



РОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКОВ И ТРАНСПОРТНЫХ СТРОИТЕЛЕЙ

ЦЕНТРАЛЬНЫЙ КОМИТЕТ

ПРЕЗИДИУМ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

05.07.2013

г. Москва

№

16.108

*Об итогах работы руководителей РОСПРОФЖЕЛ, специалистов
Аппарата Центрального комитета Профсоюза по изучению
опыта и оказанию практической помощи комитетам
организаций Профсоюза на Красноярской железной дороге*

Заслушав информацию руководителя Департамента организационной и кадровой работы Аппарата ЦК Профсоюза О.Н. Вакуленко, об итогах работы по изучению опыта и оказанию практической помощи комитетам организаций Профсоюза на Красноярской железной дороге, Президиум ЦК Профсоюза **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Отметить в целом положительную работу, проводимую комитетами организаций Профсоюза на Красноярской ж.д., по реализации Основных направлений деятельности РОСПРОФЖЕЛ на 2011-2015 годы, решений, принятых Съездом Профсоюза, Центральным комитетом и его Президиумом (Справка прилагается).

2. Комитетам организаций Профсоюза всех уровней на Красноярской ж.д. принять необходимые меры по устранению недостатков, выявленных комплексной бригадой Аппарата ЦК Профсоюза, и сосредоточить внимание на решении приоритетных задач:

- укрепления организационного единства, мотивации профсоюзного членства, совершенствования организационной структуры;

- совместной с хозяйственными руководителями работы по постоянному анализу заработной платы, повышению реальной заработной платы, применению антикризисных мероприятий, режима неполного рабочего времени только в случае крайней необходимости;

- социально-экономической, правовой защиты членов Профсоюза, контроля за соблюдением трудового законодательства, коллективных договоров и соглашений;

- осуществления постоянного контроля за обеспечением работников специальной одеждой и другими средствами индивидуальной защиты, их стиркой и ремонтом, рассмотрения с проведением экспертизы результатов аттестации рабочих мест с выдачей мотивированного мнения, организации обучения членов комиссий и уполномоченных по охране труда;

- обеспечения требований охраны труда, профилактики производственного травматизма, улучшения условий труда, активизации деятельности по выполнению решений Центрального комитета, объявившего 2013 год – годом здорового и безопасного труда;

- решения вопросов оздоровления работников и членов их семей, организации работы с субъектами РФ по возмещению стоимости путевок на детское оздоровление;

- активизации работы по личному страхованию жизни и здоровья членов РОСПРОФЖЕЛ - работников железнодорожного транспорта;

- обеспечения работников оперативно актуальной информацией о решениях и действиях органов Профсоюза всех уровней по защите интересов членов РОСПРОФЖЕЛ;

- совершенствования кадровой политики, обучения профсоюзных кадров и резерва, системы контроля за исполнением принятых решений.

3. Председателю дорожной территориальной организации Профсоюза на Красноярской ж.д. Калинину Ю.Н.:

- принять дополнительные меры по активизации работы по оказанию практической помощи комитетам организаций Профсоюза, членам Профсоюза, укреплению исполнительской дисциплины, повышению требовательности к профсоюзным работникам, активу за качество выполняемой работы;

- в условиях реформирования хозяйствующих субъектов, осуществлять координацию действий всех организаций РОСПРОФЖЕЛ, действующих в пределах границы Красноярской ж.д., с учетом сохранения функций защиты и представительства интересов членов Профсоюза.

- в срок до 01.12.2013г. проинформировать Президиум ЦК Профсоюза о выполнении настоящего Постановления.

4. Контроль за выполнением Постановления возложить на заместителя Председателя Профсоюза Карabanова А.В.

Председатель Профсоюза



Н.А. Никифоров

СПРАВКА

о работе комитетов организаций Профсоюза на Красноярской ж.д. по реализации «Основных направлений деятельности РОСПРОФЖЕЛ на период 2011-2015 годы», принятых на XXXI Съезде РОСПРОФЖЕЛ.

Организационная работа

Дорожная территориальная организация Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей (Дорпрофжел) на Красноярской ж.д. объединяет 52885 членов Профсоюза.

Из них: работающих - 50079 человек (95%), учащихся, студентов - 2358 человек (4%), неработающих пенсионеров - 386 человек (0,73%), молодежь - 18802 человек (36%).

В ее структуре по состоянию на 01.01.2013 года: Абаканский филиал Дорпрофжел, 5 ОППО, 141 ППО.

Среди председателей первичных, объединенных первичных профсоюзных организаций 42 (28%) являются освобожденными от основной работы на производстве председателями, 95 (65%) женщины, 17 (11%) - молодежь до 35 лет, 25 (17%) избраны в 2012 году впервые.

На 01.01.2013 уровень профсоюзного членства в Дорпрофжел на Красноярской ж.д. - 95,2%, что на 1,1% выше среднего показателя по РОСПРОФЖЕЛ.

Уровень профсоюзного членства (%)



Комитетами организаций Профсоюза проводится работа по выполнению решений XXXI Съезда, Основных направлений деятельности РОСПРОФЖЕЛ на 2011-2015 годы.

В целях оптимизации организационной структуры Дорпрофжел был осуществлен переход на трехзвенную структуру, созданы региональные филиалы Дорпрофжел (Абаканский, Красноярский), в 2013 году реорганизован Красноярский филиал Дорожной территориальной организации.

Образованы и работают Советы председателей первичных профсоюзных организаций. В новых образованных хозяйственных структурах проводится работа по созданию первичных профсоюзных организаций.

Проведена работа по формированию Единого реестра организаций РОСПРОФЖЕЛ, статистических отчетов о состоянии профчленства в программе реестра, подведены итоги годовой сверки членов Профсоюза.

В 2012-2013 гг. проведена отчетно-выборная кампания в профсоюзных организациях с численностью менее 150 членов Профсоюза и отчеты в профсоюзных организациях с численностью более 150 членов Профсоюза.

Проводится подготовительная работа по реализации Концепции РОСПРОФЖЕЛ по персональному учету членов Профсоюза и внедрению программы лояльности. Определен перечень профсоюзных организаций, составлен предварительный список членов Профсоюза, участвующих в программе.

Работа комитетов организаций Профсоюза осуществляется, как правило, в соответствии с перспективными и квартальными планами.

Дорпрофсоюзем, Абаканским филиалом практикуются различные формы работы с организациями и членами Профсоюза. Проводятся: «Дни дорпрофсожа», «Единые информационные дни», издаются методические пособия в помощь профактиву и др. На ж.д. узлах проводятся «Круглые столы» с участием председателей цеховых организаций, профгруппоргов, семинары для профсоюзных работников и актива. В Дорпрофжел введено в практику проведение селекторных совещаний с председателями ППО, ОППО, профсоюзным активом, совещаний Советов председателей ППО в режиме видеоконференции с использованием программы Skype.

Для поощрения активистов, лучших профсоюзных работников учреждены награды: знак «Профсоюзный лидер», знак «За социальное партнерство», Почетная Грамота комитета Дорпрофжел, именные часы Председателя Дорпрофжел и др.

На заседаниях комитетов организаций Профсоюза рассматриваются вопросы по различным направлениям деятельности, приглашаются хозяйственные руководители, специалисты организаций, структурных подразделений по кругу рассматриваемых вопросов.

Делопроизводство в комитетах организаций Профсоюза в основном ведется с учетом рекомендаций ЦК Профсоюза, Дорпрофжел.

Подготовка, повышение квалификации профсоюзных кадров на уровне дорпрофсожа (филиал Дорпрофжел) проводится в соответствии с положениями Концепции кадровой политики РОСПРОФЖЕЛ.

Дорпрофсоюзем, Абаканским филиалом, профсоюзными комитетами ОППО, ППО проводится информационная работа с членами Профсоюза. Первичные профсоюзные организации обеспечены Уставом Профсоюза, Трудовым кодексом, Коллективными договорами, учебно-методическими материалами ЦК Профсоюза, газетами «Сигнал», журналом «Информационный вестник». Практически во всех организациях имеются хорошо оформленные информационные стенды. Дорпрофсоюз активно

взаимодействует с газетами: «Красноярский железнодорожник», «Сигнал», «Солидарность» (вкладка «Профсоюзы Красноярья»). В газете «Красноярский железнодорожник» регулярно публикуется информация о деятельности Профсоюза, организаций РОСПРОФЖЕЛ: профсоюзные новости, отчеты с мероприятий, консультации правовых инспекторов, информация технической инспекции и др.

Дорпрофжел разработал свой сайт (Интранет, Интернет), который регулярно пополняется информацией. Внедряются новые формы информационного обеспечения работников. В ППО эксплуатационного вагонного депо Красноярск организована рассылка информационных смс-сообщений членам Профсоюза. В 2013 году допрофсоюзом проведена работа по установке на ряде предприятий информационных видеопанелей.

Все освобожденные председатели ППО имеют ПК с доступом к электронной сети «Интранет». Проводится работа по обеспечению рабочих мест председателей ППО, ОППО оргтехникой с доступом к электронным сетям «Интернет». Рассылка документов, информационных материалов для всех ППО осуществляется по электронной почте в сетях «Интранет», «Интернет».

Вместе с тем, в ходе изучения практики работы был выявлен ряд недостатков. В отдельных первичных профсоюзных организациях заявления работников о приеме в члены Профсоюза не соответствуют рекомендациям ЦК РОСПРОФЖЕЛ (ППО Красноярской дистанции гражданских сооружений, эксплуатационного локомотивного депо Абакан, Абаканской дистанции пути, эксплуатационного вагонного депо Абакан, Абаканской дистанции сигнализации и связи и др.)

В ряде ППО на заседаниях профкома преимущественно рассматриваются вопросы проведения культурно-массовых мероприятий, не заслушиваются отчеты председателей цеховых организаций, профгруппоргов (ППО эксплуатационного локомотивного депо Абакан, Абаканской дистанции пути др.). Имеют место случаи, когда включенные в план работы профсоюзного комитета важные актуальные вопросы, в дальнейшем на заседании профкома не рассматриваются (ППО эксплуатационного вагонного депо Абакан), а также рассмотрения вопроса о даче мотивированного мнения при увольнении члена Профсоюза по сокращению в его отсутствие, несвоевременного оформления протоколов заседания профсоюзного комитета (ППО Абаканской дистанции электроснабжения, Красноярской дистанции гражданских сооружений). В ряде ППО на стендах отсутствует информация о решениях, принятых профсоюзным комитетом по наиболее важным для членов Профсоюза вопросам.

Руководители Дорпрофжел и специалисты аппарата дорпрофсоюза, филиала Дорпрофжел регулярно выезжают в организации. Однако, записи в журналы замечаний, предложений при посещении организаций представителями вышестоящих организаций не всегда вносятся (ППО вагонного участка Абакан, дирекции по управлению движением, Красноярской дистанция гражданских сооружений, эксплуатационного локомотивного депо Красноярск, Енисейского филиала ОАО «Федеральная

пассажирская компания»), а отметки о принятых по ним мерах в отдельных случаях носят формальный характер или отсутствуют (Красноярская дистанция гражданских сооружений и др.). Необходимо планировать работу по оказанию практической помощи, в том числе при проведении «Единого информационного дня», участии в работе выборных органов и т.д., утверждать графики выездов специалистов, координировать их работу, обеспечивая максимально возможный охват организаций, обобщать проблемные вопросы, анализировать результаты. Целесообразно на уровне ППО, ОППО установить аналогичный порядок в работе с цеховыми организациями, профгруппами.

Электронная форма документооборота, внедренная в организациях РОСПРОФЖЕЛ на Красноярской ж.д. требует совершенствования. Необходимо ввести систему учета постановлений и иных документов, отправляемых в ППО, ОППО для руководства и исполнения, регистрации входящих и исходящих документов, контроля за исполнением принятых решений на всех уровнях профсоюзной структуры.

С учетом проведенной реорганизации и изменения организационной структуры необходимо завершить пересмотр и утвердить регламент работы органов Дорпрофжел, должностные инструкции, внести при необходимости дополнения в функциональные обязанности работников. Записи в трудовых книжках привести в соответствие с требованиями Трудового кодекса РФ, рекомендациями ЦК РОСПРОФЖЕЛ.

На уровне ОППО, ППО в ряде организаций обучение профсоюзного актива подменяется информационными сообщениями и проводится, как правило, председателями профсоюзных организаций при посещении цеховых организаций, профсоюзных групп. Систему обучения профсоюзных работников, актива следует привести в соответствие с Концепцией кадровой политики РОСПРОФЖЕЛ, придать работе по обучению профсоюзного актива регулярный плановый характер. Особое внимание следует уделить вновь избранным председателям организаций Профсоюза, не допуская нарушения установленных сроков их обучения, а также работе по подготовке резерва кадров на всех уровнях.

В целях повышения эффективности работы профсоюзных групп комитетам первичных профсоюзных организаций необходимо организовать и провести I этап смотра-конкурса «Лучшая профсоюзная группа Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей» (Основание: решение Президиума ЦК РОСПРОФЖЕЛ, Постановление №13.113 от 19.11.2012г.).

Социально-экономическая защита

Дорпрофжел на Красноярской железной дороге осуществляет постоянный контроль в вопросах оплаты труда и премирования работников подразделений, осуществляющих свою деятельность на полигоне дороги, проводится постоянный мониторинг заработной платы (размер, динамика роста).

В марте текущего года на заседании президиума комитета Дорпрофжел был рассмотрен вопрос по оплате труда на шпалопрпиточном

заводе Решоты - структурном подразделении Красноярского филиала ОАО «ТрансВудСервис».

По плану работы запланировано рассмотрение вопросов по оплате труда в структурном подразделении Красноярского филиала ОАО «ВостокСибпромтранс» (входящее в состав Объединения предприятий промышленного железнодорожного транспорта) по итогам работы за 1-е полугодие 2013 года.

При ознакомлении с работой первичных профсоюзных организаций по вопросам социально-экономической защиты работников одновременно проверялась работа хозяйственных руководителей в области заработной платы, организации режима труда и отдыха работников, и выполнения гарантий, определенных коллективными договорами в филиалах, региональных дирекциях, структурных подразделениях и дочерних обществах ОАО «РЖД», расположенных в границах Красноярской железной дороги.

В нарушение пункта 51 Положения об особенностях режима рабочего времени и времени отдыха, условий труда отдельных категорий работников железнодорожного транспорта, непосредственно связанных с движением поездов, утвержденного приказом МПС России от 5 марта 2004 года №7, на 22 мая 2013 года работникам Путьевой машинной станции на станции Базаиха №48 монтерам пути, составителям поездов, распределителям работ, сигналистам, машинистам ЖДСМ, мастерам, бригадирам, работникам автомобильного цеха, хозяйственного цеха, ремонтных механических мастерских не компенсировано неиспользованное время отдыха за работу в 2012 году. Компенсацию должны были произвести не позднее 1 мая 2013 года. Сумма долга составила около 2 млн. рублей. В соответствии с платежным поручением от 31.05.2013 г. № 147, работникам ПМС-48 выплатили задолженность в размере 1 млн. 839, 3 тыс. руб. (количество работников составило 154 человека, в среднем на одного человека размер выплаты - около 12 тыс. руб.).

В Дирекции по эксплуатации и ремонту путевых машин, в нарушение статьи 110 Трудового кодекса Российской Федерации и Положения об особенностях режима рабочего времени и времени отдыха, условий труда отдельных категорий работников железнодорожного транспорта, непосредственно связанных с движением поездов, утвержденного приказом МПС России от 5 марта 2004 года №7, без предоставления еженедельного непрерывного отдыха:

- в отношении машинистов и помощников машинистов цеха по эксплуатации путевых машин применяется посменный режим работы 1 смена – с 1 по 15 число, 2 смена – с 16 по 31 число;

- работают по графику в две смены наладчики железнодорожно-строительных машин ремонтно-механического цеха для обслуживания комплексов ССПС:

 - 1 смена – с 1 по 7 число, с 15 по 21 число, с 29 по 31 число,

 - 2 смена – с 8 по 14 число, с 22 по 28 число;

- в отношении машинистов и помощников машинистов автототрисы

АДЭ Боготольского ремонтно-эксплуатационного участка применяется посменный режим работы: 1 смена – с 1 по 15 число, 2 смена – с 16 по 31 число.

В нарушение части 3 статьи 108 Трудового кодекса Российской Федерации в эксплуатационном вагонном депо Боготол осмотрщикам-ремонтникам вагонов Правилами внутреннего трудового распорядка установлены перерывы для отдыха и питания в дневную смену с предоставлением 2 раза по 30 минут (в 12.00 и 15.00 час.), в ночную смену 1 раз 30 минут (в 21.00 час.), при том, что фактически работники принимают пищу в свободное от осмотра и ремонта вагонов время. В таком случае работникам должны предоставляться специальные перерывы, обусловленные технологией и организацией производства и труда, которые включаются в рабочее время и подлежат оплате. Конфликтная ситуация по данному вопросу между работниками и руководством депо возникла в марте 2012 года. Председатель первичной профсоюзной организации эксплуатационного вагонного депо Боготол Кольцова Н.А. пыталась решить данный вопрос с руководством депо. На момент проверки вопрос по внесению изменений в Правила внутреннего трудового распорядка не был урегулирован. Информация была предоставлена правовому инспектору труда Профсоюза для вручения предписания руководителю эксплуатационного вагонного депо Боготол с целью приведения в соответствие с нормами трудового законодательства режима труда и отдыха осмотрщиков-ремонтников вагонов ПТО.

В эксплуатационном вагонном депо Боготол в нарушение приложения №11 к Положению о текущем премировании работников структурных подразделений Красноярской дирекции инфраструктуры за основные результаты производственно-хозяйственной деятельности, неправомерно полностью лишены премии работники (Овсева Н.А., Пилипчук О.И., Хорошая Н.Л., Фомина Т.А.). В ходе проверки руководству депо было разъяснено о неправомерном депремировании работников. В итоге руководителем предприятия подписан приказ от 05.06.2013 года № 622 об отмене наложения дисциплинарного взыскания на всех вышеназванных работников.

Выявлены следующие нарушения:

- в протоколы заседания профкома не включено рассмотрение локальных нормативных актов, введенных на предприятиях, мнение профкома при рассмотрении локальных нормативных актов выражается путём единоличного подписания документа без номера протокола и даты рассмотрения (ППО ремонтного локомотивного депо Красноярск, эксплуатационного локомотивного депо Красноярск-Главный);

- на заседаниях профкома не рассматривается анализ заработной платы работников предприятий (ППО ремонтного локомотивного депо Красноярск, моторвагонного депо Красноярск, Красноярской дирекции по управлению терминально-складским комплексом);

- в нарушение статей 8, 372 Трудового кодекса Российской Федерации Правила внутреннего трудового распорядка согласованы председателем

Совета председателей первичной профсоюзной организации Красноярской дирекции по ремонту тягового подвижного состава, а не представительным органом работников – профсоюзным комитетом первичной профсоюзной организации (ремонтное локомотивное депо Красноярск, Красноярская дирекция по ремонту тягового подвижного состава);

- графики работы и отдыха работников по сменам на 2013 год подписаны председателем первичной профсоюзной организации без номера протокола и даты рассмотрения, утверждены руководителем предприятия без указания даты (ремонтное локомотивное депо Красноярск, моторвагонное депо Красноярск);

- графики работы и отдыха локомотивных бригад маневрового движения в эксплуатационном локомотивном депо Красноярск-Главный разрабатываются с учётом фактически отработанных смен, а не нормы часов за месяц, как это предусмотрено Правилами внутреннего трудового распорядка, то есть в графиках закладывается переработка (сверхурочная работа);

- в ремонтном локомотивном депо Красноярск именные графики работников по участкам не согласованы профсоюзным комитетом первичной профсоюзной организации и не утверждены руководителем организации. Ознакомление работников с графиками работы и отдыха на момент проверки представлено не было;

- в нарушение статей 8, 74, 372 Трудового кодекса Российской Федерации утверждено и введено в действие Положение о премировании работников без учёта мотивированного мнения профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации. Ознакомление работников с Положением о премировании на момент проверки представлено не было (ремонтное локомотивное депо Красноярск, Дирекция по эксплуатации и ремонту путевых машин Красноярской дирекции инфраструктуры);

- в эксплуатационном локомотивном депо Абакан в нарушение статьи 74 Трудового кодекса РФ Правила внутреннего трудового распорядка согласованные 14 февраля 2012 года, и утвержденные 29 февраля 2012 года, введены в действие с момента подписания, а работников с ними ознакомили позднее – в марте, апреле и т.д.;

- при ознакомлении с Положением о текущем премировании работников моторвагонного депо Красноярск за основные результаты производственно-хозяйственной деятельности (введенного в действие приказом от 04.09. 2012г. № 89), выявлено, что размер премии составляет у руководителей и специалистов 10 %, при этом количество штатных единиц с таким процентом премии составляет 23 человека. В среднем размер премии по руководителям составляет 2500 рублей в месяц, по специалистам-2100 рублей. При таком размере премии снижается мотивационная роль корпоративной системы премирования и не способствует росту материальной заинтересованности работников в результатах деятельности структурного подразделения. Руководством Красноярской дирекции моторвагонного подвижного состава было направлено 27.12.2012 года обращение по данному вопросу в адрес начальника Центральной дирекции

моторвагонного подвижного состава – филиала ОАО «РЖД» С.В. Сизова. На момент проверки данный вопрос положительно не был решен;

- согласно пунктов 3.4.1., 3.4.2. Коллективного договора ОАО «Первая грузовая компания» на 2011-2013 годы, работникам компании компенсируются расходы на оплату стоимости проезда, в соответствии с внутренними нормативными документами компании. Вместе с тем, работникам Красноярского филиала ОАО «ПГК» в соответствии с Положением о порядке предоставления компенсации вышеуказанных расходов предусмотрена компенсация только работникам промывочно-пропарочных станций и пунктов подготовки вагонов, из перечня исключены начальник, главный инженер, руководители и специалисты аппарата управления филиала;

- в Красноярской дистанции электроснабжения не все работники ознакомлены под роспись с текстом Коллективного договора ОАО «РЖД» на 2011-2013гг., локальными нормативными актами, введенными в дистанции.

Правовая работа

На территории Красноярской ж.д. осуществляют свою деятельность три правовых инспектора труда РОСПРОФЖЕЛ. За период с января по май 2013 года ими было проведено 90 проверок в структурных подразделениях, филиалах ОАО «РЖД» и иных организациях, осуществляющих свою деятельность в границах Красноярской ж.д., где работают члены Профсоюза.

Выявлено 452 факта нарушений норм трудового законодательства, коллективных договоров и локальных нормативных актов.

Так, в нарушение требований статей 122, 124 ТК РФ в Путевой машинной станции № 256 – структурном подразделении Красноярской дирекции по ремонту пути не был своевременно предоставлен ежегодный очередной отпуск согласно графика отпусков на 2013 год в феврале – монтеру пути Латушкину Ю.В., в марте – монтеру пути Комарову Д.Н., в апреле – дорожному мастеру Хохлову Д.А.

В Дирекции по эксплуатации и ремонту путевых машин – структурном подразделении Красноярской дирекции инфраструктуры за период 2011-2012 г.г. не был предоставлен ежегодный очередной отпуск согласно графика отпусков помощнику машиниста железнодорожных строительных машин Некрасову А.И. - 69 календарных дней, помощнику машиниста автомотрисы Селиванову О.К. 48 календарных дней, машинисту железнодорожных строительных машин Логвинову В.В. 45 календарных дней, кузнецу ручнойковки Сивкову П.В. 42 календарных дня

Аналогичные нарушения были установлены в Решотинской дистанции пути, Красноярской дистанции гражданских сооружений.

В Красноярской дистанции гражданских сооружений согласно части 3 статьи 213 ТК РФ для водителей автомобилей установлены обязательные медицинские осмотры (обследования) в начале рабочего дня (смены), время прохождения указанных медицинских осмотров (обследований) не включалось в рабочее время и не оплачивалось.

В Путевой машинной станции № 256 в нарушение требований статьи

136 ТК РФ не установлены конкретные дни выплаты заработной платы. В нарушение пункта 4.1.6. Коллективного договора ОАО «РЖД» на 2011-2013гг. в Правилах внутреннего трудового распорядка указано, что производить выплату заработной платы за первую половину месяца 40% тарифной ставки (оклада) с учетом отработанного времени, а не в размере 50%, как установлено данным пунктом коллективного договора.

В строительно-монтажном поезде № 16 – производственном структурном подразделении Строительно-монтажного треста № 13 – филиала ОАО «РЖДстрой» приказом № 25 от 12.02.2013 допущены к работе строопальщиками 7 работников поезда - бетонщики, плотники, монтажники. В нарушение статей 60, 60.2., 151 ТК РФ совмещение профессий произведено без письменного согласия работников, без заключения дополнительного соглашения, без ознакомления с должностными обязанностями по совмещаемой профессии, без доплаты.

В нарушение Постановления Президиума ЦК Профсоюза от 14.02.08г. № 12.75 у всех правовых инспекторов труда Профсоюза на Красноярской ж.д. отсутствует доступ в Интернет.

По решению Президиума комитета Дорпрофжел председатели ППО, освобожденные от основной работы, и их заместители (всего 39 человек), были утверждены в качестве внештатных правовых инспекторов труда РОСПРОФЖЕЛ.

По состоянию на 1.06.2013г. внештатными правовыми инспекторами труда РОСПРОФЖЕЛ было проведено 80 проверок, по результатам которых требования об устранении выявленных в ходе проверок нарушений трудового законодательства направлялись работодателю в письменной форме. В основном, требования касались предоставления работникам ежегодных оплачиваемых отпусков, учебных отпусков, оплаты труда, в том числе, выплаты премий, отмены дисциплинарных взысканий, соблюдения режима труда и отдыха, установленного Правилами внутреннего трудового распорядка.

Кроме проведения проверок внештатные правовые инспекторы труда РОСПРОФЖЕЛ рассматривают письменные, устные обращения, проводят информационную работу, направленную на повышение правовой грамотности членов Профсоюза (размещают листовки на информационных стендах по актуальным вопросам трудового законодательства, участвуют в планерных заседаниях, технических занятиях и т.п.).

Охрана труда

Хозяйственными руководителями и комитетами организаций Профсоюза проводится определенная работа по улучшению условий и охраны труда, профилактике производственного травматизма.

Например, реализация проекта строительства котельной на станции Абакумовка, позволила вывести персонал из опасных зон, исключить тяжелый физический труд, а с внедрением горючих замедлителей фирмы «Сименс» на станции Новая Еловка существенно улучшены условия труда составителей поездов.

За последнее время в регионе Красноярской ж.д. отмечается тенденция снижения уровня общего травматизма, так в 2012 г. общий травматизм снизился на 27% и эта тенденция сохраняется в текущем году.

В соответствии с Постановлением ЦК РОСПРОФЖЕЛ «О мерах, принимаемых организациями Профсоюза по снижению производственного травматизма и созданию безопасных условий труда для работников – членов РОСПРОФЖЕЛ» (VI Пленум, 18.10.2012 г.), объявившем «2013 год – годом здорового и безопасного труда», в организациях РОСПРОФЖЕЛ всех уровней разработаны соответствующие мероприятия, но запланированная работа по улучшению условий и охраны труда проводится не достаточно активно, не все цеха, участки, бригады обеспечены информацией.

На мероприятия по улучшению условий и охраны труда в 2012 г. было затрачено 308 млн. руб. (или 0,9% от эксплуатационных расходов).

В ходе проверки работы профсоюзных комитетов и руководителей выявлено, что в некоторых структурных подразделениях соблюдению трудового законодательства в вопросах улучшения условий и охраны труда работников уделяется недостаточное внимание.

В целом санитарно-бытовые помещения в проверенных подразделениях находятся в хорошем состоянии, отремонтированы, оснащены необходимыми бытовыми электроприборами, но в локомотивных эксплуатационных депо Красноярск, Боготол, Абакан санитарно-бытовые корпуса отсутствуют, в связи с чем работникам депо приходится уносить спецодежду домой, и пути решения этой проблемы не определены.

В ряде проверенных структурных подразделений спецодежда выдается не своевременно, в основном из-за того, что в приказе «О порядке выдачи СИЗ» не отработана система ознакомления работника о сроках ее получения. На момент проверки в Боготольской дистанции сигнализации, централизации и блокировки летние комплекты спецодежды (Электрик-Л) не выдавались с начала 2013г., в Боготольской дистанции пути из заявленных 597 комплектов (Путеец-Л), получено только 67. Во всех проверенных подразделениях кладовые для хранения спецодежды не отвечают требованиям нормативных документов. Не организована химчистка спецодежды в дистанции сигнализации, централизации и блокировки Красноярск-Восточный, на ж.д. станции Черногорские Копи, в Боготольской дистанции пути. В эксплуатационном локомотивном депо Боготол работники локомотивных бригад не обеспечены полностью форменной одеждой, получено 37 комплектов при потребности 138.

При проверке результатов аттестации 2012 г. выявлено: в вагонном эксплуатационном депо Красноярск-Восточный аттестационная комиссия не обосновано утвердила план мероприятий, разработанный аттестующей организацией; низкое качество проведенной работы в локомотивном эксплуатационном депо Боготол – при аттестации рабочих мест машиниста-инструктора, водителя автомобиля не были учтены все факторы трудового процесса (требуется уточнить соответствие класса условий труда на данных рабочих местах); в локомотивном ремонтном депо Боготол необоснованно без повторной аттестации рабочих мест, прекращены компенсационные

выплаты после проведения мероприятий по улучшению условий труда. Требуется проведение экспертизы результатов аттестации в дистанции сигнализации, централизации и блокировки Красноярск – Восточный, по профессии механик СЦБ отнесена к 2 классу, а в смежной Боготольской дистанции сигнализации, централизации и блокировки та же профессия отнесена к 3 классу.

В локомотивном ремонтном депо Боготол требуются довыборы уполномоченных по охране труда – избрано 9 чел. уполномоченных, а цехов 14, не все уполномоченные обучены. В Боготольской дистанции пути из 25 чел. обучено только 8 уполномоченных.

Имеют место случаи, когда инструктажи по охране труда и пожарной безопасности проводятся необученными по охране труда работниками (дистанции сигнализации, централизации и блокировки Боготол и Красноярск-Восточный).

При проверке условий труда локомотивных бригад локомотивного эксплуатационного депо Боготол установлено, что из 197 оборудованных вентиляторами локомотивов в 97 вентиляторы находятся в неработоспособном состоянии. 20 локомотивов оборудовано кондиционерами, но они не включены в регламент технического обслуживания. Не используются для оздоровления работников возвратные средства фонда социального страхования при имеющихся показаниях медицинской комиссии.

Финансовая работа

Общее состояние финансово-хозяйственной деятельности в профсоюзных организациях Дорпрофжел на Красноярской ж.д. в основном соответствует требованиям законодательных и нормативных актов Российской Федерации, Основным направлениям деятельности РОСПРОФЖЕЛ, рекомендациям учетной политики Профсоюза.

Дорпрофжел осуществляет контроль за порядком уплаты, поступления, учета, распределения членских профсоюзных взносов и за выполнением уставных финансовых обязательств по перераспределению членских взносов. При этом, в нарушение установленного порядка, членские профсоюзные взносы поступают как в Дорпрофжел, так и в Абаканский филиал. Акты сверок по взносам с хозорганом проводятся, оформлены и задолженности по перечислению взносов нет.

ППО ОАО «Красноярский электровагоноремонтный завод» не выполняет требования Устава по перечислению в Дорпрофжел поступивших от завода членских профсоюзных взносов. Сумма задолженности за 4 месяца (с января по апрель) 2013 года составляет 383,3 тыс. рублей.

Ежемесячно осуществляется контроль за своевременным поступлением целевых отчислений в размере 0,3% по коллективным договорам в организации Профсоюза. Поступившие целевые средства направляются в соответствии с разработанными планами социально-культурных мероприятий и утверждёнными сметами первичным профсоюзным организациям. Сметы профсоюзного бюджета за счет целевых поступлений согласованы с хозорганом. По первичной

профсоюзной организации на Красноярской ж.д. – структурному подразделению ППО ОАО «РЖД» составлен план-график мероприятий и ежемесячно для расчета размера отчислений организован сбор сведений по плановому и фактически начисленному фонду заработной платы филиалов, региональных Дирекций и структурных подразделений ОАО «РЖД» на Красноярской ж.д. Вместе с тем, по организациям ОАО «ТрансВудСервис», отчисления не поступали, а по организациям здравоохранения и учебным заведениям такие отчисления коллективными договорами не предусмотрены. Поступившие целевые средства расходовались на проведение спортивно - массовых и оздоровительных мероприятий, организацию оздоровления работников и отдыха детей.

Так же осуществляется контроль за целевым использованием безденежных проездных документов выборными и штатными работниками Профсоюза, ежемесячно проводится сверка предоставляемых перевозочной компанией реестров.

Оплата труда и премирование освобожденных от основной работы председателей организаций Профсоюза с численностью свыше 500 человек (23 человека) производится за счет средств работодателя согласно положения о премировании и Коллективного договора. Задолженность по перечислению денежных средств на заработную плату выборных работников ППО по организациям здравоохранения - 45,1 тыс.руб. и Дирекции тепловодоснабжения – 95,5 тыс. руб.

Финансовая работа в Дорпрофжел поставлена на соответствующем уровне согласно принимаемых ЦК Профсоюза решений и в соответствии с Основными направлениями деятельности Профсоюза в области единой финансовой политики.

Централизованная бухгалтерия Дорпрофжел и его филиала сегодня имеет все возможности для эффективной и качественной работы: приобретены современные компьютеры, установлены и запущены в работу специальные бухгалтерские программы, в том числе для работы с банками, налоговыми органами, подключена электронная почта, интернет, приобретена периферийная техника.

Штат бухгалтерских работников в организациях Дорпрофжел составляет 8 человек, организовано их обучение.

Бухгалтерская отчетность организации вышла на новый уровень достоверности и качества информации с внедрением программного обеспечения – «1С: Предприятие 8 КОРП» и «1С: Зарплата и Управление персоналом 8».

С 2011 года в централизованной бухгалтерии Дорпрофжел введен в работу терминальный сервер на котором через удаленный доступ работают в единой базе данных Дорпрофжел и Абаканский филиал.

С 1 января 2012 г., выполняя решение Президиума ЦК Профсоюза, расчеты по заработной плате и налогам на нес сотрудников Дорпрофжел и Абаканского филиала производятся централизованной бухгалтерией Дорпрофжел в программном обеспечении «1С: Зарплата и Управление персоналом 8».

В Дорпрофжел с целью ограничения оборота наличных денежных средств и недопущения нарушений при работе с наличностью применяется безналичная форма расчетов по заявлениям на оказание материальной помощи, а так же поощрительным выплатам членам Профсоюза. Также открыты и применяются индивидуальные банковские карты для выплаты заработной платы и корпоративные карты для работы с подотчетными лицами.

Централизованная бухгалтерия Дорпрофжел и его Абаканского филиала имеет все возможности для своевременного предоставления информации в первичные профсоюзные организации по поступлению и расходованию денежных средств профсоюзного бюджета, как за отчетный период, так и на любую дату по запросу председателя ППО.

Рекомендованные ЦК Профсоюза мероприятия по защите программно-технических средств от несанкционированного доступа и информационной безопасности базы данных проведены.

С участием Дорпрофжел созданы три кредитно-потребительских кооператива «Енисей», «Виктория» и «Железнодорожник», однако последний (Абакан) не работает. Для функционирования названных кооперативов профсоюзными организациями по договорам займа перечислено 3,9 млн. рублей.

С 2011 года Дорпрофжел является учредителем ООО «Полиграфия», внося в уставный капитал 495 тыс. рублей, однако рабочего взаимодействия по изготовлению полиграфической продукции с момента учреждения этой организации не осуществлялось.

В организациях Профсоюза избраны и осуществляют свою деятельность контрольно-ревизионные комиссии. Качество проверок удовлетворительное.

В Дорпрофжел уровень централизации организаций по бухгалтерскому обслуживанию составляет 97,9 %.

На текущий момент 3 организации Профсоюза, имеют статус юридического лица и самостоятельно ведут бухгалтерский учет:

- ОППО филиала ФГП Ведомственной охраны ЖДТ РФ на Красноярской ж. д. (5 организаций);
- ОППО Енисейского филиала ОАО «ФПК» (4 организации);
- ППО ОАО «Красноярский электровагоноремонтный завод».

В нарушение решений ЦК РОСПРОФЖЕЛ, Президиума и Секретариата ЦК Профсоюза в ОППО Енисейского филиала ОАО «ФПК» (председатель Штронда С.С.) до настоящего времени решение по переходу на централизованное бухгалтерское обслуживание не принято.

В этой организации обучение главного бухгалтера не проводилось в течение восьми лет. Бухгалтерский учет ведется в старом программном обеспечении БЭСТ. Нарушается методология ведения бухгалтерского учета и искажена отчетность для фискальных органов. К примеру только оплата процентов за банковское обслуживание и налог на имущество за 2012 год в сумме 56,8тыс. руб. не отражены в расходах сметы организации, а за последние три года - 200,2 тыс. руб.

В ходе проверки финансовой работы первичных профсоюзных организаций Дорпрофжел на Красноярской ж.д. выявлено, что оказание материальной помощи и премирование членов Профсоюза в первичных профсоюзных организациях превратилось в массовую раздачу профсоюзного бюджета:

- ОППО ОАО «ВостСибпромтранс» (председатель Козьева О.В.), решением профкома (протокол № 3 от 21 марта 2013г.) оказана материальная помощь 114 чел. на сумму 249 тыс. руб;

- ППО Дирекции управления движением (председатель Колосова Л.С.), решением профкома (протокол № 41 от 12 февраля 2013г.) премировано 3800 чел. (список на 70 листах) на сумму 1 млн. 900тыс. руб. – по 500 руб. каждому;

- ППО Иланской дистанции электроснабжения (председатель Оханкин С.О.), премировано решением профкома (протокол № 34 от 13 февраля 2013г.) 183 чел. по 300 руб. каждому.

Авансовые отчеты председателей ППО (Абаканский филиал) утверждаются не руководителем филиала, а самими председателями.

В марте 2012 года в Дорпрофжел проводилась плановая проверка Центральной контрольно-ревизионной комиссией Профсоюза. Внесенные ЦКРК предложения выполнены, отмеченные недостатки устранены.

Социальная сфера

На Красноярской ж.д. функционируют следующие объекты социальной сферы: дворцы культуры (ДК) – 6, загородные оздоровительные лагеря (ДОЛ) – 2, объекты спорта - 8, негосударственные детские образовательные учреждения (НДОУ) – 19, негосударственные образовательные учреждения (НОУ) - 2, негосударственные учреждения здравоохранения (НУЗ) – 8, базы отдыха – 2. |

По итогам детской оздоровительной кампании 2012 года всего было оздоровлено 1 339 детей, что составило 91,7 % от плановой загрузки. Из них: в ДОЛ «Восток» 656 детей (99 % от плана). На Черноморском побережье, в ДОЛ «Орленок» в 2012 году было оздоровлено 327 детей, что на 15% больше чем в 2011 году. Расходы на оздоровительную кампанию составили 26,2 млн. руб. Финансовое участие Профсоюза - 2, 25 млн. рублей.

Требуется обратить внимание на неполное выделение средств для оздоровления детей работников Красноярского филиала ОАО «ФПК».

Возмещение стоимости путевок от субъектов РФ на детское оздоровление производится только по Республике Хакасия. Так за 2012 год 1,5 млн.руб (50% - от стоимости путевки -11 тыс. руб., детям из многодетных семей - 80%). Необходимо продолжить работу с муниципальными органами Красноярского края по данному вопросу.

В ДОЛ «Восток» рекомендуется оборудовать спальные корпуса умывальниками, душевыми и санузлами.

Большое внимание комитетом Дорпрофжел уделяется развитию физической культуры и спорта среди работников. В структурных подразделениях, домах отдыха локомотивных бригад оборудованы

специальные помещения для занятия спортом, тренажерные залы. В июне т.г., планируется проведение регионального веломарафона по маршруту Емельяново – Устюг – Емельяново, в котором примут участие 220 членов Профсоюза. Хорошо развито велодвижение в Абаканском регионе.

В 2012 году реализовано абонементов на занятия физической культурой и спортом на спортивных объектах Дирекции социальной сферы (ДСС) - 4835 шт. на сумму 6 610,2 тыс. руб.

В г. Красноярске, на стадионе «Локомотив» существует единственный на сети железных дорог музей славы спортсменов-железнодорожников.

В ФОЦ «Локомотив» г. Красноярска требуется проведение капитального ремонта (2,8 млн.руб.) и приобретение устройств химвоодоочистки для бассейна (600 тыс. руб.).

Всего в 2012 году было оздоровлено 2 507 работников, членов их семей и ветеранов дороги. За счет средств Профсоюза: оздоровлено 122 работника, 89 человек приняли участие в экскурсионных и оздоровительных мероприятиях по России и за рубежом, 20 студентов Красноярского института ж/д транспорта отдохнули в пансионате «Аврора».

Повышенным интересом среди Красноярских железнодорожников пользуется санаторий-профилакторий «Центр деловых связей» (ЦДС), который имеет лечебный корпус со всем необходимым медицинским оборудованием. Однако, в 2012 году профилактику и лечение в ЦДС прошли всего 723 работника и 170 пенсионеров.

В негосударственном учреждении здравоохранения г. Красноярска требуется обратить внимание на необходимость выполнения положений коллективного договора в части оздоровления работников НУЗ, отчисления работодателем средств (0,5%) для проведения мер по социальной защите работников и членов их семей, культурно-массовых, спортивных и физкультурно-оздоровительных мероприятий.

Работа по страхованию локомотивных бригад организована в 6 эксплуатационных локомотивных депо. Всего застраховано 37 работников. Наибольшее количество застрахованных в локомотивном эксплуатационном депо Иланское - 18 человек (председатель ППО Науменко С.В.).

ОАО «ЖТК» обеспечивает горячим питанием работников занятых на работах по ремонту пути в «окна» свыше 4-х часов. В границах Красноярской железной дороги осуществляет свою работу 26 магазинов, 2 вагона-магазина, 8 столовых по месту отдыха локомотивных бригад, 6 производственных столовых.

В круглосуточной столовой дома отдыха локомотивных бригад на ст.Красноярск-Восточный в ночное время подаются только блюда, приготовленные днем, ассортимент салатов не пополняется. При штате столовой 11 человек в ночное время обслуживает работников 1 человек, который совмещает обязанности буфетчика и посудомойки. Средняя стоимость обеда составляет 160 руб.

Корпоративную пенсию через НПФ «Благосостояние» получают 10239 пенсионеров, в среднем — 4300 руб. на человека, оформившие пенсию в 2012 году получают 5104 рублей. Ежемесячная материальная помощь из

Благотворительного фонда «Почет» составляет до 500 рублей на 1 пенсионера. 63,4% работников являются участниками-вкладчиками НПФ «Благосостояние». Необходимо активизировать данную работу в Красноярском филиале ОАО «ФПК», в Красноярской дирекции по ремонту пути. Хорошо организована работа в Красноярской дирекции связи.

Для оказания помощи работникам в трудных жизненных ситуациях (дорогостоящее лечение, пожар, затопление и т.д.) с 2007 года работает созданный на Красноярской ж.д. Благотворительный фонд. За эти годы 229 нуждающимся была оказана помощь на сумму 9 721 000 рублей. В фонде состоят 3066 участников. В среднем ежемесячные отчисления работника составляют от 100 до 200 рублей.