



Российский профессиональный союз железнодорожников
и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ)

КОМИТЕТ

Дорожной территориальной организации Российского профессионального
союза железнодорожников и транспортных строителей
на Северо-Кавказской железной дороге

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

III Пленум

29 июня 2021 года

**О плане мероприятий Дорпрофжел на СКЖД по реализации
«Программы действий Общественной организации –
Российского профессионального союза железнодорожников
и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ) на 2021 - 2025 годы»**

Комитет Дорожной территориальной организации Профсоюза на Северо-Кавказской железной дороге **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить План мероприятий Дорпрофжел на СКЖД по реализации «Программы действий Общественной организации – Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ) на 2021 - 2025 годы» (Приложение № 1).

2. Комитетам организаций Профсоюза обеспечить выполнение Плана мероприятий Дорпрофжел на СКЖД по реализации «Программы действий Общественной организации – Российского профессионального союза железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ) на 2021 - 2025 годы», разработать на его основе свои Планы с учетом конкретных условий и особенностей деятельности профсоюзных организаций.

3. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя председателя Дорпрофжел на Северо-Кавказской железной дороге Королеву М.А.

Председатель
Дорпрофжел на СКЖД

М.В.Пружина

ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ
Дорпрофжел на Северо-Кавказской железной дороге
по реализации «Программы действий Общественной организации – Российского профессионального союза
железнодорожников и транспортных строителей (РОСПРОФЖЕЛ) на 2021 - 2025 годы»

№№ п/п	Содержание Программы действий	Задачи	Срок исполнения	Ответственные за исполнение
1. Развитие социального партнерства				
1.1.	Развивать социальное партнерство в сфере труда с целью реализации интересов работников и трудовых коллективов в управлении производством, заключения коллективных договоров и иных соглашений.	<p>Разрабатывать и принимать совместные решения с руководством дороги, региональных подразделений функциональных филиалов ОАО «РЖД», иных структурных подразделений ОАО «РЖД», а также ДЗО ОАО «РЖД», расположенных в границах СКЖД, касающиеся вопросов реализации социальной политики. Проводить собеседования с вновь назначенными руководителями в рамках взаимодействия с первичными профсоюзными организациями Дорпрофжел на СКЖД по всем вопросам социальной политики, трудового права и развития партнерских взаимоотношений.</p> <p>Не допускать снижения уровня гарантий и льгот, трудовых и связанных с ними прав работников на стационарных рабочих местах и при внедрении дистанционного (удаленного) режима труда, мобильных рабочих мест, при внедрении цифровых технологий и др.</p>	Постоянно	<p>Руководители Дорпрофжел на СКЖД, Руководители региональных отделений – структурных подразделений Дорпрофжел на СКЖД, Председатели ППО (ОППО)</p> <p>Руководители Дорпрофжел на СКЖД, Президиум Дорпрофжел на СКЖД, Заведующий отделом социально-экономической защиты Дорпрофжел на СКЖД, Правовая инспекция труда, Внештатные правовые инспекторы труда Дорпрофжел на СКЖД, Руководители региональных отделений – структурных подразделений Дорпрофжел, Председатели ППО (ОППО)</p>

	Проводить постоянный мониторинг ситуации с занятостью, режимами труда работников, уровнем гарантий и льгот, трудовых и связанных с ними прав работников на всех рабочих местах.		Заместители председателя Дорпрофжел на СКжд, Заведующий отделом социально-экономической защиты Дорпрофжел на СКжд,
	Принимать участие в заключении или продлении на новый срок действующих отраслевых соглашений и коллективных договоров, в том числе для сохранения в них гарантий работникам, неработающим пенсионерам, работникам и организациям РОСПРОФЖЕЛ.	В установленные законодательством и соглашениями сроки	Правовая инспекция труда, Внештатные правовые инспекторы труда Дорпрофжел на СКжд
	Инициировать и принимать участие в заключении новых или продлении на новый срок действующих соглашений о взаимодействии и сотрудничестве.	Постоянно	Руководители региональных отделений – структурных подразделений Дорпрофжел, Председатели ППО (ОППО)
	Проводить коллективные переговоры с работодателями организаций, где действующие ППО РОСПРОФЖЕЛ объединяют более 50% численности работников или ППО уполномочены трудовым коллективом на представительство интересов работников и подписание коллективного договора.	По мере истечения срока действия коллективных договоров	Председатели ППО (ОППО), Заведующий отделом социально-экономической защиты Дорпрофжел на СКжд, Руководители региональных отделений – структурных подразделений Дорпрофжел
	Осуществлять контроль за коллективными договорами и подводить итоги выполнения обязательств по коллективным договорам в установленные сроки и в предусмотренном формате.	Постоянно	Президиум Дорпрофжел на СКжд, Заведующий отделом социально-экономической защиты Дорпрофжел на СКжд, Председатели ППО (ОППО)
	Проводить экспертную оценку проектов коллективных договоров организаций.	По мере необходимости	Отдел социально-экономической защиты Дорпрофжел на СКжд, Экспертные группы Дорпрофжел на СКжд, Руководители региональных отделений – структурных подразделений Дорпрофжел, Председатели ППО (ОППО)

		При реформировании отдельных структур или при передаче работ на аутсорсинг инициировать заключение соглашений между новыми и прежними работодателями, в которых предусматривать гарантии трудоустройства, а также сохранение уровня оплаты труда и социальных гарантий переводимых работников.	Постоянно	Руководители Дорпрофжел на СКжд, Заведующий отделом социально-экономической защиты Дорпрофжел на СКжд, Руководители региональных отделений – структурных подразделений Дорпрофжел, Председатели ППО (ОППО)
1.2.	Укреплять сотрудничество с федеральными государственными и муниципальными органами, трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений в субъектах Российской Федерации.	<p>Участвовать в выборных кампаниях и активно поддерживать представителей РОСПРОФЖЕЛ, баллотирующихся на выборные должности.</p> <p>Инициировать рассмотрение актуальных для членов РОСПРОФЖЕЛ вопросов и выдвигать представителей Дорпрофжел на СКжд:</p> <ul style="list-style-type: none"> - в комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, другие общественные формирования социальной направленности субъектов Российской Федерации; - в состав региональных общественных палат, общественных советов и рабочих групп при государственных органах исполнительной власти, органах местного самоуправления и других институтах гражданского общества; - в комиссии и рабочие группы, создаваемые работодателями для решения социальных вопросов. <p>Готовить предложения, направленные на совершенствование нормативно-правовой базы, повышение ответственности сторон социального партнерства.</p>		<p>Руководители Дорпрофжел на СКжд, Руководители региональных отделений – структурных подразделений Дорпрофжел на СКжд, Председатели ППО (ОППО)</p> <p>Руководители Дорпрофжел на СКжд, Заведующие отделами Дорпрофжел, Руководители региональных отделений – структурных подразделений Дорпрофжел, Председатели ППО (ОППО)</p>

		Участвовать в заседаниях выборных органов ФНПР, общественных и политических организаций, органов власти по вопросам социально-экономической защиты членов Профсоюза, соблюдения прав и гарантий выборных органов профсоюзных организаций, при необходимости поднимать вопросы, затрагивающие социально-экономические, трудовые интересы членов Профсоюза.		Руководители Дорпрофжел на СКЖД, Президиум Дорпрофжел на СКЖД, Заведующие отделами Дорпрофжел, Руководители региональных отделений – структурных подразделений Дорпрофжел, Председатели ППО (ОППО)
2. Оплата труда и занятость работников				
2.1.	Добиваться реализации принципов достойного труда, контролировать полноту и своевременность выплаты заработной платы.	<p>Добиваться повышения размера минимальных тарифных ставок (окладов) до величины минимального размера оплаты труда в Российской Федерации.</p> <p>Поддерживать позицию ФНПР о доведении величины минимального размера оплаты труда в Российской Федерации до прожиточного минимума равного минимальному потребительскому бюджету.</p> <p>Добиваться повышения реальной заработной платы работников, в том числе за счет ее ежегодной индексации и увеличения мотивационных выплат при повышении эффективности производства.</p> <p>Добиваться включения и реализации через коллективные договоры нормы о ежегодной индексации заработной платы на уровне роста потребительских цен на товары и услуги.</p> <p>Предложить ОАО «РЖД», другим крупным организациям принять методологические документы, позволяющие считать не только среднемесячную заработную плату по Методике, утвержденной Росстатом, но и медианную и модальную заработную плату персонала.</p> <p>Добиваться конкурентоспособности заработной платы работников учреждений здравоохранения и образования ОАО «РЖД» по отношению к работникам соответствующих территориальных организаций.</p>	Постоянно	Руководители Дорпрофжел на СКЖД, Заведующий отделом социально-экономической защиты Дорпрофжел на СКЖД, Руководители региональных отделений – структурных подразделений Дорпрофжел, Председатели ППО (ОППО)

		<p>Принимать участие в разработке новых локальных нормативных актов, стимулирующих заинтересованность работников в реализации своих профессиональных способностей.</p> <p>Не допускать внесения в положения по оплате труда, премированию и другим выплатам дискриминационных норм.</p> <p>Принимать меры реагирования к работодателям при попытках использовать режимы чрезвычайных ситуаций, включая пандемию новой коронавирусной инфекции, как предлог для снижения заработной платы работников.</p> <p>По каждому случаю снижения уровня оплаты труда принимать меры профсоюзного реагирования.</p>		
2.2.	<p>Активно проводить работу по обеспечению стандартных форм занятости, созданию новых высокотехнологичных рабочих мест, подконтрольному использованию, содействовать высвобождаемым работникам.</p>	<p>Принимать меры по обеспечению занятости, сохранению рабочих мест.</p> <p>При создании высокотехнологичных рабочих мест взамен устаревших рабочих мест добиваться (при личном согласии работников и соответствии квалификации) их переобучения и перевода на эти рабочие места.</p>	Постоянно	<p>Заместители председателя Дорпрофжел на СКЖД, Заведующий отделом социально-экономической защиты Дорпрофжел на СКЖД, Руководители региональных отделений Дорпрофжел, Председатели ППО (ОППО)</p> <p>Руководители Дорпрофжел на СКЖД, Заведующий отделом социально-экономической защиты Дорпрофжел на СКЖД, Руководители региональных отделений Дорпрофжел, Председатели ППО (ОППО)</p>

		<p>Противодействовать применению нестандартных форм занятости.</p>		<p>Руководители Дорпрофжел на СКЖД, Президиум Дорпрофжел на СКЖД, Заведующий отделом социально-экономической защиты Дорпрофжел на СКЖД, Руководители региональных отделений – структурных подразделений Дорпрофжел, Председатели ППО (ОППО)</p>
		<p>Противодействовать передаче работ на аутсорсинг организациям, нарушающим трудовое законодательство.</p>		<p>Руководители Дорпрофжел на СКЖД, Заведующий отделом социально-экономической защиты Дорпрофжел на СКЖД, Руководители региональных отделений – структурных подразделений Дорпрофжел, Председатели ППО (ОППО)</p>
		<p>В случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации, отраслевыми соглашениями и коллективными договорами, выражать мнение по вопросам использования иностранной рабочей силы.</p>		<p>Президиум Дорпрофжел на СКЖД, Председатели ППО (ОППО)</p>
		<p>В случаях предполагаемых массовых сокращений персонала инициировать разработку и принятие программ содействия занятости.</p>		<p>Руководители Дорпрофжел на СКЖД, Президиум Дорпрофжел на СКЖД, Заведующий отделом социально-экономической защиты Дорпрофжел на СКЖД, Руководители региональных отделений – структурных подразделений Дорпрофжел, Председатели ППО (ОППО)</p>
		<p>Включать в коллективные договоры нормы об обеспечении занятости и о дополнительных гарантиях работникам в части их переобучения,</p>		<p>Заместитель Председателя Дорпрофжел на СКЖД, Заведующий отделом</p>

		дополнительных гарантий при высвобождении, при поиске работы.		социально-экономической защиты Дорпрофжел, Руководители региональных отделений – структурных подразделений Дорпрофжел, председатели ППО (ОППО)
		Взаимодействовать с территориальными органами государственной службы занятости населения, органами исполнительной власти и администрациями субъектов Российской Федерации, органами местного самоуправления в целях совместного решения вопросов трудоустройства и выделения средств на переподготовку высвобождаемых работников.		
3. Охрана труда, безопасность движения и охрана окружающей среды				
3.1.	Совершенствовать деятельность общественного контроля в вопросах охраны труда, безопасности движения, охраны окружающей среды, формирования и повышения уровня культуры безопасности в коллективах. Развивать взаимодействие с работодателями по данному вопросу.	Совершенствовать учебно-методическую систему обучения представителей общественного контроля в вопросах охраны труда, безопасности движения в лицензированных учебных организациях.	Ежегодно	Техническая инспекция труда, Внештатные технические инспекторы труда Дорпрофжел на СКЖД, Руководители региональных отделений – структурных подразделений Дорпрофжел, Председатели ППО (ОППО)
		Проводить семинары для технических и внештатных технических инспекторов труда Дорпрофжел на СКЖД.		
		Осуществлять контроль за реализацией мероприятий по улучшению условий труда на рабочих местах.	Ежемесячно	Техническая инспекция труда Дорпрофжел на СКЖД, Руководители региональных отделений – структурных подразделений Дорпрофжел, Председатели ППО (ОППО)
3.2.	Требовать создания безопасных условий труда, сокращения объемов тяжелого ручного труда, снижения опасных и вредных выбросов, развития экологических технологий.	Контролировать и добиваться включения в бюджеты затрат организаций средств на реализацию программ, осуществлять мониторинг их реализации с рассмотрением хода реализации на заседании выборного органа.	Постоянно	Техническая инспекция труда Дорпрофжел на СКЖД, Руководители региональных отделений Дорпрофжел, Председатели ППО (ОППО)
		Осуществлять контроль за реализацией мероприятий по повышению уровня безопасности движения, охраны труда и окружающей среды в организациях.		

				Руководители региональных отделений Дорпрофжел, Председатели ППО (ОППО)
3.3.	Участвовать в реализации базовых принципов Vizion Zero («нулевой травматизм») на рабочих местах.	Проводить комплексные и целевые проверки соблюдения в организациях Трудового кодекса РФ, коллективных договоров и соглашений в части условий и охраны труда.	Ежемесячно	Техническая инспекция труда Правовая инспекция труда Дорпрофжел на СКЖД, Отдел социально-экономической защиты Дорпрофжел на СКЖД Руководители региональных отделений – структурных подразделений Дорпрофжел, Председатели ППО (ОППО)
3.4	Не допускать снижения льгот, гарантий, компенсаций в области охраны труда и здоровья работников, установленных отраслевыми соглашениями и коллективными договорами.	Требовать соблюдения процедуры пересмотра льгот и компенсаций, установленных по результатам специальной оценки условий труда только после проведения работ по фактическому улучшению состояния рабочих мест или приведению их к нормам охраны труда и повторной специальной оценки.	По мере необходимости	Техническая инспекция труда, Правовая инспекция труда Дорпрофжел на СКЖД, Руководители региональных отделений – структурных подразделений Дорпрофжел, Председатели ППО (ОППО)
3.5	Совершенствовать деятельность технической инспекции труда Профсоюза, повышать её роль в предупреждении производственного травматизма и профессиональных заболеваний, уровня безопасности движения и охраны окружающей среды.	Осуществлять контроль за обеспечением работников спец.одеждой, спец.обувью и другими средствами индивидуальной защиты, внедрением новых образцов спец.одежды.	Постоянно	Техническая инспекция труда Дорпрофжел на СКЖД, Руководители региональных отделений Дорпрофжел, Председатели ППО (ОППО)
		Принимать участие в разработке нормативно-технических требований на объекты инфраструктуры, подвижной состав, оборудование, новые виды спец.одежды, спец.обуви и других средств индивидуальной и коллективной защиты.	По мере необходимости	Техническая инспекция труда Дорпрофжел на СКЖД, Председатели ППО (ОППО)
		Проводить анализ эффективности работы технических и внештатных технических инспекторов труда с рассмотрением результатов работы, на звание «Лучшего технического инспектора труда Дорпрофжел на СКЖД» и «Лучшего внештатного технического инспектора труда Дорпрофжел на СКЖД».	Ежемесячно / ежегодно	Техническая инспекция труда Дорпрофжел на СКЖД, Руководители региональных отделений – структурных подразделений Дорпрофжел на СКЖД

3.6	Активизировать и развивать взаимодействие с работодателями, органами законодательной и исполнительной власти в сфере обеспечения безопасности труда, безопасности движения, снижения уровня экологических рисков.	Рассматривать случаи и причины нарушений безопасности движения (сходы, крушения, аварии) на заседаниях Советов общественных инспекторов по безопасности движения.	Ежеквартально	Советы и рабочие группы общественных инспекторов и уполномоченных по охране труда, Техническая инспекция труда Дорпрофжел на СКЖД, Руководители региональных отделений – структурных подразделений Дорпрофжел, Председатели ППО (ОППО)
		Принимать участие в конкурсах на звание «Лучшего уполномоченного по охране труда в ОАО «РЖД», «Лучшего общественного инспектора по безопасности движения в ОАО «РЖД».	Ежегодно	Техническая инспекция труда Дорпрофжел на СКЖД, Председатели ППО (ОППО)
		Проводить семинары с уполномоченными по охране труда, общественными инспекторами по безопасности в структурных подразделениях, филиалах.		Руководители Дорпрофжел на СКЖД, Техническая инспекция труда Дорпрофжел на СКЖД
		Проводить беседы в трудовых коллективах с разъяснением необходимости соблюдения технологии производства работ, трудовой дисциплины и требований безопасности труда. Каждый случай нарушения трудовой и производственной дисциплины в коллективе предприятия рассматривать на заседаниях профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации.	Постоянно	Руководители региональных отделений – структурных подразделений Дорпрофжел, Председатели ППО (ОППО)
Принимать участие в комиссиях по проверке знаний работников, организовывать проверки условий и охраны труда в подразделениях, выполнения требований производственных процессов.	Техническая инспекция труда Дорпрофжел на СКЖД, Руководители региональных отделений Дорпрофжел, Председатели ППО (ОППО)			
3.7	Продолжить работу по совершенствованию методики проведения специальной оценки условий труда для работников железнодорожного транспорта и метрополитенов, по совершенствованию нормативных	Принимать участие в подготовке и реализации нормативных документов, определяющих работу общественного контроля в организациях и на предприятиях по условиям труда.	Постоянно	Техническая инспекция труда Дорпрофжел на СКЖД, Руководители региональных отделений – структурных подразделений Дорпрофжел, Председатели ППО (ОППО)

	документов, регулирующих требования к условиям труда работников, контролировать качество проведения специальной оценки условий труда.			
4. Правозащитная работа				
4.1.	Осуществлять профсоюзный контроль соблюдения трудового законодательства, иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, законодательства о профсоюзах, социальном обеспечении, занятости, выполнением условий коллективных договоров, соглашений.	Проводить проверки соблюдения трудового законодательства.	Постоянно	Правовая инспекция труда Дорпрофжел на СКЖД, Внештатные правовые инспектора труда Дорпрофжел, Председатели ППО (ОППО)
4.2.	Обеспечивать юридическую защиту социально-трудовых и связанных с ними экономических прав и интересов членов Профсоюза, а также имущественных и других прав организаций Профсоюза от противоправных действий (бездействия) работодателей, их представителей, должностных и иных лиц.	В составе комплексных бригад Дорпрофжел на СКЖД оказывать помощь и осуществлять проверки деятельности профсоюзных организаций по обеспечению юридической защиты социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза.	В соответствии с планами работы Дорпрофжел на СКЖД	Правовая инспекция труда Дорпрофжел на СКЖД
		Проводить правовую экспертизу трудовых и иных договоров, заключаемых хозяйственными руководителями организаций, в которых работают члены Профсоюза.	Постоянно	Правовая инспекция труда Дорпрофжел на СКЖД
		Принимать участие в судебных разбирательствах в арбитражных судах и судах общей юрисдикции по индивидуальным и другим спорам с участием Профсоюза и его членов.		Правовая инспекция труда Дорпрофжел на СКЖД
4.3.	Проводить обучение профсоюзного актива по правовым вопросам, оказывать помощь, консультировать, предоставлять правовую поддержку членам Профсоюза.	Проводить семинары-совещания с профактивом и правовыми инспекторами труда Дорпрофжел на СКЖД.	Ежегодно в соответствии с планами работы правовой инспекции труда	Руководители Дорпрофжел на СКЖД, Правовая инспекция труда Дорпрофжел на СКЖД
		Участвовать в подготовке и проведении заседаний рабочих групп, комиссий, профессиональных секций.	Ежегодно в соответствии с планами правовой инспекции труда	Правовая инспекция труда Дорпрофжел на СКЖД

		Осуществлять поддержку и своевременно наполнять материалами раздел «Правовая инспекция труда» сайта Дорпрофжел.	Постоянно	Правовая инспекция труда Дорпрофжел на СКжд
		Публиковать в газете «Звезда» информацию по вопросам применения трудового законодательства, защиты прав работников, повышению уровня безопасности движения, охраны труда, окружающей среды в организациях и др.	Не менее 2-х статей в квартал по ПИ и ТИ	Правовая инспекция труда, Техническая инспекция труда Дорпрофжел на СКжд
4.4.	Участвовать в выработке предложений по совершенствованию законодательных и иных нормативных правовых актов и их проектов, проводить их правовую экспертизу.	Проводить анализ и давать предложения и замечания по законопроектам, затрагивающим социально-трудовые права и интересы работников, которые будут обсуждаться в Республиканских, краевых, областных трехсторонних комиссиях по регулированию социально-трудовых отношений для дальнейшего внесения на обсуждение в Республиканские, краевые и областные Думы.	Постоянно	Правовая инспекция труда Дорпрофжел на СКжд
		Продолжить взаимодействие с судебными, правоохранительными органами, федеральной инспекцией труда по формированию единой правоприменительной практики и методики совместных проверок законодательства и иных нормативных правовых актов.		Правовая инспекция труда Дорпрофжел на СКжд
5. Социальная защита, культура и спорт				
5.1.	Совершенствовать формы и механизмы социальной поддержки членов Профсоюза, проводить работу по сохранению социальных гарантий и льгот работникам, студентам, неработающим пенсионерам.	Инициировать включение в коллективные договора востребованные гарантии и льготы для работников, студентов, неработающих пенсионеров. Проводить работу по включению в коллективные договоры обязательств по предоставлению работникам дополнительных социальных гарантий.	По мере необходимости	Заместители Председателя Дорпрофжел на СКжд, Заведующий отделом социально-экономической защиты Дорпрофжел на СКжд, Председатели ППО (ОППО)
5.2.	Отстаивать права работников на пенсионное обеспечение, включая право на досрочный выход на пенсию различных категорий работников, проводить работу по развитию системы негосударственного пенсионного обеспечения.	Осуществлять информационно-разъяснительную работу среди членов профсоюза по преимуществам негосударственного пенсионного обеспечения.	Постоянно	Заведующий отделом социально-экономической защиты Дорпрофжел на СКжд, Руководители региональных отделений – структурных подразделений Дорпрофжел, Председатели ППО (ОППО)

		Инициировать рассмотрение вопросов по досрочному выходу на пенсию различных категорий работников в ФНПР, органах государственной власти.	Ежегодно	Руководители Дорпрофжел на СКЖД, Руководители региональных отделений – СП Дорпрофжел на СКЖД, Председатели ППО (ОППО)	
5.3.	Добиваться выделения средств на содержание и развитие загородных оздоровительных лагерей, здравниц, санаториев-профилакториев, объектов культуры и спорта, обеспечения работников горячим питанием, доступности и качества медицинского обслуживания, доступного жилищного кредитования, санаторно-курортного отдыха и оздоровления работников, членов их семей, ветеранов, поддержки материнства и детства.	Проводить работу с балансодержателями объектов социальной сферы по внедрению программ развития объектов социальной сферы, включая инвестиционные расходы, на капитальный и текущий ремонты, на реализацию социальных проектов и т.д.	Ежегодно	Заместители Председателя Дорпрофжел на СКЖД, Заведующий отделом социально-экономической защиты Дорпрофжел на СКЖД, Руководители региональных отделений – структурных подразделений Дорпрофжел, Председатели ППО (ОППО)	
		Контролировать включение в бюджеты организаций средств на оздоровление работников, членов их семей и неработающих пенсионеров.	Постоянно		
		Контролировать процедуру закрытия (перепрофилирования) объектов социальной сферы.	Постоянно		
		Проводить работу по совершенствованию системы обеспечения работников горячим питанием.			
		Принимать меры по обеспечению доступности получения работниками и неработающими пенсионерами медицинской помощи, в том числе в ЧУЗ «РЖД-Медицина».			
	Участвовать в организации и проведении детского отдыха, реализации корпоративных социальных проектов для детей, подростков, молодежи и женщин.	Постоянно			
5.4.	Проводить работу по развитию творческого потенциала работников, пропаганде здорового образа жизни, увеличению доли граждан, систематически занимающихся физической культурой и спортом в соответствии с национальными целями и стратегическими задачами развития Российской Федерации.	Максимально использовать объекты культуры и спорта, в том числе ведомственные, для проведения корпоративных мероприятий среди работников, членов их семей, неработающих пенсионеров и организации творческих мастерских, кружков (ДК, комнаты боевой и трудовой славы, здравницы, детские оздоровительные лагеря и т.д.).	Ежегодно	Заместители Председателя Дорпрофжел на СКЖД, Заведующий отделом социально-экономической защиты Дорпрофжел на СКЖД, Руководители региональных отделений – структурных подразделений Дорпрофжел, Председатели ППО (ОППО)	
		Разрабатывать и проводить корпоративные социальные проекты для развития творческого потенциала различных категорий работников, детей, неработающих пенсионеров.			
		Использовать возможности здравниц, детских оздоровительных лагерей для проведения мероприятий			

		по пропаганде ЗОЖ. Совместно с РФСО «Локомотив», работодателями развивать и поддерживать сеть физкультурно-спортивных клубов (ФСК) с целью вовлечения работников в массовые занятия физкультурой и спортом и увеличения количества, систематически занимающихся физкультурой и спортом. Проводить спортивно-массовые мероприятия, направленные на максимальное вовлечение работников к занятиям физической культурой (Фестивали Спорта, Игры «Спорт поколений» велопробеги, легкоатлетические забеги, спартакиады и т.д.), в том числе совместно с региональными подразделениями РФСО «Локомотив».		Заместители Председателя Дорпрофжел на СКЖД, Заведующий отделом социально-экономической защиты Дорпрофжел на СКЖД, Руководители региональных отделений – структурных подразделений Дорпрофжел, Председатели ППО (ОППО), РФСО «Локомотив» (по согласованию)
5.5.	Развивать внутренний и экологический туризм для членов Профсоюза и членов их семей.	Разрабатывать и реализовывать туристические и экскурсионные программы, в том числе в субъектах Федерации, расположенных на полигоне СКЖД.	Ежегодно	Заместители Председателя Дорпрофжел на СКЖД, Заведующий отделом социально-экономической защиты, Руководители региональных отделений – СП Дорпрофжел, Председатели ППО (ОППО)
5.6.	Проводить работу по привлечению работников к участию в программах личного и корпоративного страхования.	Проводить информационно-разъяснительную работу о необходимости участия в программах личного страхования жизни, имущества, от потери профессиональной пригодности и др.	Постоянно	Заместители Председателя Дорпрофжел на СКЖД, Заведующий отделом социально-экономической защиты Дорпрофжел на СКЖД, Руководители региональных отделений – СП Дорпрофжел, Председатели ППО (ОППО)
		Предлагать новые страховые продукты для членов Профсоюза, проводить обучающие семинары с профсоюзным активом.	Ежегодно	
5.7.	Совершенствовать и развивать Программу лояльности РОСПРОФЖЕЛ.	Проводить семинары, вебинары с профсоюзным активом по участию в реализации Программы лояльности	Ежегодно	Заместители Председателя Дорпрофжел на СКЖД, Заведующий отделом социально-экономической защиты Дорпрофжел на СКЖД, Руководители региональных отделений – структурных
		Использовать возможности Программы Лояльности на базе ЭПБ, как инструмент материальной поддержки членов Профсоюза.	Постоянно	

				подразделений Дорпрофжел, Председатели ППО (ОППО)
5.8.	Развивать и поддерживать добровольческое движение (волонтерское)	Разрабатывать меры поддержки и нематериального поощрения волонтеров.	Постоянно	Заместители Председателя Дорпрофжел на СКжд, Заведующий отделом социально-экономической защиты Дорпрофжел на СКжд, Руководители региональных отделений Дорпрофжел, Председатели ППО (ОППО)
6. Организационная и кадровая работа				
6.1.	Укреплять организационное единство Профсоюза и профсоюзную солидарность, взаимную поддержку, обеспечивать массовость и эффективность при проведении коллективных действий, повышать эффективность действий профсоюзных органов на основе развития новых форм и методов работы.	Изучать, обобщать и эффективно внедрять новые формы, положительный опыт и методы организационной работы, оказывать методическую и практическую помощь организациям Профсоюза и их выборным органам. Принимать участие в работе выборных органов и мероприятиях ФНПР и ее территориальных объединений.	Постоянно	Заместители Председателя Дорпрофжел на СКжд, Президиум Дорпрофжел на СКжд, Отдел организационной и кадровой работы Дорпрофжел на СКжд, Руководители региональных отделений – структурных подразделений Дорпрофжел, Председатели ППО (ОППО)
		Практиковать проведение «круглых столов» (региональных семинаров) по вопросам повышения эффективности работы первичных профсоюзных организаций и реализации решений XXXIII Съезда.	В течение года	
6.2.	Обеспечивать контроль выполнения принимаемых решений, исполнительскую дисциплину во всех звеньях Профсоюза и персональную ответственность руководителей организаций перед коллегиальными органами Профсоюза.	Провести заседания комитетов организаций Профсоюза всех уровней с обсуждением решений, принятых XXXIII Съездом Профсоюза, разработать мероприятия по их реализации, установить систему контроля за исполнением.	До 31 июля 2021г.	Руководители Дорпрофжел на СКжд, Президиум Профсоюза, Отдел организационной и кадровой работы Дорпрофжел на СКжд, Председатели ППО (ОППО)
		Совершенствовать систему контроля за исполнением принятых решений в организациях Профсоюза всех уровней и проводить анализ эффективности действий выборных профсоюзных органов по их реализации.	Постоянно	
		Повысить уровень ответственности за выполнение решений коллегиальных органов Профсоюза.		
6.3.	Совершенствовать эффективность действий профсоюзных органов на основе дальнейшего формирования	Продолжить работу по совершенствованию профсоюзной структуры: создавать новые профсоюзные организации во вновь образуемых или	Постоянно	Заместители Председателя Дорпрофжел на СКжд, Президиум Дорпрофжел

	функциональной профсоюзной структуры.	реорганизуемых хозяйственных структурах, осуществляющих свою деятельность на железнодорожных объектах, проводить мероприятия по обоснованному объединению и укрупнению малочисленных первичных профсоюзных организаций по территориальному или производственному признакам с учетом реформирования отрасли.		на СКжд, Отдел организационной и кадровой работы Дорпрофжел на СКжд, Председатели ППО (ОППО)
6.4	Продолжить осуществление мероприятий по повышению эффективности формирования и использования кадрового резерва Профсоюза.	Способствовать формированию у кандидатов в состав кадрового резерва внутренней убежденности в общественной, социальной значимости деятельности Профсоюза, как ключевого звена по защите прав и интересов членов Профсоюза в современных условиях. При формировании кадрового резерва отдавать предпочтение кандидатам, обладающим высокими лидерскими качествами, организаторскими способностями, авторитетом, чувством ответственности.	Постоянно	Заместители Председателя Дорпрофжел на СКжд, Отдел организационной и кадровой работы Дорпрофжел на СКжд, Председатели ППО (ОППО)
6.5.	Реализовывать практические меры по усилению мотивации профсоюзного членства.	Проводить индивидуальную работу по вовлечению в Профсоюз, выявлять и анализировать причины, по которым работники не вступают в Профсоюз.	Постоянно	Заместители Председателя Дорпрофжел на СКжд, Руководители региональных отделений – структурных подразделений Дорпрофжел на СКжд, Председатели ППО (ОППО)
		Продолжать развитие и совершенствование программы лояльности для членов Профсоюза.		
		Выпускать «Памятки члену РОСПРОФЖЕЛ» с информацией о преимуществе членства в РОСПРОФЖЕЛ для вручения при приеме в Профсоюз.	Ежегодно	
		Проводить мероприятия по сохранению и росту профсоюзных рядов, формированию активной позиции и осознанного членства работников в РОСПРОФЖЕЛ.	Постоянно	
		Заслушивать отчеты председателей ППО (ОППО) с низким профсоюзным членством или допустившим его снижение.	Ежегодно	

		Продолжить практику проведения «Единого информационного дня РОСПРОФЖЕЛ», обеспечив в нем максимальное участие профсоюзного актива и членов Профсоюза.	Ежегодно	Заместители Председателя Дорпрофжел на СКжд, Руководители региональных отделений Дорпрофжел на СКжд, Председатели ППО (ОППО)
6.6.	Внедрять современные информационные и цифровые технологии в деятельность организаций Профсоюза.	Добиваться предоставления председателям первичных профсоюзных организаций рабочих мест, оборудованных компьютерной техникой с подключением к сети Интернет.	Постоянно	Заместители Председателя Дорпрофжел на СКжд, Руководители региональных отделений – структурных подразделений Дорпрофжел на СКжд, Председатели ППО (ОППО)
		Активно использовать новые коммуникационные каналы, современные информационные технологии учета, сбора и анализа статистических данных, в том числе на основе АИС «Единый реестр организаций РОСПРОФЖЕЛ», персонифицированного учета членов Профсоюза, электронного документооборота,		
		Осуществлять контроль и сверку удержаний членских профсоюзных взносов с применением программного модуля «PR Проверка профвзносов.xls».	Ежемесячно	

7. Молодежная политика

7.1.	Привлекать молодёжь к формированию и реализации программ, направленных на повышение мотивации профсоюзного членства, участию в работе выборных профсоюзных органов всех уровней, в процесс проведения коллективно-договорной кампании, волонтерской работе.	Привлекать Молодежный совет Дорпрофжел на СКжд к формированию и реализации программ, направленных на повышение мотивации профсоюзного членства, к разработке соглашений всех уровней и коллективных договоров путём включения в состав комиссий молодежи.	Постоянно	Заместители Председателя Дорпрофжел, Заведующие отделами социально-экономической защиты и организационно-кадровой работы Дорпрофжел, Руководители региональных отделений – структурных подразделений Дорпрофжел, Председатели ППО (ОППО), Молодежный Совет Дорпрофжел на СКжд
		Проводить работу по выявлению и своевременному решению насущных проблем молодых работников, путем разработки и внедрения новых форм сбора обратной связи с членов Профсоюза.		
		Добиваться включения в коллективные договоры организаций мероприятий обеспечивающих социальную защиту молодых семей и молодых специалистов.		

		Участвовать в решении вопросов предоставления молодым специалистам льготных условий в ипотечном строительстве и жилищных программах ОАО «РЖД» и других организаций.		
		Способствовать созданию условий по укреплению связей между поколениями, передаче опыта от старшего поколения к младшему проводить гражданско-патриотическое воспитание в молодежной среде, развивать положительную практику волонтерства.		
7.2.	Содействовать созданию условий для профессионального роста, формирования кадрового резерва из числа молодых профсоюзных активистов.	Организовывать и проводить социальные проекты и мероприятия: «Студенческий профсоюзный лидер», «Школа молодого профсоюзного лидера», и др., в формировании у молодых работников гражданско-патриотической позиции.	Ежегодно	Заместители Председателя Дорпрофжел, Заведующие отделами социально-экономической защиты и организационно-кадровой работы Дорпрофжел, Руководители региональных отделений – структурных подразделений Дорпрофжел, Председатели ППО (ОППО), Молодежный Совет Дорпрофжел на СКжд
		Проводить для молодых членов Профсоюза летние стажировки, включать представителей молодежи в кадровый резерв на руководящие должности.	Постоянно	
7.3.	Повышать мотивацию молодежи для вовлечения в Профсоюз.	Принимать участие в конкурсе «Блогер РОСПРОФЖЕЛ» и разрабатывать новые конкурсы по выявлению молодых талантов в сфере дизайна и СМИ.	Постоянно	Заместители Председателя Дорпрофжел, Заведующие отделами социально-экономической защиты и организационно-кадровой работы Дорпрофжел, Руководители региональных отделений – структурных подразделений Дорпрофжел, Председатели ППО (ОППО), Молодежный Совет Дорпрофжел на СКжд
		Формировать у молодежи образ Профсоюза как современной, высокотехнологичной организации, которая является неотъемлемой частью жизни работника с помощью инновационных подходов в сфере информационной работы.	Ежегодно	
		Проводить конкурсы по созданию новых видов и форматов наглядной агитации, ребрендингу и переформатированию имеющихся ресурсов и сайтов.	Постоянно	
		Разрабатывать новые программы, подходы к организации мероприятий и проектов.	Ежегодно	

7.4.	Разрабатывать и внедрять современные подходы к формированию положительного образа Профсоюза.	Совершенствовать единую концепцию молодежной политики РОСПРОФЖЕЛ.	Постоянно	Заместители Председателя Дорпрофжел, Заведующие отделами социально-экономической защиты и организационно-кадровой работы Дорпрофжел, Руководители региональных отделений – структурных подразделений Дорпрофжел, Председатели ППО (ОППО), Молодежный Совет Дорпрофжел на СКжд
8. Финансовая политика				
8.1.	Совершенствовать контроль за порядком уплаты, поступления, учета, распределения членских профсоюзных взносов и выполнением уставных финансовых обязательств по перечислению членских взносов в размерах, принятых соответствующими выборными профсоюзными органами.	Контролировать поступление и целевое расходование средств профсоюзного бюджета.	Постоянно	Финансовый отдел Дорпрофжел на СКжд
8.2.	Развивать централизованное бухгалтерское обслуживание профсоюзных организаций в условиях структурных преобразований в профсоюзе.	Обеспечить единство подходов и инструментариев учета, унифицированное методологическое обеспечение.	Постоянно	Финансовый отдел Дорпрофжел на СКжд
8.3.	Развивать цифровизацию финансово-хозяйственной деятельности Дорпрофжел на СКжд.	Совершенствовать организацию управления бухгалтерским учетом и отчетностью с применением автоматизации бухгалтерских процессов и технологии удаленного доступа.	Постоянно	Финансовый отдел Дорпрофжел на СКжд
		При реализации проекта «Личный кабинет работника Профсоюза» оказывать содействие профсоюзным работникам в его использовании, вносить предложения в Департамент финансов, учета и	В течение года	Финансовый отдел Дорпрофжел на СКжд

		планирования Apparата ЦК Профсоюза по его совершенствованию.		
		При реализации электронного документооборота с контрагентами и внутреннего электронного документооборота организации активно его использовать.	В течение года	Финансовый отдел Дорпрофжел на СКжд
8.4.	Совершенствовать работу по увеличению активов Дорпрофжел на СКжд.	Осуществлять контроль за наличием и движением имущества Дорпрофжел на СКжд.	Постоянно	Финансовый отдел Дорпрофжел на СКжд
8.5.	Повышать роль контрольно-ревизионных комиссий всех уровней.	Координировать деятельность контрольно-ревизионных комиссий в реализации единой финансовой политики РОСПРОФЖЕЛ.	Постоянно	Председатель КРК Дорпрофжел на СКжд (по согласованию), Финансовый отдел Дорпрофжел на СКжд, КРК
9. Информационная работа				
9.1	Обеспечить доступ к информации о профсоюзной деятельности каждому члену Профсоюза в соответствии с Единым стандартом информационного обеспечения, а также за счёт современных, нестандартных форм работы, в том числе на базе интернет-технологий и телекоммуникаций.	Проводить смотры-конкурсы по информационной работе в Профсоюзе.	Ежегодно	Ведущий специалист по информационной работе Дорпрофжел на СКжд, Руководители региональных отделений – структурных подразделений Дорпрофжел, Председатели ППО (ОППО)
		Развивать и совершенствовать формы наглядной агитации путем применения современных средств и инструментов передачи информации.	Постоянно	
		Распространять информацию о деятельности Профсоюза посредством печатных, телевизионных, электронных ресурсов, социальных сетей, мессенджеров, телеграмм-каналов и иных коммуникационных форматов		
		Практиковать регулярные выступления профсоюзных работников и актива в средствах массовой информации (газетах «Сигнал», «Звезда», журнале Информационный вестник»), а также изданиях ФНПР, региональных изданиях, в теле- и радио-эфире, в том числе с использованием интернет – ресурсов и других доступных технических средств. Вести собственный образовательно-информационный канал в ЮТУБ, страницы Дорпрофжел на СКжд в социальных сетях.		

9.2.	Способствовать сохранению исторического наследия Профсоюза, Дорпрофжел на СКжд.	Организовывать выпуск плакатов, брошюр, книг, фильмов о деятельности Дорпрофжел на СКжд. Организовать пополнение комнаты истории профсоюзного движения новыми документами о работе коллегиальных органов Дорпрофжел. Проводить акции по высадке деревьев, кустарников в честь знаменательных событий организаций Профсоюза, входящий в состав Дорпрофжел на СКжд.	Постоянно	Ведущий специалист по информационной работе Дорпрофжел на СКжд, Руководители региональных отделений – структурных подразделений Дорпрофжел, Председатели ППО (ОППО)
------	---	---	-----------	---

10. Гендерная политика

10.1.	Обеспечивать представительство женщин и мужчин - членов Профсоюза - в выборных профсоюзных органах, в составах делегаций участников конференций, съездов, форумов и др.	Проводить заседания комиссии по гендерному равенству при Дорпрофжел на СКжд по актуальным вопросам равных возможностей для женщин и мужчин в сфере труда и общественной деятельности.	Не реже одного в год	
10.2.	Расширять информационную и просветительскую деятельность по вопросам гендерного равенства.	Проводить работу по защите прав и интересов женщин. Организовывать мероприятия, направленные на пропаганду семейных традиций и ценностей, поддержку материнства, укрепления семьи, формирование здорового образа жизни, воспитание нравственности и духовности подрастающего поколения, в молодежной среде по формированию справедливого отношения к вопросам обеспечения равных прав и возможностей мужчин и женщин во всех сферах жизни.	Постоянно	Заместитель Председателя Дорпрофжел на СКжд, Комиссия по гендерному равенству