



**И. В. Журавлева,**

консультант по трудовому законодательству и кадровому учету

## КАТЕГОРИИ РАБОТНИКОВ, КОТОРЫМ ОТПУСКА ПРЕДОСТАВЛЯЮТСЯ В УДОБНОЕ ДЛЯ НИХ ВРЕМЯ

Как при составлении графика отпусков, так и впоследствии работодателю и его кадровикам необходимо учитывать и реализовывать право части работников на использование отпуска в удобное для них время. В графике отпусков дата начала отпуска таких работников может быть указана в соответствии с их пожеланиями (разумеется, оформленными письменно).

Если же работник не выразил свое пожелание, то возможны **два варианта**:

① Указывается только количество дней отпуска, а в примечании делается отметка о дате окончания периода (рабочего года), в течение которого работник должен использовать эти дни.

② В качестве даты начала отпуска проставляется последний день рабочего года — во исполнение требования ч. 1 ст. 122 ТК РФ о ежегодном предоставлении отпуска (этот способ мы полагаем предпочтительным).

Однако даже если у работодателя имеется письменное пожелание работника о времени использования отпуска и это время закреплено графиком отпусков, работник, имеющий право на отпуск в удобное для него время, может потребовать предоставить ему отпуск в иное время, а работодатель обязан удовлетворить его требование (разумеется, в пределах рабочего года): отпуск должен быть не «запланирован на удобное время», а в удобное время предоставлен.

В таблице (с. 96–100) мы приводим полный перечень категорий работников, которые имеют право на отпуск в удобное для них время, со ссылками на нормативные акты.

Надеемся, коллеги, этот материал поможет вам в работе.



Таблица

Категория работников	Основание
<b>ОТПУСКА, КОТОРЫЕ РАБОТОДАТЕЛЬ ОБЯЗАН ПРЕДОСТАВИТЬ ПО ПРОСЬБЕ РАБОТНИКА</b>	
<b>Оплачиваемый ежегодный отпуск в удобное для работника время</b>	
Работники, имеющие трех и более детей в возрасте до 18 лет, пока младший не достиг 14 лет (с 09.03.2021)	<b>Статья 262.2 ТК РФ:</b> Работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет
Лица, воспитывающие детей-инвалидов (с 24.07.2015)	<b>Статья 262.1 ТК РФ:</b> Одному из родителей (опекуну, попечителю, приемному родителю), воспитывающему ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по его желанию в удобное для него время
Работники в возрасте до 18 лет	<b>Статья 267 ТК РФ:</b> Ежегодный основной оплачиваемый отпуск работникам в возрасте до восемнадцати лет предоставляется продолжительностью 31 календарный день в удобное для них время. <b>Часть 3 ст. 122 ТК РФ:</b> До истечения шести месяцев непрерывной работы оплачиваемый отпуск по заявлению работника должен быть предоставлен [...]; работникам в возрасте до восемнадцати лет [...].  <b>Примечание.</b> В случае реализации несовершеннолетним права на ежегодный оплачиваемый отпуск после достижения восемнадцати лет продолжительность такого отпуска определяется пропорционально отработанному времени до и после наступления совершеннолетия <sup>1</sup>
Женщины — перед отпуском по беременности и родам или непосредственно после него либо по окончании отпуска по уходу за ребенком	<b>Часть 3 ст. 122 ТК РФ:</b> До истечения шести месяцев непрерывной работы оплачиваемый отпуск по заявлению работника должен быть предоставлен: женщинам — перед отпуском по беременности и родам или непосредственно после него [...]. <b>Статья 260 ТК РФ:</b> Перед отпуском по беременности и родам или непосредственно после него либо по окончании отпуска по уходу за ребенком женщине по ее желанию предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск независимо от стажа работы у данного работодателя. <b>Абзац 1 п. 20 Постановления Пленума № 1:</b> 20. Беременные женщины согласно статье 260 ТК РФ имеют право перед отпуском по беременности и родам или непосредственно после него либо по окончании отпуска по уходу за ребенком на ежегодный оплачиваемый отпуск. При этом право на использование такого отпуска возникает независимо от стажа работы у данного работодателя, то есть шестимесячный период непрерывной работы у данного работодателя не требуется. <b>Письмо Роструда от 18.03.2008 № 659-6-0:</b> [...] до истечения шести месяцев непрерывной работы оплачиваемый отпуск по заявлению работника должен быть предоставлен женщинам перед отпуском по беременности и родам или непосредственно после него. В данном случае дату ухода в ежегодный оплачиваемый отпуск работница определяет самостоятельно [...]
Работники, усыновившие ребенка (детей) в возрасте до трех месяцев	<b>Часть 3 ст. 122 ТК РФ:</b> До истечения шести месяцев непрерывной работы оплачиваемый отпуск по заявлению работника должен быть предоставлен [...]; работникам, усыновившим ребенка (детей) в возрасте до трех месяцев [...]
Муж в период нахождения его жены в отпуске по беременности и родам	<b>Часть 4 ст. 123 ТК РФ:</b> [...] По желанию мужа ежегодный отпуск ему предоставляется в период нахождения его жены в отпуске по беременности и родам независимо от времени его непрерывной работы у данного работодателя

<sup>1</sup> Пункт 21 Постановления Пленума Верховного Суда РФ от 28.01.2014 № 1 «О применении законодательства, регулирующего труд женщин, лиц с семейными обязанностями и несовершеннолетних» (далее — Постановление Пленума № 1).



Совместители	<p><b>Часть 1 ст. 286 ТК РФ:</b> Лицам, работающим по совместительству, ежегодные оплачиваемые отпуска предоставляются одновременно с отпуском по основной работе. Если на работе по совместительству работник не отработал шести месяцев, то отпуск предоставляется авансом</p>
Один из родителей для сопровождения ребенка для поступления в образовательное учреждение	<p><b>Часть 5 ст. 322 ТК РФ:</b> По просьбе одного из работающих родителей (опекуна, попечителя) работодатель обязан предоставить ему ежегодный оплачиваемый отпуск или его часть (не менее 14 календарных дней) для сопровождения ребенка в возрасте до восемнадцати лет, поступающего на обучение по образовательным программам среднего профессионального образования или высшего образования, расположенные в другой местности. При наличии двух и более детей отпуск для указанной цели предоставляется один раз для каждого ребенка.</p> <p><b>Примечание.</b> Норма касается работников, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях</p>
Супруги военнослужащих одновременно с отпуском военнослужащих	<p><b>Пункт 11 ст. 11 Федерального закона от 27.05.1998 № 76-ФЗ «О статусе военнослужащих»:</b> 11. Супругам военнослужащих отпуск по их желанию предоставляется одновременно с отпуском военнослужащих. При этом продолжительность отпуска супругов военнослужащих может быть по их желанию равной продолжительности отпуска военнослужащих. Часть отпуска супругов военнослужащих, превышающая продолжительность ежегодного отпуска по основному месту их работы, предоставляется без сохранения заработной платы</p>
Работники, не использовавшие часть отпуска в связи с отзывом из отпуска	<p><b>Часть 2 ст. 125 ТК РФ:</b> Отзыв работника из отпуска допускается только с его согласия. Неиспользованная в связи с этим часть отпуска должна быть предоставлена по выбору работника <b>в удобное для него время</b><sup>2</sup> в течение текущего рабочего года или присоединена к отпуску за следующий рабочий год.</p> <p><b>Примечание 1.</b> Время предоставления отпуска в следующем рабочем году, исходя из положений ст. 123 ТК РФ, определяется графиком отпусков.</p> <p><b>Примечание 2.</b> Согласно Определению Алтайского краевого суда от 04.05.2011 по делу № 33-3722/11 «указанная норма не содержит возможности отказать работнику в предоставлении отгулов по усмотрению работодателя, а также сократить их количество»</p>
Застрахованные, нуждающиеся в лечении по причинам, связанным с наступлением страхового случая	<p><b>Пункт 10 ч. 2 ст. 17 Федерального закона от 24.07.1998 № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний»:</b> 2. Страхователь обязан [...]: 10) предоставлять застрахованному, нуждающемуся в лечении по причинам, связанным с наступлением страхового случая, оплачиваемый отпуск для санаторно-курортного лечения (сверх ежегодного оплачиваемого отпуска, установленного законодательством Российской Федерации) на весь период лечения и проезда к месту лечения и обратно</p>
Участники ликвидации последствий катастрофы на Чернобыльской АЭС	<p><b>Пункт 1 ч. 3 ст. 15 Закона РФ от 15.05.1991 № 1244-1 «О социальной защите граждан, подвергшихся воздействию радиации вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС»<sup>3</sup>:</b> Указанным гражданам гарантируется: 1) использование ежегодного очередного оплачиваемого отпуска в удобное для них время</p>
Участники ликвидации последствий катастрофы на Чернобыльской АЭС	<p><b>Пункт 1 ч. 3 ст. 15 Закона № 1244-1:</b> Указанным гражданам гарантируется: 1) использование ежегодного очередного оплачиваемого отпуска в удобное для них время</p>

<sup>2</sup> Здесь и далее в цитатах выделено автором.

<sup>3</sup> Далее — Закон РФ № 1244-1.



## Продолжение таблицы

Категория работников	Основание
Граждане РФ, подвергшиеся воздействию радиации вследствие аварии в 1957 году на производственном объединении «Маяк» и сбросов радиоактивных отходов в реку Теча	<b>Статья 1 Федерального закона от 26.11.1998 № 175-ФЗ «О социальной защите граждан Российской Федерации, подвергшихся воздействию радиации вследствие аварии в 1957 году на производственном объединении "Маяк" и сбросов радиоактивных отходов в реку Теча»:</b> на указанных граждан распространяется действие Закона Российской Федерации от 15.05.1991 № 1244-1 «О социальной защите граждан, подвергшихся воздействию радиации вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС»
Лица, награжденные нагрудным знаком «Почетный донор России»	<b>Пункт 1 ч. 1 ст. 23 Федерального закона от 20.07.2012 № 125-ФЗ «О донорстве крови и ее компонентов»:</b> 1. [...] имеют право на следующие меры социальной поддержки: 1) предоставление ежегодного оплачиваемого отпуска в удобное для них время года в соответствии с трудовым законодательством
<b>Оплачиваемый отпуск в удобное время и отпуск без сохранения заработной платы</b>	
Герои Советского Союза, Герои РФ и полные кавалеры ордена Славы	<b>Пункт 3 ст. 8 Закона РФ от 15.01.1993 № 4301-1 «О статусе Героев Советского Союза, Героев Российской Федерации и полных кавалеров ордена Славы»:</b> 3. Предоставление указанным лицам ежегодного оплачиваемого отпуска, а также дополнительного отпуска без сохранения заработной платы сроком до трех недель в году в удобное для них время
Герои Социалистического Труда, Герои Труда РФ и полные кавалеры ордена Трудовой Славы	<b>Пункт 2 ст. 6 Федерального закона от 09.01.1997 № 5-ФЗ «О предоставлении социальных гарантий Героям Социалистического Труда, Героям Труда Российской Федерации и полным кавалерам ордена Трудовой Славы»:</b> 2. Предоставление ежегодного оплачиваемого отпуска и дополнительного отпуска без сохранения заработной платы сроком до трех недель в году в удобное для них время
Инвалиды войны	<b>Подпункт 17 п. 1 ст. 14 Федерального закона от 12.01.1995 № 5-ФЗ «О ветеранах»<sup>4</sup>:</b> 17) использование ежегодного отпуска в удобное для них время и предоставление отпуска без сохранения заработной платы сроком до 60 календарных дней в году. Инвалидам войны I и II групп при недостаточности ежегодного и ежегодного дополнительного отпусков для лечения и проезда в санаторно-курортные организации и обратно разрешается выдавать листки временной нетрудоспособности на необходимое число дней и производить выплату пособий по государственному социальному страхованию независимо от того, кем и за чей счет предоставлена путевка
Участники Великой Отечественной войны	<b>Часть 2 ст. 128 ТК РФ:</b> Работодатель обязан на основании письменного заявления работника предоставить отпуск без сохранения заработной платы: участникам Великой Отечественной войны — до 35 календарных дней в году [...]. <b>Подпункт 13 п. 1 ст. 15 Федерального закона «О ветеранах»:</b> 1. Участникам Великой Отечественной войны [...] предоставляются следующие меры социальной поддержки: 13) использование ежегодного отпусков в удобное для них время и предоставление отпуска без сохранения заработной платы сроком до 35 календарных дней в году
Ветераны боевых действий	<b>Подпункт 11 п. 1 ст. 16, подп. 4 п. 2 ст. 16 Федерального закона «О ветеранах»:</b> 1. Ветеранам боевых действий из числа лиц, указанных в подпунктах 1–4, 5 и 8 пункта 1 статьи 3 настоящего Федерального закона, предоставляются следующие меры социальной поддержки [...]: 11) использование ежегодного отпуска в удобное для них время и предоставление отпуска без сохранения заработной платы сроком до 35 календарных дней в году <b>Подпункт 3 п. 3 ст. 16 Федерального закона «О ветеранах»:</b> 3. Ветеранам боевых действий из числа лиц, указанных в подпунктах 6 и 7 пункта 1 статьи 3 настоящего Федерального закона, предоставляются следующие меры социальной поддержки [...]: 3) использование ежегодного отпуска в удобное для них время

<sup>4</sup> Далее — Федеральный закон «О ветеранах».



<p>Военнослужащие:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– проходившие военную службу в воинских частях, учреждениях, военно-учебных заведениях, не входивших в состав действующей армии, в период с 22 июня 1941 года по 3 сентября 1945 года не менее шести месяцев;</li> <li>– награжденные орденами или медалями СССР за службу в указанный период</li> </ul>	<p><b>Подпункт 9 ст. 17 Федерального закона «О ветеранах»:</b>          [...] предоставляются следующие меры социальной поддержки:          9) использование ежегодного отпуска в удобное для них время и предоставление отпуска без сохранения заработной платы сроком до 35 календарных дней в году</p>
<p>Лица, награжденные знаком «Жителю блокадного Ленинграда»</p>	<p><b>Подпункт 9 п. 1 ст. 18 Федерального закона «О ветеранах»:</b>          [...] предоставляются следующие меры социальной поддержки:          9) использование ежегодного отпуска в удобное для них время и предоставление отпуска без сохранения заработной платы сроком до 35 календарных дней в году</p>
<p>Лица, работавшие в период Великой Отечественной войны на объектах противовоздушной обороны, местной противовоздушной обороны, строительстве оборонительных сооружений, военно-морских баз, аэродромов и других военных объектов в пределах тыловых границ действующих фронтов, операционных зон действующих флотов, на прифронтовых участках железных и автомобильных дорог</p>	<p><b>Подпункт 10 п. 1 ст. 19 Федерального закона «О ветеранах»:</b>          [...] в качестве мер социальной защиты предоставляются следующие меры социальной поддержки:          10) использование ежегодного отпуска в удобное для них время и предоставление отпуска без сохранения заработной платы сроком до 35 календарных дней в году</p>
<p><b>Ежегодный отпуск в удобное время и дополнительный оплачиваемый отпуск</b></p>	
<p>Граждане, получившие или перенесшие лучевую болезнь, другие заболевания, и инвалиды вследствие чернобыльской катастрофы</p>	<p><b>Пункт 5 ст. 14 Закона РФ 1244-1:</b>          Указанным гражданам гарантируется [...]:          5) использование ежегодного очередного оплачиваемого отпуска в удобное для них время, а также получение дополнительного оплачиваемого отпуска продолжительностью 14 календарных дней</p>
<p>Граждане, получившие суммарную (накопленную) эффективную дозу облучения, превышающую 25 сЗв (бэр)</p>	<p><b>Пункт 15 ст. 2 Федерального закона от 10.01.2002 № 2-ФЗ «О социальных гарантиях гражданам, подвергшимся радиационному воздействию вследствие ядерных испытаний на Семипалатинском полигоне»:</b>          Указанным гражданам гарантируются меры социальной поддержки [...]:          15) использование ежегодного очередного оплачиваемого отпуска в удобное для них время, а также получение дополнительного оплачиваемого отпуска продолжительностью 14 календарных дней</p>
<p><b>ОТПУСКА БЕЗ СОХРАНЕНИЯ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ, КОТОРЫЕ РАБОДАТЕЛЬ ОБЯЗАН ПРЕДОСТАВИТЬ РАБОТНИКАМ</b></p>	
<p>Родители и жены (мужья) военнослужащих, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, органов по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении службы, либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы</p>	<p><b>Часть 2 ст. 128 ТК РФ:</b>          Работодатель <b>обязан</b> на основании письменного заявления работника предоставить отпуск <b>без сохранения заработной платы</b> — до 14 календарных дней в году</p>



## Окончание таблицы

Категория работников	Основание
Пенсионеры по старости (по возрасту)	<b>Часть 2 ст. 128 ТК РФ:</b> Работодатель обязан на основании письменного заявления работника предоставить отпуск <b>без сохранения заработной платы</b> [...]: работающим пенсионерам по старости (по возрасту) — до 14 календарных дней в году [...]
Инвалиды	<b>Часть 2 ст. 128 ТК РФ:</b> Работодатель <b>обязан</b> на основании письменного заявления работника предоставить отпуск <b>без сохранения заработной платы</b> [...]: работающим инвалидам — до 60 календарных дней в году [...]
Все работники в случаях, определенных Трудовым кодексом РФ	<b>Часть 2 ст. 128 ТК РФ:</b> Работодатель <b>обязан</b> на основании письменного заявления работника предоставить отпуск <b>без сохранения заработной платы</b> [...]: работникам в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников — до пяти календарных дней [...]
Педагогические работники образовательных учреждений, подведомственных Минобрнауки России, замещающие должности, поименованные в разделе I номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций, утвержденной постановлением Правительства РФ от 08.08.2013 № 678	<b>Пункт 2 Порядка предоставления педагогическим работникам организаций, осуществляющих образовательную деятельность, длительного отпуска сроком до одного года, утв. Приказом Минобрнауки России от 31.05.2016 № 644 (в ред. от 29.06.2020):</b> Имеют право на длительный отпуск сроком до одного года не реже чем через каждые 10 лет непрерывной педагогической работы. Оплата <b>возможна</b> в соответствии с коллективным договором, за счет средств, полученных организацией от приносящей доход деятельности
<b>ОТПУСКА БЕЗ СОХРАНЕНИЯ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ, КОТОРЫЕ РАБОТОДАТЕЛЬ ВПРАВЕ ПРЕДОСТАВИТЬ РАБОТНИКАМ</b>	
Любые работники	<b>Часть 1 ст. 128 ТК РФ:</b> По семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам работнику по его письменному заявлению может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы, продолжительность которого определяется по соглашению между работником и работодателем
Работники, имеющие двух или более детей в возрасте до четырнадцати лет, работники, имеющие ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, одинокие матери, воспитывающие ребенка в возрасте до четырнадцати лет, отцы, воспитывающие ребенка в возрасте до четырнадцати лет без матери, работники, осуществляющие уход за членом семьи или иным родственником, являющимся инвалидом I группы	<b>Статья 263 ТК РФ:</b> [...] коллективным договором <b>могут устанавливаться</b> ежегодные дополнительные отпуска <b>без сохранения заработной платы</b> в удобное для них время продолжительностью до 14 календарных дней. Указанный отпуск по письменному заявлению работника может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован отдельно полностью либо по частям. Перенесение этого отпуска на следующий рабочий год не допускается.  <b>Примечание.</b> Согласно п. 15 Постановления Пленума № 1 «по смыслу статей 264, 287 ТК РФ гарантии и льготы в виде ограничения работы в ночное время и сверхурочных работ, привлечения к работам в выходные и нерабочие праздничные дни, направления в служебные командировки, предоставление дополнительных отпусков, установление льготных режимов труда и другие гарантии и льготы, установленные законами и иными нормативными правовыми актами, предоставляемые женщинам в связи с материнством, распространяются на отцов и других лиц, воспитывающих детей без матери, на опекунов (попечителей) несовершеннолетних, осуществляющих трудовую деятельность, в том числе на лиц, работающих по совместительству»
Учащиеся, совмещающие работу с обучением	<b>Часть 2 ст. 177 ТК РФ:</b> К дополнительным отпускам, предусмотренным статьями 173–176 настоящего Кодекса, <b>по соглашению работодателя и работника могут</b> присоединяться ежегодные оплачиваемые отпуска