



**Ю. Ю. Жижерина,**  
руководитель учебного центра «Мир трудовых отношений»  
**Т. С. Снежкина,**  
юрист по трудовому праву

## ОТПУСК ЗА СВОЙ СЧЕТ: О ЧЕМ СПРАШИВАЮТ КАДРОВИКИ

вы узнаете:



Законно ли в целях снижения затрат на персонал отправлять работников в отпуск без сохранения заработной платы

В каких ситуациях работники могут уйти отпуск за свой счет, не согласовав его с работодателем

Как отпуск без сохранения заработной платы влияет на стаж для расчета ежегодного отпуска и компенсации при увольнении

### КОМУ И КОГДА ПРЕДОСТАВЛЯЕТСЯ ОТПУСК БЕЗ СОХРАНЕНИЯ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ

По общему правилу такой отпуск работодатель **вправе** предоставить работнику по его письменному заявлению (по семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам). Продолжительность определяется по соглашению сторон трудового договора<sup>1</sup>.

Большинство отпусков без сохранения заработной платы (за свой счет) работники берут на личные цели, не связанные с гарантиями, которые предоставляет государство, — в таком случае работник не вправе требовать отпустить его с работы. Нужно договариваться с работодателем, который вправе посчитать причину предстоящего отсутствия недостаточно важной и отказать работнику.

<sup>1</sup> Часть 1 ст. 128 ТК РФ.

#### ПРИМЕЧАНИЕ НАУЧНОГО РЕДАКТОРА

Законодательство не содержит расшифровки понятий «семейные обстоятельства» и «уважительные причины» в контексте отпусков без сохранения заработной платы. Поэтому именно работодатель определяет, насколько обстоятельства являются семейными, а причины — уважительными, и исходя из собственного видения ситуации принимает решение — предоставить работнику отпуск или отказать.



Однако есть категории работников<sup>2</sup>, которым работодатель **обязан** на основании их письменного заявления предоставить неоплачиваемый отпуск вне зависимости от своего желания или нежелания. Перечень, указанный в ч. 2 ст. 128 ТК РФ, **не является закрытым**. Работодатель обязан предоставить работнику отпуск без сохранения заработной платы и в других случаях, предусмотренных Трудовым кодексом РФ, иными федеральными законами либо коллективным договором (таблица).

Таблица

## КОГДА РАБОТОДАТЕЛЬ ОБЯЗАН ПРЕДОСТАВИТЬ ОТПУСК БЕЗ СОХРАНЕНИЯ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ

Категории работников	Причины предоставления отпуска	Продолжительность отпуска	Норма закона
Любые работники	– Рождение ребенка; – регистрация брака; – смерть близких родственников	До 5 календарных дней	Часть 2 ст. 128 ТК РФ
Работники — слушатели подготовительных отделений образовательных организаций высшего образования; допущенные к вступительным экзаменам	Итоговая аттестация, вступительные испытания	15 календарных дней	Часть 2 ст. 173 ТК РФ
	Промежуточная аттестация (сдача зачетов и экзаменов)	15 календарных дней в учебном году	
	Подготовка и защита диплома со сдачей госэкзаменов	4 месяца	
Работники, обучающиеся в образовательных организациях по аккредитованным программам по очной форме обучения	Сдача госэкзаменов	1 месяц	
	Работники, допущенные к вступительным испытаниям в профессиональные образовательные организации; обучающиеся там же по очной форме	Вступительные испытания, промежуточная аттестация	10 календарных дней
	Государственная итоговая аттестация	До 2 месяцев	
Работающие пенсионеры по старости (по возрасту)		До 14 календарных дней в году	Часть 2 ст. 128 ТК РФ
Родители и жены (мужья) военнослужащих, сотрудников указанных в законе госорганов		До 14 календарных дней в году	
Работающие инвалиды		До 60 календарных дней в году	
Инвалиды войны		До 60 календарных дней в году	Подпункт 17 п. 1 ст. 14 Федерального закона от 12.01.1995 № 5-ФЗ
Ветераны боевых действий		До 35 календарных дней в году	Подпункт 11 п. 1 ст. 16 Федерального закона от 12.01.1995 № 5-ФЗ
– Народные дружинники и внештатные сотрудники полиции; – добровольные пожарные территориальных подразделений добровольной пожарной охраны		До 10 календарных дней в году	– Часть 1 ст. 54 Федерального закона от 22.02.2014 № 20-ФЗ; – часть 3 ст. 26 Федерального закона от 02.04.2014 № 44-ФЗ; – статья 18 Федерального закона от 06.05.2011 № 100-ФЗ
Члены избирательной комиссии и кандидаты на выборах депутатов Государственной Думы, Президента РФ	Участие в избирательной кампании	Период со дня регистрации ЦИК РФ федерального списка кандидатов до дня официального опубликования результатов выборов	– Часть 14 ст. 11 Федерального закона от 26.11.1996 № 138-ФЗ; – пункт 3 ст. 16, п. 1 ст. 42 Федерального закона от 10.01.2003 № 19-ФЗ
Доверенные лица кандидатов, выдвинутых по одномандатным избирательным округам		На период осуществления полномочий	Статья 55 Федерального закона от 22.02.2014 № 20-ФЗ
Герои СССР и РФ, Герои Социалистического Труда и полные кавалеры ордена Трудовой Славы		До 3 недель в год	– Пункт 3 ст. 8 Закона РФ от 15.01.1993 № 4301-1; – часть 2 ст. 6 Федерального закона от 09.01.1997 № 5-ФЗ
Лица, работающие по совместительству		В соответствии с отпуском по основной работе	Статья 286 ТК РФ
Один из родителей, работающий в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, имеющий ребенка в возрасте до 16 лет		1 день	Статья 319 ТК РФ
Отпуска, которые могут быть установлены коллективными договорами (в т. ч. работникам с детьми и инвалидам)		До 14 календарных дней	– Статья 263 ТК РФ*; – коллективный договор

\* Федеральным законом от 19.11.2021 № 373-ФЗ в ст. 263 ТК РФ внесены изменения, согласно которым с 30.11.2021 коллективным договором могут устанавливаться ежегодные дополнительные отпуска без сохранения заработной платы в удобное для них время продолжительностью до 14 календарных дней работникам, осуществляющим уход за членом семьи или иным родственником,

## ПРИМЕЧАНИЕ НАУЧНОГО РЕДАКТОРА

К сожалению, ст. 263 ТК РФ в целом носит скорее не гарантийный, а популистский характер: при отсутствии в организации коллективного договора она просто не работает, но даже при его наличии совершенно необязательно, что в нем будет условие о предоставлении такого отпуска.

являющимся инвалидом I группы. Если в коллективном договоре указано такое условие, работодатель обязан предоставить отпуск в удобное для работника время.



Отпуск без сохранения заработной платы работодатель вправе предоставить работнику по его письменному заявлению. Продолжительность определяется по соглашению сторон.

### КАК ВЛИЯЕТ ОТПУСК БЕЗ СОХРАНЕНИЯ ЗАРПЛАТЫ НА ЕЖЕГОДНЫЙ ОПЛАЧИВАЕМЫЙ ОТПУСК

В стаж работы, который дает право на ежегодный основной оплачиваемый отпуск, включается время предоставляемых по просьбе работника отпусков без сохранения заработной платы, не превышающее 14 календарных дней за каждый рабочий год<sup>3</sup>. Если в течение рабочего года общий срок составит более 14 дней, то при расчете стажа, дающего право на ежегодный основной оплачиваемый отпуск, календарные дни начиная с 15-го не учитываются.

Правильно определить рабочий год важно и в случае увольнения работника. Ведь придется рассчитать компенсацию за неиспользованный отпуск.

#### СПРАВКА

При исчислении среднего заработка дни неоплачиваемого отпуска исключаются из расчетного периода вне зависимости от его продолжительности (подп. «е» п. 5 Положения об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утв. Постановлением Правительства РФ от 24.12.2007 № 922).

### ОТПУСК ЗА СВОЙ СЧЕТ ПО ИНИЦИАТИВЕ РАБОДАТЕЛЯ ЗАПРЕЩЕН

При возникновении финансовых проблем у работодателей нередко возникает идея отправить максимально возможное количество работников в отпуска без сохранения заработной платы, ведь в этом случае расходы на оплату труда сведутся к нулю.

До настоящего времени не теряют своей актуальности разъяснения Минтруда России<sup>4</sup>, где сказано, что законодательство не предусматривает вынужденные отпуска без сохранения заработной платы по инициативе работодателя. Трудности, возникшие в организации, стоит решать иным способом (например, оформлять простой), а не заставлять работников брать отпуск за свой счет<sup>5</sup>.



### О ЧЕМ СПРАШИВАЮТ КАДРОВИКИ

**?** Когда нужно предоставлять отпуск за свой счет в связи со смертью родственника?

В этом случае работодатель обязан предоставить работнику до пяти дней отпуска без сохранения зарплаты. В вопросе о том, кого считать такими родственниками, Минтруд России советует ориентироваться на Семейный кодекс РФ<sup>6</sup>. К ним относятся:

- родители;
- дети;
- дедушки, бабушки;
- внуки;
- братья, сестры (полнородные и неполнородные).

При этом ведомство указало, что трудовое законодательство не предусматривает документальное подтверждение родства.

#### ПРИМЕЧАНИЕ НАУЧНОГО РЕДАКТОРА

Весьма парадоксальное мнение: без подтверждающих документов невозможно убедиться, что умер именно родственник. Впрочем, и норма ст. 128 ТК РФ тоже не вполне корректна: получается, что смерть супругов не дает права на 5-дневный неоплачиваемый отпуск...

**?** Нужно ли переносить отпуск без сохранения заработной платы, если он совпал с периодом временной нетрудоспособности?

Законодательство не предусматривает выдачу листка нетрудоспособности в период отпуска за свой счет и назначение пособия по временной нетрудоспособности за дни, приходящиеся на время такого отпуска<sup>7</sup>.

**?** Удлиняется ли отпуск без сохранения заработной платы на нерабочие праздничные дни?

Отпуск предоставляется в календарных днях. Законодательством не предусмотрено, что нерабочие праздничные дни не включаются в число календарных дней отпуска без сохранения заработной платы. Таким образом, отпуск за свой счет не удлиняется на эти дни<sup>8</sup>.

**?** Можно ли предоставить отпуск без сохранения заработной платы на несколько часов?

В трудовом законодательстве нет запрета на предоставление такого отпуска: работник и работодатель самостоятельно согласовывают его продолжительность<sup>9</sup>.

**Важно** Работодателю следует быть внимательным при переводе часов отпуска в полные календарные дни в целях учета этих часов при подсчете стажа работника.

<sup>6</sup> Письмо Минтруда России от 30.08.2019 № 14-2/ООГ-6315.

<sup>7</sup> Подпункт 1 п. 1 ст. 9 Федерального закона от 29.12.2006 № 255-ФЗ «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством» (в ред. от 03.04.2023); Условия и порядок формирования листов нетрудоспособности в форме электронного документа и выдачи листов нетрудоспособности в форме документа на бумажном носителе в случаях, установленных законодательством Российской Федерации, утв. Приказом Минздрава России от 23.11.2021 № 1089н.

<sup>8</sup> <https://clck.ru/345Ckx>.

<sup>9</sup> Часть 1 ст. 128 ТК РФ.

<sup>3</sup> Абзац 6 ч. 1 ст. 121 ТК РФ.

<sup>4</sup> Утверждены Постановлением Минтруда России от 27.06.1996 № 40.

<sup>5</sup> <https://clck.ru/eEfCZ>.



**?** Какова максимальная продолжительность отпуска без сохранения заработной платы? Правомерно ли установить в коллективном договоре ограничения по сроку для всех работников, либо для некоторых должностей, либо для лиц определенного возраста?

Законодательство не устанавливает ограничений на срок отпуска без сохранения заработной платы работников коммерческой организации. Поэтому по договоренности между работником и работодателем указанный отпуск может быть любой продолжительности. Решение установить в коллективном договоре ограничения максимальной продолжительности отпуска без сохранения заработной платы для всех работников (для некоторых должностей либо для лиц определенного возраста) будет неправомерным<sup>10</sup>.

**?** Можно ли уменьшить количество дней ежегодного оплачиваемого отпуска, если работник брал за свой счет более 14 календарных дней?

Уменьшать количество дней ежегодного оплачиваемого отпуска, которое установлено нормами трудового законодательства РФ, неправомерно. Если работник использовал более 14 календарных дней в рабочем году, это повлияет лишь на стаж работы, дающий право на его использование<sup>11</sup>.

**?** Можно ли уволить работника по инициативе работодателя в период отпуска без сохранения заработной платы?

Не допускается увольнение работника по инициативе работодателя (за исключением случая ликвидации организации) в период пребывания того в отпуске<sup>12</sup>. Несмотря на то что в законе не указан вид отпуска, при котором не допускается увольнение, судебная практика подтверждает неправомерность увольнения по инициативе работодателя независимо от вида отпуска, в котором находился работник.

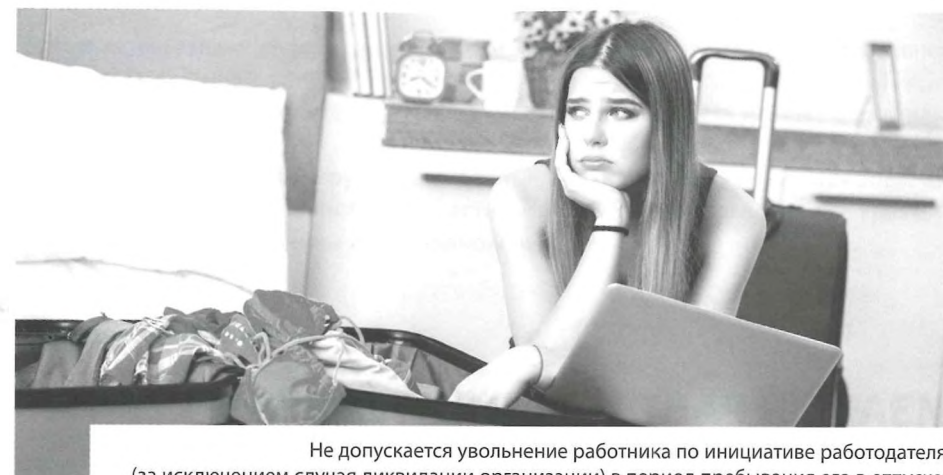
**?** Можно ли отменить предоставленный работнику отпуск без сохранения заработной платы?

Судебная практика исходит из того, что для целей отзыва из отпуска без сохранения заработной платы следует руководствоваться ст. 125 ТК РФ, согласно нормам которой отзыв работника из отпуска допускается только с его согласия<sup>13</sup>.

**?** Может ли работник подписывать документы в период отпуска за свой счет?

Судебная практика в этом вопросе противоречива. ВАС РФ постановил<sup>14</sup>, что подпись директора в период его отпуска недействительна. А VIII ААС допускает выполнение таких обязанностей<sup>15</sup>.

Согласно позиции ГИТ в г. Москве руководитель организации может подписывать документы в отпуске, если нет риска негативных последствий. Если же речь идет, например, о финансовых документах или документах, которые несут потенциальную возможность возникновения споров (об увольнении, премировании), то перед их подписанием лучше оформить отзыв работника из отпуска<sup>16</sup>. Полагаем, данные разъяснения распространяются и на других работников.



Не допускается увольнение работника по инициативе работодателя (за исключением случая ликвидации организации) в период пребывания его в отпуске.

**?** Можно ли разделить на части отпуск без сохранения заработной платы, предоставление которого гарантировано законодательством?

Минтруд обратил внимание<sup>17</sup>, что ст. 125 ТК РФ предусматривает возможность разделить на части лишь ежегодный оплачиваемый отпуск. Что касается разделения отпуска без сохранения заработной платы, такой случай прямо предусмотрен в ст. 263 ТК РФ в отношении лиц, осуществляющих уход за детьми, инвалидами. По мнению чиновников Минтруда, Трудовой кодекс РФ и Федеральный закон от 12.01.1995 № 5-ФЗ прямо не устанавливают возможность разделения отпуска без сохранения заработной платы на части ветерану боевых действий.

Роструд рассмотрел вопрос о предоставлении отпуска пенсионеру и отметил, что работодатель не вправе отказывать ему в предоставлении отпуска без сохранения заработной платы двумя частями (5 и 9 календарных дней). В этом случае он нарушает права работника<sup>18</sup>.

#### ОБРАТИТЕ ВНИМАНИЕ!

Статья 128 ТК РФ не указывает на право работодателя определять период времени и продолжительность отпуска без сохранения заработной платы в соответствии с законодательством, а говорит лишь об обязанности предоставить отпуск по заявлению работника (Апелляционное определение Саратовского областного суда от 28.06.2018 по делу № 33-4712/2018).

**?** Обязан ли работодатель предоставить отпуск без сохранения заработной платы в связи с регистрацией брака работнице, которую восстановил суд, если она вышла замуж в период судебного разбирательства?

Если увольнение было признано незаконным, у работодателя отсутствуют основания для отказа в предоставлении указанного вида отпуска, поскольку во время вынужденного прогула у работника не было возможности реализовать свое право на предоставление отпуска без сохранения заработной платы по указанной причине<sup>19</sup>. ✓

<sup>10</sup> <https://clck.ru/345DF2>.

<sup>11</sup> Статьи 115, 121 ТК РФ; <https://clck.ru/345DPu>.

<sup>12</sup> Часть 6 ст. 81 ТК РФ; подп. «а» п. 23 Постановления Верховного Суда РФ от 17.03.2004 № 2 «О применении судами Российской Федерации Трудового кодекса Российской Федерации» (в ред. от 24.11.2015).

<sup>13</sup> Решения Железнодорожного районного суда г. Красноярск от 06.02.2019 по делу № 2-1177/2019–М-1/2019, Фокинского районного суда г. Брянск от 29.11.2012 по делу № 2-1326/2012–М-1264/2012.

<sup>14</sup> Определение от 23.03.2007 № 2783/07.

<sup>15</sup> Постановление от 04.03.2021 № 08АП-920/2021 по делу № А75-11906/2020.

<sup>16</sup> Письмо от 20.08.2020 № 7777-30028-20-Об/10-33260-Об/18-1193.

<sup>17</sup> Письмо от 29.10.2020 № 14-2/ООГ-16464.

<sup>18</sup> <https://онлайнинспекция.рф/questions/view/136218>.

<sup>19</sup> Письмо Роструда от 21.05.2021 № ПГ/13037-6-1.