



Сигнал

ГАЗЕТА РОССИЙСКОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКОВ И ТРАНСПОРТНЫХ СТРОИТЕЛЕЙ

Издается с 02.08.1994

№ 13 (1171)

11–17 апреля
2024 года



Коллеги ждут поддержку

Фото Дорпрофжел на ЮУЖД



Дорпрофжел на ЮУЖД закупил и доставил в Орск для пострадавших от стихии питьевую воду и продукты питания, волонтеры-железнодорожники развезли их по адресатам

Помощь

Юлия Воронина,
Дорпрофжел на ЮУЖД,
Челябинск

Работникам, пострадавшим от паводка в Оренбургской области, РОСПРОФЖЕЛ выделит материальную помощь из Фонда социальной поддержки для членов профсоюза. А Благотворительный фонд «Почет» открыл сбор средств для оказания материальной и гуманитарной помощи семьям железнодорожников и неработающим пенсионерам.

С инициативой об открытии сбора обратился актив профсоюза и руководство Южно-Уральской железной дороги. Пока работники ЮУЖД, не покидая рабочих мест, выполняли свой долг, вода заходила в их дома. Эвакуированные

члены семей успевали забрать только самое необходимое. Основное имущество, находящееся в домах и квартирах, досталось стихии. Люди лишились одежды, мебели, запасов продовольствия. Кто-то полностью потерял жилье, разрушенное потоками паводковых вод.

Помимо семей работников, жилье и имущество потеряли неработающие пенсионеры, в том числе и одинокие ветераны. В силу возраста многие из них оказались беспомощны перед стихией, растеряны и полностью дезориентированы. Сейчас всем им, вне зависимости от возраста, необходима поддержка, вера в то, что им помогут, надежда на скорейшее и благополучное разрешение ситуации.

«Железнодорожное сообщество крепко традициями. Одна из них — мы никогда не остаемся в стороне, когда в бе-

ду попадает кто-то из нашей большой семьи. Обращаюсь ко всем работникам ОАО «РЖД», ко всем членам РОСПРОФЖЕЛ с просьбой прийти на помощь нашим южноуральским коллегам», — отметил председатель РОСПРОФЖЕЛ Сергей Черногаев.

Всего на полигоне ЮУЖД в зоне паводка проживает примерно 7 тыс. работников ОАО «РЖД». Из них 2150 человек — в Орске, 2073 — в Оренбурге и 2769 — в Кургане. По данным на 9 апреля, от наводнения пострадали 542 человека (405 работников ЮУЖД, 53 — ЧУЗ «РЖД-Медицина» г. Орск» и 84 пенсионера).

432 человека временно размещены у родственников, 102 остались дома и еще 4 человек находятся в пунктах временного размещения в школах города. Среди эвакуированных из затопленных домов оказалась и электромеханик Маг-

нитогорской дистанции сигнализации, централизации и блокировки Южно-Уральской дирекции инфраструктуры, профгруппорг Орского участка Екатерина Терехина и ее сын. Но Екатерина не опустила руки и вместе с другими волонтерами Оренбургского филиала Дорпрофжел на ЮУЖД помогает пострадавшим.

QR-код для оказания помощи пострадавшим от паводка в Оренбургской области



Окончание на стр. 02

Пленум

Залог кадровой стабильности

Сергей Черешнев,
корр. «Сигнала»

Социальное партнерство работодателя и профсоюза на железнодорожном транспорте продолжает уверенно развиваться. Колдоговоры большинства организаций отрасли обеспечивают взаимопонимание сторон и защиту интересов и прав работников. Но есть и исключения. Участники IX Пленума ЦК РОСПРОФЖЕЛ обсудили перспективы совершенствования механизма социального партнерства, подготовили предложения по повышению государственных гарантий его применения.

Открывая панельную дискуссию пленума «Социальное партнерство как механизм социальной стабильности общества и государства», председатель РОСПРОФЖЕЛ Сергей Черногаев особо отметил, что современный путь развития трудовых отношений позволяет железнодорожникам почти всегда достигать консенсуса, избегать трудовых конфликтов с работодателями. РОСПРОФЖЕЛ, начиная с 1992 года, заключает отраслевые соглашения по организациям железнодорожного транспорта, по учреждениям образования, по транспортному строительству и по межотраслевому промышленному железнодорожному транспорту. Сегодня действует 386 коллективных договоров. Большинство таких документов сохраняет высокий уровень предоставления гарантий и льгот.

Отлаженная система отраслевых соглашений приносит результат, стала конкурентным преимуществом ОАО «РЖД» и социально ориентированных работодателей на высококонкурентном рынке труда.

Окончание на стр. 03

Зарботная плата работников АО «РЖД-ЗДОРОВЬЕ» проиндексирована с 1 апреля на 6%.

Съезд

Ответственная миссия

Фото Владислава Куликова



Ольга Прямыцина,
корр. «Сигнала»

В Москве состоялся XII Съезд Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР). Участие в нем приняли и представители РОСПРОФЖЕЛ. Делегаты определили вектор развития профсоюзного движения на ближайшие годы.

ФНПР сегодня — крупнейшая общественная организация в России. В ее рядах состоит около 20 млн человек, это треть всех работающих в стране, а с учетом семей — почти половина всех граждан страны.

Кроме того, это одна из трех сторон социального партнерства: социально-трудовые и связанные с ними экономические отношения регулируются совместно профсоюзами, государством и бизнесом. Так, за последние пять лет на заседаниях Российской трехсторонней комиссии было рассмотрено более 450 насущных социально-экономических вопросов, за прошлый год — более ста проек-

Сергей Черногаев, председатель РОСПРОФЖЕЛ:

— Сейчас очень важно совместными усилиями профсоюзов, социальных партнеров и органов государственной власти объединиться вокруг одной общей цели по решению вопросов социального характера трудящихся именно с государственных позиций, развитию социального благополучия всех членов большого и крепкого профсоюзного движения, всех трудящихся россиян.

тов федеральных законов и постановлений Правительства, включая проект федерального бюджета, бюджеты Фонда обязательного медицинского страхования и Социального фонда.

Именно с подачи профсоюзов в 2020 году социальное партнерство стало конституционной гарантией: в главный закон страны были внесены поправки, делающие обязательным исполнение его принципов.

О том, какую роль профсоюзы играют в жизни страны, говорил и Президент России Владимир Путин.

«Ваше объединение входит в число ведущих институтов отечественного гражданского общества, выполняет ответственную миссию: защищает трудовые права сотрудников компаний, предприятий, коллективов целых отраслей производства, тех, кто работает в сфере образования, науки, культуры. Вы многое делаете для совершенствования законодательства, для гармонизации отношений в сфере занятости», — отметил он, выступая на съезде.

Чтобы социальное партнерство и далее было столь же эф-

фективным, требуются новые меры, полагают в ФНПР. Выступавшие на съезде делегаты отметили, что хотя социальное партнерство теперь гарантировано Конституцией, некоторые работодатели и органы власти не желают принимать в нем участие.

Не в полной мере принципам социального партнерства соответствует действующее законодательство. Некоторые стратегические документы страны и ключевые вопросы развития предприятий принимаются и рассматриваются без учета мнения профсоюзов. Работодатели отказываются присоединяться к отраслевым соглашениям и заключать коллективные договоры, тем самым лишая своих работников защиты, которую они дают.

Поэтому ФНПР предлагает обязать всех работодателей быть членами отраслевых и региональных соглашений, заключать коллективный договор и состоять в объединении работодателей. А профсоюзам дать приоритетное право на проведение коллективных переговоров и заключение коллективных договоров.

«Видимо, пришла пора убрать из законодательства понятие «иные представительные органы работников», которые применяются в статьях о коллективных договорах. Все делают профсоюзы, а никаких иных представительных органов работников на практике не существует», — от-

метил председатель ФНПР Михаил Шмаков.

Предложения ФНПР о развитии социального партнерства закреплены в резолюции, одной из 15-ти, принятых на съезде. Они посвящены основным направлениям деятельности профсоюзов.

Круг задач, над которыми профсоюзным работникам предстоит трудиться в ближайшие годы, перед делегатами съезда очертил и президент страны. Он подчеркнул: предстоящие шесть лет должны стать временем форсированного промышленного развития России. На внутреннем рынке должна увеличиться доля отечественных товаров, что означает, помимо прочего, появление современных производств, рабочих мест с достойными зарплатами.

«Расширение технологического и промышленного потенциала России, укрепление отечественной экономики должны прямо конвертироваться в повышение благосостояния наших граждан, в рост зарплатных плат», — сказал Владимир Путин.

В такой ситуации, по мнению президента, профсоюзы должны быть первыми сторонниками интенсивного, качественного обновления экономики и социальной сферы — подталкивать руководство предприятий, учреждений, органов власти к модернизации и внедрению лучших технологий.

“
После завершения XII Съезда ФНПР состоялось заседание Генсовета Федерации, на котором заместителем председателя ФНПР (на общественных началах) избран председатель РОСПРОФЖЕЛ Сергей Черногаев.

Помощь

Коллеги ждут поддержку

Окончание.
Начало на стр. 01

В городе образовался дефицит питьевой воды и продуктов. Оренбургский филиал Дорпрофжел на ЮУЖД закупил питьевую воду и продукты питания длительного хранения. А волонтеры, передвигаясь на лодках, доставили их работникам, оказавшимся в трудной жизненной ситуации. «Питьевую воду привезли в пункт временного содержания в четыре утра, поэтому спать нам некогда, нужно было на выгруз-

ку», — рассказала Екатерина Терехина.

А руководитель Орского узлового штаба волонтеров Анастасия Сверчкова, как только доставили воду, поделилась ею с соседями. А еще Анастасия приютила у себя дома после эвакуации три семьи.

Буквально за день волонтеры-железнодорожники из Челябинска собрали 3 тонны гуманитарного груза — продукты, медикаменты, воду. И уже утром 9 апреля вагон прибыл в Орск, на железнодорожном вокзале которого создан волонтерский штаб ЮУЖД.

Профсоюз и работодатель оказывают пострадавшим железнодорожникам первичную материальную помощь. Впоследствии будет создана комиссия, которая определит размеры ущерба, нанесенного работникам ЮУЖД, и, соответственно, размеры компенсации.

Идет сбор средств и на платформе Благотворительного фонда «Почет». «Даже небольшое пожертвование — это огромный вклад в оказание помощи тем, кто попал в беду», — считает Сергей Черногаев.

Фото Дорпрофжел на ЮУЖД



Добровольцы ЮУЖД оказывают помощь пострадавшим от паводка — развозят на лодках питьевую воду, продукты, медикаменты



Залог кадровой стабильности

Окончание.
Начало на стр. 01

По словам Сергея Черногаева, взаимодействие и сотрудничество позитивно влияют не только на производственные отношения, но и помогают работодателям добиваться положительных технико-экономических и финансовых показателей.

По словам начальника департамента по организации, оплате и мотивации труда ОАО «РЖД» Владимира Никитина, диалог с профсоюзом по многим аспектам бывает непростым, острым. Однако именно открытость позиций, взаимная заинтересованность сторон в конечном результате помогают компании менять корпоративную культуру и своевременно находить новые инструменты привлечения кадров.

ОАО «РЖД» пытается реагировать на демографические изменения и кадровые вызовы конкурентным уровнем заработной платы, вместе с РОСПРОФЖЕЛ ищет новые подходы в области социальной политики.

Диалог с представителями главного работодателя отрасли на пленуме получился содержательным. Владимиру Никитину задавали вопросы о совершенствовании системы установления зональных надбавок к заработной плате определенным категориям сотрудников, об отдельных аспектах социального пакета в компании.

Решение большинства таких вопросов требует от холдинга финансовых ресурсов, четкого обоснования конечного результата, отмечает Владимир Никитин. В ОАО «РЖД» внимательно следят за всеми «сигналами» первичек и ЦК профсоюза. Однако две темы — социального благополучия работника и производительности его труда — взаимосвязаны. Их нужно рассматривать в комплексе.

Руководитель Департамента социального партнерства, труда и заработной платы аппарата ЦК РОСПРОФЖЕЛ Александр Лощагин напомнил, что профсоюз стоит на страже интересов всех участников производственного процесса. И никогда от него не отходил, и рассматривает вопросы производительности труда в комплексе. Между тем статистические данные ОАО «РЖД» говорят о том, что с 2004 по 2023 год при росте грузооборота (на 46,4%) темпы роста реальной заработной платы в ОАО «РЖД» (+1,8 раза) отстают от темпов роста производительности труда работников (+3,5 раза).

Директор Российской академии путей сообщения Илья Епишкин сообщил, что самые щепетильные вопросы производительности в отрасли уже являются темой отдельных исследований ученых. Оценки реального вклада работников в результаты работы предприятий, нормирования труда не пересматривались много лет. А динамичное разви-



На основе отраслевых соглашений РОСПРОФЖЕЛ заключает 386 коллективных договоров, один из них — колдоговор ОАО «РЖД»

тие транспорта показывает, что прежние нормативы не всегда оказываются приемлемыми для самого работодателя.

Один из главных итогов пленума состоит в том, что принципы социального партнерства в ОАО «РЖД» показали свою необходимость, а значит, будут развиваться и в дальнейшем. Начальник департамента социального развития компании Юлия Алексеева рассказала, что совместно с РОСПРОФЖЕЛ компания будет развивать 8 направлений социальной политики: социальный пакет, поддержку детства, самореализацию работников, спорт и продвижение здорового образа жизни, культуру, институт семьи, династии и поддержку работников по завершении трудовой деятельности.

Высокий уровень социального партнерства на железнодорожном транспорте отметили почти все выступающие.

«Без забастовок, без акций протеста можем решать очень сложные задачи, — подчеркнул генеральный директор объединения «Желдортранс» Сергей Чаплинский. — У нас бывают очень сложные дискуссии, когда готовятся какие-либо нормативные документы. Понятно, что интересы работодателя и работника часто расходятся. Но наша система социального партнерства позволяет учитывать взаимные интересы».

Исключения из общего правила редки, но они все же есть.

Отдельные работодатели противодействуют созданию профсоюзных организаций, а там, где они имеются, — предпринимают неправомерные действия по их ликвидации и увольнению профсоюзных активистов.

«Нельзя обойти вниманием и ситуацию с негативными социальными последствиями передачи части работ аутсорсинговым компаниям, — сказал Сергей Черногаев. — Помимо снижения качества работы мы констатируем снижение размера реальной заработной платы и социальных выплат работникам у большинства аутсорсеров, оформления части персонала по гражданско-правовым договорам, отказ от заключения колдоговора».

Вызывают опасение внедрение нетипичных форм занятости. Например платформенной. При ней наемным работникам зачастую не регламентированы оплачиваемый отпуск, оплата листов нетрудоспособности, источники и отчисления во внебюджетные фонды. Не формируются средства на будущую трудовую пенсию.

Подобного рода ситуации становятся возможны, поскольку меры государственной поддержки самого принципа социального партнерства оказываются недостаточными.

«Продолжается практика принятия отдельных нормативных правовых актов и иных документов по стратегическому и ключевым вопросам развития страны,

отраслей экономики и организаций без учета мнения профсоюзов и профсоюзных организаций и без рассмотрения на заседаниях Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, — отмечает председатель РОСПРОФЖЕЛ. — Так, в 2020 году в статью 114 Конституции по итогам всенародного референдума было внесено дополнение, предусматривающее обязанность Правительства Российской Федерации обеспечивать реализацию принципов социального партнерства в сфере регулирования трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений. Однако до настоящего времени в положения о федеральных органах исполнительной власти не внесены дополнения, предусматривающие ответственность министерств, агентств и служб за развитие и реализацию принципов социального партнерства в подведомственных им организациях».

Учитывая сложившуюся ситуацию, участники пленума предложили добиваться юридического закрепления обязанности органов государственной власти и органов местного самоуправления обеспечивать развитие социального партнерства, а также обязательного участия профсоюзов в формировании документов стратегического планирования в стране. Требуется распространение соглашений в сфере труда на всех работодателей соответствующих

отраслей и видов экономической деятельности и распространение социального партнерства на работающих в условиях нестандартных форм занятости, в том числе занятых через посредничество цифровых платформ. Приоритетное право на проведение коллективных переговоров и заключение колдоговоров должно оставаться за профсоюзами. Правительству предлагается разработать нормативные документы, обеспечивающие обязательность участия представителей работников в заседаниях коллегиальных органов управления организациями с правом совещательного голоса.

Сергей Чаплинский сообщил, что подготовлен проект нового Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и правительством на новый трехлетний период.

В проекте документа учтены все вызовы рынка труда, влияющие и на железнодорожный транспорт.

Вопросы, которые следует решить: обязательность членства работодателей в объединениях работодателей, введение на законодательном уровне статуса социально ответственного работодателя с соответствующим налоговым стимулом. Продолжение стимулирования социально ответственного ведения бизнеса, в том числе в целевой подготовке квалифицированных кадров.

Фото Владислава Куликова



Регион

Витамины доставили на работу

Олег Гельвиц,
Дорпрофжел на ОЖД
Санкт-Петербург

Молодежный совет Дорпрофжел на Октябрьской железной дороге инициировал акцию «Профсоюзный витамин».

«Ранней весной велика вероятность проявления авитаминоза — сказывается нехватка каких-либо витаминов и неполноценное питание. Чаще организм человека испытывает нехватку витаминов А, В, С, D и E. Симптомами являются сонливость, раздражительность, апатия», — говорит председатель Молодежного совета Дорпрофжел на ОЖД Вероника Старунова. — Именно поэтому мы решили напомнить членам профсоюза об их здоровье и полезности витаминизации».

К мероприятию подключились предприятия со всей магистрали. Например, в управлении Октябрьской железной дороги мандарины и яблоки проактивисты выдавали на входе в здание. В моторвагонном депо Крюково витаминизацию провели после торжественного мероприятия, посвященного Дню машиниста. А в Московском центре организации работ железнодорожных станций «Профсоюзный



Фото Дорпрофжел на ОЖД

витамин» дополнили производственной разминкой.

Как рассказала освобожденный председатель первичной профсоюзной организации сервисного локомотивного депо Кандакша Нина Черепанова, на предприятии к акции подключилась столовая Железнодорожной торговой компании, были изготовлены информационные таблички о пользе витаминов, их разместили на обеденных столиках. Для каждой профгруппы профком депо тоже подготовил информационный материал, а еще пакеты с фруктовой пастилой, яблоки и мандарины.

«Члены профсоюза витаминизировались, а профком получил благодарные отзывы и улыбки сотрудников», — говорит Нина Черепанова.

По словам специалиста отдела организационной работы Дорпрофжел на ОЖД Елены Терехиной, такие акции, как «Профсоюзный витамин» влияют на поднятие настроения в коллективах. «Радует, что в сравнении с прошлым годом подарить килограммы фруктов удалось намного большему количеству работников. Профкомы с удовольствием подхватили инициативу молодежного совета и воплотили ее с фантазией».

Акция

Женская суббота

Екатерина Белова,
Дорпрофжел на ДВЖД
Владивосток

По инициативе женсовета Владивостокского территориального управления Дальневосточной магистрали для сохранения и укрепления здоровья железнодорожниц прошла акция «Женская суббота».

В поликлинике № 1 (ЧУЗ «КБ «РЖД-Медицина» г. Владивосток») в один из выходных дней был организован внеплановый прием. Всего на обследование записалось 16 работниц самых разных специальностей.

Для них организовали прием таких докторов, как терапевт, гинеколог, эндокринолог и врач-УЗИ.

По мнению инспектора по контролю за техническим со-

держанием зданий Уссурийской дистанции гражданских сооружений Полины Болдыревой, акция своевременная. «Когда нет возможности уделять достаточно внимания своему здоровью из-за забот о семье, занятости на работе и домашними делами, ты не пойдешь лишней раз в больницу. А тут можешь получить необходимую медицинскую консультацию без записи, в удобное время: с 9 до 14 часов был организован в поликлинике прием докторов», — говорит она.

Профилактическую акцию «Женская суббота» планируют проводить раз в квартал. Это, по мнению организаторов, даст женщинам возможность систематически следить за здоровьем и получать своевременную медицинскую помощь, чтобы сохранить красоту и профессиональное долголетие.



Фото Дорпрофжел на ДВЖД

Семья

Вместе здорово шагать

Евгения Корнева,
Дорпрофжел на СЖД
Ярославль

День здоровья отметили в России 7 апреля. Это праздник для тех, кто заботится о своем физическом и духовном благополучии, любит спорт и привлекает к здоровому образу жизни друзей и коллег. В сервисном локомотивном депо Сольвычегодск филиала «Северный» ООО «ЛокоТех-Сервис» есть свои ЗОЖ-амбассадоры — Анна и Артем Тропниковы.

Анна трудится специалистом материально-технического снабжения, Артем — водителем. На работе ребята и познакомились и вот уже 4 года поддерживают друг друга во всех начинаниях.

Спорт в жизни Артема был всегда. В юности занимался паркуром, в силовых видах спорта — с 2012 года. Сегодня он мастер спорта по пауэрлифтингу в категории до 110 кг. Готовится к летнему турниру, где в становой тяге намерен выполнить норматив «элита», а это, на минуточку, аж 320 кг, получить звание «Ма-

стер спорта России международного класса».

«Пауэрлифтинг — вид спорта, не имеющий границ: каждый раз я ставлю себе новые цели и при их достижении двигаюсь дальше, поднимаю новые веса. Кроме выносливости и силы, пауэрлифтинг тренирует ментальную устойчивость и концентрацию внимания. Плюс соревновательный момент, что, наверное, близко любому мужчине», — уверен Артем.

Молодой человек — постоянный участник городских и областных турниров. Он лидер городских соревнований по силовому экстриму, обладатель золотого кубка фестиваля «Северные силачи», чемпион Первенства Котласа по пауэрлифтингу, жиму лежа, становой тяге и силовому двоеборью. Кажется, на региональном уровне он завоевал уже все возможные звания. А значит, нужно развиваться в смежных направлениях. Артем выбрал армрестлинг.

«Вокруг хорошая команда единомышленников, тренируемся, читаем литературу, участвуем в соревнованиях. И, конечно, приглашаем новых спортсменов», — говорит он.



Фото из личного архива Тропниковых

Глядя на мужа, спортом активнее стала заниматься и Анна. Этому способствует профсоюзная организация, предоставляющая сотрудникам сервисного локомотивного депо абонементы в тренажерный зал. Вместе ребята участвуют в соревнованиях работников Сольвычегодского и Котласского железнодорожного узлов «Зимние забавы». Прошлым летом ездили на игры РОС-ПРОФЖЕЛ «Мы вместе». Артем тогда дошел до дорожного этапа и получил золотой значок ГТО.

«Болею за мужа на всех соревнованиях и стараюсь не отставать», — улыбается Анна. —

Именно он привел меня в тренажерный зал. Сначала ходила просто за компанию, а теперь тренировки — неотъемлемая часть моей жизни. Стала увереннее себя чувствовать, появился азарт и желание пробовать что-то новое. Так, в прошлом году всерьез увлеклась танцами, и скоро нашу команду ждет первое выступление».

Артем привел жену в спорт, а Анна привлекает его к участию в общественно значимых мероприятиях. В депо она исполняет обязанности профгруппора и мотивирует коллег присоединиться к благотворительным акциям, экологическим проектам, научно-практическим конференциям и другим мероприятиям, организованным профсоюзом.

Одно из самых значимых событий прошлого года для ребят — проект «Время молодых. Работники». Правда, вместе Артему и Анне довелось участвовать только на региональном уровне конкурса, на дорожный этап девушка поехала одна.

«Получается, Артем уступил победу жене? — спрашиваю. — Каково это для спортсмена?»

«Это наша общая победа, — отвечает Анна. — Артем поддер-

живал меня на протяжении всего проекта. Мы команда — и дома, и на работе, везде. Тем более в финале конкурса северяне защищали волонтерские проекты, в которых активное участие принимает и Артем. Молодежный совет Северной железной дороги, кстати, был признан лучшим на сети».

Самое близкое для Анны направление волонтерства — помощь детям. Например акция «Крышечки на благо». «Собранные пластиковые крышки передаем на переработку, а вырученные средства — детям Архангельской области, нуждающимся в лечении, — рассказывает девушка. — Значимым проектом считаю помощь детям из противотуберкулезного санатория «ЕВДА».

Работа, спорт, волонтерская деятельность... Не грозит ли такая активность эмоциональным выгоранием? «Конечно, нет! Активность — это и есть жизнь, здоровье, физическое и ментальное. Пока мы полны идей, занимаемся спортом, познаем новое, развиваемся в профессиональном и личностном планах, — мы здоровы и счастливы», — уверена Анна.



Все председатели первичных профсоюзных организаций являются внештатными правовыми инспекторами труда РОСПРОФЖЕЛ. Только в прошлом году после их вмешательства работникам вернули 41,6 млн руб. Это невыплаченные премии, материальная помощь, пособия, доплаты за сверхурочную работу, оплата командировок, техучебы.

Лидер

Работать на опережение

Ирина Павлова,
корр. «Сигнала»

Председатель первички Московско-Окружной дистанции инфраструктуры Игорь Балашов второй год подряд входит в тройку лучших внештатных правовых инспекторов Московской магистрали. Только за прошлый год по его ходатайству уменьшен размер депремирования 576 работникам, а в ряде случаев его отменили. В общей сложности благодаря вмешательству инспектора работникам дистанции сохранена премия — более 2,4 млн руб.

Игорь Балашов среди путейцев — свой. Выпускник МИИТа по специальности «Путь и путевое хозяйство», он студентом трудился в стройотрядах. По распределению пришел готовым специалистом в Ореховскую дистанцию пути, где работал бригадиром, а затем мастером. Потом возглавил Куровскую дистанцию пути, затем — Московско-Горьковскую. Был ревизором по безопасности движения поездов службы пути Московской дирекции инфраструктуры.

В 2017 году Игоря Балашова избрали председателем ППО Московско-Окружной дистанции инфраструктуры. Внимание к людям и их проблемам, богатый профессиональный опыт и авторитет, завоеванный на поприще путевого хозяйства, помог ему быстро освоиться в новом качестве и успешно решать поставленные задачи.

Рабочий день Балашова начинается с обхода всех кабинетов, бесед с работниками, чтения сводок. Его интересует все: как отработали ночные бригады, какие новости у путейцев, были ли нарушения.

«У нас запас прочности путевого хозяйства намного выше, чем на других участках, — рассуждает Балашов. — Ведь Московское центральное кольцо запустили недавно, лишь в 2016 году. На наших участках проведен капитальный ремонт, реконструкция. Деревянные шпалы заменили на бетонные. Стало быть, требования по содержанию пути выше, поэтому и план по балльности — 4,92. Но и цена ошибки возрастает. Вот почему меня интересует каждая мелочь, которая может повлиять на снижение балльности. Бывает, и ребята что-то недоработают. Надо смотреть, с чем это связано. Сгоряча на разборе, который проводится по свежим следам любого события, порой требуют незаслуженно суровых наказаний. Иногда вообще лишают премии предлагают. Ког-



Фото из личного архива Игоря Балашова

да страсти утихают, иду к начальнику дистанции, в спокойной обстановке показываю документы, объясняю, как было на самом деле, прошу посмотреть, «тянет» ли проступок на 100% или 50% лишения премии, может, наказание надо смягчить».

Но, как правило, Балашов старается не доводить до разборов. И, чтобы не допустить несоответствия тяжести проступка предполагаемому наказанию, он изучает все обстоятельства дела, смотрит графическую диаграмму, данную вагоном-путеизмерителем с оценками каждой неисправности, читает объяснительные работников, после чего идет к руководству.

«Я адвокат, защитник интересов членов профсоюза, — объясняет председатель первички. — И каждый раз на такой разговор несую толстую папку, чтобы представить руководству полную картину случившегося и вместе подумать, насколько наказание сопоставимо (или несопоставимо) с проступком работника. Я ведь прошел хорошую школу и знаю, о чем говорю. Бывает, что нарушение было по вине сотрудника. Да, человеческий фактор. Но виноват один человек, а не вся бригада, которую собираются наказать. Или вообще нарушение случилось по объективным причинам, потому что был снегопад или сильный ветер. Мы ведь под открытым небом работаем. Бывает, не удалось пройти инструктаж, потому что компьютер завис. А за это снимается часть премии. А кто виноват? Вот я и иду со всеми выкладками опять же к руководству и пишу, что бригада не прошла

инструктаж по таким-то причинам, подтверждая документально свои слова. Да, я не жалею времени, чтобы разобраться. Это и есть работа профсоюзного лидера».

Немало внимания профсоюзная организация уделяет охране труда и безопасности движения. В этом Балашову помогают уполномоченные по охране труда и общественные инспекторы.

На стол председателя регулярно ложатся подготовленные инспекторами (их в дистанции двое) акты о нарушениях. Где-то в районе алюминотермитной сварки подкладка КБ сдвинута. Где-то — тен стрелочного перевода неправильно лежит, в междупутье валяется кабель, не установлены вешки. Но нарушения с подачи профкома быстро устраняются.

Уполномоченные по охране труда (их в дистанции девять) регулярно проверяют наличие инструмента, маршруты служебного прохода, комнаты приема пищи, сушильные помещения, наличие аптечек первой помощи.

Заботится председатель первички и о здоровье коллег. «Профактив организовал спортивный клуб «Локо-ИЧ Москва», — с гордостью говорит он. — У нас самый разнообразный спортивный инвентарь: мячи, шахматы, шашки, теннисный стол и ракетки. Спортивную площадку на территории дистанции оборудовали своими силами.

«Некоторым нашим ребятам, — смеется Игорь Балашов, — пришлось объяснять, что такое настольный теннис. И учить их играть. Все в гаджетах сидели. Теперь как перерыв обеденный, бегут к теннисному столу».

Председатель

Дело принципа

Ирина Павлова,
внеш. корр. «Сигнала»

Первичная профсоюзная организация детского сада № 57 ОАО «РЖД» помогла воспитателю полностью получить деньги, заработанные в детском оздоровительном лагере.

Прошлым летом воспитатель д/сада Светлана Богомолова приняла приглашение поработать в детском оздоровительном лагере ОАО «РЖД» «Факел».

Естественно, она предполагала, что работа там будет оплачиваться выше, чем в детском саду. Ведь в лагере с детьми надо работать круглосуточно с одним выходным днем в неделю. И это понятно: там невозможно отработать семь часов, а потом чай пить или книжку читать. Воспитатель находится с детьми постоянно, неся за них полную ответственность. Соответственно, и оплата, как казалось Светлане, должна быть повыше. Но, когда все три смены закончились и были произведены расчеты, в расчетном листке сумма оказалась не та, на которую Богомолова рассчитывала. На ее недоуменный вопрос был категорический ответ: «А что вы хотите, у вас в таблице стоит семичасовой рабочий день!»

Расстроенная, Светлана позвонила председателю профсоюзной организации детского сада Анастасии Климкиной, которая за те 17 лет, что возглавляет ППО, снискала в коллективе стопроцентным профсоюзным членством славу принципиального защитника законных прав работников.

«Не переживайте, — успокоила ее Анастасия. — Мы все выясним. И деньги свои вы получите».

Климкина была уверена, что так и будет. Ведь опытные и знающие специалисты работают в Смоленском региональном обособленном подразделении (РОП) Дорпрофжел на Московской дороге.

«Действительно, — вспоминает Анастасия, — мы обратились в РОП, и его сотрудники взяли наше дело в работу. Примерно три недели, пока решался вопрос, мы были на связи и нас держали в курсе дела».

Поначалу ответ администрации лагеря бы таким же, как и ответ Светлане Богомоловой: «В таблице стоит семь часов». Но специалисты профсоюза с этим аргументом не согласились и запросили документы. Изучив их, они увидели, что в них есть нарушения, и указали на это. Через три недели вопрос решили, и недоплаченная сумма была Светлане возвращена в полном размере.

«Нам очень помогают специалисты Смоленского регионального подразделения Дорожного комитета профсоюза на Московской дороге, — рассуждает Анастасия. — Например, воспитателю Наталье Кононицыной при начислении отпускных не учли индексацию заработной платы, которая прошла с 1 октября. И мы обратились в РОП, специалисты которого помогли разобраться. Оказалось, что распоряжение вышло, когда все начисления были сделаны, и перерасчет, согласно положению, не произвели. Благодаря вмешательству правовых инспекторов все встало на свои места. Деньги пересчитали. С нашими товарищами из профсоюза очень легко работать: доброжелательные, профессиональные, они всегда нас слышат и всегда помогают нам защищать права работников».

Фото из личного архива Светланы Богомоловой





Банк России

КАК ЗАЩИТИТЬСЯ ОТ ФИШИНГА

Фишинг – вид мошенничества, когда у человека крадут персональные данные или деньги с помощью сайтов-подделок. Часто мошенники делают сайты, которые как две капли воды похожи на сайты реальных организаций



КАК МОЖНО ОКАЗАТЬСЯ НА ФИШИНГОВОМ САЙТЕ?

По ссылкам из интернета или электронной почты, СМС, сообщений в соцсетях или мессенджерах, рекламы, объявлений о лотереях, распродажах, компенсациях от государства

! Хакеры часто взламывают чужие аккаунты, и фишинговая ссылка может прийти даже от знакомых



КАК РАСПОЗНАТЬ ФИШИНГОВЫЙ САЙТ?

- Адрес отличается от настоящего лишь парой символов
- В адресной строке нет **https** и значка закрытого замка
- Дизайн скопирован некачественно, в текстах есть ошибки
- У сайта мало страниц или даже одна – для ввода данных карты



КАК УБЕРЕЧЬСЯ ОТ ФИШИНГА?

- Установите антивирус и регулярно обновляйте его
- Сохраняйте в закладках адреса нужных сайтов
- Не переходите по подозрительным ссылкам
- Используйте отдельную карту для покупок в интернете, кладите на нее нужную сумму прямо перед оплатой



Подробнее о правилах кибергигиены читайте на fincult.info



Финансовая культура



Профсоюзная организация РУТ (МИИТ) провела вечер-игротеху



В детском парке станции Златоуст прошла акция, посвященная Всемирному дню здоровья. Ее участники сделали зарядку, а затем их ждала эстафета



Пензенский филиал Дорпрофжел на КбшЖД и РФСО «Локомотив» провели региональный Кубок по футболу для железнодорожных команд Пензенского региона



Коллектив аппарата Владивостокского филиала Дорпрофжел на ДВЖД вышел на апрельский субботник



Профсоюзный актив Кулундинской дистанции инфраструктуры провел акцию «День птиц»



В Омском государственном университете путей сообщения прошел конкурс «Мисс и Мистер ОмГУПС 2024»