

**РОССИЙСКИЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ
ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКОВ И ТРАНСПОРТНЫХ СТРОИТЕЛЕЙ**

**Дорожная территориальная организация Российского профсоюза
железнодорожников и транспортных строителей
на Северо-Кавказской железной дороге**

**ПРЕЗИДИУМ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

20 апреля 2017 г.

г. Ростов-на-Дону

№ 11. 04

О структурных преобразованиях в СК Дирекции инфраструктуры и задачах руководителей структурных подразделений и председателей ПШО по обеспечению безопасности движения поездов и Трудового законодательства РФ при переходе на новые условия работы.

В соответствии с протоколом совещания под председательством старшего вице-президента ОАО «РЖД» - начальника Центральной дирекции инфраструктуры Верховых Г.В, от 19 августа 2016 г. № ГП~58/пр, с целью повышения производительности труда, эффективности процесса текущего содержания инфраструктуры и оптимизации расходов СК Дирекцией инфраструктуры приняты решения и разработано Технико-экономическое обоснование запланированных структурных преобразований, которым предусматривается:

- создание дистанций инфраструктуры на базе Таганрогской и Ставропольской дистанций пути (далее - ИЧ) на малодеятельных участках;

- передача участков искусственных сооружений, расположенных в 9 дистанциях пути в Ростовскую дистанцию инженерных сооружений.

В связи с исключением малодеятельных участков из состава дистанций пути и дистанций СЦБ планируется укрупнение структурных подразделений СК Дирекции инфраструктуры и пересмотр границ обслуживания, в том числе:

- упразднение 7 дистанций пути: Таганрогской, Белокалитвенской, Староминской, Невинномысской, Георгиевской, Ставропольской, Светлоградской (с упразднением производственных мастерских и диспетчерского аппарата);

- упразднение Гудермесской дистанции СЦБ;

- передача объемов работы ликвидируемых дистанций во вновь образуемые дистанции ИЧ и в другие дистанции пути и СЦБ, с целью их укрупнения;

- изменение границ 13 дистанций пути: Лиховской, Шахтинской, Ростовской, Батайской, Куберлеевской, Тихорецкой, Кавказской, Армавирской, Краснодарской, Тимашевской, Новороссийской, Минераловодской, Прохладненской дистанций пути;

- изменение границ 9 дистанций СЦБ: Лиховской, Ростовской, Сальской, Кавказской, Краснодарской, Тимашевской, Крымской, Минераловодской, Прохладненской;

Целью создания ИЧ на малодеятельных участках является сокращение расходов по основным видам деятельности: за счет структурных преобразований и изменения технологии содержания устройств инфраструктуры, повышение их экономической эффективности и оптимизации административно-управленческого аппарата.

Формирование дистанций ИЧ предполагается осуществлять поэтапно.

На первом этапе предусматривается создание дистанций инфраструктуры на малодеятельных железнодорожных линиях и оптимизация административно-управленческого аппарата, что является одним из мероприятий Комплексного плана по повышению эффективности эксплуатационной деятельности на СКЖД.

Экономическая эффективность от реализации этих преобразований обеспечивается за счет сокращения численности административно-управленческого аппарата.

Реализация последующего этапа преобразования будет осуществляться только после внесения изменений в нормативную и техническую документацию и экономическая эффективность этого этапа преобразований будет обеспечиваться за счет оптимизации технологических процессов текущего содержания малодеятельных участков.

Реализация данного проекта предполагает получить экономический эффект от следующих изменений:

1. Сокращение численности, в том числе: аппарата управления, работников дистанционных мастерских, диспетчерского аппарата в количестве 79 человек, в результате, сокращение расходов на содержание указанного штата в сумме 32,5 млн. руб. в год.

2. Объединение производственных мастерских с высвобождением площадей и сокращения расходов на содержание имущества на 7,1 млн. рублей в год.

3. Оптимизация технологии содержания и обслуживания инфраструктуры, с учетом внесения корректировок в существующие нормативные документы, предполагает достичь экономический эффект 163,1 млн. рублей в год.

Ожидаемый общий экономический эффект от преобразований составит 202,8 млн.руб. в год.

В связи с изменениями границ обслуживания дистанций ИЧ, дистанций пути и дистанций СЦБ будут изменены технические характеристики этих дистанций, и соответственно изменятся группы для расчета оплаты труда.

Преобразования в вагонном хозяйстве СК Дирекции инфраструктуры:

В соответствии с указанием Старшего вице - президента - начальника Центральной дирекции инфраструктуры Г.В. Верховых от 12 октября 2016 г. № 18648 «Об оптимизации вагонного комплекса Центральной дирекции инфраструктуры» в связи со снижением объемов перевозок, СК Дирекцией инфраструктуры подготовлено технико-экономическое обоснование по структурным преобразованиям в эксплуатационных вагонных депо СК Дирекции инфраструктуры.

Падение объемов перевозок в 2015-2016 годах на участках эксплуатационных вагонных депо повлекло за собой снижение загрузки осмотрщиков-ремонтников вагонов.

В настоящее время на полигоне СКЖД действуют 5 эксплуатационных вагонных депо: ВЧДЭ Батайск, ВЧДЭ Лихая, ВЧДЭ Краснодар, ВЧДЭ Махачкала, ВЧДЭ Минеральные Воды.

Предлагаются следующие преобразования структуры эксплуатационных вагонных депо:

1. Ликвидация ВЧДЭ Лихая, с передачей производственных участков в состав ВЧДЭ Батайск.
2. Передача функций осмотрщиков вагонов составителям поездов после обучения второй профессии, в соответствии с программой совмещения профессий.
3. Ликвидация контрольных пунктов по станциям Глубокая и Миллерово.
4. Перевод пункта технического обслуживания вагонов Морозовская в пункт опробования тормозов транзитных пассажирских поездов станции Морозовская.
5. Перевод участка текущего отцепочного ремонта вагонов станции Морозовская в пункт смены колесных пар станции Морозовская.

В связи с предлагаемыми структурными преобразованиями изменятся границы обслуживания эксплуатационных вагонных депо СК Дирекции инфраструктуры.

Так же, планируется оптимизация штата работников и достижение экономического эффекта за счет сокращения расходов на оплату труда.

Общий экономический эффект от структурных преобразований, в части снижения фонда оплаты труда, составит 694,3 тыс. рублей ежемесячно, с учетом отчислений на выплаты социального характера и прочих расходов - 897,9 тыс. руб. ежемесячно.

В соответствии с распоряжением ОАО «РЖД» от 13 сентября 2016 года № 1882, на СКЖД сформирована и утверждена 30 декабря 2016 года «Сводная программа совмещения профессий в границах Северо-Кавказской железной дороги на 2017 год». По этой программе, в текущем году, 143 работника будут обучены смежной профессии. А именно, 105 составителей поездов обучатся профессии «осмотрщик вагонов», 20 помощников машинистов маневрового движения и 4 осмотрщика вагонов освоят профессию «составитель поездов»; 21 осмотрщик пройдут обучение по специальности «приемосдатчик груза и багажа».

В результате, за счет совмещения профессии на дороге будут высвобождены 116 работников, что приведет к экономии эксплуатационных расходов в размере 28,5 млн.руб. со второго года реализации программы *(в 2017 году экономия составит порядка 11 млн руб., в связи с запланированными расходами на обучение и командировки).*

В 2016 году дирекциями (СК Д, СК Т, СК ДИ) разработаны Регламенты взаимодействия по выполнению работниками трудовых функций составителя поездов и осмотрщика вагонов за счет совмещения профессий. В настоящее время вносятся изменения в технологические процессы, инструкции по охране труда, другие нормативные и технологические документы, регламентирующие выполнение должностных обязанностей работником по совмещаемой профессии.

В тоже время, по представленным СК Дирекцией инфраструктуры для рассмотрения в Дорпрофжел на СКЖД ТЭО проведения структурных преобразований в дистанциях пути, СЦБ и в вагонных эксплуатационных депо на СКЖД, имеются замечания:

1. На первом этапе, предусматривается сокращение общего количества дистанций пути и дистанций сигнализации, централизации и блокировки (далее - СЦБ). Экономическая эффективность от реализации этих преобразований обеспечивается за счет сокращения численности административно-управленческого аппарата. А реализация последующего этапа преобразования будет осуществляться только после внесения изменений в нормативную и техническую документацию. Т.е. вначале сокращение работников, а потом оптимизация технологических процессов, а не наоборот.

2. Планируется сократить 79 человек работников дистанций пути, без предложений по трудоустройству специалистов, имеющих опыт, технические и организаторские способности.

3. На участках пути, переданных на обслуживание внешнему подрядчику ООО «Спецкомплексстрой», путевые бригады отсутствуют. В ТЭО не отражено, как будут взаимодействовать бригада по обслуживанию устройств пути, СЦБ и работники внешнего подрядчика, в случаях отказа в работе технических средств инфраструктуры.

4. На дистанционные мастерские (ИЧ) планируется возложить координацию работы автотранспорта. В тоже время, в действующих

условиях, функции взаимодействия с ООО «СКА» по планированию и обеспечению бригад автотранспортом, возложены на диспетчерский аппарат дистанций пути, работающий в круглосуточном режиме.

5. Нет подробного описания количественного перемещения контингента работников при проведении структурных преобразований.

6. Нет заключения о проведении фотографии рабочего времени о фактической занятости работников и возможности (временной и технологической) совмещения функций составителя поездов и осмотрщика вагонов, помощника машиниста и составителя, приема-сдатчика и осмотрщика вагонов.

7. Нет заключения о соответствии профессиональному стандарту совмещения профессий составителя поездов и осмотрщика вагонов, помощника машиниста и составителя, приема-сдатчика и осмотрщика вагонов.

8. Нет определения, к какому структурному подразделению будет относиться работник, совмещающий функции работника другого структурного подразделения. Каким структурным подразделением будет осуществляться контроль за обеспечением требований безопасности движения работником, совмещающим разные функции.

9. Не отражены вопросы заработной платы работников, в случае совмещения ими функций других работников.

10. Не отражены вопросы трудоустройства работников, которые будут сокращены при проведении оптимизации штата в эксплуатационных вагонных депо.

Президиум Дорпрофжел на СКжд ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Принять к сведению информацию Начальника СК Дирекции инфраструктуры Оганесяна В.В. о планируемых структурных преобразованиях в СК Дирекции инфраструктуры.

2. Предложить Начальнику СК ДИ Оганесяну В.В.:

2.1 Обеспечить соблюдение технологии обслуживания и содержания устройств путевого хозяйства, СЦБ и вагонного хозяйства, требований безопасности движения поездов и маневровой работы в условиях структурных преобразований.

2.2 Обеспечить соблюдение требований Трудового законодательства РФ, Коллективного договора ОАО «РЖД» на период 2017-2019 г.г. и других нормативных документов в отношении работников структурных подразделений, в которых будут проводиться структурные преобразования.

2.3 Проводить оптимизацию штата работников после внесения изменений в нормативную и техническую документацию, разработки и внедрения новых технологических процессов.

2.4 Рассмотреть возможность трудоустройства специалистов дистанций пути и вагонного эксплуатационного депо Лихая, предлагаемых к сокращению, в связи со структурными преобразованиями.

2.5 Предусмотреть доплаты работникам, у которых в процессе структурных преобразований предусмотрено совмещение двух профессий и снижение заработной платы.

2.6 Провести фотографию рабочего дня работников, в функциях которых предусмотрено совмещение двух профессий.

2.7 Представить заключение о соответствии совмещаемых работниками трудовых функций, утвержденным профессиональным стандартам.

2.8 Представить информацию о планируемых фондах оплаты труда для работников, совмещающих трудовые функции по двум профессиям.

2.9 Представить в Дорпрофжел на СКЖД перечень количественного перемещения контингента работников при проведении структурных преобразований.

2.10 Предусмотреть возложение обязанностей на диспетчерский аппарат в дистанциях ИЧ по координации работы автотранспорта и взаимодействие с ООО «СКА» по планированию и выделению автотранспорта.

2.11 О принятых мерах по выполнению п.п 2.1 - 2.10 информировать Дорпрофжел на СКЖД до 15 мая 2017 г.

3. Руководителям РО-СП Дорпрофжел на СКЖД, председателям первичных профсоюзных организаций структурных подразделений СК Дирекции инфраструктуры, в которых планируются структурные преобразования обеспечить:

3.1 Контроль за соблюдением Трудового законодательства РФ, Коллективного договора ОАО «РЖД» на период 2017-2019 г.г. и других нормативных документов в отношении работников подразделений, где будут проводиться структурные преобразования.

3.2 Сохранение действующих первичных профсоюзных организаций и проведение структурных изменений в первичных профсоюзных организациях, в процессе проведения производственных структурных преобразований.

3.3 Своевременное оформление профсоюзного учета членов профсоюза и удержания членских профсоюзных взносов при производственных структурных преобразованиях в СК Дирекции инфраструктуры.

4. Контроль за исполнением настоящего Постановления возложить на Заместителя Председателя Дорпрофжел на СКЖД М.А. Королеву.

Председатель Дорпрофжел
на Северо-Кавказской железной дороге



М.В. Пружина