимашевская, эксплуатационное вагонное депо Краснодар и др.) планировать работу по оказанию практической помощи цеховым организациям, профгруппам, не ограничиваться рассылкой материалов ЕИД, выборным и штатным работникам непосредственно участвовать в этой работе, обеспечивая максимально возможный охват подразделений, обобщение, анализ проблемных вопросов, поступивших от членов Профсоюза.

Комитетами организаций Профсоюза активно проводится работа по реализации информационной политики. Все ОППО, ППО их структурные подразделения обеспечены информационными стендами. Еженедельно проводятся аудио или видео селекторные совещания с руководителями региональных отделений и председателями ОППО, ППО.

Систематически обновляется информация на сайте Дорпрофжел (в Интранете, Интернете), осуществляется его наполнение. Важные события освещаются на информационном стенде Дорпрофжел «бегущей строкой». Издаются и направляются в ППО, структурные подразделения плакаты, буклеты,памятки информационные листки, о деятельности органов РОСПРОФЖЕЛ всех уровней, а также содержащие актуальную информацию по важным для членов Профсоюза вопросам, различные справочные, методические материалы. Подготовлено 4 очерка о профсоюзных лидерах для книги «Призвание – лидер» (РОСПРОФЖЕЛ).

В 2015 г. Подготовлены фотоматериалы для участия в фотоконкурсе «Мой день в истории Профсоюза», часть фотографий издана (РОСПРОФЖЕЛ) в одноименном альбоме.

Важные события в жизни Дорпрофжел регулярно освещаются в газетах «Сигнал», «Звезда», «Вестник профсоюзов Дона», на телевидении «Южный регион» «Ритм дороги», на сайтах Дорпрофжел, РОСПРОФЖЕЛ.

Все председатели ППО, ОППО обеспечены персональными компьютерами. К сети Интернет подключено 190 организаций Профсоюза, к корпоративной электронной сети ОАО «РЖД» Интранет - 230 организаций Профсоюза. В настоящее время проводится работа по подключению ряда не освобожденных председателей ППО к сети Интернет.

Рассылка документов, информационных материалов в организации Профсоюза и структурные подразделения осуществляется по электронной почте сетей Интранет и Интернет. В ряде ППО в местах наибольшего посещения членами Профсоюза установлены плазменные панели, ведется видеотрансляция роликов о деятельности органов РОСПРОФЖЕЛ всех уровней, о проводимых мероприятиях, важных событиях и др.

Членам Профсоюза своевременно доставляется 10100 экз. профсоюзной газеты «Сигнал», 600 экземпляров журнала «Информационный вестник».

Следует отметить положительный опыт работы в Дорпрофжел по реализации молодежной и гендерной политики РОСПРОФЖЕЛ.

Квота на награды Профсоюза, установленная для Дорпрофжел, используется полностью. В целях усиления мотивации деятельности и поощрения профсоюзных работников и актива учреждены награды: «Лауреат Премии Дорпрофжел», Почетная грамота Дорпрофжел, Именные часы председателя Дорпрофжел.

Социально-экономическая защита

В Дорпрофжел вопросам соблюдения норм трудового законодательства, выполнению обязательств Коллективного договора ОАО «РЖД» и коллективных договоров других организаций, нормативных документов по оплате труда председатели первичных профсоюзных организаций и руководители структурных подразделений уделяют большое внимание.

Вместе с тем, имеют место отдельные нарушения норм трудового законодательства и локальных нормативных актов ОАО «РЖД», которые были перечислены председателями первичных профсоюзных организаций, в частности:

- в нарушение статьи 187 Трудового кодекса Российской Федерации работникам, направляемым в другую местность на профессиональное обучение по программам профессиональной подготовки (переподготовки, освоения второй профессии) согласно заключенному ученическому договору – производится выплата суточных в размере 150 руб., а работникам, направленным на обучение по программе повышения квалификации – 200 руб., что вызывает недовольство в трудовых коллективах;

- в нарушение статей 149 и 153 Трудового кодекса Российской Федерации не производится оплата рабочего времени присутствия и участия на селекторных совещаниях в выходные дни и перед началом рабочего дня начальников железнодорожных станций, их заместителей.

Профкомы ППО, ОППО выявляют и рассматривают на своих заседаниях вопросы по социально-экономической защите работников, например:

после представления, направленного руководителю депо председателем ППО – внештатным правовым инспектором Качагановой З.В. в эксплуатационном вагонном депо Минеральные Воды 8 работникам предприятия, которые привлекались к работе в выходной день без издания приказа и без учета мнения профкома первичной профсоюзной организации выплачено более 16 тыс. рублей;

в нарушение «Положения о технической учебе работников эксплуатационного вагонного депо Минеральные Воды» работникам депо не было оплачено за техническую учебу более 184 тыс. рублей, после представления, направленного руководителю депо председателем ППО Качагановой З.В. нарушения были устранены, оплата произведена.

Кроме того, подавляющее большинство председателей ППО отметили низкий уровень заработной платы работников.

Следует отметить, что в структурных подразделениях на заседаниях профкомов ППО, проводимых с участием руководства и причастных специалистов, необходимо постоянно и более детально рассматривать ситуацию в связи с падением уровня реальной заработной платы.

Другая существенная проблема во многих структурных подразделениях связана с выполнением мероприятий по приведению фонда оплаты труда к контрольным параметрам бюджета по труду и оптимизации среднесписочной численности на 2016 год, разработанными в соответствии протоколом заседания итогового Правления ОАО «РЖД» от 16-17 декабря 2015 г. № 46.

В связи с проводимыми во многих структурных подразделениях антикризисными мероприятиями применяются различные виды неполного рабочего времени (как сокращенная рабочая неделя, так и нахождение в отпусках без сохранения заработной платы), что влечет существенное снижение уровня номинальной заработной платы работников и вызывает недовольство в трудовых коллективах, свидетельство тому обращения работников, поступающие на сайт РОСПРОФЖЕЛ.

Ситуацию в связи с применением различных видов неполного рабочего времени необходимо систематически рассматривать на заседаниях профсоюзных комитетов первичных профсоюзных организаций в структурных подразделениях совместно с участием руководства и причастных специалистов, проводить оценку проводимых в подразделениях антикризисных мероприятий для того, чтобы не допускать нарушений законных прав и интересов работников.

На двусторонней комиссии по Коллективному договору Новороссийского вагоноремонтного завода – филиала АО «Вагонреммаш» (далее – НВРЗ) 6 ноября 2015 года было принято решение о приостановлении действия следующих пунктов коллективного договора:

- пункт 3.4.1. о компенсации Работникам и находящимся на их иждивении детям стоимости проезда по личным надобнастям в купейном вагоне поездов дальнего следования всех категорий в направлении туда и обратно;

- пункт 4.6.5. о выплате в случае смерти неработающего пенсионера материальной помощи его семье в размере 3000 рублей.

Изменения и дополнения, внесенные в коллективный договор НВРЗ противоречат обязательным пунктам 8.2.1., 9.2.3., 9.2.4. Отраслевого соглашения по организациям железнодорожного транспорта на 2014 - 2016 годы. Изменения и дополнения не были направлены на экспертную оценку в Дорпрофжел и на уведомительную регистрацию в соответствующий региональный орган по труду.

В результате совместных действий сотрудников Аппарата ЦК Профсоюза и Дорпрофжел на Новороссийском вагоноремонтном заводе с 1 февраля 2016 года отменено действие Дополнительного соглашения № 10 от 6 ноября 2015 года исключившего обязательные гарантии и льготы работникам и неработающим пенсионерам, согласно Отраслевого соглашения по организациям железнодорожного транспорта на 2014-2016 годы:

- компенсации Работникам и находящимся на их иждивении детям стоимость проезда по личным надобностям в купейном вагоне поездов дальнего следования всех категорий в направлении туда и обратно;

- выплаты в случае смерти неработающего пенсионера материальной помощи его семье в размере 3000 рублей.

Председателям ППО были даны рекомендации, что подведение итогов выполнения коллективных договоров необходимо проводить с подключением селекторной или линейной связи для информирования большего количества работников. Приглашать на конференции, совместные заседания не только представителей региональных отделений Дорпрофжел, но и региональных дирекций, как социальных партнеров.

По итогам подведения коллективных договоров оформлять критические замечания и предложения, высказанные участниками совещания, с указанием исполнителей и сроков. В дальнейшем, информацию по выполнению конкретного мероприятия размещать на профсоюзные стенды, доводить до сведения членов Профсоюза.

Также необходимо провести анализ всех локально-нормативных актов, действующих на предприятиях. Так как, есть вопросы по учету мнения ППО по положениям о премировании, утвержденными Северо-Кавказскими региональными дирекциями. Как пример, в моторвагонном депо Минеральные Воды действует Положение о премировании за основные результаты производственно-хозяйственной деятельности моторвагонных депо, утвержденное распоряжением начальника Северо-Кавказской дирекции моторвагонного подвижного состава от 22.10.2013 г. № СКД ДМВ/66. Мотивированное мнение профкома ППО ОАО «РЖД» на Северо-Кавказской железной дороге или профкома ППО моторвагонного депо Минеральные Воды отсутствует.

В Минераловодском территориальном участке Северо-Кавказской дирекции по тепловодоснабжению Центральной дирекции по тепловодоснабжению – филиала ОАО «РЖД», Положение о премировании работников территориального участка Северо-Кавказской дирекции по тепловодоснабжению согласовано с «профкомом ДИРЕКЦИИ», не имеющим на это полномочия, тем более должно быть не согласование, а высказано мотивированное мнение выборного органа ППО. Подобная ошибка присутствует и в ППО аппарата Северо-Кавказской дирекции по тепловодоснабжению когда, при рассмотрении на заседании профкома проектов локальных нормативных актов администрации неправильно оформляется данное рассмотрение, во всех протоколах фигурирует «согласование» локальных нормативных актов, когда необходимо оформление мотивированного мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

Особенно можно выделить нарушения, выявленные:

- в санатории «Мыс Видный» - филиале АО «РЖД-ЗДОРОВЬЕ»:

1. В нарушение пункта 5.3. Правил внутреннего трудового распорядка филиала АО «РЖД-ЗДОРОВЬЕ» санатория «Мыс Видный», графики работы и отдыха составляются на месяц, а не весь учётный период – год, квартал. Графики утверждаются с учётом мнения профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации, дата утверждения графиков работодателем отсутствует.

2. В нарушение статьи 113 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) привлечение работников к работе в выходные дни производится без учёта мнения выборного органа ППО РОСПРОФЖЕЛ санатория «Мыс Видный» – филиала АО «РЖД-ЗДОРОВЬЕ».

3. В филиале действует «Положение о премировании работников филиала АО «РЖД-ЗДОРОВЬЕ» санатория «Мыс Видный» (далее – Положение) утверждённое директором филиала и согласованное генеральным директором общества в 2010 году.

Положением предусмотрено, что премирование работников филиалов за основные результаты производственно-хозяйственной деятельности производится в зависимости от выполнения условий и показателей премирования.

В разделе 2 Положения указан вид премирования – текущий по итогам работы за месяц с учётом выполнения показателей, установленных Положением.

Подпунктом 4.1. установлено, что текущее премирование производится по итогам работы за месяц в соответствии с показателями премирования на основании данных оперативного учёта, но показатели и размер премирования по текущему премированию отсутствуют.

Несмотря на это, в пункте 6.1. раздела 6. указан перечень упущений, учитываемых при расчёте размера премии с размером взыскания до 100 %, состоящий из 17 пунктов.

Пунктами 4.3. и 4.4. предусмотрены дополнительные показатели премирования при отсутствии основных показателей.

Действующее Положение не работает, в результате, работники санатория в 2015 году всего три раза получали премию по итогам работы за июль, август, сентябрь.

- санатории «Черноморье» – филиале АО «РЖД-ЗДОРОВЬЕ»:

1. В нарушение пункта 5.3. Правил внутреннего трудового распорядка филиала АО «РЖД-ЗДОРОВЬЕ» санатория «Черноморье», сменным работникам графики работы и отдыха составляются на месяц, а не весь учётный период – год.

2. В санатории «Черноморье» действует «Положение о премировании работников филиала АО «РЖД-ЗДОРОВЬЕ» санатория «Черноморье» (далее – Положение) утвержденное с учётом мнения профсоюзного комитета ППО санатория «Черноморье» от 10 ноября 2014 года протокол № 61, дата утверждения работодателя – 12 ноября 2014 года.

В нарушение статьи 74 ТК РФ в п.1.7. Положения работники филиала о вносимых изменениях предупреждаются не позднее, чем за месяц.

В пункте 3.1. «Показатели премирования работников филиала» Положения указаны показатели премирования без размера премирования всем работникам.

В пункте 3.1. (нарушена нумерация в Положении) «Показатели лишения и снижения премии» указан перечень упущений, учитываемых при расчёте размера премии с размером взыскания до 100 %.

В подпункте 4.5. Положения в нарушение статьи 19 Конституции Российской Федерации, статей 3, 135 ТК РФ записано:

Работникам, вновь поступившим на работу, а также уволенным по собственному желанию, премия за отработанное время в неполном первом (последнем) месяце работы выплачивается по усмотрению директора филиала.

Работникам, находящимся на испытательном сроке, текущая премия выплачивается по усмотрению директора филиала.

В целом работу комитетов организаций Профсоюза по социально-экономической защите работников можно оценить как положительную.

Правовая работа

На территории Северо-Кавказской железной дороги осуществляют свою деятельность 7 правовых инспекторов труда РОСПРОФЖЕЛ, которыми в период с января по май 2016 года проведено 220 проверок в структурных подразделениях, филиалах ОАО «РЖД» и иных организациях, где работают члены Профсоюза.

Необходимо отметить высокую эффективность и системный подход к правозащитной работе правовых инспекторов, так за 5 месяцев 2016 года выявлено 664 факта нарушений норм трудового законодательства, коллективных договоров и локальных нормативных актов, возвращено работникам незаконно удержанных средств – 5, 6 млн.руб, отменено 36 дисциплинарных взысканий.

В целом, по региону отмечена положительная работа в части соблюдения норм трудового законодательства и Коллективного договора, в том числе за счет контроля со стороны председателей первичных профсоюзных организаций и внештатных правовых инспекторов труда.

Однако, несмотря на принимаемые меры и постоянный контроль за соблюдением норм Трудового кодекса Российской Федерации, в ходе проверки был выявлен ряд нарушений трудового законодательства.

Так, например, в эксплуатационном вагонном депо Краснодар, эксплуатационном локомотивном депо Лихая, железнодорожных станциях Новая Жизнь и Назрань имеется задолженность по предоставлению отпусков, в указанных структурных подразделениях составлены графики погашения задолженности.

В нарушении ст.125 Трудового кодекса Российской Федерации при разделении отпуска на части отсутствуют соглашения на такое разделение в Краснодарской дистанции гражданских сооружений и пассажирском вагонном депо Новороссийск.

В Ростовском информационном вычислительном центре на момент проверки не запланированы и не включены в график отпусков отпуска за ненормированный рабочий день техникам I категории.

В нарушении ст.ст.57,100 Трудового кодекса Российской Федерации работникам – инвалидам II группы не установлена сокращенная продолжительность рабочего времени, режим рабочего времени и времени отдыха не отражен в трудовых договорах в эксплуатационном вагонном депо Краснодар и пассажирском вагонном депо Новороссийск.

Также в Ростовском информационном вычислительном центре было выявлено незаконное привлечение технолога II категории Мануйловой Н.А. к дисциплинарной ответственности в нарушении ст.193 Трудового кодекса Российской Федерации без письменного объяснения работника, по истечении месячного срока.

Необходимо отметить эффективную деятельность внештатных правовых инспекторов - председателей первичных профсоюзных организаций, которые выявляют нарушения трудового законодательства и коллективного договора.

Так, например, по требованию внештатнго правового инспектора труда Качагановой З.В. (председатель ППО эксплуатационного вагонного депо Минеральные Воды) отменен приказ от 12.11.2015 № 1069 о привлечении к дисциплинарной ответственности мастера ПТО Гудермес Докаджиева А.Д. и возвращена премия 6 025 руб., а также выплачено вознаграждение за преданность компании осмотрщику – ремонтнику вагонов Ковальчук В.В. в размере 76 155 руб.

Следует отметить работу внештатного правового инспектора Гагиной О.М. (председатель ППО сервисного локомотивного депо Каменоломни), которой выявлены нарушения Коллективного договора ООО «ТМХ-Сервис». По её требованию произведена оплата стоимости проезда железнодорожным транспортом 20 работникам депо на общую сумму 44 129 руб., а также произведена доплата до среднего заработка женщинам, находящимся в отпуске по беременности и родам, в сервисном и ремонтном депо Каменоломни на общую сумму 154 072 руб.

В целом правозащитная работа в профкомах ППО осуществляется в соответствии с годовыми, квартальными планами работы. При планировании работы учитываются постановления ЦК Профсоюза, поручения руководства Дорпрофжел на Северо-Кавказской железной дороге, практика правозащитной деятельности других профсоюзных органов, устные и письменные обращения работников - членов Профсоюза.

Результатом такого подхода является отсутствие системных нарушений трудового законодательства в сфере оплаты труда, режима рабочего времени и времени отдыха.

***Охрана труда***

Во всех комитетах организаций Профсоюза не реже одного раза в квартал рассматривается работа по улучшению условий и охраны труда, профилактике производственного травматизма в структурных подразделениях.

За пять месяцев текущего года в структурных подразделениях территориальных функциональных филиалов действующих в регионе дороги случаев смертельного травматизма допущено не было.

По полигону дороги за 3 месяца 2016 года освоено 248 млн. рублей, из них без учёта СИЗ 128 млн. рублей или 0,7% от общегодовых расходов. Во всех проверенных подразделениях расходы но охрану труда более норматива 0,7%.

При проверке наличия инструмента и средств малой механизации в структурных подразделениях выявлено, что в большинстве подразделений общая обеспеченность составляет более 100%, однако по отдельным видам инструмента данный уровень не достигается. Так в дистанции пути Ростов ломов остроконечных фактически имеется 42 %, ключей для скрепления АРС 4%, клещей для переноски рельсов 15% и по ряду других позиций обеспечение менее 100%, по дистанции электроснабжения Ростов обеспеченность инструментом составляет 80%, по плану заявки на 2015 год из 244 единиц инструмента, получено 5 единиц.

На дороге принимаются меры по обеспечению работников спецодеждой, спецобувью и другими средствами защиты. Однако в ходе проверки было выявлено, что заявки на поставку в некоторых структурных подразделениях выполняются не в полном объёме. Работникам выдаётся не вся положенная по нормам спецодежда. Так в дистанции электроснабжения Ростов 18 работников не своевременно обеспечены костюмами защищающими от воздействия электродуги и наведённого напряжения. В дистанции электроснабжения Лихая работники обеспечены средствами индивидуальной защиты на 75%, не выданы сапоги резиновые, шапка утеплённая, сапоги зимние, рукавицы и перчатки утеплённые. В вагонном депо Лихая работники получают 70%, из 17 наименований - 7 не выданы (сапоги утеплённые, шапка зимняя, фартук и прочее).

Во всех проверенных подразделениях дороги химчистка и стирка спецодежды не организована.

На дороге проводится работа по снижению часов сверхурочной работы локомотивных бригад. В настоящее время на дороге отсутствует персонал отработавший сверхурочно более 120 часов, чему способствует внедрённая на дороге электронная система учета выдачи маршрутов машиниста, которая не допускает выдачи маршрутов работникам локомотивных бригад выработавших норму сверхурочных часов с учётом месячной нормы. Система предусматривает учет проведения инструктажей, посещения технической учебы, проверок знаний требований охраны труда, возможно включить в систему учет и контроль выдачи работникам локомотивных бригад средств индивидуальной защиты. В ППО эксплуатационных депо ежемесячно на заседаниях профсоюзных комитетов рассматривается вопрос соблюдения учета рабочего времени локомотивных бригад, дается мотивированное мнение (согласие или отказ) на проведение сверхурочной работы. Например, в эксплуатационном локомотивном депо Батайск за 5 месяцев 2016 года максимальное количество часов сверхурочной работы составляет 73 часа, а в среднем по депо 45 часов.

В нарушение требования Коллективного договора ОАО «РЖД» в депо имеются случаи отправления локомотивных бригад в поездку после нахождения на работе более 2 часов с момента явки, но такие случаи в депо разбираются и находятся на постоянном контроле председателей первичных профсоюзных организаций эксплуатационных локомотивных депо.

В локомотивном хозяйстве кардинальных изменений в подходах к обеспечению здоровых и безопасных условий труда на рабочих местах работников локомотивных бригад в соответствии с требованиями охраны труда и производственной санитарии пока не наступило. На всех машинах, где нет кондиционеров, установлены вентиляторы в кабинах локомотивов. Имеющиеся устройства жизнеобеспечения, предусмотренные конструкцией локомотива во всех проверенных трёх регионах Ростовском, Краснодарском, Минераловодском, в частности биотуалеты установленные на локомотивах не обслуживаются из-за отсутствия договоров.

В локомотивных депо Краснодар и Минеральные Воды кондиционеры в кабинах локомотивов также не обслуживаются.

В хозяйстве пути Северо-Кавказской Дирекции инфраструктуры не решен вопрос с обеспечением цехов дефектоскопии расчётным количеством сигналистов. Укомплектованность составляет 42% (штатная численность сигналистов составляет 179 человек, норматив 424 человека). Так в ходе проверки дистанции пути Краснодар выявлено, что цех дефектоскопии не укомплектован сигналистами, из положенных по расчёту 26 человек в штатном расписании только 7.

Хозяйственными руководителями региональных функциональных филиалов ОАО «РЖД» действующих на территории дороги проводится определённая работа по приведению санитарно-бытовых помещений к санитарным и строительным нормам. Однако в сервисном локомотивном депо Краснодар комната приёма пищи и гардеробная в автоматном цехе совмещены, находятся в одном помещении, часть шкафов для переодевания находятся в цехах, а не рядом с душевой, пункты приема пищи, душевые, туалеты нуждаются в ремонте. Постовые будки находящиеся на балансе Ростовской и Батайской дистанциях пути на искусственных сооружениях (железнодорожных мостах) в неудовлетворительном состоянии имеют щели и трещины, следы деформации несущих стен, протекают крыши, деревянные фундаменты будок сгнили, некоторые будки раскачиваются при порывах ветра, конструкция постовых будок не соответствует типовому чертежу и не позволяет стрелкам укрыться при нападении и осуществлять оборону объекта.

Обеспечивают контроль по вопросам охраны труда около 2,5 тыс. уполномоченных профсоюза по охране труда, из них обучено 2132 человек или 90%. За 2015 год уполномоченные провели более 21,6 проверок, ими выявлено более 34,3 тысяч нарушений требований нормативных документов.

Численность внештатных технических инспекторов в 2015г. составила 61 человек, ими выполнено 577 проверок соблюдения требований трудового законодательства. В ходе которых выявлено 1145 нарушений требований ТК РФ и других нормативных документов по охране труда. Внештатный технический инспектор труда дистанции электроснабжения Ростов Растеряева В.И. добилась установки во всех цехах на рабочих местах кондиционеров.

Методическую и действенную помощь профсоюзным комитетам в организации работы по охране труда оказывает техническая инспекция труда. Действует «Порядок поощрения лучших уполномоченных по охране труда полигона дороги». Согласно этого документа по итогам работы поощрены из лимита начальника дороги и Дорпрофжел 336 лучших уполномоченных по охране труда денежными премиями в размере 10 тыс. руб. каждый.

Документы касающиеся деятельности технической инспекции размещены на сайте Дорпрофжел.

На полигоне дороги проводится специальная оценка условий труда (СОУТ). Профсоюзные комитеты при несогласии с результатами СОУТ с привлечением технических инспекторов выражают свое несогласие с результатами в виде подготовки мотивированных мнений так в дистанциях пути Шахты и Ростов профсоюзные комитеты выразили особое мнение о несогласии со снижением уровня компенсаций (условия труда изменились с 3,3 на 3,1) и добились сохранения уровня заработной платы за счёт увеличения премии на 18%.

Социальное развитие

В регионах дороги имеется достаточное количество объектов социальной инфраструктуры: 11 негосударственных детских образовательных учреждений, 6 оздоровительных учреждений (5 ДОЛ и детское отделение ФОЦ «Минеральные Воды»), 16 учреждений здравоохранения, 5 здравниц дорожного подчинения, 4 дома культуры.

Большое внимание уделяется вопросам популяризации здорового образа жизни. Многие предприятия имеют спортивные и тренажерные залы, в Минераловодском регионе введены различные виды поощрений для работников, отказавшихся от курения и т.д. Организациями Профсоюза совместно с РФСО «Локомотив» проводятся спортивно-массовые мероприятия, на высоком уровне организованы спортивные мероприятия на железнодорожных узлах в рамках проведения Международных Игр «Спорт поколений».

Наряду со спортивными мероприятиями, работники полигона дороги имеют возможность через региональный филиал ООО «Тур Лайт», ООО «НК Транс Тур» ознакомится с историей своего края и всей России. В 2015 году в экскурсионных программах приняли участие более 2,3 тыс.чел., в 2016 году запланировано – 2,4 тыс.человек. Дети работников принимают участие в экскурсионных программах, организованных Профсоюзом в дни зимних школьных каникул в г.Москве, Санкт-Петербурге, по Золотому кольцу России (2015 г. – 427 чел., 2016 г. - 499 чел.).

На особом внимании комитетов организаций Профсоюза – подготовка и проведение детского отдыха. Ежегодно в 5 детских оздоровительных лагерях дороги и ДО ФОЦ «Минеральные Воды» отдыхают более 7000 детей. Заполняемость лагерей в среднем составляет 98,9 %. Нормативными документами Северо-Кавказской ж.д. установлен новый порядок организации детского отдыха в период летних каникул, в части формирования организованных групп детей и приобретения проездных документов, а также регламент взаимодействия дирекции социальной сферы и Дорпрофжел по организации сопровождения групп детей.

В дорожных здравницах, ежегодно получают оздоровление более 5,5 тыс.человек. В целях мотивации профсоюзного членства за счет средств Профсоюза дополнительно приобретается более 900 путевок, из них 255 - за счет средств ЦК Профсоюза. Сертификаты на путевки вручаются публично.

Необходимо отметить работу, проводимую ППО Ростовского ЭРЗ по организации оздоровления работников в здравницах, а также восстановительного лечения в профилактории завода (за счет возвратных средств ФСС).

Детские дошкольные учреждения дороги имеют развитую инфраструктуру, игровые и спортивные интерактивные комплексы, методические материалы, мультимедийную технику, обеспечены квалифицированным постоянным штатом педагогических работников и воспитателей. На хорошем уровне организована профориентационная работа, питание детей. Заполняемость НДОУ и профсоюзное членство сотрудников учреждений в среднем составляет – 100 %. Коллективные договоры, предусматривают полный пакет льгот и гарантий на уровне коллективного договора ОАО «РЖД».

В рамках реализации программы лояльности ЭПБ организована работа по привлечению торгово-сервисных предприятий (ТСП): в основном это делается в крупных населенных пунктах Ростовского региона (27 ТСП), Краснодарского (3 ТСП), Минераловодского (3 ТСП). На хорошем уровне проводится работа в Минераловодском центре организации железнодорожных станций по реализации сим-карт «Билайн» для бесплатного общения с профсоюзным активом из разных субъектов РФ (78 станций).

На Северо-Кавказской ж.д. созданы 8 кредитно-потребительских кооперативов (КПК). Численность пайщиков, насчитывает более 10 тыс. человек. В 2015 году на потребительские нужды, было выдано займов на сумму почти 85 млн. рублей. А за весь период деятельности 348 млн. рублей.

Продолжается работа по страхованию работников локомотивных бригад от профнепригодности. В настоящее время застраховано 584 работника (7%). Северо-Кавказская ж.д. по количеству застрахованных находится на 3 месте после Московской и Восточно-Сибирской. На хорошем уровне организовано страхование в ТЧЭ Батайск (111 чел.), Сальск (104 чел.), в ТЧЭ Гудермес (101 чел.). В то же время в ТЧМ Белореченск, ТЧЭ Минеральные Воды организация работы по страхованию требует своего развития.

Большая работа проводится ППО совместно с Советами ветеранов по сохранению истории, традиций, династий предприятий, ж.д. узлов: организована профориентационная работа с молодежью в музеях СЛД Тихорецк, ТЧЭ Кавказская, Тимашевск, филиале РГУПС (Тихорецк), музеях ст. Краснодар, Ростов-Главный и пр.).

На Северо-Кавказской ж.д. количество участников-вкладчиков в негосударственном пенсионном фонде «Благосостояние» составляет 49 тыс. человек. В целом в 2015 году на полигоне дороги привлечено 6149 новых участников-вкладчиков, назначено 1284 корпоративные пенсии, средний размер которой составил – 7776 рублей. В связи с тяжелым материальным положением, нагрузкой потребительских кредитов существует тенденция выхода работников из корпоративной системы НПО. По сервисным локомотивным депо количество участников-вкладчиков в среднем составляет 30-40% (СЛД Тихорецк – 28%, СЛД Каменоломни – 36%), по ДЗО 25-30%. В то же время по таким структурным подразделениям, как ПЧ-Минеральные Воды, ДС Батайск, ДЖВ Сочи количество участников вкладчиков более 90% персонала.

Во дворцах культуры железнодорожников (ДКЖ) проводится большая работа по организации культурно-досуговых мероприятий. Работают кружки, клубные формирования, студии эстрадной песни, танцевальные и др. В прошедшем году ДКЖ Ростов-на-Дону, Краснодар, Мин-Воды, Кавказская, расположенными на полигоне дороги, проведено более 1300 культурно-массовых мероприятий для сотрудников магистрали, в которых приняли участие свыше 400 тысяч железнодорожников и членов семей.

В целом следует отметить положительную работу организаций РОСПРОФЖЕЛ на Северо-Кавказской железной дороге по выполнению основных положений коллективных договоров в части обеспечения социальными гарантиями работников, членов их семей и неработающих пенсионеров.

Рекомендовано обратить внимание на:

- вопросы реорганизации и оптимизации объектов социальной сферы, негосударственных учреждений здравоохранения, которые должны проводиться с обязательным учетом мотивированного мнения Дорпрофжел, с учетом мнения коллектива и экономических показателей.

- активизацию работы с кадровыми службами по вовлечению работников в программу НПО.

- осуществление контроля за реализацией коллективных договоров здравниц ОАО «РЖД-Здоровье», негосударственных учреждений здравоохранения ОАО «РЖД».

***Финансовая работа***

Общее состояние финансово-хозяйственной деятельности в профсоюзных организациях Дорпрофжел на Северо-Кавказской железной дороге в основном соответствует требованиям законодательных и нормативных актов Российской Федерации, Основным направлениям деятельности РОСПРОФЖЕЛ, рекомендациям Учетной политики Профсоюза.

В централизованной бухгалтерии Дорпрофжел и его региональных структурных подразделениях обслуживается 267 первичных профсоюзных организаций, из них на централизованном бухгалтерском обслуживании 95%, в том числе достигнута 100% централизация ППО по бухгалтерскому обслуживанию по Махачкалинскому и Грозненскому региональных подразделениях.

Не централизовано 8 организаций, в том числе в Дорпрофжел – 4, Краснодарский регион – 3, Минераловодский регион -1.

Централизованная бухгалтерия Дорпрофжел и его структурных подразделений оснащена современными компьютерами, специальными бухгалтерскими программами, программами для работы с банками, налоговыми органами, подключена электронная почта, интернет, приобретена необходимая техника. В штате Дорпрофжел и структурных подразделений 13 бухгалтерских работников централизованной бухгалтерии и 8 бухгалтеров в ППО - юридических лицах. Ежегодно проводится их обучение на семинарах, совещаниях, предоставлен доступ к законодательным, нормативным документам РФ и руководящим документам РОСПРОФЖЕЛ на портале «Нормативная справочная документация РОСПРОФЖЕЛ».

Финансовая работа в Дорпрофжел поставлена на хорошем уровне. Утверждены учетная политика Дорпрофжел, положение о договорной работе, положение о материальной помощи, положение об оплате труда и социальных выплатах выборных и штатных работников Дорпрофжел.

Рекомендованные ЦК Профсоюза мероприятия по предотвращению несанкционированного доступа в программно-технические средства централизованной бухгалтерии разработаны, проведены, в действие введено положение «Политика информационной безопасности».

С 2011 года, с созданием структурных подразделений установлен терминальный сервер в Дорпрофжел и структурные подразделения через удаленный доступ стали работать в единой базе данных.

С 1 июля 2012 года расчет заработной платы и начислений страховых взносов по всем сотрудникам Дорпрофжел и региональных структурных подразделений рассчитывается централизованной бухгалтерией в Дорпрофжел.

С внедрением программного обеспечения «1С: Предприятие 8 КОРП» и «1С:Зарплата и Управление персоналом 8» в Дорпрофжел обеспечен высокий уровень достоверности и качества формируемой бухгалтерской и налоговой отчетности, в том числе предоставляется информация первичным профсоюзным организациям о доходах, расходах и остатках денежных средств профсоюзного бюджета на дату запроса.

Дорпрофжел осуществляет постоянный контроль за порядком и полнотой уплаты, поступления, учета, распределения членских профсоюзных взносов и выполнением уставных финансовых обязательств по перечислению членских взносов. Поступление и перераспределение членских профсоюзных взносов производится в полном объеме на уровне Дорпрофжел.

Доходная часть профсоюзного бюджета всех централизованных первичных, объединенных первичных профсоюзных и цеховых организаций формируется в Дорпрофжел. Финансовое обеспечение деятельности аппаратов региональных структурных подразделений, согласно рекомендаций ЦК Профсоюза, осуществляется с 4 квартала 2015 года по сметам.

Акты сверок с хозяйственным органом имеются, задолженности по их перечислению нет, за исключением задолженности по удержанным членским профсоюзным взносам  в размере 177 тыс. руб. за вагонным депо Лихая ЗАО "КавТранс".

Ежемесячно осуществляется контроль за своевременным поступлением целевых отчислений в размере 0,3% по коллективным договорам в организации Профсоюза. Поступившие целевые отчисления расходуются в соответствии с разработанными планами социально-культурных мероприятий и утверждёнными сметами первичным профсоюзным организациям.

Сметы профсоюзного бюджета за счет целевых поступлений согласованы с хозяйственным органом.

По ППО филиала ОАО «РЖД» на Северо-Кавказской ж.д. с хозорганом согласован план-график социально-культурных и спортивных мероприятий и ежемесячно для расчета размера отчислений организован сбор сведений по плановому и фактически начисленному фонду заработной платы работников филиалов, региональных дирекций и структурных подразделений ОАО «РЖД».

Не предусмотрены отчисления целевых средств на уставную деятельность профсоюзных организаций в коллективных договорах НУЗов и не перечисляются целевые по НУЗам :

НУЗ "Узловая больница на ст. Белореченская" ОАО "РЖД",

НУЗ "Узловая поликлиника "на ст. Сочи,

НУЗ ДКБ г. Ростов,

НУЗ узловая больница на станции Владикавказ,

НУЗ узловая поликлиника на станции Ставрополь,

НУЗ Узловая больница на ст. Сальск

Поступающие целевые средства направляются на проведение спортивно-массовых и оздоровительных мероприятий, организацию оздоровления работников и отдыха детей, нецелевого использования средств нет.

Осуществляется контроль за целевым использованием безденежных проездных документов выборными и штатными работниками Дорпрофжел.

Единовременное поощрение за добросовестный труд при увольнении впервые на пенсию выплачивалось в 2015 году выборным работникам – за счет средств хоз. органа, штатным работникам - из целевых отчислений (0,3%), предусмотренных Коллективным договором.

В Дорпрофжел, с целью ограничения оборота наличных денежных средств и недопущения нарушений при работе с наличностью, применяется безналичная форма расчетов по заявлениям на оказание материальной помощи, поощрительным выплатам членам Профсоюза, для выплаты заработной платы и работы с подотчетными лицами. В Дорпрофжел утвержден список подотчетных лиц, с которыми заключены договоры о материальной ответственности и установлены сроки сдачи авансовых отчетов.

Приобретенные товарно-материальные ценности закрепляются за материально ответственными лицами, что обеспечивает их сохранность.

Проверка соблюдения порядка выдачи авансов на хозяйственные и командировочные расходы в целом соответствует требованиям действующего законодательства и нормативным документам Профсоюза, факты передачи подотчетных денежных средств другим лицам не установлены.

Оплата труда и премирование освобожденных от основной работы председателей ППО с численностью свыше 500 человек (80 человек) производится за счет средств работодателя согласно Коллективных договоров и положения о премировании. Задолженности хозоргана по перечислению денежных средств на заработную плату нет.

Ежемесячное премирование выборных и штатных работников Дорпрофжел осуществляется за счет средств хозяйственника на основании утвержденных смет.

***Департаменты Аппарата ЦК РОСПРОФЖЕЛ***