ОАО «РЖД» удваивает премию за преданность

компании при её направлении на пенсионный счёт

На вопросы о корпоративной пенсионной системе РЖД отвечает первый заместитель генерального

директора НПФ «Благосостояние» Максим Элик.

*– Сейчас банки предлагают высокие проценты по депозитам. Какую выгоду корпоративная пенсионная программа может этому противопоставить?*

*Максим П., 46 лет*

– Cложно сравнивать финансовые продукты с заведомо разными условиями. Но в целом копить деньги на

именном счёте в корпоративной пенсионной системе по нескольким параметрам намного выгоднее, чем

копить в банке. Главное преимущество корпоративной пенсионной системы РЖД – это увеличение сбережений работника за счёт взноса работодателя. Прибавим ежегодно начисляемую доходность

от фонда «Благосостояние». В итоге за год сумма внесённых работником средств может увеличиться в два раза – за счёт софинансирования компанией в размере до 100%, а также инвестиционного дохода. Даже приблизительно похожих по выгодности условий накопления средств в банках нет.

К тому же высокие ставки на депозиты действуют короткое время. А софинансирование пенсионных взно-

сов работника со стороны РЖД не зависит от рыночной конъюнктуры, оно перечисляется стабильно в тече-

ние всего срока, пока работник состоит в пенсионной программе.

Ещё преимущество пенсионных сбережений перед банковским вкладом в том, что на пенсионный счёт

не надо направлять сразу значительную сумму. Накопление идёт постепенно – из небольших регулярных

отчислений. С банковским вкладом так не получится, поскольку на вклад нужно положить всю сумму сразу.

Другое выгодное отличие от банковского депозита: пенсионный счёт можно дополнительно пополнять не

только личными деньгами. Железнодорожники могут использовать для увеличения сбережений средства

компенсируемого социального пакета, а также сумму социального налогового вычета с пенсионных взносов

в размере 13%. ОАО «РЖД» также удваивает премию за преданность компании при её направлении на пенсионный счёт, эта привилегия предоставляется работникам со стажем 20 лет и более.

Возможность получить налоговый вычет – ещё одно важное преимущество участия в корпоративной пен-

сионной системе. На взносы по негосударственному пенсионному обеспечению распространяется налого-

вая льгота в размере 13%: такую часть от суммы пенсионных взносов можно вернуть. Этим государство поощряет всех, кто заботится о своём благополучии на пенсии. На банковский вклад налоговый вычет не предоставляется.

Следующий факт и вовсе невозможно сопоставить по выгоде с депозитом в банке, да и с каким-либо дру-

гим финансовым инструментом. При назначении корпоративной пенсии в РЖД её размер автоматически повышается на 10, 15, 20 и даже 40% обладателям различных отраслевых наград.

Мало кто знает, что уникальным преимуществом корпоративной пенсии является возможность получать

выплаты даже в том случае, если денежные средства на именном пенсионном счёте исчерпаны. Так про-

исходит при пожизненном варианте корпоративной пенсии: она выплачивается на протяжении всей жизни

получателя. Можно ли эту опцию сравнить с возможностями банковского вклада? Конечно, нет. Кстати,

среди пенсионеров-железнодорожников немало долгожителей в возрасте старше 90 лет. Их отчисления на пенсионный счёт за годы на заслуженном отдыхе вернулись к ним многократно.

Поэтому, даже если на первый взгляд доходность по банковскому вкладу сейчас выглядит привлекательно, при детальном разборе он вообще несопоставим с условиями накопления средств в корпоративной

пенсионной системе РЖД, где участнику на постоянной основе перечисляются денежные средства от работо-

дателя и имеются иные «бонусные» возможности увеличить свои сбережения за счёт других финансовых

источников. Главное – воспользоваться этими преференциями.

ГУДОК 15 апреля 2022 года.